



勞動部新聞稿

日期：111年1月17日

110年移工管理及運用調查統計結果。

為了解事業面及家庭面雇主對移工的管理、運用及相關政策之看法與移工之工作概況，作為移工管理及引進政策參據，勞動部於110年7月至8月辦理「移工管理及運用調查」，計回收有效樣本8,670份〔事業面（製造業及營建工程業）雇主4,643份；家庭面雇主4,027份〕，調查統計結果摘述如下：

一、事業面(製造業及營建工程業移工)

(一)110年6月事業面移工總薪資平均3萬541元，加班36.4小時

110年6月事業面移工總薪資平均為3萬541元(其中經常性薪資2萬4,603元，加班費5,396元)，較109年6月增加1,958元，主要係加班費增加1,429元所致。總工時平均為204.1小時，年增9.4小時，其中正常工時為167.7小時，加班工時為36.4小時，各年減0.2小時及年增9.6小時。

表1 事業面移工薪資、工時及放假天數

單位：元；小時；天

	總薪資				總工時			放假天數
	經常性薪資	加班費	其他	正常工時	加班工時			
108年6月	29,029	4,968	546	187.8	154.8	33.0	10.7	
109年6月	28,583	3,967	471	194.7	167.9	26.8	9.1	
110年6月	30,541	5,396	542	204.1	167.7	36.4	9.1	
製造業	30,537	5,384	544	204.1	167.7	36.4	9.1	
營建工程業	30,831	6,235	432	208.6	168.1	40.6	9.0	

說明：1.「其他」係指非每月給付受僱員工之工作報酬，包括年終獎金、非按月發放之工作獎金、員工紅利、節慶獎金、差旅費及誤餐費等。

2.基本工資自110年1月由23,800元調整至24,000元。

3.108年6月假日共計11天，109年6月假日共計9日，110年6月假日共計9日。

(二)製造業雇主申請附加移工占 40.7%，其中 24.4%未足額引進

自 102 年 3 月起製造業雇主若有非工資成本考量之實質缺工需求，可額外繳納就業安定費，增加移工配額。110 年 6 月製造業雇主有申請「外加就業安定費附加移工數額」（簡稱附加移工）者占 40.7%，未申請者占 59.3%。有申請者中，未足額引進占 24.4%，主要因為「疫情影響」占 60%最高，「引進移工已符合人力需要」及「成本考量」分占 23.2%及 21.9%居次；未申請者之未申請原因以「引進移工已符合人力需要」占 61.8%最高，其次為「成本考量」占 28.7%。

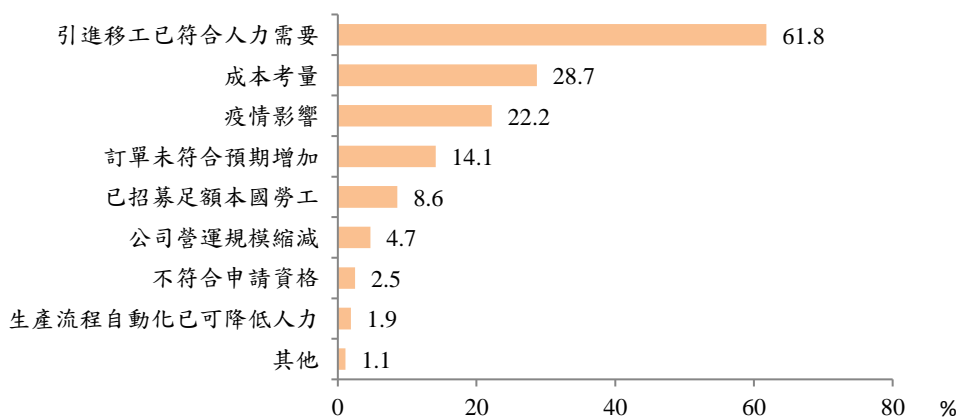
表 2 製造業雇主申請附加移工情形

	單位：%		
	108 年 6 月	109 年 6 月	110 年 6 月
總計	100.0	100.0	100.0
未申請	61.7	61.5	59.3
有申請	38.3	38.5	40.7
未足額引進占比	16.5	20.5	24.4
有申請但未足額引進原因(可複選)			
疫情影響	-	12.6	60.0
引進移工已符合人力需要	61.0	60.2	23.2
成本考量	-	-	21.9
刻正辦理相關引進程序	18.1	16.6	14.2
已招募足額本國勞工	14.3	10.7	4.2
訂單未符合預期增加	22.0	30.0	3.6
生產流程自動化已可降低人力	6.8	4.1	1.5
公司營運規模減縮	6.8	6.5	0.9
其他	2.5	2.2	1.2

