

(20-1)

中華民國 103 年度

(103 年 1 月 1 日至 103 年 12 月 31 日)

中央政府總決算

行政院勞工委員會(勞動部)
單位決算

(審定本)

勞動部 編 印

行政院勞工委員會(勞動部)

決算目次

中華民國 103 年度

甲、總說明

一、總說明.....	1
------------	---

乙、主要表

一、歲入來源別決算表.....	60
二、歲出政事別決算表.....	64
三、歲出機關別決算表.....	66
四、以前年度歲入來源別轉入數決算表.....	74
五、以前年度歲出政事別轉入數決算表.....	82
六、以前年度歲出機關別轉入數決算表.....	84
七、歲入類平衡表.....	86
八、經費類平衡表.....	87

丙、附屬表

一、歲入類現金出納表.....	89
二、經費類現金出納表.....	91
三、歲入類、經費類平衡表各科目明細表	
(一)歲入類歲入結存明細表.....	93
(二)歲入類應收歲入款明細表.....	94
(三)歲入類應收歲入款—本年度明細表.....	97
(四)歲入類應納庫款明細表.....	98
(五)歲入類應納庫款—本年度明細表.....	101
(六)歲入類保管款明細表.....	102
(七)經費類專戶存款明細表.....	103
(八)經費類保留庫款—本年度明細表.....	104
(九)經費類押金明細表.....	105
(十)經費類保管有價證券明細表.....	106
(十一)經費類保管款明細表.....	107
(十二)經費類代收款明細表.....	124
(十三)經費類應付歲出保留款—本年度明細表.....	125
(十四)經費類應付保管有價證券明細表.....	126
(十五)經費類經費賸餘—押金部分明細表.....	127
(十六)經費類經費賸餘明細表.....	128

行政院勞工委員會(勞動部)

決算目次

中華民國 103 年度

四、歲出用途別決算分析表.....	130
五、歲出用途別決算綜計表.....	132
六、歲出按職能及經濟性綜合分類表.....	140
七、公用財產目錄總表.....	144
八、公用珍貴動產、不動產目錄總表.....	146
九、本年度經費預算國庫已撥及未撥款項明細表.....	148
十、以前年度歲出轉入數國庫已撥及未撥款項明細表.....	150
十一、國庫退還以前年度納庫款明細表.....	152
十二、歲入保留數(或未結清數)分析表.....	153
十三、歲入餘絀數(或減免、註銷數)分析表.....	155
十四、歲出保留數(或未結清數)分析表.....	158
十五、歲出賸餘數(或減免、註銷數)分析表.....	160
十六、人事費分析表.....	162
十七、因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度支出明細表.....	164
十八、立法院審議通過 103 年度中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表.....	165
十九、重大計畫執行績效報告表.....	226
二十、歲入類平衡表各科目承接情形一覽表.....	252
二十一、經費類平衡表各科目承接情形一覽表.....	253
二十二、歲入保留承接情形一覽表.....	254
二十三、歲出保留承接情形一覽表.....	257

甲、總說明

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

一、施政計畫實施狀況及績效

（一）已完成施政計畫重點概述：

1. 勞資關係業務：培育工會人才，辦理工會幹部、會務人員及青年工會幹部培訓活動；促進女性勞工參與工會事務，強化工會實務運作功能；加強工會交流，促進工會組織健全發展，健全勞動法規並建立新制度；辦理協商人才培訓及團體協約法制宣導；協助產業別勞資團體進行社會對話機制；落實企業內勞資會議；研究多元勞動型態並落實保障非典型勞動者權益，研修勞動契約法制，並辦理相關宣導活動；健全勞資爭議處理制度，宣導勞資爭議處理法暨相關子法，辦理勞資爭議調解人訓練及認證；辦理「勞工訴訟立即扶助專案」，提供訴訟補助及必要生活費用補助；辦理大量解僱勞工保護之相關勞工權益維護事項；建立不當勞動行為裁決機制；因應貿易自由化，辦理受影響產業勞動權益座談會；推動區域性勞資關係資源整合服務計畫，協助建構企業內勞資爭議處理制度及紛爭處理措施。
2. 勞動條件業務：召開勞動基準諮詢會及相關會議，研修勞動基準法規，加強宣導勞動基準法，輔導新指定適用之行業遵循法令；檢討工資相關規定，召開基本工資審議委員會，健全合理工時制度；督導縣市政府落實童工、女工、技術生及職業災害補償等特別保護規定；訂定「勞動基準法第 45 條無礙身心健康認定基準及審查辦法」；研議工作平等法制及召開性別工作平等會，推動職場性騷擾防治等相關措施與辦理相關宣導業務，辦理性別工作平等暨職場性騷擾防治及友善職場培訓及研習活動，辦理協助育嬰留職停薪之受僱者返回職場之措施及宣導；研修勞工退休相關法規，強化勞工退休權益保障；督促縣市政府落實勞工退休金提撥制度；督導新制勞工退休金提繳作業之執行。
3. 勞工福利業務：廣續辦理職工福利業務網際網路管理系統維護與更新，更新職工福利法規及解釋令上網發布；辦理商港服務福利專款分配及監督，提升港口相關工會人力服務品質；辦理托兒設施措施經費補助，鼓勵更多事業單位為員工提供托兒服務；辦理勞資關係教育種子師資培育、蒐集國外勞動教育實施情形及師資培訓資料、製作勞動權益懶人包；廣續推動勞工教育網路學習，規劃與製作「全民勞教 e 網」線上學習課程，建立勞工終身學習制度；依據志願服務法組織及培育優質勞工志工，提升志願服務品質；推動「員工協助方案」，提昇勞工身心健康，協助勞工解決相關問題；建立勞工紓壓、解壓服務資訊平台，降低勞工工作與生活之壓力；辦理職災勞工家屬慰助事項；因應貿易自由化，辦理勞工支持服務。
4. 勞工保險業務：研議改進勞工保險及就業保險財務；落實勞保年金制度，保障勞工及其遺屬長期之經濟生活；研議改進勞工保險、就業保險承保及現金給付業務；辦理勞保法令、勞保年金制度、就業保險、職業災害保險全國各縣市宣導會，並完成相關媒體宣導事宜；落實職業災害保險制度，積極規劃職業災害保險單獨立法，適時檢討職業災害保險相關制度及法令，周延勞工保險失能給付評估，辦理職業災害勞工相關保險權益宣導，提供職災勞工及其遺屬生活安全保障。
5. 勞工安全衛生業務：健全職場安全衛生法制，修(增)訂職業安全衛生法 60 種附屬法規及施行；強化職場安全衛生管理制度並提升勞工安全衛生教育訓練品質；建構勞動安全環境及推動防災措施，創新職場安全機制及強化產業安全設施；積極推動職業病預防工作，擴大勞工健康照護率，並推動化學品源頭及重點管理制度，確保勞工安全與健康。
6. 勞工檢查業務：整合勞動檢查資源，加強執行勞動檢查及提升防災效能；健全危險性機械及設備檢查管理制度；強化有害作業環境監督檢查及指導協助機制，保護勞工健康；強化營造業防災作為，有效降低營造業災害；廣續推動安全伙伴，提升合作績效。
7. 綜合規劃業務：重大勞動政策之研擬及協調，勞動政策之溝通及行銷，組織體制創新變革；落實施政計畫及各項專案管考機制，獎勵業務研究與創新改革，促進提升勞動業務服務品質，並辦理勞動行政人員訓練，提升施政效能；強化人力資源政策評估及協調、推展婦女勞動、就業與經濟業務、發行臺灣勞工雜誌季刊及中英文簡訊；強化國際合作，推動與美國、紐西蘭與歐盟等區域與國家之勞動事務合作，交流政策與經驗；提升勞工行政及勞雇團體人員之國際事務能力建構，與民間共同推動參與國際勞動事務，拓展國際空間；蒐集國際勞動發展情勢，提供政策制定參考；積極推動參與國際組織活動。
8. 技能檢定業務：推動技能檢定，強化技能檢定基準，規劃及督導全國技能檢定事務、技術士證核發及管理，辦理屬受貿易自由化衝擊產業之勞工參檢補助作業。

