



Taiwan Labor E-Newsletter

No.44

April 2019



中英文版本內容如有出入，以中文版本為準。

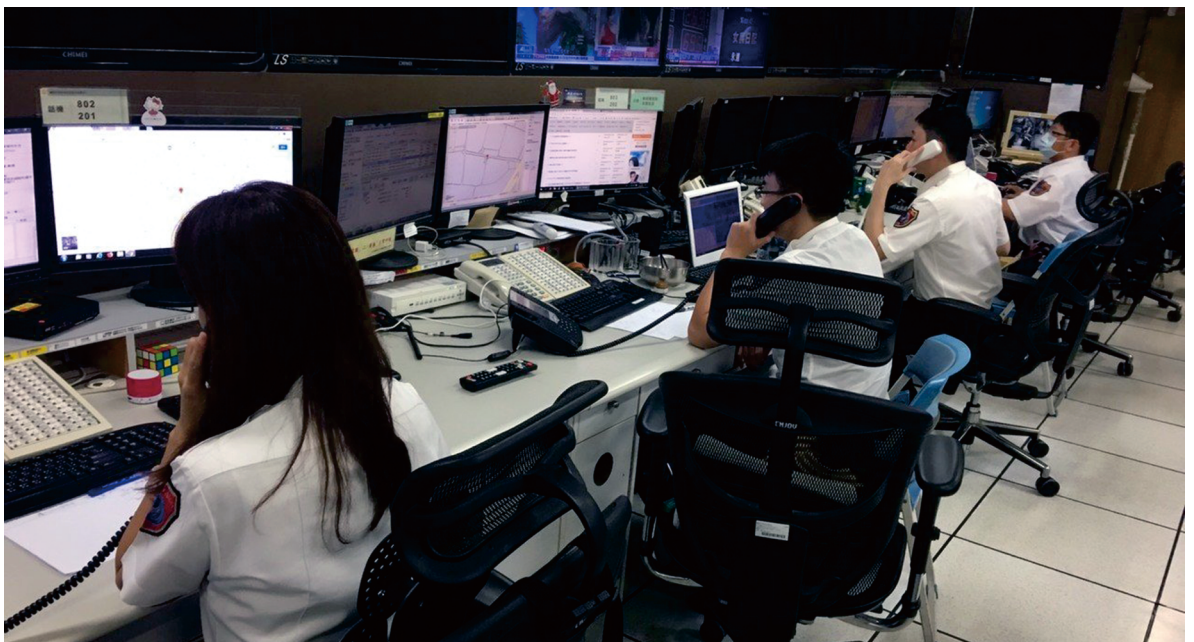
The Chinese version rules if any contradiction in meaning exists between the Chinese version and English version.

修正「事業單位實施勞工值日(夜)應行注意事項」，自即日起施行，並自111年1月1日起停止適用，呼籲事業單位調配人力，妥為因應

勞動部於108年3月11日修正發布「事業單位實施勞工值日(夜)應行注意事項」(下稱注意事項)，針對常見實務疑義，修正部分規範；同時預告，將於111年1月1日停止適用該注意事項。勞動部表示，「事業單位實施勞工值日(夜)應行注意事項」係民國74年間訂定，針對事業單位在工作時間外安排勞工值日(夜)，諸如從事收轉急要文件、接聽電話、巡察事業場所及緊急事故之通知、聯繫或處理等工作，為行政上之指導。值日(夜)之態樣因非正常工作之延伸，歷年來並未認定為工作時間。

勞動部進一步說明，本次修正重點包括，增訂值日(夜)津貼建議數額，宜不低於每月基本工資除以240再乘以值日(夜)時數之金額，並應遵守同工同酬之原則。另為促進職場上性別平權，並兼顧女性值夜之健康與安全，修正女性勞工值夜之規定，併增訂雇主應提供必要之安全衛生設施或措施，至於妊娠或哺乳期間者，一樣禁止從事值夜。

勞動部指出，勞工縱於值日(夜)時段，仍難脫免雇主之指揮監督，將逐步回歸《勞動基準法》對於「工作時間」之意涵，惟現階段經綜合考量勞工健康福祉及事業單位人力增補需求，酌予適度緩衝期間，因此，於本次修正一併訂定落日條款，預告該注意事項將自111年1月1日起停止適用。呼籲事業單位應妥予補充人力，預為因應。



雇主欠薪無預警倒閉，政府墊償制度有保障

工資是勞工及其家屬主要經濟來源，退休金及資遣費則是勞工退休(退職)生活之所繫，所以工資、退休金及資遣費之保障非常重要。勞工如不幸遇到公司倒閉，老闆又避不見面，拿不到工資、資遣費或退休金時，還有墊償制度可保障。

政府在75年設置積欠工資墊償基金，目的即為使勞工在遇到雇主歇業、清算或宣告破產而積欠工資時能受到即時保障，不致於驟失生活依存。104年再修法，將雇主未依勞動基準法(舊制)給付的退休金、資遣費及未依勞工退休金條例(新制)給付的資遣費，合計最多6個月平均工資數額，也納入墊償範圍。據統計，截至今(108)年2月底，受益勞工人數已達66,206人，墊付金額計50億5,461萬餘元，其中墊付資遣費及退休金的勞工人數合計有7,328人，金額為5億3,311萬餘元。

勞動部提醒，勞工如遇雇主無預警倒閉行蹤不明，有被積欠歇業、清算或宣告破產前6個月之工資、舊制退休金或新、舊制資遣費時，請速循司法途徑取得確定之債權證明，並請當地主管機關開具事業單位歇業證明，再併同申請書表與相關佐證資料(如薪資明細表、出勤卡、勞動契約等)，向勞保局申請墊償，再由勞保局就墊償金額範圍內向雇主追償，免去勞工個別向法院聲請強制執行的費用及冗長的強制執行程序。

