

113 年青年(15~29 歲)勞動狀況

目次

一、勞動力	1
(一)少子化對勞動力之影響加劇	1
(二)勞動力參與率之升勢已緩	2
二、就業	4
(一)大學以上程度就業者占比超過 6 成 5	4
(二)10 年間從事製造業減少約 20 萬人	5
(三)10 年間從事生產操作及勞力工減少約 13 萬人	6
(四)大專畢業生畢業後 1 年之投保率約 7 成 5	7
(五)從事非典型工作占比下降	8
(六)8 成 5 之工作班別為固定班，約 1 成 1 為輪班	10
(七)3 成 8 近一年有加班，平均每月加班 15 小時	10
(八)7 成 7 希望維持目前工作時數，1 成 6 希望減少	11
(九)7 成 1 對工作感到滿意，不滿意者占 2.6%	11
(十)3 成工作上有困擾，以薪資福利、加班或工作量與發展前景居前三	12
(十一)轉業比率高於全體，近 9 成為自願離職	13
(十二)赴海外工作人數回升，且以赴美國及赴中國大陸居多	14
(十三)6 成 9 近一年有參與教育訓練，以專門知識及技術訓練最多	14
三、薪資	15
(一)112 年青年受僱員工總薪資中位數 45 萬元、平均數 51.5 萬元	15
(二)青年全時工作者勞退月提繳工資平均為 4 萬元，其中 3 萬元以下人數 3 成 3，4 萬元以上近 3 成 4	15
(三)近 5 年博士畢業生全時月提繳工資平均為 8.5 萬元，碩士 6.4 萬元， 學士 4 萬元，專科 3.8 萬元	16
四、失業及非勞動力	18
(一)失業人數持續減少	18
(二)失業率仍明顯高於全體，惟持續下滑	18
(三)失業週數及長期失業者比率均低於全體	19
(四)失業者未就業之原因及困難均以待遇不符期望最多	19
(五)非勞動力以求學及準備升學為主	21

113 年青年(15~29 歲)勞動狀況

一、勞動力

(一) 少子化對勞動力之影響加劇

受少子女化影響，113 年青年(15~29 歲)民間人口 367.7 萬人(表 1)，較 103 年減少 89 萬人，減幅近 2 成(-19.5%)，減少人數之 5 成 9 為 15~19 歲(減少 52.1 萬人)，3 成 2 為 20~24 歲(減少 28.2 萬人)，25~29 歲僅占近 1 成，影響所及，113 年青年勞動力 216.8 萬人，較 103 年減少 14 萬人，減幅 6.1%，其中 15~19 歲及 20~24 歲分別減少 2.8 萬人及 3.5 萬人，25~29 歲則減少 7.7 萬人，主因前二者之勞動力參與率(113 年分別為 9.3%及 60.5%)均遠低於後者(91.9%)，致其民間人口之減少對勞動力影響明顯為低。與 112 年比較，青年民間人口減少 11.1 萬人，減幅 2.9%，勞動力減少 4 萬人，減幅 1.8%，少子化對勞動力之影響明顯增加。

表1 青年之民間人口、勞動力及非勞動力

單位：千人

		民間人口				勞動力				非勞動力
			15~19 歲	20~24 歲	25~29 歲		15~19 歲	20~24 歲	25~29 歲	
103 年		4,567	1,529	1,487	1,551	2,308	122	764	1,422	2,260
112 年		3,788	1,031	1,249	1,508	2,208	93	737	1,379	1,580
113 年		3,677	1,008	1,205	1,464	2,168	94	729	1,345	1,509
113年較	增減數	-111	-23	-44	-44	-40	1	-8	-34	-71
112年	增減率(%)	-2.93	-2.23	-3.54	-2.92	-1.82	1.6	-1.13	-2.43	-4.49
113年較 103年	增減數	-890	-521	-282	-87	-140	-28	-35	-77	-751
	增減率(%)	-19.49	-34.09	-18.98	-5.60	-6.05	-22.85	-4.57	-5.41	-33.22
	平均年 增減率(%)	-2.09	-4.01	-1.76	-0.77	-0.82	-2.77	-0.53	-0.83	-3.62

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：勞動力+非勞動力=民間人口。

就性別觀察(表 2)，因義務役期縮短影響，113 年相較 103 年，男性民間人口(扣除現役軍人、監管人口與失蹤人口)與勞動力之減幅均低於女性，致使 113 年男性之民間人口 186.5 萬人及勞動力 112.3 萬人，均高於女性之 181.2 萬人及 104.5 萬人(103 年男、女性二者相近)；隨役期因素鈍化，113 年相較 112 年男性勞動力減少 2.1 萬人，減幅 1.8%，與女性之減少 2 萬人及 1.9%，已呈相近。

表2 青年之民間人口、勞動力與非勞動力—按性別分

單位：千人

		民間人口			勞動力			非勞動力		
			男性	女性		男性	女性		男性	女性
103 年		4,567	2,286	2,281	2,308	1,166	1,142	2,260	1,120	1,139
112 年		3,788	1,923	1,865	2,208	1,144	1,065	1,580	779	800
113 年		3,677	1,865	1,812	2,168	1,123	1,045	1,509	742	767
113年較	增減數	-111	-58	-53	-40	-21	-20	-71	-37	-33
112年	增減率(%)	-2.93	-3.02	-2.85	-1.82	-1.77	-1.88	-4.49	-4.84	-4.14
113年較 103年	增減數	-890	-421	-469	-140	-43	-97	-751	-378	-372
	增減率(%)	-19.49	-18.43	-20.56	-6.05	-3.67	-8.48	-33.22	-33.79	-32.66
	平均年 增減率(%)	-2.09	-1.92	-2.27	-0.82	-0.40	-1.25	-3.62	-3.78	-3.47

(二) 勞動力參與率之升勢已緩

113 年青年勞動力參與率(以下簡稱勞參率)為 59%(表 3)，較 103 年之 50.5%上升 8.4 個百分點，主因前述不同年齡層勞動參與差異，以及 20~24 歲者因學生打工增加等因素，勞參率上升 9.1 個百分點所致。由於學生就學未打工且未找工作係屬非勞動力，否則視為勞動力，故若無學生打工情形，非勞動力人數應大於或至少等於學生人數，觀察 103 年 20~24 歲非勞動力 71.9 萬人，與學生數 69.8 萬人相近，113 年則非勞動力 46.4 萬人，較學生數 56.2 萬人少 9.8 萬人，顯示學生打工比率有上升趨勢，並有助其勞參率上升(表 4)。另與 112 年相較，青年勞參率上升 0.7 個百分點，升幅為近 5 年最高，15~24 歲及 25~29 歲之勞參率分別上升 0.8 及 0.5 個百分點。

就性別觀察，113 年男性勞參率 60.2%，較女性 57.7%高出 2.5 個百分點。與 103 年相較，男、女性分別上升 9.2 及 7.6 個百分點，男性升幅明顯高於女性(可能與義務役期縮短因素有關)，與 112 年相較，則男性續升 0.8 個百分點，女性亦升 0.6 個百分點；女性 25~29 歲勞參率自 110 年跌破 9 成後仍續下降，112 年降至 89%，惟 113 年回升為 89.8%。

表3 青年勞參率

單位：%

	總計			15~24 歲			25~29 歲		
		男性	女性		15~19 歲	20~24 歲		男性	女性
103 年	50.53	51.01	50.05	29.36	7.98	51.35	91.67	94.58	88.84
108 年	56.73	57.62	55.81	36.09	9.80	58.84	93.98	95.27	92.70
111 年	58.10	58.77	57.40	36.73	8.92	59.03	91.60	93.61	89.53
112 年	58.30	59.47	57.09	36.39	8.99	59.01	91.40	93.79	88.97
113 年	58.96	60.23	57.66	37.19	9.34	60.48	91.86	93.86	89.83
113年較112年 增減(百分點)	0.66	0.76	0.57	0.80	0.35	1.47	0.46	0.07	0.86
113年較103年 增減(百分點)	8.43	9.22	7.61	7.83	1.36	9.13	0.19	-0.72	0.99