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

(二)施政計畫分項說明：

1. 本年度部分

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
壹、勞資關係業務	一、輔導工會組織健全發展	<p>一、補助工會辦理工會教育訓練；辦理工會幹部、會務人員及青年工會幹部之培育暨專業知能訓練</p> <p>二、辦理全國模範勞工選拔暨表揚等系列活動</p> <p>三、辦理工會訪視及各級政府勞資關係業務人員聯繫會報</p>	<p>一、辦理工會領袖座談會 2 場次，共計 363 人參加。</p> <p>二、辦理大專院校工會種籽研習營 1 場次，計 25 人參加。</p> <p>三、辦理工會補助經費管理系統維護案。</p> <p>四、辦理 103 年度女性工會幹部培育訓練營 1 場次，計 70 人參加。</p> <p>五、補助工會團體辦理工會教育訓練，計補助 157 家，共辦理 73 場次。</p> <p>六、補助各縣市總工會理事長常務監事暨總幹事會務聯繫研討會，計補助 3 家工會，辦理 3 場次。</p> <p>七、辦理 103 年度工會幹部暨會務人員研習班 2 場次，共計 116 人參加。</p> <p>一、召開全國模範勞工選拔評審委員會。</p> <p>二、辦理 103 年度全國模範勞工表揚獎座製作。</p> <p>三、辦理 103 年度慶祝五一勞動節暨全國模範勞工表揚活動，並安排全國模範勞工晉見總統。</p> <p>四、辦理全國模範勞工國外參訪活動，計 42 人參加。</p> <p>五、補助 11 家工會辦理五一勞動節表揚大會，計 11 場次。</p> <p>一、辦理部長訪視工會，計訪視 15 縣市，辦理 42 場次，共計 826 人。</p> <p>二、辦理 103 年度勞資關係業務聯繫會報 1 場次，</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>四、辦理工會法令宣導與座談，強化工會集體力量，編印工會法令宣導及工會章程訂定參考注意事項</p> <p>五、輔導籌組區域性、基層產(企)業工會，舉辦區域性、基層產(企)業工會輔導成立座談會、籌組工會種籽人員訓練等</p> <p>六、補助工會會所修繕費用</p>	<p>計 55 人參加。</p> <p>一、辦理工會法令宣導及座談 4 場次，共計 288 人參加。</p> <p>二、完成工會實務參考手冊內容研議工作。</p> <p>三、辦理 103 年度辦理建構我國工會與團體協約法制研討會 1 場次，計 150 人參加。</p> <p>四、完成「工會法施行細則」部分條文英譯。</p> <p>五、編印工會章程訂定參考注意事項。</p> <p>補助籌組區域性、基層產(企)業工會舉辦座談會、種籽人員訓練，計 1 家提出申請。</p> <p>補助工會會所修繕費用，共計同意補助 7 家。</p>	
	二、強化勞資夥伴關係	一、落實團體協約制度，培育集體協商人才，辦理團體協約法制宣導	<p>一、辦理集體協商人才培訓活動 2 場次，共計 120 人參加。</p> <p>二、辦理團體協約及勞資會議法制宣導會活動 5 場次，共計 500 人參加。</p> <p>三、辦理團體協約入廠輔導實施計畫，與工會團體合作辦理座談會 5 場次，北中南 3 場次說明暨工作會議；入廠輔導 10 家次。</p> <p>四、辦理簽訂團體協約之工會及事業單位表揚活動。</p> <p>五、增訂「團體協約法」第</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>6 條第 5 項規定，於 103 年 6 月 4 日公布，並經行政院定於 103 年 7 月 1 日施行。</p> <p>六、翻譯「團體協約法」第 6 條英文譯本，並召開英文譯本審查會議 2 場次。</p> <p>七、辦理 103 年度如何強化工會協商能力研商會議 1 場次，計 30 人參加。</p> <p>八、蒐集團體協約核可基準相關資料，召開 1 場次專家學者會議討論核可基準。</p> <p>九、辦理 103 年勞資協商創造競爭力座談會 1 場次，邀請 14 家企業及 6 縣市政府勞工主管機關與會。</p> <p>十、辦理勞資協議法制化對我國勞資關係之影響評估研究委託研究計畫案。</p>	
		<p>二、推動社會對話機制，辦理全國層級及產業別社會對話活動，召開小組委員會議，並蒐集社會對話相關資料</p>	<p>一、召開社會對話推動小組委員會議 1 場次；社會對話研習會 1 場次，計 60 人參加。</p> <p>二、辦理全國層級社會對話工作小組會議 2 場次、正式會議 1 場次。</p> <p>三、辦理海員、工具機暨汽機車產業別社會對話活動，及台北市、台中市理容美髮各 1 場次區域別社會對話活動。</p>	
		<p>三、辦理勞動契約及非典型勞動權益宣導會，研修勞動契約法制，並辦理相關宣導活動</p>	<p>一、辦理勞動契約與勞資會議實施辦法宣導會 3 場次，共計 300 人參加。</p> <p>二、辦理健全我國勞動契約法制研討會 1 場次，計 150 人參加。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>三、委託辦理勞動派遣法制化之民意調查報告案，作為法制作業之重要參考。</p> <p>四、派遣勞工保護法草案已於 2 月 6 日委員會議審查通過，並於 2 月 12 日函送行政院審查中。</p> <p>五、辦理檢討及研修勞動契約法制專家學者會議 1 場次。</p> <p>六、辦理勞動契約法修正草案之意見訪談及座談會 6 場次，共計 400 人參加。</p>	
		<p>四、依據台美勞工事務合作計畫，邀請美國專業人員來台講授集體協商實務</p>	<p>一、辦理集體協商人才培訓活動 1 場次，邀請事業單位勞資代表、調解人計 60 人參與培訓課程。</p> <p>二、邀請美國聯邦調解及調停署（FMCS）專業協商人員來台擔任集體協商人才培訓活動，增進台美勞工事務合作交流。</p>	
		<p>五、宣導及研修勞資會議制度</p>	<p>一、辦理團體協約及勞資會議法制宣導會活動 5 場次，共計 500 人參加。</p> <p>二、辦理勞動契約與勞資會議實施辦法宣導會 3 場次，計 300 人參加。</p> <p>三、召開勞資會議實施辦法草案研商會議 1 場次。</p> <p>四、勞資會議實施辦法部分條文修正草案於 3 月 5 日經行政院核定，經濟部於 4 月 3 日完成會銜，並於 4 月 14 日公布新修正之勞資會議實施辦法。</p> <p>五、翻譯「勞資會議實施辦法」英文譯本，並召開英文譯本審查會議 2 場次。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	三、健全勞資爭議處理制度	<p>一、健全勞資爭議處理制度，研修勞資爭議處理法暨附屬法規，推動預防性勞資爭議處理機制</p> <p>二、賡續辦理勞資爭議調解人訓練及認證暨調解人回流訓練</p> <p>三、運用民間團體資源，增進勞資雙方知能</p> <p>四、辦理大量解僱勞工保護之相關勞工權益維護事項</p>	<p>六、編修勞資會議參考手冊。</p> <p>一、辦理勞資爭議處理法及大量解僱勞工保護法制宣導會 21 場次，共計 1,500 人參加。</p> <p>二、辦理勞資爭議仲裁研習活動 1 場次，計 50 人參加。</p> <p>三、辦理勞資爭議處理法修法小組會議 4 場次。</p> <p>四、辦理 103 年度勞工行政機關處理勞資爭議及大量解僱業務承辦人員聯繫會議 1 場次，計 50 人參加。</p> <p>五、辦理集體協商及勞資爭議協處人員進階培訓活動 1 場次，計 60 人參加。</p> <p>六、辦理協助華隆自救會離退勞工專案小組研商會議 3 場次。</p> <p>七、辦理我國教師爭議權之委託研究案。</p> <p>一、辦理勞資爭議調解人訓練及認證計畫 1 場次，計 52 人參加。</p> <p>二、印製調解人認證證書及簽證手冊。</p> <p>三、辦理獨任調解人回流訓練活動 3 場次，共計 150 人參加。</p> <p>補助民間團體辦理勞資爭議調解業務研討會，共計 2 家次。</p> <p>一、辦理勞資爭議處理法及大量解僱勞工保護法制宣導會 21 場次，共計 1,500 人參加。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>二、召開大量解僱勞工時禁止董事長及實際負責人出國審查委員會議。</p> <p>三、辦理各級勞工行政機關辦理大量解僱承辦人業務聯繫會議 1 場次，計 50 人參加。</p>	
		五、補助辦理勞資爭議仲裁業務	補助辦理勞資爭議仲裁理論與實務研討會，共計 2 家次。	
		六、宣導落實不當勞動行為裁決機制，辦理學者專家會議及研討會、推動不當勞動行為裁決機制，辦理裁決案件	<p>一、辦理裁決委員會委員業務聯繫會議 1 場次。</p> <p>二、邀請勞資團體代表及專家學者，辦理勞資爭議處理法裁決章修法諮詢小組會議 1 場次。</p> <p>三、103 年度本部不當勞動行為裁決委員會審理不當勞動行為裁決案件，計 53 件。</p> <p>四、辦理 100 至 103 年度 19 件裁決決定行政訴訟委任律師相關費用，計 27 審次。</p> <p>五、辦理不當勞動行為裁決機制研習活動 4 場次，共計 271 人參加。</p> <p>六、印製 101 年度不當勞動行為裁決案例彙編。</p> <p>七、辦理不當勞動行為裁決案件管理系統第二期，增加統計、裁決案件相關資料庫等。</p>	
		七、不當勞動行為制度國際交流活動	一、辦理裁決委員於 103 年 8 月 24 日至 28 日至日本中央勞動委員會、地方勞動委員會（東京都、神奈川勞動委員會）等機構考察，並就我國不當勞動行為裁決機制	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		八、補助勞工權益基金	<p>運作及實務面經驗進行意見交流。</p> <p>二、辦理翻譯拜會日方交流之相關資料。</p> <p>一、辦理勞工訴訟扶助專案滿意度意見調查。</p> <p>二、宣導本部「勞工權益基金-法律扶助」印製宣導摺頁。</p> <p>三、委託民間團體辦理法律扶助及法律諮詢，共受理 2,045 件，核定 1,565 件。</p> <p>四、補助勞工訴訟期間必要生活費用，共計補助 41 人次。</p> <p>五、與財團法人法律扶助基金會合作辦理勞工訴訟扶助專案員工教育訓練。</p>	
		九、赴美考察教師工會爭議行為及研討教師工會集體協商議題	<p>完成赴美考察教師工會爭議行為及研討教師工會集體協商議題，暨拜會美國政府及相關教師工會等 6 個團體，就教師勞資爭議等議題交換意見。</p>	
	四、因應貿易自由化，穩定勞資關係	一、工會面對貿易自由化衝擊影響座談會	<p>一、女性工會幹部培育訓練營 1 場次，計 70 人參加。</p> <p>二、貿易自由化兩岸相關協議進展及說明會 4 場次，共計 480 人參加。</p> <p>三、工會幹部暨會務人員培訓班 2 場次，共計 116 人參加。</p> <p>四、工會領袖座談會（勞動業務與服貿協議）活動 1 場次，計 170 人參加。</p>	
		二、辦理因應貿易自由化受影響產業	<p>一、辦理勞資關係資訊服務系統管理與維護案。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>勞動權益宣導，管理及維護勞資關係資訊服務系統</p> <p>三、因應貿易自由化，辦理受影響產業勞資爭議調解及仲裁，推動區域性勞資關係資源整合服務計畫，協助建構企業內勞資爭議處理制度及紛爭處理措施</p>	<p>二、辦理因應貿易自由化受影響產業落實勞動法令及勞動權益保障宣導活動 5 場次，共計 500 人參加。</p> <p>三、辦理兩岸經貿協議及勞工董事相關知能培訓活動 1 場次，計 70 人參加。</p> <p>一、推動建構企業內雙贏之夥伴關係培訓活動 2 場次，共計 80 人參加。</p> <p>二、辦理勞資爭議處理法及大量解僱勞工法制宣導會 21 場次，共計 1,500 人參加。</p> <p>三、辦理建構企業內勞資雙贏夥伴關係機制計畫 4 場次，共計 50 人參加。</p>	
貳、勞動條件業務	一、健全勞動基準法制及有效落實執行	一、召開勞動基準諮詢會及相關會議，研修勞動基準法規	<p>一、召開「研商勞動基準法公布姓名處分相關事宜、修正工作規則及相關法律適用疑義」會議，決議公布姓名（名稱）處分之方式及公布時間，並就工作規則之存廢聽取各縣市政府意見。</p> <p>二、修訂「工作規則審核要點」與「工作規則範本」。</p> <p>三、召開「研商勞工役畢復職之勞動權益相關疑義」會議，釐清勞工役畢復職後相關權益及管轄權責疑義。</p> <p>四、召開「研商特殊教育相關專業及助理人員適用勞動基準法疑義」會議，決議請教育部於會後提供該部意見俾續為研議。</p> <p>五、召開「研商私立幼兒園勞動條件專案檢查相關</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>二、宣導勞動基準法，輔導新指定適用之行業遵循法令</p>	<p>性別分析」會議。</p> <p>六、召開研商「家事勞工勞動權益保障參考指引」會議。</p> <p>七、召開 4 次勞動基準諮詢會，審議法律服務業僱用之律師、農民團體有關適用勞動基準法第 84 條之 1、第 30 條之 1 之申請案；檢討第 84 條之 1 工作者。另配合本部組織改造，修正會議組成依據為「勞動基準諮詢會設置要點」。</p> <p>八、為充分了解提案單位之工作型態，於勞動基準諮詢會正式會議召開前，邀集農田水利會全國聯合會、中華民國農會及中華民國全國漁會召開 2 場次說明會議。</p> <p>一、為增進勞雇雙方對勞動基準法令之瞭解，加強勞雇關係，確保勞工權益，與各縣市政府合辦勞動基準法令宣導會 17 場次，共計 1,504 人參與，平均滿意度達 93.21%。</p> <p>二、辦理 103 年度各級勞工行政機關勞動法令人員研習暨聯繫會報 2 梯次，共計 176 人參與，平均滿意度 92.3%。</p> <p>三、於本部網頁設置公寓大廈管理委員會及私立各級學校編制外工作者適用勞動基準法常見問答專區，以加強法令宣導。</p> <p>四、為因應「勞動基準法」施行 30 週年，特編印</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	二、健全合理工資、工時制度	一、辦理基本工資相關事宜	<p>「回顧與前瞻 勞動基準法施行 30 週年論文集」，邀集學者專家從不同角度探討「勞動基準法」重要議題與趨勢，作為本部未來施政參考。</p> <p>一、於 103 年 8 月 25 日及 8 月 29 日分別召開基本工資審議委員會第 27 次及第 28 次會議，經通盤考量當前經濟及社會情勢，會中達成共識，建議基本工資自 104 年 7 月 1 日起由每月 1 萬 9,273 元調整至 2 萬 8 元；每小時由 115 元調整至 120 元。相關調整案經報請行政院核定，於 103 年 9 月 15 日公告。</p> <p>二、召開基本工資工作小組成立會議，未來將每季集會 1 次。</p> <p>三、委託專家學者辦理「基本工資審議辦法規定之最新統計數據及當前經濟社會情勢之影響評估」及「基本工資計算方式之研究」</p> <p>四、辦理「基本工資相關議題」座談會。邀集基本工資勞資雙方委員討論基本工資如何反映勞工生活所需費用。</p> <p>五、召開我國工資制度相關議題座談會，結論為「生活工資」不是分區基本工資，於勞工工資低薪化情況下，「生活工資」是改善勞工勞動條件之可行作法。縣、市政府可於評估考量後，規劃</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>二、辦理積欠工資墊償基金管理業務</p> <p>三、健全合理工時制度</p>	<p>推動「生活工資」，以進一步保障勞工權益。</p> <p>一、訪視勞工保險局，查核積欠工資墊償基金業務。</p> <p>二、召開第 78 次及第 79 次積欠工資墊償基金管理委員會會議。</p> <p>三、修正「積欠工資墊償基金提繳及墊償管理辦法」。</p> <p>一、103 年 3 月至 5 月召開研商「勞動基準法」第 84 條之 1 工作者相關事宜會議 4 場次。</p> <p>二、辦理合理工時之民意調查。</p> <p>三、103 年 11 月 13、14 日辦理勞動基準法施行 30 週年回顧與前瞻研討會 1 場次，計 328 人參加。</p> <p>四、103 年 7 月 7 日召開勞動基準法休息時間相關疑義研商會議。</p> <p>五、103 年 8 月 13 日召開研商保全業之保全人員工作時間審核參考指引會議。</p> <p>六、103 年 12 月 8 日召開勞動基準法有關「縮短法定正常工時及配套措施」修法研商會議。</p> <p>七、103 年 12 月 11 日召開部分時間工作勞工休假及工資給付相關疑義研商會議。</p> <p>八、103 年 6 月至 8 月與全國性勞雇團體召開 30 場縮減法定工時座談會。</p> <p>九、103 年 10 月 13、15、20</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	三、加強特別保護與落實性別工作平等法	一、加強推動特別保護業務	<p>日分別邀集全國性勞工團體、雇主團體及專家學者召開縮減法定工時及相關配套措施焦點座談會，共 3 場次。</p> <p>一、訂定發布「勞動基準法第 45 條無礙身心健康認定基準及審查辦法」及其申請書表。</p> <p>二、委外建置「未滿 15 歲工作者工作審核系統」</p> <p>三、運用媒體宣導童工(含未滿 15 歲工作者)之勞動權益。</p> <p>四、與教育部會銜發布「建教合作機構參與建教合作應備條件認定辦法」，保障建教生權益。</p> <p>五、委辦「我國實習醫學生權益保障規範之研究」，以為政策規劃之參考。</p> <p>六、召開「研商勞動基準法有關產假及妊娠或哺乳期間之女工禁止夜間工作工資給付疑義」會議，決議女性夜間工作因法定原因調整工作或職務致調整相對應之給付，不屬非法減少工資；並於會後發布女工產假期間工資計算解釋令。</p> <p>七、辦理女工產假相關意見統計調查。</p> <p>八、召開「研商勞動基準法第 59 條違法裁罰疑義」會議，決議主管機關認定為職業災害，並認定事業單位有該當違反勞動基準法第 59 條規定之構成要件時，應即處理。</p> <p>九、召開「研商勞動基準法</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>二、促進性別工作平等，加強與各級勞工行政主管機關辦理性別工作平等相關宣導活動，並督導縣市政府落實性別工作平等，導正職場性別歧視，建構友善的性別工作平權環境，消弭職場就業歧視</p>	<p>第 59 條有關補償抵充規定疑義」會議。決議勞工保險給付之遺屬年金，其受領人如與受領該法規定死亡補償之人不同，雇主仍得依該法規予以抵充職業災害補償費用。如仍不足，雇主應依該法所定之補償順位與以補足。</p>	
