

與國際勞動趨勢接軌—洪申翰部長率團出席「第7屆人力資源發展部長會議」紀要

李偉銘 | 勞動部綜合規劃司 視察



▲ 勞動部長洪申翰（左）與韓國僱用勞動部代理部長 KIM Min Suk（右）

壹、前言

韓國擔任 2025 年 APEC 經濟領袖會議主辦經濟體，並由韓國僱用勞動部主辦人力資源發展系列會議。本屆人力資源發展部長會議（以下簡稱 HRDMM 會議）於 2025 年 5 月 12 日假韓國濟州島召開，係 11 年來首次召開，對人力資源發展工作小組成員經濟體具特殊意涵。過去 11 年來，全球勞動市場經歷巨大變遷，例如氣候變遷加劇、低出生率、人口高齡化、人工智慧崛起等，凸顯成員經濟體探討如何為永續成長創造更優質的工作與勞動市場之重要性，爰此，韓國透過 2025 年 HRDMM 會議，作為進行討論上開議題之重要交流平台。

本屆 HRDMM 主題為「為全體人民之永續工作與勞動市場：改革與包容性（Sustainable Jobs and Labor Market for All: Reform and Inclusion）」，並訂定「具彈性及活力之勞動市場（Flexible and Vibrant Labor Market）」及「未來工作與積極勞動市場政策（Responding to Future Works and Active Labor Market Policies）」兩項子題。

為表示我國對此會議重視，我國由勞動部長洪申翰（以下簡稱洪部長）親自率團出席 HRDMM，並於會中就上述子題，分享我國勞動政策現況。同時藉由本次參與，可深化我國與 APEC 成員經濟體合作，讓

台灣的勞動與人力資源政策，更大程度接軌國際進步經驗，打開改革的契機。

◎ 貳、會議過程

本屆HRDMM會議內容包括開（閉）幕式、各經濟體針對APEC優先領域發言、APEC大會通過人力資源發展部長會議聯合聲明，以及韓國僱用勞動部舉辦政策展覽等，內容謹說明如下：

一、開幕式

本屆HRDMM會議與會經濟體包括澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、香港、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布紐亞新幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、新加坡、我國、泰國、美國及越南計19個成員。韓國僱用勞動部代理部長KIM Min-Suk（以下簡稱KIM代理部長）為本屆HRDMM會議主席，其於開場致詞中指出，當前亞太地區面臨快速的技術變革與人口結構轉變，擴大勞動市場並創造更多高品質就業機會已成為各國共同的任務。KIM代理部長強調，不僅要增加就業機會，更應重視工作的品質與永續性。並闡明應積極促進更廣泛的勞動參與，尤其是婦女、青年及其他弱勢群體，讓這些群體能夠有機會參與正式經濟活動，實現經濟上的自立與社會整合。KIM代理部長也提到，隨著人工智慧和數位技術的迅速導入，勞工若要在未來的就業市場中保持競爭力，勢必需要持續進行技能提升與再訓練。政府、企業與教育機構應攜手合作，提供可近性高且符合市場需求的技能訓練課程，協助勞工順利轉型。最後，KIM代理部長呼籲與會各方持續透過APEC交換經驗與最佳

實踐，共同打造具包容性與韌性的區域勞動市場。

國際勞工組織（International Labour Organization，以下簡稱ILO）幹事長Gilbert F. Houngbo（以下簡稱H幹事長）透過預錄影片指出，健全的勞動政策並非僅由單一部門或利害關係人制定，而是需要政府、雇主與勞工三方攜手合作，以社會對話機制為基礎共同設計。H幹事長強調，唯有透過協商制定出的政策，才能真正兼顧勞工權益與產業競爭力，並符合ILO所倡導的國際勞動基準，如自由選擇職業、公平報酬、安全工作環境及免於歧視的平等機會。面對數位化與氣候轉型帶來的深刻衝擊，各經濟體應加強三方對話，發展出具前瞻性且可操作的政策工具，實現社會正義與包容性發展。

經濟合作與發展組織（Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD）秘書長Mathias Cormann透過預錄影片致詞，指出數位科技與綠色轉型雖帶來眾多新興產業與創新職位，但也對傳統產業結構及現有勞工帶來衝擊。許多既有職業將因自動化與減碳政策逐步萎縮，導致特定技能落後的勞工面臨轉職壓力。呼籲各經濟體應超前部署，制定人力資源發展的配套政策，包括提升全民的終身學習能力、投資在職訓練與再培訓系統、強化教育與勞動市場的銜接，並優先支持弱勢群體與中高齡勞工參與技能提升。只有建立持續學習的文化，才能讓勞工在快速變遷的勞動市場中保持競爭力，同時讓整體社會順利轉型並實現綠色與數位雙軌成長。

