

# 112 年青年(15~29 歲)就業狀況

## 目次

<b>一、勞動力狀況</b> .....	<b>1</b>
(一)少子化對勞動力之影響加劇.....	1
(二)勞動力參與率之升勢已緩.....	2
<b>二、就業狀況</b> .....	<b>4</b>
(一)大學以上程度就業者占比超過 6 成.....	4
(二)10 年間從事製造業減少約 20 萬人.....	5
(三)10 年間從事生產操作及勞力工減少約 13 萬人.....	6
(四)大專畢業生畢業後 1 年之投保率約 7 成 5.....	7
(五)從事非典型工作占比下降.....	8
(六)赴海外工作人數因疫情趨緩而轉增，赴美國超過中國大陸.....	10
(七)轉業比率高於全體，9 成以上為自願離職.....	10
(八)7 成 7 對工作感到滿意，不滿意者占 2.3%.....	11
(九)3 成 2 工作上有所困擾，以薪資福利、發展前景與加班或工作量居前三.....	12
(十)4 成 2 近一年有加班，其平均每月加班 13.3 小時.....	13
(十一)8 成 6 之工作班別為固定班，約 1 成為輪班.....	14
(十二)8 成希望維持目前工作時數，1 成 1 希望減少.....	14
(十三)6 成 3 近一年有參與教育訓練，以專門知識及技術訓練最多.....	15
<b>三、薪資狀況</b> .....	<b>16</b>
(一)15~24 歲及 25~29 歲之受僱員工總薪資中位數平均每月各約 3 萬元 及 4.1 萬元.....	16
(二)全時工作者勞退月提繳工資平均為 3.8 萬元，其中 3 萬元以下人數 近 4 成，4 萬元以上近 3 成.....	16
(三)近 5 年博士畢業生全時月提繳工資平均為 8.2 萬元，碩士 6.2 萬元， 學士 3.8 萬元，專科 3.6 萬元.....	17
<b>四、失業及非勞動力狀況</b> .....	<b>19</b>
(一)失業人數持續減少.....	19
(二)失業率仍明顯高於全體，惟持續下滑.....	19
(三)失業週數及長期失業者比率均略低於全體.....	20
(四)失業者未就業之原因及困難均以待遇不符期望最多.....	20
(五)非勞動力以求學及準備升學為主.....	22



## 112 年青年(15~29 歲)就業狀況

### 一、勞動力狀況

#### (一) 少子化對勞動力之影響加劇

受少子女化影響，112 年青年(15~29 歲)民間人口 378.8 萬人(表 1)，較 102 年減少 85.1 萬人，減幅近 2 成(-18.4%)，減少之人數 6 成 5 為 15~19 歲(減少 55 萬人)，2 成 5 為 20~24 歲(減少 21.6 萬人)，25~29 歲僅占近 1 成，影響所及，112 年青年勞動力 220.8 萬人，較 102 年減少 16.7 萬人，減幅 7%，其中 15~19 歲及 20~24 歲分別減少 3.5 萬人及 3.6 萬人，均低於 25~29 歲之減少 9.5 萬人，主因這 2 個年齡層之勞動力參與率(112 年分別為 9%及 59%)均遠低於 25~29 歲(91.4%)，致其民間人口之減少對勞動力影響明顯為低。與 111 年比較，青年民間人口減少 11.7 萬人，減幅 3%，勞動力減少 6.1 萬人，減幅 2.7%，少子化對勞動力之影響明顯加劇。

表1 青年之民間人口、勞動力及非勞動力

單位：千人；%

		民間人口			勞動力			非勞動力		
		15~19 歲	20~24 歲	25~29 歲	15~19 歲	20~24 歲	25~29 歲			
102 年		4,639	1,581	1,465	1,594	2,375	128	773	1,474	2,264
111 年		3,905	1,061	1,323	1,521	2,269	95	781	1,393	1,636
<b>112 年</b>		<b>3,788</b>	<b>1,031</b>	<b>1,249</b>	<b>1,508</b>	<b>2,208</b>	<b>93</b>	<b>737</b>	<b>1,379</b>	<b>1,580</b>
112年較	增減人數	-117	-30	-74	-13	-61	-2	-44	-14	-56
111年	增減率	-2.99	-2.86	-5.60	-0.80	-2.65	-2.16	-5.64	-1.01	-3.45
112年較	增減人數	-851	-550	-216	-86	-167	-35	-36	-95	-684
102年	增減率	-18.35	-34.79	-14.75	-5.35	-7.01	-27.74	-4.60	-6.47	-30.24
	平均年增減率	-1.99	-3.94	-1.45	-0.85	-0.81	-3.40	-0.25	-0.89	-3.41

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。  
說明：勞動力+非勞動力=民間人口。

就性別觀察(表 2)，因義務役期縮短影響，112 年男性民間人口(扣除現役軍人、監管人口與失蹤人口)與勞動力相較 102 年之減幅均低於女性，致使 112 年男性之民間人口 192.3 萬人及勞動力 114.4 萬人，均轉呈高於女性之 186.5 萬人及 106.5 萬人；隨役期因素鈍化，112 年相較 111 年男性勞動力減少 2.9 萬人，減幅 2.6%，與女性之減少 3 萬人及 2.8%，已呈相近。

表2 青年之民間人口、勞動力與非勞動力—按性別分

單位：千人；%

		民間人口			勞動力			非勞動力		
			男性	女性		男性	女性		男性	女性
102年		4,639	2,308	2,332	2,375	1,174	1,200	2,264	1,133	1,131
111年		3,905	1,997	1,908	2,269	1,173	1,095	1,636	823	813
112年		<b>3,788</b>	<b>1,923</b>	<b>1,865</b>	<b>2,208</b>	<b>1,144</b>	<b>1,065</b>	<b>1,580</b>	<b>779</b>	<b>800</b>
112年較 111年	增減人數	-117	-74	-43	-61	-29	-30	-56	-44	-13
	增減率	-2.99	-3.70	-2.24	-2.65	-2.55	-2.77	-3.45	-5.34	-1.54
112年較 102年	增減人數	-851	-385	-467	-167	-30	-135	-684	-354	-331
	增減率	-18.35	-16.67	-20.01	-7.01	-2.63	-11.29	-30.24	-31.22	-29.26
	平均年 增減率	-1.99	-1.79	-2.20	-0.81	-0.28	-1.34	-3.41	-3.96	-3.52

## (二) 勞動力參與率之升勢已緩

112年青年勞動力參與率(以下簡稱勞參率)為58.3%(表3),較102年之51.2%上升7.1個百分點,主因前述不同年齡層勞動參與差異,以及20~24歲者因學生打工增加等因素,勞參率上升6.3個百分點所致。由於學生就學未打工且未找工作係屬非勞動力,否則視為勞動力,故若無學生打工情形,非勞動力人數應大於或至少等於學生人數,觀察102年20~24歲非勞動力68.4萬人,與學生數70萬人相近,112年則非勞動力50.5萬人,較學生數58.1萬人少7.6萬人,顯示學生打工比率有上升趨勢,並有助其勞參率上升(表4)。另與111年相較,青年勞參率雖仍上升0.2個百分點,惟15~24歲及25~29歲之勞參率各下降0.3及0.2個百分點。

