

第 14 屆推動職業安全衛生 優良工程金安獎頒獎典禮 締造連續兩年頒發特優獎記錄 立下勞資共榮與安全保證工程最高典範

採訪撰文/黃敏惠



勞動部長許銘春 (右 3)、勞動部職安署長鄒子廉 (左 4) 與第 14 屆公共工程特優獎工程團隊合影

第 14 屆推動職業安全衛生優良工程金安獎於今 (109) 年 5 月受理報名，除歡迎追求卓越的施工團隊踴躍報名參選之外，勞動部職業安全衛生署 (以下簡稱職安署) 表示，今年選拔活動的特色，除維持原公共工程參選機制，及持續秉持愛地球、重環保的精神，採線上報名參選、行程線上通知、得獎案例下載等系統化之全無紙張作業，以減少參選單位紙張的浪費及負擔外，特別擴大優良工程金安獎參選範圍，首次納入施工進度達 80% 以上的大型民間工程，鼓勵推動施工安全衛生優良的民間工程挑戰工安桂冠之獎項，作為民間工程觀摩的典範及公共工程標竿學習的對象。此外，今年也擴

增得獎人員的獎勵額度，獲獎的優等人員將發給 5,000 元等值獎品的實質獎勵，並敦請所屬單位給予記功獎勵。期待政府及民間工程共同參與，爭取推動職業安全衛生優良工程的最高榮譽，以提升整體營造施工安全文化。

今年「優良工程金安獎」選拔第一關經資格審查通過的參選工程共有 68 件、優良人員計有 8 位，經過初審及決審學者專家嚴格把關。職安署於 7 月辦理首場初審實地評審，另「推動職業安全衛生優良工程人員」初審會議，則於 8 月中旬召開，就施工現場及安全衛生管理文件進行評審，工程團隊須從工

程規劃階段實施風險評估、選用安全工法、規劃相關安全衛生設施至施工階段落實安全衛生管理等，建立完整系統化的職業安全衛生管理機制，以爭取施工安全最高榮譽金安獎。歷經近 2 個月評審期程，今年獲選優良工程計有 1 件特優、16 件優等、19 件佳作工程，優良人員 1 人優等、3 人甲等，其中，公共工程特優獎「湖山水庫第二原水管工程」，施工團隊結合物聯網技術，建立避免人、機碰撞的作業空間管制，民間工程優等獎「巨大機械總部新建工程」，業主巨大機械公司落實照顧勞工企業責任，核實安衛經費，並與監造建築師積極落實職業安全衛生管理；另，最值得肯定的是優良人員優等獎－喻台生建築師，除親力親為落實施工安全監造外，更成立事務所職安中心，研討訂定總體安衛政策並負責執行及督導。

本屆金安獎頒獎典禮於今年 11 月 20 日首度移師到高雄舉辦，與熱情的南部民眾一起分享得獎者的榮耀，除了對於獲獎工程施工團隊及績優事業單位，擴大展示獲獎事蹟、交流分享得獎單位推動職場安全衛生的優良成果外，另現場為因應 Covid-19 疫情，於頒獎典禮採取紅外線自動量測體溫、戴用口罩及室內保持一定距離等防疫作為，以保護參加人員的健康安全。勞動部長許銘春致詞時表示，金安獎開辦 14 年來，首度接受優良民間工程參選，讓政府與民間工程共同參與，爭取推動職業安全衛生優良工程的最高榮譽，以提升整體營造施工安全文化，勞動部除希望能將獲獎安全衛生文化擴散於全國

工地及各個場域外，亦希望提升全產業安全衛生管理水準，讓所有勞工在更安全、更健康的環境下工作，創造勞資共榮與安全保證的工程典範。

部長許銘春感性表示，「感謝工程人員付出」、「感恩勞工家屬支持」、「共同分享得獎榮耀」，尤其今年受疫情衝擊，但在國人的努力下，防疫有漂亮的成績，讓所有勞工朋友在更有尊嚴、更安全的環境下工作與發展。

「公共工程特優獎」 - 湖山水庫第二原水管工程 結合物聯網技術 建立機具碰撞三防線 提供勞工多層保障

湖山水庫位於雲林縣斗六市東南方約 10 公里處，水庫集水面積約 6.58 平方公里，於 105 年 4 月 2 日啟用，主要用途為提供雲林縣民生用水。榮獲本屆唯一一件金安獎「特優」獎項 - 「湖山水庫第二原水管工程」奉行政院 106 年 7 月 10 日院臺經字第 1060022824 號函核定，納入前瞻基礎建設計畫辦理，工程起點自北側既有之湖山壩施工導水隧道開始，主要包括輸水路工程、出口工程、下游連接管路工程及橋梁工程等。藉由改建湖山水庫導水隧道，增加湖山水庫原水管備援能力及防淤功能，防止第一原水管因故無法正常供水，影響公共給水之需，提升水庫應變功能，降低水庫營運風險。

