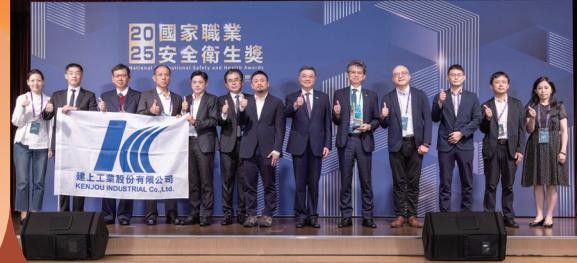


創新與實踐 建上工業打造中小企業職安標竿

從職業安全衛生優良單位到國家職業安全衛生獎（以下簡稱國家職安獎）中小企業標竿獎，建上工業股份有限公司（以下簡稱建上工業）以創新與實踐並行，建置安全教育道場導入VR實境訓練，推動虛驚提案制度與多項員工福祉措施，同時帶動協力廠安全交流，打造全方位零災害職場，展現中小企業在安全管理上的決心與實力。



持續自我超越 建上工業職安精進之路

建上工業為汽車、機車零件製造商，在提供各式在地化優質服務的同時，也長年深耕職業安全衛生領域，展現穩健且持續精進的安全管理成果。自 2016 年起積極參與職業安全衛生優良單位評選，連年獲得佳績，2018 年更在台中市政府勞動檢查處推薦下，榮獲國家職安獎「傳統產業投資特別獎」。

在取得國家級肯定後，建上工業並未因此停下腳步，經過三年扎實的準備，於 2022 至 2023 年間再度連續獲得職業安全衛生優良單位肯定，並在去（2024）年榮獲職業安全衛生五星獎、今（2025）年更拿下國家職安獎「中小企業標竿獎」，成為民營企業中的職安典範。

落實系統化管理 創造安全文化

建上工業表示，能獲此殊榮，關鍵在於不斷提升安全水平與系統化管理。建上

工業在安全體系、教育訓練、員工健康管理、承攬商管理、職場環境改善、健康保護與工傷預防等各面向全面推動，將安全理念深植企業文化。藉由積極參與國家安全獎項，不僅驗證公司推動成果，更透過評審肯定獲得推動能量，形成良性循環。

在安全文化推廣上，建上工業於 2014 年設置「安全教育道場」，作為推動安全文化與教育訓練的重要基地。此設施不僅強化員工的安全意識與技能，更肩負傳遞安全文化的使命。建立安全教育道場的初衷有三項，一是提升企業安全文化，讓每位員工透過親身體驗強化安全意識；二是使安全知識標準化並廣泛傳達，涵蓋員工、承攬商與供應商，促進產業間安全交流；三是推動實務體驗式教育，藉由模擬實際事故與災害，培養人員危害辨識與應變能力，預防事故發生。

隨著科技演進，公司近年導入 VR 實境設施，開創沉浸式職安訓練新模式，透過 VR 模擬，學員能在無風險的情境下進

行高擬真操作，提升危險意識與技能熟練度，進一步強化企業安全文化。建上工業表示，這套創新訓練系統除提供內部教育外，也開放承攬商、同業、學生及政府單位參訪，展現企業在社會責任與產業共享上的積極作為。

四大改善策略 全面優化作業環境

為確保職場環境安全，建上工業每年持續編列安全經費，投入四大改善方向。首先是「安全巡檢與虛驚提案改善」，公司為提案者提供獎勵金並舉行表揚活動，鼓勵員工主動發現問題、提出改善方案，並投入經費立即改善，形成良好的安全競賽氛圍，有效提升員工危害辨識能力與安全文化深度；其次在「作業環境改善」方面，公司設置大型風扇與定時灑水器，有效降低高溫環境，並導入自動噴塗機械手臂，取代人工操作以減少有機溶劑暴露，進一步消除健康風險。

第三則是「教育訓練改善」，公司逐年增加訓練預算，持續建置體驗式教材與設備，提升員工學習效果與安全意識；最後在「過負荷改善」方面，建上工業導入AGV無人搬運車，減少員工疲勞、提升生產效率，實現安全與效率並進。

公司在福祉制度上也展現人本關懷：提供每日免費午餐、防暑物資與下午茶點，補充員工體力；全體員工享有每一次健康檢查；每年定期檢查員工機車胎紋並提供母公司建大輪胎購買優惠；每年8月一週有薪長假；並針對員工參與客戶公



▲「安全教育道場」是建上工業推動安全文化與教育訓練的重要基地，將安全理念深植於企業文化中。

益活動等行為另給予獎勵。這些措施全面提升員工的工作滿意度與幸福感，促進身心健康。

大廠帶小廠 攜手夥伴提升職安韌性

此外，建上工業也同樣重視外部夥伴的安全管理，積極推動「大廠帶小廠」的安全交流機制。公司設有協力會組織，每年針對安全、健康與環境保護等議題舉辦講座課程，並邀請協力廠商見習觀摩，透過交流相互提升。

公司也安排專責人員至協力廠實施安全巡視與火災預防點檢，提供改善建議與輔導，協助夥伴廠商落實安全管理。未來，公司將持續深化與協力廠商的合作，分享成功經驗與管理制度，共同邁向零災害的目標。

一路走來，建上工業以堅定的信念推動安全文化，從內部制度到外部協力、從基層教育到科技導入，展現民營企業的決心與行動力，更以實際作為詮釋「安全即是企業的永續競爭力」這項信念。