就性別觀察,112年男性勞參率59.5%,較女性57.1%高出2.4個百分點。與102年相較,男、女性分別上升8.6及5.6個百分點,男性升幅明顯高於女性(可能與義務役期縮短因素有關),與111年相較,則男性續升0.7個百分點,女性下降0.3個百分點;女性25~29歲勞參率自110年跌破9成後仍續下降,112年已降至89%。

表3 青年勞參率

單位：%

	總計			15~24 歲			25~29 歲		
		男性	女性		15~19 歲	20~24 歲		男性	女性
102 年	51.19	50.90	51.48	29.58	8.11	52.73	92.50	94.77	90.30
110 年	57.55	58.42	56.64	36.81	8.94	58.86	91.54	93.16	89.87
111 年	58.10	58.77	57.40	36.73	8.92	59.03	91.60	93.61	89.53
<b>112 年</b>	<b>58.30</b>	<b>59.47</b>	<b>57.09</b>	<b>36.39</b>	<b>8.99</b>	<b>59.01</b>	<b>91.40</b>	<b>93.79</b>	<b>88.97</b>
112年較111年 增減(百分點)	0.20	0.70	-0.31	-0.34	0.07	-0.02	-0.20	0.18	-0.56
112年較102年 增減(百分點)	7.11	8.57	5.61	6.81	0.88	6.28	-1.10	-0.98	-1.33

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：青年勞參率=青年勞動力÷15歲以上青年民間人口×100%。

表4 20~24 歲非勞動力與學生人數

單位：千人；%

	非勞動力			學生數			差異			
	(A)	男性	女性	(B)	男性	女性	(A-B)	男性	女性	
102 年	684	348	336	700	358	341	-16	-10	-5	
111 年	534	287	247	609	308	300	-75	-21	-53	
<b>112 年</b>	<b>505</b>	<b>254</b>	<b>251</b>	<b>581</b>	<b>295</b>	<b>286</b>	<b>-76</b>	<b>-41</b>	<b>-35</b>	
112年較 111年	增減人數	-29	-33	4	-28	-13	-14	-1	-20	18
	增減率	-5.40	-11.55	1.74	-4.56	-4.45	-4.67	--	--	--
112年較 102年	增減人數	-179	-94	-85	-119	-90	-55	-60	-31	-30
	增減率	-26.12	-27.04	-25.17	-16.96	-17.80	-16.08	--	--	--

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、教育部「教育統計年報」。

說明：非勞動力為各年9月資料；學生數為學年度資料。

與主要國家比較(表5)，我國青年勞參率 58.3%，高於南韓 49.4% 及新加坡 55.9%，低於日本及美國之 6 成 5，其中 15~24 歲之勞參率我國為 36.4%，與新加坡(36.5%)相當，高於南韓(29.6%)，惟低於美國(56.3%)、日本(49.9%)；25~29 歲之勞參率 91.4%，則高於前述各國。

表5 我國與主要國家青年勞參率

2023 年

單位：%

	中華民國	南韓	新加坡	日本	美國*
<b>總計</b>	<b>58.3</b>	<b>49.4</b>	<b>55.9</b>	<b>64.5</b>	<b>65.7</b>
15~24 歲	36.4	29.6	36.5	49.9	56.3
25~29 歲	91.4	76.9	88.5	91.0	83.1
<b>男性</b>	<b>59.5</b>	<b>47.2</b>	<b>55.1</b>	<b>64.6</b>	<b>67.7</b>
15~24 歲	37.0	25.2	36.8	48.5	56.6
25~29 歲	93.8	75.6	86.4	94.0	88.1
<b>女性</b>	<b>57.1</b>	<b>51.6</b>	<b>60.0</b>	<b>64.4</b>	<b>63.7</b>
15~24 歲	35.8	33.8	36.2	51.1	55.9
25~29 歲	89.0	78.3	90.7	88.2	77.9

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、各國官方網站。

說明：\*為 16~29 歲。

## 二、就業狀況

### (一) 大學以上程度就業者占比超過 6 成

112 年青年就業人數為 203.1 萬人(表 6)，較 102 年減少 12 萬人或 5.6%，主要為女性之減少(-11.4 萬人)，男性則減 5 千人；與 111 年相較，則減少 4.7 萬人或 2.3%，其中男性減少 2.4 萬人已略高於女性之 2.2 萬人。

依性別觀察，112 年青年就業人數中，男性 105.3 萬人占 51.8%，女性 97.9 萬人占 48.2%。按年齡觀察，15~24 歲 73.5 萬人(男性 38.4 萬人，女性 35.1 萬人)占 36.2%，25~29 歲 129.6 萬人(男性 66.9 萬人，女性 62.7 萬人)占 63.8%。由教育程度觀察(圖 1)，以大學及以上占 62.8% 最高，餘依序為高級中等 27.6%，專科 6.6%，國中及以下 3.1%。10 年來大學及以上程度之比率明顯提升，112 年首次突破 6 成，較 102 年上升 8.9 個百分點。

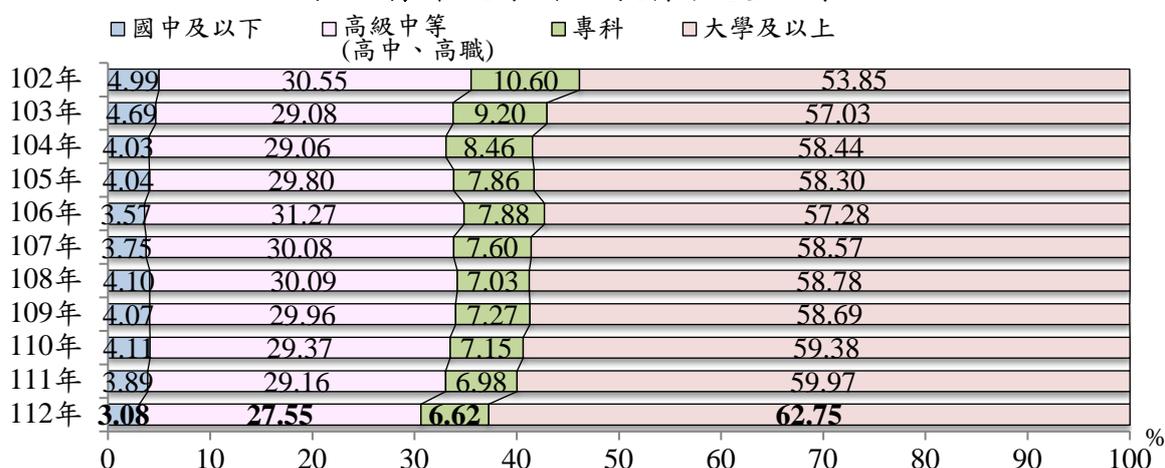
表6 青年就業人數

單位：千人；%

	總計			15~24 歲			25~29 歲			
		男性	女性		男性	女性		男性	女性	
102 年	2,151	1,058	1,093	782	374	408	1,369	684	685	
110 年	2,123	1,102	1,021	812	426	386	1,310	676	635	
111 年	2,078	1,077	1,001	771	402	369	1,307	675	632	
<b>112 年</b>	<b>2,031</b>	<b>1,053</b>	<b>979</b>	<b>735</b>	<b>384</b>	<b>351</b>	<b>1,296</b>	<b>669</b>	<b>627</b>	
112年較 111年	增減人數	-47	-24	-22	-36	-18	-18	-11	-6	-5
	增減率	-2.26	-2.28	-2.24	-4.64	-4.50	-4.80	-0.86	-0.96	-0.75
112年較 102年	增減人數	-120	-5	-114	-47	10	-57	-73	-15	-58
	增減率	-5.58	-0.53	-10.47	-6.01	2.54	-13.85	-5.33	-2.20	-8.45