			<p>一、103 年 6 月 18 日總統公布「性別工作平等法」部分修正條文，除將實習生及派遣勞工納入保障，明訂受僱者育嬰留職停薪期滿復職之定義，另加重雇主違反該法促進工作平等措施規定之罰鍰額度，提高為新臺幣 2 萬元以上 30 萬元以下，並賦予主管機關公布違法者姓名或名稱、負責人姓名及按次處罰之權限。</p> <p>二、103 年 10 月 6 日公布「性別工作平等法施行細則」第 7 條修正條文，放寬受僱者得請陪產假區間，允許於其配偶分娩當日及其前後合計 15 日內，由勞工視配偶狀況擇 3 天彈性運用。</p> <p>三、103 年 12 月 11 日公布「性別工作平等法」部分修正條文，增訂不併入病假之生理假以半薪計、有薪產檢假 5 日、延長有薪陪產假至 5 日；放寬受僱者申請育嬰留職停薪之工作年資限制、放寬受養未滿 3</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>歲兒童者得申請育嬰留職停薪；另增訂僱用受僱者 250 人以上之雇主應提供哺（集）乳室；並提高性別歧視禁止罰則規定至新臺幣 30 萬元以上 150 萬元以下。</p> <p>四、召開 4 次性別工作平等會議，並完成性別工作平等審定書 8 件。</p> <p>五、辦理職場平權暨性騷擾防治宣導會 25 場次，共計 2,464 人參加。</p> <p>六、辦理 103 年度性別工作平等及職場性騷擾種子師資培訓研習會 2 場次，共計 203 人參加，滿意度 98% 以上。</p> <p>七、委請專家學者撰寫「職場性騷擾防治指引」及建教生、技術生或實習生等相類似之人工作（實習）場所遭受歧視或性騷擾之法律規範疑義專題研析。</p> <p>八、召開性別工作平等法育嬰留職停薪規定相關疑義會議、性別工作平等法第 15 條研商會議、產假相關規定及事業單位哺集乳室推廣設置會議、性別工作平等法施行細則研商會議及研商 104 年度地方勞工行政主管機關推動就業平等業務績效評鑑相關事宜會議。</p> <p>九、推動「育嬰留職停薪期滿復職協助措施」，編印宣導摺頁、多元管道宣導、加強權益通知、提供職業訓練及就業服務</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	四、落實勞工退休制度	檢討勞工退休法令，推動勞工自選投資法制修正；督促各地方主管機關執行勞工退休準備金按月提撥查核業務；辦理勞工退休制度及法令宣導	<p>資源、提供法律諮詢及訴訟扶助。</p> <p>一、「勞工退休金條例」於 103 年 1 月 15 日修正公布，將外籍(含大陸、港澳地區)配偶納入適用對象，並開放自營作業者得自願提繳退休金；增訂身心障礙者得提前請領退休金機制；調整事業單位開辦年金保險之要件等規定。截至 103 年 10 月止，外籍配偶及陸港澳地區配偶參加勞退新制者 2 萬 6 千餘人、自營作業者自願提繳勞退新制者計 272 人；截至 103 年 12 月底止，身心障礙提前請領退休金共 116 人，金額合計 2,031 萬餘元。</p> <p>二、為加強勞工退休金及資遣費權益保障，研提「勞動基準法」第 17 條、第 28 條、第 55 條、第 56 條、第 78 條等條文修正草案，已於 103 年 11 月 6 日經行政院函送立法院審議，並於同年月 21 日經立法院院會決議逕付二讀相關提案併案協商，且於 12 月 29 日進行朝野協商。</p> <p>三、鼓勵勞工積極參與勞工退休金制度，開放自選投資，並強化保障勞工之退休金權益，研提「勞工退休金條例」修正草案，並於同年 10 月 27 日送行政院審查。</p> <p>四、配合 103 年 1 月 15 日總</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>統令修正公布勞工退休金條例，修正「勞工退休金條例施行細則」、「勞工退休金條例年金保險實施辦法」、「勞工退休金條例退休基金管理運用及盈虧分配辦法」等子法，並分別於 103 年 6 月 24 日、12 月 9 日、12 月 29 日修正發布。</p> <p>五、配合基本工資調整，完成修正勞工退休金月提繳工資分級表，並於 103 年 5 月 12 日修正發布，自同年 7 月 1 日施行。</p> <p>六、為落實事業單位依法提撥勞工退休準備金，補助地方勞工行政機關查核人力計 181 人。截至 103 年 12 月底，共查核事業單位 4 萬 7,909 家，開戶率提高至 92.96%，較上年度增加 24.76%。</p> <p>七、辦理勞工退休金制度及法令宣導會 15 場次，共計 1,706 人參加。</p>	
	五、補助辦理勞工退休金業務所需行政事務費	督導新制勞工退休金提繳作業之執行，加強宣導勞工退休制度	<p>一、辦理勞工退休金新制退休金收繳業務，截至 103 年度 10 月底，個人專戶之開戶提繳事業單位家數達 46 萬 7,850 家，參加勞退新制人數 603 萬 9,884 人。</p> <p>二、積極辦理勞工退休金欠繳催繳工作，勞工退休金每月退休金實收率均維持 99% 以上。</p> <p>三、103 年度截至 10 月底，核發勞退新制退休金案</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			件 5 萬 8,625 件，計 84 億 4,693 萬餘元。	
參、勞工福利業務	<p>一、推動職工福利，改善勞工生活</p> <p>二、規劃商港相關工會勞工福利，增進碼頭工人福祉</p> <p>三、輔助托兒福利服務</p>	<p>一、職工福利業務國際網路管理系統維護與資料處理</p> <p>二、強化辦理職工福利業務人員相關法令知能</p> <p>辦理碼頭工人福利服務，提升港口相關工會人力服務品質</p> <p>一、補助雇主辦理托兒設施及托兒措施</p> <p>二、辦理企業托兒觀摩、宣導及座談</p>	<p>一、103 年共計 241 家事業單位新成立職工福利委員會，1 萬 240 家次事業單位職工福利委員會上網使用，完成職工福利相關業務申辦作業。</p> <p>二、103 年度假北中南區辦理職工福利業務研習座談會 3 場次，提升勞工行政人員及各事業單位職工福利委員會幹部職工福利法令及實務運作知能，共計 682 人參加，活動滿意度達 90.17%。又研習內容特別規劃職工福利委員會經驗分享，與會者反映良好。</p> <p>一、召開商港服務費福利專款管理小組委員會議 1 場次，另辦理工會會務人員教育訓練 1 場次。</p> <p>二、辦理福利專款會計輔導查訪業務，計 20 家。</p> <p>三、103 年度援例按申請工會之會員人數、產職業工會類別及工作性質等加權分配商港福利費福利專款。</p> <p>為協助雇主辦理員工托兒服務，營造友善職場環境，穩定勞動生產力，103 年度補助新設置托兒設施 2 家，已設置托兒設施 26 家，托兒措施 76 家，共計 104 家。</p> <p>一、為鼓勵雇主营造友善工作環境，凝聚企業向心</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>活動，編印企業托兒宣導資料</p> <p>三、辦理企業托兒資訊資源整合平台維運事宜</p>	<p>力，103 年度於北中南各區辦理企業托兒宣導會 6 場次，計 242 位事業代表參加。</p> <p>二、推動企業辦理托兒服務，辦理專家諮詢輔導服務 8 場次，共計入場輔導 14 家事業單位辦理托兒設施或措施。</p> <p>三、鼓勵雇主辦理托兒設施或措施，編製企業托兒服務參考手冊，提供規劃辦理之實用性參考資訊，並配合相關宣導諮詢輔導活動發送事業單位參考。</p>	
	四、加強推行勞工教育	一、規劃辦理勞動權益教育，輔導民間團體辦理勞動事務進修教育	<p>一、充實企業托兒網專文，內容包括就業父母的托兒與教養、友善職場措施，員工安心生育、如何鼓勵托兒服務機構與企業簽約、辦理企業托兒績優單位經驗分享及員工感想等 8 篇，提供事業單位、勞工、托兒服務機構等參考運用。</p> <p>二、該平台截至 103 年 12 月底，瀏覽人次達 41 萬 6 千多人次。</p>	
			<p>一、為推動勞動教育，辦理勞動教育立法作業，於 103 年度 1 月份完成勞動教育促進法草案研擬；於 103 年 7 月 10 日送請行政院審查。</p> <p>二、編印「職場高手秘笈」勞動權益宣導手冊，分送相關政府機關、本部勞動力發展署各分署與青年就業相關民間團體。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>三、製作「職場高手秘笈」懶人包，使民眾得以快速掌握勞動權益及法令規範重要訊息。</p> <p>四、委託中正大學學者協助蒐集國際勞工組織及歐盟勞工教育實施情形及師資培育相關資料並撰寫專文。</p> <p>五、於 103 年 8 月份就勞動教育師資培育與規劃，召開專家焦點團體座談會。</p> <p>六、辦理勞動關係教育種子師資培訓活動 1 場次，參加培訓計 60 人</p> <p>七、委託台南大學學者蒐集資料並研提勞動教育納入 12 年國教課程領域綱要意見書。</p> <p>八、辦理「工作生活與平衡暨尊嚴勞動教育推廣計畫」及「用鏡頭關照-尊嚴勞動攝影」活動。</p> <p>九、辦理以工會角度省思勞動基準法施行 30 週年暨勞動權益未來趨勢研討活動。</p> <p>十、辦理促進尊嚴勞動-勞動契約與勞資會議實施辦法宣導會。</p> <p>十一、輔導 16 個民間團體辦理勞工教育。</p>	
		<p>二、推動勞工教育網路學習，維護更新「全民勞教 e 網」</p>	<p>一、更新網頁並辦理 1 場次實體推廣活動及 2 場次網站行銷抽獎活動。</p> <p>二、建置全民勞教 e 網行動版，並配合行動版轉置現有線上課程，提供民眾便利之數位學習管道。</p> <p>三、103 年度製作「勞保年金退休有保障」「職場</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	五、策辦勞工服務工作	<p>一、結合勞工志工服務力量，培育優質志工，依志願服務法策辦志工基礎、特殊、進階訓練及其他綜合規劃事項</p> <p>二、關懷照顧職災勞工及其家庭，辦理職災個案慰助服務</p>	<p>性騷擾防治」、「工會組織類型及籌組方式介紹」等 9 門線上學習課程，完成「正確選用口罩」等 9 門既有課程功能修復及「簽訂團體協約實務」等 32 門既有課程編修，共計 50 門課程編製。截至 103 年 12 月底止，網站共有 12 大類 210 門線上學習課程。</p> <p>四、為使勞工朋友輕鬆掌握最新勞動訊息，網站發行雙週電子報。自 103 年 2 月初至 12 月底止，發行雙週電子報 25 期，總計訂閱人數達 4 萬 6,606 人，本網站新增瀏覽人次達 32 萬餘人次。</p>	
			<p>一、負擔各縣（市）政府及補助勞工志願服務協會辦理勞工志工基礎、特殊、進階及職災服務訓練，共計 30 場次，並辦理 103 年度全國績優勞工志工表揚活動，計有績優勞工志工 62 位，資深勞工志工 52 位，及績優勞工志願服務團隊 5 隊獲獎。</p> <p>二、負擔各縣（市）計 16 個勞工服務中心志工參與輪值服務，提供勞工法令諮詢，共計約 75 萬件。</p>	
			<p>辦理未加保勞工職災死亡個案家屬慰問 119 件，並轉介職業災害勞工個案主動服務計畫個案管理員進行職災後</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>三、輔助縣市勞工育樂中心設備汰舊換新、加強消防安全設施及提倡正當勞工休閒等活動</p> <p>四、推動員工協助方案，透過社工專業服務，協助勞工解決健康、婚姻、家庭、工作、情緒、壓力等問題</p> <p>五、建立勞工紓壓、解壓服務資訊平台及宣導等事宜</p> <p>六、參加「2014 美國員工協助方案協</p>	<p>續追蹤輔導及家庭重建服務。</p> <p>一、負擔地方政府計 12 個縣（市）勞工育樂中心維護消防及設施設備。</p> <p>二、負擔 47 件民間團體辦理勞工休閒活動。</p> <p>一、辦理「員工協助方案」教育訓練 10 場次及企業觀摩交流 5 場次，邀請專家學者及績優事業單位代表進行「員工協助方案」專題宣導與實務經驗分享，並安排實地觀摩參訪，事業單位代表共計 1,289 人參加，平均滿意度達 9 成。</p> <p>二、成立「員工協助方案專家入場輔導制度」，提供事業單位規劃「員工協助方案」之諮詢建議，針對 134 家事業單位提供專家入場輔導諮詢及完成 50 場次輔導。</p> <p>三、編印 2 千本「員工協助方案」推動手冊及 6 千份宣導摺頁，針對員工協助方案之內涵、效益、服務模式及推動步驟予以系統化介紹，並於各宣導講座暨觀摩活動發放，提供事業單位作為計畫推動之參考。</p> <p>維運勞工紓壓健康網站，累計截至 103 年 12 月底止，共計 233 萬 2,033 人次瀏覽。</p> <p>派員赴美國佛羅里達州參與「2014 員工協助方案專業</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	六、因應貿易自由化，提升勞工福祉	因應貿易自由化產業調整支援，辦理勞工支持服務，強化勞工身心適應	「協會」年會。 因應貿易自由化產業調整支援，本年度以壓力管理、情緒管理、健康促進、人際溝通及疲勞管理等主題，辦理勞工心理健康巡迴講座 15 場次，共計 1,022 人次參加。	
肆、勞工保險業務	一、研議勞工保險財務及就業保險業務	一、研議改進就業保險相關規定及辦理就業保險制度宣導 二、健全勞工保險及就業保險財務	一、配合「勞工保險條例」因應職業災害保險自該條例抽離，進行全條文修正及行政院組織調整，爰修正「就業保險法」相關條文，修正草案於 103 年 10 月 31 日送請立法院審議，將賡續配合立法院審議進度推動修法。 二、修正公布「就業保險法」第 22 條，並經行政院核定自 103 年 7 月 1 日施行。 三、配合行政院組織調整，修正「就業保險費率精算小組設置要點」。 四、103 年度研議檢討就業保險相關函釋共 8 則。 五、配合於各縣市辦理勞工保險及就業保險相關法令宣導說明會，計 4,004 人參加。 六、辦理「勞工保險投保薪資分級表修正及雇主應覈實申報勞（就）保投保薪資」、「育嬰留職停薪津貼」廣播，共計播出 607 檔次。	一、為協助勞工解決一時經濟困難，公告勞工保險局辦理 103 年勞保紓困貸款，受惠勞工 9 萬 8 千餘人，撥款總額達 98

