

勞工退休基金(新制)統計分析

田玉霞¹ 廖秀梅²

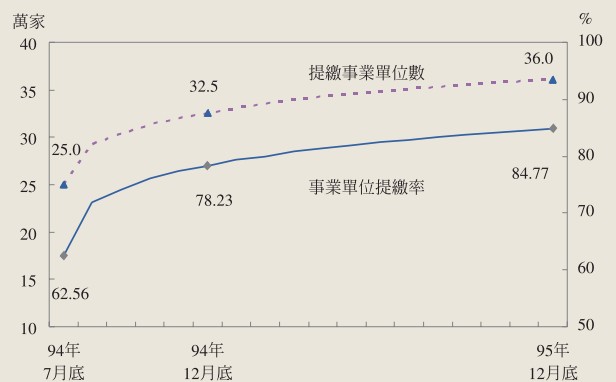
隨著人口結構的老化與傳統家庭成員相互扶持的功能式微，實施退休金制度以保障老人基本經濟生活已為世界潮流所趨，我國在歷經14年的努力與推動後，勞工退休金新制終於在94年7月正式實施，對勞工來說是一大福祉，亦是繼全民健康保險之後，在強化社會安全體系方面的另一重要成就，從勞工退休金新制之制度設計的角度來觀察，其在退休勞工生活保障方面，新制比舊制的最大優點是退休金帳戶屬勞工個人所有，故所累積的退休準備金並不會因勞工離職或企業關廠歇業而有所減損，大大提高勞工退休之後的經濟安全，此為推動新制的重要原因。

勞工退休金新制實施至今已屆滿一年餘，以下謹就勞工退休金提繳實施情形進行統計分析：

壹、提繳事業單位數

一、截至95年底勞工退休基金提繳事業單位數為36萬家，較上年底增加3.5萬家或增加10.8%。事業單位家數提存率95年底為84.8%，較上年底增加6.6個百分點。所謂事業單位提存率指有提存之事業單位數占勞保

圖一 勞工退休基金提繳事業單位數及提繳率



適用勞基法之家數比率，未達百分之百，主要係部分事業單位員工採用舊制所致。

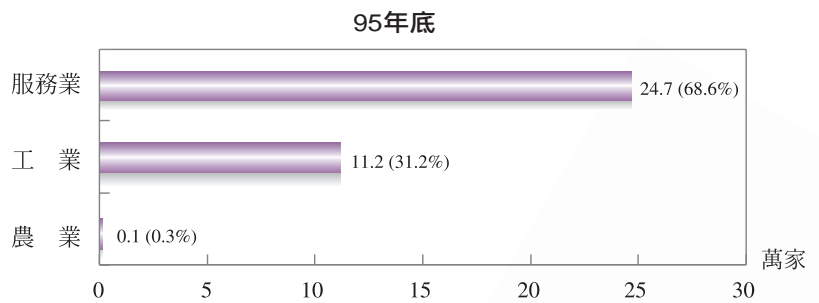
二、按行業別觀察，95年底提繳事業單位數以服務業部門最高為24.7萬家、占68.6%，工業部門11.2萬家、占31.2%，農業部門約1千家最少、占0.3%。各中行業以批發及零售業13.8萬家、占38.3%居第一位，製造業8.1萬家、占22.5%次之，營造業3.1萬家、占8.5%居第三位。

95年平均提繳率，在雇主提繳部分為6.01%，各業皆在6.00%至6.02%之間；在個人提繳部分為5.04%，各中行業以水電燃氣業5.91%最高，農林漁牧業5.79%次之，礦業及土石採取業5.65%居第三位。



三、按員工規模別觀察，95年底員工規模1~29人之提繳事業單位數為34萬家、占94.4%最高，30~99人1.5萬家、占4.3%次之，100~499人0.4萬家、占1.1%，500人以上約0.1萬家、占0.2%。

圖二 勞工退休基金提繳事業單位數



表一 勞工退休基金提繳事業單位數 - 按行業分

| 項 目 | 94年底 | 95年底 | 單位：家、% | | | | |
|--------------|---------|---------|--------|--------|------------|------|------|
| | | | 較上年底增減 | | 95年平均提繳(%) | | |
| | | | 百分比 | 家數 | % | 雇主 | 個人 |
| 總 計 | 325,190 | 360,359 | 100.0 | 35,169 | 10.8 | 6.01 | 5.04 |
| 農 業 | 829 | 981 | 0.3 | 152 | 18.3 | 6.00 | 5.79 |
| 工 業 | 102,828 | 112,255 | 31.2 | 9,427 | 9.2 | | |
| 礦業及土石採取業 | 321 | 351 | 0.1 | 30 | 9.3 | 6.00 | 5.65 |
| 製造業 | 76,475 | 81,154 | 22.5 | 4,679 | 6.1 | 6.01 | 5.04 |
| 水電燃氣業 | 226 | 231 | 0.1 | 5 | 2.2 | 6.00 | 5.91 |
| 營造業 | 25,806 | 30,519 | 8.5 | 4,713 | 18.3 | 6.00 | 5.27 |
| 服 務 業 | 221,533 | 247,123 | 68.6 | 25,590 | 11.6 | | |
| 批發及零售業 | 125,074 | 137,993 | 38.3 | 12,919 | 10.3 | 6.01 | 5.14 |
| 住宿及餐飲業 | 7,478 | 8,661 | 2.4 | 1,183 | 15.8 | 6.00 | 4.59 |
| 運輸、倉儲及通信業 | 8,868 | 9,577 | 2.7 | 709 | 8.0 | 6.01 | 5.11 |
| 金融及保險業 | 4,673 | 4,842 | 1.3 | 169 | 3.6 | 6.01 | 5.10 |
| 不動產及租賃業 | 7,390 | 8,799 | 2.4 | 1,409 | 19.1 | 6.01 | 5.37 |
| 專業、科學及技術服務業 | 24,112 | 26,102 | 7.2 | 1,990 | 8.3 | 6.02 | 4.65 |
| 教育服務業 | 8,669 | 11,408 | 3.2 | 2,739 | 31.6 | 6.01 | 4.90 |
| 醫療保健及社會福利服務業 | 16,569 | 18,068 | 5.0 | 1,499 | 9.0 | 6.01 | 5.01 |
| 文化、運動及休閒服務業 | 4,003 | 4,293 | 1.2 | 290 | 7.2 | 6.01 | 4.76 |
| 其他服務業 | 13,688 | 15,884 | 4.4 | 2,196 | 16.0 | 6.02 | 4.71 |
| 公共行政業 | 1,009 | 1,496 | 0.4 | 487 | 48.3 | 6.00 | 5.17 |
| 家數提存率(%) | 78.2 | 84.8 | | | (6.6) | | |

說明：1. () 內係增減百分點。

2. 家數提繳率 = (提繳事業單位家數 / 勞工保險適用勞基法事業單位數) × 100。

四、按地區別觀察，95年底提繳事業單位數以台北市8萬家、占22.2%為最高，台北縣6.6萬家、占18.3%次之，桃園縣2.9萬家、占8.1%再次之，其餘較高者為台中縣2.8萬家、占7.8%，台中市2.7萬家、占7.5%，高雄市2.6萬家、占7.3%。在過去一年家數增加較多之縣市分別為：台北縣增加6,376家，台

