

表1、勞工對整體工作之滿意情形

單位：%

項目別	總計	滿意			普通	不滿意		
		很滿意	滿意	普通		不滿意	很不滿意	
104年	100.0	67.0	14.3	52.6	28.6	4.4	3.7	0.7
105年	100.0	69.0	17.6	51.4	26.6	4.4	3.8	0.6
106年	100.0	69.2	17.0	52.2	27.5	3.4	2.8	0.6

表2、勞工對整體工作感到滿意(包含很滿意及滿意)之影響因素分析

中華民國 106 年 5 月

單位：%

項目別	總計	滿意			普通	不滿意		
		很滿意	滿意	普通		不滿意	很不滿意	
工作場所	100.0	91.3	32.7	58.6	8.4	0.3	0.2	0.1
工作時數	100.0	89.6	27.9	61.7	9.9	0.5	0.5	0.0
工資	100.0	76.4	19.4	57.0	21.4	2.1	1.7	0.4
工作負荷量	100.0	73.8	17.2	56.6	24.5	1.7	1.6	0.1
性別工作平等	100.0	95.3	38.4	56.9	4.4	0.3	0.3	0.0
主管對員工的關切與照顧	100.0	92.7	34.9	57.8	6.8	0.5	0.4	0.1
同事間的相處與友誼	100.0	94.3	35.4	58.9	5.5	0.2	0.2	-
員工申訴管道之暢通	100.0	87.0	27.2	59.8	11.9	1.0	0.9	0.1
人事考核升遷制度	100.0	72.4	19.7	52.7	25.3	2.3	2.1	0.2
員工教育訓練	100.0	77.2	21.8	55.4	21.8	1.0	0.8	0.2
無障礙環境	100.0	74.4	20.4	54.0	24.6	1.0	0.8	0.2

表3、勞工對整體工作感到不滿意(包含很不滿意及不滿意)之影響因素分析

中華民國 106 年 5 月

單位：%

項目別	總計	滿意			普通	不滿意		
		很滿意	滿意	普通		不滿意	很不滿意	
工作場所	100.0	22.7	2.7	20.0	34.1	43.2	34.5	8.7
工作時數	100.0	19.0	0.2	18.8	43.3	37.7	25.2	12.5
工資	100.0	4.8	-	4.8	18.0	77.2	48.5	28.7
工作負荷量	100.0	3.8	1.0	2.8	23.7	72.5	41.2	31.3
性別工作平等	100.0	28.3	3.8	24.5	59.4	12.3	8.2	4.1
主管對員工的關切與照顧	100.0	12.6	1.9	10.7	40.2	47.2	34.6	12.6
同事間的相處與友誼	100.0	44.6	6.1	38.5	43.7	11.7	7.5	4.2
員工申訴管道之暢通	100.0	8.4	0.3	8.1	27.1	64.6	44.5	20.1
人事考核升遷制度	100.0	3.0	0.8	2.2	20.1	76.9	37.1	39.8
員工教育訓練	100.0	6.8	0.8	6.0	36.2	56.9	37.8	19.1
無障礙環境	100.0	11.1	2.8	8.3	50.9	38.0	20.1	17.9

表4、勞工近一年延長工時（加班）情形

單位：%

目別	總計	沒有加班	有加班	平均每月時數
				(小時)
104 年	100.0	53.6	46.4	18.2
105 年	100.0	55.8	44.2	18.8
106 年	100.0	52.6	47.4	17.1
行業				
農、林、漁、牧業	100.0	59.7	40.3	12.8
礦業及土石採取業	100.0	76.7	23.3	19.7
製造業	100.0	44.0	56.0	21.1
電力及燃氣供應業	100.0	40.7	59.3	14.1
用水供應及污染整治業	100.0	65.7	34.3	13.9
營建工程業	100.0	62.3	37.7	17.3
批發及零售業	100.0	62.2	37.8	14.3
運輸及倉儲業	100.0	47.9	52.1	19.1
住宿及餐飲業	100.0	57.9	42.1	8.7
出版/影音製作/傳播及資通訊服務業	100.0	47.1	52.9	15.1
金融及保險業	100.0	45.9	54.1	11.8
不動產業	100.0	66.2	33.8	12.4
專業、科學及技術服務業	100.0	40.1	59.9	19.7
支援服務業	100.0	57.1	42.9	22.0
公共行政及國防；強制性社會安全業	100.0	41.8	58.2	15.6
教育業	100.0	67.1	32.9	14.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	53.9	46.1	10.6
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	65.2	34.8	13.9
其他服務業	100.0	62.8	37.2	9.5

