



日期：101年05月02日

行政院勞工委員會統計處

聯絡人：陳櫻分

聯絡電話：(02) 8590-2906

女性受僱者因結婚、懷孕或生小孩而遭受不平等待遇分析

性別工作平等法第十一條第二項明訂：工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。違規定者，其規定或約定無效；勞動契約之終止不生效力。自91年性別工作平等法實施至100年止，該項申訴受理件數累計191件(100年25件)，其中經過評議委員會評議件數計99件(100年17件)。性別工作平等法的實施，對推動職場性別平等具實質效益，惟職場中仍存在婚育、懷孕性別不平等對待。

本文擷取本會100年「工作場所性別平等概況調查」，分析女性受僱者曾因結婚、懷孕或生小孩而遭受不平等待遇情形，重要結果分述如下：

一、4.9%女性受僱者曾因結婚遭受不平等待遇

女性受僱者曾因結婚而在職場中遭受不平等待遇者占4.9%。主要受到的不平等待遇(可複選)為「應徵工作困難」、「請假刁難」，各占1.5%，次為「強迫調離工作部門」占1.2%。

進一步按行業分析，在「其他服務業」工作之女性受僱者因結婚遭到不平等待遇的比率最高，占13.1%，其次是「營造業」及「支援服務業」的9.9%及9.2%。

女性受僱者於「其他服務業」受到的不平等待遇情形，以「強迫調離工作部門」、「請假刁難」及「應徵工作困難」較多，分別占4.8%、4.5%及3.7%；「營造業」以「請假刁難」占4.0%較多；「支援服務業」以「升遷考績受影響」及「應徵工作困難」各占4.4%較多，「要求自行離職」占4.1%。

按職業別觀察，女性受僱者曾因結婚而在職場上遭受不平等待遇，以「技藝有關工作人員」及「基層技術工及勞力工」為最高，分別占8.1%及7.5%，其次為「服務

及銷售工作人員」的 6.2%及「機械設備操作及組裝人員」的 5.8%。

女性「技藝有關工作人員」受到的不平等待遇情形，以「應徵工作困難」、「工作分配不公平」及「請假刁難」較多，分別占 3.9%、2.9%及 2.5%；「基層技術工及勞力工」以「強迫調離工作部門」的 3.5%較高；「服務及銷售工作人員」以「強迫調離工作部門」及「應徵工作困難」較多，分別占 2.8%、2.6%；「機械設備操作及組裝人員」，以「請假刁難」、「要求加班」及「應徵工作困難」較多，分別占 4.2%、2.5%及 2.3%。

二、5.2%女性受僱者曾因懷孕或生小孩而遭受不平等待遇

女性受僱者曾因懷孕或生小孩而在工作中遭受不平等待遇者占 5.2%，其中在 100 年發生占 0.6%。遭受不平等的待遇(可複選)主要為「請假刁難」，占 1.4%，其次是「升遷考績受影響」及「強迫調離工作部門」，各占 1.1%。

按行業別觀察，在「營造業」及「支援服務業」工作之女性受僱者，曾因懷孕或生小孩而在工作中遭到不平等待遇的比率最高，分別占 11.1%及 10.6%，其次是「教育服務業」的 8.7%、「公共行政及國防；強制性社會安全」的 6.8%及「醫療保健及社會工作服務業」的 6.0%。

女性受僱者於「營造業」受到不平等待遇情形，以「應徵工作困難」占 4.9%較多；「支援服務業」以「強迫調離工作部門」及「請假刁難」較多，分別占 4.9%及 4.3%；「教育服務業」及「公共行政及國防；強制性社會安全」工作者皆以「升遷考績受影響」較多，分別占 3.1%及 3.6%。

按職業別觀察，女性受僱者曾因懷孕或生小孩而在職場中遭受不平等待遇，以「基層技術工及勞力工」、「機械設備操作及組裝人員」及「專業人員」為較高，分別占 6.0%、5.7%及 5.6%，「民意代表、主管及經理人員」及「事務支援人員」各占 5.5%。

女性「基層技術工及勞力工」受到的不平等待遇情形，以「請假刁難」、「要求自行離職」及「言語歧視」較多，分別占 2.5%、1.7%及 1.3%；「機械設備操作及組裝人員」以「強迫調離工作部門」、「請假刁難」較多，分別占 2.8%及 1.8%；「專業人員」以「請假刁難」及「升遷考績受影響」較多，分別占 2.3%、1.8%。