北市增加5,546家，桃園縣增加3,241家，高雄市增加2,679家，台中縣增加2,579家。

貳、提繳人數

勞工退休基金新制提繳人數自實施以來逐月成長，於95年4月突破400萬人，截至95年底為429.1萬人，較去年底增加36.7萬人或增加9.4

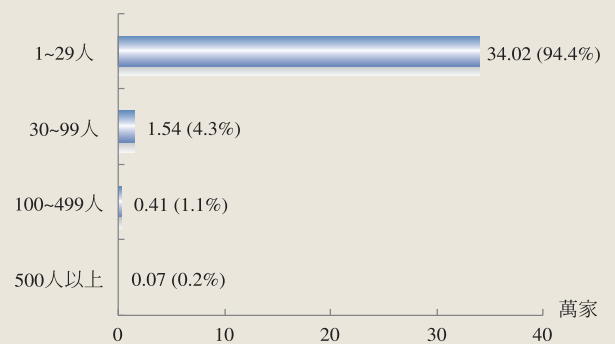
表三 勞工退休基金提繳事業單位數 - 按地區分

| 項 目 | 94年底 | 95年底 | 單位：家、% | | |
|-----|---------|---------|--------|--------|------|
| | | | 較去年底 | | |
| | | | 百分比 | 增減家數 | 增減 % |
| 總 計 | 325,190 | 360,359 | 100.0 | 35,169 | 10.8 |
| 台北市 | 74,455 | 80,001 | 22.2 | 5,546 | 7.4 |
| 高雄市 | 23,463 | 26,142 | 7.3 | 2,679 | 11.4 |
| 台北縣 | 59,415 | 65,791 | 18.3 | 6,376 | 10.7 |
| 宜蘭縣 | 3,324 | 3,955 | 1.1 | 631 | 19.0 |
| 桃園縣 | 25,903 | 29,144 | 8.1 | 3,241 | 12.5 |
| 新竹縣 | 4,308 | 5,023 | 1.4 | 715 | 16.6 |
| 苗栗縣 | 4,060 | 4,687 | 1.3 | 627 | 15.4 |
| 台中縣 | 25,460 | 28,039 | 7.8 | 2,579 | 10.1 |
| 彰化縣 | 16,767 | 18,549 | 5.1 | 1,782 | 10.6 |
| 南投縣 | 3,021 | 3,506 | 1.0 | 485 | 16.1 |
| 雲林縣 | 3,488 | 4,145 | 1.2 | 657 | 18.8 |
| 嘉義縣 | 2,664 | 3,150 | 0.9 | 486 | 18.2 |
| 台南縣 | 10,903 | 12,041 | 3.3 | 1,138 | 10.4 |
| 高雄縣 | 11,507 | 13,123 | 3.6 | 1,616 | 14.0 |
| 屏東縣 | 4,083 | 4,798 | 1.3 | 715 | 17.5 |
| 台東縣 | 1,249 | 1,512 | 0.4 | 263 | 21.1 |
| 花蓮縣 | 2,666 | 3,305 | 0.9 | 639 | 24.0 |
| 澎湖縣 | 301 | 431 | 0.1 | 130 | 43.2 |
| 基隆市 | 3,054 | 3,432 | 1.0 | 378 | 12.4 |
| 新竹市 | 5,778 | 6,487 | 1.8 | 709 | 12.3 |
| 台中市 | 24,781 | 26,897 | 7.5 | 2,116 | 8.5 |
| 嘉義市 | 3,105 | 3,575 | 1.0 | 470 | 15.1 |
| 台南市 | 10,939 | 12,031 | 3.3 | 1,092 | 10.0 |
| 金門縣 | 426 | 513 | 0.1 | 87 | 20.4 |
| 連江縣 | 70 | 82 | 0.0 | 12 | 17.1 |

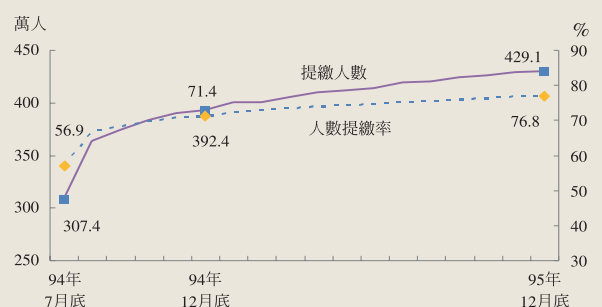
表二 勞工退休基金提繳事業單位數 - 按員工規模分

| 項 目 | 94年底 | 95年底 | 單位：家、% | | |
|----------|---------|---------|--------|--------|------|
| | | | 較去年底增減 | | |
| | | | 百分比 | 家數 | % |
| 總計 | 325,190 | 360,359 | 100.0 | 35,169 | 10.8 |
| 1~29人 | 306,561 | 340,231 | 94.4 | 33,670 | 11.0 |
| 30~99人 | 14,258 | 15,407 | 4.3 | 1,149 | 8.1 |
| 100~499人 | 3,771 | 4,064 | 1.1 | 293 | 7.8 |
| 500人以上 | 600 | 657 | 0.2 | 57 | 9.5 |

圖三 勞工退休基金提繳事業單位數 - 按規模分

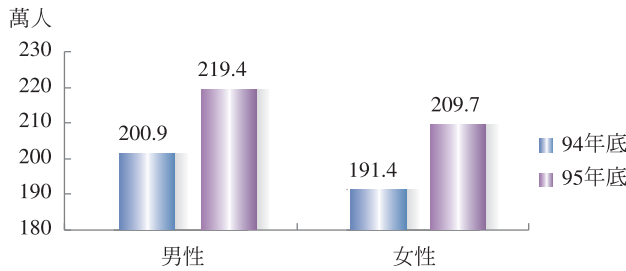


圖四 勞工退休基金提繳人數及提繳率

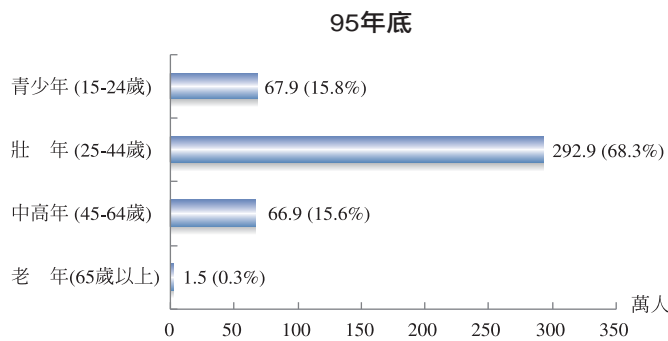




圖五 95年底勞工退休基金提繳人數 - 按性別分



圖六 勞工退休基金提繳人數 - 按年齡組分



表四 勞工退休基金提繳人數 - 按性別及年齡分

| 項目 | 94年底 | 95年底 | 百分比 | 較上年底 | |
|-------------|-----------|-----------|-------|---------|-------|
| | | | | 增減人數 | 增減% |
| 總計 | 3,923,796 | 4,291,152 | 100.0 | 367,356 | 9.4 |
| 按性別分 | | | | | |
| 男性 | 2,009,416 | 2,194,179 | 51.1 | 184,763 | 9.2 |
| 女性 | 1,914,380 | 2,096,973 | 48.9 | 182,593 | 9.5 |
| 按年齡分 | | | | | |
| 青少年(15-24歲) | 703,606 | 678,971 | 15.8 | -24,635 | -3.5 |
| 壯年(25-44歲) | 2,665,125 | 2,928,696 | 68.3 | 263,571 | 9.9 |
| 中高年(45-64歲) | 544,215 | 668,831 | 15.6 | 124,616 | 22.9 |
| 老年(65歲以上) | 10,850 | 14,654 | 0.3 | 3,804 | 35.1 |
| 雇主提繳 | 3,897,829 | 4,265,023 | -- | 367,194 | 9.4 |
| 個人提繳 | 360,592 | 305,567 | -- | -55,025 | -15.3 |
| 人數提存率 (%) | 71.35 | 76.81 | | | (5.4) |

說明：1. () 內係增減百分點。

2. 人數提繳率 = (提繳人數 / 勞工保險適用勞基法受僱人數) × 100。

%。95年底人數提繳率為76.8%，較上年底增加5.5個百分點。

一、按性別觀察，95年底男性提繳人數為219.4萬人，較上年底增加18.5萬人或增加9.2%；女性為209.6萬人，較上年底亦增加18.3萬人或增9.5%。男女兩性於95年底所占比率分別為51.1%及48.9%，兩者相差2.2個百分點。

二、按年齡組觀察，壯年組(25-44歲)提繳人數為292.9萬人、占68.3%；青少年組(15-24歲)67.9萬人、占15.8%，中高年組(45-64歲)66.9萬人、占15.6%，老年組(65歲以上)1.5萬人、占0.3%。觀察過去一年各年齡組提繳人數成長情形，壯年組增加26.4萬人或增9.9%，中高年組增加12.5萬人或增22.9%，老年組增加0.4萬人或增35.1%，而青少年組則減少2.5萬人或減3.5%。

三、按行業別觀察，95年底服務業提繳人數254萬人、占59.2%，較上年底增加22.2萬人或增加9.6%，工業174.5萬人、占40.7%，較上年底增加14.4萬人或增加9.0%，農業0.7萬人、占0.2%，較上年底增加

22.2%。各中行業以製造業152.9萬人、占35.6%居第一位，批發及零售業109.2萬人、占25.4%次之，專業、科學及技術服務業26.3萬人、占6.1%居第三位。

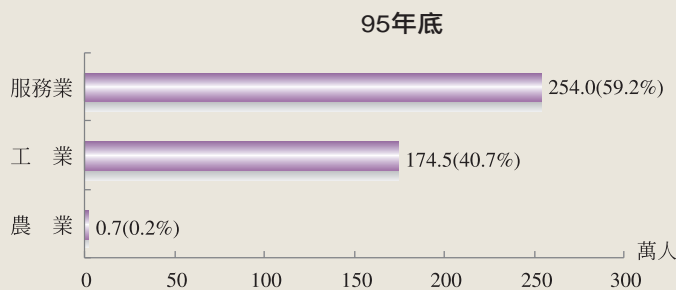
四、按地區別觀察，95年底勞工退休金提繳人數以台北市124.6萬家、占29.0%為最高，台北縣64.6萬家、占15.1%次之，桃園縣40.1萬家、占9.3%再次之，其餘較高者為高雄市26.7萬家、占6.2%，台中縣25.6萬家、占6.0%，台中市24.7萬家、占5.8%。