二、2025 年 APEC 優先領域

(一) 優先領域一：具彈性及活力之勞動市場

隨著低出生率、人口高齡化、持續擴大的勞動供需錯置造成之勞動力萎縮，如何透過有效運用人力資源以改善勞動生產力之重要性與日俱增。此優先領域係尋求政策制定者與利害關係人共同參與，並探討如何提升勞動生產力。此外，隨著工作方式、工作環境改變，以及新型態工作者之出現，APEC 經濟體必須展開新型態的社會保障與社會安全網。因此，韓國將尋求分析新興就業樣態（**new forms of employment**）所面臨之機會與挑戰，並分享成員經濟體作為保護此類工作者所扮演角色之觀點。

本項優先領域議題發言經濟體包括加拿大、智利、香港、日本、韓國、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、新加坡、我國及美國，發言內容包括：包容性勞動市場、因應產業變革與數位化趨勢、強化社會安全網、彈性勞動制度、改善社會對話，以及支持青年就業與創業。

洪部長於此優先領域指出，人工智慧、數位化與自動化正改寫工作的基本型態，也使非典型工作、零工經濟平台迅速興起。面對勞動彈性化趨勢，相關勞動保障與職場安全制度的不足，政府必須以政策跟制度，在彈性與安全之間尋求不偏廢的兼顧，更具包容性與韌性的安全勞動市場。

(二) 優先領域二：未來工作與積極勞動市場政策

數位轉型與 AI 崛起為亞太地區帶來戲劇性的產業轉變，使勞動市場供給與需求之技能落差逐漸擴大。在此第二優先領域，韓國聚焦於討論協助勞工技能發展以因應新產業需求之方式。同時，韓國也將尋求分享相關最佳範例與政策，特別是聚焦於強化積極勞動市場政策，以支持女性、青年、身心障礙者與高齡者等未開發經濟潛能群體，進入勞動市場與技能再造方法，以及在新勞動環境中維持與創造永續優質工作之措施。

本項優先領域議題發言經濟體包括澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、香港、日本、韓國、馬來西亞、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、新加坡、我國及泰國，發言內容包括：技能提升與終身學習、包容性勞動市場與社會保障、促進勞動彈性與新型工作模式法制、推動綠色經濟與創新就業、數位化、促進性別平等，以及支持青年與弱勢族群。

洪部長於此優先領域指出，少子女化、高齡化與性別偏見正加劇推動勞動政策的挑戰，尤其在未來充滿不確定性的國際貿易環境中，女性與中高齡勞工在就業市場必然越來越重要。因此，更具彈性與包容性的制度，打造女性與中高齡勞工友善的工作職場，勢必會是未來挑戰的關鍵解決方案之一。

三、APEC 大會通過 HRDMM 聯合聲明摘要

本次會議產出第 7 屆 APEC 人力資源發展部長會議聯合聲明（**Joint**

Statement of the 7th Human Resources Development Ministerial Meeting) ，為未來APEC推動區域人力資源發展工作設定明確方針，內容謹摘述如下：

- (一) 本屆HRDMM會議以「永續勞動市場與未來工作」為主題，呼應APEC 2025年的主軸「打造永續明天：連結、創新、繁榮」，並聚焦討論兩大關鍵主題：第一，具彈性及活力之勞動市場；第二，未來工作與積極勞動市場政策。
- (二) 具彈性及活力之勞動市場：越來越多勞工處於新型態就業，且無法取得社會與就業保障，為將這些挑戰轉化為機會，需實施以人為中心的政策，以促進勞動市場的彈性與活力，並強化法律的有效實施，為所有勞工提供穩固的保障。
- (三) 未來工作與積極性勞動市場政策：未來的就業情勢正因數位化、人工智慧與自動化而不斷演變，以及APEC區域正面臨人口結構轉變，如出生率下降與人口高齡化，導致勞動力減少。為主動因應這些轉變中的勞動市場挑戰，我們應加強積極性勞動市場政策、現代化人力資源發展，並促進優質就業機會。
- (四) 重申透過實施《奧特亞羅瓦行動計畫》以實踐《2040年太子城願景》之承諾。並注意到《促進轉型至正式及全球經濟之利馬路徑圖》(2025–2040)，以及人力資源發展工作小組(HRDWG)及其分組對

