



勞動統計櫥窗

日期：99年5月27日

行政院勞工委員會統計處

聯絡人：林雅雯

聯絡電話：(02) 85902902

98年勞工保險老年給付

我國已進入高齡化社會，為因應人口老化及少子女化趨勢所帶來的長期經濟生活保障問題，本會自82年起，即著手推動勞工保險老年給付年金化制度，經過十餘年努力，於97年7月17日經立法院三讀通過，並自98年1月1日起施行勞保年金制度，提供勞工更完善的退休保障體系。

一、98年起勞工保險老年給付有「老年年金」、「老年一次金」與「一次請領老年給付」三種給付方式

年金制度實施後，勞保老年給付分「老年年金」、「老年一次金」與「一次請領老年給付」（詳如附表），勞工可擇一請領，按給付型態分，前者屬年金給付，後兩者屬一次給付。若勞工領取老年年金期間不幸死亡，未領完部份，遺屬得選擇領回一次請領老年給付扣除已領取年金的差額，稱「老年差額金」，屬於一次給付¹。

二、98年以「一次請領老年給付」86,691件最多，占39.64%

97年開辦國民年金制度，部分民眾誤以為選擇「退勞保，保國保」較為有利，引發勞保老年給付請領潮，申請者計有29萬4千件，隨著勞保年金制度的開辦及本會積極宣導，勞工朋友已逐漸了解勞保年金可提供更完善的保障，故98年請領老年給付件數降為21萬9千件，其中「一次請領老年給付」為86,691件，占老年給付請領件數39.64%，選擇「老年年金」為65,632件，占30.01%，另受限於「保險年資合計未滿十五年者」只能請領「老年一次金」為66,249件，占30.29%。

分析98年各月狀況，「一次請領老年給付」除1月之給付件數18,125件較高外，其餘各月給付件數皆低於9,000件，平均為6千餘件。至於請領「老年年金」人數則穩定成長，至98年底領取件數較開辦初期18,159件，增加47,473件，件數共計65,632

¹勞工領取老年年金期間不幸死亡，得轉銜為遺屬年金，使其遺屬獲得長期生活保障。若勞工有請領一次請領老年給付資格，其遺屬亦得選擇領回一次請領老年給付扣除已領取年金的差額，稱為「老年差額金」。上述兩者給付僅能擇一。

件。

總計 98 年老年給付金額為 1,006.1 億元，較上（97）年大幅減少 2,165.3 億元或減 68.28%，顯示勞保年金制度實施，除保障勞工朋友經濟生活外，亦有助於穩定勞保基金財務。給付金額按種類分，以「一次請領老年給付」所占比例最高，給付金額 894.5 億元，占 88.90%；「老年年金」給付金額 64.3 億元次之，占 6.39%；「老年一次金」給付金額 46.5 億元再次之，占 4.62%。

三、按給付種類分析

（一）98 年請領「老年年金」者，平均每月領取 12,830 元

老年年金基本保障為 3,000 元，目前規定請領年齡為 60 歲，可提前或延後請領，每提前（延後）1 年，給付金額減（增）4%，以 5 年為限。98 年底領取老年年金人數共計 65,632 人，給付金額 64.3 億元，平均每人每月領取老年年金 12,830 元。有八成一的民眾達法定請領年齡才領取老年年金，98 年首次領取者之平均年齡為 63.51 歲，男性為 63.24 歲，女性為 63.81 歲。

（二）98 年請領「老年一次金」者，平均每件給付 70,159 元

98 年「老年一次金」請領人數為 66,249 人，總給付金額 46.5 億元，請領要件屬年滿 60 歲且投保年資未滿 15 年者，故平均每件給付金額較低，為 70,159 元。領取者之平均年齡為 66.28 歲，男性為 66.66 歲，女性為 65.88 歲。

（三）98 年請領「一次請領老年給付」者之平均年齡 55.56 歲，較上年年輕 1.9 歲

98 年老年給付種類中，仍以「一次請領老年給付」所占比例最高，給付件數 86,691 件，給付金額 894.5 億元，平均每件給付金額為 103.2 萬元。請領者之平均年齡為 55.56 歲，其中男性 55.91 歲，女性 55.18 歲，請領年齡有年輕化現象。

上述勞保老年給付的三種給付種類中，男性的平均給付金額皆多於女性，係因老年給付金額計算方式與投保薪資及年資有關。惟請領取老年給付後，勞工不一定立即退出職場，至 98 年底領取老年給付後，自願參加職業災害保險者有 106,297 人，較 90 年增加 84,539 人，為近十年內最高。

