



人本職安 企業永續 「國家職業安全衛生獎」表揚企業與個人楷模

洪維珣 | 採訪撰文

年度職安盛典 展現政策成果

「國家職業安全衛生獎」頒獎典禮於今（2025）年10月20日盛大舉行，由行政院長卓榮泰（以下簡稱卓院長）親自頒獎，卓院長致詞時表示，勞工是產業競爭力與永續發展的根本，政府多年來推動職業安全衛生政策已見成效，我國職業災害千人率自2016年的2.953降至去（2024）年的2.375，降幅達19.57%，顯示政府與企業攜手合作的努力成果。

對於跨海來台的外籍移工，政府也同樣重視。勞動部2019年已推出「台灣職安卡」，提供移工相關安全衛生教育訓練

及語言學習課程，讓移工能儘快融入台灣生活環境。

同時，政府持續檢討整體國家人力中介制度，透過友善移工轉換雇主機制，強化政府在聘僱過程中監督與權益保障的角色，讓所有勞工都能在安全的環境中工作。

減災新藍圖 五大策略全面啟動

勞動部長洪申翰表示，為有效降低職災發生，政府預計於年底陸續推動「職安減災計畫」，借鏡國際減災策略，從「源頭防災」、「擴大納管」、「跨部會合作」、「公私協力」及「科技輔助」等面向著手，整合各界資源推動多元降災。

同時，勞動部亦將公布「職災勞工及家屬權益協助方案」，同時納入本國勞工與移工夥伴，提供受職災勞工及其家屬即時且整合的法律與資訊支援，確保其權益獲得保障。

從系統到文化 打造友善工作環境

今年度「國家職業安全衛生獎」共 6 家企業獲獎。其中「大型企業標竿獎」由日月光半導體製造股份有限公司與勤美股份有限公司獲得。2 家企業均通過職業安全衛生管理系統驗證，高階主管積極參與管理決策，並導入智慧化工具提升管理效能，成為業界典範。

「中小企業標竿獎」由建上工業股份有限公司及台塑旭彈性纖維股份有限公司獲得。2 家企業均透過創新改善設備安全防護，有效降低人因危害風險，打造兼具安全與關懷的工作環境，表現值得肯定。

「勞動健康特別獎」則由奇美醫療財團法人佳里奇美醫院與合作金庫商業銀行股份有限公司獲得。2 者以資訊化系統結合健康管理與工作設施，推動員工健康促進與友善職場建置，堪為各界學習榜樣。

專家領航、企業實踐 攜手共築職安典範

個人獎獲獎者皆長期深耕職安衛領域、貢獻卓著。中華民國環境職業醫學會名譽理事莊弘毅多年來致力於培育職業醫學與工業衛生專業人才，並持續在第一線為職業傷病勞工服務，同時擔任「國際職

業衛生大會（International Congress on Occupational Health, ICOH）」的台灣代表，積極參與國際交流。

台北醫學大學公共衛生學系教授陳叡瑜以「公共衛生人員不能待在研究室當井底之蛙，必須走出去了解社會趨勢與需求，並實踐社會服務」為使命，將實務經驗融入教學，推動職場心理健康促進，提升企業對勞工心理健康的重視。

中華民國工業安全衛生協會常務理事姚自強為全國首屆「工礦安全衛生技師」，以「生命不能重來，工安無可替代」為原則，推動無災害工時累計、導入區域、同業職安衛促進會等防災策略聯盟組織，並持續參與教材編審、教育訓練及國際交流。

本期台灣勞工季刊邀請今年度榮獲「大型企業標竿獎」的日月光半導體公司、勤美公司、以及「中小企業標竿獎」的建上公司、台塑旭公司，分享在公司內部推動建構友善安全職場環境的歷程，期盼能促使更多產業重視職安衛工作。



▲ 卓院長期勉得獎者發揮引領作用，帶動更多企業共同強化安全文化。