

勞動部勞工保險監理會第 71 次會議紀錄

開會時間：109 年 2 月 18 日（星期二）下午 2 時

地點：本部 601 會議室

主持人：林召集人三貴

紀錄：楊素惠

出席單位及人員：

出席：	江委員健興	吳委員坤明	李委員瑞珠
	林委員建利	洪委員清福	段委員維中(請假)
	徐委員坦華	徐委員婉寧	陳委員美靜
	陳委員慧珍	郭委員琦如	張委員家銘
	張委員森林	黃委員厚輯	趙委員素貞
	鄭委員力嘉	劉委員守仁	蔡委員朝安
	鍾委員秉正	白委員麗真	

列席：

勞工保險局

鄧局長明斌	黃組長錦儀	劉組長金娃
劉組長秀玲	陳組長慧敏	李組長靜韻
臧主任艷華	程科員惠玲	

勞動基金運用局

蔡副局長衷淳	張專門委員琦玲
--------	---------

本部

勞動法務司

蔡專門委員寶安	甘科長耀斌
---------	-------

勞動保險司

陳副司長文宗	黃專門委員琴雀	吳專門委員品霏
林科長煥柏	徐科長貴香	黃視察琦鈺
吳專員詩佳	黃專員進發	楊科員素惠
黎助理員可薰		

壹、報告事項

報告案 一

案由：確認本會上（第 70）次會議紀錄，提請 鑒察。

決定：

- 一、紀錄確定。
- 二、關於遊覽車駕駛工作時間之查核，請職業安全衛生署提供聯合稽查查核結果，以供委員參考。

報告案 二

案由：本會歷次會議決議案列管及執行情形報告案，提請 鑒察。

決定：洽悉，第 70 次監理會議報告案三解管。

報告案 三

案由：勞工保險局業務報告，提請 鑒察。

決定：

- 一、洽悉。
- 二、為簡政便民，勞保局開放投保單位網路預辦勞工(就業)保險加保或退保作業，請於試辦期間，適時檢討精進 e 化服務系統，並於試辦 6 個月後將執行情形提會報告，以利委員瞭解。
- 三、請勞保局自下（72）次會議起，於報告中新增勞保老年年金給付請領金額及人數分布情形，以供委員參考。
- 四、為強化投保薪資查核措施，請勞保局賡續檢討精進投保薪資異常查核指標之設定。

報告案 四

案由：勞工保險基金 108 年截至 12 月底止運用情形一案，
提請 鑒察。

決定：洽悉。

報告案 五

案由：本部勞工保險爭議審議會 108 年 12 月份（第 138-139
次）會議及 108 年度勞工保險、就業保險爭議審議案
件結案統計，提請 鑒察。

決定：洽悉。

貳、討論事項：(無)。

參、臨時動議：(無)。

肆、散會：下午 3 時 10 分。

【附錄：與會人員發言摘要】

壹、報告事項

報告案一：確認本會上（第 70）次會議紀錄，提請 鑒察。

李委員瑞珠

議程第 6 頁有關遊覽車駕駛工作時間之查核，前說明係屬勞動條件，由當地縣市政府勞動檢查單位進行查核，請說明查核後續情形如何？

白委員麗真

李委員所詢關於遊覽車駕駛工作時間之查核，係屬職業安全衛生署勞動檢查業務，會後將請該署提供執行情形，以供委員參考。

主席裁示：

- 一、紀錄確定。
- 二、關於遊覽車駕駛工作時間之查核，請職業安全衛生署提供聯合稽查查核結果，以供委員參考。

報告案三：勞工保險局業務報告，提請 鑒察。

張委員森林

由議程第 13 頁可知，去（108）年 12 月股市、債市都上漲，勞工保險普通事故保險基金及職業災害保險基金投資收益皆為正數，惟就業保險基金投資卻產生短絀，原因為何？

郭委員琦如

報告第 3 頁主動查核之③針對經勞保局連續逕調投保薪資，且申報之投保薪資與薪資所得差距較大者、高齡投保薪資調幅較大者及違規次數頻繁單位，查去（108）年 10 月至 12 月之違規比例均達 60%至 70%不等，請說明對於「違規次數頻繁單位」除處罰鍰外，勞保局有無其他積極作為，以促使投保單位改善？

李委員瑞珠

報告第 6 頁備註勞保老年年金給付金額最低為 3,028 元，較國民年金保險老年年金給付最低保障金額為低，原因為何？老年年金給付平均請領金額 1 萬 7,444 元，但最高金額與最低金額差距非常大，建議提供老年年金給付請領金額及人數分布情形。

本部勞動保險司初審意見

關於報告第 20 頁重要業務推動情形一、開放網路預辦勞工（就業）保險加保或退保，勞保局自 109 年 1 月起開放投保單位得網路預辦勞工（就業）保險加保或退保作業，請於試辦 6 個月後將執行情形提會報告。

勞工保險局鄧局長明斌

一、本局為使投保薪資主動查核作業更有效率，訂有抽查指標，對篩選出來之異常案件予以查核，故不符規定之比率較高。如查核不符規定之比率連續 3 個月呈現下降時，將隨時檢討調整查核指標。至於「違規次數頻繁單位」

之處理，擬再研議認定標準及相關措施。

二、本局將於下（72）次會議起新增勞保老年年金給付請領金額及人數分布情形，以供委員參考。至勞保老年年金給付最低領取 3,028 元之原因，可能為早期有短暫勞保年資，國民年金保險開辦後為國民年金被保險人，國保、勞保年資併計請領老年年金給付者，其勞保年資較短、投保薪資較低，故老年年金給付金額則低。詳細情形本局查明後，於下（72）次會議說明。

勞動基金運用局蔡副局長衷淳

去年 12 月份就業保險基金投資收益為負報酬之原因，主要為美元當月貶值 0.407(1.33%)，且受限於就業保險法第 34 條第 2 項規定，不得投資權益證券及衍生性金融商品，致新台幣升值，國外債券部位於匯率部分無法避險，當月債券收益無法平衡匯損所致。而勞工保險基金因受惠權益證券上漲可平衡收益。

勞工保險局黃組長錦儀

主動查核之②查核單位平均投保薪資較同縣市同業別平均投保薪資偏低者，與③針對經勞保局連續逕調投保薪資，且申報之投保薪資與薪資所得差距較大者、高齡投保薪資調幅較大者及違規次數頻繁單位等，為本局年度重要工作-加保維薪專案之內涵，針對高風險之投保單位或被保險人訂有查核異常指標加強查核，查核結果不符規定者，則依勞工保險條例相關規定予以核處罰鍰，至委員建議，本局今年辦理加保維薪專案時，將加強研議其他積極作為，以導正投保單位覈實申報員工投保薪資。

林召集人三貴（主席）

投保薪資之查核，事涉保險給付之公平性及保險財務之健全，請勞保局賡續檢討精進異常查核指標之設定。

主席裁示：

- 一、洽悉。
- 二、為簡政便民，勞保局開放投保單位網路預辦勞工(就業)保險加保或退保作業，請於試辦期間，適時檢討精進 e 化服務系統，並於試辦 6 個月後將執行情形提會報告，以利委員瞭解。
- 三、請勞保局自下 (72) 次會議起，於報告中新增勞保老年年金給付請領金額及人數分布情形，以供委員參考。
- 四、為強化投保薪資查核措施，請勞保局賡續檢討精進投保薪資異常查核指標之設定。