我國延攬外籍人才之挑戰與因應

陳昱銘｜國家發展委員會 人力發展處　科員

壹、前言

在少子化與高齡化長期發展趨勢的影響下，我國未來勢必面臨勞動力短缺與結構性老化的雙重挑戰，因應人口結構變遷所帶來的挑戰，政府近年積極推動產業智慧轉型，提升勞動生產力，降低對勞動力的需求；此外，亦透過提升中高齡者、高齡者及婦女勞動參與率等政策措施，強化本國勞動力供給。

在政府積極提升國內勞動力供給並降低需求的政策推動下，我國勞動力仍有不足，國際人才則為填補產業所需人才的重要角色，渠等可帶來「新知識」、「新觀念」，並可透過「技術外溢」的效果，加速國內產業轉型升級，且可透過渠等人脈網絡關係，串聯其母國與台灣合作，搭建與國際接軌之橋梁，為我國拓展國際市場，對我國經濟成長及國人就業均有相當助益。

隨著全球疫後經濟逐步復甦，國際間對技術與專業人才的競爭日益激烈，日本、韓國、新加坡紛紛推出新措施以延攬國際人才。面對此一趨勢，我國如欲在全球產業轉型與科技創新浪潮中穩固競爭

力，必須強化現行相關政策與配套措施，提升我國對國際人才的吸引力與留才誘因，讓更多國際優秀人才能夠「進得來」、「留得住」。

為強化延攬國際人才，政府除優化外籍人才來台工作與居留制度外，亦應推動整體環境的國際化轉型，包括強化雙語環境建構、完善生活機能設施，並提升國際人才在台生活的便利性與舒適度，以吸引全球人才落地深耕。此外，政府亦應掌握鄰近國家攬才政策及做法，俾利我國攬才政策之擬定，優化法規及配套措施，提升攬才競爭力，從全球人才市場中搶占先機，確保我國在國際競才格局中維持長期優勢。

貳、 我國 2018 年起推動之攬才政策與配套措施

一、2018 年起推動《外國專業人才延攬及僱用法》（2021 年全案修正）

為延攬外國專業人才來我國從事專業工作及生活，填補國內人才及技術缺口，並協助我國企業國際化布局，爰國家發展委員會（以下簡稱國發會）協同相關部會，於2018 年推動《外國專業人才延攬及僱用法》（以下簡稱外國人才專法），藉以專法形式，一次性排除《就業服務法》、《入出國及移民法》、《所得稅法》、《全民健康保險法》等相關法規限制，放寬外國專業人才來台簽證、工作、居留相關規定，並優化保險、租稅、退休等待遇，以建構更友善之工作及居留環境，提高國際人才來台誘因。

為延攬外國特定專業人才，外國人才專法設立「就業金卡」制度。「就業金卡」為四證合一之個人工作許可准證，該卡包含工作許可、居留簽證、外僑居留證及重入國許可等，有效期為1 至3 年，並具租稅減免、尊親屬停留期放寬、機場快速通關等多種優惠及禮遇。

前述外國特定專業人才係指具特殊專長且符合一定資格條件者，專長領域包括經濟、科技、教育、金融、數位、文化藝術、建築設計、國防、法律、體育等十大領域，且為避免國際高階人才因非屬十大領域別範疇因而被排除，設有「由主管機關會商認定」之規定。

考量台灣正值國家經濟發展與產業轉型的關鍵時刻，且為掌握此一後疫情時代全球產業鏈重組之契機，須強化延攬及留用國際人才及國際優秀青年，爰國發會於2021 年推動外國人才專法修法作業，修正案業於2021 年10 月施行，進一步鬆綁工作、居留等相關規定，並優化租稅及社會保障等相關權益，進而完備我國攬才法規架構，建構更具吸引力之優質攬才、留才環境。

