



勞動部新聞稿

日期：114年3月31日

113年15-29歲青年勞工就業狀況調查統計結果

根據行政院主計總處「人力資源調查」，受少子女化趨勢與高等教育普及影響，113年青年就業者199.6萬人，較103年209.9萬人減少10.3萬人，其中教育程度為大學以上者131.4萬人占65.8%，較103年分別上升11.7萬人及8.8個百分點。

為了解青年勞工就業狀況，勞動部於113年10至11月期間，以參加勞工保險、就業保險及職業災害保險之15-29歲本國籍受僱青年勞工為調查對象，辦理「15-29歲青年勞工就業狀況調查」，計回收有效樣本4,091份，調查統計結果摘述如下：

一、青年勞工就業現況

(一) 青年勞工現職工作以月薪制占7成6最高，7成2青年勞工曾獲加薪

76.1%青年勞工現職(113年10月，以下同)工作的計薪方式為月薪制，時薪制占11.8%，底薪加業績獎金占8.2%，其餘給薪方式比率皆不及4%。

72%青年勞工曾於現職工作獲得加薪，其獲加薪原因以「公司全面調薪」占29.8%最高，「個人在原職務表現良好」占26.5%次之。

表1 青年勞工現職的計薪方式

	總計	月薪制	日薪制	時薪制	按件計酬	底薪加業績獎金	無底薪績效制
109年10月	100.0	78.9	2.9	11.0	0.2	6.7	0.3
111年10月	100.0	74.9	4.7	9.4	0.5	10.2	0.3
113年10月	100.0	76.1	3.3	11.8	0.5	8.2	0.1

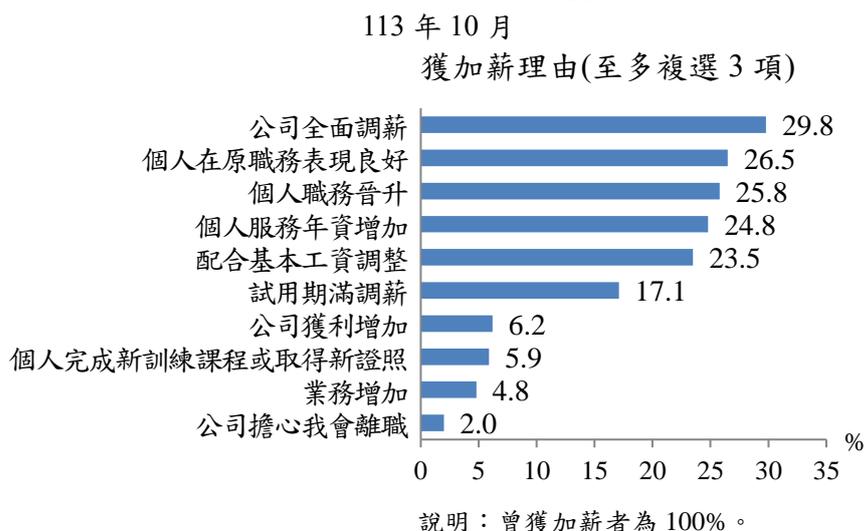
單位：%

表2 青年勞工現職工作曾獲加薪情形

單位：%

	總計	曾獲加薪	未獲加薪
109年10月	100.0	63.5	36.5
111年10月	100.0	65.3	34.7
113年10月	100.0	72.0	28.0