經濟部水利署中區水資源局（以下簡稱中水局）局長陳弘由表示：「好的設計加上好

的監造及施工團隊，才能造就好的工程。」中水局於工程事前評估與準備重點辦理以下作為：

1. 選擇優良方案。
2. 落實風險評估。
3. 使用營建四化。
4. 選擇優良廠商。
5. 落實風險傳遞及危害告知。
6. 確實審查職安相關計畫。
7. 確實執行抽查。
8. 培養專業化人員。
9. 領導階層參與。
10. 參與職安署相關計畫。



109年8月21日湖山水庫第二原水管工程辦理工程觀摩，輸水路工程鋼管運輸作業解說

各司其職盡心盡力 環環相扣每個細節

中水局於該工程採購評選時，項目納入廠商職安相關能力，並與職安署中區職業安全衛生中心簽署安全伙伴計畫，同時鼓勵同仁取得職業安全衛生相關證照，中水局工程業務相關主管共 15 位，已有 14 位取得職安證照。設計單位 - 黎明工程顧問股份有限公司於設計階段藉由方案評選，迴避居民交通事故風險，且第二原水管工程與第一原水管工

程銜接部分採用包覆式工法，減少鄰水作業與停水時間，減低居民生活之不便，達到友善鄉里之目的。監造單位 - 中水局湖山水庫第二原水管工程監造工務所，除了建立監造安衛抽查工具包，更設立勞安獎勵機制，鼓勵落實職安管理之同仁。



108年5月23日中水局與職安署中區職業安全衛生中心簽署安全伙伴計畫

施工單位 - 義力營造股份有限公司，自公司創立 26 年以來，每一個工地都用「全員工安」的最高標準作為要求，董事長劉進輝強調「安全就是公司的宗旨」，而營造業即是良心產業，要兼具工程品質、期程安排、及施工安全。然而，金安獎對營造業來說是非常不容易的殊榮，去年金安獎義力營造有 5 個工地參賽，均拿下獎項肯定，同時職安室主任李書萍也獲得個人甲等獎殊榮，劉董事長表示義力營造近年多利用機械取代人力，在工法上改變，透過設計規劃時就預先進行風險評估，加強管理機制，同時也可提早與包商、協力商討論。他帶著義力營造從小包商一路轉型成接下各種公共工程，要求每一個主管注意每一個細節，並認為要讓員工改變心態，把工作當作自己事業，將每



義力營造股份有限公司歷年榮獲多項獎項肯定

一個案子的績效分潤、在結案後半年分給員工，平均讓員工加薪 3 個月。劉董事長表示：「當所有員工知道工作付出心力有實質回報時，每個人心態就會調整，連一根螺絲都不會浪費。」

「湖山水庫第二原水管工程」以輸水管路施作、水工機械安裝及橋梁改建為主，工區呈現帶狀分布並且有施作空間狹小及局限空間作業等特性。同時，工程門禁管制建立模組化，達到門禁管制系統拆裝快速及移動便利性等特點，優化帶狀工區管理之能力。全線約兩公里之管路安裝擁有局限空間作業特性，施工風險之工程控制上，以建立局限空間模組化的方式，控制作業中缺氧危害之風險，並且符合工程特性所需，保持機動性及便利性。有鑑於近兩年國內機具碰撞災害居高不下。施工團隊結合物聯網技術，建立機具碰撞三防線（作業空間圍圍、機具環景系統及人員接近自動警示），給予勞工多層保障。

同時，今年因遭 Covid-19 疫情影響，中水局為中部重要的水資源開發單位之一，為降低疫情影響，使工程順利進行，辦理多項

防疫作為，例如訂定分區辦公執行注意事項，將辦公處所及人員作劃分，避免同仁遭隔離或檢疫時，影響整體公務正常運作，並訂定居家辦公工作規範，若疫情期間同仁有確診個案或有特殊狀況導致辦公環境有感染風險，立即啟動居家辦公。並發放防疫包，防疫包內有口罩套、乾洗手液等，讓同仁能隨時消毒。同時採用視訊會議，讓課室主管在辦公桌前就可參與會議，避免人員聚集。另外並設立公文交換櫃，當同仁有公文要交換時，可放置交換櫃中，且交換櫃設有紫外線消毒。本案工程著重於環環相扣的細節，對於職業安全的用心程度面面俱到，得到本屆特優獎殊榮，可說是實至名歸。



