

表 1、事業面外籍勞工薪資、工時及放假天數

單位：元；%；小時；天

| 項目別 | 總薪資 | 經常性薪資 | | | 加班費 | 其他 | 總工時 | 正常工時 | 加班工時 | 放假天數 |
|--------|--------|--------|------|-------|-----|-------|-------|------|------|------|
| | | 占總薪資比率 | | | | | | | | |
| 105年6月 | 25,440 | 20,848 | 82.0 | 4,010 | 581 | 210.7 | 177.4 | 33.3 | 8.0 | |
| 106年6月 | 26,308 | 21,797 | 82.9 | 3,989 | 522 | 210.5 | 180.3 | 30.2 | 7.3 | |
| 107年6月 | 27,788 | 22,597 | 81.3 | 4,684 | 508 | 195.3 | 161.1 | 34.1 | 9.9 | |
| 行業別 | | | | | | | | | | |
| 製造業 | 27,780 | 22,597 | 81.3 | 4,675 | 507 | 195.2 | 161.1 | 34.1 | 9.9 | |
| 營建工程業 | 28,560 | 22,506 | 78.8 | 5,515 | 539 | 203.2 | 163.0 | 40.2 | 9.7 | |

說明：1.「其他」係指非每月給付受僱員工之工作報酬，包括年終獎金、非按月發放之工作獎金、員工紅利、節慶獎金及差旅費、誤餐費等。

2.基本工資自 107 年 1 月調整至 22,000 元。

表 2、外籍家庭看護工薪資、工時

單位：元；%；小時

| 年月別 | 總薪資 | 每日工作時間約定情形 | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|------------|---------|-------|-----|-------|------------|---------|-------|------------|---------|------|-----|------|
| | | 經常性薪資 | | 加班費 | 其他 | 合計 | 有規定 | | | 沒有規定 | | | | |
| | | 占總薪資比率 | 每日規定工時① | | | | 工作時間內休息時數② | 實際工時①-② | 每日工時③ | 工作時間內休息時數④ | 實際工時③-④ | | | |
| 105年6月 | 19,643 | 17,449 | 88.8 | 1,919 | 275 | 100.0 | 17.6 | 13.1 | 3.2 | 9.8 | 82.4 | 13.5 | 3.7 | 9.8 |
| 106年6月 | 20,073 | 17,955 | 89.4 | 1,881 | 237 | 100.0 | 18.3 | 12.9 | 3.1 | 9.8 | 81.7 | 13.5 | 3.2 | 10.3 |
| 107年6月 | 19,927 | 17,765 | 89.2 | 1,919 | 244 | 100.0 | 22.0 | 13.0 | 2.7 | 10.3 | 78.0 | 13.1 | 2.9 | 10.2 |

說明：「其他」係指獎金、誤餐費及零用錢等。

表 3、外籍家庭看護工假日放假情形

單位：%

| 項目別 | 105年6月 | 106年6月 | 107年6月 |
|---------------|-------------|-------------|-------------|
| 假日放假情形 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 都有放假 | 10.1 | 11.7 | 11.2 |
| 部分放假 | 55.4(100.0) | 53.5(100.0) | 54.1(100.0) |
| 不放假時發給加班費 | (97.9) | (96.9) | (99.0) |
| 不放假時不發給加班費 | (2.1) | (3.1) | (1.0) |
| 都不放假 | 34.5(100.0) | 34.8(100.0) | 34.7(100.0) |
| 不放假時發給加班費 | (97.9) | (97.9) | (99.8) |
| 不放假時不發給加班費 | (2.1) | (2.1) | (0.2) |
| 每日連續休息超過 8 小時 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 有 | 93.3 | 95.3 | 95.6 |
| 沒有 | 6.7 | 4.7 | 4.4 |

