

臺灣勞工 簡訊



114年國家職業安全衛生獎頒獎表揚企業與個人

2025 National Occupational Safety and Health Awards Recognizes Outstanding Enterprises and Individuals

■ 擡雇主、挺勞工，勞動部「勞工就業通計畫」上路！

Supporting Employers and Workers, the Ministry of Labor's Integrated Employment Services Plan has Launched!

■ 「職災勞工及家屬法律權益協助方案」，
為無力的職災勞工提供有力的支持

Legal Rights Assistance Program for Workers Suffering from Occupational Accidents and Their Families Provides Strong Support for Vulnerable Workers



中華民國
114年12月
December
2025

No.84

中英文版本內容如有出入，以中文版本為準。

The Chinese version rules if any contradiction in meaning exists between the Chinese version and English version.

Taiwan Labor E-Newsletter

自115年1月1日起，每月最低工資調升至29,500元，每小時最低工資調升至196元

最低工資審議委員會於9月26日召開會議，經勞、資、學、政四方委員討論，決定自115年1月1日起，每月最低工資由28,590元調整至29,500元，調升910元，調幅3.18%；每小時最低工資則比照每月最低工資之調幅，由190元調整至196元。

對於消費者物價指數年增率（1.76%）應如實反映以維持邊際勞工的實質購買力，作為調漲最低工資之參考，勞資委員均有共識。但對經濟成長率分享部分，資方委員表達因匯率、美國對等關稅等國際貿易政策對國內社會經濟情勢帶來變化，部分產業受到影響，同時經濟成長率是由半導體及高科技產業帶動，傳產及服務業仍面臨諸多困境，建議最低工資應小幅度微調。勞方委員則表達，物價上漲對低所得族群來說更為有感，關於匯率、美國對等關稅等國際情勢變化，政府已陸續推動支持方案協助受創產業度過短期衝擊，不應影響到最低工資的調整。審議會在下午由代表公益方之專家學者提出折衷建議，經勞資雙方數度來回折衝，最終在部長聆聽各方意見後居中協調，獲致本次調幅結論。

落實《最低工資法》，調升最低工資，是賴總統推動「國家希望工程」施政目標的重點工作之一，本次調升預估約247萬名勞工受惠，其中本國勞工約208萬人，是自105年以來連續10年調漲，月薪將由20,008元提升到29,500元，總調幅達47.4%；時薪將由120元提升到196元，總調幅達63.3%。

未來勞動部將持續加強宣導，協助企業落實法遵，針對違反最低工資規定的行業，將要求業者加強改善，保障勞工工資權益。



關鍵字：最低工資、最低工資審議委員會、連十漲

勞動部規劃《勞保生育給付PLUS生育補助至10萬》

為因應我國少子女化趨勢，勞動部配合行政院「我國少子女化對策計畫」，規劃讓女性國人（含與本國人結婚之外國籍配偶）生育，可請領社會保險生育給付加計生育補助，每胎均能達到10萬元，預計於115年1月1日開辦實施。

勞動部說明，本方案政策目標為「家庭有育兒，政府來支持」，在勞工的部分，依現行《勞工保險條例》規定，女性被保險人生育，可請領2個月的生育給付；雙生以上者按比例增給。為提供家庭更多的育兒支持，「生育給付加補助至10萬」使女性被保險人除可請領原有的勞保生育給付外，將由政府另外編列公務預算加給生育補助，合計每胎10萬元；領取生育給付較低者，也有較多的生育補助。

勞動部進一步說明，本案係為鼓勵國人生育，生育補助的對象為請領勞保生育給付的本國籍女性勞工（含與本國國民結婚之外國籍配偶），並由勞保局與生育給付合併發給，勞工無須另外提出申請，以達簡政便民效益。



關鍵字：勞保生育給付、擴大生育補助方案、生育給付加補助至10萬

撐雇主、挺勞工，勞動部「勞工就業通計畫」上路！

面對國際情勢變動帶來的挑戰，勞動部推動「勞工就業通計畫」，整合僱用獎助、工作崗位訓練及職務再設計資源，鼓勵雇主僱用受影響產業失業勞工；同時也為失業勞工提供客製化媒合與就業獎勵，協助儘快找到合適的工作。

勞動部自114年4月起，由公立就業服務機構主動訪視關懷企業與勞工，瞭解失業勞工需求，進行客製化媒合服務。製造業因外銷導向受國際情勢影響較嚴重，目前先針對從製造業離職的失業勞工推動本計畫，後續也將滾動調整協助對象。

在「勞工就業通計畫」中，公立就業服務機構針對失業30日以上，已具備足夠技能的勞工，運用僱用獎助鼓勵雇主釋出工作機會，雇主以按月計酬全時僱用經推介的失業勞工滿30日以上，可申請僱用獎助每人每月補助6,000元，最長6個月。如果失業勞工技能不符合職缺要求，則透過先僱後訓模式，由雇主安排職場導師提供勞工所需職務訓練，補助雇主工作崗位訓練費每人每月1萬2,000元，最長3個月，同一年度內申請額度最高可達180萬元。另考慮勞工的職場適應需求，公立就業服務機構也會搭配職務再設計措施，與雇主共同協助勞工排除工作障礙，每人每年最高補助雇主10萬元。

