

**行政院性別平等會**  
**就業及經濟組第 13 次會議紀錄**

時間：105 年 12 月 20 日（星期二）上午 9 時 30 分

地點：勞動部 601 會議室

主持人：廖召集人蕙芳

記錄：危泰燿

出(列)席人員：(詳簽到簿)

**壹、主席致詞：略**

**貳、確認前（第 12）次會議紀錄**

決定：報告事項第二案王委員品發言，「從未有失能者的數據」部分請協助修正為衛福部長照統計缺乏失能程度的數據，餘確認。

**參、報告事項**

**第一案**

案由：行政院性別平等會就業及經濟組第 12 次會議決定事項辦理情形報告案，報請公鑒。

**報告單位：本組秘書單位**

**發言摘要**

一、何委員碧珍：

- 第 10 案，請勞動部訂出培訓女性司機員目標值之文字敘述，預期 106 年較 105 年 3.24%增加 3%的女性學員參訓，究明年度的目標總額為何？若總額為 6.24%應說明清楚。
- 第 11 案，內政部說明將依來文儘速研議，來函是否已收到？若已收到請修正相關文字。另請說明照顧合作社課稅目前處理期程。

決定：

- 一、本案洽悉。
- 二、序號第 1、2、3、4、5、6、9、10 案解除列管。
- 三、餘請參照委員意見持續辦理。

## 第二案

案由：行政院性別平等會第 13 次委員會議會前協商會議及委員會議決議事項報告案，報請公鑒。

報告單位：本組秘書單位

### 發言摘要

一、何委員碧珍：

有關外籍勞工申訴事項僅說明目前的規定，但實務上仍有許多申訴案，應該檢討規定是否有所不足，當這個問題未解決，將導致最後產生外勞逃跑的現象。另外過去總共申訴案件數？扣留證件或積欠工資案件核處罰鍰情形？請勞動力發展署於下次會議就外勞申訴案的辦理情形提出報告。

二、劉委員毓秀：

有關外勞申訴扣留證件或積欠工資，經查屬實雇主即返還相關證件，若未核處罰鍰似有不合理之處。另外因外勞政策導致我國長照體系無法建立，造成本國籍中高齡婦女的勞參率低落情形，衍生老年女性貧窮的狀況，勞動部是否應檢討外勞的聘用及標準。

三、王委員品：

請勞動力發展署於下次會議報告「85 歲以上輕度失能老人外籍家庭看護工聘僱」時，會同衛生福利部補充此案對長照 10 年政策和對身心障礙者的衝擊。

四、王委員兆慶：

請將報告案第一案序號 8，請勞動部會商衛生福利部研議提供業管相關資料之可行性，併入「85 歲以上輕度失能老人外籍家庭看

護工聘僱」報告內一併討論。

### 決定：

- 一、性別平等會第 13 次委員會議會前協商會議及委員會議決議事項，均解除列管。
- 二、請勞動部就外籍勞工申訴案件處理情形於下次會議提出報告。
- 三、請勞動部會同衛生福利部針對開放「85 歲以上輕度失能老人外籍家庭看護工聘僱」政策制度現況及影響，並參考委員意見於下次會議提出專案報告。

### 第三案

案由：有關我國女性企業家統計資料，報請公鑒。

報告單位：經濟部中小企業處

### 發言摘要

一、王委員秀芬：

(一)依據此份統計資料，顯示當出口衰退時，女性企業家表現相對優於男性。另外經濟部如何回應蔡總統政見有關提升女性勞動參與及經濟自主性，未來規劃為何？據了解女性企業家於創業時，取得資金較為艱困，請經濟部了解女性企業家在創業或經營時遭遇困難為何？並應積極給予協助及輔導，以提升女性企業之比例，女性企業家是社會穩定的中堅力量，規模不一定要大，整體家數的成長才是關鍵。

(二)就經組民間委員希望拜會經濟部長，請經濟部協助安排相關事宜。

二、何委員碧珍：

此份報告可進一步探討如何增加女性企業家數，包括女性企業家養成的歷程、年齡、教育程度及貸款成數等資料，以利未來進行性別分析。

### 三、王委員兆慶：

報告內推論女性企業經營效率高於男性時，應考量兩者間的企業經營規模，以相同規模進行比較後再下定論較妥，另外有哪些因素阻礙女性企業的成長？

### 四、張委員典婉：

瞭解女性企業家未來的發展趨勢，將有助於女性企業調整因應及永續發展，另外實務上女性企業家確實有取得資金上的困難。

### 五、劉委員毓秀：

女性主義的研究中發現，女性與低生育率和高齡化息息相關，並主張必須把女性企業家納入國家經濟發展重要的一環。國家發展的架構中女性的角色和位置為何？在已開發國家中，女性勞參率與生育率呈現正相關，而台灣的女性勞動和職涯歷程，往往在 30 歲以後大幅下降。