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：青年勞參率=青年勞動力÷15歲以上青年民間人口×100%。

表4 20~24 歲非勞動力與學生人數

單位：千人

單位：千人

		非勞動力			學生數			差異		
		(A)	男性	女性	(B)	男性	女性	(A-B)	男性	女性
103 年		719	360	359	698	357	342	21	3	17
112 年		505	254	251	581	295	286	-76	-41	-35
113 年		464	216	248	562	286	276	-98	-70	-28
113年較 112年	增減數	-41	-38	-3	-19	-9	-10	-22	-29	7
	增減率(%)	-8.18	-14.85	-1.45	-3.24	-2.88	-3.62	--	--	--
113年較 103年	增減數	-255	-144	-111	-136	-71	-66	-119	-73	-45
	增減率(%)	-35.43	-39.89	-30.96	-19.52	-19.77	-19.26	--	--	--

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、教育部「教育統計年報」。

說明：非勞動力為各年9月資料；學生數為學年度資料。

與主要國家比較(表5)，2024年我國青年勞參率59%，高於南韓48.9%及新加坡54.1%，低於日本及美國之6成5，其中15~24歲之勞參率我國為37.2%，高於新加坡(33.7%)及南韓(28.6%)，惟低於美國(55.9%)、日本(50.8%)；25~29歲之勞參率91.9%，則高於前述各國。

表5 我國與主要國家青年勞參率

2024 年

單位：%

	中華民國	南韓	新加坡	日本	美國*
總計	59.0	48.9	54.1	65.4	65.5
15~24 歲	37.2	28.6	33.7	50.8	55.9
25~29 歲	91.9	76.8	90.1	91.7	83.0
男性	60.2	46.6	54.2	65.5	67.5
15~24 歲	38.1	23.9	36.2	49.6	56.4
25~29 歲	93.9	75.3	87.2	94.0	87.9
女性	57.7	51.3	53.9	65.2	63.5
15~24 歲	36.2	33.0	31.0	52.0	55.4
25~29 歲	89.8	78.4	93.0	88.9	78.1

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、各國官方網站。

說明：*為16~29歲。

二、就業

(一) 大學以上程度就業者占比超過 6 成 5

113 年青年就業人數為 199.6 萬人(表 6)，較 103 年減少 10.3 萬人或 4.9%，主要為女性之減少(-8.1 萬人)，男性亦減 2.1 萬人；與 112 年相較，則減少 3.5 萬人或 1.7%，其中男性減少 1.9 萬人已略高於女性之 1.7 萬人。

依性別觀察，113 年青年就業人數中，男性 103.4 萬人占 51.8%，女性 96.2 萬人占 48.2%。按年齡觀察，15~24 歲 73 萬人(男性 38.2 萬人，女性 34.8 萬人)占 36.6%，25~29 歲 126.6 萬人(男性 65.3 萬人，女性 61.4 萬人)占 63.4%。由教育程度觀察(圖 1)，以大學及以上占 65.8%最高，餘依序為高級中等 25.9%、專科 6.1%、國中及以下 2.2%。10 年來大學及以上程度之比率明顯提升，113 年突破 6 成 5，較 103 年上升 8.8 個百分點。

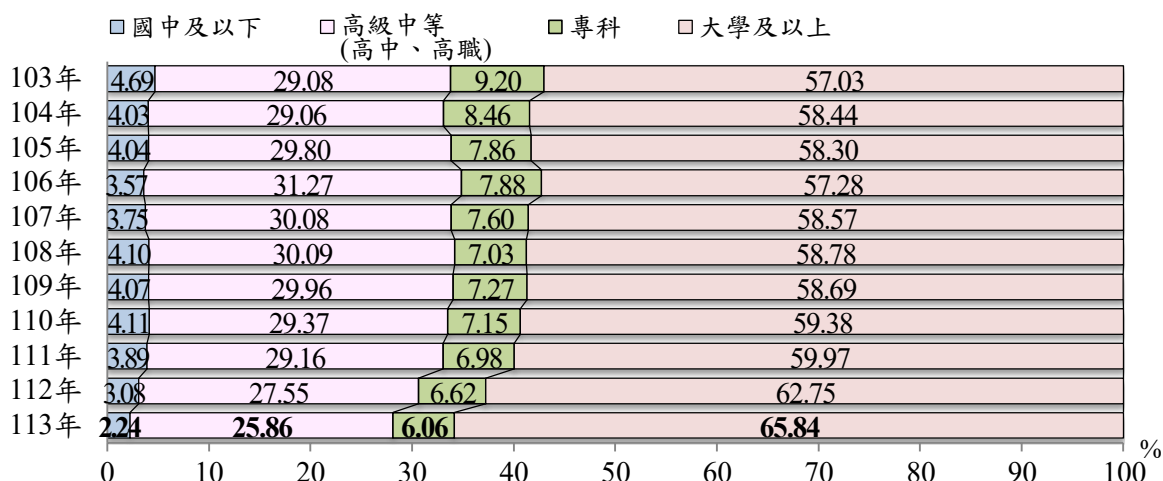
表6 青年就業人數

單位：千人

		總計			15~24 歲			25~29 歲		
			男性	女性		男性	女性		男性	女性
103 年		2,099	1,055	1,043	774	384	390	1,325	671	653
111 年		2,078	1,077	1,001	771	402	369	1,307	675	632
112 年		2,031	1,053	979	735	384	351	1,296	669	627
113 年		1,996	1,034	962	730	382	348	1,266	653	614
113年較	增減數	-35	-19	-17	-5	-2	-3	-30	-16	-13
112年	增減率(%)	-1.72	-1.72	-1.73	-0.70	-0.51	-0.90	-2.30	-2.41	-2.19
113年較	增減數	-103	-21	-81	-44	-2	-42	-59	-18	-39
103年	增減率(%)	-4.87	-1.96	-7.81	-5.64	-0.50	-10.70	-4.42	-2.80	-6.09

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

圖1 青年就業者之教育程度結構



(二) 10 年間從事製造業減少約 20 萬人

113 年青年就業於服務業部門計 141.8 萬人占 71%(表 7)，較全體就業者(以下簡稱全體)之占比 60.8%高出 10.2 個百分點，就業於工業部門 55 萬人占 27.6%，則較全體之 34.9%低 7.4 個百分點，另就業於農業部門 2.8 萬人僅占 1.4%，亦較全體之 4.3%低 2.9 個百分點。按行業觀察，113 年青年就業人數以製造業占 19.4%最多，批發及零售業 16.9%居次，住宿及餐飲業 12.9%及營建工程業 7.4%分居三、四，與 10 年前相較，增加者以營建工程業增 3 萬人或 25.8%、住宿及餐飲業增 2.4 萬人或 10.4%、醫療保健及社會工作服務業增 2.3 萬人或 19.6%較多，減少者則以製造業減 19.9 萬人或 33.9%、批發及零售業減 3.8 萬人或 10.1%較多。