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

圖1 青年就業者之教育程度結構比



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

## (二) 10 年間從事製造業減少約 20 萬人

112 年青年就業於服務業部門計 142.7 萬人占 70.2%(表 7)，較全體就業者(以下簡稱全體)之占比 60.5% 高出 9.7 個百分點，就業於工業部門 57.4 萬人占 28.3%，則較全體之 35.1% 低 6.8 個百分點，另就業於農業部門 3 萬人僅占 1.5%，亦較全體之 4.4% 低 2.9 個百分點。按行業觀察，112 年青年就業人數以製造業占 20.7% 最多，批發及零售業占 17.2% 居次，住宿及餐飲業占 12.6% 及營建工程業占 6.8% 分居三、四，與 10 年前相較，增加者以營建工程業增 3.1 萬人或 28.4%、住宿及餐飲業增 2.8 萬人或 12.2%、藝術娛樂及休閒服務業增 1.4 萬人或 51.6% 較多，減少者則以製造業減 19.9 萬人或 32.1%、批發及零售業減 4.8 萬人或 12% 較多。

表 7 各行業就業人數

單位：千人

	全 體		青 年				
	112 年	結構比 (%)	102 年	112 年	結構比 (%)	占全體比率 (%)	較 102 年增減值
總 計	11,528	100.00	2,151	2,031	100.00	17.62	-120
<b>農業部門</b>	<b>509</b>	<b>4.42</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>1.49</b>	<b>5.93</b>	<b>0</b>
<b>工業部門</b>	<b>4,044</b>	<b>35.08</b>	<b>738</b>	<b>574</b>	<b>28.27</b>	<b>14.20</b>	<b>-164</b>
礦業及土石採取業	3	0.03	0	1	0.03	14.94	1
製造業	3,001	26.04	620	421	20.73	14.03	-199
電力及燃氣供應業	33	0.29	1	5	0.26	15.85	4
用水供應及污染整治業	85	0.74	8	9	0.44	10.49	1
營建工程業	921	7.99	108	139	6.82	15.04	31
<b>服務業部門</b>	<b>6,974</b>	<b>60.50</b>	<b>1,383</b>	<b>1,427</b>	<b>70.24</b>	<b>20.46</b>	<b>44</b>
批發及零售業	1,831	15.88	398	350	17.24	19.13	-48
運輸及倉儲業	495	4.30	58	68	3.34	13.71	10
住宿及餐飲業	877	7.61	228	256	12.61	29.22	28
出版影音及資通訊業	278	2.41	57	69	3.40	24.85	12
金融及保險業	434	3.76	73	82	4.06	19.00	9
不動產業	104	0.90	20	16	0.80	15.66	-4
專業、科學及技術服務業	403	3.50	90	100	4.94	24.88	10
支援服務業	315	2.74	34	33	1.62	10.45	-1
公共行政及國防；強制性社會安全	376	3.26	50	61	2.99	16.13	11
教育業	637	5.52	115	116	5.71	18.22	1
醫療保健及社會工作服務業	529	4.59	123	132	6.48	24.86	9
藝術、娛樂及休閒服務業	124	1.07	26	40	1.95	32.04	14
其他服務業	571	4.96	112	104	5.10	18.15	-8

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：102 年及 112 年就業人數，分別按行業統計分類第 9 次及第 11 次修訂統計。

112 年青年就業人數占全體之比率為 17.6%，各行業以藝術娛樂及休閒服務業 32%、住宿及餐飲業 29.2%、專業科學及技術服務業、醫療保健及社會工作服務業與出版影音及資通訊業均為 24.9% 較多；工業部門各大業均在 16% 以下，其中製造業為 14%；農業部門則僅 5.9%。

### (三) 10 年間從事生產操作及勞力工減少約 13 萬人

112 年青年就業人數較多之職業(表 8)，以服務及銷售工作人員 55.5 萬人占 27.3%，生產操作及勞力工 47.7 萬人占 23.5%，技術員及助理專業人員 35.2 萬人占 17.3% 居前 3 位，合計占青年總就業人數 68.1%；以技術層次觀察，青年從事較高(3~4)技術層次者計 67.6 萬人占 33.3%。

與 102 年相較，青年從事第 3~4 技術層次之職業占比增加 2.7 個百分點，其中專業人員增加 2.5 個百分點最多，從事第 1~2 技術層次則以服務及銷售工作人員占比增加 2 個百分點最多，惟生產操作及勞力工大幅下降 4.7 個百分點。112 年青年就業人數占全體之比率為 17.6%，各職業以服務及銷售工作人員(占 24%)最高，事務支援人員(占 22%)次之，專業人員(占 20.6%)居第三；與全體相較，青年從事第 3~4 技術層次之占比低 1.3 個百分點，從事第 1~2 技術層次者則高出 1.3 個百分點，其中服務及銷售工作人員占比高出 7.3 個百分點，生產操作及勞力工則低 6.2 個百分點。

表 8 各職業就業人數

單位：千人

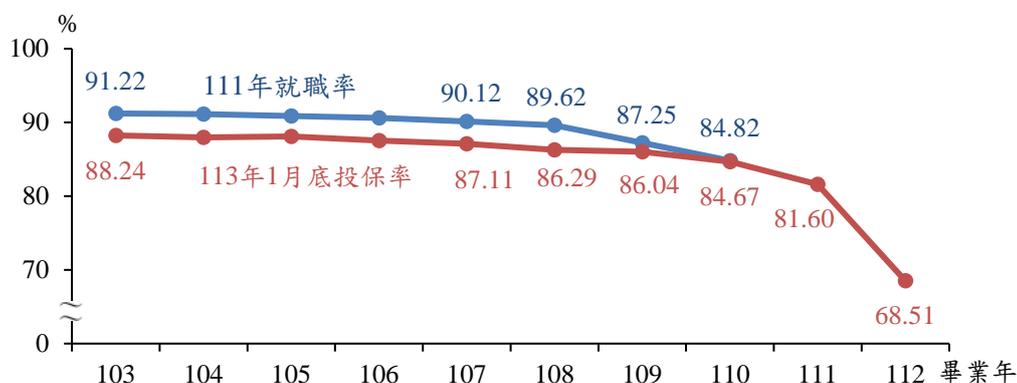
	全 體		青 年					112 年 較 102 年結構 比增減 (百分點)
	112年	結構比 (%)	102年	結構比 (%)	112年	結構比 (%)	占全體 比率 (%)	
總計	11,528	100.00	2,151	100.00	2,031	100.00	17.62	-
<b>第 3~4 技術層次</b>	<b>3,984</b>	<b>34.56</b>	<b>658</b>	<b>30.58</b>	<b>676</b>	<b>33.29</b>	<b>16.97</b>	<b>2.71</b>
民意代表、主管及經理人員[3~4]	354	3.07	8	0.35	5	0.24	1.35	-0.11
專業人員[4]	1,552	13.46	284	13.20	319	15.71	20.57	2.51
技術員及助理專業人員[3]	2,078	18.03	366	17.02	352	17.34	16.95	0.32
<b>第 1~2 技術層次</b>	<b>6,181</b>	<b>65.44</b>	<b>1,494</b>	<b>69.42</b>	<b>1,355</b>	<b>66.71</b>	<b>17.97</b>	<b>-2.71</b>
事務支援人員[2]	1,363	11.82	320	14.89	300	14.78	22.04	-0.11
服務及銷售工作人員[2]	2,307	20.02	545	25.33	555	27.31	24.04	1.98
農林漁牧業生產人員[2]	451	3.92	22	1.04	23	1.16	5.20	0.12
生產操作及勞力工[1~2]	3,422	29.68	606	28.17	477	23.47	13.93	-4.70