圖1 青年勞工現職工作曾獲加薪理由

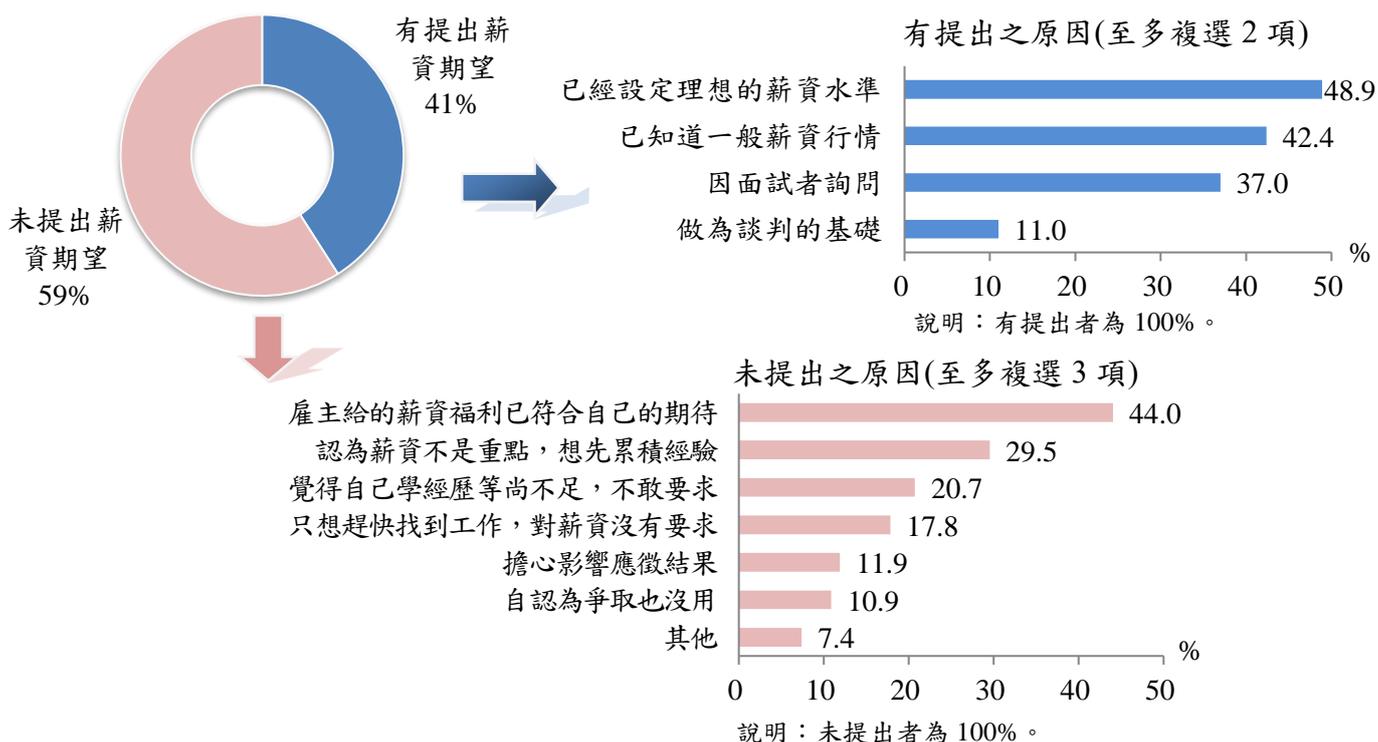


(二) 青年勞工應徵現職工作時有提出薪資期望之比率逾4成

青年勞工於應徵現職工作時有提出薪資期望者占41%，未提出占59%。前者有提出之原因以「已經設定理想的薪資水準」、「已知道一般薪資行情」之比率較高，分別占48.9%、42.4%；後者未提出之原因以「雇主給的薪資福利已符合自己的期待」占44%最高，「認為薪資不是重點，想先累積經驗」占29.5%次之。

圖2 青年勞工現職工作應徵時提出薪資期望情形

113年10月



(三) 青年勞工中，7 成 3 每週工時為「40 小時~未滿 41 小時」，3 成 4 有加班

青年勞工每週工時以「40 小時~未滿 41 小時」占 73.2%最高，「未滿 40 小時」占 14.5%居次，「44 小時以上」占 11%；平均每週工作時數為 38.7 小時。

65.6%青年勞工沒有或很少加班，34.4%之有時或經常加班者平均每月加班 13.3 小時，領取加班費或轉換補休時數 11.4 小時；男性中有時或經常加班者占 35.1%，女性占 33.7%，有時或經常加班之男性平均每月加班 15.6 小時，女性 11.4 小時。

表3 青年勞工現職工作每週工作時數

單位：%

	總計	未滿 40 小時	40 小時~ 未滿 41 小 時	41 小時~ 未滿 42 小時	42 小時~ 未滿 44 小時	44 小時 以上	平均每週 工作時數 (小時)
109 年 10 月	100.0	10.6	82.1	0.2	1.3	5.7	38.8
111 年 10 月	100.0	12.1	75.3	0.1	1.4	11.1	39.5
113 年 10 月	100.0	14.5	73.2	0.2	1.2	11.0	38.7

