

# 勞動部政府資料開放諮詢小組 108 年第 2 次會議 會議紀錄

- 一、時間：108 年 12 月 30 日(星期一)下午 2 時
- 二、地點：本部 601 會議室 紀錄:殷開泰
- 三、主席：林常務次長三貴
- 四、出(列)席人員：如簽到表
- 五、主席致詞：略
- 六、報告事項

(一)本部及所屬機關至本(108)年 12 月 15 日止，於政府資料開放平臺(data.gov.tw)對外開放資料集計 581 項，累積瀏覽量 120 萬 1 千餘次，累積下載量 25 萬 1 千餘次(如附件一)。

決議:洽悉。

(二)自本部政府資料開放諮詢小組(以下簡稱本部諮詢小組)前次會議(108 年 7 月 10 日)至今，新增開放資料集 14 項(如附件二)，新增 2 項民眾回饋意見；民眾於其間對本部無提出額外開放需求，回復情形如附件三。

決議:洽悉，本部及所屬機關累計開放資料集成長數已呈現緩和，未來宜著重於各開放資料集完整性及資料集間關聯性之推廣應用。

(三)依據行政院「政府資料開放優質標章暨深化應用獎勵措施」，每年 7 月將辦理資料開放金質獎評獎

作業，針對資料開放平臺之資料集品質(3大構面)進行機器檢測，分別授予金、銀、銅標章，以此計算總分，本次評審本部 570 項資料集皆為金標章獲得 100 分，並額外提報 OAS 加分項 5 分，總分為 105 分，獲行政院所頒 108 年度「政府資料開放金質獎」中央機關第 2 組第一名。

委員意見:有關勞動部本次獲 108 年度「政府資料開放金質獎」中央機關第 2 組第一名，是否有就相關資料集維護同仁給予獎勵?

資訊處回應:本案相關有功人員已經簽辦獎勵。

決議:感謝同仁的辛勞，請同仁持續努力，明年能持續獲得好成績。

(四)依據行政院「政府資料開放優質標章暨深化應用獎勵措施」修正草案，政府資料集品質明(109)年將增設白金標章，除符合原本金標章 3 大構面外，另需結合政府資料標準平臺上共通資料標準，以利資料跨機關整合運用(獲白金標章資料集可得 1 分，金標章資料集由 1 分改為 0.75 分)。本部將配合上開措施提升資料集品質，各資料集皆以達成白金標章為目標(如附件四)。

委員意見:勞動部是否有預估需要多少的時間，才可以將現有各資料集提升為白金標章。

資訊處回應:本部將依國發會每年「資料開放金質獎」的檢測時程，預計在明年 7 月底前完成。

決議：請各單位配合提升資料集品質，達成各資料集皆符合白金標章為目標。

### 七、討論事項

案由：本部政府資料開放行動方案「持續推動目標」中資料集成長標準擬更改計算方式，提請討論。

說明：本部開放資料集數量原以每年成長5%為目標(約30筆)，為同時提升資料集品質與數量，經彙整本部所屬機關意見，擬改為以計點方式做為標準。本部及所屬各機關開放資料集成長標準以每年達到100點為目標，新增1筆資料集可獲10點，每新增1筆資料資源可獲3點，資料集閱覽數每增加1000次或下載次數每增加500次可獲1點，提請討論每年各機關以100點為目標與獲得點數方式是否適宜。

原開放資料集每年成長目標	新開放資料集每年成長目標
本部現行資料集筆數為581筆，以每年成長5%為目標，約每年新增30筆資料集。	各機關以每年達成100點為目標。 1. 新增1筆資料集可獲10點 2. 每新增1筆資料資源可獲3點 3. 各資料集閱覽數每增加1000次可獲得1點 4. 各資料集下載次數每增加500次可獲得1點

#### 委員意見：

1. 可否說明為何要改變計算方式，建議可以估算一下目前各機關的資料集成長情況，不同機關資料集數量與使用情況應該不會一樣，對於不同機關應有不同評量標準。
2. 對於開放資料集數量成長逐漸和緩情況，可參考其他機關做法，將各資料集整合成為主題式資料集，再將各相關資料串連起來，成為新的資料集。

#### 資訊處回應：

1. 本部政府資料開放行動方案中有關資料集成長標準（每年提升 5% 資料集數），所屬機關反應原先規劃目標恐有執行困難，故進行本次調整作業。
2. 本部政府開放資料集經過這幾年的努力，數量已達 580 多筆，成長量已趨緩和。除持續開放更多資料給民眾使用外，更應逐步提升資料集的品質及擴大資料集的應用範圍。將依照委員意見，並視本部各機關開放資料集數量與使用情況，制訂不同成長目標。

#### 決議：

1. 請資訊處重新修訂各機關達成目標點數，依所訂定的計算方式執行，並於之後會議檢視執行情形，必要時再做滾動式修訂。
2. 請依討論結果修正行動方案後，函頒本部各單位及所屬機關落實執行。

#### 八、臨時動議

#### 九、結論

#### 十、散會