表 4、事業面雇主管理及運用外籍勞工之困擾情形

單位：%

| 項目別 | 105 年 6 月 | | 106 年 6 月 | | 107 年 6 月 | |
|------------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|---------|
| 總計 | 100.0 | | 100.0 | | 100.0 | |
| 沒有困擾 | 54.1 | | 57.9 | | 60.2 | |
| 有管理上之困擾 | 45.9 | (100.0) | 42.2 | (100.0) | 39.8 | (100.0) |
| 語言溝通困難 | | (85.2) | | (84.9) | | (84.1) |
| 衛生習慣不佳 | | (34.4) | | (36.4) | | (37.9) |
| 喜歡喝酒、打架鬧事 | | (6.2) | | (6.9) | | (7.0) |
| 工作環境無法適應 | | (6.1) | | (5.5) | | (4.8) |
| 生活環境無法適應 | | (3.8) | | (3.7) | | (4.6) |
| 工作態度或紀律不佳 | | ... | | ... | | (3.9) |
| 與本國勞工相處不融洽 | | (3.5) | | (3.7) | | (3.5) |
| 有偷竊行為 | | (2.0) | | (1.7) | | (1.3) |
| 其他 | | (6.4) | | (6.9) | | (3.8) |

說明：困擾情形可複選，故細項合計大於等於100%；107年困擾情形新增「工作態度或紀律不佳」，原包含於「其他」。

表 5、家庭面雇主僱用外籍家庭看護工之困擾情形

單位：%

| 項目別 | 105 年 6 月 | | 106 年 6 月 | | 107 年 6 月 | |
|-----------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|---------|
| 總計 | 100.0 | | 100.0 | | 100.0 | |
| 沒有困擾 | 63.4 | | 65.4 | | 70.2 | |
| 有困擾 | 36.6 | (100.0) | 34.6 | (100.0) | 29.8 | (100.0) |
| 語言溝通困難 | | (73.9) | | (73.5) | | (71.4) |
| 愛打電話、聊天 | | (39.8) | | (39.3) | | (40.0) |
| 護理或照顧技術不佳 | | (18.2) | | (19.0) | | (18.3) |
| 衛生習慣不佳 | | (14.1) | | (14.3) | | (16.0) |
| 工作態度或紀律不佳 | | ... | | ... | | (8.3) |
| 生活環境無法適應 | | (4.6) | | (5.8) | | (7.4) |
| 有偷竊行為 | | (4.9) | | (4.4) | | (3.8) |
| 工作環境無法適應 | | (6.8) | | (5.3) | | (3.6) |
| 其他 | | (6.1) | | (5.8) | | (4.4) |

說明：困擾情形可複選，故細項合計大於等於100%；107年困擾情形新增「工作態度或紀律不佳」，原包含於「其他」。

表 6、製造業雇主申請「外加就業安定費附加外籍勞工數額」情形

單位：%

| 項目別 | 105 年 6 月 | | 106 年 6 月 | | 107 年 6 月 | |
|---------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|
| 總計 | 100.0 | | 100.0 | | 100.0 | |
| 沒有申請 | 66.7 | | 65.1 | | 61.5 | |
| 有申請 | 33.3 | (100.0) | 34.9 | (100.0) | 38.5 | (100.0) |
| 足額引進 | | (75.3) | | (78.2) | | (83.6) |
| 未足額引進 | | (24.7) {100.0} | | (21.8) {100.0} | | (16.4) {100.0} |
| 引進外籍勞工已符合人力需要 | | {51.8} | | {51.8} | | {58.7} |
| 刻正辦理相關引進程序 | | {1.2} | | {10.9} | | {18.3} |
| 訂單未符合預期增加 | | {30.2} | | {26.9} | | {18.1} |
| 已招募足額本國勞工 | | {16.7} | | {15.0} | | {13.4} |
| 生產流程自動化已可降低人力 | | {7.8} | | {4.4} | | {4.4} |
| 公司營運規模減縮 | | {7.9} | | {5.7} | | {3.6} |
| 其他 | | {1.0} | | {1.5} | | {1.8} |