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。  
說明：本表依據中華民國職業標準分類(第 6 次修訂)統計。

#### (四) 大專畢業生畢業後 1 年之投保率約 7 成 5

依據本部「大專生就業統計資料庫」最新統計之 111 年就職率(圖 2)，顯示 110 年畢業之大專以上畢業生(以下簡稱畢業生)於畢業後第 1 年之就職率<sup>1</sup>已達 84.8%，103 年~107 年畢業生就職率則皆在 9 成以上，介於 90.1%~91.2%之間。另觀察各年畢業生 113 年 1 月底投保率，103 年~107 年畢業生皆在 8 成 7 以上，與就職率之差距(有就職未投保，可能包括雇主、自營作業者及部分未投保之受僱者)約在 3 個百分點左右；另畢業約半年(112 年畢業生)之投保率已近 7 成。各年畢業生於畢業後 1 年之投保率(圖 3)，就 105 年~111 年各年畢業生資料觀察，均約 7 成 5 左右，具高度穩定性。

圖 2 大專畢業生投保率與就職率

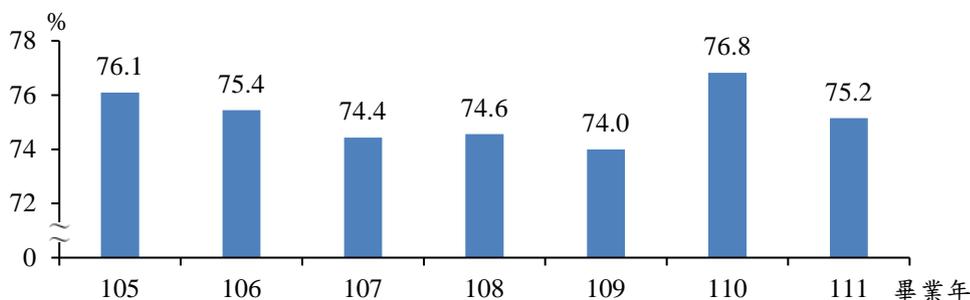


資料來源：勞動部「大專生就業統計資料庫」。

附註：1. 就職率係指就職人數除以可工作人口數比率，其中就職人數為期底投保勞、公、農保者，加上期底雖未投保但當年綜合所得稅之薪資與執行業務所得加總數大於當年基本工資乘上 12 個月之金額者之合計；可工作人口數係指畢業生扣除服兵役、純在學、出境及其他者。  
2. 投保率係指已投公、農及勞保者占可工作人口比率。

圖 3 大專畢業生畢業後 1 年投保率

統計時點：各畢業後 1 年 7 月底



資料來源：勞動部「大專生就業統計資料庫」。

### (五) 從事非典型工作占比下降

112年5月青年從事部分時間、臨時性或人力派遣等非典型工作者(表9)計20.4萬人(15~24歲者14.8萬人,25~29歲者5.6萬人),占青年總就業者比率為10%(全體就業者為7%),低於111年5月之10.3%,較102年5月亦減2.9個百分點;其中從事部分時間工作者占7%,從事臨時性或人力派遣工作者占7.3%。

按年齡觀察,15~24歲從事非典型工作者比率為20.1%,25~29歲者則降至4.3%,從事部分時間工作者比率則各為15.9%及1.9%。按性別觀察,男性比率為10.5%,女性則為9.4%。按教育程度觀察,以國中及以下17.8%最高,專科5.8%最低。

**表9 青年從事非典型工作情形**

	青年就業者(千人)				占青年就業者比率(%)		
	非典型工作者	部分時間工作者	臨時性或人力派遣工作者	非典型工作者	部分時間工作者	臨時性或人力派遣工作者	
102年5月	2,146	276	169	234	12.87	7.85	10.89
111年5月	2,077	213	146	171	10.26	7.01	8.21
<b>112年5月</b>	<b>2,034</b>	<b>204</b>	<b>142</b>	<b>149</b>	<b>10.01</b>	<b>6.98</b>	<b>7.31</b>
<b>性別</b>							
男性	1,067	112	64	85	10.53	6.00	7.95
女性	967	91	78	64	9.44	8.06	6.61
<b>年齡</b>							
15~24歲	734	148	117	109	20.14	15.93	14.91
25~29歲	1,299	56	25	39	4.29	1.92	3.02
<b>教育程度</b>							
國中及以下	67	12	3	11	17.77	4.22	16.86
高級中等(高中、高職)	561	56	27	46	9.92	4.84	8.25
專科	134	8	6	4	5.82	4.40	2.64
大學及以上	1,272	128	106	88	10.09	8.34	6.89

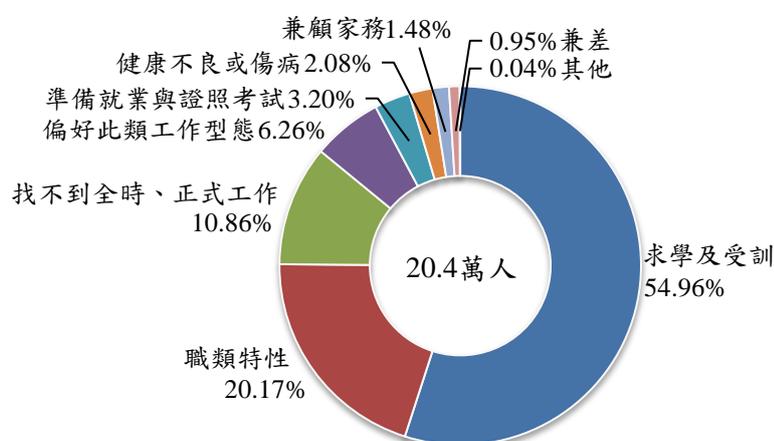
資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：1.受Covid-19疫情影响，原訂110年5月辦理之「人力運用調查」調整至10月辦理。  
2.非典型工作包含「部分時間」及「臨時性或人力派遣」工作，由於「部分時間工作者」可能亦是「臨時性或人力派遣工作者」，故二者占全體就業人數之比率合計高於非典型工作者之比率。

112年5月青年從事非典型工作主要原因(圖4)，以求學及受訓11.2萬人最多(占55%)，職類特性4.1萬人次之(占20.2%)，找不到全時、正式工作2.2萬人(占10.9%)，偏好此類工作型態1.3萬人(占6.3%)，準備就業與證照考試0.7萬人(占3.2%)，健康不良或傷病0.4萬人(占2.1%)。

從事非典型工作之青年想改做全時、正式工作者(表10)占16.8%，其中25~29歲約有四分之一想改做全時、正式工作。

圖4 青年從事非典型工作主要原因  
112年5月



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。  
說明：非典型工作包含「部分時間」及「臨時性或人力派遣」工作。

