

表1、事業單位實施促進工作平等措施之情形

單位：%

項目別	有提供比率							103年同意員工申請之比率
	91年	93年	99年	100年	101年	102年	103年	
性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 (員工規模30人以上)	35.5	55.0	81.4	82.3	82.7	82.1	83.8	-
生理假 ²	17.3	27.5	45.4	45.6	45.6	47.0	...	85.7
安胎休養 ⁴	39.0	41.1	45.6	...	90.9
流產假 ²	41.6	39.5	54.6	55.0	56.5	56.6	...	93.1
產假 ¹	78.1	83.5	96.8	96.8	96.8	96.8	...	95.1
陪產假 ³	29.0	42.8	57.8	57.7	59.0	59.8	...	85.6
為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間(員工規模30人以上)	23.0	28.9	47.5	47.7	48.5	47.0	...	81.5
家庭照顧(員工規模5人以上)	37.2	38.3	37.7	...	71.8
(員工規模30人以上)	36.8	39.3	39.4	38.8	...	72.6
	34.0	35.4	62.9	63.6	66.0	66.6	...	88.2
育嬰留職停薪(員工規模30人以上)	40.7	40.8	42.7	45.9	...	75.5
	38.9	56.7	75.3	79.1	79.8	79.4	...	95.3
設置「托兒設施」或提供「托兒措施」 (員工規模250人以上)	36.3	38.1	68.9	77.3	76.7	79.1	81.4	-
哺乳時間	37.3	...	77.3

資料來源：本部103年「僱用管理性別平等概況調查」。

說明：1. 94年起排除「無女性員工」及「員工沒有此項需求」之樣本(含女性皆未婚及員工年齡層偏高之樣本)。

2. 95年起排除「無女性員工」之樣本。

3. 99年起排除「無男性員工」之樣本。

4. 100年起新增「安胎休養」，排除單位內「無女性員工」之樣本

5. 「102年以前有提供比率」、「103年同意員工申請之比率」，因問法不同不宜同時比較。

表2、事業單位最近一年員工在上班地點遭受家庭成員的暴力情形

中華民國103年10月

單位：%

項目別	總計	有遭受家暴	沒有遭受家暴
總計	100.0	0.4	99.6

資料來源：本部103年「僱用管理性別平等概況調查」。

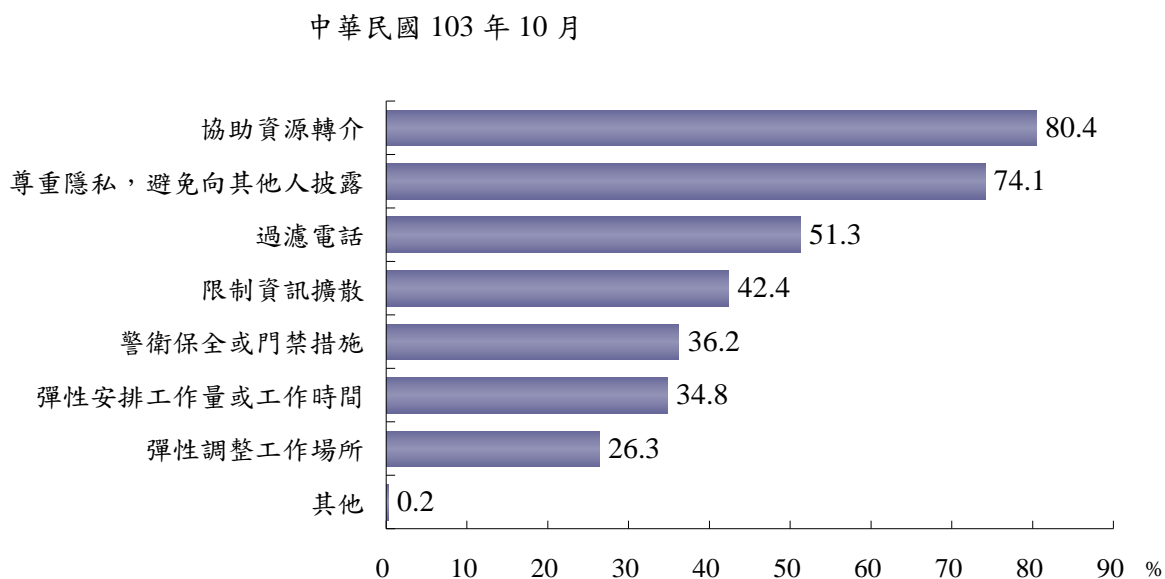
表 3、事業單位對在上班地點遭受家暴員工提供協助情形

中華民國 103 年 10 月 單位：%

項目別	總計	不知道如何 提供協助	無法提供協助	可提供協助
總計	100.0	3.7	0.9	95.3

資料來源：本部 103 年「僱用管理性別平等概況調查」。

圖 1、事業單位對在上班地點遭受家暴員工提供協助項目(可複選)



資料來源：本部 103 年「僱用管理性別平等概況調查」。

說明：以可提供協助之事業單位為 100.0% 計算。

表4、事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

項目別	96年	97年	98年	99年	100年	101年	102年	103年	
								有性別考量	沒有性別考量
工作分配	40.3	39.9	34.8	35.4	30.8	27.8	27.9	23.5	76.5
薪資給付標準	18.4	13.3	14.0	12.1	9.7	9.6	9.3	9.3	90.7
調薪幅度	8.5	5.6	5.9	4.8	4.4	4.6	3.9	3.8	96.2
員工考核(考績或獎金)	4.8	2.2	2.9	2.3	2.1	2.1	2.8	2.5	97.5
員工陞遷	5.3	3.4	3.7	3.3	2.3	2.4	2.6	1.9	98.1
訓練及進修	4.8	3.1	4.0	2.9	2.4	2.5	2.4	2.4	97.6
資遣員工	2.3	1.4	1.9	1.8	1.4	1.3	1.0	1.1	98.9
員工福利措施	3.1	2.1	2.0	2.2	1.7	1.7	1.9	1.5	98.5
育嬰留職停薪	6.6	8.8	91.2
退休權利	1.4	0.8	99.2
僱用招募、甄試、進用	6.1	4.6	95.4

資料來源：本部103年「僱用管理性別平等概況調查」。

說明：96年至102年為歷年有性別考量資料。

表5、事業單位辦理各項業務有跨性別考量之比率

單位：%

項目別	102年	103年	
		有跨性別考量	沒有跨性別考量
工作分配	17.5	15.4	84.6
薪資給付標準	7.7	7.7	92.3
調薪幅度	4.7	4.6	95.4
員工考核(考績或獎金)	4.3	3.4	96.6
員工陞遷	4.5	3.1	96.9
訓練及進修	4.4	3.3	96.7
資遣員工	3.4	2.4	97.6
員工福利措施	4.0	2.9	97.1
育嬰留職停薪	7.1	7.1	92.9
退休權利	3.7	2.3	97.7
僱用招募、甄試、進用	6.6	4.4	95.6

資料來源：本部103年「僱用管理性別平等概況調查」。

說明：102年為有跨性別考量資料；「跨性別」係指自我性別認同與其生理性別不同之謂。