其中95年底較去年底增加較多者為：台北市增加8.6萬人，台北縣增加5.6萬人，桃園縣增加2.8萬人，台中縣增加2.5萬人，高雄市增加2萬人。

五、按身份別觀察，95年底個人提繳人數為30.1萬人，94年底為36.1萬人，95年底較94年底減少5.5萬人或減少15.3%。在雇主提繳人數部分，95年底為426.5萬人，94年底為389.8萬人，95年底較94年底增加36.7萬人或增加9.4%。

六、按提繳工資級距觀察，95年之工資級距以「13,501~22,800元」提繳人數173.3萬人、占40.4%為最高，「22,801~28,800元」67.2萬人、占15.7%居次，「28,801~36,300元」64.6萬人、占15.1%再次之，「36,301~45,800元」56萬人、占13.1%，其餘各級距提繳人數所占比率皆低於6%，合占15.8%。

圖七 勞工退休基金提繳人數 - 按行業分



表五 勞工退休基金提繳人數 - 按行業分

單位：人、%

| 項目 | 94年底 | 95年底 | 百分比 | 較去年底 | |
|--------------|-----------|-----------|-------|---------|-------|
| | | | | 增減人數 | 增減% |
| 總計 | 3,923,796 | 4,291,152 | 100.0 | 367,356 | 9.4 |
| 農業 | 5,502 | 6,726 | 0.2 | 1,224 | 22.2 |
| 工業 | 1,600,541 | 1,744,769 | 40.7 | 144,228 | 9.0 |
| 礦業及土石採取業 | 2,341 | 2,599 | 0.1 | 258 | 11.0 |
| 製造業 | 1,415,413 | 1,528,928 | 35.6 | 113,515 | 8.0 |
| 水電燃氣業 | 6,867 | 8,948 | 0.2 | 2,081 | 30.3 |
| 營造業 | 175,920 | 204,294 | 4.8 | 28,374 | 16.1 |
| 服務業 | 2,317,753 | 2,539,657 | 59.2 | 221,904 | 9.6 |
| 批發及零售業 | 1,025,309 | 1,091,611 | 25.4 | 66,302 | 6.5 |
| 住宿及餐飲業 | 131,041 | 146,122 | 3.4 | 15,081 | 11.5 |
| 運輸、倉儲及通信業 | 145,278 | 159,298 | 3.7 | 14,020 | 9.7 |
| 金融及保險業 | 193,523 | 202,267 | 4.7 | 8,744 | 4.5 |
| 不動產及租賃業 | 60,043 | 69,568 | 1.6 | 9,525 | 15.9 |
| 專業、科學及技術服務業 | 248,668 | 262,533 | 6.1 | 13,865 | 5.6 |
| 教育服務業 | 58,519 | 84,165 | 2.0 | 25,646 | 43.8 |
| 醫療保健及社會福利服務業 | 189,129 | 207,522 | 4.8 | 18,393 | 9.7 |
| 文化、運動及休閒服務業 | 72,506 | 76,095 | 1.8 | 3,589 | 4.9 |
| 其他服務業 | 178,434 | 203,907 | 4.8 | 25,473 | 14.3 |
| 公共行政業 | 15,303 | 36,569 | 0.9 | 21,266 | 139.0 |



表六 勞工退休基金提繳人數 - 按地區分

單位：人、%

| 項目 | 94年底 | 95年底 | 百分比 | 較上年底 | |
|-----|-----------|-----------|-------|---------|------|
| | | | | 增減人數 | 增減% |
| 總計 | 3,923,796 | 4,291,152 | 100.0 | 367,356 | 9.4 |
| 台北市 | 1,160,715 | 1,246,395 | 29.0 | 85,680 | 7.4 |
| 高雄市 | 246,278 | 266,767 | 6.2 | 20,489 | 8.3 |
| 台北縣 | 590,622 | 646,129 | 15.1 | 55,507 | 9.4 |
| 宜蘭縣 | 26,712 | 31,874 | 0.7 | 5,162 | 19.3 |
| 桃園縣 | 372,202 | 400,517 | 9.3 | 28,315 | 7.6 |
| 新竹縣 | 112,223 | 123,739 | 2.9 | 11,516 | 10.3 |
| 苗栗縣 | 52,284 | 59,216 | 1.4 | 6,932 | 13.3 |
| 台中縣 | 230,704 | 255,784 | 6.0 | 25,080 | 10.9 |
| 彰化縣 | 147,739 | 161,133 | 3.8 | 13,394 | 9.1 |
| 南投縣 | 32,270 | 36,644 | 0.9 | 4,374 | 13.6 |
| 雲林縣 | 40,619 | 48,857 | 1.1 | 8,238 | 20.3 |
| 嘉義縣 | 27,381 | 32,772 | 0.8 | 5,391 | 19.7 |
| 台南縣 | 158,581 | 171,605 | 4.0 | 13,024 | 8.2 |
| 高雄縣 | 121,990 | 137,256 | 3.2 | 15,266 | 12.5 |
| 屏東縣 | 36,341 | 43,319 | 1.0 | 6,978 | 19.2 |
| 台東縣 | 8,913 | 10,791 | 0.3 | 1,878 | 21.1 |
| 花蓮縣 | 22,228 | 26,650 | 0.6 | 4,422 | 19.9 |
| 澎湖縣 | 1,535 | 2,577 | 0.1 | 1,042 | 67.9 |
| 基隆市 | 24,518 | 26,972 | 0.6 | 2,454 | 10.0 |
| 新竹市 | 149,740 | 169,814 | 4.0 | 20,074 | 13.4 |
| 台中市 | 229,003 | 246,830 | 5.8 | 17,827 | 7.8 |
| 嘉義市 | 28,644 | 30,916 | 0.7 | 2,272 | 7.9 |
| 台南市 | 100,087 | 110,922 | 2.6 | 10,835 | 10.8 |
| 金門縣 | 2,198 | 3,203 | 0.1 | 1,005 | 45.7 |
| 連江縣 | 269 | 470 | 0.0 | 201 | 74.7 |

參、平均提繳工資

95年勞工退休金平均提繳工資為30,352元，較上年同期減少95元或減少0.3%。

一、按性別觀察，95年平均提繳工資男性為33,485元，女性為27,061元，兩者相差6,424元。

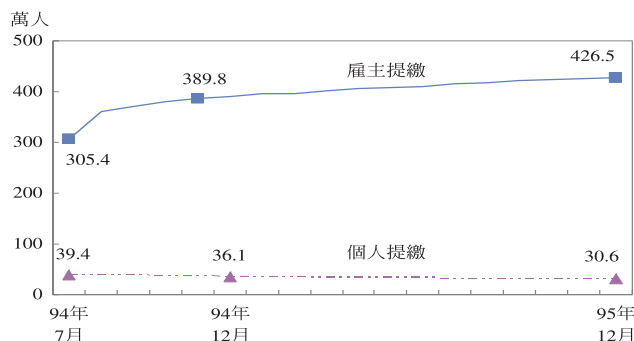
二、按年齡別觀察，95年平均提繳工資以55-59歲年齡層36,159元為最高，35-39歲為35,493元次之，40-44歲34,254元居第三位，另未滿15歲及15~19歲年齡層分別為12,383元及14,350元。

提繳人數最多之25-29歲年齡層(1,034,478人、占24.1%)其平均提繳工資為28,543元，提繳人數居次之30-34歲年齡層(815,864人、占19.0%)其平均提繳工資為33,824元。

三、按行業別觀察，95年平均提繳工資以水電燃氣業65,626元為最高，金融及保險業44,785元次之，專業、科學及技術服務業36,195元居第三位，以住宿及餐飲業19,683元為最低。

提繳人數最多之製造業(1,528,928人、占35.6%)其平均提繳工資為31,541元，提繳人數居次之批發及零售業(1,091,611人、占25.4%)其平均提繳工資為27,944元。

圖八 勞工退休基金雇主及個人提繳人數



肆、勞工申請勞動保障卡

為使勞工朋友多元掌握自己的勞動保障權益，另推出具有對帳及結合金融功能的勞動保障卡，開放持卡勞工透過發卡銀行的網路ATM系統，連結至勞保局網站個人網路查詢作業系統，可查詢完整的勞保異動、給付資料及總年資，與全部的勞退專戶提繳、收益及累計金額等資料。根據統計，截至95年12月底申請勞動保障卡人數已突破40萬人，達446,169人，占全體提繳人數10.40%。

