

109 年 15-29 歲青年勞工就業狀況

勞動部統計處科長 鄭雅慧
專員 王韻婷



隨社經環境變遷，少子女化、高等教育普及及產業結構改變等，均對青年就業造成影響。本文依據勞動部 109 年「15-29 歲青年勞工就業狀況調查報告」摘述青年勞工就業現況、初入職場尋職歷程及初次工作經驗與職涯發展規劃等情形，提供各界參考。

壹、青年勞工就業現況

一、109 年青年就業者中，大學及以上程度占近 6 成

受少子女化趨勢與高等教育普及影響，109 年青年就業者 217.8 萬人，較 99 年 224.1 萬人減少 6.3 萬人，其中教育程度為

表 1 青年就業狀況

單位：千人、%

項目別	合計	占全體就業者比率	國中以下	高中(職)	專科	大學以上	占 15-29 歲就業者比率
101 年平均	2,194	20.2	116	699	260	1,119	51.0
103 年平均	2,099	18.9	98	610	193	1,197	57.0
105 年平均	2,119	18.8	86	631	167	1,235	58.3
107 年平均	2,191	19.2	82	659	166	1,283	58.6
108 年平均	2,206	19.2	91	664	155	1,297	58.8
109 年平均	2,178	18.9	89	653	158	1,279	58.7

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

大學以上者 127.9 萬人，占比 58.7%，較 99 年分別上升 27.3 萬人及 13.8 個百分點。

二、青年勞工踏入職場 4 成 6 不曾換過工作

青年勞工踏入職場後平均做過 2.1 個工作，

其中有 45.9% 不曾換過工作，換過 5 個以上工作則占 3.2%，現職 (109 年 10 月，以下同) 工作年資平均為 2.4 年，比每一工作平均時間 (工作總年資 / 工作個數) 1.9 年多 0.5 年，歷經就業市場磨合期後，工作穩定度隨之提升。

表 2 青年勞工工作經驗

單位：%、個、年

項目別	總計	不曾換過工作	曾換過工作 - 按轉換之工作個數分						平均做過幾個工作	平均做總年資	現職平均年資
			計	1 個	2 個	3 個	4 個	5 個以上			
99 年 10 月	100.0	41.3	58.7	27.5	18.2	7.2	3.4	2.4	2.1	3.9	2.4
101 年 10 月	100.0	38.1	61.9	28.2	16.7	8.5	3.9	4.7	2.3	3.1	1.6
103 年 10 月	100.0	41.3	58.7	27.9	17.8	7.5	3.1	2.4	2.1	3.3	2.0
105 年 10 月	100.0	41.0	59.0	32.5	13.7	6.4	3.7	2.6	2.1	3.2	1.9
107 年 10 月	100.0	45.8	54.2	25.5	16.6	6.3	3.4	2.4	2.0	3.2	2.0
108 年 10 月	100.0	42.4	57.6	26.0	18.1	6.2	4.3	3.0	2.2	3.7	2.3
109 年 10 月	100.0	45.9	54.1	25.3	15.6	6.3	3.6	3.2	2.1	3.9	2.4

資料來源：勞動部 109 年「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」。

三、青年勞工現職工作平均薪資為 3.2 萬元，超過 6 成曾獲加薪

109 年青年勞工現職工作平均薪資為 32,287 元，較 108 年增 684 元或 2.2%，較 101 年增 4,862 元或 17.7%，63.5% 曾獲加

薪，加薪原因以「個人在原職務表現良好」占 20.9% 最高，「個人服務年資增加」占 18.4% 次之。若與初次就業時相較，青年勞工薪資有增加者占 62.5%，平均增加 4,600 元。

