

國際勞工組織將舉辦有關國家勞動市場規範的高層級會議

ILO 新聞稿

June 30, 2011

有關規範尊嚴勞動的第二次會議於 7 月 6 日至 8 日假日內瓦國際勞工局 (International Labour Office) 舉行，主題為規範一個合理公平且應有的勞動條件 (Regulating for A Fair Recovery)。300 名來自世界各地的學者、經濟學家、律師、政府代表、勞工團體代表、雇主團體代表，將一同檢視全球經濟危機下各國勞動市場規範並試圖使勞工享有的合理且公平之勞動條件，其中將特別著眼於工資與收入不平等面向。

本次會議係由國際勞工組織主辦，並與曼徹斯特大學工作平等研究團隊 (FaW) 與墨爾本大學僱用與勞資關係法中心 (CELRL) 合作，拋開傳統解除管制/管制二分之框架，轉而著眼於找出使現行規範更為有效之方法，使勞、資、政三方，以及社會受惠。

同時，會議也將檢視勞動市場之規範，諸如工資、不平等、成長、確保尊嚴的勞動條件之實踐，以及學者、研究者、政策制定者、勞工與商業媒體和其他對國際勞動規範與法制感興趣之議題，以及國際組織 (包含國際金融機構, IFIs) 扮演之角色等等。

本次會議共吸引超過 140 篇論文投稿，本次會議尚包括 4 次由全部與會者參與之討論，以及一系列的講習，並且發行兩本刊物以及頒發規範尊嚴勞動獎項。

本會議每兩年假日內瓦舉行，並由規範尊嚴勞動工作小組所主辦，該工作小組係一國際性且跨學科的工作小組 (network)，亦鼓勵及重視對勞動市場規範更具平衡觀點之研究。

此外，本次會議將發行兩本新刊物，分別為根據投稿於 2009 年首次於日內瓦舉行的規範尊嚴勞動會議論文集結而成的規範尊嚴勞動：勞動市場管制的新方向（Regulating for Decent Work: New Directions in Labour Market Regulation）（Sangheon Lee 與 Deirdre McCann 編著）以及集體協商在全球經濟下之角色：社會正義的協商（The Role of Collective Bargaining in the Global Economy: Negotiating for Social Justice）（S. Hayter 編著）。