說明：「疫情影響」、「成本考量」選項為 110 年新增，109 年「疫情影響」原列入「其他」選項。

圖 1 製造業雇主未申請附加移工之原因(可複選)

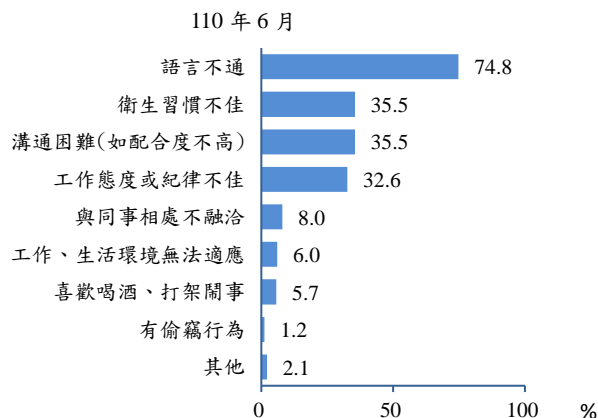
110 年 6 月



(三)34.3%事業面雇主管理及運用移工時有困擾

事業面雇主在管理及運用移工時有困擾者占 34.3%，其困擾原因以「語言不通」占 74.8% 最高，其次為「衛生習慣不佳」、「溝通困難(如配合度不高)」，均占 35.5%，「工作態度或紀律不佳」占 32.6% 居第 3。

圖 2 事業面雇主管理及運用移工之困擾原因(可複選)



二、家庭面(外籍家庭看護工)

(一)110 年 6 月外籍家庭看護工總薪資平均為 2 萬 209 元

110 年 6 月外籍家庭看護工總薪資平均為 2 萬 209 元，較 109 年 6 月增 291 元，其中經常性薪資 1 萬 7,563 元，加班費 2,182 元，分別年增 127 元及 107 元。雇主沒有規定外籍家庭看護工每日工作時間者占 82.4%，不論雇主有無規定，每日實際工作時間平均約 10 小時。

表 3 外籍家庭看護工薪資、工時

單位：元；%；小時

	薪資				每日工作時間約定情形								
	總薪資	經常性薪資	加班費	其他	總計	有規定	每日規定工時 ①	工作時間內休息時數 ②	實際工時 ①-②	沒有規定	每日工時 ③	工作時間內休息時數 ④	實際工時 ③-④
108 年 6 月	19,947	17,550	2,059	337	100.0	18.6	13.2	2.8	10.4	81.4	13.4	2.9	10.5
109 年 6 月	19,918	17,436	2,075	408	100.0	18.9	13.1	3.0	10.1	81.1	13.3	2.8	10.5
110 年 6 月	20,209	17,563	2,182	465	100.0	17.6	13.0	3.1	9.9	82.4	13.2	3.1	10.0

說明：「其他」係指獎金、誤餐費及零用錢等。

(二)外籍家庭看護工假日都有放假或部分放假者占 25.7%

外籍家庭看護工假日都有放假或部分放假者合計占 25.7%，較 109 年 6 月減 31.6 個百分點，主要受 COVID-19 疫情提升至 3 級警戒減少放假所致。假日都不放假原因以「疫情影響」占 65.8% 最高，其次為「外籍家庭看護工想賺取加班費」占 59.3%，「家中無替代照顧人力」占 16.6% 居第 3；不放假時雇主有發給加班費占逾 9 成 8。

表 4 外籍家庭看護工假日放假情形

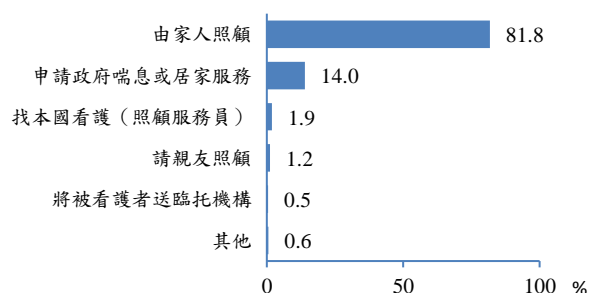
	108 年 6 月	109 年 6 月	110 年 6 月
假日放假情形	100.0	100.0	100.0
都有放假	11.4	6.6	4.3
部分放假	54.2	50.7	21.4
不放假時有給加班費占比	98.2	99.0	98.2
都不放假	34.4	42.7	74.3
不放假時有給加班費占比	99.2	99.6	99.4
假日都不放假原因(可複選)			
疫情影響	-	18.5	65.8
外籍家庭看護工想賺取加班費	86.5	86.6	59.3
家中無替代照顧人力	27.8	23.0	16.6
其他	5.5	4.0	1.9
COVID-19 防疫期間假日放假情形		100.0	100.0
沒有改變	-	66.5	36.1
減少假日放假	-	33.5	63.9

