

表 1、我國兩性薪資差距及同酬日

| 年 別 | 兩性差距(%) | 女性需增加 工作天數 | 同酬日期 |
|-------|---------|---------------|----------------|
| 97 年 | 18.6 | 69 天 | - |
| 98 年 | 17.9 | 66 天 | - |
| 99 年 | 17.1 | 63 天 | - |
| 100 年 | 17.1 | 63 天 | 101 年 3 月 03 日 |
| 101 年 | 16.5 | 61 天 | 102 年 3 月 02 日 |
| 102 年 | 16.1 | 59 天 | 103 年 2 月 28 日 |
| 103 年 | 15.3 | 56 天 | 104 年 2 月 25 日 |
| 104 年 | 15.0 | 55 天 | 105 年 2 月 24 日 |
| 105 年 | 14.6 | 54 天 | 106 年 2 月 23 日 |
| 106 年 | 14.6 | 54 天 | 107 年 2 月 23 日 |
| 107 年 | 14.6 | 54 天 | 108 年 2 月 23 日 |

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

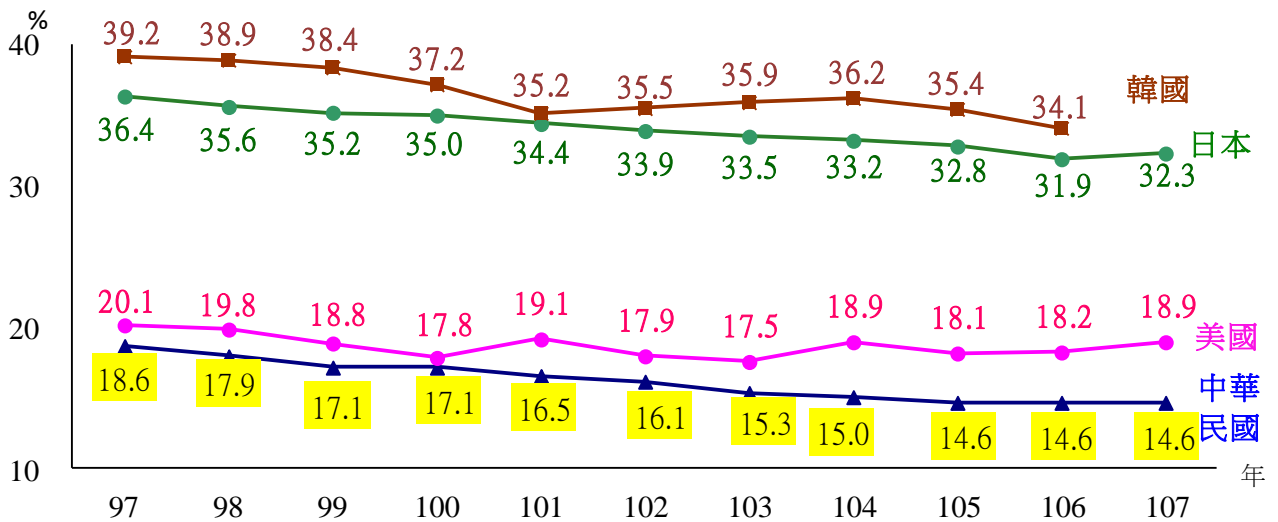
說明：1.兩性平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪=(經常性薪資+非經常性薪資(含加班費))/總工時。

2.採歐盟執委會設立「歐洲同酬日(EEPJ)」之計算方法，365天×性別薪資差距。

3.自101年起發布我國同酬日。

4.配合「受僱員工薪資調查」統計基準校正，併同修正歷年兩性薪資差距及同酬日。

圖 1、主要國家兩性平均時薪差距



資料來源：中華民國—行政院主計總處，薪資與生產力統計

韓國—Survey on Labor Conditions by Type of Employment

日本—每月勤勞統計調查

美國—勞工統計局 Current Population Survey

說明：1.兩性平均時薪之差距=(1-女性占男性平均時薪比率)×100。

2.我國為工業及服務業。

3.韓國：全體受僱者，每年 6 月份資料。

4.日本：為規模 5 人以上之工業及服務業事業單位。

5.美國：為全日受僱者經常性週薪中位數資料。