表 1、各行業女性受僱者曾因結婚而在職場中遭受不平等待遇之情形

中華民國 100 年 12 月

單位：%

項目別	總計	有受到不平等	不平等待遇情形(可複選)											沒有受到不平等
			要求自行離職	要求留職停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調離工作部門	升遷考績受影響	請假刁難	要求加班	應徵工作困難	言語歧視	工作分配不公平	
總計	100.0	4.9	0.9	0.4	0.4	0.6	1.2	0.8	1.5	0.7	1.5	0.5	0.6	95.1
行業別														
農、林、漁、牧業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業	100.0	5.5	0.9	0.3	0.4	0.7	1.4	0.7	2.1	1.6	1.9	0.5	0.9	94.5
電力及燃氣供應業*	100.0	7.1	-	-	-	-	-	7.1	-	-	-	-	-	92.9
用水供應及污染整治業*	100.0	8.1	-	-	-	-	-	-	-	-	8.1	-	-	91.9
營造業	100.0	9.9	1.8	-	-	2.6	-	0.7	4.0	1.4	2.1	0.7	2.0	90.1
批發及零售業	100.0	4.1	1.5	0.5	0.3	1.1	1.6	0.3	0.2	0.1	1.0	-	-	95.9
運輸及倉儲業	100.0	3.0	3.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.0
住宿及餐飲業	100.0	7.0	1.6	1.1	-	1.6	3.2	0.3	1.0	0.8	4.4	0.8	-	93.0
資訊及通訊傳播業	100.0	0.9	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	99.1
金融及保險業	100.0	3.6	0.2	-	0.1	0.3	1.0	2.0	2.0	1.0	-	0.3	0.8	96.4
不動產業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
專業、科學及技術服務業	100.0	1.1	-	-	-	-	-	-	1.1	1.1	1.1	-	-	98.9
支援服務業	100.0	9.2	4.1	-	3.2	-	3.2	4.4	2.5	0.9	4.4	-	2.3	90.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	3.9	-	-	-	-	0.5	1.4	1.5	-	0.2	1.8	-	96.1
教育服務業	100.0	3.9	0.4	0.6	0.1	0.3	0.1	1.7	1.3	-	0.6	0.7	1.1	96.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	2.1	0.5	-	0.2	0.2	-	-	0.7	-	0.9	-	-	97.9
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	4.9	-	-	-	-	-	1.3	1.3	-	1.3	3.7	-	95.1
其他服務業	100.0	13.1	0.7	1.2	2.5	-	4.8	1.0	4.5	0.6	3.7	2.2	1.2	86.9

說明：1.不平等待遇類型可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.註*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

表 2、各職業女性受僱者曾因結婚而在職場中遭受不平等待遇之情形

中華民國 100 年 12 月

單位：%

項目別	總計	有受到不平等	不平等待遇情形(可複選)											沒有受到不平等
			要求自行離職	要求留職停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調離工作部門	升遷考績受影響	請假刁難	要求加班	應徵工作困難	言語歧視	工作分配不公平	
總計	100.0	4.9	0.9	0.4	0.4	0.6	1.2	0.8	1.5	0.7	1.5	0.5	0.6	95.1
職業別														
民意代表、主管及經理人員	100.0	1.4	1.0	-	-	-	-	0.4	-	-	1.0	-	-	98.6
專業人員	100.0	3.6	0.5	-	0.2	0.2	0.2	1.1	1.2	0.2	0.8	0.9	0.1	96.4
技術員及助理專業人員	100.0	3.7	0.3	0.3	-	0.8	0.5	1.3	1.0	0.6	0.8	0.3	0.9	96.3
事務支援人員	100.0	4.4	1.1	0.1	1.1	0.3	1.0	0.5	1.2	0.5	1.0	0.3	0.6	95.6
服務及銷售工作人員	100.0	6.2	1.3	1.0	0.6	1.1	2.8	0.2	1.0	0.7	2.6	0.6	0.6	93.8
農林漁牧業生產人員*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
技藝有關工作人員	100.0	8.1	0.4	-	0.5	-	0.8	1.9	2.5	1.3	3.9	-	2.9	91.9
機械設備操作及組裝人員	100.0	5.8	0.9	0.9	-	0.8	1.3	0.5	4.2	2.5	2.3	0.4	0.4	94.2
基層技術工及勞力工	100.0	7.5	2.1	-	-	0.3	3.5	1.5	1.8	-	2.0	1.4	0.3	92.5

說明：1.不平等待遇類型可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.註*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