表7 各行業就業人數

單位：千人

	全 體		青 年				
	113 年	結構比 (%)	103 年	113 年	結構比 (%)	占全體比率 (%)	較 103 年增減值
總 計	11,595	100.00	2,099	1,996	100.00	17.22	-103
農業部門	494	4.26	29	28	1.40	5.67	-1
工業部門	4,051	34.94	716	550	27.56	13.58	-166
礦業及土石採取業	4	0.03	0	0	0.01	4.18	0
製造業	2,994	25.82	587	388	19.43	12.96	-199
電力及燃氣供應業	34	0.30	2	5	0.27	15.78	3
用水供應及污染整治業	87	0.75	9	9	0.48	10.95	0
營建工程業	932	8.04	117	147	7.38	15.80	30
服務業部門	7,051	60.81	1,353	1,418	71.03	20.11	65
批發及零售業	1,825	15.74	376	338	16.94	18.53	-38
運輸及倉儲業	505	4.36	59	65	3.25	12.85	6
住宿及餐飲業	901	7.77	234	258	12.91	28.63	24
出版影音及資通訊業	287	2.48	59	66	3.31	23.00	7
金融及保險業	435	3.75	68	82	4.11	18.87	14
不動產業	106	0.91	20	18	0.91	17.27	-2
專業、科學及技術服務業	408	3.52	91	94	4.71	23.03	3
支援服務業	324	2.80	34	33	1.68	10.31	-1
公共行政及國防；強制性社會安全	377	3.25	54	61	3.05	16.16	7
教育業	637	5.49	110	124	6.19	19.39	14
醫療保健及社會工作服務業	549	4.73	116	139	6.95	25.30	23
藝術、娛樂及休閒服務業	125	1.08	27	39	1.94	30.80	12
其他服務業	572	4.93	106	102	5.09	17.76	-4

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：103 年及 113 年就業人數，分別按行業統計分類第 9 次及第 11 次修訂統計。

113 年青年就業人數占全體之比率為 17.2%，各行業以藝術娛樂及休閒服務業 30.8%、住宿及餐飲業 28.6%、醫療保健及社會工作服務業 25.3%、專業科學及技術服務業、出版影音及資通訊業均為 23% 較多；工業部門各大業均不及 16%，其中製造業為 13%；農業部門則僅 5.7%。

(三) 10 年間從事生產操作及勞力工減少約 13 萬人

113 年青年就業人數較多之職業(表 8)，以服務及銷售工作人員 55.4 萬人占 27.8%，生產操作及勞力工 44.9 萬人占 22.5%，技術員及助理專業人員 34 萬人占 17.1%居前 3 位，合計占青年總就業人數 67.3%。以技術層次觀察，青年從事較高(3~4)技術層次者計 67.7 萬人占比 33.9%，較 103 年增加 3.1 個百分點，其中專業人員增加 3.2 個百分點最多；從事第 1~2 技術層次則以服務及銷售工作人員占比增加 2.4 個百分點最多，惟生產操作及勞力工大幅下降 5 個百分點。

113 年各職業青年就業人數占全體就業人數之比率以服務及銷售工作人員 23.8%最高，事務支援人員 21.3%次之，專業人員 20.8%居第三；與全體之各職業就業人數結構比相較，青年從事第 3~4 技術層次之占比 33.9%較全體低 1 個百分點，從事第 1~2 技術層次者則高出 1 個百分點，其中服務及銷售工作人員占比高出 7.7 個百分點，生產操作及勞力工則低 6.8 個百分點。

表8 各職業就業人數

單位：千人

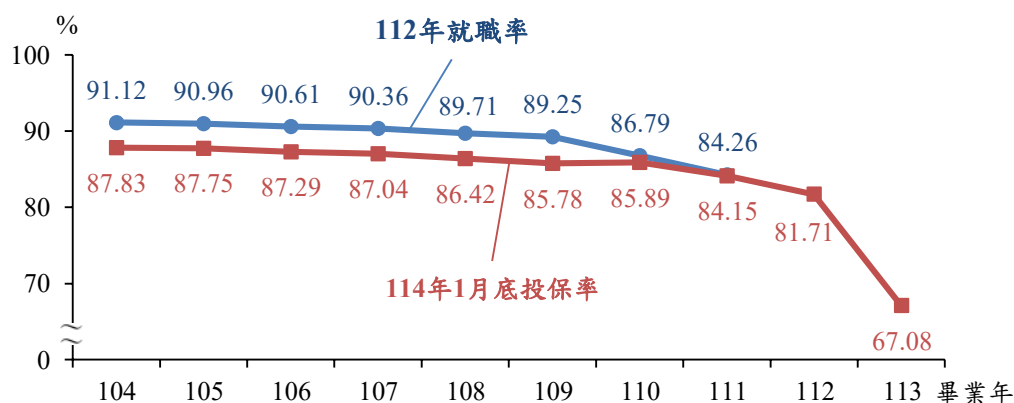
	全 體		青 年					113 年 較 103 年結構 比增減 (百分點)
	113 年	結構比 (%)	103 年	結構比 (%)	113 年	結構比 (%)	占全體 比率 (%)	
總計	11,595	100.00	2,099	100.00	1,996	100.00	17.22	-
第 3~4 技術層次	4,049	34.92	648	30.86	677	33.93	16.73	3.07
民意代表、主管及經理人員[3~4]	356	3.07	6	0.29	6	0.31	1.72	0.02
專業人員 [4]	1,592	13.73	280	13.34	331	16.58	20.79	3.24
技術員及助理專業人員 [3]	2,102	18.13	362	17.24	340	17.05	16.19	-0.19
第 1~2 技術層次	7,546	65.08	1,451	69.14	1,319	66.07	17.48	-3.07
事務支援人員 [2]	1,381	11.91	321	15.27	295	14.76	21.34	-0.51
服務及銷售工作人員 [2]	2,328	20.08	532	25.34	554	27.75	23.80	2.41
農林漁牧業生產人員 [2]	439	3.78	21	0.99	21	1.06	4.82	0.07
生產操作及勞力工 [1~2]	3,398	29.31	578	27.54	449	22.50	13.22	-5.04

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。
說明：本表依據中華民國職業標準分類(第 6 次修訂)統計。

(四) 大專畢業生畢業後 1 年之投保率約 7 成 5

依據本部「大專生就業統計資料庫」最新統計之 112 年就職率¹(圖 2)，顯示 111 年畢業之大專以上畢業生(以下簡稱畢業生)於畢業後第 1 年之就職率已達 84.3%，107 年以前之畢業生(畢業 5 年以上)就職率則皆逾 9 成。另觀察各年畢業生於 114 年 1 月底之投保率²，107 年以前畢業生皆在 8 成 7 以上，與就職率之差距(有就職未投保，可能包括雇主、自營作業者及部分未投保之受僱者)約在 3 個百分點左右，113 年畢業生(畢業約半年)之投保率則近 7 成；106 年~112 年各年畢業生於畢業後 1 年之投保率(圖 3)，均約 7 成 5 左右，具高度穩定性。

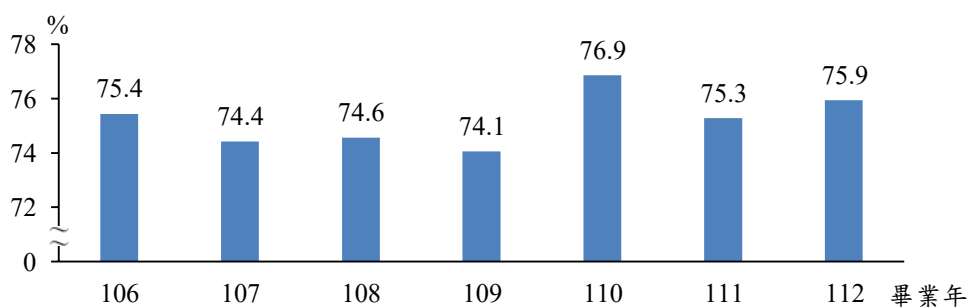
圖2 大專畢業生投保率與就職率



資料來源：勞動部「大專生就業統計資料庫」。

圖3 大專畢業生畢業後 1 年投保率

統計時點：各畢業後1年7月底



資料來源：勞動部「大專生就業統計資料庫」。

¹ 就職率係指就職人數除以可工作人口數比率，其中就職人數為期底投保勞、公、農保者，加上期底雖未投保但當年綜合所得稅之薪資與執行業務所得加總數大於當年基本工資乘上 12 個月之金額者之合計；可工作人口數係指畢業生扣除服兵役、純在學、出境及其他者。