伍、勞工退休金核發概況

截至95年底止累計勞工退休金核發件數為5,948件，其核發金額累計達1.6億元。

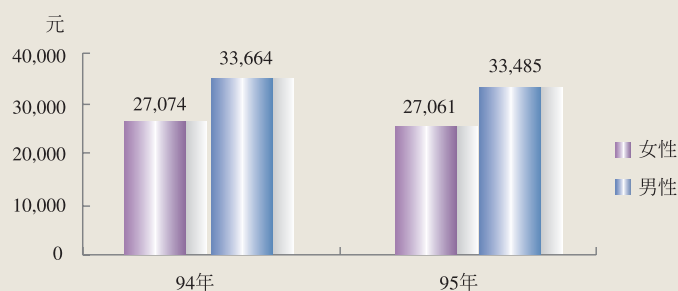
一、按性別觀察，男性累計請領核發件數為4,523件、占76%，女性為1,425件、占24%，男性為女性的3.17倍。在核發金額部分男性累計請領核發金額為1.4億元，女性為0.2億元，男性較女性多1.2億元。

表七 勞工退休基金提繳人數 - 按規模分及工資級距分

單位：人、%

| 項目 | 94年底 | 95年底 | 較上年底 | | |
|-----------------|-----------|-----------|-------|---------|-------|
| | | | 百分比 | 增減人數 | 增減% |
| 總計 | 3,923,796 | 4,291,152 | 100.0 | 367,356 | 9.4 |
| 按規模分 | | | | | |
| 1~29人 | 1,690,258 | 1,849,402 | 43.1 | 159,144 | 9.4 |
| 30~99人 | 712,640 | 770,262 | 18.0 | 57,622 | 8.1 |
| 100~499人 | 736,838 | 789,012 | 18.4 | 52,174 | 7.1 |
| 500人以上 | 784,060 | 882,476 | 20.6 | 98,416 | 12.6 |
| 按工資級距分 | | | | | |
| 7,500元以下 | 50,359 | 62,425 | 1.5 | 12,066 | 24.0 |
| 7,501~13,500元 | 92,007 | 99,278 | 2.3 | 7,271 | 7.9 |
| 13,501~22,800元 | 1,605,984 | 1,732,767 | 40.4 | 126,783 | 7.9 |
| 22,801~28,800元 | 623,222 | 672,294 | 15.7 | 49,072 | 7.9 |
| 28,801~36,300元 | 593,106 | 646,218 | 15.1 | 53,112 | 9.0 |
| 36,301~45,800元 | 509,634 | 560,483 | 13.1 | 50,849 | 10.0 |
| 45,801~57,800元 | 213,082 | 245,648 | 5.7 | 32,566 | 15.3 |
| 57,801~72,800元 | 114,350 | 130,961 | 3.1 | 16,611 | 14.5 |
| 72,801~87,600元 | 51,423 | 60,721 | 1.4 | 9,298 | 18.1 |
| 87,601~110,100元 | 34,515 | 39,220 | 0.9 | 4,705 | 13.6 |
| 110,101元以上 | 36,114 | 41,137 | 1.0 | 5,023 | 13.9 |
| 雇主提繳 | 3,897,829 | 4,265,023 | -- | 367,194 | 9.4 |
| 個人提繳 | 360,592 | 305,567 | -- | -55,025 | -15.3 |
| 人數提存率(%) | 71.35 | 76.81 | | | (5.4) |

圖九 勞工退休基金平均提繳工資 - 按性別分





表八 勞工退休基金平均提繳工資 - 按性別及年齡分

單位：人、元、%

| 項 目 | 95年 | | 94年平均 提繳工資 | 95年平均 提繳工資 | 較上年同期 | |
|---------|-----------|-------|---------------|---------------|-------|------|
| | 提繳人數 | 百分比 | | | 增減數 | 增減 % |
| 總 計 | 4,291,152 | 100.0 | 30,447 | 30,352 | -95 | -0.3 |
| 按性別分 | | | | | | |
| 男性 | 2,194,179 | 51.1 | 33,664 | 33,485 | -179 | -0.5 |
| 女性 | 2,096,973 | 48.9 | 27,074 | 27,061 | -13 | -0.1 |
| 按5歲年齡組分 | | | | | | |
| 未滿15歲 | 20 | 0.0 | 13,000 | 12,383 | -617 | -4.8 |
| 15-19歲 | 125,213 | 2.9 | 14,997 | 14,350 | -647 | -4.3 |
| 20-24歲 | 553,738 | 12.9 | 21,787 | 21,375 | -412 | -1.9 |
| 25-29歲 | 1,034,478 | 24.1 | 29,018 | 28,543 | -475 | -1.6 |
| 30-34歲 | 815,864 | 19.0 | 34,235 | 33,824 | -411 | -1.2 |
| 35-39歲 | 608,331 | 14.2 | 35,706 | 35,493 | -213 | -0.6 |
| 40-44歲 | 470,023 | 11.0 | 34,364 | 34,254 | -110 | -0.3 |
| 45-49歲 | 325,677 | 7.6 | 32,184 | 32,183 | -1 | -0.0 |
| 50-54歲 | 209,976 | 4.9 | 32,850 | 32,880 | 30 | 0.1 |
| 55-59歲 | 103,376 | 2.4 | 36,885 | 36,159 | -726 | -2.0 |
| 60-64歲 | 29,802 | 0.7 | 31,384 | 30,886 | -498 | -1.6 |
| 65歲以上 | 14,654 | 0.3 | 28,356 | 27,687 | -669 | -2.4 |

表十 勞工退休基金請領核發件數及金額

單位：件、萬元

| 項 目 | 94年 | | 95年 | | 累計數 | |
|-------------------|-----|-------|-------|----------|-------|----------|
| | 件數 | 金額 | 件數 | 金額 | 件數 | 金額 |
| 總 計 | 139 | 100.3 | 5,809 | 16,315.1 | 5,948 | 16,415.4 |
| 按性別分 | | | | | | |
| 男性 | 114 | 87.6 | 4,409 | 13,890.4 | 4,523 | 13,978.0 |
| 女性 | 25 | 12.8 | 1,400 | 2,424.6 | 1,425 | 2,437.4 |
| 按核發種類分 | | | | | | |
| 勞工本人 | 60 | 60.3 | 4,001 | 12,843.9 | 4,061 | 12,904.2 |
| 勞工死亡之遺 屬或指定請領人 | 79 | 40.0 | 1,807 | 3,470.4 | 1,886 | 3,510.4 |
| 勞工領取退休 金後繼續工作者 | - | - | 1 | 0.8 | 1 | 0.8 |

二、按核發種類觀察，由勞工本人請領之累計核發件數為4,061件，其核發金額為1.3億元，由勞工死亡之遺屬或指定請領人之累計核發件數為1,886件，其核發金額為0.4億元。

陸、結語

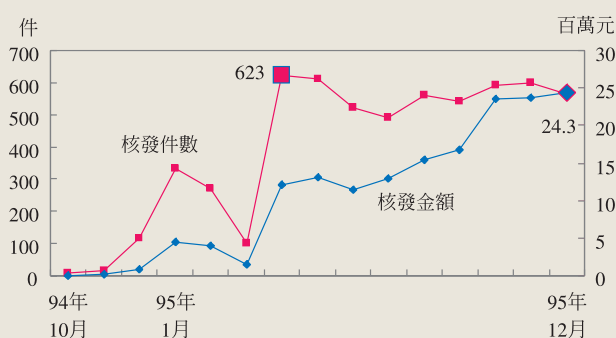
截至95年12月底止勞工退休金新制累計餘額達1,277.7億元，預計未來每年將以1,000億元成長，隨著勞工基金監理委員會於