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	二、研議承保及現金給付業務	一、研議改進承保、現金給付業務及完備勞保年金制度等配套事宜	<p>億 6 千萬餘元。</p> <p>二、修正發布「勞工保險未繳還之保險給付及貸款本息扣減辦法」，調降勞保紓困貸款之逾期利率，逾期利率計算方式，由原本固定利率，改為兼具浮動調整概念。</p> <p>三、核定修正「職業工會漁會會員參加勞工保險欠繳保險費處理要點」。</p> <p>四、核定修正「職業工會漁會辦理勞工保險業務行政事務費補助要點」。</p> <p>五、核定修正「勞工保險局欠費催收及轉銷呆帳處理要點」。</p> <p>六、核定修正「勞動部勞工保險局辦理勞工保險作業基金收支及保管作業規範」。</p>	
			<p>一、修正公布「勞工保險條例」第 29 條及第 32 條條文。</p> <p>二、修正發布「勞工保險條例施行細則」第 43 條、第 56 條及第 95 條之 1 等條文。</p> <p>三、修正發布「勞工保險投保薪資分級表」。</p> <p>四、配合職業災害保險單獨立法及行政院組織調整，全案修正勞工保險條例，於 103 年 6 月 6 日送行政院審議，經行政院 2 次審查，已於 103 年 10 月 31 日送立法院審議。</p> <p>五、研議改進勞保法令及年金制度，檢討相關解釋函示 11 則。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>六、公告 98 年度已依規定請領勞保年金給付者，調整年金給付金額 5.2%。</p> <p>七、督導勞保年金相關給付執行情形，截至 103 年 12 月底止，核付 62 萬 7,934 人，金額為 2,813 億 7,523 萬餘元。各項年金給付情形如下：</p> <p>(一)老年年金給付：核付 61 萬 4,960 人，金額 2,757 億 1,274 萬餘元。</p> <p>(二)失能年金給付：核付 2,123 人，金額 9 億 3,646 萬餘元。</p> <p>(三)遺屬年金給付：核付 1 萬 851 人，金額 47 億 2,602 萬餘元。</p>	
		二、辦理勞工保險法令及年金制度相關宣導事宜	<p>一、辦理勞保相關法令及年金制度說明會 21 場次，共計 4,004 人參加，滿意度達 92.4%。</p> <p>二、於全國 23 家電台辦理勞工保險法令及權益廣播宣導，共計播出 1,198 檔次。</p>	
	三、研議職業災害保險業務	一、適時改進勞工保險職業災害保險相關規定	<p>一、為建立完善之職業災害保險制度，勞工職業災害保險法草案業經本部法規會 7 次審議通過，並於 103 年 4 月 2 日函報行政院審議。經行政院召開 6 次審查會議，於 10 月 30 日會議審議通過，10 月 31 日送立法院審議。</p> <p>二、核定勞工保險預防職業病健康檢查「尿中無機砷」項目之支付標準，擴大保障勞工健康。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		二、辦理職業災害勞工相關保險權益宣導	<p>三、配合「辦理勞工體格與健康檢查醫療機構認可及管理辦法」法規名稱修正，及因應實務作業，擬具「勞工保險預防職業病健康檢查辦法」修正草案。</p> <p>四、為增進勞工保險給付權益，研議修正勞保失能給付標準相關規定，廣邀各界研商，並為周延修正相關規定，徵詢相關單位意見，正整合相關意見，研擬可行之修法方向。</p> <p>五、修正「職業災害勞工補助及核發辦法」，簡化申辦補助程序。</p> <p>六、令釋勞工保險條例第 58 條第 6 項，放寬已領取勞工保險老年給付再從事工作或於政府登記有案之職業訓練機構接受訓練者，投保單位得為其辦理參加職業災害保險。</p> <p>七、完成「職業災害保險單獨立法民意調查案」，以利政策規劃之參考。</p> <p>八、完成蒐集並翻譯「德國勞工職業災害傷病審查準則審查制度」。</p>	
			<p>一、為釋明草案疑慮，並凝聚立法共識，於 103 年 12 月 23 日邀集全國性工會團體召開「勞工職業災害保險法草案」說明座談會。</p> <p>二、為加強被保險人瞭解自身勞保職災保險權益，說明未來修法方向，推</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>動勞工職業災害保險法，於全國各地辦理說明會 26 場次，共計 4,535 人參與，反映良好，平均滿意度達 93%。</p> <p>三、為提供職災勞工及其家屬更周延之服務，辦理「全國勞工行政人員職業災害保險法令及未來修法方向研習營」，參與人數共 154 人，平均滿意度達 90%。</p> <p>四、編印職業災害勞工保障權益宣導手冊，提供職災勞工及其家屬、各縣市政府職業災害個案管理單位、投保單位及勞工保險局各地辦事處加強宣導。</p>	
伍、勞工安全衛生業務	一、強化事業單位安全衛生管理體系及改善教育訓練品質	一、研修勞工安全衛生教育訓練及職場安全衛生管理等相關法規制度，增進勞工安全與健康	<p>一、為完整建構我國職業安全衛生防護體系，勞工安全衛生法業於 102 年 7 月 3 日修正並為「職業安全衛生法」，於 103 年 7 月 3 日及 104 年 1 月 1 日分階段施行，各業從事勞動之工作者均能享有安全健康的工作環境，使我國勞動基本人權之保障邁入新紀元。</p> <p>二、103 年辦理職業安全衛生法附屬法規修法說明會 63 場次。</p> <p>三、103 年 6 月 26 日修正發布「職業安全衛生管理辦法」，103 年 6 月 27 日修正發布「職業安全衛生教育訓練規則」，並配合修正「事業單位職業安全衛生管理系統績效認可作業要點」等 4 種相關行政規則。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>二、推動系統化職業安全衛生管理制度，強化職場風險管理機制</p> <p>三、提升勞工安全衛生教育訓練品質，強化勞工防災知能</p> <p>四、擴大辦理工安推廣活動，促進全民參與工安文化</p>	<p>一、推動臺灣職業安全衛生管理系統驗證制度，截至 103 年 12 月底止，共計 835 家事業單位通過驗證，另 103 年共辦理訪視輔導 8 場次。</p> <p>二、103 年辦理事業單位職業安全衛生管理系統績效認可審查案件計 45 件次，現場查核計 35 場次。</p> <p>三、為強化事業單位內部稽核員規劃與執行之能力，103 年辦理事業單位內部稽核員進階訓練課程 2 場次，共計 80 人參與。</p> <p>一、為強化安全衛生教育訓練品質，設立勞工安全衛生教育訓練結訓電腦化測驗試場計 10 單位。</p> <p>二、103 年對甲、乙種職業安全衛生業務主管及營造業甲、乙種職業安全衛生業務主管 4 職類，合計實施電腦測驗 8,713 人次，7,221 人及格，及格率 82.88%。</p> <p>三、103 年對 8 家教育訓練單位進行評鑑，評鑑結果，管理職類優等 2 家，甲等 2 家，乙等 2 家，技術職類甲等 1 家。</p> <p>一、受理各部會、縣市、公民營企業及學校單位提報「第九屆職場安全健康週實施計畫」，共計 208 家。</p> <p>二、辦理全國職場安全健康週大會暨工安管理實務</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	二、建構勞動安全環境及推動防災措施	<p>一、蒐集國際相關資訊，舉辦宣導活動及編印文宣品，導入防災技術實務，建構機械安全驗證制度</p> <p>二、蒐集、比較國外相關法制，召開修法會議，檢討研修法規</p>	<p>研討會及安全衛生實務研討會等活動計 4 場次，國際研討會 1 場次，計逾 800 人參加。</p> <p>三、103 年度國家職業安全衛生獎評選活動，計有 2 家標竿企業獲獎、2 家獲中小企業安全衛生特別獎、1 家獲傳統產業安全衛生投資特別獎及 2 位安全衛生先進獲個人奉獻特別獎，並辦理頒獎典禮 1 場次，計 212 人參與。</p> <p>一、「職業安全衛生法」第 7 條至第 9 條、第 44 條於 104 年 1 月 1 日施行，已建構機械設備器具申報登錄制度，法制面進入新紀元。</p> <p>二、配合「職業安全衛生法」第 7 條機械設備器具於 104 年 1 月 1 日起強制列檢，103 年 12 月 1 日修正發布「補助中小企業新購型式檢定合格之機械及改善既有機械安全設施作業要點」，據以辦理補助及輔導。</p> <p>三、蒐集國際相關資訊，辦理機械安全驗證技術與實務國際研討會與防爆電氣驗證技術與實務國際研討會各 1 場次，共計 150 人參加。</p> <p>一、103 年 12 月 22 日修正發布「機械設備器具安全標準」。</p> <p>二、103 年下半年訂定發布「機械設備器具安全資</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>訊申報登錄辦法」等 9 項法規。</p> <p>三、辦理職業安全衛生法之自我宣告申報登錄相關制度及法令說明會 18 場次，共計廠商 659 家，1,026 人參加。</p> <p>四、委託專家英譯完成「機械設備器具安全資訊申報登錄辦法」等 5 項新訂法規，供外商查閱瀏覽。</p>	
		<p>三、培訓防災技術人力，導入化工製程、石化工業及高風險產業等現場安全管理，辦理技術講習，強化易燃、易爆氣體、高壓氣體等安全管理機制</p>	<p>一、培訓防災技術人力，導入化工製程、石化工業及高風險產業等現場安全管理，辦理火災爆炸預防實務研討會 3 場次，共計 336 人參加。</p> <p>二、強化易燃、易爆氣體、高壓氣體等安全管理機制，辦理高壓氣體作業安全研討會 3 場次及可燃性氣體使用安全國際研討會 1 場次，共計 550 人參加。</p> <p>三、製作「可燃性氣體事故緊急應變程序」宣導光碟，分送相關單位參考。</p>	
	<p>三、積極推動職業病預防工作</p>	<p>一、推動勞工健康服務專業人員培訓及發展職業健康服務指引，推動職場勞工健康服務</p>	<p>一、辦理「作業環境監測業務查核與暴露評估及分級管理推動計畫」，強化作業環境測定機構管理。</p> <p>二、103 年 11 月 20 日修正公告「作業環境監測機構查核要點」，強化工作。</p> <p>三、103 年 12 月 31 日修正公告「勞工作業環境監測實施辦法」。</p> <p>四、完成從事勞工健康服務護理人員計 250 人次之培訓；辦理從事勞工健</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>二、辦理職業疾病鑑定調查及審查</p> <p>三、研修職業疾病認定參考指引及案例分析</p> <p>四、規劃勞工健康檢查分級管理機制，強化勞工健檢指定醫療機構之品質及監督管理</p> <p>五、辦理全國職場健康週、推動職場健康危害評估及預防，強化勞工身心健康保護</p>	<p>康服務專業人員在職教育訓練 20 場次，共計 1,761 人次參與；開發中高齡、母性健康保護等 26 種職業健康服務指引供事業單位參考。</p> <p>受理 55 件疑似過勞案件之調查；辦理職業病鑑定 88 件次。</p> <p>完成三氣甲苯（Benzotrachloride）中毒及其續發症、細胞毒性藥物（Cytotoxic drugs）引起之中毒及其續發症、氯甲基甲醚（Chloromethylmethylether）中毒及其續發症、Q 型熱、登革熱等 9 種職業疾病認定參考指引，並完成 33 件個案案例分析。</p> <p>完成異常氣壓作業、石棉作業、二硫化碳、鎘作業等 13 種特別危害健康作業健康檢查管理分級指引之增（修）訂；辦理 10 家指定醫療機構檢驗實驗室之訪視及輔導；與各縣市主管機關合作，共計辦理 20 家指定醫療機構訪查；辦理指定醫療機構法規與品質管理宣導會 3 場次。</p> <p>辦理職場健康週與職業健康服務國際研討活動 2 場次；勞工健康服務研習宣導活動 18 場次；輔導中小企業臨廠勞工健康服務 147 場次。</p>	
	四、創新職場安全機制及強化產	一、推動防爆電氣設備、衝剪機械、木材加工用圓盤	一、辦理衝剪機械、堆高機等機械器具型式檢定 64 型，確保機械本質安全。	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	業安全設施	鋸及研磨機等強制安全驗證制度，辦理國際技術交流，監督型式檢定機構服務品質	<p>二、辦理防爆電氣設備型式檢定 270 型，確保防爆電氣產品之防爆性能。</p> <p>三、促進國際技術驗證交流合作，本部職業安全衛生署核備防爆電氣設備型式檢定機構工研院與德國 DEKRA Certification B.V 荷蘭實驗室簽訂測試報告國際相互承認協定。</p> <p>四、103 年 12 月 4 日修正發布「補助中小企業實施防爆電氣設備型式檢定及新購檢定合格品作業要點」，據以辦理補助及輔導。</p> <p>五、累計辦理防爆電氣設備、機械安全輔導 90 場次。</p> <p>六、辦理檢定機構執行尺度一致性訓練 2 場次，另監督 4 家衝剪機械及防爆電氣設備型式檢定機構服務品質共計 6 次。</p>	
		二、協助施行工地現場安全管理，辦理墜落、倒塌、崩塌等事故預防講習，推動工程規劃設計階段安全控管機制，辦理營造作業主管等教材審查及防災技術在職講習	<p>一、出版及印製道路工程施工安全總論及道路工程施工安全管理手冊，供營造業者參考。</p> <p>二、辦理營造施工安全技術研討會 3 場次，總時數 18 小時，訓練人數達 200 人次以上。</p>	
	五、推動化學品管理與資訊應用機制	一、規劃推動工作場所化學品登錄、管制，研訂化學品管理相關法規及制度	<p>一、103 年 6 月 27 日修正發布「危害性化學品標示及通識規則」。</p> <p>二、103 年 12 月 31 日訂定發布「危害性化學品評</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>二、因應國際化學品全球調和制度(GHS)及化學品管理制度之發展，辦理化學危害預防宣導訓練，持續擴充 GHS 網站技術資訊及協助亞太經濟合作會議維護及更新 GHS 調和標示技術元件資訊網站</p>	<p>估及分級管理辦法」。</p> <p>三、103 年 12 月 31 日訂定發布「新化學物質登記管理辦法」。</p> <p>四、103 年 12 月 31 日訂定發布「管制性化學品之指定及運作許可管理辦法」。</p> <p>五、103 年 12 月 30 日訂定發布「優先管理化學品之指定及運作管理辦法」。</p> <p>六、辦理職業安全衛生法化學品管理相關附屬法規修正會議 10 場次。</p> <p>一、完成安全資料表及分類標示範例 400 種，並建置於國際化學品全球調和制度(GHS)資訊網站提供各界參考。</p> <p>二、完成化學品安全管理資料庫之平台功能修訂及擴充。</p> <p>三、辦理化學品危害通識及化學品分級管理宣導會 5 場次，共計 612 人參與，並印製海報發放，提供人工諮詢服務電話、電子郵件諮詢等每月平均約千人次，GHS 網站查詢點閱次數 90 萬 7,405 次。</p> <p>四、分別於 103 年 2 月及 8 月參加於中國舉辦之亞太經濟合作會議(APEC)，加強化學品管理國際交流，並協助其建置維護 APEC GHS 調和標示技術元件資訊網站(G. R. E. A. T. 網站)。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>三、推動跨部會化學物質登錄管理與資訊應用機制，分享化學物質物理危害、健康危害及環境危害等一致性資訊，以減少化學物質引起之職業災害</p>	<p>一、完成化學品分級管理技術指引、新化學物質登記作業指引、技術文件及優先管理化學品運作資料報請備查作業指引及管制性化學品許可申請作業指引。</p> <p>二、完成化學物質資訊應用平台，並完成本部、行政院環境保護署、農業委員會、經濟部主管化學品資訊上傳分享，該平台並依行政院指示於 9 月份正式移轉環境保護署廣續發展化學雲。</p>	
	<p>六、因應貿易自由化，輔導與協助工作環境改善，支持勞工穩定就業</p>	<p>一、辦理入廠輔導與協助工作環境改善，支持勞工穩定就業，召開學者專家會議與現場勘查、訪視、查核、審查及成效評估</p> <p>二、提供誘因，遴選有意願改善之中小型鑄造業，試行輔導改善廠房安全衛生設計、通風設施等工程改善，配合補助部分經費，改善工作環境，穩定國人就業</p>	<p>一、輔導、訪視及評估鑄造廠 24 次，瞭解業者安全衛生工作環境。</p> <p>二、辦理鑄造業改善工作環境及製程轉型升級實務說明會 2 場次，共計 110 家單位參加。</p> <p>三、辦理中小企業安全衛生工作環境改善實務研討會 3 場次，共計 150 人參加。</p> <p>四、編印鑄造業相關產業之關鍵性危險作業輔導手冊。</p> <p>一、辦理鑄造業改善工作環境補助案審查 3 次。</p> <p>二、輔導鑄造廠改善集塵設備、局部排氣設施、鑄砂輸送系統等工作環境，計經費補助 9 家。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
陸、勞工檢查業務	一、健全勞動檢查體制	<p>一、辦理勞動檢查員職前訓練、各類專業檢查訓練、新修法規研討等在職訓練</p> <p>二、訂（修）定相關檢查指引、檢查作業程序及職業災害預防圖說</p> <p>三、辦理全國勞動檢查資訊系統維護工作</p> <p>四、辦理全國勞動檢查員工作會報</p> <p>五、研修及印製勞動檢查法規、方針、購置勞工安全衛生檢查技術書籍、電子化教材</p>	<p>一、辦理第 30 期勞動檢查員職前訓練 1 場次。</p> <p>二、辦理 103 年度勞動檢查員製程安全管理專業訓練 3 場次、特殊有害作業環境專業檢查訓練 1 場次、危險性機械及設備專業檢查訓練(學科部分)1 場次、勞動條件檢查訓練研習 5 場次，提升勞動檢查員專業能力。</p> <p>一、訂定「職業安全衛生監督及檢查處理原則」。</p> <p>二、修正「勞動檢查機構辦理甲、乙、丙類危險性工作場所審查注意事項」、「重大災害通報及檢查處理要點」。</p> <p>辦理全國勞動檢查資訊系統維護及新增系統功能工作。</p> <p>辦理 103 年度全國勞動檢查員工作會報 1 場次。</p> <p>一、研訂 104 年度勞動檢查方針，並於 103 年 7 月公告。</p> <p>二、印製辦理勞動檢查員職前訓練所需各類勞動檢查、安全衛生及勞動條件等相關法規。</p>	
	二、降低一般行業職業災害	<p>一、辦理火災爆炸高危險性工作場所（石化業、高壓氣體製造廠、液化石油氣分裝及消費場所、大量危險物製造、處</p>	<p>一、辦理火災爆炸高危險性工作場所（石化業、高壓氣體製造廠、液化石油氣分裝及消費場所、大量危險物製造、處</p>	<p>一、辦理火災爆炸高危險性工作場所（石化業、高壓氣體製造廠、液化石油氣分裝及消費場所、大量危險物製造、處置及使用場所）專案檢查計 2,108 廠次。</p>

