

111 年全國模範勞工

組別	得獎者姓名	得獎事蹟
企(產)組	馮葶憶	<p>守住臺灣疫情防線，照護重症病人的暖心護理長。</p> <p>馮葶憶自 84 年 7 月進入長庚醫院服務迄今逾 26 年，COVID-19 疫情嚴峻期間，主動擔任重症病人收治專區護理長，協助成立重症專責防疫病房、帶領團隊規劃隔離措施及收治動線，並督導醫療工作人員正確防護與健康管理，獲得「國家生技醫品獎 SNQ-戰役特別獎-首獎」。</p> <p>參與「呼吸重建，生命再現－呼吸器依賴病人整體性優質照護」團隊，設計方案來提高困難脫離呼吸器病人執行胸腔復健運動動力及意願，自 104 年實施以來，每年呼吸器脫離率高達 50% 以上，優於美國、西班牙及英國，榮獲國家生技醫療品質獎「護理照護服務類/護理特色專科組」金獎殊榮。</p> <p>馮葶憶積極培育護理人才，並協助人員職涯發展，曾獲選長庚醫院禮貌優良服務人員及桃園市優良護理人員，她的專業服務形象與工作熱忱，不但溫暖醫院的每個角落，更是溫暖每個人的心，是大家學習的標竿。</p>
移工組	TO VAN HOC	<p>優異的專業技術能力，為公司外籍同仁建立卓越的典範。</p> <p>TO VAN HOC 來自越南，在臺工作經歷有十餘年之久，是名高級技術員，擁有英國 Quartis 頒發的耐火泥安裝證照，以及勞動部頒發的堆高機技術士執照。他的工作表現優異，備受公司肯定，除為公司爭取到國外訂單及多項國家級獎項殊榮外，更協助打造出世界第一的專利設備—第三級旋風分離器，立足臺灣、為臺發光。</p> <p>熱心的 TO VAN HOC，時常參與越南在臺的募捐活動，並且具備溝通無礙的中文能力，同時也是新人工作和生活上的指導老師。他個人工作態度謙虛積極且願意學習，本職學能優異，事務進退得宜，除了能帶領良好的工作團隊執行交付任務，更為公司所有外籍同仁建立卓越的典範，足堪表率。</p>

組別	得獎者姓名	得獎事蹟
職業組	蔡裕峰	<p>料理職人，致力推廣健康飲食，將臺灣美食帶至世界。</p> <p>蔡裕峰自 5、6 歲起便跟隨父親從事外燴工作，40 多年來持續堅持優質健康飲食的觀念，109 年憑藉著一手好廚藝，勇奪世界廚王爭霸賽最高榮譽「金廚獎」，更於 110 年當選「臺南好職人」，代言臺南料理掌廚總鋪師們，戮力推展餐飲文化，將臺灣飲食推展至世界。</p> <p>為了照顧及服務同業勞工，他與多位先進共同籌組創立工會，擔任工會幹部期間積極參與會務運作，協助推動會員繳費效率與安全之改善，並辦理在職訓練、勞工教育及持證廚師衛生講習；另為培訓專業人才，積極制定教育練講師遴聘辦法，提升會員專業技能及培訓第二專長。蔡裕峰也辦理多項美食及廚藝發表會，以增加本業技術及同業交流機會。</p> <p>他在本業上的卓越表現、在工會事務上的熱心參與，及努力精進自我、熱愛料理的心，足為全國勞工們的表率。</p>
工會領袖組	謝浩忠	<p>刻印在心的核心價值，造就保障權益的工會掌舵者。</p> <p>謝浩忠於 71 年起，任職於臺灣菸酒股份有限公司屏東酒廠，對於工會事務總是充滿熱誠，擔任理事長期間完成簽訂團體協約，同時促使勞動部職業安全衛生署與公司簽訂安全伙伴關係，並協調爭取解決員工退休互助金問題，有效安定員工工作情緒，達成多項攸關員工權益的中長程目標。</p> <p>另積極推動「會員工會輔導員」制度，由輔導員列席會員工會法定會議，即時處理建議事項、提升服務績效，且積極推動勞工事務教育訓練、辦理各級幹部勞工教育工會業務研習班，培育優良工會幹部，讓年輕世代認同工會的核心價值文化，為工會幹部的世代傳承做好準備。</p> <p>謝浩忠為增進會員的權益福祉努力不懈，深受會員和各界人士肯定，克盡本分的精神，持續為會員爭取權利及傳承工會文化，為大眾樹立優良典範。</p>

組別	得獎者姓名	得獎事蹟
<p>會務 人員組</p>	<p>陳金鳳</p>	<p>工會運作不可或缺的一份子，促進工會發展的最佳幫手。</p> <p>陳金鳳從事連江縣馬祖總工會會務工作已 20 餘年，積極負責、熱誠待人，對於任何職務均勇於接受挑戰與任事，並扮演好職務所賦予的角色。任職期間策劃辦理勞工活動、改造勞工關懷座談會、規劃在職培訓發展訓練，並用心推動勞工權益服務，亦舉辦優質企業參訪活動、勞工登山健行活動及講習活動等，各項活動皆具創新性且順利圓滿完成，讓勞工們樂於參與並紓解工作壓力。</p> <p>陳金鳳擁有熱忱的服務態度及盡忠職守的精神，除了積極參與勞工教育訓練提升會務工作能力、辦理勞工教育、協助政府或民間推動政令宣導、活動策劃辦理外，也提出多項工會會務改善方案，有效提升工作效率，作為工會的最佳助手，可以說是工會運作不可或缺的一份子，她的傑出表現值得大家學習。</p>