表4 青年勞工現職工作每月加班情形

113 年 10 月

單位：%

	總計	沒有或 很少 加班	有時或經常加班—按領取加班費或轉換補休情形分				
			計	有領取 或轉換	沒有領取 或轉換	平均每月 加班時數 (小時)	平均每月領取 加班費或轉換 補休時數 (小時)
總計	100.0	65.6	34.4	30.3	4.0	13.3	11.4
男	100.0	64.9	35.1	31.8	3.3	15.6	13.9
女	100.0	66.3	33.7	29.1	4.7	11.4	9.3

(四) 113 年受僱青年員工月經常性薪資之平均數及中位數各為 3.4 萬元及 3.1 萬元，112 年總薪資各為 51.5 萬元及 45 萬元

依據行政院主計總處最新統計結果，工業及服務業受僱青年員工之 112 年總薪資平均數為 51.5 萬元，總薪資中位數為 45 萬元，分別年增 2.8%及 3.6%，其中未滿 25 歲者各為 39.7 萬元及 37.6 萬元，25~29 歲則各為 58.4 萬元及 50 萬元。

每人每月經常性薪資平均數及中位數部分，113 年各為 3.4 萬元及 3.1 萬元，分別年增 2.8%及 2.3%，其中未滿 25 歲者各為 2.7 萬元及 2.8 萬元(可能與部分工時者占比較高有關)，25~29 歲則各為 3.9 萬元及 3.4 萬元。

表5 工業及服務業青年受僱員工薪資

		金額(萬元)				年增率(%)		
		110年	111年	112年	113年	111年	112年	113年
全年總薪資	平均數	48.0	50.1	51.5	...	4.4	2.8	...
	未滿 25 歲	37.4	38.3	39.7	...	2.4	3.7	...
	25~29 歲	54.2	56.7	58.4	...	4.6	3.0	...
	中位數	42.4	43.5	45.0	...	2.6	3.6	...
	未滿 25 歲	34.8	35.8	37.6	...	2.9	5.0	...
	25~29 歲	47.2	48.6	50.0	...	3.0	2.9	...
每月經常性薪資	平均數	3.1	3.2	3.3	3.4	4.1	3.0	2.8
	未滿 25 歲	2.6	2.6	2.7	2.7	2.8	2.2	2.5
	25~29 歲	3.5	3.7	3.8	3.9	4.4	3.2	3.0
	中位數	2.8	2.9	3.0	3.1	4.3	2.6	2.3
	未滿 25 歲	2.6	2.7	2.7	2.8	4.2	2.9	3.6
	25~29 歲	3.1	3.2	3.3	3.4	3.6	2.9	3.5

資料來源：行政院主計總處「工業及服務業受僱員工全年總薪資」統計結果。

二、尋職歷程

(一)初次就業年齡 21.8 歲

非學生青年勞工初次就業年齡平均為 21.8 歲，平均尋職時間為 2.1 個月，尋職時間以「1 個月以內」占 63.8% 為最高，其次「逾 1 個月~3 個月」占 21.3%，二者合計占 85.1%。

表6 非學生青年勞工初次就業尋職時間及年齡

	總計	1 個月以內	逾 1 個月~ 3 個月	逾 3 個月~ 6 個月	逾 6 個月	單位：%	
						平均尋職時間(月)	平均年齡(歲)
111 年 10 月	100.0	62.5	22.4	8.6	6.5	1.8	21.4
113 年 10 月	100.0	63.8	21.3	7.3	7.6	2.1	21.8

(二)初次尋職以「工作穩定性」及「薪資及福利」為主要考量，逾半數未遇困難

非學生青年勞工初次就業考慮因素以「工作穩定性」及「薪資及福利」為主，分占 51.6% 及 46.7%，其餘「通勤方便」、「能學以致用」、「能學習到知識技能」占比亦均約 3 成。非學生青年勞工初次尋職未遭遇困難比率為 53.6%，有遭遇困難為 46.4%；後者所遭遇的困難以「不知道自己適合做哪方面工作」占 53.3% 最高，其次是「經歷不足」占 46%。