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		置及使用場所) 專案檢查及診斷輔導	二、訂定加強石化及化學工廠火災爆炸預防計畫，辦理石化及化學工廠高階主管自主管理座談會 6 場次；臨廠診斷、諮詢及輔導 27 廠次；災害預防宣導 32 場次，並印製火災爆炸預防等宣導摺頁分送石化及化學工廠，以提升其各項防災知能。	
		二、實施高危險行業分級列管機制，針對高致死、高致殘率或屢發生職業災害之廠場或作業，執行安全衛生專業輔導等，並於歲末年終辦理春安檢查	辦理 102 至 103 年歲末及春安期間加強勞工安全實施計畫，對高風險工作場所及發生重大職業災害可能危及公共安全之場所，實施宣導、檢查，並辦理安全衛生專業輔導計 36 場次。	
	三、災害防救暨職業衛生檢查	一、規劃督導職業衛生專案檢查、局限空間作業申報檢查及有害物標示、通識措施監督檢查，實施作業環境測定採樣分析，建立有害作業環境基本資料及職業病預防輔導協助	一、為有效督導事業單位改善作業環境，規劃特定化學物質及有機溶劑作業等職業衛生檢查，登錄事業單位有害物質使用基本資料等事宜，實施特定化學物質及有機溶劑作業等職業衛生檢查 1,781 廠次。 二、要求各勞動檢查機構職業衛生檢查員針對轄區職業衛生危害較高事業單位實施勞工作業環境採樣分析，共計 536 個樣本，建立有害作業環境基本資料。	
		二、辦理職業衛生檢查技術研討會，提升職業衛生檢	針對國內職業衛生檢查員檢查職務需要及近年來疑似職業過勞或工作壓力引起精神	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	四、降低營造業職業災害	<p>查專業能力</p> <p>一、擴大推動公共工程防災查核工作及辦理公共工程主辦機關及監造人員訓練等</p> <p>二、辦理推動安全衛生優良公共工程及人員選拔活動之查核、評選及頒獎</p> <p>三、執行動態稽查計畫，針對施工架組拆、屋頂維修等臨時性、短暫性作業實施動態巡查及執行墜落災害防止策略防災業務</p> <p>四、編印營造業高危險作業安全檢查指引、各類營造作業防災重點、</p>	<p>疾病等新興職業病案件增加，以及事業單位醫護人員健康服務規定之落實，規劃辦理「103 年特殊有害作業環境專業檢查訓練」課程，以提升職業衛生檢查員專業能力。</p> <p>一、辦理公共工程安全衛生自主管理聯合查核及提升營造安全自主管理實務訓練 45 工地次。</p> <p>二、辦理公共工程主辦機關人員勞工安全衛生教育訓練 3 場次。</p> <p>一、辦理推動勞工安全衛生優良公共工程實務研討會 3 場次。</p> <p>二、辦理「推動職業安全衛生優良公共工程及人員選拔」之評選及表揚活動，參選工程共計 33 件，參選人員共計 4 位，選拔結果工程類有 8 件優等及 10 件佳作，人員類有 1 位優等及 1 位甲等。</p> <p>針對施工架組拆、屋頂維修等臨時性、短暫性作業實施動態巡查及執行墜落災害防止策略等防災業務，共實施稽查計 9,959 工地次。</p> <p>一、完成「施工架作業安全檢查重點及注意事項」、「建築工程模板作業安全檢查重點及注意</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>危害辨識圖說等，加強防災指導及推廣</p> <p>五、辦理營造工程現場管理人員及工作場所負責人安全管理實務訓練，強化工地安全統合管理能力</p> <p>六、推動營造業安全伙伴及營造促進會，擴大防災組織，強化防災效能</p>	<p>事項」、「移動梯及合梯作業安全檢查重點及注意事項」、「營造工地電氣作業安全檢查重點及注意事項」、「營造工地風險分級監督檢查及宣導輔導原則」、「廠商未依工程採購契約規定設置安全衛生設施或設施不良致發生重大職業災害之停權處理原則」、「推動職業安全衛生優良公共工程及人員選拔作業要點」、「勞動檢查機構辦理丁類危險性工作場所審查注意事項」及「加強高職災及高危險廠場檢查及指導執行方案」等 9 個營造業施工安全及檢查相關行政規則修正及法規工具書印製。</p> <p>二、訂定「屋頂作業墜落災害預防加強策略」，規劃、印製屋頂作業墜落預防宣導摺頁及海報，送請中央與地方機關及輕質屋頂板產品製造廠商協助發送擴大災害預防宣傳。</p> <p>規劃辦理營造業工地主任之「營造業承攬安全管理及三大災害危害辨識教育訓練」4 場次，提升工地主任之安全衛生管理能力。</p> <p>出席營造業北區、中區及南區勞工安全衛生促進會之定期及分組會議，協助參加勞工安全衛生促進會之事業單</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>七、辦理營造業勞動檢查技術研討會，提升並齊一營造業檢查品質</p> <p>八、辦理丁類危險性工作場所審查及高風險工程之現場查核</p> <p>九、辦理營造業各類高危險作業安全實務研習，提升事業單位防災能力</p>	<p>位提升安全衛生管理及職業災害預防能力。</p> <p>邀集勞動檢查機構檢查員，辦理營造業安全衛生專業檢查訓練計 60 小時，齊一檢查員之檢查技巧、標準及處理方式。</p> <p>修正「勞動檢查機構辦理丁類危險性工作場所審查注意事項」及「事業單位製作丁類危險性工作場所送審文件參考手冊」，制訂丁審移送地檢署函稿及範例，並協助勞動檢查機構之丁類危險性工作場所審查案件提供審查意見。</p> <p>一、辦理「工程主辦機關人員國家標準鋼管施工架宣導會」6 場次、「監造人員施工安全(含鋼管施工架)監造教育訓練」6 場次及「建設公司及營造公司工地主任以上人員鋼管施工架施工安全教育訓練」4 場次，強化機關工程主辦人員、監造人員及建設公司、營造公司工地主任以上人員使用國家標準鋼管施工架辨識能力及所屬工程鋼管施工架之相關施工安全。</p> <p>二、辦理營造業相關職業工會會員危害辨識教育訓練 40 場次，強化各營造業弱勢勞工職種(營造工、泥水工、木工、油漆工、模板工、水電工及鋼筋綁紮工)安全衛生意識。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	五、危險性機械及設備檢查與管理	<p>一、委託代行檢查機構辦理鍋爐、壓力容器、高壓氣體特定設備、高壓氣體容器、固定式起重機、移動式起重機、人字臂起重桿、升降機、吊籠、營建用提升機等危險性機械及設備代行檢查</p> <p>二、賡續辦理危險性機械及設備檢查資訊管理系統整合暨建置計畫</p> <p>三、本部職業安全衛生署及所轄職業安全衛生中心辦理危險性機械及設備檢查教育訓練、防災安全宣導、監督管理工作</p>	<p>為有效管理及提升危險性機械及設備檢查服務品質、效率，委託中華鍋爐協會、中華壓力容器協會及中華民國工業安全衛生協會等非營利法人代行檢查機構，辦理鍋爐、壓力容器、高壓氣體特定設備、高壓氣體容器、固定式起重機、移動式起重機、人字臂起重桿、升降機、吊籠、營建用提升機等危險性機械及設備代行檢查，共計完成檢查 10 萬 7,050 座次。</p> <p>完成 103 年度危險性機械及設備檢查資訊管理系統之新增功能及維護程式 19 項。</p> <p>一、辦理代行檢查人員美國 NBIC PART 3 標準解說等在職教育訓練 33 場次；事業單位危險性設備之事前檢查事項等教育訓練及宣導會 33 場次。</p> <p>二、為確保代行檢查機構檢查服務品質，辦理危險性機械及設備代行檢查品質現場查核計畫，指派北、中、南區職業安全衛生中心派員進駐代檢機構及實施危險性機械及設備代行檢查品質查核，完成計 3,017 場次檢查品質現場查核外，另聘請學者專家實施型式合格廠商放射性檢查品質稽查 27 場次。</p>	
柒、綜合規劃業務	一、推動研究發展	一、辦理勞動政策與勞動人權諮詢與研究	一、為制定符合我國勞資關係及勞動市場發展所需勞動政策，擴大勞動政策參與機制，已於 103	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>年 3 月 26 日訂定「勞動部勞動政策諮詢會設置要點」，邀集勞資政學各領域具代表性人士共同參與政策諮詢與討論。</p> <p>二、於 103 年 7 月 22、10 月 21 日針對「保護所有移工及其家庭成員權利國際公約國內法化」召開 2 次諮詢座談會，並於 103 年 12 月 27 日完成「保護所有移工及其家庭成員權利國際公約國內法化」研究報告。</p> <p>三、為因應人口結構變遷，於 103 年 2 月 25 日函報行政院「勞動部因應人口結構變遷之中高齡及高齡勞動力參與政策規劃」報告 1 份，後續並參與國家發展委員會、經濟部召開與人口結構變遷相關議題會議 10 場次，蒐集各界對提升中高齡者勞動參與相關政策建議。</p> <p>四、為研擬提升我國女性（中高齡）勞動參與政策，於 103 年 11 月 28 日召開 1 場次專家學者諮詢會，以蒐集相關政策建言。</p>	
		二、辦理本部組織調整	<p>一、配合行政院組織改造，行政院勞工委會改制為勞動部，並於 103 年 2 月 17 日揭牌成立。</p> <p>二、於 103 年 8 月份完成勞動部中英文簡介。</p>	
		三、辦理中央與地方 聯繫相關事宜	<p>一、103 年 8 月 22 日至 24 假國立金門大學召開</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>「103 年度全國勞動行政首長聯繫會報」，就「加強童工勞動權益保障」、「地方政府主管機關推動辦理職業安全衛生業務事宜」、「落實勞動三法及大量解僱勞工保護法預警通報機制」、「台北市勞動權益維護概況」、「台中市推動高風險外勞雇主關懷輔導實施計畫」、「彰化縣政府辦理大統長基資遣案」、「台南市政府推動事業單位簽訂團體協約」等 7 項議題進行討論與經驗交流。</p> <p>二、為表彰地方績優勞動行政人員，激勵工作士氣，於 103 年 3 月 19 日訂定「績優勞動行政人員獎勵要點」，並於 103 年 7 月 24 日選出 19 位績優勞動行政人員。</p>	
		<p>四、建立本部風險管理及內部控制相關機制</p>	<p>一、103 年整併推動本部風險管理及內部控制業務，並完成本部 23 項內部控制作業設計。</p> <p>二、為加強本部及所屬單位相關落實執行內部控制及內部稽核相關措施之觀念與所需知識，辦理 4 次教育訓練，訓練時數為 30 小時，每場次約 50 人參與。</p> <p>三、為確保本部內部控制持續有效運作，103 年度擇 8 項內控項目進行內部稽核，並陸續依稽核建議事項進行相關控制作業及業務流程改善調整。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		五、辦理勞動政策溝通	<p>一、為加強向各界溝通本部勞動政策、措施，依據政府採購法辦理「尊嚴勞動－就業」、「尊嚴勞動－社會安全保障」、「性別平權友善職場」及「勞動政策新作法」等議題之媒體通路溝通。</p> <p>二、為掌握各項施政實際執行情形，並聽取民眾意見，以督促各項施政具體落實並貼近民意，103年規劃及執行施政訪視行程，並編印傾聽人民聲音實錄專書。</p>	
	二、強化計畫管考	<p>一、推動施政計畫及各項專案之管制作業，落實各項施政</p> <p>二、強化提升服務品質機制，增進服務品質</p>	<p>一、103 年度本部由院列管施政計畫共 2 項、由部列管計畫計有 29 項，均按月或按季督促各單位提報執行進度，並予審查及研提管考意見，彙報簽核後，函送各單位據以改善，督促各項施政依限完成。</p> <p>二、辦理本部部務會報事宜，部長指示事項均依會議期程進行管考，另對於各項專案，進行管制作業，協助各單位落實各項工作並掌握推動進度。</p> <p>三、針對總統、副總統及院長巡(訪)視與院會指示事項，按週追蹤執行情形，促使各項政策、措施具體實踐。</p> <p>一、為健全本部提升服務品質機制，除修訂相關計畫與要點，並辦理所屬一線服務單位服務品質</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>評鑑與獎勵及輔導作業，促進提升勞動業務服務品質。</p> <p>二、按月抽查本部暨所屬機關共 20 個單位之電話禮貌，分析結果及提供建議簽陳並函知各單位，以加強本部同仁服務禮貌，提升服務品質。</p> <p>三、為提升本部及所屬人民陳情案件處理效能及品質，就上年度該等案件處理情形研提檢討分析報告並函知各單位據以改善。</p>	
		<p>三、獎勵業務創新改革，促進提升施政效能</p>	<p>103 年業務創新提案共計 49 件，經評審後有 16 件獲獎，另自行研究提案 1 件，經評審獲優等獎，除於本部部務會報公開表揚，並就獲獎之創新提案追蹤後續執行進度，自行研究報告則提送業務相關單位參辦，鼓勵同仁投入業務創新改革與研究，進一步促進提升施政效能。</p>	
		<p>四、辦理各級勞動行政人員訓練，提升專業知能</p>	<p>103 年辦理各級勞動行政人員訓練 2 場次，共計 173 名參加，學員對於課程安排、講師、行政作業等各項滿意度均達 9 成以上，且有 9 成以上學員認為對於強化個人工作所需知能有其重要性，成效良好。</p>	
	<p>三、拓展國際勞動事務</p>	<p>一、推動實質參與國際組織，派員出席包括聯合國 (UN) 周邊委員會、亞太經濟合作組織 (APEC) 及經</p>	<p>一、出席第 59 屆聯合國婦女地位委員會暨非政府組織週邊會議 (UN NGO-CSW)。</p> <p>二、出席越南河內所召開 APEC 人力資源部長會</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>濟合作暨發展組織(OECD)等國際會議</p> <p>二、強化區域及雙邊國際合作交流，增進雙邊勞動事務實質合作</p>	<p>議籌備會議；出席越南河內所召開 APEC 人力資源部長會議。</p> <p>三、出席 2014 OECD 論壇。</p> <p>四、為擴大實質參與國際勞工組織，出席 103 年國際勞工大會。</p> <p>五、出席於德國柏林所舉辦之 ITUC 第 3 屆世界大會。</p> <p>六、辦理 2014 年尊嚴勞動國際研討會，邀請美國、歐盟以及新加坡勞動專家來臺分享經驗，計 180 人次參加。</p> <p>七、邀請美國及海地 CEDAW 專家來部介紹消除性別歧視的相關作法，計 40 人參加。</p> <p>八、辦理 2014 年青年就業促進研討工作訪，邀請 ILO 一位現任官員、二位退休官員來臺分享經驗，約 200 人參加。</p>	
			<p>一、邀請美國勞工首長包括聯邦勞資關係局委員、肯塔基州勞工廳長及美國勞工官員協會理事長等 9 人組團訪華，辦理臺美勞工行政主管座談會及參訪相關單位，加強臺美兩國勞工行政人員交流。</p> <p>二、接待美國民主黨州主席協會(ASDC)訪華團、美國民主黨全國委員會(DNC)預算及財政委員會訪華團、荷蘭駐華副代表與比利時駐華副處長、德國每日鏡報外交特派員、德國青年公務人員聯盟北萊茵西伐利</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>三、培育勞工行政人員、工會及民間團體國際事務人才，強化國際參與能力及拓展國際空間</p>	<p>亞邦分會訪華團、貝里斯勞工部長訪華團、阿根廷勞動部次長訪華團、奈及利亞聯邦參議院多數黨副領袖訪華團、加拿大聯邦國會訪華團、馬紹爾教育部長參訪團、新加坡化學工會聯合會訪華團、韓國化學勞動組合聯盟訪華團、蒙古勞工部次長訪華團、泰國省親團、澳洲駐台代表、菲律賓駐台代表、墨西哥勞工部次長訪華團拜會等共 17 團。</p> <p>三、辦理馬來西亞人力資源部訪華座談會、新加坡職工總會訪華座談會，對瞭解東南亞國協 (ASEAN) 所關切之勞動議題、勞資關係等勞動事務甚有助益。</p> <p>四、辦理第 1 屆臺紐經濟合作協定 (ANZTEC) 勞工專章資深官員會議，確定「職場安全衛生」與「勞資關係調解」為兩項未來合作領域，會議成果具實質性及建設性。</p>	
			<p>一、103 年度計補助中華民國全國總工會等單位辦理或出席國際會議 21 件，拓展我國國際勞動事務參與空間。</p> <p>二、辦理「國際外交事務班」及邀請歐盟勞動法暨勞資關係研究院名譽院長至本部演講「德國團體協商架構與團體協約」等研習活動，強化勞工</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	四、強化勞動力規劃及組織效能	<p>四、蒐集國際勞動發展情勢，提供政策制定參考</p> <p>一、強化人力資源政策評估及協調</p> <p>二、推展婦女勞動、就業與經濟業務</p> <p>三、發行臺灣勞工雜誌季刊及中英文簡訊</p>	<p>行政與勞雇組織人員國際參與能力。</p> <p>蒐集美國勞動議題相關資訊、歐盟生活工資、德國首度通過最低工資立法、新加坡漸進式薪金模式及相關勞動統計資訊等，共計 57 則。</p> <p>辦理促使雇主提升勞工薪資之專家學者會議 2 場次，並完成促使雇主提升勞工薪資之政策建議報告。完成勞動部與經濟部副首長溝通平台會議 3 場次，就彼此關切議題進行討論凝聚共識。完成總統、院長、部長接見工商團體建言回應，及工業總會、商業總會、歐洲商會、美國商會、日本商會等建議書（白皮書）專案管考及回應。完成「經貿國是會議」分區會議及全國大會涉及本部相關籌備工作，提供即時性勞動議題綜整回應。</p> <p>召開行政院性平會就業經濟與福利組會議 3 場次及性別影響評估工作坊，推動落實性別平等政策綱領，及提升勞工行政新進人員有關性別平等之本職學能，並完成「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）中華民國（臺灣）第 2 次國家報告」有關保障婦女就業權部分。</p> <p>發行台灣勞工季刊四期，並建置電子書於本部網頁。強化中央與地方政府、民眾之溝通與勞動事務之宣導；擴大發行台灣勞工中英文簡訊</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	五、因應貿易自由化之政策規劃協調與勞工支持服務	推動勞工支持保障方案，強化勞工對自由貿易經濟內涵之瞭解	<p>四期，提供國內、外人士及勞動機構瞭解我國勞工政策最新措施及國際交流動態，強化國際接軌及宣導成效。</p> <p>一、辦理「大陸地區勞動法令及實務案例參考網站」更新與維護採購案，以維護國人赴大陸工作者勞動權益，計 3,886 人次瀏覽。</p> <p>二、為配合我國加入 TPP 的國政目標，於 103 年 4 月至 6 月間協助逐項檢視本部業管法規，完成檢視後於 6 月向行政院長報告通過檢視，另於 6 月 27 日向總統完成報告。</p> <p>三、103 年 4 月 16 日邀請國貿局及中經院專家學者，至本部簡報室介紹 TPP/RCEP 之內容，約 45 人出席。</p> <p>四、103 年 8 月 22 日於台大霖澤館辦理 103 年度「推動加入 TPP 及 RCEP」講習，約 60 人參加。</p> <p>五、與國貿局、工業局合作，辦理全省「強化區域貿易整合、推動經濟貿易自由化」宣導活動，辦理 20 場次，共計 2,200 人次參加。</p> <p>六、將有關「貿易自由化」課程納編為工會教育核心課程，陸續向全國各工會宣導 2 場次，共計 100 人參加。</p> <p>七、蒐集 TPP 相關勞動及商務資訊約 100 則。</p> <p>八、出席 TiSA 談判會議。</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			九、召開本部 TiSA「自然人移動」議題立場諮商會議，就談判中與本部業管相關議題，請辛炳隆教授提供相關意見供本部參考。	
捌、技能檢定業務	<p>一、推動技能檢定</p> <p>二、強化技能檢定基準</p> <p>三、規劃及督導全國技能檢定事務</p>	<p>辦理丙（單一）級即測即評學科測試試題 e 化，並開放民眾上網學習及模擬測試</p> <p>配合法規效用開發調整新職類，並加強規範製訂、學術科題庫命製、訂定收費標準，以強化技能檢定基準</p> <p>擴大全國技能檢定辦理職類，並建立資訊及試務管控之自主性機制</p>	<p>一、完成 10 個丙（單一）級職類及 39 個乙級職類，計 44 萬 8,453 人次上網模擬測試。</p> <p>二、另全國各地區，共有 79 個考場，辦理 112 個職類丙（單一）級即測即評學科測試，計 6 萬 2,070 人次報檢。</p> <p>一、完成開發「食物製備單一級」1 職類級別，新開辦「鍋爐操作甲級」、「網頁設計乙級」、「金屬帷幕牆-帷幕牆丙級」等 3 職類級別。</p> <p>二、完成製訂 8 職類級別之規範。</p> <p>三、完成 73 職類級別之術科題庫命製。</p> <p>四、完成 58 職類級別之學科題庫命製。</p> <p>五、完成「製茶技術丙級」、「竹編單一級」等 6 職類級別術科試題試作。</p> <p>一、103 年全國檢定辦理 3 梯次，共計 21 萬 2,061 人報名。</p> <p>二、全國三梯次共設立 132 處學科考區，除測試當日派員巡場外，另設置大考中心全面掌控各試場之應檢狀況與偶發事件之應變處理。</p> <p>三、另透過技能檢定資訊系</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	四、技術士證核發及管理	辦理技能檢定發證業務，標準化作業流程，並建立控管機制	<p>統與相關協調會，加強技能檢定術科測試之流程控管與資料整合。</p> <p>一、103 年辦理技術士證核發業務，計核發技術士證 43 萬 3,212 張。</p> <p>二、透過資訊系統，齊一作業流程，建立發證控管品質。</p>	
	五、辦理屬受貿易自由化衝擊產業之勞工參檢補助作業	對於屬受貿易自由化衝擊產業之勞工，參加本部勞動力發展署各分署自辦、補助或委託辦理勞工相關訓練後，持有受訓證明資料報名技術士技能檢定時，補助個人參檢之報名費及證照費，俾提升其專業水準及增加競爭力	<p>本案係執行「因應貿易自由化產業調整支援方案」肆、調整支援措施，103 年於振興輔導-提供勞工就業相關服務項下訂定「協助取得技術士證之措施」，本措施涉及個人意願，於參加勞動力發展署自辦、委託或補助辦理之勞工相關職業訓練後，是否會參加技能檢定測試與申請免繳費補助，係依應檢人自主意願而定，非能強迫要求，爰受訓學員申請補助僅 579 人，致補助支出執行率未如預期。</p>	已請勞動力發展署相關訓練單位針對受影響產業之勞工參訓者，協助相關訊息宣導周知外，並積極請各承辦技能檢定單位推廣。

