

臺灣勞工 簡訊



中華民國
114年2月
February
2025

Taiwan Labor E-Newsletter

勞安所開發高效舒適口罩， 保護高粉塵暴露勞工

Development of High-Performance and Comfortable
Respirators by ILOSH to Protect Workers Exposed to
High Dust Levels

- 「第11屆臺紐經濟合作協定貿易與勞工委員會會議」
以視訊方式召開，聚焦「工時」、「職業安全衛生」
及「綠色經濟」

11th ANZTEC Trade and Labor Committee Meeting Held via Video
Conference, Focusing on Working Hours, Occupational Safety and
Health, and the Green Economy

- 113年移工管理及運用調查統計結果

Summarized Results of the 2024 Survey on the Management and
Utilization of Foreign Workers

No. 79

中英文版本內容如有出入，以中文版本為準。

The Chinese version rules if any contradiction in meaning exists
between the Chinese version and English version.

勞動部啟動114年春安加強檢查計畫，提醒業者年節職災預防不鬆懈

勞動部於114年1月7日啟動37天「114年春安期間加強勞動檢查實施計畫」，督促業者落實歲末期間各項職業安全衛生防災作為，並採取預防過勞、職場暴力等措施。

洪申翰部長也於7日訪視營造業總工會，與各會員工會理事長交流座談，聽取對勞動權益及職業安全相關建議，強調歲末年終，各行業應注意工作安全，避免因趕工而產生危險。

洪部長強調，營造業是國家經濟發展重要支柱，對國內各項建設具舉足輕重，也是高風險行業，更應積極提升作業安全意識與勞工福祉，工會如有強化作業安全建議都可提供，勞動部會與工會一起努力打造安全工作環境。總工會林蓮助理事長表示，營造業需體力跟技術，工作環境較危險，因此安全相對重要，工會將持續提升會員勞安意識，強化作業安全與健康。

勞動部提醒雇主及主管應加強作業安全管理，春安期間檢查機構將實施檢查4,000家次以上，督促事業單位落實各項災害預防機制及確保勞工權益，辦理宣導至少30場次，提升事業單位安全衛生管理能力。如有違反《勞動基準法》，每項可處2至100萬元罰鍰，違反《職業安全衛生法》，每項最高處30萬元罰鍰，有立即發生危險之虞者，將予以停工。

勞動部強調，處分不是目的，雇主能確實改善才是重點，事業單位務必落實各項安全設施及職業安全衛生管理，要求勞工增進產能或追趕進度時，對於職場之安全設施及管理絕對不能疏忽，若有延長工時、例假彈性調整等需求，應符合《勞動基準法》相關規定，年節職災預防不鬆懈，讓每位勞工朋友都能平安過好年。



洪申翰部長訪視營造業工會並與基層營造從業人員座談

中高齡就業專法施行四周年 就業保障再升級

《中高齡者及高齡者就業促進法》（以下簡稱專法）自109年12月4日施行以來，已經增加超過40萬名中高齡及高齡勞動力。因應當前勞動情勢，專法部分條文於113年7月31日公布修正，並於113年12月4日實施，以強化推動部分工時工作模式、延緩退休及退休準備等措施，並與各部會合作開發產業機會，保障中高齡者及高齡者的就業權益。

勞動部為提升中高齡者及高齡者勞動參與，積極落實專法，依失業者、在職者及退休者不同需求推動對應協助措施，並於112年5月1日會商10個部會發布「中高齡者及高齡者就業促進計畫（2023-2025年）」，以鼓勵雇主聘用並支持中高齡及高齡勞工持續留任。本次修正除加強推動部分工時工作模式及延緩退休，讓中高齡者及高齡者選擇適合工作與型態，另擴大退休再就業準備補助對象，從「年滿64歲」擴大為「符合《勞動基準法》第53條自請退休或年滿63歲勞工」。此外，也強調跨部會合作共開發適合的就業機會。

