

近半年新聞媒體相關行業檢查結果統計

附件2

	違反法令條款	違反家次	備註
勞動基準法	有繼續性工作應為不定期契約（勞動基準法第9條第1項）	1	
	延長工作時間未依規定加給工資（勞動基準法第24條）	5	
	未備置勞工出勤紀錄（勞基法第30條第5項）	2	
	未依法定程序延長工作時間（勞動基準法第32條第1項）	2	
	延長工時超過法令規定（勞動基準法第32條第2項）	4	
	每7日中未至少有1日之休息（勞動基準法第36條）	2	
	女工於午後10時至翌晨6時之時間內工作，未符合相關程序及規定（勞動基準法第49條第1項）	1	
	妊娠或哺乳期間之女工，於午後10時至翌晨6時之時間內工作（勞動基準法第49條第5項）	1	
未定期召開勞資會議（勞動基準法第83條）	1		
勞動檢查法	事業單位拒絕、規避或妨礙勞動檢查（勞動檢查法第15條第2項）	1	
合計		20	