表10 非典型青年工作者想改做全時、正式工作之比率

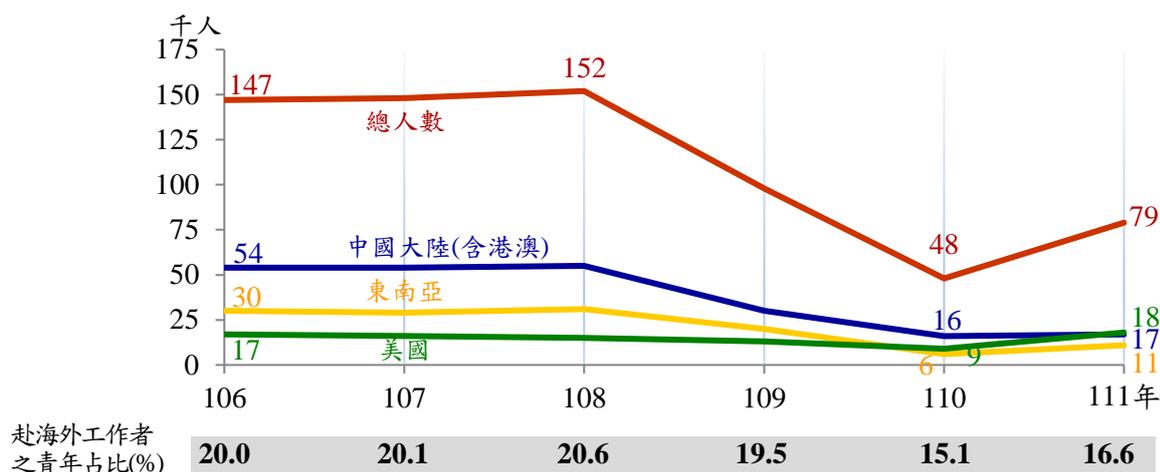
	人數 (千人)	總計	單位：%	
			想改做全時、正式工作	不想改做全時、正式工作 (含偏好此類工作型態者)
111年5月	213	100.00	13.06	86.94
<b>112年5月</b>	<b>204</b>	<b>100.00</b>	<b>16.79</b>	<b>83.21</b>
15~24歲	148	100.00	13.87	86.13
25~29歲	56	100.00	24.53	75.47

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。  
說明：非典型工作包含「部分時間」及「臨時性或人力派遣」工作。

## (六) 赴海外工作人數因疫情趨緩而轉增，赴美國超過中國大陸

111年青年赴海外工作計7.9萬人(圖5)，占全體赴海外工作國人之16.6%，隨疫情影響弱化，較110年增加3.1萬人或63.8%；按青年赴海外工作國家(地區)觀察，以美國1.8萬人、中國大陸(含港澳)1.7萬人分居一、二，其中前者(1.8萬人)為首次超越後者(1.7萬人)。

圖5 青年赴海外工作人數



資料來源：行政院主計總處「國人赴海外工作人數統計」。

說明：110年起「日本、南韓」獨立列示(110年及111年分別為6千人、1.1萬人)。

## (七) 轉業比率高於全體，9成以上為自願離職

112年5月青年就業者於111年間有轉業之比率為9.6%(表11)，高於全體就業者之5.4%，轉業1次者占9%，轉業2次占0.5%，轉業3次以上則不及0.1%。轉業者中自願離職占91.1%，其轉業原因(圖6)以想更換工作地點占31.6%最高，其次為待遇不符期望占25.7%；非自願離職占5.8%，原因以工作場所業務緊縮或歇業占76.6%最高；另自營作業(或雇主)及無酬家屬工作者轉任其他工作分占2.1%及1.1%。

表11 青年就業者前1年轉業情形

單位：%

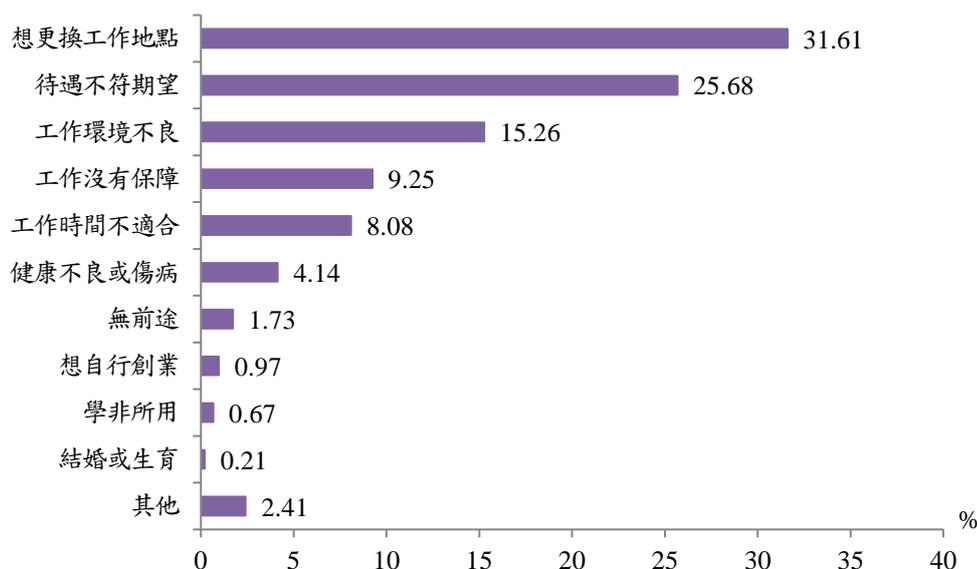
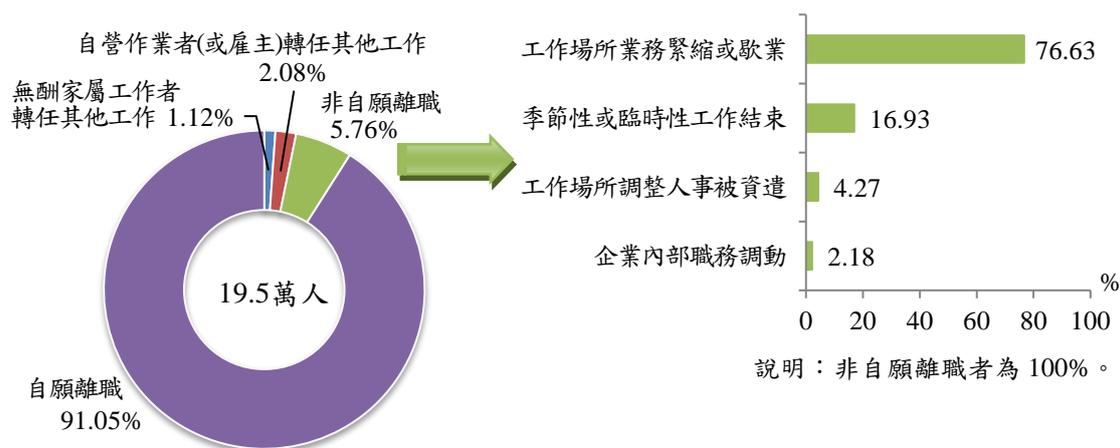
	人數 (千人)	總計	前1年 無轉業	前1年 有轉業	轉業情形		
					1次	2次	3次 以上
107年5月	2,179	100.00	88.86	11.14	10.48	0.46	0.20
111年5月	2,077	100.00	91.03	8.97	8.43	0.40	0.14
<b>112年5月</b>	<b>2,034</b>	<b>100.00</b>	<b>90.40</b>	<b>9.60</b>	<b>9.04</b>	<b>0.53</b>	<b>0.03</b>
112年5月較 111年5月增減數	-43	-	(-0.63)	(0.63)	(0.61)	(0.13)	(-0.11)