有關外國人才專法針對工作、居留、簽證、租稅優惠、社會保障及親屬優惠規定，重點簡述如下：

（一）工作

1. 外國特定專業人才可申請就業金卡，以利渠等自由尋職及轉換工作。

2. 外國特定專業人才如為受聘僱者，其聘僱許可期間由最長 3 年延長至 5 年。

3. 教育部公告世界頂尖大學（如 QS 世界大學排名、泰晤士高等教育世界大學排名、美國新聞與世界報導世界大學排名之排名前 500 名大學等）之畢業生在我國從事專門性或技術性工作無須具備 2 年工作經驗。

4. 外國藝術工作者得不經雇主申請，逕向勞動部申請工作許可。

5. 開放具專門知識或技術之外國教師於補習班授課。

（二）居留

1. 放寬申請永久居留規定，外國特定專業人才 3 年可取得永久居留，外國專業人才 5 年可取得永久居留，另取得我國碩、博士學位者可折抵 1 至 2 年。

2. 鬆綁取得永久居留者須每年在台居留 183 天以上之規定，改為出國 5 年以上未曾入國者，始廢止其永久居留許可。

（三）簽證

1. 開放符合以下條件之國際人才申請 3 個月尋職簽證，到期後可再續 3 個月：

（1）具工作經驗且近半年月平均薪資不低於中央主管機關規定數額，現為新台幣（以下同）4 萬 7,971 元。

（2）無工作經驗但為畢業 1 年內之全球前 500 大學畢業生。

2. 放寬以免簽或停簽入國者，免申請居留簽證，得逕申請居留證。

（四）租稅優惠及社會保障

1. 外國特定專業人才來台首 5 年，薪資所得超過 300 萬元部分，折半課稅。

2. 取得永久居留外國專業人才及外國特定專業人才得適用勞退新制。

3. 外國專業人才及外國特定專業人才屬公立學校教師及中央研究院等研究人員者，得支領月退休金。

（五）尊親屬、配偶及子女優惠規定

1. 取得永久居留之外國專業人才及外國特定專業人才之配偶、未成年子女及成年身心障礙子女得申請在台永久居留，免附財力證明。

2. 外國高級專業人才之配偶、未成年子女及成年身心障礙子女得隨同申請永久居留。

3. 外國專業人才及外國特定專業人才成年子女符合一定居留條件者，得逕向勞動部申請個人工作許可。

4. 外國特定專業人才直系尊親屬探親停留期限由最長 6 個月延長至 1 年。

5. 外國專業人才及外國特定專業人才歸化取得我國國籍者，其配偶及子女得準用有關永久居留、個人工作許可，以及尊親屬探親停留相關規定。

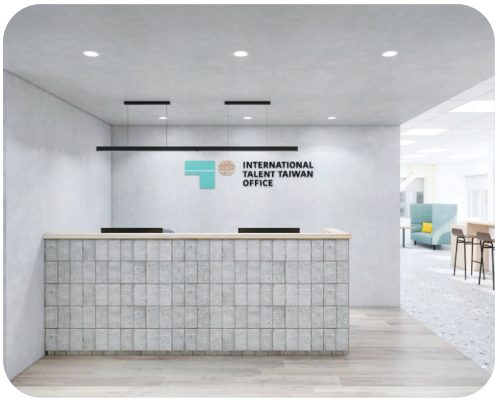
二、2020 年成立「台灣就業金卡辦公室」

為向國際宣導就業金卡制度，並將攬才觸角延伸至全球人才匯聚地，國發會於 2020 年成立「台灣就業金卡辦公室」，協助海外人才解決來（留）台之各項困難，並協助渠等在台建立連結、落地深耕，以驅動我國產業升級及轉型，該辦公室主要功能如下：

（一）建置就業金卡專屬中文及英文網站：建置中文及英文網站，彙整就業金卡及政府攬才政策資訊、常見問答及提供即時互動客服。

（二）鎖定關鍵人才，主動出擊延攬：針對外籍關鍵人才全球聚集區域建立國際人才海外延攬網絡、推動整合性國內外行銷工作。

（三）提供從工作到生活全方位一條龍服務：提供國際人才申辦就業金卡諮詢服務，並協助就業金卡人解決在台遭遇的各種問題，包含職缺諮詢、創業、眷屬依親、租屋、銀行開戶、子女教育、勞健保等。



