

表 1、我國兩性薪資差距及同酬日

年 別	兩性差距(%)	女性需增加 工作天數	同酬日期 (推估日)
94 年	19.8	73 天	(95 年 3 月 14 日)
95 年	18.8	69 天	(96 年 3 月 10 日)
96 年	18.2	67 天	(97 年 3 月 07 日)
97 年	18.6	69 天	(98 年 3 月 10 日)
98 年	18.1	67 天	(99 年 3 月 08 日)
99 年	17.3	64 天	(100 年 3 月 05 日)
100 年	17.6 (17.2)	64 天	101 年 3 月 05 日(101 年 3 月 04 日)
101 年	16.6	61 天	102 年 3 月 02 日
102 年	16.1	59 天	103 年 2 月 28 日
103 年	15.0	55 天	104 年 2 月 24 日
104 年	14.5	54 天	105 年 2 月 23 日

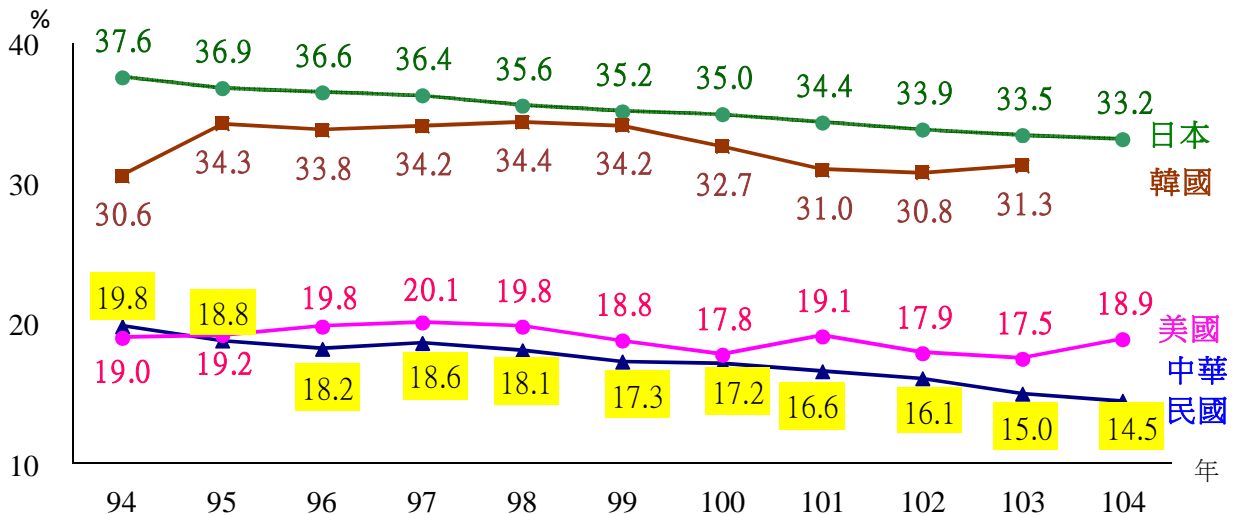
資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1.兩性平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪=(經常性薪資+非經常性薪資(含加班費))/總工時。

2.採歐盟執委會設立「歐洲同酬日(EEPD)」之計算方法，365天×性別薪資差距。

3. 100年括弧內為排除兒童托育機構修正後資料。

圖 1、主要國家兩性平均時薪差距



資料來源：中華民國—行政院主計總處，薪資與生產力統計
 韓國—Survey on Labor Conditions by Type of Employment
 日本—每月勤勞統計調查
 美國—勞工統計局 Current Population Survey

說明：1.兩性平均時薪之差距=(1-女性占男性平均時薪比率)×100。
 2.韓國：94年以前為常僱員工，規模5人以上之事業單位，95年以後為全體受僱者。
 3.日本：為規模5人以上之事業單位。
 4.美國：為全日受僱者經常性週薪中位數資料。