表 1 勞保老年給付概況-按給付種類分

項目別	老年年金		老年一次金		一次請領老年給付		老年差額金	
	人數 (期末數)	金額 (億元)	件數	金額 (億元)	件數	金額 (億元)	件數	金額 (億元)
96年合計					142,053	1,525.3		
97年合計					293,635	3,171.4		
98年合計	65,632	64.3	66,249	46.5	86,691	894.5	118	0.9
1月	-	-	11,002	9.6	18,125	192.4	0	0.0
2月	18,159	2.3	12,359	8.9	5,562	55.4	0	0.0
3月	27,295	3.7	12,852	8.2	8,066	79.9	0	0.0
4月	34,298	4.4	7,681	4.5	7,148	73.0	0	0.0
5月	39,286	5.0	4,447	2.7	4,896	49.3	4	0.1
6月	42,534	5.4	3,796	2.3	5,881	58.1	10	0.1
7月	47,362	6.0	3,132	2.0	7,397	76.4	15	0.1
8月	51,489	6.5	2,086	1.5	5,418	55.8	15	0.1
9月	54,767	7.0	2,406	1.8	5,907	61.5	16	0.1
10月	58,569	7.5	2,320	1.8	6,224	65.0	10	0.0
11月	62,270	8.0	2,020	1.5	5,690	60.6	24	0.2
12月	65,632	8.4	2,148	1.7	6,377	67.1	24	0.2

圖 1 歷年勞保老年給付金額

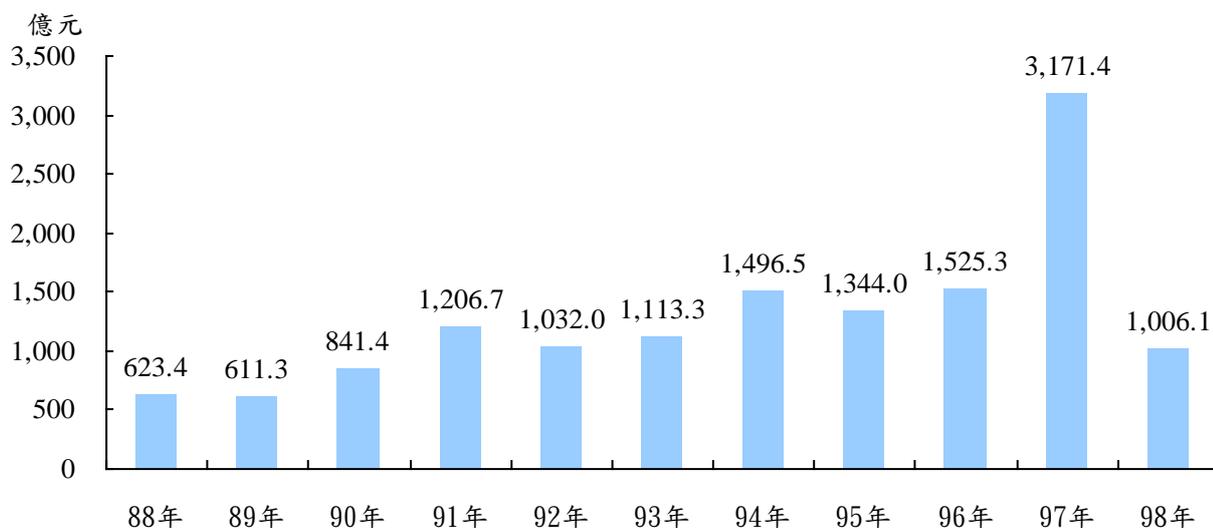


圖 2 98年勞保老年給付金額-按給付種類分

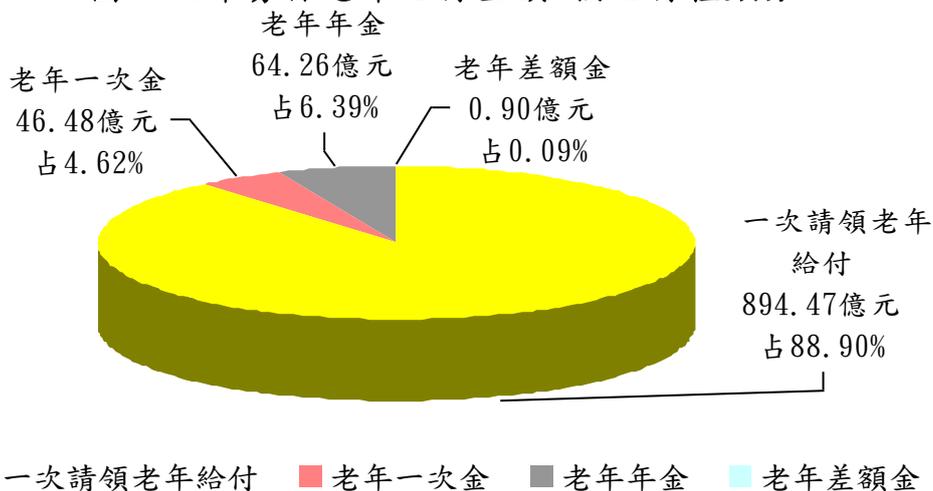


表 2 98 年底勞保老年年金給付概況

項目別	給付人數 (人)	總給付金額 (億元)	平均每人每年 給付金額 (元)	首次請 領年齡 (歲)
總計	65,632	64.3	97,905	63.51
按性別分				
男性	34,684	36.6	105,579	63.24
女性	30,948	27.6	89,306	63.81
按年齡組分				
55—59 歲	12,724	11.6	90,868	-
60—64 歲	22,575	24.6	108,791	-
65—69 歲	21,029	21.1	100,383	-
70—74 歲	5,187	4.1	79,813	-
75—79 歲	2,813	2.1	73,386	-
80—84 歲	1,061	0.7	65,103	-
85 歲及以上	243	0.1	53,913	-