▲ 圖 1：Talent Taiwan 國際人才服務及延攬中心

（四）深化就業金卡人與台灣社會之鏈結：透過輔導、陪同就業金卡人辦理各類申請案件，了解就業金卡人所遭遇問題，協助渠等與相關單位進行諮詢及接洽，並分析問題面向，提供初步解決對策。

三、2023 年成立「Talent Taiwan 國際人才服務及延攬中心」

為協助國際人才來台及在台深耕，國發會擴大「台灣就業金卡辦公室」服務對象範疇，由原就業金卡人，擴大至一般外國專業人才及其眷屬，並於 2023 年 11 月正式啟用「Talent Taiwan 國際人才服務及延攬中心（下稱 Talent Taiwan 中心）」（如圖 1），並於 2025 年 10 月成立 Talent Taiwan 中心南部據點。

該中心除推動全球攬才行動、架設 Talent Taiwan 專屬網站外，亦負責協助國際人才從來台申辦程序，到後續在台工作及生活之一條龍服務，以協助國際人才來台發展，打造台灣成為外國人才的第 2 個家，主要功能如下：

（一）鎖定攬才目標對象，推動全球攬才行動：鎖定五大信賴等重點產業所需人才之全球聚集區域，透過 1. 建立國際人才海外延攬網絡；2. 推動整合性行銷工作，打造國家品牌形象（製作/拍攝全面性及分眾式影片等）；3. 辦理海外攬才活動、宣導會、座談會及交流活動等，精準進行全球攬才工作（如圖 2）。

（二）營運實體服務中心，提供專案諮詢服務：於國發會松江辦公室設置實體服務中心，以專人專案專責方式，提供國際人才來台申辦程序協助，以及後續各類生活諮詢（如：住房、銀行、子女教育等），同時與會計師及律師事務所合作，提供特定領域專業諮詢。

（三）建置Talent Taiwan單一入口網：該網站整合各部會有關國際人才來台所需資訊，包括1.來台簽證「Getting a VISA」；2.留台生活「Living in Taiwan」；3.找工作「Finding a Job」；4.雇主專區「For Employers」；5.成功案例「Success Story」等。

▲ 圖2：Talent Taiwan為國際人才提供一站式諮詢服務，讓他們能順利安居台灣

參、因應少子女化及國際競才激烈趨勢，打造具國際競爭力之攬才留才體制

透過推動外國人才專法及相關配套措施，我國於國際人才延攬上雖已獲致初步成果，然因應長期少子女及高齡化發展趨勢，以及政府當前刻正積極推動五大信賴產業、AI新十大建設及淨零轉型等重點政策，產業升級發展所需的人力資源需求日益迫切，亟需延攬國際優秀人才參與，共同推動我國產業轉型與永續發展。

另全球各先進國家亦面臨人口結構趨勢及產業轉型發展趨勢，近年積極推出各項攬才措施，以延攬國家發展所需的人才，如日本、韓國、新加坡等國紛紛透過放寬簽證規範、提供優惠措施等，吸引優秀國際人才進駐，為瞭解國際攬才趨勢，國發會透過盤點近年亞鄰國家攬才政策，借鏡國際經驗，據以提出更具國際競爭力之攬才留才政策。

一、亞鄰國家近年攬才政策

（一）日本

1. 特殊高技能人才制度（Highly-Skilled Foreign Professionals Visa, J-Skip）

（1）介紹：該制度是由原本「高度專門職（Highly Skilled Professional）」簽證制度的延伸與優化，簡化高度專門職評分制度，僅須滿足特定條件即