圖3 非學生青年勞工初次尋職時選擇工作的考慮因素(至多複選3項)

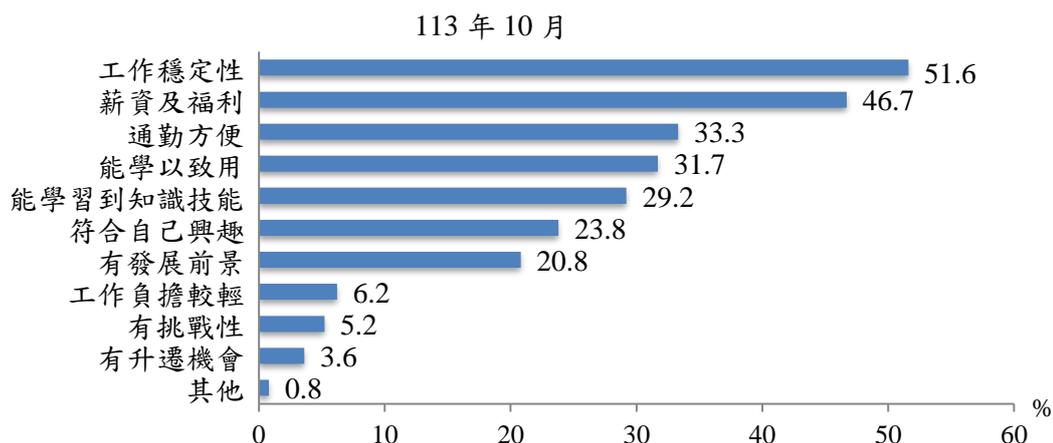
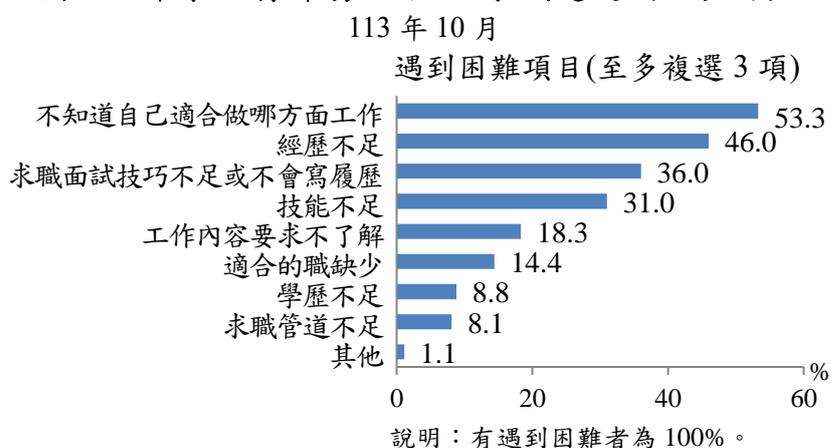


