

# 各國政府與勞工討論在減緩氣候變化領域下的綠領工作機會

趁舉行聯合國氣候變化綱要公約(UNFCCC)會議之際，國際勞工組織(ILO)與聯合國訓練研究所(UNITR)共同舉辦了「綠領工作與減緩氣候變化」論壇。

ILO 新聞稿

2011 年 12 月 16 日

綠領工作中的再生能源、永續農業、林漁業、運輸、廢棄物管理以及綠色建築均有助於減緩氣候變化，同時也能創造社會利益。

為了討論這議題的不同觀點、分享最新的研究發現與特定部門中可創造綠領工作機會的資訊，來讓這些國家可以轉變為以綠色經濟為主的國家，國際勞工組織(ILO)與聯合國訓練研究所(UN Institute for Training and Research, UNITAR)特別於 2011 年 12 月 2 日假南非德班召開「聯合國氣候變化綱要公約(UNFCCC)第 17 次締約國大會暨京都議定書第 7 次締約國會議(COP17/CMP7)」之際舉行了一場名為「綠領工作與減緩氣候變化」的社會論壇。此會議同時也是一系列由 20 個聯合國機構針對氣候變遷的社會面向組成的聯合國特殊任務團隊所贊助的社會論壇之一。

負責 ILO 綠色工作計畫的 Ana Sanchez 首先對與會者表示歡迎。第一位報告者，來自西班牙工會-勞工委員會(Comisiones Obreras)的秘書長 Llorenç 先生提出由他的工會為完成有關綠色經濟和綠領工作所做的努力。他共提出了四份由研究工作、健康以及環境面向的工會研究機構(ISTAS)的研究報告，報告指出在再生能源、永續流動、建築物翻新、以及永續的廢棄物管理以及回收的創造就業潛力。四份報告顯示，在創造就業機會方面，不論短期、中期和長期政策和方案，都旨在說明這四行業的重要正面影響。此外，報告也提到綠領工作的勞動條件以及性別面向的調查結果。

第二位報告者是來自由非政府環保組織和勞工運動組織組成的美國藍綠聯盟的 Yvette Pena Lopez 女士。她介紹了最近推出的計畫—21 世紀的工作(Job 21!)。該倡議提到創造就業機會的目標、減

少溫室氣體排放和其他環境問題，並且進一步地發展美國經濟的工業能力。

最後，來自多明尼加國家委員會轄下的氣候變遷與無污染發展機構的 Karen Hedeman 女士提到 UN CC 的目標和預期效益，她說此項將在未來 18 個月在多明尼加實施。她強調，為了從綠色經濟的就業潛力中獲益，國家需確保國內的教育和培訓方案與綠領工作所需的技能互相吻合。因此，多明尼加正在制定一項國家策略來加強人力資源和技能素質，以推動使綠色低排放和氣候適應發展作為 UN CC 的一部分。

討論中出現的重點包括：

- 創造綠領工作機會的潛力尚未在大部分國家中充分發掘。勞工、工會以及市民社會都擁有這些潛力，並且提供政府一些關於如何推動綠色經濟之建議。
- 從一些國家的例子中可以看見，綠領工作同時減少溫室氣體排放，並創造就業機會是有可能的。同時，這也將促使經濟強化以及讓社會更為公平。
- 具有高潛力綠領工作機會的行業，包括了永續流動性計畫、再生能源和能源效率的措施、綠色產業政策和廢棄物管理及回收。
- 要做到以上這些，我們需要的是綠色就業的能力發展與技能須均衡，並成為國家減緩氣候變遷的基本要素。

綠領工作就是尊嚴勞動，係作為一企業、部門以及經濟整體對環境減少的影響所創造出來的。具有高綠領工作機會潛力的領域包括能源效率、再生能源、農業、林漁業的永續管理、綠色建築、廢棄物管理及回收，以及有關適應氣候變化方面。如果創造綠領工作機會的政策可以造福弱勢族群，為他們提供額外的收入，供他們選擇的就業機會和提高他們的工作條件，這將有助各國消弭貧窮、促進公平，同時促進社會凝聚，整體上也可走向永續發展之路。