

景觀設計師

重點摘要

- ◆ 景觀專業的相關職業包括景觀規劃顧問、景觀設計、工程施工與維護管理等 4 大類，美感、電腦繪圖等是基本職能，熟悉建築與環境相關法規也是必要條件。
- ◆ 景觀規劃設計的創造性工作比重較高，沒有很多標準作業規範，從業人員除專業技能之外，還要具備「勇於接受挑戰、樂在終生學習」的人格特質和優異的客戶溝通能力。
- ◆ 預料近年初階人力的就業難度將會提高，但隨著中國大陸景觀規劃設計市場的興起，有意進軍當地的國際公司常選擇在臺灣設立後勤支援辦公室，勢將吸納部分中階專業人才。

職業特性

景觀設計是結合工程科學、人文知識與藝術手法，解決土地與環境問題，營造整體愉悅和諧感受的一種專業，也是一種跨領域整合、講求綜效的職業。景觀相關專業包括了景觀規劃顧問、景觀設計、工程施工與維護管理等 4 大類；執業範圍大至都市設計、公園廣場與開放空間設計、自然地區景觀設計、觀光遊憩地規劃、主題性敷地計畫、環境生態、植物與植栽設計，小到社區花園的庭園設計等均包含其中。

景觀專業處理的工作內容極為廣泛，需要長時間接觸、參與不同類型的專案工作，不斷自我投資、接受挑戰與積極學習，才能累積各種實際執行的知識與經驗，養成獨當一面景觀師的時間自大學起算約需 15 年¹。

一般初入行者會從助理景觀設計師或助理景觀規劃師的工作起步，主要負責執行圖檔輸入、2D/3D 設計圖修飾，或是跟隨資深人員，到專案現場進行實地調查與資訊收集等工作，CAD 軟體操作和手繪圖能力是基本必要技能。這些基礎工作是所有專案的基本作業，雖然就技術面而言屬於較低階的工作，但每個專案

的主題與特點各有不同，反覆執行這些工作可以讓資淺者藉由參與不同類型專案，觀察自己的性向，是判斷要不要持續投入景觀規劃與設計工作的重要關卡。

大約經過 2~3 年的助理歷練，即有機會擔任規劃設計師，負責發展專案構想、解決業主要求。職務關鍵能力為專案內相關工作的熟悉度，能夠適當調派工作任務並與直屬主管討論、確認計畫執行的思維與架構的可行性。

專案經理是景觀規劃設計公司的第一線把關者，負責評估、判斷如何爭取業務案件，執行專案管理工作，並推算完成計畫所需配置的人力與物力成本；通常專案經理也是某個專業領域的資深專才（如溪流、生態池等），乃是掌控專案品質深度與廣度的舵手。有些景觀規劃設計公司還為設計專業能力極強、但不擅長業務溝通與管理的專業人員，安排「主任設計師」的職位，使其能把大部分時間投注於高度專業性的規劃設計。

團隊中以專案（或計畫）主持人為最重要的靈魂人物，負責統籌資源分配，提升專案實作品質，通常這個職務大多由公司的營運者或高階經理人擔任，同時也是中長期營運方向的前瞻規劃者。景觀規劃設計公司也會因應特定的專案需求，邀聘外部專業顧問擔任協同計畫主持人，提供計畫所需的策略規劃與實務經驗指導，進行不同知識層面的技術轉移。

工作條件

基本上，景觀工作的施作環境包括公園廣場、觀光遊憩地、大自然風景區到大樓社區花園等戶外場所。景觀設計人員要花費不少時間在辦公室內，從事專案的規劃與設計、製作模型與估算成本，或是進行研究與參與業主會議等。當規劃設計案子進入施工階段，就需要到工地現場監督施工作業，或定期視察施工進度。由於部分景觀的施作地點處於較為偏遠、交通不便的地區，因此在進行實地勘查時，工作人員應當準備能自我防護衣物或藥品，攜帶有利於野外活動的工具，專案計畫主持人通常也會以意外保險提供工作人員必要的保障。

景觀設計的業務執行並沒有顯著的淡旺季，加班或休息日出勤的比例約占總工時的 1~2 成，中、大型景觀工程公司會因業務需要而機動聘用兼職設計師，比例約占 1~2 成；至於因專案計畫所需而約聘的專業顧問人士，則多採取合約制計薪。