可申請，並具備快速取得永久居留機會。

（2）實施時間：2023年4月。

（3）條件：

A. 高度學術研究活動、高度專門/技術活動：擁有碩士以上學位或具有10年以上相關工作經驗，且年收入2,000萬日圓（約400萬元）以上者。

B. 高度經營/管理活動：具有5年以上相關工作經驗且年收入4,000萬日圓（約800萬元）以上者。

（4）優惠待遇：

A. 1年後可申請永久居留。

B. 配偶工作許可（部分工作限制）。

C. 父母有條件居留：年收入800萬日圓（約160萬元）以上，且需要照顧未滿7歲孩子的情況下。

D. 可聘僱2名傭人：年收入1,000萬日圓（約198萬元）以上，且傭人的月收入須20萬日圓（約4萬元）以上。

E. 機場快速通關禮遇。

2. 未來創造人才制度（Japan System for Future Creation Individual Visa, J-Find）：

（1）介紹：該制度係為吸引全球優秀大學畢業生赴日於一定期間內尋職或創業，且其家人可申請隨同居留。

（2）實施時間：2023年4月。

（3）條件：

A. 全球前100大大學學位以上畢業生。

B. 自畢業日起5年內。

C. 至少有20萬日圓（約3萬9,600元）的儲蓄，以支付申請人留日初期生活費用。

（4）優惠待遇：

A. 居留期間最長2年，可進行打工、就業、創業等多種活動，工作種類不限。

B. 配偶及子女可隨同居留。

3. 數位遊牧簽證：

（1）實施時間：2024年3月。

（2）條件：

A. 受僱於非日本公司的遠端工作者。

B. 年薪1,000萬日圓（約200萬元）以上。

C. 必須持有私人醫療旅行保險，該保險涵蓋其逗留期間的死亡、傷害、疾病，且傷病醫療賠償金額必須為1,000萬日圓（約200萬元）以上。

D. 申請者須來自與日本簽有租稅協定之免簽國家。

（3）優惠待遇：

A. 在日本停留6個月。

B. 配偶及子女得隨同停留。

（二）韓國

1. 頂級簽證（Top Tier Visa）

（1）介紹：旨在吸引半導體和電動汽車電池等高科技領域頂尖人才赴韓。

（2）實施時間：2025年4月。

（3）條件：

A. 全球前100所大學碩、博學位，並在全球前500大公司工作3年以上，且具備8年以上相關產業工作經驗。

B. 獲韓國公司聘僱且年薪為韓國人均所得之3倍以上（約10萬美元，新台幣300萬元）。

（4）優惠待遇：

A. 獲得F-2簽證（居留簽證）。

B. 在韓工作3年後得申請永久居留。

C. 最多10年所得稅減免50%。

D. 允許子女以特殊名額就讀外國人學校。

E. 適用本國人全租型租房貸款條件與保證額度。

F. 提供金融、通訊等行政服務。

2. 數位遊牧簽證（Workation Visa）

（1）實施時間：2024年1月。

（2）條件：

A. 受僱於非韓國公司的遠端工作者。

B. 年薪至少為韓國央行公佈的人均國民總收入（GNI）前一年2倍以上，2024年為6萬4,000美元（約188萬元）。

C. 需持有至少1億韓元（約218萬元）之醫療保險。

（3）優惠待遇：

A. 得在韓國停留1年，並得續1年，最長停留2年。

B. 配偶及子女得隨同停留。

（三）新加坡：頂級專才簽證（Overseas Networks & Expertise Pass, ONE Pass）（如圖3）

1. 介紹：針對具備卓越成就的頂尖人才設計。允許持有者在新加坡靈活工作、與不同雇主合作，甚至在新加坡創業。