雇主只要向公立就業服務機構辦理求才登記，公立就業服務機構即會提供雇主整合型資源，讓雇主不僅補足人力需求，降低初期僱用成本。另要注意雇主在僱用期間必須維持僱用規模90%以上，並且不能有實施減班休息的情形，希望透過撐雇主、挺勞工的方式，增加受影響失業勞工的就業機會，也能協助產業穩定人力。



「職災勞工及家屬法律權益協助方案」， 為無力的職災勞工提供有力的支持

職災發生後，勞工常陷入經濟困境與權益保障壓力，「職災責任的追究不是職災勞工自己的事」，勞動部推動「職災勞工及家屬法律權益協助方案」，從職災發生後即提供職災原因初步分析、專業律師諮詢、陪同和解與調解，到訴訟扶助等完整法律支援，確保職災勞工及家屬能獲得應有的補償與賠償。

勞動部洪中翰部長指出，實務上常見職災勞工及其家屬在職災發生後常面臨資訊、權力與經濟3個不對等。而現行各縣市提供之簡易法律諮詢無法滿足複雜職災案件需求；另現有法律扶助資源有資力限制，職災後頓失經濟支柱的家庭將無力支付相關法律協助費用，致職災死亡案件和解金額偏低，雇主因職災責任過低而不夠重視工安維護，另職災移工也常囿於語言及不瞭解法規，無法妥善主張權利。

為解決前述困境，本協助方案透過在職災發生後：

- 一、即時提供職災勞工及其家屬職災檢查初步分析表，加速資訊掌握及證據保存。
- 二、提供專案律師諮詢、陪同和解及調解服務，另規劃將勞資爭議仲裁程序納入法律扶助範圍。
- 三、放寬針對職災致重傷、死亡勞工及其家屬之法律扶助，得免資力審查，並納入刑事訴訟程序之必要費用扶助及職災死亡勞工家屬假扣押提存擔保金代墊協助。
- 四、全程提供職災移工通譯協助，確保移工能有效行使法律權利。
- 五、推動勞雇雙方之法律權益教育宣導，並針對職災相關服務人員辦理職災勞工事務相關培訓，以強化整體專業化服務。

勞動部強調，推動協助方案並非鼓勵爭訟，而是要提供最有力的支持給職災勞工，促使雇主重視職場安全防護，勞動部也將持續完善各項勞工保護政策，使勞工發生職災後能獲得應有的協助。



勞動部洪申翰部長接見 美國各州勞工行政官員團

勞動部洪申翰部長於114年11月3日上午接見美國各州勞工行政官員訪團一行5人，本次訪團有維吉尼亞州、蒙大拿州、北卡羅萊納州、北達科他州貴賓來訪。

臺灣勞動部自102年起，每兩年邀請美國各州勞工行政官員團訪臺交流，深化臺美工會間交流與互動。

勞動部在外賓訪臺期間，規劃辦理臺美勞動事務座談會，並就「新科技對就業的影響」、「職業訓練與促進就業」辦理座談會及交流，另安排拜會勞動部各業務單位及所屬機關（構），及參觀多元就業輔導單位，瞭解我國如何協助身心障礙者及就業弱勢者在地就業，期能讓美方更深入認識臺灣的勞動政策發展與執行成果，並進一步深化臺美在勞動事務上的夥伴關係。



勞動部洪申翰部長與美國各州勞工行政官員團成員合影

114年國家職業安全衛生獎頒獎表揚企業與個人

「114年國家職業安全衛生獎」於114年10月20日由行政院卓榮泰院長頒獎，肯定企業與個人長期致力於安全健康職場所付出的心血及展現的績效，並期許得獎者引領其他企業持續提升職安文化，共創安全健康的職場。

卓院長指出，我國職業災害千人率自105年的2.953降至113年的2.375（降幅達19.57%），是政府與企業共同努力的成果。政府將持續打造友善職場，保障本國勞工與外籍移工安全。

勞動部洪申翰部長表示，將於年底推出「職安減災計畫」，透過源頭防災、擴大納管、跨部會合作、公私協力及科技輔助等策略降低職災風險，並公布「職災勞工和家屬的權益協助方案」，提供即時法律支援與資訊，保障本國與移工權益。

本屆共有6家企業獲獎，「大型企業標竿獎」由日月光半導體製造股份有限公司與勤美股份有限公司獲得，共同特色是安全衛生核心企業，高階主管親自參與，及導入智慧化、數位化工具提升管理效率等。「中小企業標竿獎」由建上工業股份有限公司與台塑旭彈性纖維股份有限公司獲得，透過創新設備防護與健康照護降低人因危害風險。「勞動健康特別獎」由佳里奇美醫院與合作金庫商業銀行獲得，以資訊化健康管理促進勞工健康，營造友善職場環境，兼顧生活平衡。「個人獎」則由莊弘毅名譽理事、陳叡瑜教授及姚自強常務理事獲得，分別在職業醫學教育、心理健康促進與預防職業災害方面貢獻卓著。

勞動部表示，將持續表揚優良企業鼓勵各產業不斷進步，並與各界合作，共同努力降低職業災害。



行政院卓榮泰院長（左六）、勞動部洪申翰部長（左五）與得獎人員合影