表 3、各行業女性受僱者曾因懷孕或生小孩而在職場中遭受不平等待遇之情形

中華民國 100 年 12 月

單位：%

項目別	總計	不平等待遇情形(可複選)												沒有受到不平等待遇
		有受到不平等待遇	要求自行離職	要求留職停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調離工作部門	升遷考績受影響	請假刁難	要求加班	應徵工作困難	言語歧視	工作分配不公平	
總計	100.0	5.2	0.9	0.4	0.6	0.5	1.1	1.1	1.4	0.8	0.6	0.5	0.7	94.8
行業別														
農、林、漁、牧業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
礦業及土石採取業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業	100.0	5.3	1.1	0.9	0.6	0.4	1.7	1.0	1.6	0.8	0.5	0.1	1.1	94.7
電力及燃氣供應業*	100.0	7.1	-	-	-	-	-	7.1	-	-	-	-	-	92.9
用水供應及污染整治業*	100.0	8.1	-	-	-	-	-	-	-	-	8.1	-	-	91.9
營造業	100.0	11.1	0.4	-	-	2.6	-	0.9	2.7	-	4.9	2.3	-	88.9
批發及零售業	100.0	3.8	1.2	0.1	0.4	0.8	1.3	0.1	0.7	0.2	0.5	0.1	-	96.2
運輸及倉儲業	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
住宿及餐飲業	100.0	4.7	2.4	0.5	2.0	-	-	0.2	2.1	0.8	0.9	-	-	95.3
資訊及通訊傳播業	100.0	4.2	1.2	-	1.2	0.9	1.4	0.6	-	-	1.5	0.6	-	95.8
金融及保險業	100.0	3.7	0.2	-	-	-	0.7	2.4	1.5	0.3	-	0.3	0.5	96.3
不動產業*	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
專業、科學及技術服務業	100.0	3.0	-	-	-	-	-	1.0	-	3.0	-	-	-	97.0
支援服務業	100.0	10.6	1.0	-	3.6	1.6	4.9	-	4.3	2.5	0.9	3.5	3.3	89.4
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	6.8	-	-	-	-	0.8	3.6	1.8	1.5	0.4	2.1	1.2	93.2
教育服務業	100.0	8.7	1.1	1.2	0.6	0.6	0.4	3.1	1.6	0.6	0.3	1.3	1.4	91.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	6.0	1.0	-	0.2	-	1.5	1.0	2.3	-	0.6	-	0.8	94.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
其他服務業	100.0	3.7	-	-	0.6	1.8	0.6	-	1.3	3.0	-	-	0.6	96.3

說明：1.不平等待遇類型可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.註*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。

表 4、各職業女性受僱者曾因懷孕或生小孩而在職場中遭受不平等待遇之情形

中華民國 100 年 12 月

單位：%

項目別	總計	不平等待遇情形(可複選)												沒有受到不平等待遇	
		有受到不平等待遇	要求自行離職	要求留職停薪	遭解僱	遭減薪	強迫調離工作部門	升遷考績受影響	請假刁難	要求加班	應徵工作困難	言語歧視	工作分配不公平		其他
總計	100.0	5.2	0.9	0.4	0.6	0.5	1.1	1.1	1.4	0.8	0.6	0.5	0.7	0.1	94.8
職業別															
民意代表、主管及經理人員	100.0	5.5	1.5	-	-	-	0.6	3.4	-	1.5	-	1.0	-	-	94.5
專業人員	100.0	5.6	0.8	-	0.1	-	0.4	1.8	2.3	1.1	0.3	0.7	0.5	-	94.4
技術員及助理專業人員	100.0	4.7	0.8	0.9	0.3	0.5	0.3	0.8	0.9	0.5	0.4	0.3	0.3	-	95.3
事務支援人員	100.0	5.5	0.5	0.0	1.1	0.4	1.2	1.6	1.2	0.5	0.6	0.7	0.9	0.3	94.5
服務及銷售工作人員	100.0	5.0	1.6	0.3	1.1	0.9	1.7	-	1.0	1.2	1.0	0.1	1.0	-	95.0
農林漁牧業生產人員*	100.0	2.9	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.1
技藝有關工作人員	100.0	3.9	0.4	1.0	-	-	0.8	1.4	2.6	-	-	-	0.4	-	96.1
機械設備操作及組裝人員	100.0	5.7	0.5	1.4	0.5	0.8	2.8	1.1	1.8	1.0	0.6	-	1.4	-	94.3
基層技術工及勞力工	100.0	6.0	1.7	-	0.3	0.6	0.9	1.1	2.5	0.5	0.9	1.3	0.3	-	94.0

說明：1.不平等待遇類型可複選，故細項合計大於或等於小計。

2.註*表示樣本數 30 人以下，樣本代表性不足，僅供參考不列入分析。