

尊重生命、落實五安五一 星能電力讓職安衛成為一種 習慣與文化

星能電力股份有限公司彰濱電廠為營運近20年的民營電廠，公司以經營頂尖的专业電廠及幸福職場為願景，透過良好的職安衛管理制度與「五安五一」安全文化，營造零災害、零風險的工作環境，以落實尊重員工生命及公司資產維護，實踐公司效率、安全、永續與創新的理念與價值。



五安五一 建立零災害、零風險環境

在職業安全衛生上，星能電力以「五安五一」建立零災害、零風險之工作環境，五安包括在職場上的「工作安全」、使用的車輛機具要注意「交通安全」、「設備安全」才能開啟使用、「資通安全」避免智能化系統遭駭、及確保文件資料正確的「行政安全」；五一包括「一定位」心要到、「一指令」腦要到、「一複誦」口要到、「一操作」手要到、「一回報」作業完成後一定要回報。

星能電力彰濱電廠廠長吳宗凱表示，職業安全衛生要做得好，教育訓練跟推行不可少，目的是為了讓員工增加專業知識、提高危害辨識與擬定風險控制措施的能力，更希望能運用至日常生活中，利用相關知識與技巧來減低危害。他說，在廠內建立安全衛生資訊平台，將所有教育訓練資料、管理程序表單、工安案例分享、法規更新資料都同步更新在知識管理平台與電子公布欄上，藉由這些措施，配合有計劃的教育訓練，再加上時時耳提面命、頻繁地走動管理，「讓職安衛變成一種習慣」，進一步形成安全文化。

建置安全衛生管理系統 確保員工 瞭解職務風險

由於電廠工作的職務分工是很明確的「一個蘿蔔一個坑」，建立起標準作業流程變成是非常重要的工作，因此星能電力也建置安全衛生管理系統，實施風險評估，從人員、機具、設備、原料、材料、作業方法等各層面，來實施風險管理及承攬管理。吳宗凱說，除了安排每個員工要去上共同職安衛常態性課程外，為了確保每一個員工都了解自己職務上的風險，公司會安排該職務特別需要注意的危害辨識、風險評估與風險控制教育訓練。



▲ 實施走動式管理。

隨智慧化、數位升級浪潮，吳宗凱表示，建置智能化管理系統、智能設備、監視預警系統，可以妥善管理各種物料、文件資料，當設備出現異常狀況時，可以及時通知設備管理人員，此時管理人員可以透過系統隨時查核機械設備運轉狀況，同時也可以運用智能化統計數據來分析設備運行情況、設備維修保養生命週期、增加設備運轉的安全。

吳宗凱指出，透過數位巡檢，累積現場狀況建立系統設備的運行歷史紀錄，利用大數據比對跟驗證，可以即時處理偏離異常狀況，並建立預警系統，當設備異常運轉時會發送訊息，讓管理人員及時了解狀況，降低潛在的風險與危害。

將承商視為員工 形成重要安全文化

星能電力對大小承包商也有同樣的職安衛要求，入廠工作承攬人員都要接受教育訓練，清楚了解注意事項、可能危害與潛在風險。吳宗凱解釋，「這是一個廠的文化，進來工作的人就會感受到這個責任」，公司也把協力廠商們當作生命共同體，從互助互利的立場來注意工作安全。不僅加強承攬商的照顧責任，提供專屬辦公室、休息區、廁所，並邀請承商參加廠內各類活動，更讓承商在工安會議上可以參與安全提案及獎勵措施。

在職業安全上有嚴謹的規定，但星能電力在衛生福利上卻有符合員工需要的彈性，包括基本提供舒適的辦公環境、員工用餐環境，如廁環境、員工宿舍、員工

休憩與舒壓區等，女性友善環境、性別友善廁所，及各項無障礙設施，彈性上下班工時，提供優質的年度健康檢查，定期安排專業的職醫職護給予同仁健康諮詢與指導，並辦理各項健康教育訓練及健康促進活動。

傾聽員工需要 福利彈性又貼心

最特別的是年度健康檢查福利，吳宗凱說，員工的健康檢查福利不管在項目、頻率都優於法規，甚至在員工的建議下，還可以個人申請挪用健檢費用，也就是將每人每年8千元合併為2年一次1.6萬元的高階健檢。不但可以選擇更高規格的健康檢查，同時也可以針對員工個人擔心的項目進行深度檢查。

星能電力以員工為公司重要的資產、用心傾聽員工的聲音、把員工的需求作為福利，透過建構幸福、快樂、職安衛雙贏文化的具體措施，來關懷所有的工作者，讓每一位員工都在安穩、安心、安全及健康的環境下工作，朝向打造友善、和諧、安全、幸福的職場邁進。



▲ 調整檢查水質自動取樣化驗系統。