2. 實施時間：2023年1月。

3. 條件：過去1年月薪須達3萬星幣（約68萬元）或至新加坡賺取相同薪資，並曾在市值逾5億美元（約

▲ 圖3：ONE Pass 頂級人才簽證

147 億元）或年營收逾 2 億美元（約 59 億元）企業擔任要職。（ 在文化藝術 、體育 、科技及學術等方面擁有卓越成就者 ，可不必符合該月薪門檻 ）。

4. 優惠待遇：

（1）效期5 年 ，並得續5 年 ，最長效期10 年 。

（2）具備個人式工作許可性質 ，可同時經營及任職於數家企業 。

（3）配偶工作許可 。

（4）尊親屬可隨同居留 。

二、借鏡國際經驗，推動各項攬才政策

（一）2024 年推動「國家人才競爭力躍升方案 」

為強化延攬國際人才，國發會參考近年國際攬才政策，協同相關部會推動「國家人才競爭力躍升方案」，並於 2024 年 9 月 27 日經行政院核定，透過國際攬才、建構完善留才生態系等兩大面向，著手建構完整攬才留才生態系，開展策略性國際攬才作為，主要做法如下：

1. 國際攬才

（1）鎖定重點產業，協助企業人才布局

A. 透過公民營人才資料庫、國內外人才社群、海內外人才交流活動等多管道方式，鎖定攬才目標對象 、精準觸及。

B. 盤點重點產業關鍵人才需求，運用大數據掌握台灣所需人才全球布局，鎖定美國、印度、歐洲、東南亞、紐澳等五大重點區域，透過 AI 工具進行線上 、線下全面精準攬才 。

C. 鏈結駐外館處等我國海外據點，深入國際人才市場 。

（2）運用多元管道協助僑外生留台就業 。

A. 強化就業輔導機制，提高僑外生留台工作意願 。

B. 盤點 、掌握企業端職缺需求，向企業端宣傳僑外生聘用管道 、制度及產學合作計畫 。

C. 建立並維持僑外生 、各國留台校友社群，主動推播台灣就業 、生活等資訊，增加渠等留（回）台機會 。

2. 建構完善留才生態系

（1）優化外國人在台生活環境

A. 成立海外人才子女教育專責小組，專人專責提供客製化服務 。

B. 建置一站式金融服務示範銀行，並逐步拓展其他銀行 。

C. 彙整具外語租屋服務之租賃住宅服務及仲介業者，並提供租賃契約檢視 、糾紛協調等服務 。

D. 建構雙語社會，強化觀光商圈、夜市、超商等地雙語標示，並提升計程車英語友善交通服務。

（2）精進Talent Taiwan中心功能

A. 優化諮詢服務流程，協助國際人才解決在台遭遇問題。

B. 提供重量級VIP客製化服務，依渠等需求提供金融、子女教育、租屋等一條龍專人專責服務。

C. 擴大Talent Taiwan中心服務範圍，於南部地區及重點區域建置國際人才一站式服務據點。

D. 於Talent Taiwan中心網站整合政府及民間部門就業媒合平台、資訊，協助國際人才對接國內企業。

（二）2024年推動「吸引數位遊牧人才推動計畫」

自新冠疫情後，遠端工作逐漸興起，如微軟、Google等科技業積極推動遠端工作，且隨著數位科技快速發展，如資訊、軟體類等工作已可遠端進行，「數位遊牧（Digital Nomad）」為此背景下的新人才來源，亞鄰國家如日本、韓國、泰國及印尼，近年亦相繼推出數位遊牧簽證，以吸引是類人才。

國發會爰參考亞鄰國家作法，協調相關部會推動「吸引數位遊牧人才推動計畫」，並於2024年11月12日奉行政院核定，期提供數位工作人才來台管道，使其於工作同時促進我國觀光產業發展，並建立後續產業探索及企業對接機制，強化留住優秀人才，增進我國經濟產業發展，重點做法說明如下：