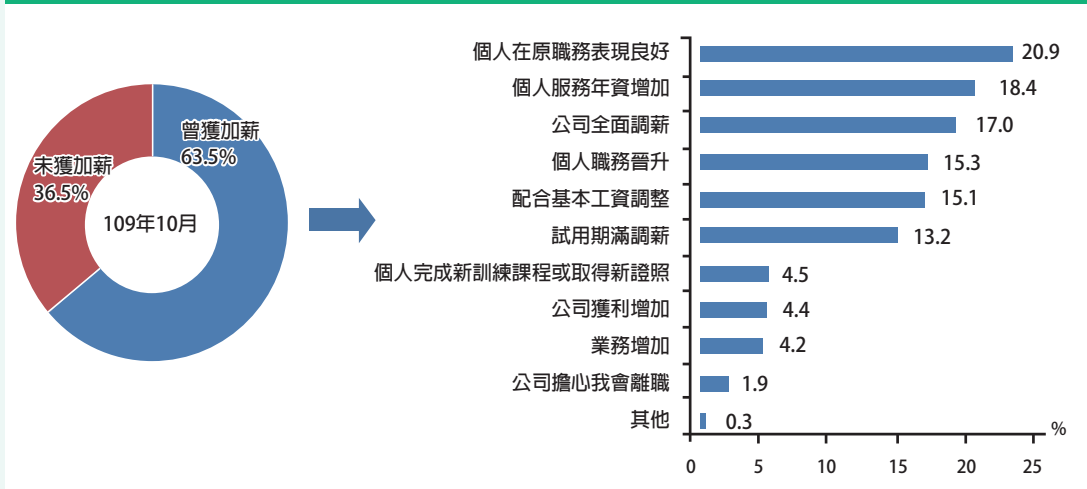
表 3 青年勞工現職工作與其初次就業薪資增減情形

單位：元、%

項目別	現職工作平均每人薪資	總計	較初次就業增減情形			
			增加	不變	減少	增減金額
101 年 10 月	27,425	100.0	51.7	37.5	10.8	3,441
103 年 10 月	28,925	100.0	55.2	34.2	10.6	3,419
105 年 10 月	29,427	100.0	58.9	28.3	12.8	3,887
107 年 10 月	30,607	100.0	62.6	26.2	11.2	4,555
108 年 10 月	31,603	100.0	60.7	29.4	9.9	4,905
109 年 10 月	32,287	100.0	62.5	28.8	8.6	4,600

資料來源：勞動部 109 年「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」。

圖 1 青年勞工現職工作曾獲加薪情形



資料來源：勞動部 109 年「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」。

說明：曾獲加薪原因問項可複選。

貳、青年勞工初入職場尋職歷程及初次工作經驗

一、青年勞工初次就業年齡變動不大，尋職時間呈縮短趨勢

青年勞工初次就業年齡平均為 21.2

歲，平均尋職時間為 1.7 個月，尋職時間以「1 個月(含)以內」占 66.9% 為最高，其次「超過 1 個月-3 個月(含)」占 19.9%，二者合計占 86.8%。

表 4 青年勞工初次就業年齡及尋職時間

單位：%、月、歲

項目別	總計	1 個月(含)以內	超過 1 個月-3 個月(含)	超過 3 個月-6 個月(含)	超過 6 個月	平均尋職時間	平均年齡
99 年 10 月	100.0	56.7	27.6	10.6	5.0	2.3	21.2
101 年 10 月	100.0	35.0	40.6	13.8	10.7	2.1	21.2
103 年 10 月	100.0	30.4	46.5	13.7	9.4	2.1	21.7
105 年 10 月	100.0	59.8	23.8	10.8	5.7	2.0	21.7
107 年 10 月	100.0	68.5	19.0	7.3	5.1	1.8	21.4
108 年 10 月	100.0	66.9	19.9	7.5	5.8	1.8	21.3
109 年 10 月	100.0	66.9	19.9	7.5	5.7	1.7	21.2

資料來源：勞動部 109 年「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」。

二、青年勞工初次尋職以「薪資及福利」及「工作穩定性」為就業主要考量，超過半數之青年勞工初次尋職未遇困難

青年勞工初次就業考慮因素以「薪資及福利」及「工作穩定性」為主，分占 60.3% 及 59.8%，其餘「通勤方便」、「能學習

到知識技能」、「能學以致用」及「符合自己興趣」亦均在 4 成以上。青年勞工初次尋職未遭遇困難比率為 56.6%，有遭遇困難為 43.4%，所遭遇的困難以「經歷不足」占 25.4% 最高，其次是「不知道自己適合做哪方面工作」占 25.2%。

表 5 青年勞工初次尋職時選擇工作的考慮因素

單位：%

項目別	薪資及福利	工作穩定性	通勤方便	能學習到知識技能	能學以致用	符合自己興趣	有發展前景	有挑戰性	有升遷機會	工作負擔較輕	其他
99 年 10 月	51.6	54.5	42.1	49.0	44.2	44.7	35.2	22.6	21.9	7.8	2.5
101 年 10 月	61.1	58.5	48.8	47.6	38.3	42.1	32.6	18.2	20.9	10.9	0.5
103 年 10 月	60.8	59.3	50.7	48.0	40.8	44.3	37.7	24.7	25.1	10.1	0.4
105 年 10 月	61.5	63.2	51.1	49.0	42.4	44.3	38.1	21.4	23.1	9.4	-
107 年 10 月	57.6	55.8	47.8	45.8	42.7	40.6	31.6	19.2	20.3	10.1	0.5
108 年 10 月	59.1	58.9	48.0	47.4	42.9	40.7	34.6	20.7	20.6	9.5	0.5
109 年 10 月	60.3	59.8	48.3	43.1	42.6	41.3	34.2	19.5	18.7	10.1	0.9

資料來源：勞動部 109 年「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」。
說明：本問項可複選。