APEC成員經濟體人力資源發展之貢獻與成果，包括2023年《底特律無約束力準則與建議》及2024年《阿雷基帕目標》。

- (五) 我們致力於為勞工與企業創造繁榮的經濟未來，並呼籲APEC成員經濟體持續合作，以培養強韌、包容並具備未來就業技能之勞動力。

四、閉幕致詞

KIM 代理部長於閉幕致詞表示，在「永續勞動市場與未來就業機會」的主題下，從數位轉型到人口結構變動，今日的討論重申我們的集體承諾，並為未來合作奠定明確方向。部長們認同建構彈性且有活力的勞動市場的必要性，並提出共同願景。會員經濟體認識到需積極回應勞動市場結構變革，避免失業或工作極化加劇，這需要改革僵化的勞動制度，並擴充就業安全網，讓勞動市場能更具韌性地應對變化。主動性勞動市場政策對未來工作的關鍵角色，並為APEC經濟體間的政策合作奠定基礎。各成員經濟體也一致認同，應



▲ APEC 各成員經濟體一致認同，強化職業訓練體系，縮小數位落差，能讓勞動市場能更具韌性地應對變化。

提升未來就業力，包括推動教育與訓練的可近性，並強化職業訓練體系，縮小數位落差。

五、韓國僱用勞動部政策展覽

韓國僱用勞動部於HRDMM結束時，於場邊舉辦政策展覽活動，並介紹婦女就業政策（Women's Employment Policies）、中高齡就業政策（Elderly Employment Policies）及數位就業平台（Employment24）等，內容謹說明如下：

- （一）婦女就業政策：韓國僱用勞動部婦女就業政策以法律保障為基礎，結合職業培訓、性別平等推動及彈性就業措施，形成多層次、多面向的婦女就業促進體系，並積極應對少子女化與高齡化帶來的勞動力挑戰。政策內容包括懷孕工作者的福祉保障、育兒家庭就業支援及中小企業女性員工的育嬰津貼。
- （二）中高齡就業政策（Elderly Employment Policies）：韓國僱用勞動部針對中高齡及高齡者就業，制定整體政策方針，旨在提升中高齡勞動參與率，促進多世代勞動市場融合，並應對快速高齡化社會帶來的勞動力挑戰，為2030年超高齡社會做好準備，並在勞動市場中推動高齡者與年輕世代共融發展。政策內容包括退休後職涯轉銜支援、中高齡就業未來中心及持續就業支援。
- （三）數位就業平台（Employment24）：

韓國僱用勞動部推動整合型就業平台「Employment24」由韓國就業服務機構（KEIS）負責運營，旨在透過數位化與人工智慧技術，提供國民職涯發展與就業媒合服務。該平台整合勞動市場資訊、就業數據、職業訓練資源及政策諮詢，形成多功能的就業服務生態系統，方便求職者、雇主及政府部門即時取得勞動市場動態與職涯相關資訊。Employment24不僅提供線上職缺搜尋與推薦，還連結韓國多個就業服務中心與培訓機構，支持終身職涯發展與技能提升，並透過24小時客服中心提供即時諮詢服務。

參、結論

本屆APEC HRDMM在「具彈性及活力之勞動市場」的主題下，回應目前全球在技術創新與人口結構變遷下的挑戰。鑑於APEC各經濟體在勞動市場上日益面臨就業形式多元、非典型就業增加及數位技能缺口等問題，各經濟體應持續推動跨部門合作，例如教育、勞工、經濟等領域，共同研擬具前瞻性的職業教育訓練與技能策略，並引導產業參與人才培育，以強化勞工的就業韌性與可轉移能力，實現包容且可持續的經濟成長。勞動部將廣續參與APEC HRDMM相關會議，並秉持與時俱進的態度，積極因應新興工作型態與就業模式的變革，致力於打造更穩定、具競爭

從紙本到數位：一場職安衛電腦測驗制度的革新旅程

呂貞怡 | 勞動部職業安全衛生署 技士



▶壹、前言

隨著數位科技快速發展，各行各業紛紛投入數位轉型的浪潮，職業安全衛生教育訓練當然也不能缺席。過去，我國的職安衛訓練測驗大多由訓練單位自行辦理紙本筆試，致使測驗品質不一，某些不肖單位甚至出現「假訓練、真發證」情形，嚴重影響訓練制度的公信力與社會信任。為解決上述問題、強化訓練品質並落實訓考分離原則，前行政院勞工委員會（於2014年改制為勞動部，以下簡稱勞委會）自2007年起推動制度改革，啟動自紙本走向數位化的制度革新工程。

▶貳、制度改革：從問題意識到行動起點

配合《勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法》（2014年6月26日修正名稱為《職業安全衛生管理辦法》）修正，自1992年6月29日起，「職業（勞工）安全管理師」、「職業（勞工）衛生管理師」及「職業（勞工）安全衛生管理員」等關鍵管理職類之安全衛生教育訓練結訓測驗，正式導入技術士技能檢定（以下簡稱技能檢定）制度，實施訓練與測驗分離之機制，成效良好。有鑑於此，勞委會於2009年成立「『勞工安全衛生教育訓練與技能檢定