² 投保率係指已投公、農及勞保者占可工作人口比率。

(五) 從事非典型工作占比下降

113 年 5 月青年就業者中，從事部分時間、臨時性或人力派遣等非典型工作(表 9)計 19.8 萬人(15~24 歲者 14.5 萬人，25~29 歲者 5.3 萬人)，占比為 9.9%(全體就業者為 7%)，與 112 年 5 月相當，較 103 年 5 月減 2.4 個百分點；其中從事部分時間工作者占 6.7%，從事臨時性或人力派遣工作者占 8.1%。

按年齡觀察，15~24 歲從事非典型工作者比率為 20%，25~29 歲者則降至 4.2%，從事部分時間工作者比率則各為 14.9%及 2.1%。按性別觀察，男性就業者從事非典型工作比率為 11.4%，女性則為 8.4%。按教育程度觀察，以國中及以下 18.3%最高，專科 3.4%最低。

表9 青年從事非典型工作情形

	青年就業者(千人)				占青年就業者比率(%)		
		非典型工作者	部分時間工作者	臨時性或人力派遣工作者	非典型工作者	部分時間工作者	臨時性或人力派遣工作者
103 年 5 月	2,083	257	165	216	12.35	7.92	10.37
112 年 5 月	2,034	204	142	149	10.01	6.98	7.31
113 年 5 月	1,990	198	134	162	9.94	6.74	8.13
性別							
男性	1,034	118	66	97	11.40	6.37	9.41
女性	956	80	68	64	8.36	7.15	6.74
年齡							
15~24 歲	725	145	108	119	20.01	14.91	16.48
25~29 歲	1,266	53	26	42	4.17	2.06	3.34
教育程度							
國中及以下	38	7	1	7	18.29	2.29	18.29
高級中等(高中、高職)	518	68	36	60	13.15	6.87	11.58
專科	123	4	3	4	3.37	2.75	3.37
大學及以上	1,312	119	94	91	9.04	7.19	6.91

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

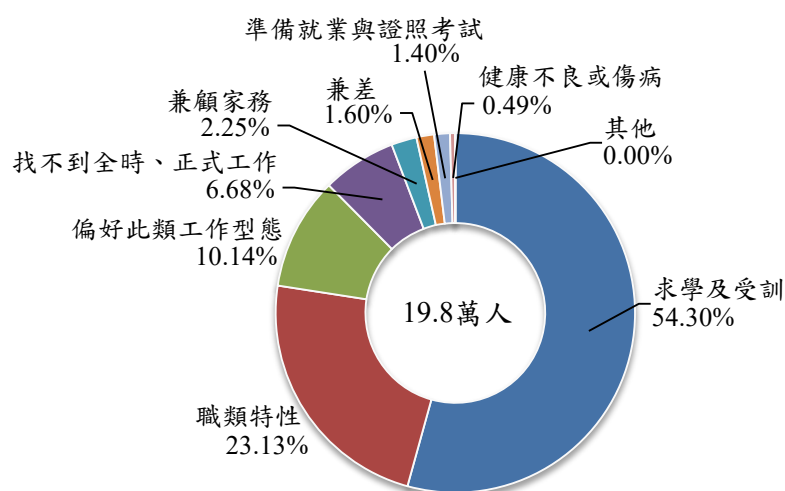
說明：非典型工作包含「部分時間」及「臨時性或人力派遣」工作，由於「部分時間工作者」可能亦是「臨時性或人力派遣工作者」，故二者占全體就業人數之比率合計高於非典型工作者之比率。

113 年 5 月青年從事非典型工作之主要原因(圖 4)為找不到全時、正式工作者計 1.3 萬人，占 6.7%，其餘占 93.3%之 18.5 萬人中，求學、受訓併計準備就業與證照考試等計 11 萬人(占 55.7%)，另職類特性(如營建工等職類)、兼差等計 4.9 萬人(占 24.7%)，偏好此類工作型態 2 萬人(占 10.1%)，兼顧家務與健康不良或傷病計 0.5 萬人(占 2.8%)。

從事非典型工作之青年想改做全時、正式工作者(表 10)占 14.5%(28.7 萬人)，其中 25~29 歲占逾四分之一(13.9 萬人)。

圖4 青年從事非典型工作主要原因

113年5月



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：非典型工作包含「部分時間」及「臨時性或人力派遣」工作。

表10 非典型青年工作者想改做全時、正式工作之比率

單位：%

	人數 (千人)	總計	想改做全時 、正式工作	不想改做全時 、正式工作 (含偏好此類 工作型態者)
111 年 5 月	213	100.00	13.06	86.94
112 年 5 月	204	100.00	16.79	83.21
113 年 5 月	198	100.00	14.49	85.51
15~24 歲	145	100.00	10.21	89.79
25~29 歲	53	100.00	26.27	73.73

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：非典型工作包含「部分時間」及「臨時性或人力派遣」工作。

(六) 8 成 5 之工作班別為固定班，約 1 成 1 為輪班

113 年 5 月青年工作總年資平均為 3.6 年(表 15)，其中 25~29 歲為 4.5 年；目前工作班別為固定班占 84.5%，其中以「白天班」占 65.9%為主，25~29 歲占 75.6%；輪班及不固定班分占 11.4%及 4.1%。

按年齡觀察，兩年齡層均以固定班居多，且以「白天班」為主，15~24 歲因多從事部分工時工作，午晚班及輪班分別逾 1 成 2 及 1 成 6，高於 25~29 歲。

表11 青年工作總年資及目前工作班別

	平均 工作 總年資 (年)	目前工作班別(%)							
		總計	固定班					輪班	不固 定班
				工作時段					
				白天班	午晚班	夜班	其他		
103 年 5 月	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-
112 年 5 月	4.2	100.0	85.8	67.2	11.9	3.0	3.7	10.7	3.5
113 年 5 月	3.6	100.0	84.5	65.9	9.6	1.7	7.4	11.4	4.1
15~24 歲	2.2	100.0	77.9	49.5	12.5	2.5	13.3	16.2	5.9
25~29 歲	4.5	100.0	88.5	75.6	7.8	1.2	3.9	8.6	3.0

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：本表工作時段之「其他」含「兩頭班」。

(七) 3 成 8 近一年有加班，平均每月加班 15 小時

113 年 5 月青年近一年有延長工時(加班)者占 37.5%(表 14)，每月加班時數以「未滿 10 小時」占 15.6%最多，其次分別為「10 小時~未滿 20 小時」占 13.4%、「20 小時~未滿 40 小時」占 10.6%，加班時數平均為 15 小時。

按年齡觀察，15~24 歲有加班者占 26.7%，平均每月加班 13 小時，25~29 歲有加班者占 44%，平均每月加班 15.7 小時，觀察加班時數分布，15~24 歲以「未滿 10 小時」占 14.7%最多，25~29 歲則以「10 小時~未滿 20 小時」占 16.9%最多。

表12 青年近一年延長工作(加班)情形

113 年 5 月

單位：%

	總計	沒有或 很少加 班	有加班—按每月加班時數分						
			未滿 10 小時	10 小時 ~未滿 20 小時	20 小時 ~未滿 40 小時	40 小時 ~未滿 46 小時	46 小時 以上	平均每 月加班 時數 (小時)	
總計	100.0	62.5	37.5	15.6	13.4	10.6	0.0	1.2	15.0
15~24 歲	100.0	73.3	26.7	14.7	7.5	5.3	0.1	0.7	13.0
25~29 歲	100.0	56.0	44.0	16.2	16.9	13.7	0.0	1.5	15.7