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：括弧()內數字係增減百分點。

圖6 青年就業者前1年有轉業之原因

112年5月



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：自願離職者為100%。

#### (八) 7成7對工作感到滿意，不滿意者占2.3%

「工作滿意」係綜合勞動條件、薪資、工作環境、勞資關係等因素，對目前工作整體滿意情形之評價，屬於主觀指標。112年5月青年對整體工作感到滿意者占77.2%(表12)，較111年上升2.4個百分點，感到普通及不滿意者則分占20.5%及2.3%；與102年相較，對整體工作感到滿意者上升11.1個百分點；按年齡觀察，15~24歲滿意比率為81.5%，25~29歲為75.1%。

112年5月青年對工作時數感到滿意者占79.1%，而對工作負荷量感到滿意者占62.1%、對工資感到滿意者占60.4%，三者較111年分別上升5.1、6.2及1.6個百分點；與102年相較，則分別上升13.5、12.7及7.1個百分點；按年齡觀察，各項滿意比率均為15~24歲高於25~29歲。

表12 青年工作滿意情形

單位：%

	總計	整體工作			工作時數		
		滿意	普通	不滿意	滿意	普通	不滿意
102年5月	100.0	66.1	30.6	3.3	65.6	29.9	4.5
111年5月	100.0	74.8	21.7	3.5	74.0	22.6	3.4
<b>112年5月</b>	<b>100.0</b>	<b>77.2</b>	<b>20.5</b>	<b>2.3</b>	<b>79.1</b>	<b>16.9</b>	<b>4.0</b>
15~24歲	100.0	81.5	18.4	0.1	82.3	16.2	1.4
25~29歲	100.0	75.1	21.6	3.3	77.6	17.2	5.2

	工資			工作負荷量		
	滿意	普通	不滿意	滿意	普通	不滿意
102年5月	53.3	35.2	11.5	49.4	42.3	8.3
111年5月	58.8	33.4	7.8	55.9	37.7	6.4
<b>112年5月</b>	<b>60.4</b>	<b>31.5</b>	<b>8.2</b>	<b>62.1</b>	<b>32.3</b>	<b>5.6</b>
15~24歲	68.5	26.6	4.9	69.5	28.5	1.9
25~29歲	56.5	33.8	9.7	58.6	34.0	7.4

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：本表滿意係「很滿意」及「滿意」合計占比，不滿意係「很不滿意」及「不滿意」合計占比。

### (九) 3成2工作上有困擾，以薪資福利、發展前景與加班或工作量居前三

112年5月青年在工作上有困擾占31.6%(表13)，較111年下降7.1個百分點，與102年相較，則下降8.5個百分點。遭遇之困擾(可複選)以「薪資或福利不符期望」占16.9%最高，其次為「工作無發展前景或表現機會不多」占11.9%，「加班時間太長或工作量過重」占9.1%居第三。

按年齡觀察，15~24歲有困擾占21.9%，低於25~29歲之36.1%，遭遇困擾項目，15~24歲以「工作無發展前景或表現機會不多」10.4%最高，25~29歲以「薪資或福利不符期望」占20.2%最高。

表13 青年在工作上遭遇困擾情形

單位：%

	總計	沒有 困擾	有困擾—按困擾項目分(可複選)							
			薪資或 福利不 符期望	工作無 發展或 表現機 會不多	加班時 間太長 或工作 量過重	興趣不 合或專 長、技 術難發 揮	與同 事或主 管相處 困難	擔心減 薪、減 班或加 班管 控致收 入減少	擔心 被裁 員	
102年5月	100.0	59.9	40.1	17.0	5.1	12.4	5.0	6.8	3.7	4.1
111年5月	100.0	61.3	38.7	23.1	14.0	13.9	7.2	8.4	4.1	2.4
<b>112年5月</b>	<b>100.0</b>	<b>68.4</b>	<b>31.6</b>	<b>16.9</b>	<b>11.9</b>	<b>9.1</b>	<b>5.4</b>	<b>4.6</b>	<b>4.1</b>	<b>3.2</b>
15~24歲	100.0	78.1	21.9	9.8	10.4	3.2	5.1	2.8	3.8	3.7
25~29歲	100.0	63.9	36.1	20.2	12.6	11.9	5.6	5.5	4.2	3.0

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：1.本表困擾項目係指112年青年前7大之困擾項目。

2.本表102年之「薪資或福利不符期望」係採當年統計結果「薪資太低」占比；「工作無發展前景或表現機會不多」係「工作表現機會不多」占比；「加班時間太長或工作量過重」係「工作時間太長」及「業績及工作量負荷過重」合計占比；「興趣不合或專長、技術難發揮」係「工作技術上的不勝任」占比；「與同事或主管相處困難」係「主管領導風格不適應」、「人際關係不佳」合計占比；「擔心減薪、減班休息或加班管控致收入減少」係「擔心放無薪假」、「擔心被減薪」合計占比。

(十) 4成2近一年有加班，其平均每月加班13.3小時

112年5月青年近一年有延長工時(加班)者占42.1%(表14)，較111年下降6.5個百分點，較102年下降6.6個百分點；每月加班時數以「未滿10小時」占22.2%最多，其次分別為「20小時以上~未滿40小時」占8.6%、「10小時以上~未滿20小時」占8.3%，平均加班時數則為13.3小時。

按年齡觀察，15~24歲有加班者占36.4%，平均每月加班10.1小時，25~29歲有加班者占44.7%，平均每月加班14.5小時，兩年齡層加班時數均以「未滿10小時」較多。

表14 青年近一年延長工作(加班)情形

單位：%

	總計	沒有 加班	有加班—按每月加班時數分						平均 每月 時數 (小時)
			未滿 10小時	10小時 以上~ 未滿20 小時	20小時 以上~ 未滿40 小時	40小時 以上~ 未滿46 小時	46小時 以上		
102年5月	100.0	51.3	48.7	-	-	-	-	-	
111年5月	100.0	51.4	48.6	30.0	9.1	7.4	1.2	0.8	10.3
<b>112年5月</b>	<b>100.0</b>	<b>57.9</b>	<b>42.1</b>	<b>22.2</b>	<b>8.3</b>	<b>8.6</b>	<b>1.6</b>	<b>1.4</b>	<b>13.3</b>
15~24歲	100.0	63.6	36.4	22.7	6.3	6.8	0.5	0.0	10.1
25~29歲	100.0	55.3	44.7	21.9	9.3	9.4	2.1	2.0	14.5

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

### (十一) 8成6之工作班別為固定班，約1成為輪班

112年5月青年工作總年資4.2年(表15)，其中25~29歲為5年；目前工作班別為固定班占85.8%，以「白天班」占67.2%為主；輪班及不固定班分占10.7%及3.5%。