說明：「疫情影響」選項為 110 年新增，109 年原列入「其他」選項。

(三)如果未來外籍家庭看護工於假日休假，雇主有替代照顧方式者占 73.6%，近 4 成雇主願意申請政府推行補助替代照顧方案

如果未來外籍家庭看護工於假日休假(每 7 日休息 1 日)，雇主有其他替代照顧方式者占 73.6%，最主要替代方案以「由家人照顧」占 81.8% 為主，「申請政府喘息或居家服務」占 14%。

圖 3 未來外籍家庭看護工假日休假雇主最主要替代方案
110 年 6 月



政府若推行補助替代照顧方案(補助雇主讓外籍家庭看護工於假日休假之本國替代照顧人力費用)，雇主願意申請者占 39.1%，願意負擔之金額以「每日 500 元~未滿 1,200 元」占 51.4% 居多。

圖4 政府推行補助替代照顧方案雇主願意申請之情形
110年6月



(四)家庭面雇主僱用外籍家庭看護工前，以及若未僱用情況下，對於被看護者主要皆採「由家人照顧」，分占 85.9%及 50%

家庭面雇主於僱用外籍家庭看護工前，對於被看護者最主要採「由家人照顧」者占 85.9% 最多；如果目前沒有僱用外籍家庭看護工，替代方案仍以「由家人照顧」最多，惟比率降為 50%，其次為「老人福利機構、護理之家或住宿式服務類長照機構」占 25.2%，「找本國看護(照顧服務員)」(簡稱照顧服務員)，占 12.2% 居第 3。

表5 「被看護者」之最主要照顧方式

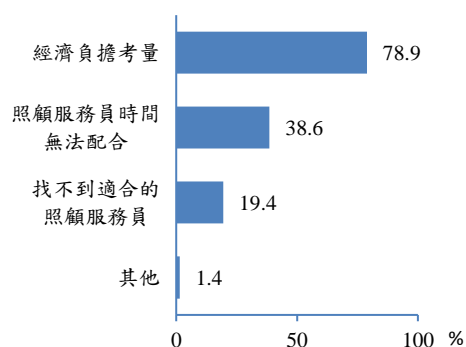
單位：%

	僱用外籍家庭看護工前			如果目前沒有僱用外籍看護工之替代方案		
	108年6月	109年6月	110年6月	108年6月	109年6月	110年6月
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
由家人照顧	85.6	85.8	85.9	55.7	52.3	50.0
老人福利機構、護理之家或住宿式服務類長照機構	3.7	3.5	3.9	23.4	24.6	25.2
找照顧服務員	7.2	7.2	7.0	12.7	14.7	12.2
本國幫傭	1.6	1.7	1.4	3.3	3.1	3.7
請親友照顧	1.7	1.4	1.1	2.2	1.6	1.6
其他	0.2	0.4	0.8	2.7	3.8	7.2

(五)家庭面雇主僱用外籍家庭看護工前曾聘僱照顧服務員占 32.7%

家庭面雇主僱用外籍家庭看護工前，有聘僱照顧服務員之經驗者占 32.7%，不繼續僱用原因以「經濟負擔考量」占 78.9% 最高，其次為「照顧服務員時間無法配合」占 38.6%，「找不到適合的照顧服務員」占 19.4% 居第 3。

圖 5 不繼續聘僱照顧服務員之原因
110 年 6 月



(六)家庭面雇主僱用外籍家庭看護工時有困擾者占 24.6%

家庭面雇主僱用外籍家庭看護工有困擾者占 24.6%，困擾原因以「語言不通」占 59.2% 最高，「愛滑手機、聊天」占 41.1% 居次，「溝通困難(如配合度不高等)」占 34% 居第 3。

圖 6 僱用外籍家庭看護工之困擾原因(可複選)
110 年 6 月