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

(八) 7 成 7 希望維持目前工作時數，1 成 6 希望減少

113 年 5 月青年希望維持目前工作時數者占 77.4%(表 16)，希望減少工作時數占 16.1%，增加者占 6.5%，各較 112 年上升 4.9 及下降 1.9 個百分點。113 年 5 月青年有轉換工作打算者占 27.9%，較 112 年上升 3.9 個百分點。

按年齡觀察，15~24 歲希望增加工作時數占 8.6%，高於 25~29 歲之 5.3%；而有轉換工作打算者，15~24 歲占 30%，25~29 歲占 26.7%。

表13 青年對目前工作時數的看法及轉換工作打算

單位：%

	總計	對於目前工作時數的看法			轉換工作打算	
		希望維持	希望增加	希望減少	沒有打算	有打算
112 年 5 月	100.0	80.4	8.4	11.2	76.0	24.0
113 年 5 月	100.0	77.4	6.5	16.1	72.1	27.9
15~24 歲	100.0	81.1	8.6	10.3	70.0	30.0
25~29 歲	100.0	75.2	5.3	19.5	73.3	26.7

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

(九) 7 成 1 對工作感到滿意，不滿意者占 2.6%

「工作滿意」係綜合勞動條件、薪資、工作環境、勞資關係等因素，對目前工作整體滿意情形之評價，屬於主觀指標。113 年 5 月青年對整體工作感到滿意者占 71.2%(表 12)，較 112 年下降 6 個百分點，感到普通及不滿意者則分占 26.2%及 2.6%；與 103 年相較，對整體工作感到滿意者上升 4.6 個百分點；按年齡觀察，15~24 歲滿意比率為 77.9%，25~29 歲為 67.2%。

113 年 5 月青年對工作時數感到滿意者占 71.7%，而對工資感到滿意者占 57.4%、對工作負荷量感到滿意者占 55.4%，三者較 112 年分別下降 7.4、3 及 6.7 個百分點；與 103 年相較，則分別上升 8.2、3.6 及 5.1 個百分點；按年齡觀察，各項滿意比率均為 15~24 歲高於 25~29 歲。

表14 青年工作滿意情形

單位：%

	總計	整體工作			工作時數		
		滿意	普通	不滿意	滿意	普通	不滿意
103年5月	100.0	66.6	30.1	3.4	63.5	28.9	7.6
112年5月	100.0	77.2	20.5	2.3	79.1	16.9	4.0
113年5月	100.0	71.2	26.2	2.6	71.7	25.4	2.9
15~24歲	100.0	77.9	21.4	0.8	79.7	18.0	2.4
25~29歲	100.0	67.2	29.0	3.7	67.0	29.9	3.2

	工資			工作負荷量		
	滿意	普通	不滿意	滿意	普通	不滿意
103年5月	53.8	35.4	10.8	50.3	40.8	8.9
112年5月	60.4	31.5	8.2	62.1	32.3	5.6
113年5月	57.4	34.3	8.3	55.4	38.5	6.1
15~24歲	58.2	36.3	5.4	66.6	28.7	4.7
25~29歲	56.9	33.1	10.0	48.7	44.2	7.0

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：本表滿意係「很滿意」及「滿意」合計占比，不滿意係「很不滿意」及「不滿意」合計占比。

(十) 3成工作上有所困擾，以薪資福利、加班或工作量與發展前景居前三

113年5月青年在工作上有遭遇困擾占29.7%(表13)，較112年下降1.9個百分點，其困擾(可複選)以「薪資或福利不符期望」占15.9%最高，其次為「加班時間太長或工作量過重」占9.6%，「工作無發展前景或表現機會不多」占7.9%居第三。

按年齡觀察，15~24歲有困擾占23.3%，低於25~29歲之33.5%，遭遇困擾項目，兩年齡層均以「薪資或福利不符期望」最高，分別占10.7%及18.9%。

表15 青年在工作上遭遇困擾情形

單位：%

	總計	沒有 困擾	有困擾—按困擾項目分（可複選）						
			薪資或 新福利 符	或不 期	加班 間太 或工 量過 重	時長 作重	工發 展或 景機 現多	興趣 或不 合、 長、 難 揮	力衰 難以 體負 工
112 年 5 月	100.0	68.4	31.6	16.9	9.1	11.9	5.4	0.9	4.6
113 年 5 月	100.0	70.3	29.7	15.9	9.6	7.9	5.3	3.0	2.5
15~24 歲	100.0	76.7	23.3	10.7	6.6	5.5	1.1	3.4	3.9
25~29 歲	100.0	66.5	33.5	18.9	11.4	9.4	7.8	2.7	1.6

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：本表困擾項目係指113年青年前6大之困擾項目。

(十一) 轉業比率高於全體，近 9 成為自願離職

113 年 5 月調查青年就業者於 112 年間有轉業之比率為 10.4%(表 11)，高於全體就業者之 5.4%，轉業 1 次者占 9.9%，轉業 2 次占 0.5%，轉業 3 次以上約為 0.1%。轉業者中自願離職占 89.9%，其轉業原因(圖 6)以待遇不符期望占 33%最高，其次為想更換工作地點占 27.4%；非自願離職占 7.5%，原因以工作場所業務緊縮或歇業占 54.1%最高；另自營作業者(或雇主)及無酬家屬工作者轉任其他工作分占 1.4%及 1.2%。