結合相關事宜』推動小組」，由所屬勞工安全衛生處（現已改制整併納入職業安全衛生署）及中部辦公室（現已改制為勞動力發展署技能檢定中心）共同組成，研商未來安全衛生教育訓練結訓測驗之轉型方向[1]。

一、制度結合：邁出關鍵改革第一步

隨後，配合法規調整，並經多次內部橫向溝通與政策研議，勞委會決定將部分技術性職類之安全衛生教育訓練結訓測驗，亦納入技能檢定制度（包括「吊升荷重在3公噸以上之固定式起重機或吊升荷重在1公噸以上之斯達卡式起重機操作人員」、「吊升荷重在3公噸以上之移動式起重機操作人員」、「鍋爐操作人員」、「第一種壓力容器操作人員」及「荷重在1公噸以上之堆高機操作人員」），至於其他非採技能檢定制度的管理職類訓練，則參考技能檢定學科測試流程，推動「即測即評」電腦化測驗模式，並由勞委會委託專業外部單位建置統一電腦測驗系統及辦理測驗試場認可作業，避免訓練單位同時負責辦訓、命題及測驗等業務，減少「一條龍」作業模式所可能衍生之公正性與公平性疑慮。

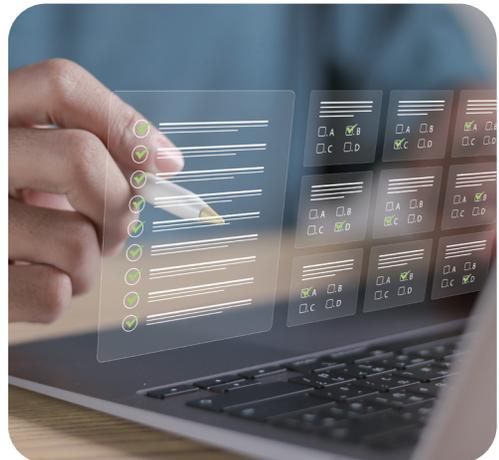
二、法制奠基：電腦測驗制度正式入法

2008年1月8日，勞委會完成《勞工安全衛生教育訓練規則》第9次修正（2014年7月3日修正名稱為《職業安全衛生教育訓練規則》），奠定電腦測驗制度法制基礎[2]，明定中央主管機關可公告部分職類訓練結訓測驗應於電腦測驗試場辦

理，而訓練單位於學員完成訓練課程後，應發給「訓練期滿證明」，待學員通過統一電腦測驗後，再核發「結業證書」，取代以往學員於訓練單位上課、考試後即核發結業證書之機制。該規則修正重點包括以下三大核心方向：

- （一）訓考分離入法：中央主管機關可公告採用電腦測驗由認可試場辦理，訓練單位不得自行考試。
- （二）發證流程簡化：測驗合格後，成績立即上傳、當場製證，提高效率。
- （三）攜帶更方便：將原本A4紙本改為卡片大小，方便查驗與使用。

為使制度順利推動，勞委會於2012年發布《勞工安全衛生教育訓練管理職類結訓電腦測驗實施要點》（現為《職業安全衛生教育訓練管理職類結訓測驗試場認可及管理作業要點》），明定試務管理機構、測驗試場與訓練單位的職責分工、遴選程序、測驗流程、監場規範及成績處理等事項，確保測驗公平、公正及有效執行。



三、全面擴展：打造標準化測驗新常態

隨著制度基礎逐步穩固，從2012年起，勞委會（勞動部）進一步推動電腦測驗全面落實。首波實施對象，便是事業單位推動安衛制度的要角、雇主的職安衛專業幕僚——「甲種職業安全衛生業務主管」及「營造業甲種職業安全衛生業務主管」，安衛訓練電腦測驗制度以這兩種核心職類為首，自2013年元旦起正式邁步向前，隔年再納入乙種職業安全衛生業務主管（含營造業）。2017年與2018年，丙種職業安全衛生業務主管、有機溶劑與

缺氧作業主管等也陸續加入。隨後，粉塵、施工架、露天開挖、模板支撐、鋼構組配、高壓氣體作業、隧道挖掘等與工地實務密切相關的訓練職類，也於2020年起逐步實施電腦測驗[3]。

截至2025年7月，已有25種訓練全面採行電腦測驗（如表1），涵蓋大多數事業單位須設置之作業主管、專業職務及職業安全衛生業務主管等重要角色，成功達成測驗制度標準化與數位化的重要階段性成果。