表7 非學生青年勞工初次尋職遭遇困難情形

單位：%

	總計	有遇到困難	沒有遇到困難
111年10月	100.0	48.9	51.1
113年10月	100.0	46.4	53.6

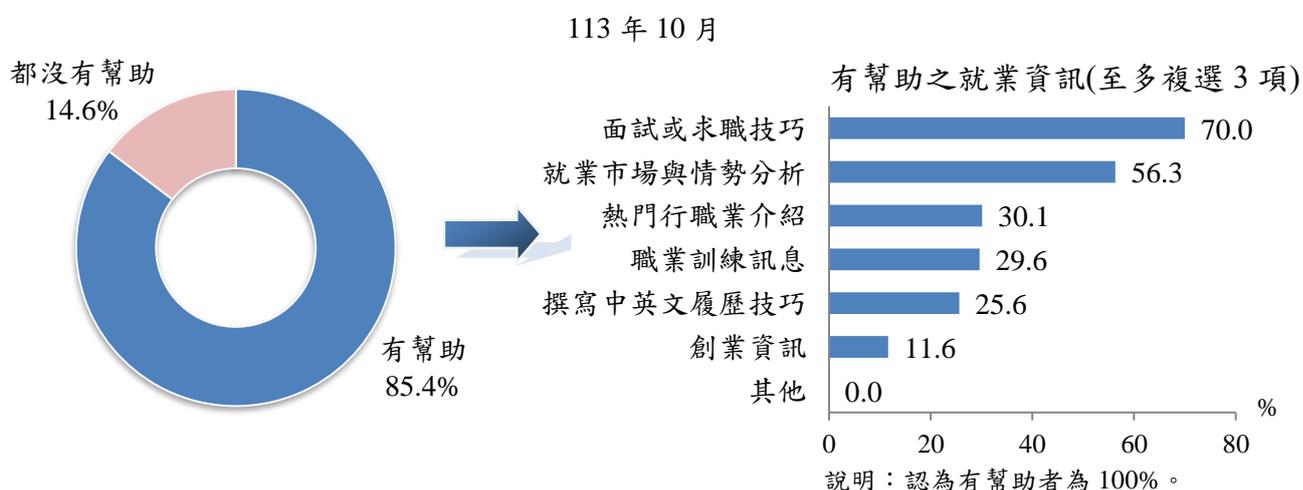
圖4 非學生青年勞工初次尋職遭遇的困難項目



(三)認為就業資訊有助於初次尋職者超過8成

非學生青年勞工認為就業資訊有助於初次尋職之比率為85.4%，其認為有幫助之資訊以「面試或求職技巧」占70%最高，「就業市場與情勢分析」占56.3%次之，「熱門行職業介紹」占30.1%居第三。

圖5 非學生青年勞工認為對初次尋職有幫助之就業資訊



(四) 平均做過 2.2 個工作

非學生青年勞工踏入職場後平均做過 2.2 個工作，其中有 41.1% 不曾換過工作，換過 5 個以上工作則占 3.2%，現職工作年資平均為 2.5 年，比每一工作平均時間(工作總年資/工作個數)1.8 年多 0.7 年，顯示青年勞工踏入職場，歷經就業市場磨合期後，工作穩定度隨之提升。

表8 非學生青年勞工工作經驗

單位：%

	總計	不曾換過工作	曾換過工作—按轉換之工作個數分					平均做過幾個工作(個)	平均工作總年資(年)	平均現職工作年資(年)	
			計	1 個	2 個	3 個	4 個				5 個以上
111 年 10 月	100.0	42.6	57.4	27.6	16.1	7.2	3.4	3.2	2.1	4.3	2.5
113 年 10 月	100.0	41.1	58.9	30.3	14.3	7.1	4.0	3.2	2.2	4.0	2.5

三、職涯發展

(一) 66.1% 青年勞工想續任現職，打算轉換工作主因為「薪資及福利不符期望」

青年勞工想續任現職者占 66.1%，想轉換工作者占 33.9%；後者想轉換工作之原因以「薪資及福利不符期望」占 53.4% 最高，其次為「工作無發展前景」占 35.2%，「想更換工作地點」占 27.6% 再次之。按性別觀察，女性打算換工作的比率為 34.8%，略高於男性之 32.8%。

表9 青年勞工打算轉換工作情形

113 年 10 月

單位：%

	總計	沒有打算	有打算—按轉換工作原因分(至多複選 3 項)						
			薪資及福利不符期望	工作無發展前景	想更換工作地點	工作太累、壓力大	興趣不合	個人技能無法有效發揮	
總計	100.0	66.1	33.9 (100.0)	(53.4)	(35.2)	(27.6)	(19.5)	(12.8)	(11.6)
男	100.0	67.2	32.8 (100.0)	(54.9)	(35.7)	(24.7)	(18.3)	(15.4)	(12.4)
女	100.0	65.2	34.8 (100.0)	(52.3)	(34.9)	(29.9)	(20.5)	(10.9)	(11.0)

說明：本表打算轉換工作的原因僅列出比率較高之項目。

(二) 超過半數有參加教育訓練，6成4持有證照

青年勞工近一年有參加教育訓練者占 50.8%，未參加者占 49.2%；前者所參加訓練以「專業技術訓練」占 58.1% 最高，「職業安全訓練」占 47.6% 次之；後者未參加原因以「工作太忙，沒有時間參加」占 36.2% 最多，不知道哪裡有提供訓練課程的機構」、「目前的技能夠用，不需要再參加訓練」亦分別占 20.8%、19.5%。