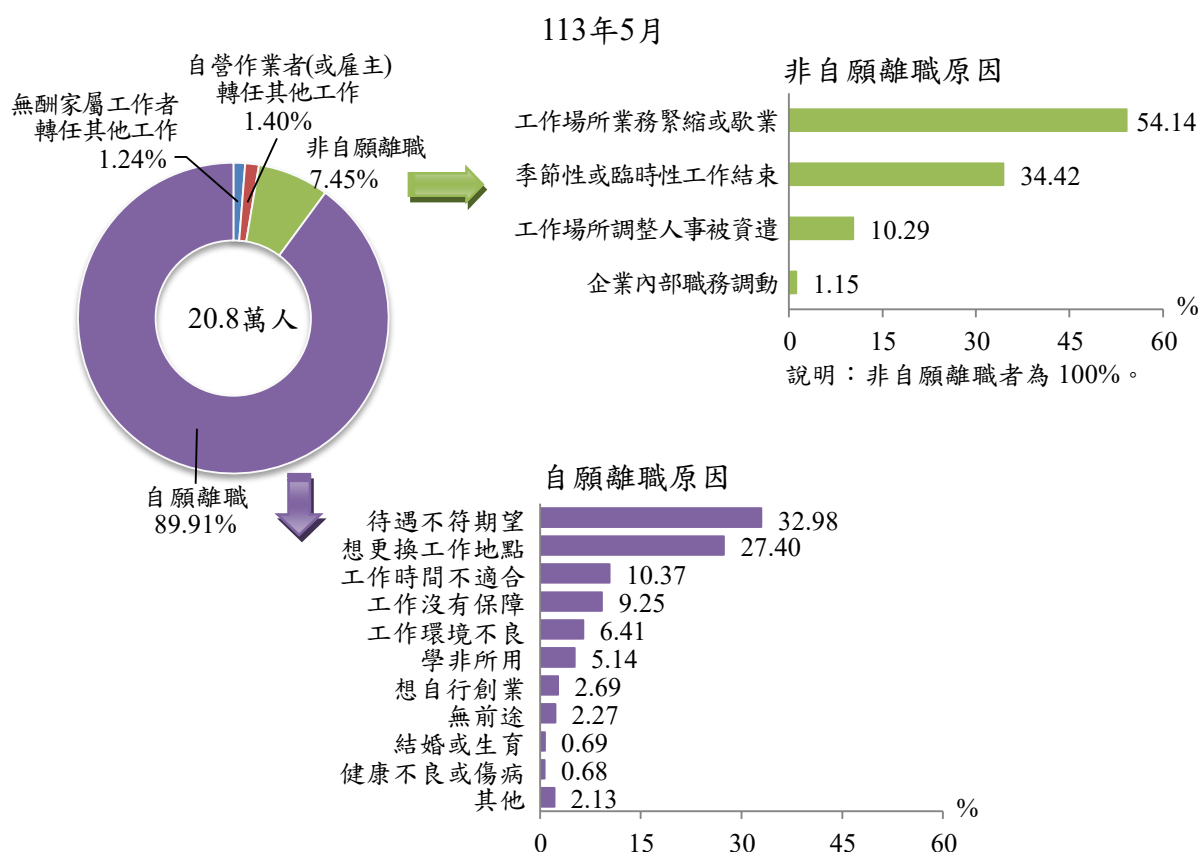
表16 青年就業者前 1 年轉業情形

單位：%

	人數 (千人)	總計	前 1 年 無轉業	前 1 年 有轉業	1次	2次	3次 以上
108 年 5 月	2,199	100.00	89.49	10.51	9.53	0.78	0.20
112 年 5 月	2,034	100.00	90.40	9.60	9.04	0.53	0.03
113 年 5 月	1,990	100.00	89.57	10.43	9.87	0.49	0.07
113年5月較 112年5月增減數	-44	-	(-0.83)	(0.83)	(0.83)	(-0.04)	(0.04)

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。
說明：括弧()內數字係增減百分點。

圖5 青年就業者前 1 年有轉業之原因

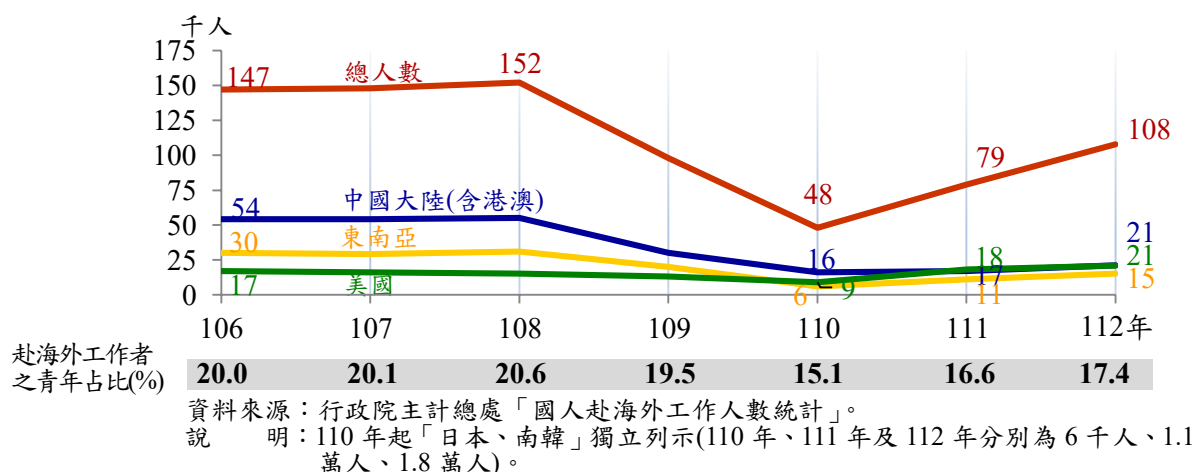


資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。
說明：自願離職者為 100%。

(十二) 赴海外工作人數回升，且以赴美國及赴中國大陸居多

112 年青年赴海外工作計 10.8 萬人(圖 5)，占全體赴海外工作國人之 17.4%，較 111 年增加 2.9 萬人或 36.8%；按青年赴海外工作國家(地區)觀察，以美國及中國大陸(含港澳)均為 2.1 萬人居多。

圖6 青年赴海外工作人數



(十三) 6 成 9 近一年有參與教育訓練，以專門知識及技術訓練最多

113 年 5 月青年近一年有參加教育訓練比率為 68.5%(表 17)，較 112 年上升 5.9 個百分點，與 103 年相較，則上升 13.8 個百分點。依參加之教育訓練項目(可複選)觀察，以「專門知識及技術」占 46.6% 最高，其次是「職業安全衛生」占 29.6%，「電腦與資訊應用」占 10.2%。

按年齡觀察，15~24 歲有參加教育訓練比率為 65.1%，25~29 歲為 70.6%，參訓主要項目均為「專門知識及技術」與「職業安全衛生」，15~24 歲於此二項目之訓練比率分別為 44.5%、27.4%，25~29 歲則分別為 47.9%與 30.8%。

表17 青年近一年參與教育訓練情形

單位：%

	總計	未參加教育訓練	有參加教育訓練—按主要訓練項目分(可複選)						
				專門知識及技術	職業安全衛生	電腦與資訊應用	人際關係及溝通協調	一般行政事務	銷售及顧客服務
103 年 5 月	100.0	45.3	54.7	38.2	27.3	13.3	17.0	16.9	14.3
112 年 5 月	100.0	37.4	62.6	47.5	34.3	12.4	12.9	9.9	9.5
113 年 5 月	100.0	31.5	68.5	46.6	29.6	10.2	9.7	9.6	9.1
15~24 歲	100.0	34.9	65.1	44.5	27.4	9.8	6.2	10.7	9.9
25~29 歲	100.0	29.4	70.6	47.9	30.8	10.4	11.8	8.9	8.6

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：1.本表主要訓練項目係指 113 年青年前 6 大之訓練項目。

2.本表 103 年之「專門知識及技術」係採當年統計結果「專業技術訓練」占比，「職業安全衛生」係「職業安全訓練」占比，「人際關係及溝通協調」係「人際關係或溝通協調」占比，「銷售及顧客服務」係「銷售或顧客服務訓練」占比。

三、薪資

(一) 112 年青年受僱員工總薪資中位數 45 萬元、平均數 51.5 萬元

因青年多屬在學打工或初入職場階段，112 年青年受僱員工之全年總薪資中位數及平均數各為 45 萬元及 51.5 萬元(表 18)，其中未滿 25 歲者各為 37.6 萬元及 39.7 萬元，25~29 歲者則為 50 萬元及 58.4 萬元，後者之總薪資中位數與平均數差距較大，顯示 25~29 歲存在較多相對高薪者推升薪資平均數，致擴大與中位數差距。

與全體相較，112 年青年受僱員工之全年總薪資中位數及平均數各低 7.5 萬元及 18.6 萬元，未滿 25 歲之總薪資中位數及平均數各低 14.9 萬元及 30.4 萬元，25~29 歲則各低 2.5 萬元及 11.7 萬元，若與 111 年比較，青年受僱員工之全年總薪資中位數及平均數分別年增 3.6%及 2.8%，其中未滿 25 歲者分別年增 5%及 3.7%，25~29 歲者則增 2.9%及 3%；與 108 年相較，未滿 25 歲薪資中位數與平均數增幅各為 10.3%及 7.3%，25~29 歲之薪資中位數增幅 7.3%，則反而低於平均數之 11.5%。