表 3 98 年勞保老年一次金給付概況

項目別	給付件數 (件)	總給付金額 (億元)	平均每件 給付金額(元)	平均給付 年齡(歲)
總計	66,249	46.5	70,159	66.28
按性別分				
男性	34,377	28.0	81,405	66.66
女性	31,872	18.5	58,030	65.88
按年齡組分				
60—64 歲	31,333	29.9	95,503	-
65 歲以上	34,916	16.6	47,417	-

表 4 98 年勞保一次請領老年給付概況

項目別	給付件數 (件)	總給付金額 (億元)	平均每件給付 金額(元)
總計	86,691	894.5	1,031,795
按性別分			
男性	45,109	490.3	1,086,829
女性	41,582	404.2	972,093
按年齡組分			
44 歲及以下	1,145	14.1	1,227,754
45—49 歲	3,656	51.4	1,406,729
50—54 歲	29,669	380.9	1,283,694
55—59 歲	32,797	296.2	903,217
60—64 歲	13,350	109.3	818,921
65 歲以上	6,074	42.6	700,890

表 5 勞保一次請領老年給付之平均給付年齡-按性別分

年 別	單位：歲		
	合計	男	女
90 年	59.10	59.43	58.69
91 年	57.90	58.01	57.73
92 年	58.03	58.31	57.66
93 年	58.16	58.35	57.92
94 年	57.80	58.04	57.52
95 年	57.20	57.45	56.90
96 年	57.22	57.49	56.91
97 年	57.41	57.67	57.17
98 年	55.56	55.91	55.18

表 6 已領勞保老年給付自願參加職業災害保險者

年別	單位：人,%	
	人數	年增率
90 年底	21,758	19.85
91 年底	27,552	26.63
92 年底	41,068	49.06
93 年底	45,873	11.70
94 年底	61,884	34.90
95 年底	73,669	19.04
96 年底	82,439	11.90
97 年底	100,458	21.86
98 年底	106,297	5.81

附表 勞保老年給付種類

項目別	老年年金	老年給付（一次給付）		
		老年一次金	一次請領老年給付	老年差額金
給付要件	1.年滿六十歲，保險年資合計滿十五年者。 2.擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作合計滿五年，年滿五十五歲退職者。	年滿六十歲，保險年資合計未滿十五年。	1.參加保險之年資合計滿一年，年滿六十歲或女性被保險人年滿五十五歲退職者。 2.參加保險之年資合計滿十五年，年滿五十五歲退職者。 3.在同一投保單位參加保險之年資合計滿二十五年退職者。 4.參加保險之年資合計滿二十五年，年滿五十歲退職者。 5.擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作合計滿五年，年滿五十五歲退職者。	被保險人領取老年年金期間死亡，未領完的部份，遺屬得選擇領回一次請領老年給付扣除已領取年金的差額。
平均月投保薪資	加保期間最高 60 個月投保薪資之平均	加保期間最高 60 個月投保薪資之平均	退保前 6 個月投保薪資之平均	
給付方式與金額	1.按月領 2.下列兩者擇優： (1)平均月投保薪資*投保年資*1.55% (2)平均月投保薪資*投保年資*0.75%+3,000 元 3.最低保障金額為 3,000 元	1.一次領 2.平均月投保薪資*投保年資	1.一次領 2.平均月投保薪資*最高 45 個月 (保險年資合計滿 1 年，發給 1 個月；年資合計超過 15 年者，超過部分，每滿 1 年發給 2 個月，最高 45 個月為限)	1.一次領 2.一次請領老年給付金額扣除已領取老年年金
備註	1.展延老年年金：勞保條例規定，被保險人年滿 60 歲後，每延後一年請領老年給付，依原計算金額增給 4%，最多以 5 年計，增給 20%。 2.減給老年年金：勞保條例規定，被保險人保險年資合計滿 15 年，但尚未符合法定老年給付請領年齡，得提前請領老年年金，每提前一年請領，依原計算金額減給 4%，最多以 5 年計，減給 20%。			

說明：勞工領取老年年金期間不幸死亡，得轉銜為遺屬年金，使其遺屬獲得長期生活保障。若勞工有請領一次請領老年給付資格，其遺屬亦得選擇領回一次請領老年給付扣除已領取年金的差額，稱為「老年差額金」。上述兩者給付僅能擇一。