63.6% 青年勞工持有證照，其平均證照數 3 張，以擁有「技術士證」者占 57% 最多，其次為「專門職業及技術人員考試及格證書」占 27.1%。按性別觀察，女性持有證照比率為 66.7%，較男性 59.7% 高出 7 個百分點。

圖6 青年勞工近一年參加教育訓練情形

113 年 10 月

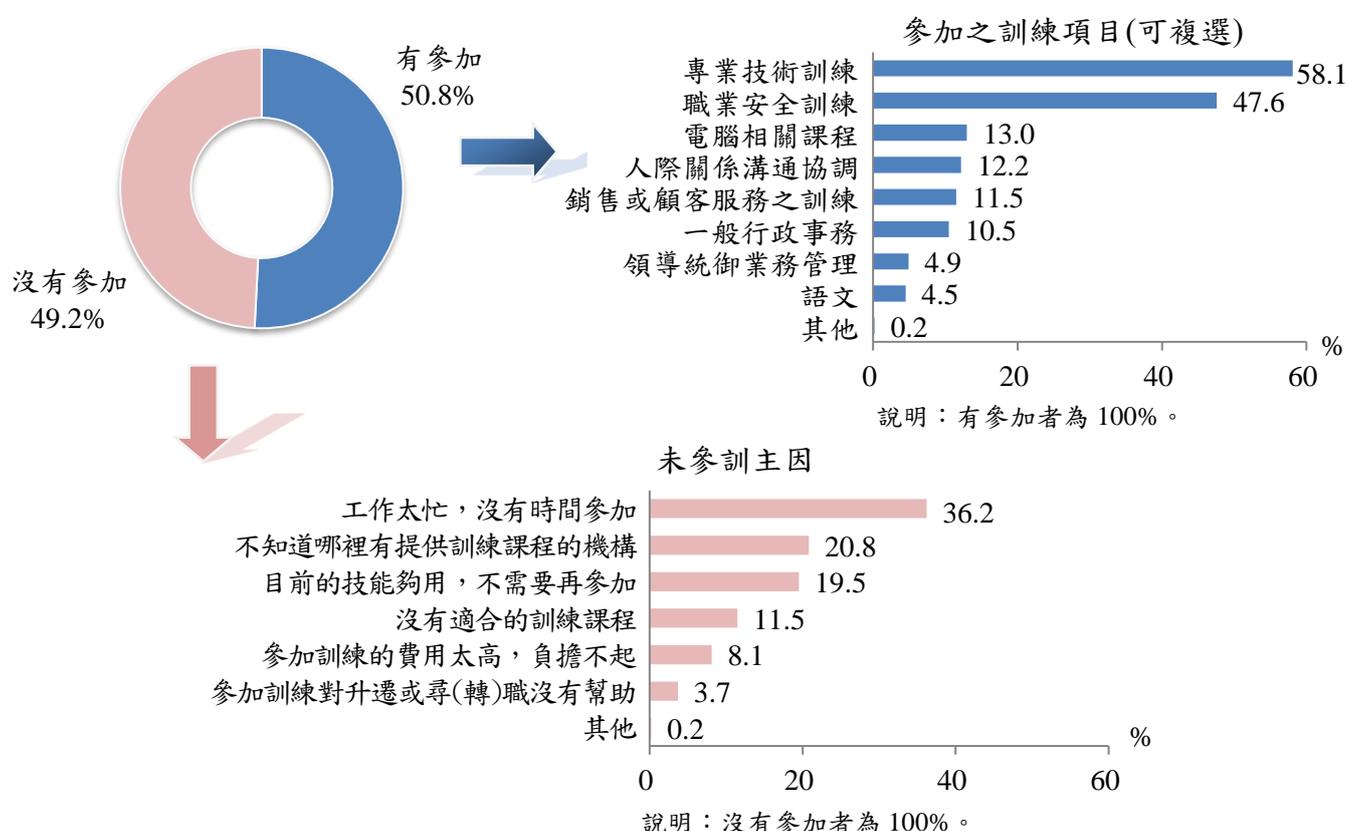


表10 青年勞工持有證照情形

單位：%

	總計	有證照—按證照種類分(可複選)								沒有證照
		技術士證	專門職業及技術人員考試及格證書	電腦與電資相關證照	語文證書	金融從業人員證照	其他	平均持有張數(張)		
109 年 10 月	100.0	59.0 (100.0)	(55.4)	(22.9)	(32.2)	(25.4)	(10.8)	(5.1)	3.0	41.0
111 年 10 月	100.0	60.7 (100.0)	(57.2)	(23.2)	(30.8)	(22.8)	(10.8)	(4.8)	3.0	39.3
113 年 10 月	100.0	63.6 (100.0)	(57.0)	(27.1)	(26.4)	(23.7)	(9.4)	(1.6)	3.0	36.4
男	100.0	59.7 (100.0)	(65.4)	(21.8)	(23.3)	(18.2)	(7.4)	(1.3)	3.0	40.3
女	100.0	66.7 (100.0)	(50.9)	(31.0)	(28.7)	(27.6)	(10.9)	(1.9)	3.0	33.3

(三) 2 成青年勞工有打算到海外工作，以至「東北亞」、「美國、加拿大」較多