表18 工業及服務業青年受僱員工全年總薪資

單位：萬元

	中位數				平均數			
	未滿30歲	未滿25歲	25~29歲	全體	未滿30歲	未滿25歲	25~29歲	全體
108 年	40.9	34.1	46.6	49.4	-	37.0	52.4	64.4
109 年	41.7	34.7	47.0	49.8	-	37.7	53.0	65.0
110 年	42.4	34.8	47.2	50.8	48.0	37.4	54.2	67.2
111 年	43.5	35.8	48.6	51.8	50.1	38.3	56.7	69.6
112 年	45.0	37.6	50.0	52.5	51.5	39.7	58.4	70.1
112 年較 111 年 增減率(%)	3.6	5.0	2.9	1.2	2.8	3.7	3.0	0.7
112 年較 108 年 增減率(%)	10.0	10.3	7.3	6.3	-	7.3	11.5	8.9

資料來源：行政院主計總處「工業及服務業受僱員工全年總薪資中位數及分布統計」。

說明：受僱員工含本國籍、外國籍之全時員工及部分工時員工，全年總薪資含經常性與獎金等非經常性薪資。

(二) 青年全時工作者勞退月提繳工資平均為 4 萬元，其中 3 萬元以下人數 3 成 3，4 萬元以上近 3 成 4

113 年底青年全時工作者勞工退休金新制之月提繳工資平均為 4 萬元(表 19)，較 112 年底增 1.7 千元或 4.5%；青年提繳工資 3 萬元以

下者 40.8 萬人，占 33.2%，分較 112 年底減少 9.3 萬人、5.9 個百分點，較 108 年底減 38.2 萬人、22.8 個百分點；提繳工資 4 萬元以上者計 41.5 萬人，占 33.7%，則較 112 年底增加 4.1 萬人、4.5 個百分點，較 108 年增 14.8 萬人、14.8 個百分點；另提繳工資 5 萬元以上者則占 15.8%，較 112 年及 108 年分別上升 2.2 及 8.4 個百分點。

113 年底有提繳勞工退休金新制之青年全時工作者有 75.4%於 112 年底亦有提繳(與 112 年底相同之提繳事業單位者占 59.5%)，其 113 年底月提繳工資平均為 4.2 萬元，年增 3.2 千元或 8.4%。

表19 勞退月提繳工資及人數

單位：千元；萬人；%

		全體勞工 月提繳工資		青年 月提繳工資		青年月提繳工資人數					
		增率	增率	增率	增率	3 萬元以下*		4 萬元以上		5 萬元以上	
						占比	占比	占比	占比	占比	占比
108 年底		41.3	2.9	32.7	3.8	79.0	56.0	26.7	18.9	10.5	7.4
112 年底		46.9	3.5	38.1	4.0	50.1	39.1	37.4	29.2	17.4	13.6
113 年底		48.7	3.8	39.8	4.5	40.8	33.2	41.5	33.7	19.5	15.8
113 年底較 112 年底	增減數	1.8	(0.3)	1.7	(0.5)	-9.3	(-5.9)	4.1	(4.5)	2.1	(2.2)
	增減率	3.8	--	4.5	--	-18.5	--	11.0	--	12.0	--
113 年底較 108 年底	增減數	7.4	(0.9)	7.1	(0.7)	-38.2	(-22.8)	14.8	(14.8)	9.0	(8.4)
	增減率	17.8	--	21.6	--	-48.3	--	55.2	--	86.2	--
	平均年 增減率	3.3	--	4.0	--	-12.4	--	9.2	--	13.2	--

資料來源：勞動部「勞工退休金新制提繳檔」。

說明：1.本表係為年底參加勞工退休金新制之提繳基本工資以上全時工作者資料；各級距月提繳工資係採組中點計算。

2.括弧()內數字係增減百分點。

附註：*係以包含 3 萬元之級距「28,801 元~30,300 元」以下之人數進行計算，4 萬元及 5 萬元以上同。

(三) 近 5 年博士畢業生全時月提繳工資平均為 8.5 萬元，碩士 6.4 萬元，學士 4 萬元，專科 3.8 萬元

113 年 7 月底統計近 5 年(108 至 112 年)畢業之大專畢業生全時工作者勞退月提繳工資平均為 4.5 萬元(表 20)，較 112 年 7 月底統計近 5 年(107 年至 111 年)畢業生之 4.3 萬元增 1.9 千元或 4.3%，較 108 年統計之 3.7 萬元增 8 千元或 21.5%；另 107 年大專畢業生畢業 6 年(113 年 7 月底)之月提繳工資平均為 4.8 萬元，與其畢業 1 年之 3.4 萬元相較，5 年增加約 1.4 萬元，增幅 40%(平均年增 6.7%)，109 年畢業生畢業 4 年之月提繳工資平均為 4.7 萬元，與畢業 1 年之 3.7 萬元相較，3 年增加 9.4 千元，增幅亦達 25.4%(平均年增 7.7%)。

若以各年畢業生畢業 1 年之月提繳工資相較，112 年畢業生為 4.2 萬元，較 111 年畢業生之 4.1 萬元增 1.5 千元或 3.6%，較 107 年畢業生之 3.4 萬元則增 7.9 千元或 23.1%。

以教育程度觀察，113 年 7 月底統計近 5 年博士畢業生月提繳工資平均為 8.5 萬元，較碩士 6.4 萬元高出 2.1 萬元，碩士較學士高出 2.4 萬元，學士較專科高出 2.1 千元；畢業 6 年較畢業 1 年之月提繳工資增率以碩士 41.6% 最高，餘依序為學士 39.5%、博士 31.1%、專科 26%。

表20 107 年至 112 年畢業之大專畢業生全時工作者勞退月提繳工資

單位：萬元；%

畢業年	統計時點 (各年 7 月底)	總計	博士	碩士	學士	專科
近 5 年 ¹	108	3.7	7.5	5.3	3.3	3.3
	112	4.3	8.2	6.2	3.8	3.6
	113	4.5	8.5	6.4	4.0	3.8
	較112年增率	4.31	3.07	2.51	4.44	4.37
	較108年增率	21.50	13.70	21.59	20.00	12.88
107	畢業1年	3.4	6.9	4.9	3.1	3.1
	畢業3年	3.9	7.6	5.6	3.5	3.5
	畢業4年	4.3	8.2	6.2	3.8	3.6
	畢業6年	4.8	9.1	7.0	4.3	4.0
	較畢業4年時增率	12.93	10.67	12.41	13.22	8.64
	較畢業1年時增率	40.07	31.14	41.63	39.48	26.04
109	畢業1年	3.7	7.2	5.3	3.3	3.1
	畢業3年	4.3	8.2	6.3	3.8	3.7
	畢業4年	4.7	8.7	6.7	4.1	3.9
	較畢業3年時增率	7.29	6.34	6.28	7.93	6.53
	較畢業1年時增率	25.42	20.98	26.58	25.84	24.09
111	畢業1年	4.1	7.8	5.8	3.5	3.3
	畢業2年	4.4	8.3	6.2	3.8	3.7
	較畢業1年時增率	7.67	6.87	6.72	8.51	10.60
112	畢業1年	4.2	8.0	5.8	3.7	3.5

資料來源：勞動部「大專生就業資料庫及就業導航」。

附註：1.近 5 年係指各統計時點之最近 5 年畢業生，如統計時點 108 年 7 月底之近 5 年畢業生係指 103~107 年畢業之大專畢業生。

2.統計時點與畢業年之差距即為畢業年數，如 107 年畢業生於 108 年 7 月底之統計時點即為畢業 1 年。

四、失業及非勞動力

(一) 失業人數持續減少

113 年青年失業人數為 17.2 萬人(表 21)，較 112 年減少 5 千人或 3%，較 103 年則減 3.7 萬人或 17.9%；失業原因以初次尋職失業者 8.1 萬人最多，對原有工作不滿意 6.6 萬人次之，與 103 年及 112 年比較，均以初次尋職減少最多，分別減少 1.4 萬人(-15.1%)及 4 千人(-4.4%)。