表九 勞工退休基金平均提繳工資

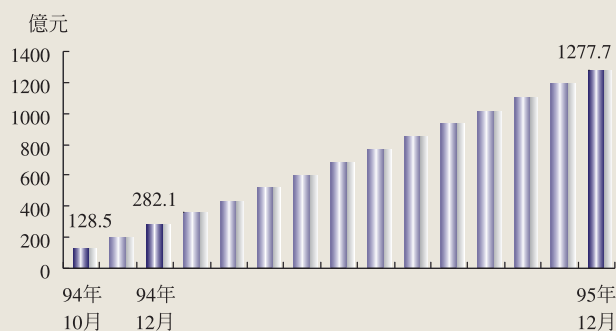
單位：人、元、%

| 項 目 | 95年 | | 94年平均 提繳工資 | 95年平均 提繳工資 | 較上年同期 | |
|--------------|-----------|-------|---------------|---------------|--------|-------|
| | 提繳人數 | 百分比 | | | 增減數 | 增減 % |
| 總 計 | 4,291,152 | 100.0 | 30,447 | 30,352 | -95 | -0.3 |
| 按行業分 | | | | | | |
| 農業 | 6,726 | 0.2 | 25,218 | 24,702 | -516 | -2.1 |
| 礦業及土石採取業 | 2,599 | 0.1 | 33,064 | 34,229 | 1,165 | 3.5 |
| 製 造 業 | 1,528,928 | 35.6 | 31,257 | 31,541 | 284 | 0.9 |
| 水電燃氣業 | 8,948 | 0.2 | 64,679 | 65,626 | 947 | 1.5 |
| 營 造 業 | 204,294 | 4.8 | 27,860 | 27,154 | -706 | -2.5 |
| 批發及零售業 | 1,091,611 | 25.4 | 28,244 | 27,944 | -300 | -1.1 |
| 住宿及餐飲業 | 146,122 | 3.4 | 19,805 | 19,683 | -122 | -0.6 |
| 運輸、倉儲及通信業 | 159,298 | 3.7 | 33,645 | 33,934 | 289 | 0.9 |
| 金融及保險業 | 202,267 | 4.7 | 42,930 | 44,785 | 1,855 | 4.3 |
| 不動產及租賃業 | 69,568 | 1.6 | 28,589 | 28,689 | 100 | 0.4 |
| 專業、科學及技術服務業 | 262,533 | 6.1 | 35,904 | 36,195 | 291 | 0.8 |
| 教育服務業 | 84,165 | 2.0 | 21,204 | 22,515 | 1,311 | 6.2 |
| 醫療保健及社會福利服務業 | 207,522 | 4.8 | 30,265 | 29,414 | -851 | -2.8 |
| 文化、運動及休閒服務業 | 76,095 | 1.8 | 31,597 | 31,266 | -331 | -1.1 |
| 其他服務業 | 203,907 | 4.8 | 24,461 | 24,154 | -307 | -1.3 |
| 公共行政業 | 36,569 | 0.9 | 27,171 | 23,857 | -3,314 | -12.2 |

圖十 開辦起各月勞工退休基金核發件數及金額



圖十一 勞工退休基金累計餘額



96年8月成立，透過專業機構理財運作，勞工朋友退休經濟生活將受到更完善的照顧。🌱

(本文作者 1.行政院勞工委員會統計處科長
2.行政院勞工委員會統計處專員)



以薪資衡量 受僱員工之流動性

譚文玲¹ 楊玉如²

全球化趨勢使國際間貿易量增加，擴大勞動市場的不穩定性、威脅壓縮了工資的成長空間，為瞭解我國近五年來各行、職業受僱員工變動狀況，本文參考美國勞工統計局之作法，將薪資按總受僱人數四等分，利用每分位組受僱工人數之變動以衡量其流動性，首先摘述美國近年來薪資變動相關分析內容如次：

一、低工資受僱者¹：主要特徵為女性、非白人、健康狀況不佳、失能、年齡較大、已婚者較少、受教育年數較低、較少有工作（不論是全時或部分工時工作），所從事的工作多集中在農業、零售業、私人家戶、個人服務業、娛樂及休閒服務業、社會服務業等技術層次偏低的行業。這些弱勢族群中，具備全時工作、健康狀況良好、教育程度較高（或受教育年限較長）等特質者，薪資向上流動性較高，可藉由工作參與勞動，獲得報酬並累積人力資本（如技術、經驗、訓練等），進而逐漸脫離貧窮；

然而，對於不工作、沒有工作或一開始工作收入極低者，則很難靠著收入微薄的工作而脫貧。

表一 美國1995 2001年之低收入者人口特徵

| 項 目 | 全樣本 | 低收入者 |
|-----------|---------|--------|
| 樣本數 | 111,917 | 13,355 |
| 年齡（歲） | 31.1 | 39.0 |
| 平均每戶人數 | 3.6 | 3.3 |
| 平均每戶子女數 | 1.5 | 1.5 |
| 已婚（%） | 38.2 | 25.7 |
| 受教育年數 | 12.6 | 11.4 |
| 女性（%） | 52.1 | 62.0 |
| 非白人（%） | 35.9 | 45.3 |
| 失能（%） | 16.4 | 31.8 |
| 健康狀態不佳（%） | 15.1 | 30.3 |
| 全時工作（%） | 32.2 | 12.3 |
| 部分工時工作（%） | 18.1 | 14.5 |

備註：上表僅列出可辨識且可量化的指標，另外如動機、能力等難以量化者則無法記錄觀察。

資料來源：美國勞工統計局，Panel Study of Income Dynamics。

¹ 詳細資料請參考美國勞工統計局, Monthly Labor Review, 2006年7月號, Brett Theodos與Robert Bednarzik所合著之“Earnings mobility and low-wage workers in the United States”。

(一) 就人數來看，整體低工資受僱者的收入趨向增加，時間間隔越長增加者越多（2001年與1995年比較，有近六成的受僱者實質收入增加），不明確者所占比例亦隨著時間間隔的拉長而遞減，減少者雖然也有遞減之勢，但程度非常有限；顯示確有一部分勞工可藉由工作經驗的累積而增加薪資收入，但也有不少的一部分雖然仍保有工作，卻一直無法向上提升。

(二) 就薪資變動幅度來看，若以1995年為基準分別計算各人、各年之收入變動幅度，排序後統計出Q1、Q2、Q3（詳參表三）²，則可觀察出極端的對比，Q3的成長非常明顯，1996年與1995年比較的Q3為45%，2001年與1995年比較的Q3高達135%；Q2雖仍有成長，但程度上相對於Q3則緩和許多；但是，Q1不僅沒有改善且程度日益惡化，1996年與1995年比較的Q1為-41%，2001年與1995年比較的Q1更降至-62%。這些比較顯示出在低收入者中，若能持續大幅提升收入，將會有脫離貧窮的一天；否則，無論是收入停滯不前、甚或是負成長，則長期下來終將逐漸惡化，而難有鹹魚翻身之日。

二、整體受僱者：以2003年實質薪資與1979年之對應資料比較，全美收入最低的10%受僱全時工作者實質薪資上限幾乎沒有變動

（僅微幅增加0.3%），且2000年之前的各年度均呈現負成長，其間有些年度之減幅甚至將近8%（詳參表四）；隨著薪資分布百分位數之增加，實質薪資負成長的期間漸減、正成長的期間漸增。顯示收入愈高的族群，實質薪資往下變動的幅度愈小、往上變動的幅度愈大；反之，收入愈低的族群，實質薪資往下變動的幅度愈大、往上變動的幅度愈小³。

表二 美國低工資受僱者實質薪資變動之人數結構

| | | 單位：% | | |
|------|------|-------|-------|-------|
| 年 | | 減少 | 不明確 | 增加 |
| 1995 | 2001 | 36.86 | 3.28 | 58.03 |
| 1995 | 99 | 39.42 | 4.01 | 56.57 |
| 1995 | 97 | 41.61 | 7.66 | 50.73 |
| 1995 | 96 | 40.88 | 13.14 | 45.99 |

資料來源：美國勞工統計局，Panel Study of Income Dynamics（可長期追蹤個人之薪資變化）。

表三 美國低工資受僱者之實質薪資變動幅度

| | | 單位：% | | |
|------|------|--------------|--------------|--------------|
| 年 | | 25-百分位數 (Q1) | 50-百分位數 (Q2) | 75-百分位數 (Q3) |
| 1995 | 2001 | -62.15 | 35.00 | 135.32 |
| 1995 | 99 | -58.38 | 18.44 | 108.67 |
| 1995 | 97 | -7.18 | 5.76 | 60.51 |
| 1995 | 96 | -41.00 | 1.43 | 45.41 |

資料來源：美國勞工統計局，Panel Study of Income Dynamics。

² 為避免離群值 (outliers) 影響統計結果之客觀性，所以不採用平均數 (mean)；Q1、Q2、Q3分別代表機率分布的25、50、75百分位數 (percentile)，其中Q2就是一般所熟知的中位數 (median)。

³ 詳細資料請參考美國勞工統計局, Monthly Labor Review, 2005年5月號, Joseph R. Meisenheimer II 所著之 "Real compensation, 1979 to 2003: analysis from several data sources"。