此外，勞工朋友平時應妥善保存勞動契約、出勤及領薪等證明，若發現雇主開始積欠工資，即請雇主出具無法清償之證明，以利後續作為爭取相關權益之佐證。



政府致力職場安全衛生， 2018年我國職業災害千人率降至歷史新低

為保障工作者職場安全衛生，勞動部職安署於106年訂定「全國職場減災精進策略」，以前3年(103-105年)之勞工保險職業災害千人率平均值3.199為基礎，挑戰107年至109年每年降10%，3年共降30%之目標，107年績效已超越目標，並降至2.612之歷史新低，降幅達18.3%，如以103年至105年勞工保險平均投保人數計算，相當於減少5,901人次職業災害。

職安署表示，我國多年來經中央與地方政府及各界的努力下，職業災害千人率雖已逐年下降，惟為貫徹總統「持續強化勞工安全」之政策，該署於106年訂定「全國職場減災精進策略」，進一步精進各項作為，對事業單位採危害風險分級管理，運用監督檢查、輔導、宣導、安全伙伴及跨部會合作等多元工具，整合政府相關資源，多重面向推動防災，除降低勞工保險職業災害千人率外，並配合推動勞工身心健康保護、化學品風險管理、機械源頭安全管理機制等相關措施，使勞工健康照護率提升至30.1%、化學品暴露危害控制率提升至27%、機械設備器具完成通關單證比率提升至54%，具體落實保護工作者安全與健康之目標。

職安署強調，生命是無價的，為進一步降低災害的發生，職安署將持續加強各項檢查、宣導及輔導措施，以具體行動展現政府落實工安的決心，此外，對於勞動條件監督檢查部分，也會持續透過「分級管理」及「落實法遵」之核心策略，強化國內勞動條件權益，讓人人享有安全健康、尊嚴勞動之工作環境。



勞動部攜手國際技能組織成立WorldSkills能力建構中心， 深化專業技能合作與交流



勞動部於 108 年 3 月 13 日與國際技能組織在臺北君悅酒店簽署合作瞭解備忘錄 (MOU)，同時啟動WorldSkills能力建構中心揭牌儀式，未來雙方將共同促進技能發展，擴大合作的範圍，除職業技能培訓及技能競賽外，並將提供技能諮詢服務、技能推廣及職涯發展等協助，合作國家則以非洲、新南向國家及其他開發中國家為主。

國際技能組織目前有 80 個會員國，每 2 年舉辦的國際技能競賽，素有技能界的「奧林匹亞」之稱，吸引許多年輕人學習技能、培養人才，此次國際技能組織來臺灣召開常務理事會議，是國際技能組織首次，非常難得。為響應國際技能組織促進技能發展的願景，我國與國際技能組織簽署瞭解備忘錄，設立WorldSkills能力建構中心，這是全球第 2 個能力建構中心，主要協助非洲、新南向國家及其他開發中國家提升技能水準，並深化與國際技能組織之合作與交流。未來更可透過 WorldSkills能力建構中心的平台，運用我國技能軟實力，有助於提升臺灣國際能見度。

簽署儀式後次日(3月14日)，特別安排國際技能組織常務理事會成員觀見蔡英文總統，交換技能培訓及發展理念，落實技能外交。

華航機師依法行使罷工權，雇主不得有不當之對待

桃園機師工會華航分會於今(108)年2月8日決議進行合法罷工，為會員爭取權益。對此，勞動部表示，罷工一定會對社會大眾造成不便，但工會是為會員爭取權益，選擇用最辛苦的罷工手段，是工會依法能運用的最後一個選擇，也是最困難的抉擇，希望社會給予工會正面看待及諒解，同時，勞動部也要求雇主不得對行使罷工權會員有解僱、降職、減薪等之不當對待。

勞動部許銘春部長表示，得知機師工會決議要啟動罷工後，勞動部相關業務單位即成立應變小組，在農曆春節期間持續與交通部、桃園市政府及工會保持聯繫，相關人員並銷假到辦公室開會因應。她也指示政務次長劉士豪擔任因應小組副召集人，並於工會決議罷工當日即參與交通部之應變會議，全力協助華航勞資雙方進行協商。翌日下午，交通部政務次長王國材邀集勞資雙方座談，勞動部亦指派勞動關係司司長王厚偉代表出席；並冀望勞資雙方能用更柔軟、友善及誠懇的態度，共同尋求解決方案。勞動部全力協助勞資雙方進行協商，使這次罷工事件平和落幕。



我國108年同酬日為2月23日，維持與去年同天

為藉由節日喚起兩性同酬之公共意識，勞動部廣續發布我國同酬日，由於兩性平均薪資不僅因性別影響，也囿於工作性質、年資、學經歷、工作績效等因素致有差異，仍需各界共同為縮小兩性薪資差距而努力。

我國同酬日係依據行政院主計總處「受僱員工薪資調查」，以當年兩性平均時薪差距計算自隔年1月1日起女性需增加之工作日數。107年我國女性平均時薪283元，為男性332元之85.4%，兩性薪資差距為14.6%，換言之，女性較男性需多工作54天（ $365\text{日曆天} \times 14.6\% \div 54\text{天}$ ），才能達到整年總薪資相同，因此108年同酬日為2月23日，維持與去年同天。

近10年我國兩性平均時薪差距由97年18.6%下降至107年14.6%，亦即女性需增加工作天數由69天減少至54天，10年來分別縮小4.0個百分點及減少15天。歷年來我國兩性平均薪資差距相較美、日、韓等國為小，107年我國為14.6%，低於韓國之34.1%(106年)、日本32.3%及美國18.9%。