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

2. 以前年度部分

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實 施 內 容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
壹、一般行政		辦理勞動部職業安全衛生署及北區職業安全衛生中心辦公大樓室內裝修工程案	本案依契約書所定履約期限，為自決標日起 15 日內開工至 102 年 12 月 15 日止，茲於 103 年 1 月 9 日辦理初驗，尚有部分缺失，且後續需再辦理驗收，致無法於 102 年度完成驗收付款，爰辦理保留第 3 期款 646 萬 6,648 元，其中勞工委員會保留部分 382 萬 8,256 元，已於 103 年度如數實現。	
		辦理勞動部職業安全衛生署及北區職業安全衛生中心辦公大樓室內裝修工程規劃設計暨監造服務案	本案已於 102 年 7 月 16 日完成簽約，依契約書所訂第 3 期尾款係自工程驗收合格後撥付，惟因該工程於 102 年度尚未完成驗收，爰辦理保留第 3 期款 90 萬 8,990 元，其中勞工委員會保留部分 42 萬 722 元，已於 103 年度如數實現。	
		辦理勞動部職業安全衛生署辦公大樓及北區職業安全衛生中心室內裝修工程，申請室內裝修送審、裝修合格證書及消防檢查等相關規費及空汙費	本案因「勞動部職業安全衛生署及北區職業安全衛生中心辦公大樓室內裝修工程」於 102 年度尚未完成驗收，後續尚有相關規費及空汙費必須繳納，爰辦理保留相關規費及空汙費 29 萬 4,340 元，其中勞工委員會保留部分 15 萬 6,089 元，因實際未支用，故於 103 年度辦理保留款註銷。	
		辦理勞動部職業安全衛生署辦公大樓通訊系統案	本案依契約書所定履約期限，為自決標日起至 103 年 1 月 13 日止，並於完成工作項目後，經驗收合格後一次撥付契約價款，爰保留全部契約價金 209 萬元，其	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實 施 內 容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
貳、勞工安全 衛生業務	積極推動 職業病預 防工作	辦理勞工身心健康 保護制度執行策略 規劃及相關指引研 訂計畫案	<p>中勞工委員會保留部分 182萬3,400元，已於103 年度如數實現。</p> <p>本案依契約書所定履約期 限，為自決標日起至103 年3月10日止，其中第3 期款係於本案執行完畢，提 交期末報告，並經驗收合格 後撥付，爰辦理保留第3 期款項23萬4,000元，已 於103年度如數實現。</p>	
		作業環境測定相關 業務查核及品質提 升推動計畫案	<p>本案依契約書所定履約期 限，為自決標日起至103 年3月15日止，其中第3 期款係於本案執行完畢，提 交期末報告，並經驗收合格 後撥付；另因第2期款部分 工作項目未如期完成，業扣 減部分金額未予支付，爰辦 理保留第2期扣減及第3 期款項共38萬7,345元， 已於103年度如數實現。</p>	
參、北區檢查 所		辦理勞動部職業安 全衛生署及北區職 業安全衛生中心辦 公大樓室內裝修工 程案	<p>本案依契約書所定履約期 限，為自決標日起15日內 開工至102年12月15日 止，茲於103年1月9日辦 理初驗，尚有部分缺失，且 後續需再辦理驗收，致無法 於102年度完成驗收付 款，爰辦理保留第3期款 646萬6,648元，其中北區 檢查所保留部分263萬 8,392元，已於103年度如 數實現。</p>	
		辦理勞動部職業安 全衛生署及北區職 業安全衛生中心辦 公大樓室內裝修工	<p>本案已於102年7月16日 完成簽約，依契約書所訂第 3期尾款係自工程驗收合 格後撥付，惟因該工程於</p>	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實 施 內 容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		程規劃設計暨監造服務案	102 年度尚未完成驗收，爰辦理保留第 3 期款 90 萬 8,990 元，其中北區檢查所保留部分 48 萬 8,268 元，已於 103 年度支付 48 萬 8,267 元，餘未支用數 1 元於 103 年度辦理保留款註銷。	
		辦理勞動部職業安全衛生署辦公大樓及北區職業安全衛生中心室內裝修工程，申請室內裝修送審、裝修合格證書及消防檢查等相關規費及空汙費	本案因「勞動部職業安全衛生署及北區職業安全衛生中心辦公大樓室內裝修工程」於 102 年度尚未完成收驗收，後續尚有相關規費及空汙費必須繳納，爰辦理保留相關規費及空汙費 29 萬 4,340 元，其中北區檢查所保留部分 13 萬 8,251 元，已於 103 年度支付空汙費 8,103 元，餘未支用數 13 萬 148 元於 103 年度辦理保留款註銷。	
		辦理勞動部職業安全衛生署辦公大樓通訊系統案	本案依契約書所定履約期限，為自決標日起至 103 年 1 月 13 日止，並於完成工作項目後，經驗收合格後一次撥付契約價款，爰保留全部契約價金 209 萬元，其中北區檢查所保留部分 26 萬 6,600 元，已於 103 年度如數實現。	

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

二、預算執行概況

（一）本年度部分：

1. 歲入預算數 633,840,000 元，實現數 611,888,966 元（含應收數 30,405,611 元），執行率 96.54%，茲分述如下：
 - （1）罰金罰鍰及怠金：預算數 242,911,000 元，實現數 198,204,000 元（含應收數 30,405,611 元），執行率 81.60%。
 - （2）賠償收入：預算數 0 元，實現數 309,017 元。
 - （3）行政規費收入：預算數 367,204,000 元，實現數 373,723,868 元，執行率 101.78%。
 - （4）使用規費收入：預算數 23,698,000 元，實現數 23,290,564 元，執行率 98.28%。
 - （5）財產孳息：預算數 0 元，實現數 119,717 元。
 - （6）廢舊物資售價：預算數 0 元，實現數 134,722 元。
 - （7）雜項收入：預算數 27,000 元，實現數 16,107,078 元。
2. 歲出預算數 125,904,901,000 元，決算數 117,598,332,595 元（含保留數 846,465 元），執行率 93.4%；統籌經費部分，預、決算數均為 123,179,545 元，茲分述如下：
 - （1）一般行政：預算數 608,925,000 元（含動支第一預備金 4,240,000 元），決算數 588,108,870 元（含保留數 316,465 元），執行率 96.58%。
 - （2）勞資關係業務：預算數 98,981,000 元，決算數 96,134,443 元，執行率 97.12%。
 - （3）勞動條件業務：預算數 706,879,000 元，決算數 603,625,341 元，執行率 85.39%。
 - （4）勞工福利業務：預算數 65,628,000 元，決算數 59,929,183 元，執行率 91.32%。
 - （5）勞工保險業務：預算數 123,810,993,000 元，決算數 115,667,101,825 元，執行率 93.42%。
 - （6）勞工安全衛生業務：預算數 32,283,000 元，決算數 24,625,251 元（含保留數 530,000 元），執行率 76.28%。
 - （7）勞工檢查業務：預算數 223,271,000 元，決算數 219,872,325 元，執行率 98.48%。
 - （8）綜合規劃業務：預算數 21,772,000 元，決算數 19,806,045 元，執行率 90.97%。
 - （9）檢查所管理：預算數 268,635,000 元，決算數 259,709,680 元，執行率 96.68%。
 - A、北區檢查所：預算數 96,247,000 元，決算數 94,231,657 元，執行率 97.91%。
 - B、中區檢查所：預算數 83,109,000 元，決算數 81,345,094 元，執行率 97.88%。
 - C、南區檢查所：預算數 89,279,000 元，決算數 84,132,929 元，

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

執行率 94.24%。

(10)營業基金：預算數 40,272,000 元，決算數 40,272,000 元，執行率 100%。

(10)技能檢定業務：預算數 24,793,000 元，決算數 19,147,632 元，執行率 77.23%。

(二)以前年度部分：

1. 以前年度應收歲入款 58,740,981 元，本年度實現數 25,144,229 元，減免及註銷數 6,137,398 元，未結清數 27,459,354 元，茲分述如下：

(1)90 年度應收歲入款 337,486 元，本年度實現數 0 元，減免及註銷數 0 元，未結清數 337,486 元。

(2)91 年度應收歲入款 4,206 元，本年度實現數 0 元，減免及註銷數 0 元，未結清數 4,206 元。

(3)92 年度應收歲入款 120,031 元，本年度實現數 0 元，減免及註銷數 0 元，未結清數 120,031 元。

(4)93 年度應收歲入款 242,269 元，本年度實現數 0 元，減免及註銷數 150,000 元，未結清數 92,269 元。

(5)94 年度應收歲入款 622,228 元，本年度實現數 0 元，減免及註銷數 140,000 元，未結清數 482,228 元。

(6)95 年度應收歲入款 2,782,676 元，本年度實現數 0 元，減免及註銷數 56,116 元，未結清數 2,726,560 元。

(7)96 年度應收歲入款 1,884,697 元，本年度實現數 70,000 元，減免及註銷數 1,097,212 元，未結清數 717,485 元。

(8)97 年度應收歲入款 1,038,963 元，本年度實現數 135,626 元，減免及註銷數 164,499 元，未結清數 738,838 元。

(9)98 年度應收歲入款 545,180 元，本年度實現數 129,470 元，減免及註銷數 20,936 元，未結清數 394,774 元。

(10)99 年度應收歲入款 1,342,392 元，本年度實現數 44,312 元，減免及註銷數 393,929 元，未結清數 904,151 元。

(11)100 年度應收歲入款 2,209,378 元，本年度實現數 421,274 元，減免及註銷數 479,757 元，未結清數 1,308,347 元。

(12)101 年度應收歲入款 12,493,798 元，本年度實現數 2,586,007 元，減免及註銷數 1,631,343 元，未結清數 8,276,448 元。

(13)102 年度應收歲入款 35,117,677 元，本年度實現數 21,757,540 元，減免及註銷數 2,003,606 元，未結清數 11,356,531 元。

2. 以前年度歲出保留款 10,381,323 元，本年度實現數 10,095,085 元，減免及註銷數 286,238 元，未結清數 0 元，茲分述如下：

(1)一般行政：

A、辦理勞動部職業安全衛生署及北區職業安全衛生中心辦公大樓室內裝修工程案，保留經費 3,828,256 元，已如數實現。

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

- B、辦理勞動部職業安全衛生署及北區職業安全衛生中心辦公大樓室內裝修工程規劃設計暨監造服務案，保留經費420,722元，已如數實現。
- C、辦理勞動部職業安全衛生署辦公大樓及北區職業安全衛生中心室內裝修工程，申請室內裝修送審、裝修合格證書及消防檢查等相關規費及空汙費，保留經費156,089元，本年度實現數0元，減免及註銷數156,089元，已結案。
- D、辦理勞動部職業安全衛生署辦公大樓通訊系統案，保留經費1,823,400元，已如數實現。

(2) 勞工安全衛生業務：

- A、辦理勞工身心健康保護制度執行策略規劃及相關指引研訂計畫案，保留經費234,000元，已如數實現。
- B、作業環境測定相關業務查核及品質提升推動計畫案，保留經費387,345元，已如數實現。

(3) 檢查所管理：

- A、辦理勞動部職業安全衛生署及北區職業安全衛生中心辦公大樓室內裝修工程案，保留經費2,638,392元，已如數實現。
- B、辦理勞動部職業安全衛生署及北區職業安全衛生中心辦公大樓室內裝修工程規劃設計暨監造服務案，保留經費488,268元，本年度實現數488,267元，減免及註銷數1元，已結案。
- C、辦理勞動部職業安全衛生署辦公大樓及北區職業安全衛生中心室內裝修工程，申請室內裝修送審、裝修合格證書及消防檢查等相關規費及空汙費，保留經費138,251元，本年度實現數8,103元，減免及註銷數130,148元，已結案。
- D、辦理勞動部職業安全衛生署辦公大樓通訊系統案，保留經費266,600元，已如數實現。

三、資產負債實況

(一) 經費類部分：

1. 專戶存款 58,016,707 元，較上年度 40,385,998 元，增加 17,630,709 元。
2. 保留庫款-本年度 846,465 元，較上年度 7,062,899 元，減少 6,216,434 元。
3. 押金 400 元，與上年度相同。
4. 暫付款 5,448 元，較上年度 4,583,780 元，減少 4,578,332 元。
5. 保管有價證券 64,000 元，較上年度 1,154,895 元，減少 1,090,895 。
6. 保管款 36,731,310 元，較上年度 32,712,279 元，增加 4,019,031 元。
7. 代收款 21,285,397 元，較上年度 7,673,719 元，增加 13,611,678 元。
8. 應付歲出保留款-本年度 846,465 元，較上年度 10,381,323 元，減少 9,534,858 元。

行政院勞工委員會（勞動部）

總 說 明

中華民國 103 年度

9. 應付保管有價證券 64,000 元，較上年度 1,154,895 元，減少 1,090,895 元。
 10. 經費賸餘-待納庫-本年度 5,448 元，較上年度 1,265,356 元，減少 1,259,908 元。
 11. 經費賸餘-押金部分 400 元，與上年度相同。
- (二)歲入類部分：
1. 歲入結存 11,864 元，較上年度 13,688 元，減少 1,824 元。
 2. 應收歲入款 27,459,354 元，較上年度 23,623,304 元，增加 3,836,050 元。
 3. 應收歲入款-本年度 30,405,611 元，較上年度 35,117,677 元，減少 4,712,066 元。
 4. 應納庫款 27,459,354 元，較上年度 23,623,304 元，增加 3,836,050 元。
 5. 應納庫款-本年度 30,405,611 元，較上年度 35,117,677 元，減少 4,712,066 元。
 6. 保管款 11,864 元，較上年度 13,688 元，減少 1,824 元。

四、其他要點

本部 103 年度編列補助有一定雇主勞工、職業工人等及其眷屬參加全民健保經費 508 億 9,968 萬 5 千元，執行結果 103 年度預算賸餘 1 億 440 萬 1,642 元。另補助有一定雇主勞工、職業工人等參加勞工保險及就業保險經費 648 億 2,267 萬 3,000 元，執行結果 103 年度預算賸餘 75 億 8,089 萬 4,446 元。

本 頁 空 白

乙、主要表

本 頁 空 白

經費門分列

科 目				預 算 數			決	
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數	合 計 (1)	實 現 數
02				0400000000-2 罰款及賠償收入	242,911,000	0	242,911,000	168,107,406
	177			0454010000-6 勞工委員會	242,911,000	0	242,911,000	168,107,406
		01		0454010100-0 罰金罰鍰及息金	242,911,000	0	242,911,000	167,798,389
			01	0454010101-3 罰金罰鍰	242,911,000	0	242,911,000	167,798,389
			02	0454010300-0 賠償收入	0	0	0	309,017
			01	0454010301-2 一般賠償收入	0	0	0	309,017
03				0500000000-8 規費收入	390,902,000	0	390,902,000	397,014,432
	192			0554010000-1 勞工委員會	390,902,000	0	390,902,000	397,014,432
		01		0554010100-6 行政規費收入	367,204,000	0	367,204,000	373,723,868
			01	0554010101-9 審查費	290,033,000	0	290,033,000	299,499,103
			02	0554010102-1 證照費	77,171,000	0	77,171,000	74,224,765
			02	0554010300-5 使用規費收入	23,698,000	0	23,698,000	23,290,564
			01	0554010305-9 資料使用費	83,000	0	83,000	34,471
			03	0554010313-7 服務費	23,615,000	0	23,615,000	23,256,093
04				0700000000-9 財產收入	0	0	0	254,439
	188			0754010000-2 勞工委員會	0	0	0	254,439
		01		0754010100-7 財產孳息	0	0	0	119,717
			01	0754010101-0 利息收入	0	0	0	52,477
			03	0754010106-3 租金收入	0	0	0	67,240
			02	0754010600-0 廢舊物資售價	0	0	0	134,722
07				1100000000-2 其他收入	27,000	0	27,000	16,107,078
	187			1154010000-6 勞工委員會	27,000	0	27,000	16,107,078
		01		1154010900-7 雜項收入	27,000	0	27,000	16,107,078

