

表1 事業單位對性別工作平等法各項規定之實施情形

單位：%

項目別	有提供比率						同意員工申請(或有提供)比率					
	91年	93年	99年	100年	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年
性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 <sup>2</sup> (員工規模30人以上)	35.5	55.0	81.4	82.3	82.7	82.1	83.8	85.2	85.7	86.0	86.2	86.4
生理假	17.3	27.5	45.4	45.6	45.6	47.0	85.7	85.2	85.3	85.4	85.6	86.0
安胎休養	-	-	-	39.0	41.1	45.6	90.9	89.4	91.8	91.8	91.9	92.0
產檢假	-	-	-	-	-	-	-	82.4	82.6	82.7	83.0	83.4
流產假	41.6	39.5	54.6	55.0	56.5	56.6	93.1	91.7	91.7	92.0	92.4	92.4
產假	78.1	83.5	96.8	96.8	96.8	96.8	95.1	94.7	94.7	94.7	95.0	95.0
陪產假	29.0	42.8	57.8	57.7	59.0	59.8	85.6	85.6	85.9	86.5	86.6	87.0
為撫育未滿3歲子女 得減少工作時間(員工規模30人以上)											80.3	80.5
得調整工作時間 <sup>4</sup> (員工規模30人以上)	23.0	28.9	47.5	47.7	48.5	47.0	81.5	83.0	84.2	84.6	88.1	88.9
家庭照顧假 (員工規模30人以上)	-	-	-	37.2	38.3	37.7	71.8	74.7	77.1	78.1	78.1	78.3
	34.0	35.4	62.9	63.6	66.0	66.6	88.2	89.6	91.3	91.5	91.6	91.8
育嬰留職停薪	-	-	40.7	40.8	42.7	45.9	75.5	79.2	80.5	81.1	81.2	81.5
設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」 <sup>2</sup> (員工規模100人以上)	-	-	-	-	-	-	-	-	51.6	63.4	65.6	67.4
(員工規模250人以上)	36.3	38.1	68.9	77.3	76.7	79.1	81.4	81.5	81.5	81.7	83.9	84.9
哺(集)乳時間	-	-	-	-	-	37.3	77.3	78.1	80.3	80.8	80.9	81.0
設置「哺(集)乳室」 <sup>2</sup> (員工規模100人以上)	-	-	-	-	-	-	-	-	78.7	78.8	79.4	79.7
(員工規模250人以上)	19.6	42.9	75.7	72.5	76.3	71.2	80.1	84.2	84.2	85.6	87.2	87.3

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：(1)102年以前「有無提供」之問法易使廠商因勞工沒有提出需求而回答未提供，故103年以後問項修正為「是否會同意員工申請」。

(2)性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」、設置「哺(集)乳室」係為事業單位有提供比率。

(3)性別工作平等法於105年5月修正擴大至僱用100人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，爰上表實施情形區分為員工規模100人以上及250人以上。

(4)為撫育未滿3歲子女，事業單位同意「得調整工作時間」包含「公司原本就有彈性上、下班措施」。

表2 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之情形

中華民國108年9月

單位：%

項目別	總計	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)					未曾發生
			上司	下屬	同事	客戶	其他	
			女性	100.0	4.0	1.3	-	
男性	100.0	1.0	0.4	0.2	0.7	0.4	-	99.0

資料來源：勞動部「工作場所就業平等概況調查」。

表3 受僱者在工作場所遭受性騷擾提出申訴之情形

中華民國 108 年 9 月

單位：%

項目別	總計	未曾發生	曾經發生	有沒有提出申訴												
				有			沒有，未提出申訴的原因									
				有	有改善	沒有改善	怕遭受二度傷害	不知申訴管道	怕遭強迫調離	擔心失去工作	怕別人閒言閒語	當開玩笑不予理會	申訴也沒有用	其他		
女性	100.0	96.0	4.0	0.9	0.7	0.2	3.1	0.1	0.1	0.1	0.6	0.5	1.4	0.1	0.1	
男性	100.0	99.0	1.0	0.5	0.3	0.1	0.6	-	-	-	0.3	0.1	0.2	-	-	

