

表 1、我國兩性薪資差距及同酬日

年 別	兩性差距(%)	女性需增加 工作天數	同酬日期
97 年	18.6	69 天	-
98 年	17.9	66 天	-
99 年	17.1	63 天	-
100 年	17.1	63 天	101 年 3 月 03 日
101 年	16.5	61 天	102 年 3 月 02 日
102 年	16.1	59 天	103 年 2 月 28 日
103 年	15.3	56 天	104 年 2 月 25 日
104 年	15.0	55 天	105 年 2 月 24 日
105 年	14.6	54 天	106 年 2 月 23 日
106 年	14.6	54 天	107 年 2 月 23 日
107 年	14.6	54 天	108 年 2 月 23 日

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

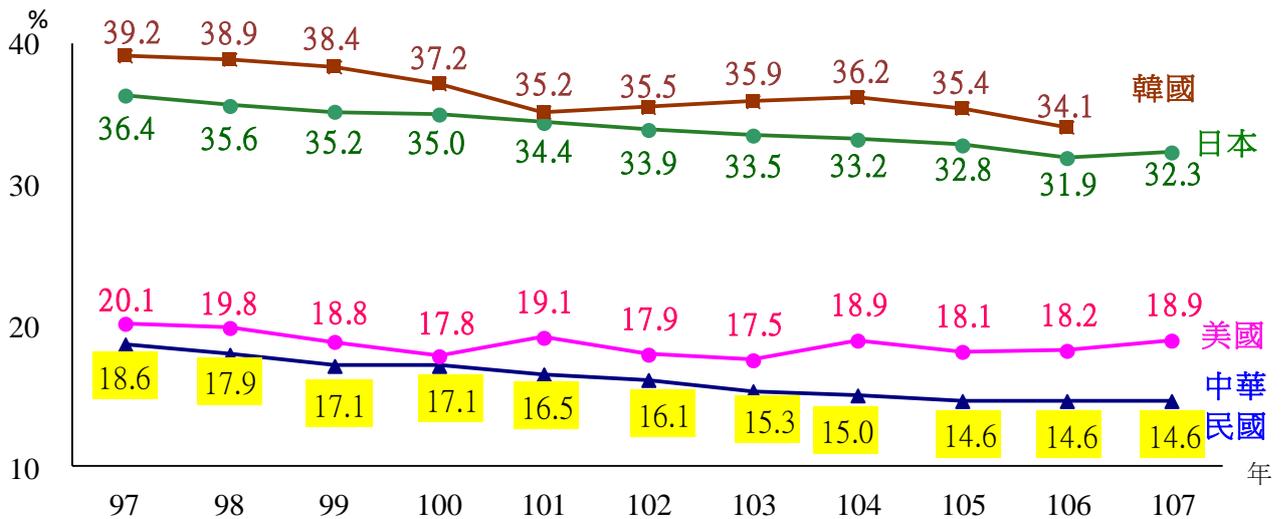
說明：1.兩性平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪=(經常性薪資+非經常性薪資(含加班費))/總工時。

2.採歐盟執委會設立「歐洲同酬日(EEPd)」之計算方法，365天×性別薪資差距。

3.自101年起發布我國同酬日。

4.配合「受僱員工薪資調查」統計基準校正，併同修正歷年兩性薪資差距及同酬日。

圖 1、主要國家兩性平均時薪差距



資料來源：中華民國—行政院主計總處，薪資與生產力統計

韓國—Survey on Labor Conditions by Type of Employment

日本—每月勤勞統計調查

美國—勞工統計局 Current Population Survey

說明：1.兩性平均時薪之差距=(1-女性占男性平均時薪比率)×100。

2.我國為工業及服務業。

3.韓國：全體受僱者，每年 6 月份資料。

4.日本：為規模 5 人以上之工業及服務業事業單位。

5.美國：為全日受僱者經常性週薪中位數資料。