表 6 青年勞工初次尋職遭遇的困難

單位：%

項目別	總計	有遇到困難 - 按遇到困難項目分 (可複選)										沒有遇到困難
		經歷不足	不知道自己適合做哪方面工作	技能不足	求職面試技巧不足或不善寫履歷	工作內容要求不了解	適合的職缺	學歷不足	求職管道不足	其他		
99 年 10 月	100.0	49.2	31.9	26.4	18.5	16.4	11.3	13.4	12.1	10.3	2.0	50.8
101 年 10 月	100.0	62.5	36.6	33.6	18.8	16.0	12.5	15.0	10.0	7.8	0.5	37.5
103 年 10 月	100.0	54.2	30.6	30.1	17.2	14.4	11.6	12.2	7.1	6.8	0.4	45.8
105 年 10 月	100.0	51.1	30.1	28.8	19.1	16.6	13.2	12.0	8.2	7.8	0.5	48.9
107 年 10 月	100.0	47.9	27.4	27.3	16.5	15.2	12.9	9.5	7.0	6.2	0.8	52.1
108 年 10 月	100.0	43.6	25.9	25.4	16.2	14.3	11.3	8.7	6.9	5.7	0.3	56.4
109 年 10 月	100.0	43.4	25.4	25.2	15.8	15.0	13.3	9.0	6.1	5.6	0.3	56.6

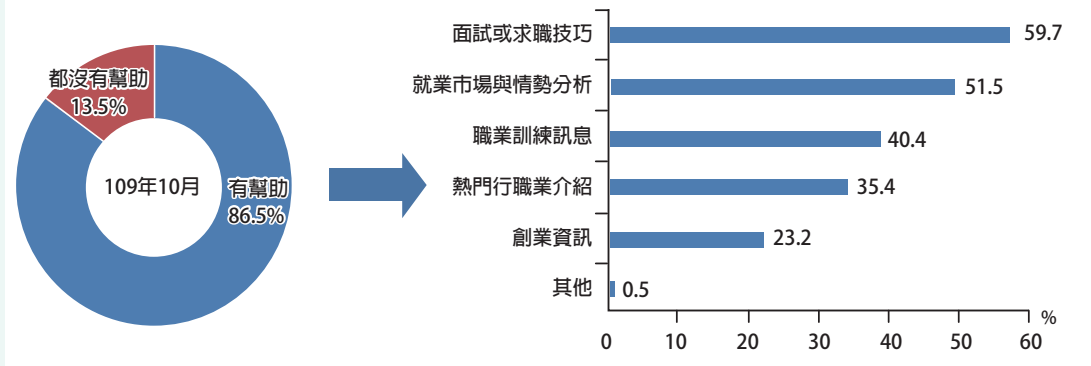
資料來源：勞動部 109 年「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」。

三、超過 8 成之青年勞工認為就業資訊有助於尋職

青年勞工認為就業資訊有助於尋職之比率

為 86.5%，以「面試或求職技巧」占 59.7% 最高，「就業市場與情勢分析」占 51.5% 次之，「職業訓練訊息」亦占 40.4%。

圖 2 青年勞工認為對尋職有幫助之就業資訊



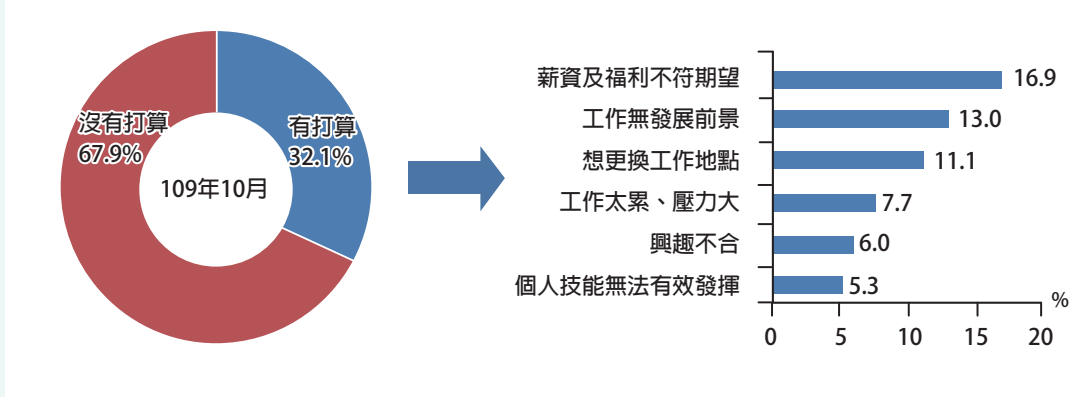
資料來源：勞動部 109 年「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」。
說明：對尋職有幫助之就業資訊問項可複選。

參、青年勞工職業生涯發展規劃

青年勞工有參加教育訓練者占 55.5%，以參加「專業技術訓練」占 34.8% 最高。目前無轉換工作打算者占 67.9%，想轉換者

占 32.1%，想轉換之最主要原因為「薪資及福利不符期望」占 16.9%，「工作無發展前景」占 13% 次之，「想更換工作地點」亦占 11.1%。

圖 3 青年勞工打算轉換工作情形



資料來源：勞動部 109 年「15-29 歲青年勞工就業狀況調查」。
說明：打算轉換工作的原因可複選，並僅列出比率較高之項目。