

職場最前線，紮實工安防火牆

—勞工安全衛生研究所 石東生所長

「當我發現我們的改善建議，又幫助多少人解決問題、保住工作的時候，當下心境的感動，真是難以言喻。」石所長說。

提起行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所（以下簡稱勞研所），對一般民眾來說，這似乎是個相當陌生的名詞，但事實上，他所關心的議題卻與我們的生活息息相關。

1992年，有感於安全與健康不僅是每一個人的基本人權、亦是勞工賴以活口的唯一籌碼、更是國家經濟發展固本培元的根本，為了在職場安全衛生領域上，提供顧主與勞工朋友最專業的技術與諮詢服務，於是，有了勞研所的成立，企圖透過調查研究、掌握職場勞工安全與健康危害實況、提供改善建議對策，主要的研究結果，提供給政府作為擬定政策、改進制度與研修法令、及各項標準的科學依據，而他們傑出的表現，在與石東生所長（以下簡稱石所長）訪談的過程中，可以一窺究竟。

將心比心，做到最好

帶著親切笑容的石所長，原本主修的是化學，因緣際會下，與國內職業衛生一起成長，走過漫長的26個年頭，曾協助勞委會建置了十餘項職業衛生最重要的制度，包括：危險物與有害物通識制度、全球調和制度、職業衛生輔導制度、工業衛生實驗室認證與能力比試制度、容許濃度審議制度、職業安全衛生專業人員高階教育訓練制度等，還有近30種國內高危害工業的勞工暴露調查與輔導改善追蹤，同時也參與過十餘起國內最轟動的重大職業病案例的鑑定調查工作，幫助罹災勞工找出致病因子、協助業界改善製程、增加產能、減少勞工暴露，既預防了類似職業病的重複發生、也避免了可能的勞資爭議，他盡力處世的表現，也獲得罹災勞工與家屬的感激，甚至結成好友，如此珍貴的人生經驗，每每都讓他感動莫名。

過去國內企業長期忽視工作場所的安全衛生，石所長也跟我們談起曾經輔導工廠的經驗：「遇到工廠的噪音太大，空氣中有害物的暴露濃度過高，我們總是會苦口婆心的去提醒業界管理階層的經理人，請這些主管們將心比心。」事實上，勞工在整個職場生態上是最弱勢的，即使他們為工廠賣命、讓工廠賺錢、也幫助主管們升遷，但他們沒有權利決定自己的工作環境，





只有那些高階主管才有辦法改善工廠的安全衛生問題，如果反求諸己，相信這些高階主管自己也不願意搬到這樣惡劣的環境來辦公，所以與其要花大錢做社區的敦親睦鄰工作，還不如立即改善，提供舒適、健康的工作環境，照顧勞工們的身體與情緒，不僅免於職災的恐懼，也使社會更加的安定，石所長仔細的跟我們分析著。

報憂不報喜，用力把關

站在職場最前線，為我們的安全與健康把關，石所長說：「我只報憂，不報喜，只有將真正的問題一點點明，抱持著感同身受的心，才能真正為勞工朋友服務。」其斐然的成就，更獲得歷任長官的支持與國內、外學術界的尊敬，不僅曾榮獲代表公務人員最高榮譽的「全國公務人員傑出貢獻獎」、也獲得「國際傑出工業衛生師獎」的肯定，成為該獎設置40年以來，我國獲獎的第一人，並多次獲得國內外最佳研究論文獎與行政院傑出研究獎。

而勞研所的研究人員也都緊跟他的腳步，用心投入，石所長笑稱：「雖然我們所內共配置博士16位、碩士28位，研究人力有限，但每位研究同仁都學有專精，現場實務經驗豐富，可以說是麻雀雖小，五臟俱全、實力堅強的研究機構。」比較先進國家，勞研所雖然成立較晚，但在所內同仁的努力下，早已累積堅實的研究能量，連續多年獲得行政院傑出研究獎、國家發明創作獎、國

科會研究獎助、國科會研究績效評鑑優等及國內外知名專業機構所頒發的最佳研究論文獎，傑出的表現，在過去五年內四度獲得總統親自接見勗勉。

職場零事故，社會永續第一步

未來一年，勞研所以建構「永續經營第一步，打造職場零事故。」為目標，配合勞委會的「職場安全」的施政主軸與「全國職場233減災方案」，加強對安全衛生政策的研究及弱勢族群勞工（包括：原住民、外勞、漁工、身心障礙勞工等）的減災與健康照護、創意改進工安宣導的有效性，同時更進一步針對目前國內外嚴重關切的職場新浮現安全衛生議題（包括：過勞、壓力、憂鬱、疲勞、睡眠障礙、輪班、工時、奈米科技健康危害等），進行前瞻性的研究，期待與國際接軌，並把近年我國的安全衛生法令、制度、研究成果、政府作為以發表論文及國際研討會展示的方式帶到國際舞台，讓世界認識台灣，並贏得國際的尊敬。

一路走來，石所長特別感謝趙守博與陳菊前主委及李應元主委，由於他們對於安全衛生的重視，不斷激勵勞研所的同仁充實專業知能、並提供最好的工作環境，也讓許多優秀的專業人才，擁有職業尊嚴與成就感，願意無怨無悔的留在政府部門，也讓這個關係到每一位勞工生命與健康的工作，得以在國內能蓬勃發展，為國家社會做出更多重要的貢獻。 ❀