

## 勞動部第 37 次性別平等專案小組會議紀錄

時間：115 年 4 月 8 日（星期三）上午 10 時

地點：本部 10 樓 1001 會議室

主席：陳委員兼召集人明仁

出(列)席人員：如簽到表

紀錄：梁嘉君

壹、主席致詞：略

貳、報告事項：

一、確認本部第 36 次性別平等專案小組會議紀錄。

決定：予以確認。

二、本部勞動力發展署推動性別平等之亮點：自辦職前訓練工業職類-促進性別平等措施。

三、本部勞動力發展署北基宜花金馬分署推動性別平等之亮點：

(一)導入性別平等創新-打造青年友善就業環境方案。

(二)打破性別框架-形塑職場平權文化。

四、本部勞動力發展署桃竹苗分署推動性別平等之亮點：

(一)綻放十年有成-與你共創未來。

(二)透過多元就業開發方案-賦權女性推動地方發展。

【報告事項二至四，考量案件性質相近且委員意見皆能提供單位參酌辦理，爰統整如下】

(一)發言摘要：

廖委員福特：部分報告擬提報 117 年性別平等考核之深耕獎或創新獎，建議強化論述業務之深耕意涵或創新點；另請多著墨業務如何執行與執行細節，例如：自辦職前訓練前端之課程諮詢及追蹤訓練後學員就業狀

況等內容。

黃委員怡翎：部分報告提及面臨挑戰，請補充說明資料來源與如何導出這些挑戰，此外部分簡報內容，似與性別關聯度較低或具性別刻板印象疑慮，例如：打破空間限制之性別友善廁所照片等，建議調整報告內容與文字敘述方式。

董委員季琪：有關施行彈性工時配套措施、強調推動女性多元就業方案等案例，建議整體檢視，並補充內容細節及加強論述推動相關方案緣由及對象關聯性，避免落入性別刻板印象。

鄒委員子廉：建議本小組幕僚單位調整相關單位報告方式。

行政院性別平等處(以下簡稱性平處)代表(容諮議怡仙)：

1. 有關報告事項二「自辦職前訓練工業職類所推動之促進性別平等措施」，請補充說明促進女性參與職類課程之選擇機制。針對 STEM 領域，例如：綠能、低碳綠色工業及人工智慧等，請適時納入提升女性參訓之重點職能；另報告亦指出女性進入工業領域面臨職場文化之隱形障礙，因此建議於就業輔導階段，規劃女性職場導師機制或建立女性就業網絡等支持措施，以提升女性結訓後就業關聯度。
2. 部分報告擬提報 117 年性別平等考核之深耕獎，建議呈現近 6 年推動成效或成功案例，並突顯機關挹注具獨創性之輔導資源或政策工具等具體作為。
3. 部分報告已具成效或屬成功案例，建議未來適時透過多元管道宣導，進一步發揮擴散效應，例如：報告事項四(二)「透

過多元就業開發方案-賦權女性推動地方發展」，建議將女性創業者或多元就業單位，登錄為性別友善店家、企業或社會創新企業，以帶動地區女性就業且鼓勵企業形塑性別友善職場環境。

(二)決定：報告事項二至四均洽悉，請相關單位依委員及性平處意見參酌辦理。

1. 請所有報告扣合資料分析、問題發現或困境、方案、目標及對象等架構，並深化論述方案執行細節、性別關聯度及量化或質化成效，如擬提報 117 年性別平等考核之深耕獎或創新獎，請補充說明深耕成效或創新做法等內涵。
2. 另請調整報告用語一致且避免論述內容傳遞性別刻板印象等。
3. 請人事處會後研議調整所屬機關報告推動性別平等亮點之方式。

#### 參、討論提案：

提案：「勞工保險條例」第 66 條、第 69 條修正草案之「法案及性別影響評估檢視表」，提請討論。

決定：照案通過。

#### 肆、臨時動議

案由：建議適時評估專門職業及技術人員之職場性騷擾通報機制。(提

案人：黃委員怡翎)

(一)發言摘要：

黃委員怡翎：最近新聞揭露醫事人員於執行職務時，涉及性騷擾行為等案件，建議勞動部適時研議現行通報機制與規範，並與衛生福利部討論相關法規及機制修正可行性，當醫事人員涉及性騷擾行為時，相關單位應遵循通報至衛生福利部等程序。

(二)決定：黃委員意見請本部勞動條件及就業平等司錄案辦理，針對專門職業及技術人員研擬通報機制等措施，以遏阻職場性騷擾事件發生。

伍、散會：上午 12 時。