### 決定：

- 一、本案洽悉。
- 二、請經濟部就女性企業家未來的發展趨勢及規劃於下次會議提出報告。
- 三、請經濟部協助安排就經組民間委員拜會經濟部長相關事宜。

## 第四案

案由：社會企業之內涵、執行成效及未來推動方向，報請公鑒。

報告單位：經濟部中小企業處

### 發言摘要

#### 一、何委員碧珍：

社會企業與一般企業的有何不同？目前我國並無社會企業利潤分配的相關法規，如何落實執行？未達成時如何處理？社會企業

推動辦公室的辦理情形如何？相較於社會企業，合作事業的家數更多，應投入對等的資源與關注度。

二、王委員兆慶：

為達社會企業的目的性，在未有相關法令規定社會企業利潤分配前，建議以行政命令、規則或指導方式予以規範。

三、劉委員毓秀：

目前社會企業前景不樂觀，社會企業的使命流失，建議先行檢討社會企業發展現況，再行規劃未來如何推動與發展。

四、張委員典婉：

有關簡報提及社會企業的四方報已結束營業，請調整。

五、王委員品：

社福機構或身障團體如何認定為社會企業？與一般企業權利上  
有何差異？

**決定：**

一、本案洽悉。

二、請經濟部參酌委員建議，先行以行政命令、行政規則或行政指導方式，來落實社會企業利潤有限分配原則。

**第五案**

**案由：**促進交通運輸服務產業（主要為司機職業）之性別分析評估及政策改善方案」，報請公鑒。

**報告單位：**交通部運輸研究所運輸經營管理組

**發言摘要**

一、張委員典婉：

本案原為提升女性勞動參與率，增加女性就業的機會，故請相關部會協助辦理或輔導女性參加司機員相關訓練。

二、王委員秀芬：

捷運錄取率偏低是否有性別刻板印象？統計數據的部分可否將台北和高雄捷運的部分分開？

三、王委員品：

本報告訪談 169 位女性駕駛(接近 30%)，實屬不易，另外北歐國家女性駕駛員比率高(最高的是瑞典和丹麥)，建議在政策建議補充北歐國家如何達成。

決定：

一、本案洽悉。

二、本案請交通部將最新版本的報告函送相關單位參辦，並請就經組秘書單位轉予本組民間委員參閱。

第六案

案由：有關「航空器飛航作業管理規則」修正案之修法時程報告案，報請公鑒。

報告單位：交通部民航局

**發言摘要**

一、王委員秀芬：

從這個案例可以看出來女性在服務業的勞動條件非常嚴苛。另外原先民航局的管理規則的草案，將輪休時間由 2 小時改為 90 分鐘，對空服人員相當辛苦，因為並非真正的休息。

決定：本案洽悉。

## 肆、討論事項

案由：性別平等政策綱領「就業、經濟與福利篇」中就業及經濟議題之106年度推動性別平等政策綱領各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，提請討論。

提案單位：本組秘書單位

### 發言摘要

#### 一、王委員品：

有關原住民族家庭服務中心設置計畫，社工或者於原鄉服務的社工是否須具備母語的能力？是否應加聘擅長母語的社工予以協助？若有母語需求應另外創造就業機會。

#### 二、郭委員素珍：

落實友善職場提供哺乳環境，除了硬體設施外，也應該同樣積極推動相關配套措施，例如母乳相關的知識、觀念…等軟體措施。

#### 三、劉委員毓秀：

依據女性婚育意願調查，女性首重有工作收入，其次為工作能夠兼顧家庭生活；而目前補助托兒設施因企業規模不同產生補助逆分配的問題；公共托育遭遇的場地問題，是否結合企業托兒所，讓企業提供空間即可設立幼兒園或予以公共化。

#### 四、王委員兆慶：

推動落實友善職場，關於相關經費資源的投入時，應考量設施的公共性優於措施，並研議評估補助托兒設施及措施間的衡平性。

### 決議：

一、本案洽悉。

二、請相關單位參酌委員建議及性平處檢視意見，重新檢視106年

度推動性別平等政策綱領各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，並配合性平處後續通知完成修正填報作業。

#### 伍、臨時動議：

##### 第一案

案由：針對勞動部有關開放「85歲以上輕度失能老人外籍家庭看護工聘僱」政策，實施至今的相關現象及不良影響之檢討及建議。

提案人：何委員碧珍

決議：本案同報告案第二案決議之第3點，併於下次會議提出報告。

##### 第二案

案由：請內政部就合作事業相關的研究，於下次會議中進行專題報告，內容應包括性別分析以及投入在合作事業上資源。

提案人：何委員碧珍

決議：請內政部於下次會議就合作事業現況發展與困境提出報告。

陸、散會：下午 13 時 00 分