79.7%青年勞工沒有打算到海外工作，有打算者續降至 20.3%；後者以打算到「東北亞」占 44.7%最高，「美國、加拿大」占 38.8%次之、「紐澳」占 37.8%再次之，另「中國大陸、港澳」、「歐洲」分別占 22.1%、20.7%，至「東南亞」占比則大減至 13.9%。男性有打算到海外工作者占 21.4%，高於女性 19.3%。

表11 青年勞工打算到海外工作情形

單位：%

	總計	沒有打算	有打算—按希望前往工作地區分(至多複選3項)								
			東北亞	美國、加拿大	紐澳	中國大陸、港澳	歐洲	東南亞	中南美洲	其他	
109年10月	100.0	75.7	24.3 (100.0)	(49.0)	(40.7)	(28.4)	(34.2)	(22.2)	(27.2)	(1.2)	(0.4)
111年10月	100.0	76.8	23.2 (100.0)	(30.7)	(46.7)	(44.5)	(18.9)	(32.2)	(21.1)	(1.0)	(0.3)
113年10月	100.0	79.7	20.3 (100.0)	(44.7)	(38.8)	(37.8)	(22.1)	(20.7)	(13.9)	(2.1)	(0.2)
男	100.0	78.6	21.4 (100.0)	(47.7)	(45.2)	(34.8)	(19.5)	(21.2)	(15.9)	(2.7)	(-)
女	100.0	80.7	19.3 (100.0)	(42.1)	(33.1)	(40.6)	(24.4)	(20.2)	(12.1)	(1.5)	(0.4)

說明：109年、111年調查係不考慮疫情因素下，打算到海外工作情形。

四、對政府措施之了解及期望

青年勞工知道勞動部勞動力發展署各種就業服務管道的比率以「就業博覽會」及「公立就業服務機構」較高，分占 71.1%、60.2%。希望政府提供促進青年就業服務項目，以「提供就業服務及資訊」、「辦理專業技能訓練」及「提供面試技巧及產業趨勢等研習課程」較多，分占 40.1%、31.2% 及 27.6%。