說明：未足額引進原因可複選，故細項合計大於等於 100%。

表 7、「被看護者」之主要照顧方式

單位：%

| 項目別 | 未僱用外籍家庭看護工前 | | | 如果目前沒有僱用外籍看護工之替代方案 | | |
|------------------------|-------------|------------|------------|--------------------|------------|------------|
| | 105年 6月 | 106年 6月 | 107年 6月 | 105年 6月 | 106年 6月 | 107年 6月 |
| 總計 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 由家人照顧 | 81.7 | 82.7 | 86.1 | 58.4 | 59.1 | 57.0 |
| 找本國看護(照顧服務員) | 3.4 | 5.1 | 6.5 | 14.0 | 13.8 | 12.1 |
| 將被看護者送老人長期照顧暨安養機構或護理之家 | 3.4 | 3.1 | 2.9 | 23.3 | 22.2 | 22.0 |
| 請親友照顧 | 1.3 | 1.4 | 2.8 | 1.8 | 2.0 | 3.3 |
| 其他 | 10.3 | 7.7 | 1.8 | 2.4 | 3.0 | 5.6 |

說明:其他係為本國幫傭、外籍幫傭及其他人力。

圖 1、如果未來外籍家庭看護工於假日休假，雇主之主要替代方案情形

107年6月

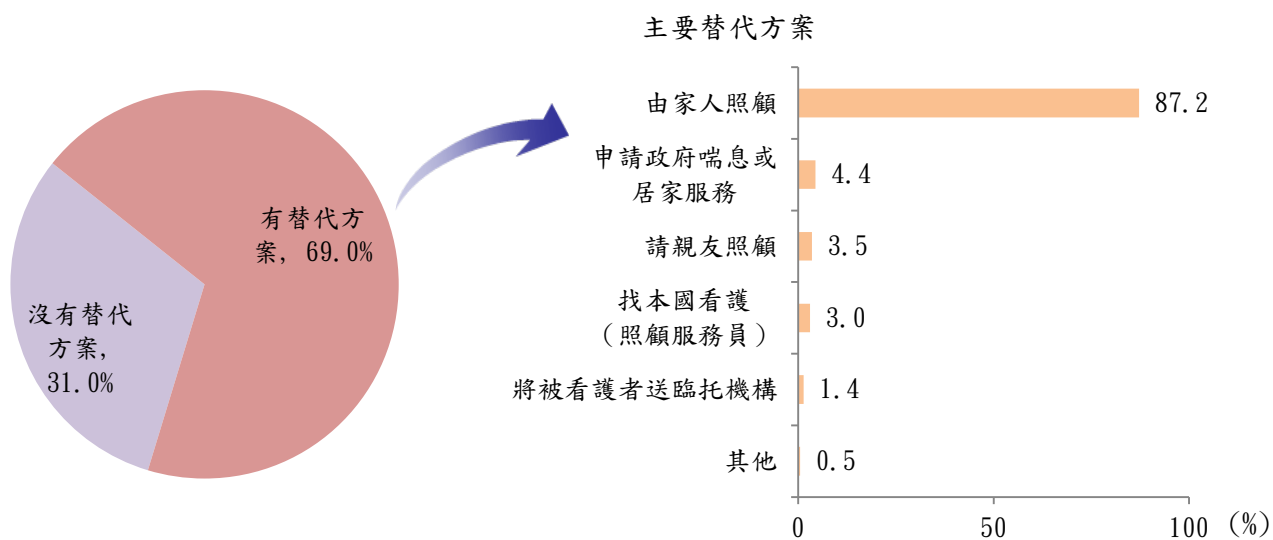


圖2、如果政府推行補助替代照顧方案(補助雇主讓外籍家庭看護工於假日休假)，雇主願意申請之情形

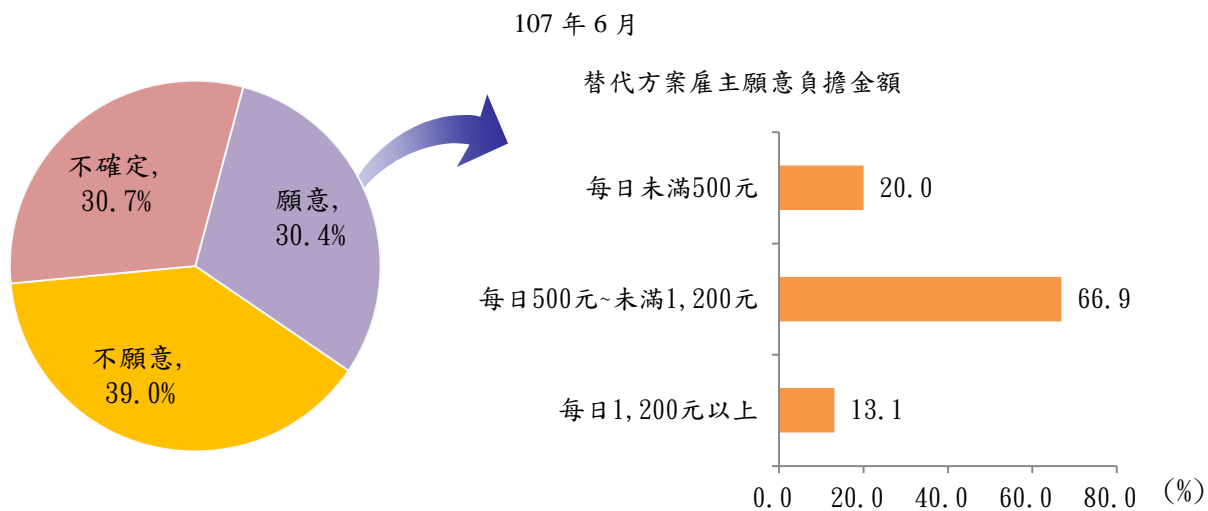
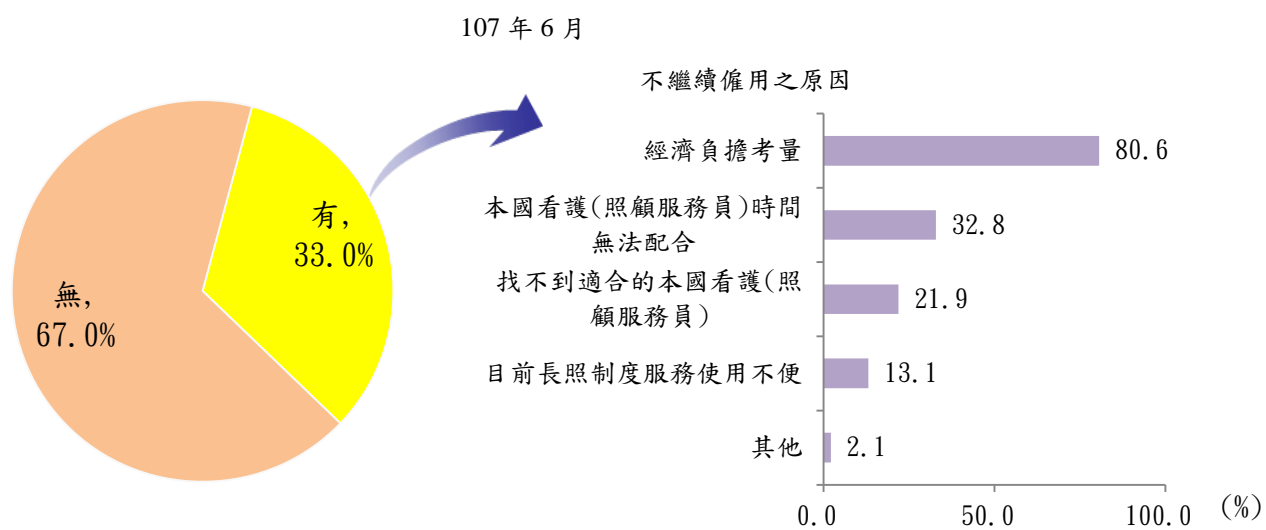


圖3、雇主僱用外籍家庭看護工前，聘僱本國看護(照顧服務員)之經驗



說明:不繼續僱用原因可複選，故細項合計大於100%。