表四 美國實質薪資變動

單位：%

| 年 | 10-百分位數(D1) | 25-百分位數(Q1) | 75-百分位數(Q3) | 90-百分位數(D9) |
|------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1980 | -2.6 | -3.1 | -2.6 | -4.6 |
| 1981 | -3.0 | -4.3 | -4.1 | -2.8 |
| 1982 | -3.9 | -4.2 | -1.6 | -2.4 |
| 1983 | -3.3 | -4.0 | -1.5 | -0.4 |
| 1984 | -3.8 | -3.4 | -1.4 | 1.7 |
| 1985 | -4.8 | -3.2 | -1.8 | 2.8 |
| 1986 | -4.0 | -1.6 | 1.7 | 5.7 |
| 1987 | -4.7 | -1.2 | 3.1 | 6.8 |
| 1988 | -4.8 | -2.0 | 2.8 | 6.4 |
| 1989 | -5.5 | -3.4 | 2.0 | 7.3 |
| 1990 | -5.3 | -4.5 | 1.8 | 7.2 |
| 1991 | -4.4 | -4.8 | 2.5 | 8.1 |
| 1992 | -5.1 | -5.0 | 2.9 | 9.0 |
| 1993 | -4.7 | -4.5 | 3.6 | 8.3 |
| 1994 | -7.8 | -6.4 | 4.6 | 9.8 |
| 1995 | -7.7 | -6.5 | 4.3 | 10.7 |
| 1996 | -7.9 | -6.5 | 3.9 | 12.2 |
| 1997 | -6.3 | -5.3 | 5.7 | 13.4 |
| 1998 | -2.2 | -1.7 | 8.8 | 16.6 |
| 1999 | -1.1 | -0.1 | 11.1 | 20.2 |
| 2000 | -0.9 | 0.1 | 12.1 | 24.0 |
| 2001 | 0.0 | 1.2 | 13.3 | 26.0 |
| 2002 | 0.4 | 2.2 | 14.2 | 27.0 |
| 2003 | 0.3 | 2.9 | 14.7 | 27.0 |

資料來源：美國勞工統計局，Current Population Survey (僅提供整體統計結果，並未長期追蹤個人之薪資變化)，實質薪資係經CPI-U-RS平減過。

三、按薪資級距別之受僱人數變動⁴：最近二次經濟衰退後的期間工作機會成長速度緩慢，且性別、行業、職業間之變動趨勢迥異。

(一) 高薪⁵者之淨增量大部分是女性（約八成八）。

(二) 低薪⁵者之淨增量大部分是男性（約八成三）。

(三) 女性任職於高薪、專業工作者有大幅成長，尤其在醫療保健照護、教育服務、財務金融及保險等行業。

(四) 就業量減少的行、職業主要為製造業、資訊產業、生產操作工等，造成勞動市場的一種阻力，尤其在男性的高薪工作方面顯得特別嚴重。

(五) 男性在「營建及其相關技術工」的就業量大幅增加（連帶地，在營造業的就業量也隨之增加），但多屬低薪的工作。

(六) 服務工作人員所增加的就業量也大多在低薪的工作。

對照來看台灣的情況，薪資偏低的族群也有類似特徵（女性、年齡和教育程度均偏低等詳如表五）。為深入瞭解我國就業市場近年所增加的高、低薪工作特性，本文應用行政院主計處

4 詳細資料請參考美國勞工統計局,Monthly Labor Review, 2006年12月號, Randy E. Ilg所著之 " Change in employment by occupation, industry, and earnings quartile, 2000-05 "。

5 高（低）薪工作係指薪資高（低）於整體中位數者。

91與95年之「人力運用調查」資料，分別按職業、行業、性別比較二個年度間之受僱人數（95年較91年之受僱者增加76萬人），變動情況摘要於表六、七：

一、按職業別觀察

(一) 受僱人數增加的大職類依序為技術員及助理專業人員24.4萬人，專業人員19.1萬人，服務工作人員及售貨員14.4萬人，機械設備操作工及組裝工4.8萬人，事務工作人員4.6萬人，技術工及有關工作人員3.9萬人，非技術工及體力工3.2萬人，民意代表、行政主管、企業主管、經理人員2.5萬人；另農林漁牧工作人員減少近0.7萬人。

(二) 技術員及助理專業人員中，增加最多的三個中職類依序為行政助理專業人員13萬人、物理及工程科學助理專業人員7.2萬人、財務及商業服務助理專業人員2.4萬人，這三個中職類淨增加的受僱人員薪資多為3-4萬元（約占四成二）；但並非此大類下的全部中類都呈現受僱人數增加的態勢，政府行政監督及企業業務監督人員減少近5千人，其中尤以薪資高於4萬元者大幅減少2.2萬人最為明顯。

(三) 專業人員中，增加最多的三個中職類依序為數理及工程科學專業人員10.2萬人、生物及醫學專業人員4.4萬人、教師3萬人，這三個中職類所增加的工作機會有八成（15.5萬人）薪資高於3萬元，超過4萬元者所占比例甚至高達五成六（10.7萬人），顯示我國勞動市場對高階專業人員求才若渴，專業能力不但能夠贏得工作機會、更能賺取較高報酬。

(四) 服務工作人員及售貨員中，以售貨員及展售說明人員增加7萬人為最多，另個人服務工作人員增加5.4萬人居次，此大類淨增加的人員薪資多偏低，有七成以上低於2.4

表五 我國受僱者之人口特徵 - 按主要工作收入級距別

| 項目別 | 全體受僱者 | 中華民國95年5月 | | | | 單位：% |
|--------|--------|-----------|----------------|----------------|-----------|------|
| | | 主要工作收入級距 | | | | |
| | | 24,000元以下 | 24,001-30,000元 | 30,001-40,000元 | 40,001元以上 | |
| 總計 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | |
| 性別 | | | | | | |
| 男 | 55.31 | 32.19 | 52.64 | 66.25 | 72.85 | |
| 女 | 44.69 | 67.81 | 47.36 | 33.75 | 27.15 | |
| 年齡 | | | | | | |
| 15-24歲 | 10.97 | 24.61 | 12.34 | 4.30 | 1.08 | |
| 25-44歲 | 64.01 | 51.24 | 70.09 | 73.09 | 61.57 | |
| 45-64歲 | 24.65 | 23.38 | 17.27 | 22.48 | 37.08 | |
| 65歲以上 | 0.37 | 0.77 | 0.30 | 0.13 | 0.27 | |
| 教育程度 | | | | | | |
| 國中及以下 | 21.09 | 32.85 | 23.12 | 19.11 | 7.68 | |
| 高中職 | 36.00 | 44.72 | 42.24 | 33.03 | 21.96 | |
| 大專及以上 | 42.91 | 22.42 | 34.64 | 47.86 | 70.37 | |

資料來源：行政院主計處，人力運用調查。



表六 我國95年較91年增加之受僱人數 - 按職業別⁸

單位：人

| 職業別 | 總計 | 第一分位組 | 第二分位組 | 第三分位組 | 第四分位組 |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 總計 | 762,277 | 128,892 | 175,385 | 249,683 | 208,317 |
| 民代、行政及企業主管、經理人員 | 24,892 | -1,156 | -812 | -3,518 | 30,378 |
| 生產及作業經理人員 | 8,501 | -828 | 760 | -1,656 | 10,225 |
| 其他經理人員 | 9,107 | -3 | -1,790 | 327 | 10,573 |
| 專業人員 | 190,705 | 7,710 | 13,411 | 45,976 | 123,608 |
| 物理、數學及工程科學專業人員 | 102,440 | 1,865 | 6,225 | 36,147 | 58,203 |
| 生物及醫學專業人員 | 43,593 | 2,398 | 2,103 | 15,387 | 23,705 |
| 教師 | 30,210 | 3,130 | 5,168 | -2,891 | 24,803 |
| 其他專業人員 | 9,916 | 1,287 | -46 | -509 | 9,184 |
| 技術員及助理專業人員 | 244,075 | 40,686 | 53,836 | 104,430 | 45,123 |
| 物理、工程科學助理專業人員 | 72,492 | 5,935 | 14,903 | 33,363 | 18,291 |
| 生物科學及醫療助理專業人員 | 4,245 | -382 | 2,303 | -3,970 | 6,294 |
| 教學及有關助理專業人員 | 15,739 | 7,192 | 2,431 | 4,128 | 1,988 |
| 財務及商業服務助理專業人員 | 24,264 | 7,865 | -1,868 | 17,038 | 1,229 |
| 政府行政監督及企業業務監督人員 | -4,792 | 1,756 | 4,821 | 10,571 | -21,940 |
| 行政助理專業人員 | 129,628 | 14,878 | 33,422 | 45,618 | 35,710 |
| 事務工作人員 | 46,140 | 8,310 | 9,728 | 27,834 | 268 |
| 辦公室事務人員 | 35,622 | 6,627 | 17,257 | 9,160 | 2,578 |
| 顧客服務事務人員 | 10,518 | 1,683 | -7,529 | 18,674 | -2,310 |
| 服務工作人員及售貨員 | 143,803 | 105,331 | 29,511 | 12,516 | -3,555 |
| 個人服務工作人員 | 54,121 | 50,626 | 2,990 | 4,568 | -4,063 |
| 保安服務工作人員 | 20,167 | 14,713 | 4,500 | 567 | 387 |
| 模特兒、售貨員及展售說明人員 | 69,515 | 39,992 | 22,021 | 7,381 | 121 |
| 農、林、漁、牧工作人員 | -6,701 | -4,188 | - | 2,012 | -4,525 |
| 技術工及有關工作人員 | 39,222 | -46,468 | 32,428 | 43,754 | 9,508 |
| 採礦工及營建工 | 49,254 | -24,855 | 31,347 | 36,474 | 6,288 |
| 金屬、機具處理及製造有關工作者 | -7,675 | -14,768 | 1,438 | 3,343 | 2,312 |
| 機械設備操作工及組裝工 | 48,326 | -12,387 | 37,732 | 14,455 | 8,526 |
| 固定生產設備操作工 | 5,358 | 2,597 | 304 | 893 | 1,564 |
| 機械操作工 | 54,633 | 3,755 | 27,234 | 26,712 | -3,068 |
| 組裝工 | -9,156 | -10,271 | 574 | -260 | 801 |
| 非技術工及體力工 | 31,815 | 31,054 | -449 | 2,224 | -1,014 |
| 小販及服務工 | 22,644 | 26,856 | -4,763 | 3,044 | -2,493 |
| 生產體力工 | 7,040 | 1,773 | 4,107 | -319 | 1,479 |