表1 職安衛訓練電腦測驗實施日期

序	訓練種類	生效日期
1	甲種職業安全衛生業務主管[3]	2013年1月1日
2	營造業甲種職業安全衛生業務主管[3]	2013年1月1日
3	乙種職業安全衛生業務主管[4]	2014年1月1日
4	營造業乙種職業安全衛生業務主管[4]	2014年1月1日
5	丙種職業安全衛生業務主管[5]	2017年1月1日
6	營造業丙種職業安全衛生業務主管[5]	2017年1月1日
7	有機溶劑作業主管[6]	2018年1月1日
8	缺氧作業主管[6]	2018年1月1日
9	特定化學物質作業主管[7]	2019年7月1日
10	屋頂作業主管[8]	2020年7月1日
11	粉塵作業主管[8]	2020年7月1日
12	露天開挖作業主管[9]	2021年7月1日
13	施工架組配作業主管[9]	2021年7月1日
14	丁種職業安全衛生業務主管[10]	2022年1月7日
15	擋土支撐作業主管[11]	2022年7月1日
16	勞工健康服務護理人員及勞工健康服務相關人員[12]	2023年1月1日
17	高壓氣體供應及消費作業主管[13]	2023年9月1日
18	模板支撐作業主管[13]	2023年9月1日
19	鋼構組配作業主管[13]	2023年9月1日
20	高壓氣體製造安全作業主管[14]	2024年7月1日
21	隧道等挖掘作業主管[14]	2024年7月1日
22	鉛作業主管[14]	2024年7月1日
23	高壓氣體製造安全主任[15]	2025年7月1日
24	隧道等襯砌作業主管[15]	2025年7月1日
25	潛水作業主管[15]	2025年7月1日

備註：2013年至2025年間，各項安全衛生教育訓練類陸續納入電腦測驗制度。

為提升測驗內容品質，電腦測驗制度採集中命題、統一出題的方式進行管理。所有測驗題目皆由專業領域人員、學者、資深講師命製，並經過多階段的校對與試題難度分析，確保內容合理、題型多元且具備實務導向。題庫涵蓋通識法規、實務運用等，逐步朝向貼近實際工作場域的方向發展，讓電腦測驗更能與現場安全需求相呼應。

在技術層面，電腦測驗系統具備即時評、當場製證功能，學員測驗結束後即時取得成績，系統同步自動產出結業證書資訊，簡化紙本作業，大幅提高作業效率，也減少行政人力負擔。更重要的是，系統也同時具備完整的資料留存與查核功能，確保訓練與測驗資訊具備可溯性。

四、防偽升級：一掃就驗真，把關再進化

為提升電腦測驗結業證書的防偽安全性與查驗便利性，自2025年1月1日起，勞動部全面推出新版安全衛生教育訓練結業證書（如圖1），導入多項防偽設計與數位化管理措施，讓證書更安全、也更容易查驗，減少主管機關、事業單位負擔，形成雙贏。新版證書包含以下五大特色：



▲ 圖 1、安全衛生教育電腦測驗新版結業證書 [16]
備註：新版電腦測驗結業證書調整重點為右下角的二維條碼。

- (一) 個人頭像合併列印：取代傳統黏貼照片方式，於證書正面印製學員照片，便於現場與本人比對辨識。
- (二) 專屬QR Code：每張證書皆對應唯一行動條碼，掃描後即可連結勞動部網站查核持證人資訊。
- (三) 雷射標籤與背景浮水印：採用具變色與透光效果的標籤與背景浮水印，可防偽識別並避免影印仿冒。
- (四) 網站輔助查詢：事業單位或主管機關可透過網站輸入證書編號，查詢受訓紀錄，快速確認證書是否有效。
- (五) 防偽製作一體化：新版證書由測驗系統整合所有資訊自動印製，資料無法任意修改，避免證書被偽造或私自變造。

此外，持有舊版本的電腦測驗證書仍具法律效力，無須重新受訓或換證。如有遺失、毀損或個人資料變更，也可向原訓練單位或測驗試場申請補、換發新版證書，程序簡便，服務更貼心。

五、試場布局：建立全國網絡，測驗不中斷

為提供穩定測驗資源，勞動部亦積極輔導電腦測驗試場設置，2002年，全國認可測驗試場共23所，截至2024年底，已大幅增加至62所，幾乎各縣市均可報考[17]，提供民眾就近應試的便利服務。勞動部每年進行測驗試場品質管理，辦理新增認可、屆期展延及實地稽查作業，確保試場設備、環境、試務人員操作及資安防護皆符合法定標準，如系統加密、防止資

料外洩等措施，讓制度能在穩定基礎上擴展運作。

▶ 參、結語

職業安全衛生教育訓練，是守護勞工生命安全與健康的第一道防線，而制度化、標準化的訓練與測驗流程，正是打造安全職場的核心工程。結訓不只是過程的終點，結業證書更是每位受訓者已具備基本安全意識與防災知識的具體證明，也象徵職場風險控管再向前一步。