目前就業情況

景觀相關領域在臺灣的發展歷史約 20 餘年，目前業界的主要從業人員男女性別比約為 3：2，其中規劃顧問與設計部分有高達 6 成為女性，工程承攬與維護管理則近 9 成為男性。

景觀方面的人力在政府機關和民營企業都有需求，公部門因為近年來對藝術與人文素養的重視，讓景觀專業有更多發揮的機會，包括文化資產保存、橋樑美化計畫、視覺景觀評估及工程單位在道路、水利、河川與高山步道等建設，都有景觀專業貢獻的空間；民間的就業機會主要集中在景觀規劃設計、景觀工程顧問、建築事務所、造園工程等公司，其次則是不動產開發商、遊憩樂園及大學院所等教育單位。



景觀設計師的主要工作在於大型工程設計與規劃。

在海外布局發展部分，大約民國 90 年左右已有臺灣景觀工程公司到中國大陸設點拓展業務，當時以調派或聘用臺籍幹部到當地工作為主；但自 95 年以來，隨著中國景觀建築市場的快速興起，當地專業人力（特別是中低階從業人員）的供給量增加，讓大陸籍專案經理的比重逐年增高，使得臺灣的景觀專業經理人改以出差方式取代長期派任。因此，雖然景觀顧問或景觀工程公司的海外業務持續擴張，但本地員工外派的機會卻反而降低。

根據勞動部統計資料顯示²，民國 108 年 7 月受僱之景觀設計師 727 人（不包括自行開業之雇主、自營作業者），多數集中於工業。

景觀設計師受僱人數—按主要行業分

108年7月		單位：人、%	
行業別	人數	百分比	
總計	727	100.00	
工業	649	89.27	
營建工程業	649	89.27	
其他專門營造業	615	84.59	
服務業	78	10.73	

資料來源：勞動部「職類別薪資調查報告」。

附註：僅列示主要行業，故有細項加總與總計不符現象。

訓練資格及升遷

進入景觀設計領域通常需要學士或碩士學位，國內各學院和大學必修的核心課程³從基礎理論（景觀生態學、研究理論等）、軟體應用（地理資訊系統、遙測與空間資訊學和景觀變遷分析等）、到實務規劃/分析與設計實習（景觀及生態規劃與設計、社會設計、生態工程、永續設計理論與實務等），學生可將課堂學習的理論知識，發揮於設計構想，透過專案設計練習使用各種相關的電腦輔助工具。

在景觀規劃設計當中，除了基礎的標準作業規範外，還包含許多需要發想創意的工作，每個專案或計畫幾乎都是全新的嘗試，從業人員需要具備「勇於接受挑戰、樂在終生學習」的人格特質；另美感和電腦繪圖是基本職能，熟悉都市計劃、建築與環境相關法規也是必要條件。這個職業很重視與學界的交流，不但許多業界資深人員在景觀相關系所任教、講授設計課程，也提供實習機會讓大學三、四年級的學生參與基礎工作，並在畢業後優先錄用之。

景觀規劃設計工作屬於一種「專業的服務」，雖然其自由度相對較高，但重要的是專業技能與客戶溝通能力；凡在責任心、創造力與邏輯性等方面有不錯表現的景觀建築與設計相關系所畢業生，都是業界偏好僱用的人選。

在職業訓練方面，舉凡管理、電腦技能、設計工程實務專業課程等，都是景觀工程公司例行辦理的項目；也會因應產業特性邀請跨領域的資深人員分享經驗，特別當主講者為業主時，更能提供換位思考的效果，讓工作人員進一步了解

客戶想法，有助於拓展專業視野。此外，「旅遊學習」也是另一種景觀界常見的修業方式，透過走訪國內外指標性的景觀設施、田野實地探查，學習實務操作手法並激發創意聯想的靈感。

二十多年來，景觀專業人員為了追求工程品質的提升，由中華民國景觀學會帶領推動「景觀法」的立法工作（內政部部務會報於 2011 年 4 月 8 日通過景觀法草案），也力促在既有技師體系中增列「景觀技師」，希望透過國家考試確立景觀專業的執業制度。並且在全體理監事的支持與投入下，先行辦理「資深景觀師」的認證推薦、「景觀師」的認證培訓及考試⁴，擬借重國內景觀學界與實務界的資深專業者，建立景觀職能、從業倫理、相關新知與觀念學程；這項授證雖不具專業執照地位，也沒有建築師、結構技師或土木技師的簽證角色，但充分代表執業者對於專業知識技能、操守與倫理的自律要求，截至 107 年為止通過認證之景觀師共計 229 人⁵，對於求職者的進用與敘薪也已產生一些影響力。

