

勞保年金改革相關問答

◎問題一

| | |
|----|--|
| 問題 | 為何要進行年金改革？年金財務問題出在經濟成長率嗎？ |
| 答案 | 勞保老年年金是世代互助的保險制度，但我國人口快速老化及少子女化趨勢，由目前 5.6 個年輕人撫養 1 個老人，至 20 年後變成 2.3 個年輕人撫養 1 個老人，讓保險制度繳費的人越來越少、領取給付的人越來越多，衝擊保險世代互助的功能，綜觀世界各國社會保險制度亦普遍存在相同問題，故年金改革是為因應我國人口趨勢，讓制度能永續發展，而非完全屬經濟成長問題。 |

◎問題二

| | |
|----|--|
| 問題 | 本次年金改革目標及原則為何？ |
| 答案 | 本次政府推動年金改革係以「健全年金財務，促進制度永續」、「確保老年生活，經濟安全無虞」、「兼顧職業衡平，實現世代互助」為目標，希望先進行必要性之制度微幅調整，之後至少每五年檢討本保險財務，進行定期滾動檢討，以達成「世世代代領得到，長長久久領到老」。 |

◎問題三

| | |
|----|--|
| 問題 | 政府是否會負責勞保財務問題？ |
| 答案 | 考量政府有讓保險制度正常運作之責，為避免勞保財務發生危機時，讓對保險制度賴以維生之勞工頓時喪失給付保障，本次勞保年金改革草案已規劃比照其他社會保險，將政府負最後支付責任入法明定，以安定民心，且政府將規劃每年編列預算 200 億元，撥補挹注勞保基金。 |

◎問題四

| | |
|----|---|
| 問題 | 年金改革勞保年金給付率會變動嗎？ |
| 答案 | 考量目前大多數勞工每月請領金額介於 1-2 萬元之間，平均為 1 萬 6 千多元，相較於其他職域別退休保障而言，仍屬偏低。因此，本次年金改革，勞保年金給付之年資給付率仍維持現制 1.55%，並未作調整。 |

◎問題五

| | |
|----|--|
| 問題 | 為何要延長平均投保薪資採計期間？ |
| 答案 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 納費與給付間權利義務對等為社會保險之重要原則，現行以最高 60 個月計算，除影響制度公平外，實務上會出現平日以多報少，屆退以少報多，導致繳少領多之不合理問題。 2. 另參考國外制度經驗，多數以終身或最高 25 年平均計算，故適度逐年延長勞保年金給付平均月投保薪資採計期間，除可讓繳費責任與給付權益之間更為公平、合理外，亦有助於制度健全。 |

◎問題六

| | |
|----|---|
| 問題 | 如投保薪資採計期間拉長至 15 年，是否將嚴重影響勞工給付權益？ |
| 答案 | <p>為減緩對勞工之衝擊，改革草案採逐步延長投保薪資採計期間方式，對於已領取年金者仍維持現制，給付金額維持不變；尚未領取年金者，因改革草案是採第一年維持現制最高 60 個月，之後逐年調升 12 個月，目前繼續加保勞工可同步累積最高投保薪資期間，給付權益不受影響。</p> <p>The diagram illustrates a timeline from 107年 (2017) to 117年 (2017). A green arrow points from left to right. Below the arrow, four yellow boxes represent the average calculation period in months for each year: 第1年 (最高60個月平均), 第2年 (最高72個月平均), 第3年 (最高84個月平均), and 第11年 (最高180個月平均). A red arrow below the timeline indicates an annual increase of 12 months (每年加12個月).</p> <p>註：尚未請領者，按申請年金當時之採計期間規定計算，領取後如採計期間再延長，不隨同調整。</p> |