從早期的紙本筆試，到今日電腦化測驗與防偽證書的全面導入，這套「標準化、數位化、制度化」制度的推動歷經多年改革、法制建立與技術累積，逐步建構出具備公信力與效率的現代化測驗系統。未來，勞動部將持續精進測驗制度與試場管理，深化數位應用，讓每一次訓練、每一張證書，都是提升職場安全文化的實質力量，強化職場安全信任基礎，實踐「勞工安心、雇主放心」之願景，全面守護我國勞動現場每一個角落。

參考文獻

1. 「『勞工安全衛生教育訓練與技能檢定結合相關事宜』推動小組」98年至103年間歷次會議紀錄。
2. 前行政院勞工委員會(2008)，《勞工安全衛生教育訓練規則》，前行政院勞工委員會勞安1字第0970145012號令。
3. 前行政院勞工委員會勞安1字第1010146433號公告。
4. 前行政院勞工委員會勞安1字第1020146447號公告。
5. 勞動部勞職授字第10502017201號公告。
6. 勞動部勞職授字第10602044851號公告。
7. 勞動部勞職授字第10802010511號公告。
8. 勞動部勞職授字第1090200167號公告。
9. 勞動部勞職授字第1100200081號公告。
10. 勞動部勞職授字第11002056361號公告。
11. 勞動部勞職授字第1110200761號公告。
12. 勞動部勞職授字第1110204048號公告。
13. 勞動部勞職授字第1120202548號公告。
14. 勞動部勞職授字第1130202508號公告。
15. 勞動部勞職授字第1140202080號公告。
16. 財團法人中華民國電腦技能基金會(2024)，《113年職業安全衛生教育訓練品質提升暨科技智慧管理計畫期末報告》，勞動部職業安全衛生署勞務採購案期末報告，新北市：勞動部職業安全衛生署。
17. 勞動部職業安全衛生署職業安全衛生教育訓練暨電腦測驗資訊網 (<https://trains.osha.gov.tw/>)，2025年6月查閱。

2025 年第三屆亞洲技能競賽 在台灣

陳麗如 | 勞動部勞動力發展署 專員



► 壹、前言

亞洲技能競賽（WorldSkills Asia Competition）是2018年由阿拉伯聯合大公國，所發起成立的國際技能組織亞洲分會（WorldSkills Asia, WSA）每兩年舉辦一次的大型國際技能競賽。透過定期辦理亞洲技能競賽，團結所有亞洲國家，以共同推動技能教育培訓及國際交流合作，促進亞洲地區專業技能人才的發展。

台灣是WSA的創始會員國之一，長期積極參與並推動技能的培育與發展，於2022年獲WSA各會員國的肯定，取得2025年第三屆亞洲技能競賽之主辦權，這是台灣繼1993年舉辦第三十二屆國際技能競賽後，相隔30年再次取得國際性技能賽事的主辦權，勞動部將結合政府、企業、學校各方力量積極籌備，期望藉由這一次的亞洲技能競賽，推廣

技職教育、職業訓練與技能培訓的重要，讓台灣青年有機會可以與國際接軌，在舞台上發光發熱。

► 貳、台灣歷屆亞洲技能競賽成績卓著，第三屆亞洲技能競賽將於11月盛大登場

我國選手於歷屆亞洲技能競賽表現優異，成績斐然。2018年首屆賽事青年組及青少年組合計共獲5金5銀3銅，在參賽國家當中排名第二。2023年第二屆賽事再創佳績，青年組及青少年組總計獲得12金6銀4銅3優勝，榮獲參賽國家總冠軍。

台灣雖缺乏天然礦產，卻蘊藏著豐沛的人才與無限產業創新潛力，在國際舞台上更展現出不容小覷的技能實力。2025年，第三屆亞洲技能競賽將首度由台灣主辦，對我國

而言不僅是一次展現實力的重要機會，更是期盼青年國手能在家鄉土地上再度締造佳績的重要時刻，讓世界看見台灣技能實戰力。

本次競賽將於2025年11月27日至29日在台灣規模最大的展覽場館——南港展覽館舉行，預計辦理六大類群共36項青年組與5項青少年組之職類競賽，及3項職類表演賽（如表1）。除了競賽本身，賽事期間也將安排多項周邊活動，如技能展示體驗、國際會議等，藉此促進跨國專業交流與技術對話。

▶參、2025 亞洲技能競賽亮點搶先看

2025年我國作為亞洲技能競賽主辦國，特別規劃了富有創意與深度的主題展示區，以「FORMOSA 科技之島」為設計主軸，彰顯台灣在全球科技領域的卓越成績。展示內容將依據技職六大類群進行規劃，具體展現技能與產業的緊密連結，突顯技職教育如何有效對接產業需求，並在國際市場中穩固自身技術實力的關鍵地位。