1. 核發數位遊牧簽證

（1）訂定「外國人來台申請數位遊牧簽證資格審查處理要點」，並視辦理情形研議推動修法，延長停留期限。

（2）建置線上申辦機制，提供數位遊牧人才申辦之便利性，提升申辦意願。

2. 建構友善數位遊牧人才環境，提升來台誘因

（1）設立數位遊牧服務據點，評估進駐各試辦城市營運數位遊牧實體據點，於線上線下提供數位遊牧人才所需之度假體驗、產業探索、活動交流、特色民宿等諮詢服務。

（2）建立特色民宿清單及研議優惠措施，透過彙整各類特色民宿清單，並評估針對符合一定條件之特色民宿，核發數位遊牧友善標章或雙語民宿認證等，以引導數位遊牧者入住。

3. 建置一站式資訊網，強化對外政策行銷

（1）建置數位遊牧服務資訊網站，包含各縣市觀光體驗、產業探索資源、實體/線上諮詢服務、各類型住宿清單、租稅及醫療資源等資訊，以強化連結數位遊牧人才。

（2）拍攝特色景點宣傳影片及廣告，結合我國觀光資源，對外精準推播及置於資訊網中播放，以強化我國政策曝光度，同時行銷我國觀光景點。

4. 規劃多元數位遊牧觀光體驗方案，增進與在地連結：結合我國觀光資源，與地方政府合作規劃各縣市適合數位遊牧人才進行度假體驗之方案，強化數位遊牧人才彼此及與在地之連結。

5. 提供產業探索機會，協助銜接我國就業市場

（1）規劃產業探索活動，結合我國相關科學園區、產業園區資源，邀請數位遊牧人才參與相關交流活動。

（2）協助數位遊牧人才銜接國內企業（如就業、創業、技術交流），提供對接國內企業或創業輔導等協助，以利渠等順利轉換身分（如改申請創業家簽證、就業金卡、工作許可），深耕台灣。

（三）2025 年推動外國人才專法修正

為應國際人才競逐激烈及國內產業發展需要，亟須延攬國家經濟發展所需之專業人才，進一步放寬外國專業人才來台工作、居留、永久居留、社會保障及退休等待遇，爰國發會於 2025 年推動外國人才專法修正案，修正草案於 2025 年 8 月 29 日經立法院三讀通過，待總統公布後正式施行，修正重點如下：

1. 鬆綁工作、尋職規定

（1）放寬世界前1,500 大（現為前 500 大）大學畢業生來台免2 年工作經驗。

（2）開放以下對象得在台自由工作，提升企業聘僱意願及外國專業人才來台誘因

A. 提供個人工作許可：世界前 200 大之畢業生、高級專業人才及特定專業人才配偶。

B. 不須申請工作許可：延長居留（尋職）期間之畢業僑外生。

（3）延長數位遊牧簽證停留期限由6 個月延長至最長2 年。

（4）放寬無戶籍國民在台工作免許可由限於歸化者，擴及至海外僑民第二代。

2. 放寬停居留及永久居留規定

（1）放寬外國特定及高級專業人才直系尊親屬得不限期停留。

（2）鬆綁全球菁英、取得我國學位者可縮短申請永居年限（最快1年可申請永居）。

3. 優化社會保障權益，優化友善留台環境

（1）鬆綁勞退新制適用對象，由原限於取得永居之外國專業人才，擴大至未取得永居之外國專業人才。

（2）開放取得永居外國專業人才可申請就業保險。

（3）新增取得永居、居留10年並符合一定條件者，得享有部分身障及長照服務。

肆、延攬國際人才成效

透過推動國家人才競爭力方案，我國延攬國際人才已取得相當成果，截至2025年7月底，外國專業人才有效許可已達5萬7,537人次，外國特定專業人才累計許可亦已達1萬9,434人次（其中就業金卡1萬4,046人次），合計7萬6,971人次，成功延攬AI、半導體及數位產業等各領域國際人才來台，以下針對各類國際人才延攬成果簡要說明如下：

（一）外國專業人才

截至2025年7月底，我國外國專業人才人數為5萬7,537人次，其中從事專門性或技術性工作人員3萬7,672人次，相較於國家人才競爭力方案實施前3萬2,722人次成長逾1成；另以國籍來看，外國專業人才以馬來西亞、日本及印尼人次最多，佔總數近4成，新南向國家（馬來西亞、越南、印尼、泰國）成長快速，顯見我國新南向策略有相當成效。