員會(勞動部)

別決算表

103 年度

單位：新臺幣元；%

算 數			預決算比較 增減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
應 收 數	保 留 數	合 計 (2)		
30,405,611	0	198,513,017	-44,397,983	81.72
30,405,611	0	198,513,017	-44,397,983	81.72
30,405,611	0	198,204,000	-44,707,000	81.60
30,405,611	0	198,204,000	-44,707,000	81.60
0	0	309,017	309,017	
0	0	309,017	309,017	
0	0	397,014,432	6,112,432	101.56
0	0	397,014,432	6,112,432	101.56
0	0	373,723,868	6,519,868	101.78
0	0	299,499,103	9,466,103	103.26
0	0	74,224,765	-2,946,235	96.18
0	0	23,290,564	-407,436	98.28
0	0	34,471	-48,529	41.53
0	0	23,256,093	-358,907	98.48
0	0	254,439	254,439	
0	0	254,439	254,439	
0	0	119,717	119,717	
0	0	52,477	52,477	
0	0	67,240	67,240	
0	0	134,722	134,722	
0	0	16,107,078	16,080,078	59655.84
0	0	16,107,078	16,080,078	59655.84
0	0	16,107,078	16,080,078	59655.84

經資門分列

科 目				預 算 數			決	
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數	合 計 (1)	實 現 數
			01	1154010901-0 收回以前年度歲出	0	0	0	14,922,237
			02	1154010909-1 其他雜項收入	27,000	0	27,000	1,184,841
				經常門小計	633,840,000	0	633,840,000	581,483,355
				資本門小計	0	0	0	0
				合 計	633,840,000	0	633,840,000	581,483,355

員會(勞動部)
別決算表

103 年度

單位：新臺幣元；%

算 數			預決算比較 增減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
應 收 數	保 留 數	合 計 (2)		
0	0	14,922,237	14,922,237	
0	0	1,184,841	1,157,841	4388.30
30,405,611	0	611,888,966	-21,951,034	96.54
0	0	0	0	
30,405,611	0	611,888,966	-21,951,034	96.54

經資門併計

科 目				預 算 數			
款	項	目 節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
					預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
					動支第一預備金數	經費流用數	小 計
20			6600000000-1 社會保險支出	123,810,993,000	0	0	0
		01	6654011400-9 勞工保險業務	123,810,993,000	0	0	0
22			6800000000-2 福利服務支出	2,069,115,000	0	0	0
		01	6854010100-0 一般行政	602,758,000	0	0	1,927,000
					4,240,000	0	6,167,000
		02	6854011100-6 勞資關係業務	98,981,000	0	0	0
					0	0	0
		03	6854011200-0 勞動條件業務	706,879,000	0	0	0
					0	0	0
		04	6854011300-5 勞工福利業務	65,628,000	0	0	0
					0	0	0
		05	6854011500-4 勞工安全衛生業務	33,473,000	0	0	-1,190,000
					0	0	-1,190,000
		06	6854011600-9 勞工檢查業務	224,008,000	0	0	-737,000
					0	0	-737,000
		07	6854011700-3 綜合規劃業務	21,772,000	0	0	0
					0	0	0
		08	6854012200-6 檢查所管理	268,635,000	0	0	0
					0	0	0
		09	6854018000-0 營業基金	40,272,000	0	0	0
					0	0	0
		01	6854018001-2 勞工保險局	40,272,000	0	0	0
					0	0	0
		10	6854019800-1 第一預備金	6,709,000	0	0	0
					-4,240,000	0	-4,240,000
23			6900000000-8 國民就業支出	24,793,000	0	0	0
					0	0	0
		01	6954011800-3 技能檢定業務	24,793,000	0	0	0
					0	0	0
26			7500000000-2 退休撫卹給付支出	113,795,413	0	0	0
					0	0	0
		01	7506205300-0 公務人員退休撫卹給付	113,795,413	0	0	0
					0	0	0
32			8900000000-0 其他支出	9,384,132	0	0	0
					0	0	0
		01	8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女教育補助	9,384,132	0	0	0
					0	0	0
			合 計	126,028,080,545	0	0	0
					0	0	0

員會(勞動部)

別決算表

103 年度

單位：新臺幣元；%

合 計 (1)	決 算 數		預決算比較 增減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
	實 現 數	保 留 數		
	應 付 數	合 計 (2)		
123,810,993,000	115,667,101,825	0	-8,143,891,175	93.42
	0	115,667,101,825		
123,810,993,000	115,667,101,825	0	-8,143,891,175	93.42
	0	115,667,101,825		
2,069,115,000	1,911,236,673	846,465	-157,031,862	92.41
	0	1,912,083,138		
608,925,000	587,792,405	316,465	-20,816,130	96.58
	0	588,108,870		
98,981,000	96,134,443	0	-2,846,557	97.12
	0	96,134,443		
706,879,000	603,625,341	0	-103,253,659	85.39
	0	603,625,341		
65,628,000	59,929,183	0	-5,698,817	91.32
	0	59,929,183		
32,283,000	24,095,251	530,000	-7,657,749	76.28
	0	24,625,251		
223,271,000	219,872,325	0	-3,398,675	98.48
	0	219,872,325		
21,772,000	19,806,045	0	-1,965,955	90.97
	0	19,806,045		
268,635,000	259,709,680	0	-8,925,320	96.68
	0	259,709,680		
40,272,000	40,272,000	0	0	100.00
	0	40,272,000		
40,272,000	40,272,000	0	0	100.00
	0	40,272,000		
2,469,000	0	0	-2,469,000	0.00
	0	0		
24,793,000	19,147,632	0	-5,645,368	77.23
	0	19,147,632		
24,793,000	19,147,632	0	-5,645,368	77.23
	0	19,147,632		
113,795,413	113,795,413	0	0	100.00
	0	113,795,413		
113,795,413	113,795,413	0	0	100.00
	0	113,795,413		
9,384,132	9,384,132	0	0	100.00
	0	9,384,132		
9,384,132	9,384,132	0	0	100.00
	0	9,384,132		
126,028,080,545	117,720,665,675	846,465	-8,306,568,405	93.41
	0	117,721,512,140		

經資門分列

科 目				預 算 數							
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數					
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數			
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計			
20	01			005400000-8 勞工委員會主管	125,904,901,000	0	0	0			
						0	0	0			
				0054010000-4 勞工委員會	125,904,901,000	0	0	0			
						0	0	0			
				經常門小計	125,837,526,000	0	0	-1,927,000			
						0	-1,984	-1,928,984			
				資本門小計	67,375,000	0	0	1,927,000			
						0	1,984	1,928,984			
				01			6654011400-9 勞工保險業務	123,810,993,000	0	0	0
									0	0	0
							0200 業務費	5,832,000	0	0	0
									0	0	0
							0400 獎補助費	123,805,161,000	0	0	0
									0	0	0
				02			6854010100-0 一般行政	593,593,000	0	0	0
			4,240,000				-1,984	4,238,016			
	0100 人事費	467,464,000	0				0	0			
			0				0	0			
	0200 業務費	125,104,000	0				0	0			
			4,240,000				-3,984	4,236,016			
	02			0400 獎補助費	1,025,000	0	0	0			
						0	2,000	2,000			
				6854010100-0* 一般行政	9,165,000	0	0	1,927,000			
						0	1,984	1,928,984			
				0300 設備及投資	9,165,000	0	0	1,927,000			
						0	1,984	1,928,984			
	03			6854011100-6 勞資關係業務	98,208,000	0	0	0			
						0	0	0			
				0200 業務費	27,649,000	0	0	0			
						0	310,066	310,066			
0400 獎補助費				70,559,000	0	0	0				
					0	-310,066	-310,066				
03			6854011100-6* 勞資關係業務	773,000	0	0	0				
					0	0	0				
			0300 設備及投資	773,000	0	0	0				
					0	0	0				
					0	0	0				
					0	0	0				
04			6854011200-0 勞動條件業務	706,879,000	0	0	0				
					0	0	0				
			0200 業務費	9,101,000	0	0	0				
					0	0	0				
			0400 獎補助費	697,778,000	0	0	0				
					0	0	0				
05			6854011300-5 勞工福利業務	60,959,000	0	0	0				
					0	0	0				

員會(勞動部)

別決算表

103 年度

單位：新臺幣元；%

合 計 (1)	決 算 數		預決算比較 增減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
	實 現 數	保 留 數		
	應 付 數	合 計 (2)		
125,904,901,000	117,597,486,130	846,465	-8,306,568,405	93.40
	0	117,598,332,595		
125,904,901,000	117,597,486,130	846,465	-8,306,568,405	93.40
	0	117,598,332,595		
125,835,597,016	117,534,778,407	846,465	-8,299,972,144	93.40
	0	117,535,624,872		
69,303,984	62,707,723	0	-6,596,261	90.48
	0	62,707,723		
123,810,993,000	115,667,101,825	0	-8,143,891,175	93.42
	0	115,667,101,825		
5,832,000	5,152,585	0	-679,415	88.35
	0	5,152,585		
123,805,161,000	115,661,949,240	0	-8,143,211,760	93.42
	0	115,661,949,240		
597,831,016	576,720,144	316,465	-20,794,407	96.52
	0	577,036,609		
467,464,000	449,580,377	0	-17,883,623	96.17
	0	449,580,377		
129,340,016	126,134,767	316,465	-2,888,784	97.77
	0	126,451,232		
1,027,000	1,005,000	0	-22,000	97.86
	0	1,005,000		
11,093,984	11,072,261	0	-21,723	99.80
	0	11,072,261		
11,093,984	11,072,261	0	-21,723	99.80
	0	11,072,261		
98,208,000	95,394,443	0	-2,813,557	97.14
	0	95,394,443		
27,959,066	25,861,440	0	-2,097,626	92.50
	0	25,861,440		
70,248,934	69,533,003	0	-715,931	98.98
	0	69,533,003		
773,000	740,000	0	-33,000	95.73
	0	740,000		
773,000	740,000	0	-33,000	95.73
	0	740,000		
706,879,000	603,625,341	0	-103,253,659	85.39
	0	603,625,341		
9,101,000	8,489,375	0	-611,625	93.28
	0	8,489,375		
697,778,000	595,135,966	0	-102,642,034	85.29
	0	595,135,966		
60,959,000	57,109,687	0	-3,849,313	93.69
	0	57,109,687		

經資門分列

科 目				預 算 數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
				0200 業務費	21,722,000	0	0	0
				0400 獎補助費	39,237,000	0	195,840	195,840
		05		6854011300-5* 勞工福利業務	4,669,000	0	0	0
				0400 獎補助費	4,669,000	0	0	0
		06		6854011500-4 勞工安全衛生業務	27,323,000	0	0	-1,190,000
				0200 業務費	27,323,000	0	0	-1,190,000
		06		6854011500-4* 勞工安全衛生業務	6,150,000	0	0	0
				0300 設備及投資	265,000	0	0	0
				0400 獎補助費	5,885,000	0	0	0
		07		6854011600-9 勞工檢查業務	219,808,000	0	0	-737,000
				0200 業務費	219,808,000	0	0	-737,000
		07		6854011600-9* 勞工檢查業務	4,200,000	0	0	0
				0200 業務費	2,850,000	0	0	0
				0300 設備及投資	1,350,000	0	0	0
		08		6854011700-3 綜合規劃業務	21,772,000	0	0	0
				0200 業務費	19,516,000	0	0	0
				0400 獎補助費	2,256,000	0	0	0
		09		6854012200-6 檢查所管理	268,635,000	0	0	0
			01	6854012201-9 北區檢查所	95,713,000	0	0	0
				0100 人事費	81,196,000	0	0	0
				0200 業務費	14,331,000	0	0	0
				0400 獎補助費	186,000	0	0	0

員會(勞動部)

別決算表

103 年度

單位：新臺幣元；%

合 計 (1)	決 算 數		預決算比較 增減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
	實 現 數	保 留 數		
	應 付 數	合 計 (2)		
21,917,840	20,406,220	0	-1,511,620	93.10
	0	20,406,220		
39,041,160	36,703,467	0	-2,337,693	94.01
	0	36,703,467		
4,669,000	2,819,496	0	-1,849,504	60.39
	0	2,819,496		
4,669,000	2,819,496	0	-1,849,504	60.39
	0	2,819,496		
26,133,000	22,617,091	530,000	-2,985,909	88.57
	0	23,147,091		
26,133,000	22,617,091	530,000	-2,985,909	88.57
	0	23,147,091		
6,150,000	1,478,160	0	-4,671,840	24.04
	0	1,478,160		
265,000	160,000	0	-105,000	60.38
	0	160,000		
5,885,000	1,318,160	0	-4,566,840	22.40
	0	1,318,160		
219,071,000	215,677,646	0	-3,393,354	98.45
	0	215,677,646		
219,071,000	215,677,646	0	-3,393,354	98.45
	0	215,677,646		
4,200,000	4,194,679	0	-5,321	99.87
	0	4,194,679		
2,850,000	2,845,039	0	-4,961	99.83
	0	2,845,039		
1,350,000	1,349,640	0	-360	99.97
	0	1,349,640		
21,772,000	19,806,045	0	-1,965,955	90.97
	0	19,806,045		
19,516,000	17,617,902	0	-1,898,098	90.27
	0	17,617,902		
2,256,000	2,188,143	0	-67,857	96.99
	0	2,188,143		
268,635,000	259,709,680	0	-8,925,320	96.68
	0	259,709,680		
95,713,000	93,697,789	0	-2,015,211	97.89
	0	93,697,789		
81,196,000	79,758,991	0	-1,437,009	98.23
	0	79,758,991		
14,331,000	13,772,798	0	-558,202	96.10
	0	13,772,798		
186,000	166,000	0	-20,000	89.25
	0	166,000		

經資門分列

科 目				預 算 數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
			01	6854012201-9* 北區檢查所	534,000	0	0	0
				0300 設備及投資	534,000	0	0	0
			02	6854012202-1 中區檢查所	82,460,000	0	0	0
				0100 人事費	72,733,000	0	0	0
				0200 業務費	9,559,000	0	0	0
				0400 獎補助費	168,000	0	-8,000	-8,000
						0	8,000	8,000
			02	6854012202-1* 中區檢查所	649,000	0	0	0
				0300 設備及投資	649,000	0	0	0
			03	6854012203-4 南區檢查所	88,473,000	0	0	0
				0100 人事費	76,373,000	0	0	0
				0200 業務費	11,992,000	0	0	0
				0400 獎補助費	108,000	0	10,000	10,000
						0	-10,000	-10,000
			03	6854012203-4* 南區檢查所	806,000	0	0	0
				0300 設備及投資	806,000	0	0	0
		10		6854018000-0 營業基金	40,272,000	0	0	0
			01	6854018001-2* 勞工保險局	40,272,000	0	0	0
				0300 設備及投資	40,272,000	0	0	0
		11		6854019800-1 第一預備金	6,709,000	0	0	0
				0900 預備金	6,709,000	-4,240,000	0	-4,240,000
						0	0	0
		12		6954011800-3 技能檢定業務	24,636,000	0	0	0
				0200 業務費	17,806,000	0	0	0
				0400 獎補助費	6,830,000	0	0	0
						0	0	0

員會(勞動部)