表5、勞工對修訂特別休假法規之認知情形

中華民國 106 年 5 月

單位：%

項目別	總計	知道	不知道
總計	100.0	85.9	14.1
年齡			
15~24 歲	100.0	73.6	26.4
25~34 歲	100.0	82.3	17.7
35~44 歲	100.0	88.7	11.3
45~54 歲	100.0	90.6	9.4
55~64 歲	100.0	88.4	11.6
65 歲以上	100.0	78.5	21.5

圖1、勞工下班後服務單位以電話、網路、手機 App 或 Line 等形式交辦且執行工作情形

中華民國 106 年 5 月

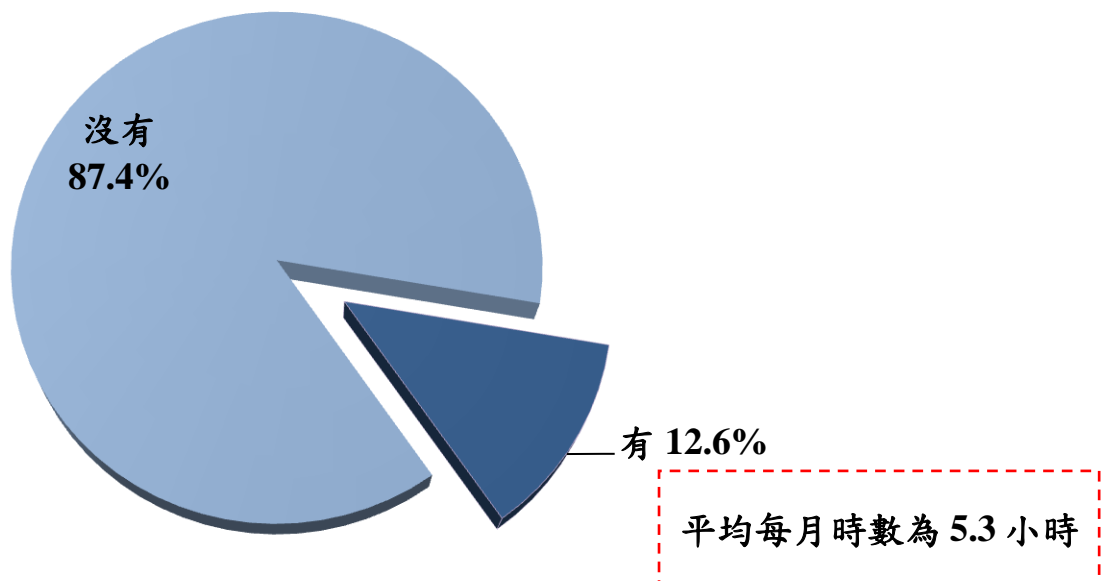


表6、勞工打算至海外工作情形

中華民國 106 年 5 月

單位：%

項目別	總計	沒有	有打算 至海外	打算前往						
				大陸 港澳	東北亞	東南亞	紐澳	美國、 加拿大	歐洲	中南 美洲
總計	100.0	85.5	14.5	8.3	5.1	3.9	2.5	4.8	2.6	0.1
年齡										
15~24 歲(青少年)	100.0	72.7	27.3	11.3	11.6	5.6	6.8	11.7	5.6	-
25~44 歲(壯年)	100.0	83.5	16.5	9.4	6.3	4.6	3.2	5.4	3.4	0.2
45~64 歲(中高齡)	100.0	92.1	7.9	5.7	1.5	2.4	0.3	2.0	0.4	-

說明：打算至海外工作地點可複選，故細項合計大於或等於小計。

表7、勞工預計退休年齡

單位：%

項目別	總計	未滿 50 歲	50 歲	51~54 歲	55 歲	56~60 歲	61 歲以上	平均年齡(歲)
104 年	100.0	1.8	7.7	0.4	12.6	37.8	39.6	60.0
105 年	100.0	2.1	6.6	0.5	14.8	35.3	40.6	60.2
106 年	100.0	2.1	7.0	0.4	10.7	30.7	49.2	61.0
男	100.0	1.5	4.8	0.3	8.9	29.5	55.1	61.8
女	100.0	2.6	8.9	0.6	12.3	31.8	43.8	60.3

圖2、勞工規劃退休後的生活費用來源(可複選)