資料來源：勞動部「工作場所就業平等概況調查」。

表4 事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

項目別	97年	98年	99年	100年	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年
工作分配	39.9	34.8	35.4	30.8	27.8	27.9	23.5	20.1	20.5	21.0	19.5	17.6
薪資給付標準	13.3	14.0	12.1	9.7	9.6	9.3	9.3	8.6	6.5	6.6	5.9	4.9
調薪幅度	5.6	5.9	4.8	4.4	4.6	3.9	3.8	3.8	2.9	3.2	2.6	2.5
員工考核(考績或獎金)	2.2	2.9	2.3	2.1	2.1	2.8	2.5	2.8	2.2	2.2	2.0	1.8
員工陞遷	3.4	3.7	3.3	2.3	2.4	2.6	1.9	2.3	1.8	1.9	1.7	1.4
訓練及進修	3.1	4.0	2.9	2.4	2.5	2.4	2.4	2.2	2.0	2.1	1.1	1.4
資遣員工	1.4	1.9	1.8	1.4	1.3	1.0	1.1	0.8	0.5	1.2	0.6	1.0
員工福利措施	2.1	2.0	2.2	1.7	1.7	1.9	1.5	1.1	1.3	1.6	1.0	1.3
育嬰留職停薪	-	-	-	-	-	6.6	8.8	4.4	6.5	4.5	4.5	4.2
退休權利	-	-	-	-	-	1.4	0.8	1.1	1.1	1.0	0.8	1.0
僱用招募、甄試、進用	-	-	-	-	-	6.1	4.6	4.4	4.6	3.9	3.6	3.0

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

表5 事業單位辦理各項業務有跨性別/性傾向考量之情形

單位：%

項目別	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年
工作分配	17.5	15.4	10.0	9.9	9.9	9.7	8.4
薪資給付標準	7.7	7.7	4.8	3.4	3.5	3.1	3.0
調薪幅度	4.7	4.6	3.1	2.6	2.3	2.1	2.0
員工考核(考績或獎金)	4.3	3.4	2.7	2.0	2.1	2.0	1.9
員工陞遷	4.5	3.1	2.6	1.6	2.0	1.7	1.7
訓練及進修	4.4	3.3	2.4	1.6	2.2	1.7	1.6
資遣員工	3.4	2.4	1.5	0.9	1.8	1.2	1.4
員工福利措施	4.0	2.9	1.8	1.3	1.8	1.5	1.5
育嬰留職停薪	7.1	7.1	3.6	4.4	3.5	3.5	3.2
退休權利	3.7	2.3	1.7	1.1	1.5	1.6	1.5
僱用招募、甄試、進用	6.6	4.4	3.5	2.8	2.9	3.1	2.4

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

說明：「跨性別」係指自我性別認同與其生理性別不同。

表 6 受僱者最近一年在職場上遭受就業歧視情形

中華民國 108 年 9 月

單位：%

項目別	總計	有就業歧視		沒有就業歧視	
		男性	女性	男性	女性
種族	100.0	0.5	1.0	99.5	99.0
階級	100.0	4.4	2.7	95.6	97.3
語言	100.0	2.2	2.3	97.8	97.7
思想	100.0	2.5	1.8	97.5	98.2
宗教	100.0	0.7	0.3	99.3	99.7
黨派	100.0	2.4	0.9	97.6	99.1
籍貫	100.0	0.5	0.3	99.5	99.7
出生地	100.0	0.3	0.4	99.7	99.6
年齡	100.0	6.3	6.0	93.7	94.0
婚姻	100.0	0.3	0.7	99.7	99.3
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	3.4	2.3	96.6	97.7
身心障礙	100.0	0.5	0.5	99.5	99.5
曾為工會會員身分	100.0	0.6	0.4	99.4	99.6

資料來源：勞動部「工作場所就業平等概況調查」。