資料來源：行政院主計處，人力運用調查。

萬元，高於4萬元者則呈現人數減少的現象；顯然工作機會雖多，但薪資成長空間有限。

(五) 機械設備操作工及組裝工中，明顯增加的中職類為機械操作工（5.5萬人），淨增加的人員絕大部分薪資介於2.4與4萬元間（約有九成九）；明顯減少的中職類為組裝工（約1萬人，薪資均低於2.4萬元），可能與部分製造業生產線外移或外勞引進有關。

(六) 事務工作人員淨增加者約有六成薪資為3.4萬元。

(七) 技術工及有關工作人員的變動再次印證專業技術能力是保障工作機會與薪資收入的關鍵，此類之低薪受僱者大量減少4.6萬人，其他薪資級距共淨增8.6萬人。近年來由於受到房地產景氣影響，營建工受僱人數明顯增加，其薪資多介於2.4與4萬元之間。

(八) 非技術工及體力工多不需具備專業技術，因而淨增加之受僱人數多為低薪者，有九成八薪資低於2.4萬元，或與人力派遣業興起有關。

(九) 民代、行政及企業主管、經理人員所淨增加之受僱者絕大部分薪資高於4萬元，主要職類為事業單位之經理人員。

二、按行業別觀察

(一) 受僱人數增加的大行業主要有製造業21.2萬人、批發及零售業8.18萬人、營造業8.16萬人、其他服務業7.6萬人、教育服務

業6.6萬人、醫療保健及社會福利服務業6.3萬人；減少的有農林漁牧業6千人、礦業及土石採取業2千人、水電燃氣業1千人。

(二) 製造業淨增加之受僱人數多集中在高薪部分，介於3.4萬元者有10萬人、高於4萬元者有5.6萬人；增加最多之中行業為電子零組件製造業（18萬人），相當均勻地分布在各薪資級距。

(三) 批發及零售業中薪資高於4萬元之受僱人數淨減少約7千人，批發業所淨增加之受僱人數薪資多介於3.4萬元，零售業所淨增加之受僱人數則薪資偏低（多在2.4萬元以下）。

(四) 營造業的變化與營建工相似，低薪者減少、受僱人數淨增加者之薪資多介於2.4與4萬元之間，主要係因近年房地產景氣好轉所致。

(五) 其他服務業淨增加的有超過半數屬低薪工作，該業淨增加人數最多之中行業為支援服務業7.1萬人，主要經營業務為勞力密集、薪資偏低之派遣、保全、清潔等。

(六) 教育服務業受僱人數非常多，95年5月高達52.2萬人，其中有46.69%薪資高於4萬元，多為任教於各級學校或教育機構的教師；由於教師的社會地位與專業層次較高，工作和收入相對較為穩定，所以流動率偏低。近年教育制度變革且雙薪家庭漸增，坊間安親班、才藝班、升學補習班林



表七 我國95年較91年增加之受僱人數 - 按行業別⁸

單位：人

| 行 業 別 | 總計 | 第一分位組 | 第二分位組 | 第三分位組 | 第四分位組 |
|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 總計 | 762,277 | 128,892 | 175,385 | 249,683 | 208,317 |
| 農、林、漁、牧業 | -5,733 | -2,890 | 1,411 | 807 | -5,061 |
| 工業部門 | 291,414 | -12,148 | 82,605 | 143,460 | 77,497 |
| 礦業及土石採取業 | -1,797 | -507 | -339 | -679 | -272 |
| 製造業 | 212,585 | 21,360 | 35,018 | 100,529 | 55,678 |
| 食品及飲料製造業 | 23,871 | 9,691 | 7,697 | 3,322 | 3,161 |
| 紡織業 | -19,350 | -4,823 | -7,817 | -2,223 | -4,487 |
| 成衣、服飾品及其他紡織製品製造業 | -22,531 | -18,831 | -8,282 | 5,141 | -559 |
| 塑膠製品製造業 | -18,077 | -7,759 | -7,644 | -2,108 | -566 |
| 金屬製品製造業 | 21,278 | 2,621 | 18,660 | 10,912 | -10,915 |
| 機械設備製造修配業 | 34,697 | 10,295 | 8,994 | 340 | 15,068 |
| 電子零組件製造業 | 179,574 | 40,408 | 54,553 | 49,532 | 35,081 |
| 運輸工具製造修配業 | 16,379 | 3,293 | 1,717 | 3,516 | 7,853 |
| 水電燃氣業 | -1,006 | 1,109 | 1,012 | -1,615 | -1,512 |
| 營造業 | 81,632 | -34,110 | 46,914 | 45,225 | 23,603 |
| 建築工程業 | 53,596 | -12,653 | 23,262 | 26,399 | 16,588 |
| 服務業部門 | 476,596 | 143,930 | 91,369 | 105,416 | 135,881 |
| 批發及零售業 | 81,833 | 23,414 | 31,471 | 33,994 | -7,046 |
| 批發業 | 24,266 | -14,186 | 11,567 | 28,212 | -1,327 |
| 零售業 | 57,567 | 37,600 | 19,904 | 5,782 | -5,719 |
| 住宿及餐飲業 | 42,944 | 32,166 | 7,850 | 2,851 | 77 |
| 餐飲業 | 33,693 | 21,990 | 5,851 | 5,111 | 741 |
| 運輸、倉儲及通信業 | 28,189 | -5,488 | 33,189 | -1,168 | 1,656 |
| 金融及保險業 | 31,801 | 2,637 | 5,356 | 8,482 | 15,326 |
| 金融及其輔助業 | 32,509 | 4,150 | 3,570 | 20,118 | 4,671 |
| 不動產及租賃業 | 19,798 | -1,051 | 5,637 | 7,653 | 7,559 |
| 不動產業 | 19,731 | -716 | 6,259 | 7,018 | 7,170 |
| 專業、科學及技術服務業 | 43,849 | 7,586 | -4,376 | 11,778 | 28,861 |
| 電腦系統設計服務業 | 23,347 | 4,338 | -2,930 | 5,470 | 16,469 |
| 教育服務業 | 65,675 | 27,510 | 13,033 | 9,571 | 15,561 |
| 醫療保健及社會福利服務業 | 63,395 | 14,036 | -4,276 | 20,265 | 33,370 |
| 醫療保健服務業 | 55,593 | 8,339 | -3,559 | 17,674 | 33,139 |
| 文化、運動及休閒服務業 | 5,908 | 216 | -4,960 | -2,441 | 13,093 |
| 其他服務業 | 76,211 | 39,472 | 19,905 | 11,276 | 5,558 |
| 支援服務業 | 71,127 | 40,226 | 14,548 | 11,412 | 4,941 |
| 公共行政業 | 16,993 | 3,432 | -11,460 | 3,155 | 21,866 |