別決算表

103 年度

單位：新臺幣元；%

合 計 (1)	決 算 數		預決算比較 增減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
	實 現 數	保 留 數		
	應 付 數	合 計 (2)		
534,000	533,868	0	-132	99.98
	0	533,868		
534,000	533,868	0	-132	99.98
	0	533,868		
82,460,000	80,704,434	0	-1,755,566	97.87
	0	80,704,434		
72,733,000	71,108,086	0	-1,624,914	97.77
	0	71,108,086		
9,551,000	9,420,348	0	-130,652	98.63
	0	9,420,348		
176,000	176,000	0	0	100.00
	0	176,000		
649,000	640,660	0	-8,340	98.71
	0	640,660		
649,000	640,660	0	-8,340	98.71
	0	640,660		
88,473,000	83,328,852	0	-5,144,148	94.19
	0	83,328,852		
76,373,000	71,229,488	0	-5,143,512	93.27
	0	71,229,488		
12,002,000	12,001,364	0	-636	99.99
	0	12,001,364		
98,000	98,000	0	0	100.00
	0	98,000		
806,000	804,077	0	-1,923	99.76
	0	804,077		
806,000	804,077	0	-1,923	99.76
	0	804,077		
40,272,000	40,272,000	0	0	100.00
	0	40,272,000		
40,272,000	40,272,000	0	0	100.00
	0	40,272,000		
40,272,000	40,272,000	0	0	100.00
	0	40,272,000		
2,469,000	0	0	-2,469,000	0.00
	0	0		
2,469,000	0	0	-2,469,000	0.00
	0	0		
24,636,000	18,995,110	0	-5,640,890	77.10
	0	18,995,110		
17,806,000	17,578,500	0	-227,500	98.72
	0	17,578,500		
6,830,000	1,416,610	0	-5,413,390	20.74
	0	1,416,610		

經資門分列

科 目				預 算 數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
		12		6954011800-3* 技能檢定業務	157,000	0	0	0
				0300 設備及投資	157,000	0	0	0
02				8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女教育補助	9,384,132	0	0	0
				0100 人事費	9,384,132	0	0	0
05				7506205300-0 公務人員退休撫卹給付	113,795,413	0	0	0
				0100 人事費	113,795,413	0	0	0
				統 籌 科 目 小 計	123,179,545	0	0	0
						0	0	0
				合 計	126,028,080,545	0	0	0
						0	0	0

員會(勞動部)

別決算表

103 年度

單位：新臺幣元；%

合 計 (1)	決 算 數		預決算比較 增減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
	實 現 數	保 留 數		
	應 付 數	合 計 (2)		
157,000	152,522	0	-4,478	97.15
	0	152,522		
157,000	152,522	0	-4,478	97.15
	0	152,522		
9,384,132	9,384,132	0	0	100.00
	0	9,384,132		
9,384,132	9,384,132	0	0	100.00
	0	9,384,132		
113,795,413	113,795,413	0	0	100.00
	0	113,795,413		
113,795,413	113,795,413	0	0	100.00
	0	113,795,413		
123,179,545	123,179,545	0	0	100.00
	0	123,179,545		
126,028,080,545	117,720,665,675	846,465	-8,306,568,405	93.41
	0	117,721,512,140		

行政院勞工委
以前年度歲入來源

中華民國

經資門分列

年度別	科 目				以前年度轉入數		本年度減免(註銷)數	
	款	項	目	節	名稱及編號		應收數	應收數
							保留數	保留數
90	03				0400000000-2		337,486	0
					罰款及賠償收入		0	0
					0454010000-6		337,486	0
					勞工委員會		0	0
					0454010100-0		337,486	0
		01		罰金罰鍰及過怠金		0	0	
			01		0454010101-3		337,486	0
					罰金罰鍰		0	0
					小 計		337,486	0
							0	0
91	03				0400000000-2		4,206	0
					罰款及賠償收入		0	0
					0454010000-6		4,206	0
					勞工委員會		0	0
					0454010100-0		4,206	0
		01		罰金罰鍰及過怠金		0	0	
			01		0454010101-3		4,206	0
					罰金罰鍰		0	0
					小 計		4,206	0
							0	0
92	03				0400000000-2		120,031	0
					罰款及賠償收入		0	0
					0454010000-6		120,031	0
					勞工委員會		0	0
					0454010100-0		120,031	0
		01		罰金罰鍰及過怠金		0	0	
			01		0454010101-3		120,031	0
					罰金罰鍰		0	0
					小 計		120,031	0
							0	0
93	03				0400000000-2		242,269	150,000
					罰款及賠償收入		0	0
					0454010000-6		242,269	150,000
					勞工委員會		0	0
					0454010100-0		242,269	150,000
		01		罰金罰鍰及過怠金		0	0	
			01		0454010101-3		242,269	150,000
					罰金罰鍰		0	0
					小 計		242,269	150,000
							0	0
94	02				0400000000-2		622,228	140,000
					罰款及賠償收入		0	0

員會(勞動部)
別轉入數決算表

103 年度

單位：新臺幣元

本年度實現數	本年度調整數	本年度未結清數
應收數	應收數	應收數
保留數	保留數	保留數
0	0	337,486
0	0	0
0	0	337,486
0	0	0
0	0	337,486
0	0	0
0	0	337,486
0	0	0
0	0	337,486
0	0	0
0	0	4,206
0	0	0
0	0	4,206
0	0	0
0	0	4,206
0	0	0
0	0	4,206
0	0	0
0	0	4,206
0	0	0
0	0	4,206
0	0	0
0	0	120,031
0	0	0
0	0	120,031
0	0	0
0	0	120,031
0	0	0
0	0	120,031
0	0	0
0	0	120,031
0	0	0
0	0	92,269
0	0	0
0	0	92,269
0	0	0
0	0	92,269
0	0	0
0	0	92,269
0	0	0
0	0	92,269
0	0	0
0	0	482,228
0	0	0

行政院勞工委
以前年度歲入來源

中華民國

經資門分列

年度別	科 目				以前年度轉入數		本年度減免(註銷)數	
	款	項	目	節	名稱及編號		應收數	應收數
							保留數	保留數
95	02	163	01	0454010000-6	勞工委員會	622,228	140,000	
						0	0	
				0454010100-0	罰金罰鍰及息金	622,228	140,000	
						0	0	
				0454010101-3	罰金罰鍰	622,228	140,000	
						0	0	
				小 計	622,228	140,000		
					0	0		
				0400000000-2	罰款及賠償收入	2,782,676	56,116	
						0	0	
				167	0454010000-6	勞工委員會	2,782,676	56,116
						0	0	
			01	0454010100-0	罰金罰鍰及息金	2,782,676	56,116	
					0	0		
			01	0454010101-3	罰金罰鍰	2,782,676	56,116	
					0	0		
				小 計	2,782,676	56,116		
					0	0		
96	02	192	01	0400000000-2	罰款及賠償收入	1,884,697	1,097,212	
						0	0	
				0454010000-6	勞工委員會	1,884,697	1,097,212	
						0	0	
				0454010100-0	罰金罰鍰及息金	1,884,697	1,097,212	
						0	0	
			01	0454010101-3	罰金罰鍰	1,884,697	1,097,212	
					0	0		
				小 計	1,884,697	1,097,212		
					0	0		
97	02	166	01	0400000000-2	罰款及賠償收入	1,038,963	164,499	
						0	0	
				0454010000-6	勞工委員會	1,038,963	164,499	
						0	0	
				0454010100-0	罰金罰鍰及息金	1,038,963	164,499	
						0	0	
			01	0454010101-3	罰金罰鍰	1,038,963	164,499	
					0	0		
				小 計	1,038,963	164,499		
					0	0		
98	02	185		0400000000-2	罰款及賠償收入	545,180	20,936	
						0	0	
				0454010000-6	勞工委員會	545,180	20,936	
						0	0	

員會(勞動部)
別轉入數決算表

103 年度

單位：新臺幣元

本年度實現數	本年度調整數	本年度未結清數
應收數	應收數	應收數
保留數	保留數	保留數
0	0	482,228
0	0	0
0	0	482,228
0	0	0
0	0	482,228
0	0	0
0	0	482,228
0	0	0
0	0	2,726,560
0	0	0
0	0	2,726,560
0	0	0
0	0	2,726,560
0	0	0
0	0	2,726,560
0	0	0
0	0	2,726,560
0	0	0
70,000	0	717,485
0	0	0
70,000	0	717,485
0	0	0
70,000	0	717,485
0	0	0
70,000	0	717,485
0	0	0
70,000	0	717,485
0	0	0
70,000	0	717,485
0	0	0
135,626	0	738,838
0	0	0
135,626	0	738,838
0	0	0
135,626	0	738,838
0	0	0
135,626	0	738,838
0	0	0
135,626	0	738,838
0	0	0
129,470	0	394,774
0	0	0
129,470	0	394,774
0	0	0

行政院勞工委
以前年度歲入來源

中華民國

經資門分列

年度別	科 目				以前年度轉入數		本年度減免(註銷)數	
	款	項	目	節	名稱及編號		應收數	應收數
							保留數	保留數
99	02	191	01	0454010100-0	罰金罰鍰及息金	545,180	20,936	
						0	0	
				0454010101-3	罰金罰鍰	545,180	20,936	
						0	0	
				小 計		545,180	20,936	
						0	0	
				0400000000-2	罰款及賠償收入	1,342,392	393,929	
						0	0	
				0454010000-6	勞工委員會	1,342,392	393,929	
						0	0	
				01	0454010100-0	罰金罰鍰及息金	1,342,392	393,929
						0	0	
			01	0454010101-3	罰金罰鍰	1,342,392	393,929	
					0	0		
			小 計		1,342,392	393,929		
					0	0		
100	02	190	01	0400000000-2	罰款及賠償收入	2,209,378	479,757	
						0	0	
				0454010000-6	勞工委員會	2,209,378	479,757	
						0	0	
				0454010100-0	罰金罰鍰及息金	2,209,378	479,757	
						0	0	
				01	0454010101-3	罰金罰鍰	2,209,378	479,757
						0	0	
				小 計		2,209,378	479,757	
						0	0	
	101	02	189	01	0400000000-2	罰款及賠償收入	12,493,798	1,631,343
						0	0	
0454010000-6					勞工委員會	12,493,798	1,631,343	
						0	0	
0454010100-0					罰金罰鍰及息金	12,493,798	1,631,343	
						0	0	
				01	0454010101-3	罰金罰鍰	12,493,798	1,631,343
						0	0	
				小 計		12,493,798	1,631,343	
						0	0	
102		02	178	01	0400000000-2	罰款及賠償收入	35,117,677	2,003,606
						0	0	
	0454010000-6				勞工委員會	35,117,677	2,003,606	
						0	0	
	0454010100-0				罰金罰鍰及息金	35,117,677	2,003,606	
						0	0	

員會(勞動部)
別轉入數決算表

103 年度

單位：新臺幣元

本年度實現數	本年度調整數	本年度未結清數
應收數	應收數	應收數
保留數	保留數	保留數
129,470	0	394,774
0	0	0
129,470	0	394,774
0	0	0
129,470	0	394,774
0	0	0
44,312	0	904,151
0	0	0
44,312	0	904,151
0	0	0
44,312	0	904,151
0	0	0
44,312	0	904,151
0	0	0
44,312	0	904,151
0	0	0
421,274	0	1,308,347
0	0	0
421,274	0	1,308,347
0	0	0
421,274	0	1,308,347
0	0	0
421,274	0	1,308,347
0	0	0
421,274	0	1,308,347
0	0	0
2,586,007	0	8,276,448
0	0	0
2,586,007	0	8,276,448
0	0	0
2,586,007	0	8,276,448
0	0	0
2,586,007	0	8,276,448
0	0	0
2,586,007	0	8,276,448
0	0	0
21,757,540	0	11,356,531
0	0	0
21,757,540	0	11,356,531
0	0	0
21,757,540	0	11,356,531
0	0	0

行政院勞工委
以前年度歲入來源

中華民國

經資門分列

年度別	科 目				以前年度轉入數		本年度減免(註銷)數	
	款	項	目	節	名稱及編號		應收數	應收數
							保留數	保留數
				01	0454010101-3 罰金罰鍰	35,117,677	2,003,606	0
					小 計	35,117,677	2,003,606	0
					經常門小計	58,740,981	6,137,398	0
					資本門小計	0	0	0
					合 計	58,740,981	6,137,398	0

員會(勞動部)
別轉入數決算表

103 年度

單位：新臺幣元

本年度實現數	本年度調整數	本年度未結清數
應收數	應收數	應收數
保留數	保留數	保留數
21,757,540	0	11,356,531
0	0	0
21,757,540	0	11,356,531
0	0	0
25,144,229	0	27,459,354
0	0	0
0	0	0
0	0	0
25,144,229	0	27,459,354
0	0	0

行政院勞工委
以前年度歲出政事

中華民國

經資門併計

年度別	科 目				以前年度轉入數		本年度減免(註銷)數	
	款	項	目	節	名稱及編號		應付數	應付數
							保留數	保留數
102	22				6800000000-2 福利服務支出	0 10,381,323	0 286,238	
			01		6854010100-0 一般行政	0 6,228,467	0 156,089	
			05		6854011500-4 勞工安全衛生業務	0 621,345	0 0	
			08		6854012200-6 檢查所管理	0 3,531,511	0 130,149	
					小 計	0 10,381,323	0 286,238	
					合 計	0 10,381,323	0 286,238	

員會(勞動部)
別轉入數決算表

103 年度

單位：新臺幣元

本年度實現數	本年度調整數	本年度未結清數
應付數	應付數	應付數
保留數	保留數	保留數
0	0	0
10,095,085	0	0
0	0	0
6,072,378	0	0
0	0	0
621,345	0	0
0	0	0
3,401,362	0	0
0	0	0
10,095,085	0	0
0	0	0
10,095,085	0	0

行政院勞工委
以前年度歲出機關

中華民國

經資門分列

年度別	科 目				以前年度轉入數		本年度減免(註銷)數		
	款	項	目	節	名稱及編號		應付數	應付數	
							保留數	保留數	
102	21				0054000000-8	勞工委員會主管	0	0	
							10,381,323	286,238	
					01	0054010000-4	勞工委員會	0	0
								10,381,323	286,238
					02	6854010100-0	一般行政	0	0
								156,089	156,089
						0200	業務費	0	0
								156,089	156,089
					02	6854010100-0*	一般行政	0	0
								6,072,378	0
						0300	設備及投資	0	0
								6,072,378	0
					06	6854011500-4	勞工安全衛生業務	0	0
								621,345	0
						0200	業務費	0	0
								621,345	0
					09	6854012200-6	檢查所管理	0	0
								3,531,511	130,149
					01	6854012201-9	北區檢查所	0	0
								138,251	130,148
						0200	業務費	0	0
		138,251	130,148						
01	6854012201-9*	北區檢查所	0	0					
			3,393,260	1					
	0300	設備及投資	0	0					
			3,393,260	1					
		小 計	0	0					
			10,381,323	286,238					
		經常門小計	0	0					
			915,685	286,237					
		資本門小計	0	0					
			9,465,638	1					
		合 計	0	0					
			10,381,323	286,238					

員會(勞動部)
別轉入數決算表

103 年度

單位：新臺幣元

本年度實現數	本年度調整數	本年度未結清數
應付數	應付數	應付數
保留數	保留數	保留數
0	0	0
10,095,085	0	0
0	0	0
10,095,085	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
6,072,378	0	0
0	0	0
6,072,378	0	0
0	0	0
621,345	0	0
0	0	0
621,345	0	0
0	0	0
3,401,362	0	0
0	0	0
8,103	0	0
0	0	0
8,103	0	0
0	0	0
3,393,259	0	0
0	0	0
3,393,259	0	0
0	0	0
10,095,085	0	0
0	0	0
629,448	0	0
0	0	0
9,465,637	0	0
0	0	0
10,095,085	0	0

行政院勞工委員會(勞動部)

歲入類平衡表

中華民國 103 年 12 月 31 日

單位:新臺幣元

資產科目及編號	金額	負債科目及編號	金額
110100-4 歲入結存	11,864	121300-5 應納庫款	27,459,354
111000-5 應收歲入款	27,459,354	121310-9 應納庫款一本年度	30,405,611
111010-9 應收歲入款一本年度	30,405,611	121500-4 保管款	11,864
合計	57,876,829	合計	57,876,829
附註： 111500-8 債權憑證	748	121800-8 待抵銷債權憑證	748

行政院勞工委員會(勞動部)

經費類平衡表

中華民國 103 年12 月 31 日

單位:新臺幣元

資產科目及編號	金 額	負債科目及編號	金 額
210100-7 專戶存款	58,016,707	221000-4 保管款	36,731,310
210510-9 保留庫款—本年度	846,465	221200-3 代收款	21,285,397
211300-1 押金	400	221410-6 應付歲出保留款—本年度	846,465
211400-6 暫付款	5,448	221500-7 應付保管有價證券	64,000
211600-5 保管有價證券	64,000	231010-4 經費賸餘—待納庫—本	5,448
		231100-5 經費賸餘—押金部分	400
合 計	58,933,020	合 計	58,933,020
附註： 211700-0 保管品	6	221600-1 應付保管品	6

本 頁 空 白