圖7 青年勞工對勞動力發展署就業服務管道知悉度

113年10月

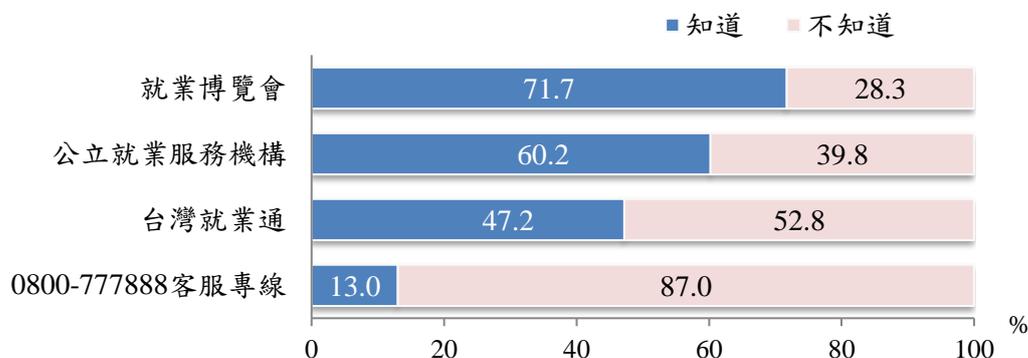
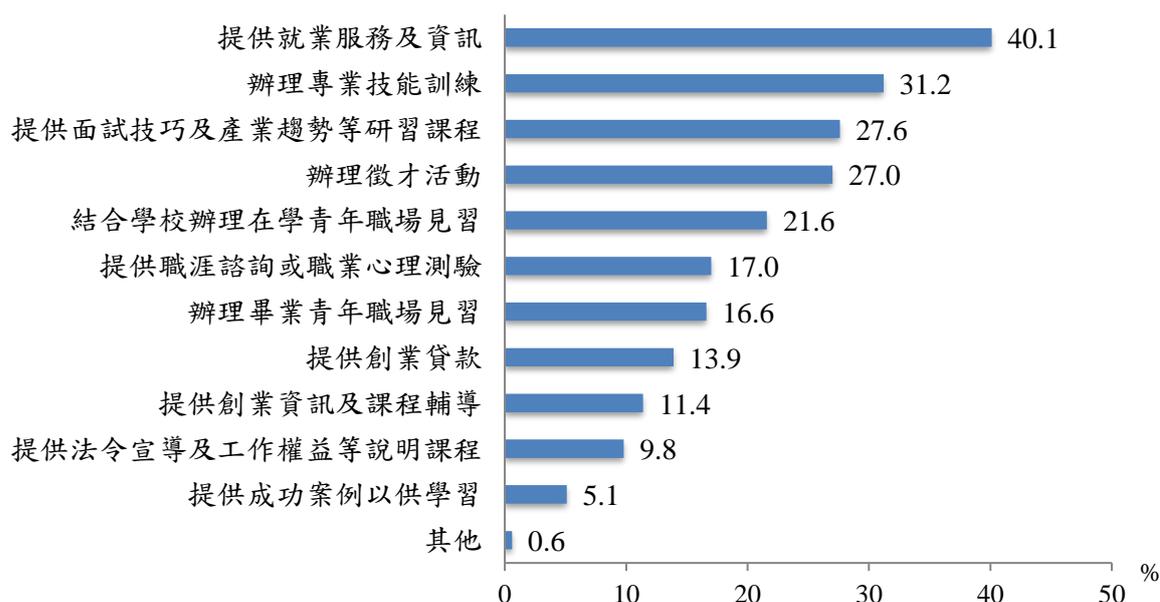


圖8 青年勞工希望政府提供各項促進青年就業服務情形(至多複選3項)

113年10月



五、勞動部政策措施

勞動部為協助青年就業，自 108 年起至 111 年整合部會資源推動「投資青年就業方案」，因應產業趨勢與人力需求，增進青年職涯扎根，提升就業能力，並於 112 年至 115 年賡續推動第二期，依青年就業核心議題提供因應協助措施。

針對 15 歲至 29 歲未在學且未就業連續達 90 日以上的初次尋職青年，推動「初次尋職青年穩定就業計畫」，提供尋職期間就業協助及尋職津貼，於求職期間就業滿一定期間，可申領就業獎勵金，鼓勵青年積極尋職與穩定就業。此外，初次尋職青年及失業者經公立就業服務機構推介，至與日常居住處所距離 30 公里以上之地點就業，並符合相關規定，發給尋職期間交通補助金及就業後之交通、搬遷或租屋等補助金，鼓勵青年擴大尋職範圍。

另因應產業發展及就業市場需求，針對離校青年辦理青年專班，亦結合企業用人需求，推動「青年就業旗艦計畫」，補助企業辦理做中學工作崗位訓練，並與各目的事業主管機關合作推動「產業新尖兵計畫」，鼓勵青年參加國家重點產業相關課程，以提升職場競爭力，相關課程資訊歡迎至台灣就業通網站(<https://www.taiwanjobs.gov.tw>)查詢。