（二）外國特定專業人才

就業金卡核發數量成長快速，就業金卡核發張數從2023年底的8,962張成長至2025年7月底的1萬4,046張，成長逾5成，若以領域來看（如表1），經濟領域人數為最多6,256人次，占總核發數的44.54%；其次依序為科技領域2,609人（18.57%）、教育領域2,173人（15.47%）、數位領域917人（6.53%）、文化藝術領域856人（6.09%）、金融領域849人（6.04%）、專案會商245人（1.74%）、建築設計領域71人（0.51%）、國防領域26人（0.19%）、法律領域22人（0.16%）、體育領域22人（0.16%），成功延攬矽谷重量級新創人才及全球各領域高階專業人士。其中，2023年新增之數位領域成長快速，現已發放917張，排名第4，為我國延攬眾多軟體開發、程式設計等數位人才。

表1　就業金卡累積許可人次（按領域別分）

單位：人次

年月底	總計	經濟	科技	教育	數位	文化藝術	金融	專案會商	建築設計	國防	法律	體育
2023	8,962	4,370	1,751	1,158	216	617	605	169	47	11	12	6
2024	12,053	5,493	2,230	1,794	705	768	729	219	59	20	19	17
2025.7	14,046	6,256	2,609	2,173	917	856	849	245	71	26	22	22

資料來源：內政部移民署

另以國別來看，就業金卡持卡人中以美國人數最多3,432人次，占總核發數的24.43%；其次依序為香港1,578人次（11.23%）、日本1,061人次（7.55%）、印度954人次（6.79%）、英國826人次（5.88%）、新加坡724人次（5.15%）、加拿大564人次（4.02%）、馬來西亞534人次（3.80%）、韓國496人次（3.53%）、德國444人次（3.16%）及其他3,433人次（24.44%）。其中，值得注意的是印度人數成長顯著，2023年底僅為500人次（5%），現已成長至954人次（6.79%），主要因近年國發會鎖定高科技人才充沛國家（如美國及印度），積極與企業及學校合作推動攬才行動，前往當地建立人才網絡。

（三）數位遊牧人才

自2025年1月1日起數位遊牧簽證已正式上路，後續將透過修正外國人才專法延長數位遊牧簽證停留期限；另國發會已陸續於台北、台南及台東設置「遊牧台灣辦公室」，提供數位牧民相關諮詢服務、連結在地發展，積極建構在地數位遊牧生態圈。另透過舉辦全球遊牧誓師大會，廣邀國際牧民來台，體驗全台各地特色生活，並協助渠等鏈結國內創業資源。至今全球數位牧民在台人數已逾3,000名。

伍、結語

為滿足我國產業發展對人才及人力之需求，政府近年已推動許多攬才政策，包括施行外國人才專法、成立就業金卡辦公室、設置Talent Taiwan中心、推動國家人才競爭力躍升方案及吸引數位遊牧人才推動計畫等，已延攬眾多我國重點產業所需各類國際人才來台。後續將持續透過優化「法規面」、「攬才面」及「環境面」等三面向，打造具國際競爭力之攬才留才體制，強化台灣在全球人才流動中的吸引力與戰略地位。

為提供國際人才良好的發展舞台，政府已積極推動「投資台灣三大方案」，並聚焦於人工智慧（AI）與半導體兩大核心產業的深化發展，藉此強化台灣在高科技領域的競爭優勢。未來亦將進一步打造以IC設計為首的「六大護國群山」戰略產業群，全面提升產業技術層次與創新能力。同時，透過推動「AI新十大建設」計畫，整合跨域資源與產業鏈，全面塑造台灣於全球經濟體系中更具關鍵性的地位與影響力，進而帶動高附加價值之就業機會，吸引更多國際人才來台發展與長期扎根。