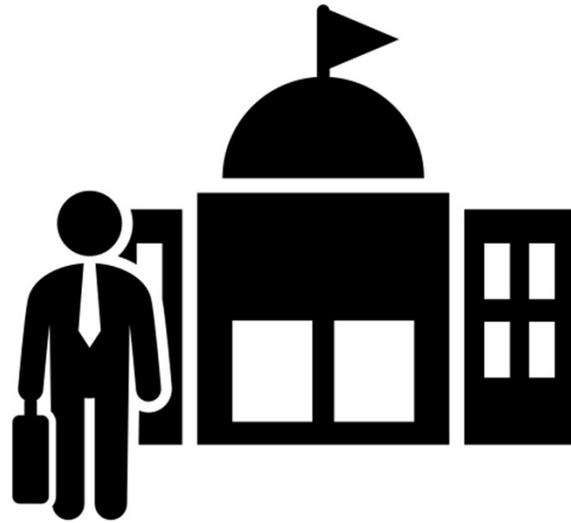




遭受『不利措施』怎麼辦？

Pic :  flaticon



如果你是公務員



政府機關(構)

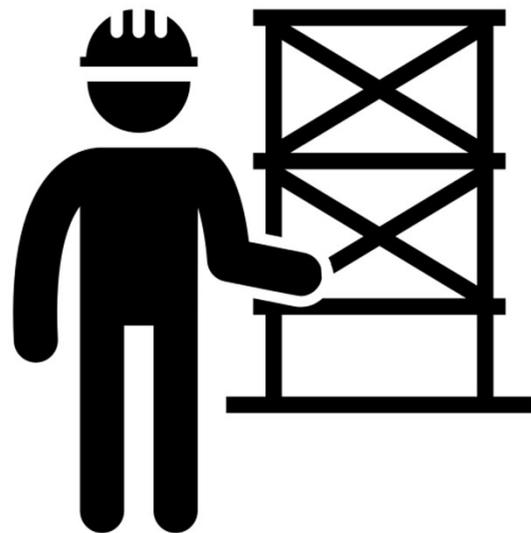


國營事業



受政府控制之
事業、團體或機構

或者你在泛公部門上班



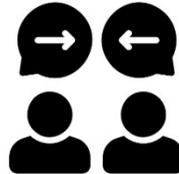
或者你的公司跟泛公部門有僱用、定作、委任、派遣、承攬、特約或其他契約關係



貪污瀆職



包庇犯罪



利益衝突



採購不法



損害公益

你發現泛公部門人員有犯罪或違法行為



主管、首長



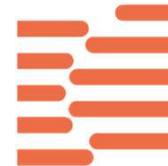
檢察機關



司法警察
機關



主管機關



監察院

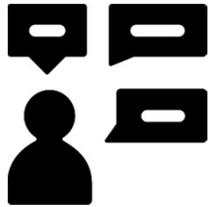


政風機構

於是你向受理揭弊機關具名檢舉



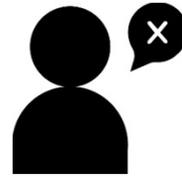
你就是揭弊者



揭發弊案



配合弊案調查
或擔任證人



拒絕參與弊案



遭受不利措施後，
依法提起救濟

如果因為你有這些行為



解職(約)、降
調、懲處等



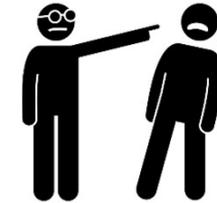
扣薪、罰款或
減少獎金等



剝奪特殊權利

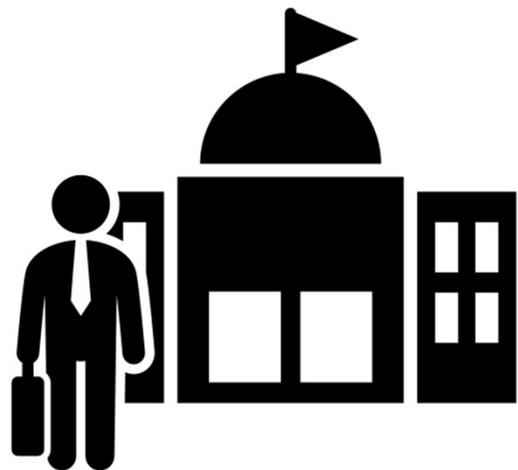


工作地點、職務