勞動部除鼓勵雇主主動發現並善用中高齡者及高齡者的優勢，協助他們繼續貢獻自己的專業經驗與所長，也將持續落實各項協助措施，並關注當前勞動情勢與各界需求精進調整相關作法，透過不同面向來全面支持雇主僱用，及鼓勵中高齡者及高齡者延後退休及退休再就業，打造適合中高齡及高齡的就業環境。



關鍵字：中高齡者及高齡者就業促進法、延緩退休、退休再就業準備

勞動部公告114年勞工職業災害保險費率， 各行業別平均費率為0.21%

勞動部於113年11月7日公告修正「勞工保險職業災害保險適用行業別及費率表」，名稱並配合《勞工職業災害保險及保護法》（下稱災保法）施行，修正為「勞工職業災害保險適用行業別及費率表」，並自114年1月1日起施行，修正後之各行業別平均費率為0.21%。

災保法於111年5月1日上路施行，該法除擴大納保範圍，亦提高投保薪資上下限、充實各項給付權益，並編列經費辦理職業災害預防及重建業務。勞工職業災害保險（下稱災保）費率，包含行業別災害費率及上、下班災害單一費率，每3年調整一次，由勞動部視保險實際收支情形及精算結果擬定，報請行政院核定後公告。本次係災保法施行後，首次依法辦理精算作業調整費率，其適用行業別仍維持55種行業分類；「行業別災害費率」最高者為0.89%（石油及天然氣礦業、砂、石採取及其他礦業）、最低為0.05%（電子零組件、電腦程式設計、金融服務業、教育業、醫療保健業等5種行業別），平均為0.14%；「上、下班災害單一費率」仍維持0.07%，與現行費率相同。因此，各行業平均費率將由現行之0.19%，微幅調整為0.21%。

本次費率因應該法更為完備的保障措施的保障，按精算結果予以調整，但災保費率不高，仍不致造成勞資過重負擔。以費率調升之行業別觀之，每人每月平均增加保費5.64元。此外，勞動部強調，雇主應依法為所屬勞工辦理參加災保，於勞工遭遇職業傷病保險事故時，罹災勞工及其家屬可獲得適足給付保障，雇主也可分攤《勞動基準法》上的職業災害補償責任，有利於穩定企業營運，勞資皆可受惠。



關鍵字：勞工職業災害保險、勞工職業災害保險費率、行業別災害費率

「第11屆臺紐經濟合作協定貿易與勞工委員會會議」以視訊方式召開，聚焦「工時」、「職業安全衛生」及「綠色經濟」

第11屆臺紐經濟合作協定（ANZTEC）貿易與勞工委員會會議，於臺北時間113年11月26日上午以視訊方式召開，本屆會議紐西蘭由商業、創新及就業部職場關係與安全組總經理Anna Clark、國際勞動政策小組經理Nita Zodgekar，以及資深政策顧問Andy Beaufort等官員代表出席，紐西蘭商工辦事處馬嘉博（Mark Pearson）代表及我國駐紐西蘭代表處經濟組宋明豪組長亦親臨現場與會。

本屆會議首先就兩國「勞動情勢發展」說明，並針對工時與勞雇關係議題，深入討論我國工時制度與育兒彈性措施，紐西蘭則分享紐國休假法案之修法進度。另雙方亦就職業安全衛生議題進行交流，分享我國訂定113年為「營造業墜落打擊年」之規劃措施及紐西蘭2015工作健康安全法之修法進度。雙方並延續上（第10）屆在綠色經濟方面之討論，分享因應淨零趨勢經濟轉型之研究成果及人才培訓措施，並決議明年於臺北辦理第12屆會議，持續就勞動事務重要議題研商交流。



「第11屆臺紐經濟合作協定貿易與勞工委員會會議」臺北會場與會人員合影

113年移工管理及運用調查統計結果

為了解事業單位及家庭雇主對移工管理、運用及相關政策之看法，勞動部113年7月至8月辦理「移工管理及運用調查」，計回收有效樣本8,554份（事業單位4,538份；家庭雇主4,016份），調查統計結果摘述如下：