為提升參觀者參與感，本次競賽設計互動體驗區，讓民眾能親身感受科技應用與創新技能的魅力。展覽內容也融入本土文化，

呈現台灣多元文化與創新思維，強化國際觀眾對台灣的印象與認同。

此外，為促進國際技職教育交流，特別規劃專題演講暨國際研討會，以「打造技能教育訓練的未來藍圖」為主題，邀請國內外專家學者從產業創新、人才培養、生產力提升及教育趨勢多角度進行深入探討，期盼為未來技能培育與產業人才需求發展提供策略方向。

▶肆、結語

2025第三屆亞洲技能競賽訂於2025年11月27日至11月29日在南港展覽館隆重舉行，屆時將會有超過20個國家、近千名各國代表團參與，歡迎各界一同共襄盛舉，為台灣選手加油打氣，讓選手感受在自己主場比賽的熱情。

勞動部期待可以持續與WSA共同推動亞洲技能教育的成長與發展，希望能激發更多青年、民眾、企業、教育單位共同投入技職領域的學習與成長，提升整體技職教育的品質，培育符合產業需求的人才，為台灣贏得更多的國際榮耀，讓世界見證台灣的技術底蘊。

表1 2025 亞洲技能競賽開辦職類

類群	青年組	青少年組
製造工程技術	機電整合、CAD機械設計製圖、CNC車床、CNC銑床、銲接、電子、工業控制、自主移動機器人、工業設計技術、機器人系統整合	電子、自主移動機器人
營建技術	電氣裝配、砌磚、粉刷技術與乾牆系統、家具木工、門窗木工、冷凍空調、數位建設BIM	電氣裝配
資訊與通訊技術	資訊網路布建、行動應用開發、商務軟體設計、網頁技術、資訊與網路技術、雲端計算、網路安全	網頁技術
運輸與物流	汽車板金、汽車技術、汽車噴漆	
社會與個人服務	美髮、美容、西餐烹飪、餐飲服務、健康照顧	
藝術與時尚	花藝、服裝創作、平面設計技術、3D數位遊戲藝術	平面設計技術
類群	青年組表演賽	青少年組表演賽
營建技術	建築鋪面、漆作裝潢	漆作裝潢

台灣青年工會幹部的國際參與展望

張惟皓 | 中華民國全國總工會 副理事長



▲ 2022年出席國際工會聯合會 ITUC 第5屆世界會員大會。

扎根工會、薪火相傳，工運精神是張惟皓對社會的責任與使命。現任中華民國全國總工會（以下簡稱全國總工會）副理事長、國際工會聯合會亞太區（International Trade Union Confederation Asia Pacific, ITUC-AP）青年委員，親歷國際勞工運動，體會台灣工會在世代交替與國際參與中的挑戰與轉型。以青年視野出發，見證全國總工會秉持國際勞工組織（International Labour Organization, ILO）百年倡議精神，持續捍衛尊嚴勞動、推動世代培力與深化國際交流，期盼激勵更多台灣青年投入勞工運動，共築前瞻且堅韌的工會組織。

壹、全國總工會的歷史定位：從創立走向國際

ILO於1919年依據凡爾賽條約設立，是聯合國轄下最早成立的專門機構之一，致力推動體面勞動與社會正義，並採取政府、雇主與工會三方治理架構。每年6月召開的「國際勞工大會（International Labour Conference, ILC）」是全球最高層級的勞動政策協商與標準制定平台，三方代表齊聚一堂，依據普世性原則與三方治理架構，共同討論勞動與社會議題、審議年度計畫與預算，並議決國際公約與建議書。ITUC是具ILO諮詢地位之國際非政府組織，也是ILC勞工組的幕僚單位，該組織為全球唯一具普遍性與代

表性的總工會聯盟，涵蓋163個國家與地區、332個會員工會及逾2億勞工。ITUC代表團在ILC深度參與標準、技術與協商委員會，主導政策草擬、條文修訂並監督各國落實核心勞動公約，其組織力與動員能力對全球勞動政策走向具關鍵影響力。

自1948年創立以來，全國總工會始終堅守「勞工權益無國界」的信念，1949年即參與創建（International Confederation of Free Trade Unions, ICFTU）（ITUC前身），並長期於ITUC體系中擔任理事、ITUC-AP執委、婦女與青年委員等職，為台灣唯一具完整會員資格與政策參與權的全國性工會。雖自1971年起台灣在國際場域受限，全國總工會仍積極參與國際勞工會議，推動勞動法制與人權公約實踐，透過ITUC平台與ILO互動，強化普世價值與三方治理法理，持續扮演台灣與國際勞動標準接軌的重要橋梁。