109 年 8 月 21 日湖山水庫第二原水管工程辦理工程觀摩，分享局限空間作業職安優良作為

中水局長陳弘出表示：「特優獎是專家對我們在職安方面努力的肯定，同時也是一種壓力，職安是不斷 P(規劃)、D(執行)、C(檢討)及 A(改善)的流程作業，我們在職安方面的相關作為從基礎著手，期望能成為國內水利工程的職安模範生，使水利工程職安更上一層樓。」

「推動職業安全衛生優良工程人員優等獎」- 建築師喻台生

推動零職災 37 年從不間斷

本屆榮獲推動職業安全衛生優良工程人員優等獎 - 建築師喻台生，自 72 年創立喻台生建築師事務所以來，致力於各類工程之諮詢、設計監造、專案管理、職業安全衛生管理，具有中華工程仲裁協會仲裁人、營建管理協會秘書長、新北市政府工程查核委員等經歷。他秉持由上而下的工程文化理念，由最高層宣示目標帶頭做起。對內長年推動職業安全衛生業務，使其合於法令，優於法令，並落實執行，亦自辦職業安全衛生研討會，提升工地作業安全。對外協助業主及業界，鼓勵工地全體參與，非僅要求職業安全衛生人員，而是人人都要參與其中。常與承攬廠商溝通

觀念，推動「宣導、檢查、輔導」三合一策略，讓人人瞭解、人人參與，將職業安全衛生成為公司文化。喻建築師認為推動零職災，等同做功德，因此長期以來推動職業安全衛生教育訓練不遺餘力，自 100 年至今參與職業安全衛生論壇或擔任相關課程講座講師，協助辦理數十場職業安全衛生宣導。

喻建築師表示職業安全衛生與品質，無關工程盈虧。他認為與所有參與工程人員的溝通協調非常重要，應投入相對的資源擴大參與，才能加強職業安全衛生自主管理。他更表示尊重每一個寶貴的生命，要時時關懷勞工，才能建構安全性、人性化的勞動環境。鼓勵並推動「宣導、檢查、輔導」三合一策略，希望藉由「職業安全衛生工作本質化」，



勞動部長許銘春(中)、職安署長鄒子廉(左1)與榮獲優良工程人員優等獎-建築師喻台生(右1)合影

增進施工團隊正確觀念，才能避免職災發生。值得一提的是，喻建築師設立事務所職安中心，並訂定總體安衛政策與執行督導，人人得以瞭解並參與，養成正確的好習慣，以安全工地零職災為唯一也是最終目標。除了要求自己的工程師之外，他積極協助機關推動，也順勢推動至營造廠，訂定職業安全衛生宣言，讓機關帶著整個工作團隊，訂下目標及宣言，朝向零職災邁進。最特別的是，從工程初期到完工，他常利用周末親至工地督導，不定期督導工程各階段之進度、品質及職業安全衛生，並製作「進度、品質、安全」專輯，請各工地下載參考，自 100 年起執行至今已逾 200 冊以上。

以零工安為目標 追求高水準職業安全衛生績效

堅持零工安的喻建築師成績斐然，歷屆參選金安獎共 21 項工程案，共獲 19 座獎項，包括公共工程優等獎 11 座、公共工程佳作獎 7 座、個人獎優等 1 座，能擁有如此多項肯定，憑藉的就是「落實」兩字。擔任事務所總指揮的他，掌控所有委託技術服務案之職業安全衛生管理及重大協調事項，並指派專責人員執行工作。同時自辦研討會、建立知識庫經驗傳承、安排優良工地觀摩參訪、每週辦理職業安全衛生宣導、要求塔吊及施工電梯設備進場前驗廠。從業 37 年以來，他首要重視風險管理，參訪優良工地精進學習，建立資源經驗傳承，確實稽核檢討品質，並要求完工驗收結案，啟用無縫接軌，他不僅要求自己，同時也要求旗下建築師、工務部、

職安中心務必落實，例如施工前先全面瞭解，施工特殊性、各類問題、施工風險評估，定期巡檢施工中工地，評估工地職業安全衛生狀況，適時邀集施工團隊，聘請專業人員舉辦研討會，檢討缺失、提出改進作為。而工地人員（含業主）也須參與，積極討論學習，研討解決工地施工問題，提升專業能力。並以各工地職安同仁為單位，橫向聯繫則建立職業安全衛生聯盟 LINE 群組，由事務所職安中心及各工地職安人員參與討論，以求迅速、確實傳達。事後研討會成果亦出版專輯，並將資料建檔，以供後續同類型工地參考，為的就是要把寶貴的經驗繼續傳承下去。



建築師喻台生常利用週末親至工地督導

喻建築師表示：「進度、品質可以改善，安全卻無法挽回。」做好職業安全衛生就是做功德，這是身為建築師一輩子的志業，未來仍會全力投入。