表21 青年之失業原因

單位：千人

單位：千人

		總計	初次尋職	非初次尋職					
				計	對原有工作不滿意	工作場所業務緊縮或歇業	季節性或臨時性工作結束	傷病或健康不良	其他原因
103 年		209	95	114	75	24	10	2	3
112 年		177	85	92	65	17	7	1	2
113 年		172	81	91	66	15	7	1	1
113年較112年	增減數	-5	-4	-1	1	-2	0	0	-1
	增減率(%)	-3.00	-4.44	-1.68	1.74	-10.84	*	*	*
113年較103年	增減數	-37	-14	-23	-9	-9	-3	-1	-2
	增減率(%)	-17.90	-15.13	-20.23	-11.90	-35.76	*	*	*

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：* 為該項資料絕對數甚小，計算變動比率時，幅度顯大，易生誤會，故從略。

(二) 失業率仍明顯高於全體，惟持續下滑

113 年青年失業率為 7.9%(表 22)，較 112 年減少 0.1 個百分點，較 103 年減少 1.1 個百分點，惟高於全體勞動力之 3.4%，其中 15~24 歲為 11.3%，25~29 歲則降為 5.9%，應與青年初入職場時因尚在學習摸索階段，且多非家計主要負擔者，致轉換工作頻率較高(113 年 5 月青年就業者於 112 年間曾轉業比率 10.4%高於全體之 5.4%)等因素有關，後隨年齡增長失業率遞降；就性別觀察，男、女性青年失業率相近，均為 7.9%。

表22 青年失業率

單位：%

	總計	性別		年齡		教育程度			
		男性	女性	15~24 歲	25~29 歲	國中 及以下	高級中等 (高中、高職)	專科	大學 及以上
103 年	9.06	9.51	8.61	12.63	6.84	10.85	8.69	6.50	9.50
112 年	8.01	7.96	8.08	11.39	5.99	5.73	6.35	5.68	9.07
113 年	7.92	7.90	7.93	11.27	5.87	5.39	6.42	4.91	8.84
113年較112年 增減(百分點)	-0.09	-0.06	-0.15	-0.12	-0.12	-0.34	0.07	-0.77	-0.23
113年較103年 增減(百分點)	-1.14	-1.61	-0.68	-1.36	-0.97	-5.46	-2.27	-1.59	-0.66

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(三) 失業週數及長期失業者比率均低於全體

113 年青年失業者失業週數平均為 18.9 週(表 23)，低於全體之 20.8 週，與 112 年相較減少 0.6 週，其中 15~24 歲平均為 16.1 週，較 112 年減 0.2 週，25~29 歲為 22.2 週，亦減 1 週。另失業期間達 1 年以上之青年長期失業者比率為 9.9%，亦低於全體之 12%。

表23 青年失業者失業週數

單位：週

	總計	15~24 歲	25~29 歲	長期失業者 比率(%)
103 年	23.20	19.17	27.84	12.48
112 年	19.57	16.33	23.28	10.47
113 年	18.94	16.13	22.24	9.89

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

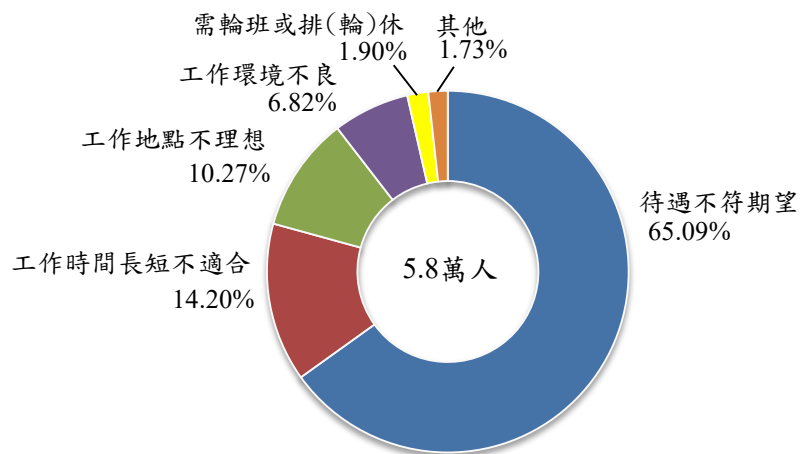
說明：長期失業者係失業期間達 1 年(或 53 週)以上之失業者。

(四) 失業者未就業之原因及困難均以待遇不符期望最多

113 年 5 月青年失業者在找尋工作過程中曾有工作機會但未就業者為 5.8 萬人，占青年失業者之 35%(圖 7)，其未就業原因有 65.1%係待遇不符期望，14.2%為工作時間長短不適合；未曾遇有工作機會者計 10.8 萬人占 65% (圖 8)，其尋職遭遇之困難亦以待遇不符期望占 39.3%最高，專長技能(含證照資格)不合、找不到想要做的職業類別則各占 30%、18.5%。

圖7 青年失業者曾遇有工作機會未就業之原因

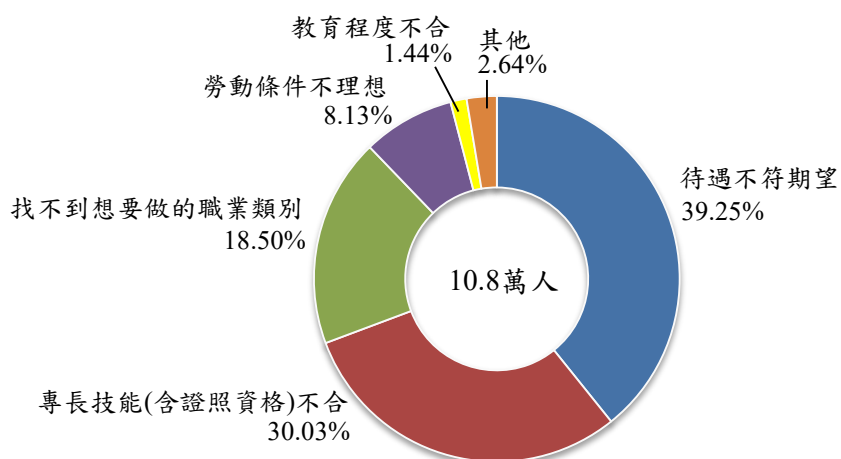
113年5月



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

圖8 青年失業者未曾遇有工作機會遭遇之困難

113年5月



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(五) 非勞動力以求學及準備升學為主

113 年青年非勞動力人數為 150.9 萬人(表 24)，較 112 年減少 7.1 萬人，較 103 年減少 75.1 萬人，其中以 15~24 歲者為主，113 年為 139 萬人占 9 成 2，較 112 年減少 6 萬人，較 103 年亦減 74 萬人。113 年未參與勞動之原因仍如往年，以求學及準備升學 146.9 萬人占 97.4% 為主，10 年來減少 59.6 萬人或 28.8%。

表24 青年非勞動力及未參與勞動之原因

單位：千人

		總計			求學及 準備 升學	占比	想工作而 未找工作且 隨時可以 開始工作	其他
			15~24 歲	25~29 歲				
103 年		2,260	2,130	129	2,065	91.39	47	147
112 年		1,580	1,450	130	1,535	97.17	11	34
113 年		1,509	1,390	119	1,469	97.38	5	35
113 年較 112 年	增減數	-71	-60	-11	-66	--	-6	1
	增減率(%)	-4.49	-4.16	-8.14	-4.27	(0.22)	-56.86	2.45
113 年較 103 年	增減數	-751	-740	-10	-596	--	-42	-112
	增減率(%)	-33.22	-34.76	-7.78	-28.84	(5.99)	-90.11	-76.39

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧()內數字係增減百分點。