薪資收入

大學畢業的景觀從業人員入行起薪每月約 26,000~28,000 元，中階規劃師或設計師（5 年工作經驗）年薪約 60~80 萬元，專案經理與部門經理年收入則可達 90 萬元，其中約有 1~3 成屬於專案獎金、年終獎金之類的變動薪資。景觀工程管理領域因為營業獲利較高，會提供工地加給或獎金，薪資普遍較為優厚，擔任大專院校教師則有穩定的薪資和外部相關計畫收入，另大型顧問公司的專業顧問也是收入較佳的高階專業人員。

根據勞動部統計資料顯示²，民國 108 年 7 月各行業受僱景觀設計師平均薪資為 53,308 元，其中經常性薪資 52,988 元（不含績效獎金、年終獎金等非按月發放者）、非經常性薪資 320 元。

景觀設計師受僱薪資—按主要行業分

108年7月

單位：元、%

行業別	總薪資		經常性薪資		非經常性薪資	
		結構比		結構比		結構比
	(1)=(2)+(3)	(1)/(1)	(2)	(2)/(1)	(3)	(3)/(1)
總平均	53,308	100.00	52,988	99.40	320	0.60
工業	53,252	100.00	52,894	99.33	358	0.67
營建工程業	53,252	100.00	52,894	99.33	358	0.67
其他專門營造業	52,992	100.00	52,992	100.00	—	—
服務業	53,764	100.00	53,764	100.00	—	—

資料來源：勞動部「職類別薪資調查報告」。

前景與展望

面對未來市場競爭強度以及全球專業趨勢，景觀規劃設計所處理的業務日益複雜多樣化，各種專業已進入更精緻細密的分工，促成了團隊工作的必要與模式；擁有更多相關領域的專業知識或專業執照，可以協助景觀設計人員在面對其他專業（如土木技師、水利技師、交通工程師、建築師及都市計劃技師）時，能有更順暢的溝通協調，也能在堅持品質理念時更具說服力。

隨著國內環保觀念日漸成熟，景觀專業人員也面臨許多新課題，包括綠資源保育、綠地規劃、綠地質量評估與活化、河川生態保育、生態都市規劃、景觀行政之建立、景觀評估、景觀保育等；這些涉及公眾事務、公共環境和全民環境資源的大議題，已經超脫小尺度的景觀環境規劃設計，也進一步促使景觀專業人員需要不斷接觸各層級與各面向的資源、人員、法令和政府行政體系。

目前市場上景觀顧問公司的組織營運朝向兩方面發展，一則採取合夥人制度，以結合不同領域的專長，提供整合性的規劃與設計服務；另一方面，規模較大者則偏向從既有組織「分割」專業部門，以維持組織運作彈性和人員職涯前瞻發展。

整體而言，近年國內市場成長幅度有限，景觀專業公司需要組織更精良的團隊，以便精準操作專案計畫、維持較佳的獲利；這股風潮也促使景觀顧問公司開始採取總量管制的人力聘用政策，預料將影響初階人力的就業難度。不過，隨著中國大陸景觀規劃設計市場的興起，有意進軍當地的國際公司則選擇在臺灣設立後勤支援辦公室，勢將吸納部分中階專業人才。

相關職業介紹

環境規劃、都市設計、室內設計等。

相關資訊來源

中華民國景觀學會

<http://www.landscape.org.tw/>

內政部營建署

<http://www.cpami.gov.tw/>

備註

¹ 引述自：文化大學環境設計學院院長兼景觀學系主任郭瓊瑩。

² 勞動部（民國 109），職類別薪資調查報告（資料時期：民國 108 年 7 月）。

³ 引述自：文化大學景觀學系課程。

⁴ 中華民國景觀學會之景觀師認證培訓課程，網址：

<http://www.landscape.org.tw/news/announce/448>

中華民國景觀學會之景觀師專業認證考試，網址：

<http://www.landscape.org.tw/news/announce?key=2>

⁵ 中華民國景觀學會，認證景觀師，網址：

http://www.landscape.org.tw/members/architect_types