內容等不利變更

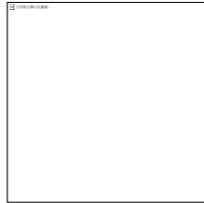


非依法令揭露
揭弊者身分

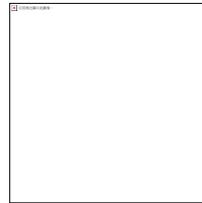
而遭受了不利措施



若你是具有公務員身分的揭弊者



公務人員保障法

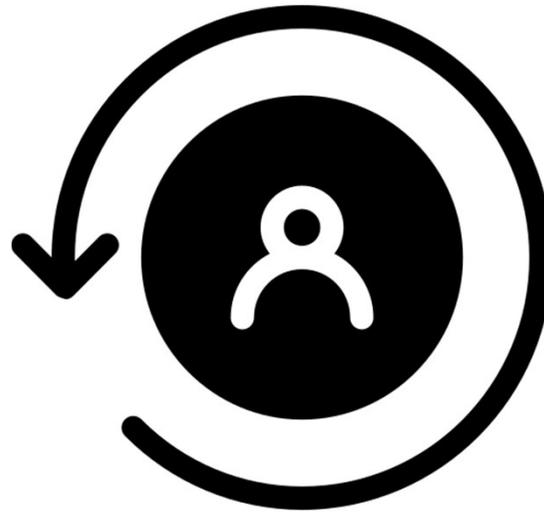


教師法



陸海空軍懲罰法

請依原有身分關係提起行政救濟



**自政府機關(構)作成回復原狀、
行政救濟為有理由之決定確定之日起**

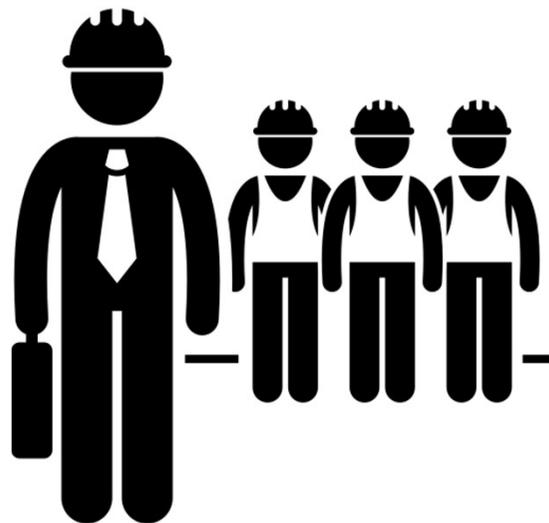


補發薪給及
財產上損害賠償

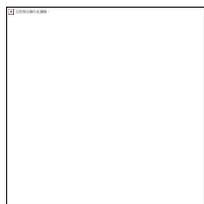


非財產上損害賠償
及回復名譽

6個月內可以提出賠償請求



若你是不具公務員身分的揭弊者



30日內不經預告
終止勞動契約



6個月內請求資遣費、
退休金及6個月工資補償金

你可以選擇30日內終止勞動契約



回復職位
及職務



回復年資、特殊
權利、獎金等

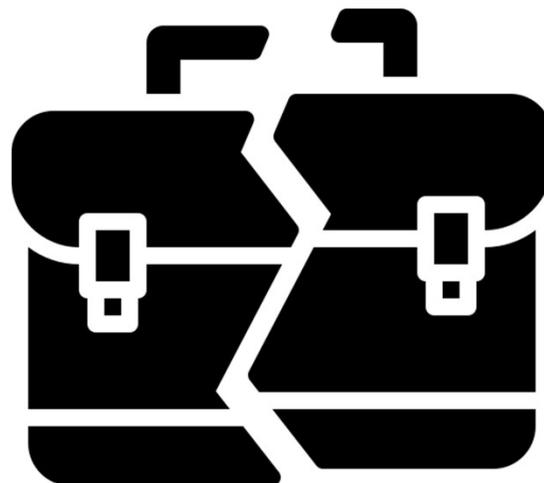


補發薪給及
財產上損害賠償

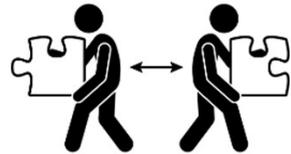


非財產上損害賠償
及回復名譽

或者選擇在 6 個月內提出這些請求



如果復職顯有事實上之困難



合意終止
勞動契約



雇主給付資遣費、
退休金及12個月工資補償金

雙方得合意終止勞動契約



挺揭弊，法律站在你這邊。