

我國兩性薪資差距及同酬日

年 別	兩性差距(%)	女性需增加 工作天數	同酬日期
99 年	17.1	63 天	-
100 年	17.1	63 天	101 年 3 月 03 日
101 年	16.5	61 天	102 年 3 月 02 日
102 年	16.1	59 天	103 年 2 月 28 日
103 年	15.3	56 天	104 年 2 月 25 日
104 年	15.0	55 天	105 年 2 月 24 日
105 年	14.6	54 天	106 年 2 月 23 日
106 年	14.6	54 天	107 年 2 月 23 日
107 年	14.6	54 天	108 年 2 月 23 日
108 年 ^(R)	14.2	52 天	109 年 2 月 21 日
109 年 ^(P)	14.0	51 天	110 年 2 月 20 日

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

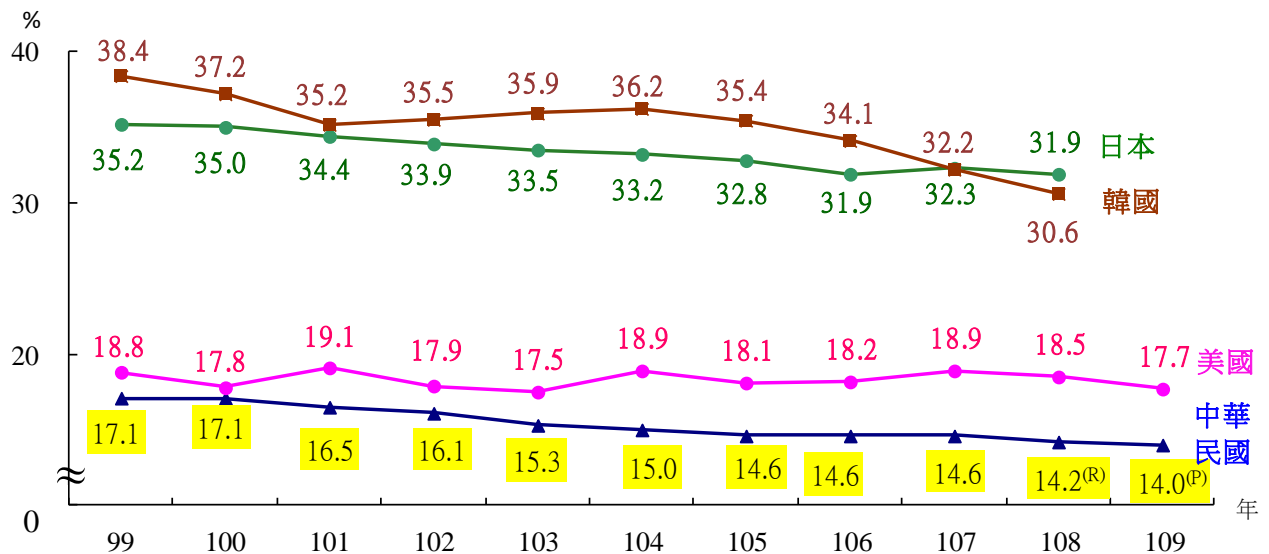
說明：1.兩性平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪=(經常性薪資+非經常性薪資(含加班費))/總工時。

2.採歐盟執委會設立「歐洲同酬日(EEPDP)」之計算方法，365天×性別薪資差距。

3.自101年起發布我國同酬日。

4. (R)表修正後統計結果，(P)表初步統計結果。

主要國家兩性平均時薪差距



資料來源：中華民國—行政院主計總處「受僱員工薪資調查」

韓國—Survey Report on Labor Conditions by Employment Type

日本—每月勤勞統計調查

美國—勞工統計局 Current Population Survey

說明：1.兩性平均時薪之差距(%)=(1-女性占男性平均時薪比率)×100。

2.我國：工業及服務業。

3.韓國：全體受僱者，每年6月份資料。

4.日本：規模5人以上之工業及服務業。

5.美國：全日受僱者經常性週薪中位數資料。

6. (R)表修正後統計結果，(P)表初步統計結果。