一、事業單位（製造業及營建工程業移工）

- （一）113年6月事業單位移工之經常性薪資平均為2.9萬元，年增約1.5千元（+5.3%），主要係薪資配合基本工資調升所致，加計加班費（5千元）為3.3萬元，年增2千元（+6.3%）；另112年7月至113年6月均在職移工全年非按月給付之年終（中）、節慶、工作獎金為1.5萬元。113年6月正常工時152.2小時，年減15.2小時，加班工時26.9小時，年增1.9小時，主要係當月週休及國定假日增加所致。
- （二）113年6月製造業有申請附加移工之事業單位家數占40.6%，其中未足額引進者占24.4%，主因為「成本考量」占9.3%，未申請附加移工主因為「引進移工已符合人力需要」占39%。
- （三）113年6月事業單位運用移工有遭遇困擾者占39.7%，主要困擾為「語言不通」占27.6%。

二、家庭雇主（外籍家庭看護工）

- （一）113年6月外籍家庭看護工經常性薪資平均為2.1萬元，年增1千元（+5.3%），主要係調升家事移工薪資所致，加計加班費（3千元）為2.4萬元，年增2千元（+7%）；另112年7月至113年6月均在職看護工全年非按月給付之年終或其他獎金為7千元。113年6月平均每日工時10.3小時。
- （二）113年6月外籍家庭看護工每月有放假者占57%，以放假「1次」占36.4%最多，雇主未給假者均有發給加班費。
- （三）113年6月家庭雇主運用外籍看護工有遭遇困擾者占34.7%，主要困擾為「語言不通」占23.8%。



關鍵字：移工、移工管理、移工薪資、運用移工困擾

勞安所開發高效舒適口罩， 保護高粉塵暴露勞工

勞動部勞動及職業安全衛生研究所（以下稱勞安所）為改善高風險粉塵作業勞工長時間配戴口罩所產生之困擾，開發之「呼吸回饋式動力輔助呼吸防護裝置」（下稱BR-PAPR），可提升防護效果，改善勞工配戴口罩時所產生之不密合洩漏疑慮及呼吸困難等問題，已獲得臺灣發明專利，也參加「2024台灣創新技術博覽會」發明競賽，在600件國內外參賽作品中勇奪銀牌獎，充分展現勞安所前瞻創新技術與科技能量。

勞工工作環境空氣可能存在有害物，事業單位應該透過工程控制及行政管理有效控制有害物逸散，必要時根據有害物的特性，採取適當的呼吸防護措施。從事焊接、鑄造、防疫等高風險粉塵作業勞工，需要使用高防護效果口罩，但長時間配戴下，可能造成呼吸困難（吸不到空氣）、悶熱、不密合洩漏等困擾。

勞安所整合科技開發了BR-PAPR，此高效舒適型口罩可達到「用機器幫助呼吸，供氣比吸氣多一點」的目的，提供勞工更好的保護，也降低配戴口罩時高溫高濕及呼吸不順之困擾。此項研發成果係奠基在勞安所過去對於口罩的研究經驗，掌握並調整氣閥及風扇設計，有效解決口罩不密合及洩漏問題。再整合壓力感測及智慧控制技術，開發呼吸回饋式系統，提供優質呼吸輔助，有效提高配戴舒適性及電池持續性。為確實掌握勞工於實際作業場所使用時可能面臨的問題，勞安所正製作測試樣品一批，請高粉塵暴露作業勞工協助評估及提供改善意見，俾供未來量產及推廣應用，造福勞工。



「2024台灣創新技術博覽會」勞安所發明競賽銀牌獎頒獎

關鍵字：呼吸防護具、粉塵暴露作業場所、呼吸回饋式動力輔助呼吸防護裝置