資料來源：行政院主計處，人力運用調查。

立，僱用許多兼職人員，因此新增工作機會多集中在低薪部分，主要職類為辦公室事務人員、個人服務工作人員、教學及有關助理專業人員等。

(七) 專業程度極高的醫療保健服務業、專業科學及技術服務業均呈現新增工作機會集中在高薪部分的趨勢，顯示「專業」確是贏得「好工作」(指高薪的工作)的基礎之一。

三、按性別觀察

(一) 若以3萬元為界將95年較91年淨增加的76.2萬個工作機會區分為二部分，則薪資超過3萬元的45.8萬人中有四成四是女性、不超過3萬元的30.4萬人中有六成是女性；不論在受僱人數或增加人數，女性總在低薪的工作占多數。然而，其受僱人數成長幅度均高於男性，尤其薪資超過3萬元的受僱女性人數成長23.28%，幾乎是男性的二倍。

(二) 職業之變化

1. 薪資高於4萬元(第四分位組)的受僱者淨增20.8萬人，其中女性有8.3萬人，主要職類為行政助理專業人員、教師、生物及醫學專業人員等；至於男性部分，淨增加12.5萬人，超過六成之職業為數理及工程科學人員。

2. 薪資超過3萬元但未達4萬元(第三分位組)的受僱者淨增25萬人，兩性間的人數差異不大(男性13.1萬人、女性11.9萬人)，但淨增的主要職類卻很不相同，男性為營建工、數理及工程科學等相關人員，女性則為行政助理專業人員、生物及醫學專業人員、辦公室事務人員。

3. 薪資超過2.4萬元但未超過3萬元(第二分位組)的受僱者淨增17.5萬人，其中男性10.4萬人，淨增的主要職類為營建工、機械操作工；女性7.2萬人，淨增的主要職類為行政助理專業人員、售貨員及展售說明人員。

4. 近年來婦女勞參率提升，投入職場的女性人數漸增，但大多從事基層低階的工作，91-95年間薪資不超過2.4萬元(第一分位組)的受僱女性淨增加11.1萬人，遠大於男性之1.8萬人；值得一提的是，兩性在「服務工作人員及售貨員」均大幅增加，女性尤為顯著(男性淨增

表八 我國95年較91年增加之受僱人數 - 按性別

| 項目別 | | 總計 | 薪資不超過3萬元 | 薪資超過3萬元 | |
|--------------|---------|-----------|-----------|-----------|---------|
| 95較91年增加數(人) | | 762,277 | 304,277 | 458,000 | |
| 男 | 91年(人) | 3,772,697 | 1,584,360 | 2,188,337 | |
| | 95年(人) | 4,149,742 | 1,705,898 | 2,443,844 | |
| | 95較91年 | 增加數(人) | 377,045 | 121,538 | 255,507 |
| | 增加幅度(%) | 9.99 | 7.67 | 11.68 | |
| 女 | 91年(人) | 2,967,610 | 2,097,774 | 869,836 | |
| | 95年(人) | 3,352,842 | 2,280,513 | 1,072,329 | |
| | 95較91年 | 增加數(人) | 385,232 | 182,739 | 202,493 |
| | 增加幅度(%) | 12.98 | 8.71 | 23.28 | |

資料來源：行政院主計處，人力運用調查。



3.3萬人、女性淨增7.2萬人)，其淨增主要職類為個人服務工作人員，男性則為保安、售貨員及展售說明人員等。

- 5.兩性受僱人數減少的主要職類亦有明顯不同，男性為薪資超過4萬元的政府行政監督及企業業務監督人員（2.6萬人），女性則為薪資不超過2.4萬元的組裝工（1.5萬人）。

（三）行業之變化

- 1.薪資在3萬元以上，女性受僱人數增加較多的行業為醫療保健服務業（3.6萬人）、電子零組件製造業（2.8萬人）、教育服務業（2.5萬人）、批發業（2.4萬人）；減少較多的有電信業（5.3千人）、證券及期貨業（5.1千人）、航空運輸業（4.2千人）。
- 2.薪資在3萬元以上，男性受僱人數增加較多的行業有電子零組件製造業（5.6萬人）、建築工程業（3.7萬人）、電腦系統設計服務業（2.1萬人）；減少較多的有保險業（1.2萬人）、紡織業（8千人）。
- 3.至於低薪的工作機會部分，男性在電子零組件製造業、支援服務業、金屬製品製造業、機械設備製造修配業有明顯增加（分別增加3.85萬人、3.78萬人、2.1萬人、1.87萬人），但在維修服務業則減少1萬餘人；女性受僱人數增加較多者為電子零組件製造業（5.7萬人）、零售業（4.9萬人）、餐飲業（2.9萬人）、教育服務業（2.9萬人）等，另在成衣服飾品及其他紡織製品製造業、紡織業則有明顯減少（分別減少2.6萬人、9千人）。

歸納起來，我國近年工業部門受僱人數變動尚未明顯出現「中產階級陷落」的情況，但部分服務業則已逐漸有受僱人員薪資水準二極化的現象，以下摘要91-95年我國受僱者人數主要變動特徵：

- 一、按職業別來看，受僱者的淨增人數與薪資水準間強烈顯示出「知識就是力量 - 贏得高薪的力量」，民意代表、行政主管及企業主管、經理人員、專業人員等需要高階專業知識的職類淨增受僱者薪資偏高，有七成超過4萬元；技術員、助理專業人員、事務工作人員、技術工等需要一般專業背景或初階技能的職類所淨增受僱者薪資多在3萬餘元（30,001-40,000），約有八成三；至於服務工作人員、售貨員、非技術工、體力工等不需要很多專業知識或技能的職類，淨增受僱者薪資有近八成在2萬元上下。
- 二、按專業領域來看，勞動市場對於理化、工程、生物、醫學等自然類科的人才需求較大，受僱之淨增人數與薪資均高。
- 三、製造業之受僱人數雖然增加，以電子零組件製造業、機械設備製造修配業較為顯著，由於前景看好，各薪資水準的僱用人數均有增加；傳統產業之僱用人數仍持續遞減中（以成衣、紡織、塑膠等之相關製品製造業為代表），「金字塔」逐漸風化，各薪資水準的僱用人數均有減少，但薪資偏低的基層勞工為數較多。
- 四、服務業部門的確吸納了一些由工業部門移

轉過來的人力，從業人數快速增加，但薪資水準卻朝二極化發展：知識密集、專業層次高的行業（如醫療保健、專業科學技術、金融保險等業）有如「倒金字塔」，常呈現「將比兵多」的現象，所增加僱用的人員薪資偏高；而勞力密集、專業層次低的零售、住宿餐飲、支援服務（派遣、保全、清潔等）所增加僱用的人員則薪資偏低。

五、供需仍是決定價格的關鍵因素，全球化將提高商品和勞務的流動，促使供給增加、價格下滑，增加國內各界對本地勞工的需求才能保障國人的薪資收入水準；近年營造業景氣好轉，營建工受僱人數及薪資均增即為一例。

六、按性別來看，雖然女性從事低薪工作者較多，但其在高薪部分之受僱人數成長幅度遠高於男性；月薪4萬元以上之基層主管人數減少約一成，其中男、女兩性之變動方

向完全相反，男性減少二成（2.6萬人）、女性增加約一成（0.4萬人），顯示具有專業背景與技術能力的女性在職場上逐漸得到升遷機會與薪資成長空間。✿

（本文作者 1.行政院勞工委員會統計處科長
2.行政院勞工委員會統計處科員）

附錄：資料處理

傳統上，評估新增工作機會的品質多從就業人數變動加以觀察，本文從薪資分布的角度來探討工作流動狀況，資料整理的步驟如下：

1. 分別計算91、95年「人力運用調查」受僱者主要工作收入⁸之Q1、Q2、Q3⁹，91年的三個分界點分別為2.2萬元、3萬元、4萬元，95年的三個分界點則分別為2.4萬元、3萬元、4萬元。
2. 各行、職業分別計算四個分位組之受僱人數及年度間變動量。

6 一般常被討論的勞工流動（mobility）有生涯、薪資收入、教育程度、居住地等四種。

7 本文所使用之薪資資料均為名目薪資。

8 礙於受訪者所提供之薪資

收入資料並非完全連續型態，難以求得Q1、Q2、Q3之精確數值，遂退而改以最接近25、50、75百分位數之整數金額作為Q1、Q2、Q3，雖然這使得四個分位組所占比重未必完全等於1/4，但二個年度間各分位組之個別差異並不大（詳如上表）。

| 項 目 | | 第一分位組 | 第二分位組 | 第三分位組 | 第四分位組 |
|-----------------|---------|--------|--------|--------|-------|
| 91年 | 分組上限（元） | 22,000 | 30,000 | 40,000 | |
| | 結構比（%） | 26.56 | 28.07 | 22.75 | 22.63 |
| 95年 | 分組上限（元） | 24,000 | 30,000 | 40,000 | |
| | 結構比（%） | 25.58 | 27.55 | 23.76 | 23.10 |
| 95年較91年之結構變動百分點 | | -0.98 | -0.51 | 1.02 | 0.48 |