◎貳、國際實踐：勞動外交與政策倡議的觀察與行動

自2022年起，我擔任台北市工人總工會理事長，並加入全國總工會國際事務團隊，四年來參與多場國際會議，包括ITUC-AP青年領導力課程、日本國際勞動財團訓練（Japan International Labour Foundation, JILAF）、國際勞工組織訓練中心（International Training Centre of the ILO, ITCILO）、ILC國勞大會及APEC工作坊等。從觀察與學習起步，至今已投入青年培訓、協助論述撰稿與雙邊會談，深刻體會青年不只是工會未來，更是當下推動改變的力量。

全國總工會每年參與ILC及ITUC各類會議，已與泛歐、亞太、美洲、非洲區工會建

立穩定聯繫，定期舉行雙邊會談，交流政策經驗，深化合作。我們亦藉由ITUC平台獲取APEC、G20、WTO、IMF等國際經貿與產業組織議題，積極倡議在貿易政策中納入勞工權益保障，並呼籲各會員國支持「以人為本」的全球貿易架構，提升台灣工會的能見度與政策影響力。

近年，全國總工會赴澳洲參與ITUC第5屆世界會員大會，就響應C190倡議提出《新社會契約運動》報告；並在ITUC-AP第五屆大會中成功為台灣爭取擔任執行委員、理事、青年與女性委員等全面代表席次，持續在國際發聲。

2025年出席113屆國際勞工大會，聚焦三大核心議題：《防範工作環境中生物性危害》、《平台經濟中的尊嚴勞動》、以及《促進非正規就業向正規轉型》。並在ITUC-AP推薦下，正式向平台經濟中的尊嚴勞動標準制定委員會（勞工）提交該議題國際勞工標準的修正案說明，分享台灣在自營作業保障、工會協商與社會保險之政策經驗，獲得與會代表高度肯定（如圖1）。另與ILO勞工事務局（Bureau for Workers' Activities, ACTRAV）、駐歐洲國際勞工組織「全球產業總工會（IndustriALL Global Union, IndustriALL）、國際運輸工人聯盟（International Transport Workers' Federation, ITF）、國際公務公用事業勞聯（Global Union Federation of Workers in Public Services, PSI）及國際網絡工會（Union Network International, UNI）」等交流歐洲AI立法經驗，深入探討歐盟《人工智慧法》的立法歷程與執行機制，推動以人為本的倫理規範，強化工會於人工智慧時代勞資

關係中的制度角色與法律地位，並確保勞工在新型態工作場域中維持尊嚴與權益，積極因應AI帶來的勞動衝擊。



▲ 圖 1：2025 年出席國際勞工大會 ILC 第 113 屆年會，與 ITUC 亞太區秘書長 Shoya Yoshida 交流。

▶ 參、國際事務的舞台：台灣工會青年鼓勵與勉勵

自ILO百年倡議以來，全國總工會循序漸進，強化代表團專業性，建立遴選與培訓制度。2025 年 ILC 代表團更與各國及國際組織進行密集雙邊會談，並英文發表學界政策論述雙語刊物，提升台灣在國際會議上的倡議貢獻。

我們亦推動性別比例保障、導入AI應用提升效能，並鼓勵青年參與投入ITUC、IndustriALL、ITF、PSI、UNI等國際組織，制度化培育新世代工會領導人。回顧中華民國常駐世界貿易組織代表團常任代表羅昌發教授對於 ILC 代表團的勉勵：當前WTO與勞工、人權、氣候等議題日益交織，台灣若缺乏長期參與，恐於多邊談判中失語。他以《菸草控制框架公約》為例，鼓勵民間角色推動

政策與國際接軌的重要性，並呼籲台灣青年勇於投入國際事務。

全國總工會強調工會幹部不只是象徵性的出席者，更應是實質的倡議者與連結者。近年我們從日內瓦到澳洲、新加坡、日本、泰國等，透過雙邊交流逐步深化我國工會的國際網絡。全國總工會亦啟動「青年工會國際人才培育計畫」，與國內大學合作吸引更多熱情青年投入國際事務，持續培訓青年幹部赴杜林ITCILO訓練中心、新加坡ITUC-AP與日本JILAF等機構研修，補強台灣工會在語言與政策層面的國際實力（如圖2）。



▲ 圖 2：2025 年赴 ITCILO 訓練中心。

▶ 肆、結語：行動，讓未來不同

青年幹部不僅承接前輩奠定的民主基礎，更迎向數位轉型與社會碎片化挑戰。工會不只是抗爭者，更是共構未來政策的行動力量。全國總工會將持續捍衛尊嚴勞動、鼓勵青年參與國際合作，盼更多台灣青年走進工會，從日常到國際，共同實踐勞動尊嚴與社會正義。