按年齡觀察，兩年齡層均以固定班占逾8成居多，且以「白天班」為主，15~24歲因多從事部分工時工作，午晚班及輪班分別逾2成及1成，高於25~29歲。

表15 青年工作總年資及目前工作班別

單位：%

	工作平均總年資(年)	目前工作班別							
		總計	固定班	按工作時段分				輪班	不固定班
				白天班	午晚班	夜班	其他		
111年5月	4.0	100.0	76.6	64.7	7.5	1.8	0.0	17.2	6.2
<b>112年5月</b>	<b>4.2</b>	<b>100.0</b>	<b>85.8</b>	<b>67.2</b>	<b>11.9</b>	<b>3.0</b>	<b>3.7</b>	<b>10.7</b>	<b>3.5</b>
15~24歲	2.6	100.0	81.5	53.3	22.1	1.8	4.2	13.7	4.8
25~29歲	5.0	100.0	87.8	73.7	7.1	3.6	3.5	9.3	2.9

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。  
說明：本表工作時段之「其他」含「兩頭班」。

### (十二) 8成希望維持目前工作時數，1成1希望減少

112年5月青年希望維持目前工作時數者占80.4%(表16)，希望減少工作時數及增加工作時數者分別占11.2%及8.4%，各較111年下降5.4及上升2.9個百分點。112年5月青年有轉換工作打算者占24%，較111年下降1.5個百分點，與102年相較，則下降10.1個百分點。

按年齡觀察，15~24歲希望增加工作時數占14.6%，高於25~29歲之5.4%；而有轉換工作打算者，15~24歲占22.3%，低於25~29歲之24.8%。

表16 青年對目前工作時數的看法及轉換工作打算

單位：%

	總計	對於目前工作時數的看法			轉換工作打算	
		維持目前工作時數	希望增加工作時數	希望減少工作時數	無	有
102年5月	100.0	-	-	-	65.9	34.1
111年5月	100.0	77.9	5.5	16.6	74.5	25.5
<b>112年5月</b>	<b>100.0</b>	<b>80.4</b>	<b>8.4</b>	<b>11.2</b>	<b>76.0</b>	<b>24.0</b>
15~24歲	100.0	76.2	14.6	9.1	77.7	22.3
25~29歲	100.0	82.4	5.4	12.2	75.2	24.8

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

### (十三) 6 成 3 近一年有參與教育訓練，以專門知識及技術訓練最多

112 年 5 月青年近一年有參加教育訓練比率為 62.6%(表 17)，較 111 年下降 8.5 個百分點，與 102 年相較，則上升 11.7 個百分點。參訓比率依教育訓練項目(可複選)觀察，以「專門知識及技術」47.5%最高，其次是「職業安全衛生」34.3%，「人際關係及溝通協調」及「電腦與資訊應用」分占 12.9%、12.4%。

按年齡觀察，15~24 歲有參加教育訓練比率為 64.1%，25~29 歲為 61.8%，參訓主要項目均為「專門知識及技術」與「職業安全衛生」，15~24 歲於此二項目之訓練比率分別為 43.5%、39.9%，25~29 歲則分別為 49.5%與 31.7%。

表17 青年近一年參與教育訓練情形

單位：%

	總計	未參加教育訓練	有參加教育訓練—按主要訓練項目分(可複選)						
			專門知識及技術	職業安全衛生	人際關係及溝通協調	電腦與資訊應用	一般行政事務	銷售及顧客服務	
102 年 5 月	100.0	49.1	50.9	38.1	25.3	11.7	9.3	9.3	14.0
111 年 5 月	100.0	28.9	71.1	50.7	35.8	15.7	12.7	12.1	15.9
<b>112 年 5 月</b>	<b>100.0</b>	<b>37.4</b>	<b>62.6</b>	<b>47.5</b>	<b>34.3</b>	<b>12.9</b>	<b>12.4</b>	<b>9.9</b>	<b>9.5</b>
15~24 歲	100.0	35.9	64.1	43.5	39.9	12.8	10.8	15.3	13.3
25~29 歲	100.0	38.2	61.8	49.5	31.7	13.0	13.1	7.3	7.8

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：1.本表主要訓練項目係指 112 年青年前 6 大之訓練項目。

2.本表 102 年之「專門知識及技術」係採當年統計結果「專業技術訓練」占比，「職業安全衛生」係「職業安全訓練」占比，「人際關係及溝通協調」係「人際關係或溝通協調」占比，「電腦與資訊應用」係「電腦相關課程」占比，「銷售及顧客服務」係「銷售或顧客服務之訓練」占比。

### 三、薪資狀況

#### (一) 15~24 歲及 25~29 歲之受僱員工總薪資中位數平均每月各約 3 萬元及 4.1 萬元

因青年多屬在學打工或初入職場階段，111 年 15~24 歲工業及服務業受僱員工之全年總薪資中位數為 36.2 萬元(表 18)，平均數為 38.2 萬元(平均每月各約為 3 萬元及 3.2 萬元)，至 25~29 歲總薪資中位數為 48.8 萬元，平均數為 56.5 萬元(平均每月各約為 4.1 萬元及 4.7 萬元)，顯示 25~29 歲存在較多相對高薪者推升薪資平均數並擴大與中位數差距；與全體相較，15~24 歲之全年中位數及平均數各低 15.6 萬元及 31.1 萬元，25~29 歲則各低 3 萬元及 12.8 萬元，若與 110 年比較，15~24 歲薪資中位數及平均數增幅分別為 0.9% 及持平，25~29 歲則為 1.9% 及 4.1%，後者均高於前者；與 108 年相較，則 15~24 歲薪資中位數與平均數增幅各為 3.4% 及 3.2%，相差不大，25~29 歲之薪資中位數增幅 3.4%，則明顯低於平均數之 7.8%。

表18 工業及服務業受僱員工全年總薪資

單位：萬元；%

	中位數			平均數		
	15~24 歲	25~29 歲	全體	15~24 歲	25~29 歲	全體
108 年	35.0	47.2	49.7	37.0	52.4	64.4
109 年	35.8	47.8	50.1	37.7	53.0	65.0
110 年	35.9	47.9	50.6	38.2	54.3	67.0
<b>111 年</b>	<b>36.2</b>	<b>48.8</b>	<b>51.8</b>	<b>38.2</b>	<b>56.5</b>	<b>69.3</b>
111 年較 110 年 增減率	0.9	1.9	2.4	0.0	4.1	3.4
111 年較 108 年 增減率	3.4	3.4	4.2	3.2	7.8	7.6

資料來源：行政院主計總處「工業及服務業受僱員工全年總薪資中位數及分布統計」。

說明：受僱員工含本國籍、外國籍之全時員工及部分工時員工，全年總薪資含經常性與獎金等非經常性薪資。

#### (二) 全時工作者勞退月提繳工資平均為 3.8 萬元，其中 3 萬元以下人數近 4 成，4 萬元以上近 3 成

112 年底青年全時工作者勞工退休金新制之月提繳工資平均為 3.8 萬元(表 19)，較 111 年底增 1.5 千元或 4%；青年提繳工資 3 萬元以下者 50.1 萬人，占近 4 成，分較 111 年底減少 10 萬人、5.5 個百分點，較 107 年底減 33.5 萬人、20.3 個百分點；提繳工資 4 萬元以上者計 37.4 萬人，占近 3 成，較 111 年底增加 2 萬人、2.9 個百分點，較 107

年增 13.2 萬人、上升 12 個百分點；另提繳工資 5 萬元以上者則占近 1 成 4，較 111 年及 107 年分別上升 1.5 及 7.2 個百分點。

112 年底有提繳勞工退休金新制之青年全時工作者有 75.9% 於 111 年底亦有提繳(與 111 年底相同之提繳事業單位者占 59.6%)，其 112 年底月提繳工資平均為 4 萬元，年增 2.9 千元或 7.8%。