◎問題七

| | |
|-----------|---|
| 問題 | 為何要提高保險費率？ |
| 答案 | <p>1. 現行年金年資給付率 1.55%，精算所需平衡費率為 27.3%，相較目前勞保費率 9.5%(及現行費率上限 12%)，已顯失衡，且費率調整速度(每 2 年提高 0.5%)過於緩慢，保險財務將於 107 年出現當年給付支出大於保費收入，之後收支缺口逐年擴大，並於 116 年出現基金用盡。因此，為了讓保險制度永續發展，費率有必要配合未來給付需求逐步調整。</p> <p>2. 另為避免調整費率大幅增加勞工保費負擔，是採取逐年微幅調整方式進行，每年逐步調升 0.5%，當費率上限達 12%時，再檢討調整費率，而非一步到位調整。</p> |

◎問題八

| | |
|-----------|---|
| 問題 | 勞保費率調整，大幅增加勞工保費負擔？ |
| 答案 | <p>1. 為利制度長遠發展、世代共享，費率調整確有必要，又本次年金改革草案有關勞保費之費率調整，是每年逐步調升 0.5%，當費率上限達 12%時，再檢討調整費率，而非一步到位調整。</p> <p>2. 又受僱勞工勞保費負擔比例仍維持 2 成，以投保薪資為 3 萬元勞工為例，費率每調升 0.5%，每月保費負擔微幅增加 30 元，未有大幅增加勞工保費負擔的問題。</p> |

◎問題九

| | |
|-----------|---|
| 問題 | 年金改革會提高受僱勞工之勞保費負擔比例？ |
| 答案 | <p>本次年金改革草案並未將勞保費負擔比例之調整納入考量，改革後受僱勞工之保費負擔比例仍維持現行「20%」。網路謠傳勞工負擔比例將提高為「50%」是不實資訊。</p> |

◎問題十

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|--|------|----|----|--|----|--|----|--|----|--|----|--|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|----------|--|-------|--|-------|--|-------|--|-------|--|-------|
| 問題 | 年金改革會提高勞保老年給付之請領年齡? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 答案 | <p>在 98 年勞保年金實施時，已明定年金請領年齡逐步調整至 65 歲之機制，本次改革並未納入檢討延長，仍維持現制規定，有關提高請領年齡導致勞工須晚退之傳言，是誤解。</p> <p>【現制規定】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">請領年齡</td> <td style="width: 10%;">60</td> <td colspan="2" style="width: 15%;">61</td> <td colspan="2" style="width: 15%;">62</td> <td colspan="2" style="width: 15%;">63</td> <td colspan="2" style="width: 15%;">64</td> <td colspan="2" style="width: 15%;">65</td> </tr> <tr> <td>民國</td> <td>106</td> <td>107</td> <td>108</td> <td>109</td> <td>110</td> <td>111</td> <td>112</td> <td>113</td> <td>114</td> <td>115</td> <td>116</td> </tr> <tr> <td>出生年次</td> <td>46 年以前出生</td> <td></td> <td>47 年次</td> <td></td> <td>48 年次</td> <td></td> <td>49 年次</td> <td></td> <td>50 年次</td> <td></td> <td>51 年次</td> </tr> </table> | | | | | | | | | | | | 請領年齡 | 60 | 61 | | 62 | | 63 | | 64 | | 65 | | 民國 | 106 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 | 113 | 114 | 115 | 116 | 出生年次 | 46 年以前出生 | | 47 年次 | | 48 年次 | | 49 年次 | | 50 年次 | | 51 年次 |
| 請領年齡 | 60 | 61 | | 62 | | 63 | | 64 | | 65 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 民國 | 106 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 | 113 | 114 | 115 | 116 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 出生年次 | 46 年以前出生 | | 47 年次 | | 48 年次 | | 49 年次 | | 50 年次 | | 51 年次 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

◎問題十一

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 問題 | 年金改革會不會讓年輕人領不到勞保年金? | | | | | | | | | | | |
| 答案 | <p>本次勞保年金改革是先進行必要性之制度微幅調整，之後至少每 5 年進行滾動式檢討，以使勞保制度永續發展，且本次改革草案，已納入政府應負最後支付責任及政府每年至少撥補 200 億元機制，絕不會有年輕人領不到退休金情事。</p> | | | | | | | | | | | |