**表 19 勞退月提繳工資及人數**

單位：千元；萬人；%

	全體勞工 月提繳工資		青年 月提繳工資		青年月提繳工資人數					
	增率	增率	增率	增率	3 萬元以下 <sup>1</sup>		4 萬元以上		5 萬元以上	
					占比	占比	占比	占比		
107 年底	40.1	3.0	31.5	3.4	83.6	59.4	24.2	17.2	9.0	6.4
111 年底	45.3	4.9	36.6	6.4	60.1	44.6	35.4	26.3	16.3	12.1
<b>112 年底</b>	<b>46.9</b>	<b>3.5</b>	<b>38.1</b>	<b>4.0</b>	<b>50.1</b>	<b>39.1</b>	<b>37.4</b>	<b>29.2</b>	<b>17.4</b>	<b>13.6</b>
112 年底較	增減數	1.6 (-1.4)	1.5 (-2.4)	-10.0 (-5.5)	2.0 (2.9)	1.1 (1.5)				
111 年底	增減率	3.5 --	4.0 --	-16.6 --	5.4 --	6.7 --				
112 年底較	增減數	6.8 (0.5)	6.6 (0.6)	-33.5 (-20.3)	13.2 (12.0)	8.4 (7.2)				
107 年底	增減率	16.8 --	20.8 --	-40.0 --	54.5 --	93.8 --				
	平均年 增減率	3.1 --	3.8 --	-9.1 --	9.2 --	13.8 --				

資料來源：勞動部「薪資行情及大專生就業導航查詢網」。

說明：1.本表係為年底參加勞工退休金新制之提繳基本工資以上全時工作者資料；各級距月提繳工資係採組中點計算。

2.括弧()內數字係增減百分點。

附註：1.係以包含 3 萬元之級距「28,801 元~30,300 元」以下之人數進行計算，4 萬元及 5 萬元以上同。

### (三) 近 5 年博士畢業生全時月提繳工資平均為 8.2 萬元，碩士 6.2 萬元，學士 3.8 萬元，專科 3.6 萬元

112 年 7 月底統計近 5 年(107 至 111 年)畢業之大專畢業生全時工作者勞退月提繳工資平均為 4.3 萬元(表 20)，較 111 年 7 月底統計近 5 年(106 年至 110 年)畢業生之 4.2 萬元增 1.7 千元或 4.1%，較 107 年統計之 3.6 萬元增 6.9 千元或 19%；另 106 年大專畢業生畢業 6 年(112 年 7 月底)之月提繳工資平均為 4.6 萬元，與其畢業 1 年之 3.3 萬元相較，5 年增加約 1.3 萬元，增幅 39%(平均年增 6.8%)，108 年畢業生畢業 4 年之月提繳工資平均為 4.4 萬元，與畢業 1 年之 3.6 萬元相較，3 年增加 9 千元，增幅亦達 23.9%(平均年增 7.4%)。

若以各年畢業生畢業1年之月提繳工資相較，111年畢業生為4.1萬元，較110年畢業生之4萬元增1.1千元或2.7%，較106年畢業生之3.3萬元，則增7.7千元或23.2%。

以教育程度觀察，112年7月底統計近5年博士畢業生月提繳工資平均為8.2萬元，較碩士6.2萬元高出2萬元，碩士較學士高出2.4萬元，學士較專科高出2千元；畢業6年較畢業1年之月提繳工資增率以碩士38.5%最高，餘依序為學士36.9%、博士28%、專科23.9%。

**表20 106年至111年畢業之大專以上畢業生全時工作者勞退月提繳工資**

單位：萬元；%

畢業年	統計時點 (各年7月底)	總計	博士	碩士	學士	專科
1 近 5 年	107	3.6	7.4	5.2	3.2	3.3
	111	4.2	8.1	6.0	3.7	3.5
	<b>112</b>	<b>4.3</b>	<b>8.2</b>	<b>6.2</b>	<b>3.8</b>	<b>3.6</b>
	較111年增率	4.05	1.96	3.72	3.70	2.67
	較107年增率	19.02	11.43	20.69	17.88	10.79
106	畢業1年	3.3	6.9	4.9	3.0	3.1
	畢業3年	3.8	7.6	5.3	3.4	3.4
	畢業4年	4.0	8.0	5.8	3.6	3.5
	畢業6年	4.6	8.9	6.7	4.1	3.8
	較畢業4年時增率	13.67	10.50	16.71	12.93	7.55
	較畢業1年時增率	39.04	28.00	38.45	36.89	23.90
108	畢業1年	3.6	7.0	5.0	3.2	3.2
	畢業3年	4.2	8.1	6.0	3.7	3.6
	畢業4年	4.4	8.6	6.4	3.9	3.8
	較畢業3年時增率	6.43	6.36	6.54	6.56	4.46
	較畢業1年時增率	23.85	21.69	27.89	23.27	18.85
110	畢業1年	4.0	7.6	5.7	3.4	3.2
	畢業2年	4.3	8.0	6.1	3.7	3.5
	較畢業1年時增率	7.81	5.46	7.99	7.99	9.15
111	畢業1年	4.1	7.7	5.8	3.5	3.3

資料來源：勞動部「大專生就業統計資料庫」。

附註：1.近5年係指各統計時點之最近5年畢業生，如統計時點108年7月底之近5年畢業生係指103~107年畢業之大專畢業生。

2.統計時點與畢業年之差距即為畢業年數，如107年畢業生於108年7月底之統計時點即為畢業1年。

## 四、失業及非勞動力狀況

### (一) 失業人數持續減少

112 年青年失業人數為 17.7 萬人(表 21)，較 111 年減少 1.3 萬人或 7%，較 102 年則減 4.6 萬人或 20.8%；失業原因以初次尋職失業者 8.5 萬人最多，對原有工作不滿意 6.5 萬人次之，與 102 年比較，以初次尋職減少 1.7 萬人最多，與 111 年比較則以工作場所業務緊縮或歇業者減少 9 千人(-33.8%)最多。

表21 青年失業原因

單位：千人；%

		總計	初次尋職	非初次尋職	對原有工作不滿意	工作場所業務緊縮或歇業	季節性或臨時性工作結束	傷病或健康不良	其他原因
102 年		223	102	121	76	29	11	2	3
111 年		190	89	101	64	26	8	2	2
112 年		177	85	92	65	17	7	1	2
112年較111年	增減人數	-13	-4	-9	1	-9	-1	-1	0
	增減率	-6.95	-5.17	-8.53	2.48	-33.81	* <sub>-</sub>	* <sub>-</sub>	* <sub>-</sub>
112年較102年	增減人數	-46	-17	-29	-11	-12	-4	-1	-1
	增減率	-20.79	-17.13	-23.88	-14.05	-40.35	* <sub>-</sub>	* <sub>-</sub>	* <sub>-</sub>

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：\*<sub>-</sub>為該項資料絕對數甚小，計算變動比率時，幅度顯大，易生誤會，故從略(以下各表同)。

### (二) 失業率仍明顯高於全體，惟持續下滑

112 年青年失業率為 8%(表 22)，較 111 年減少 0.4 個百分點，較 102 年減少 1.4 個百分點，惟高於全體勞動力之 3.5%，其中 15~24 歲為 11.4%，25~29 歲則降為 6%，顯示青年失業係隨年齡增長而遞降，此應與青年初入職場尚在學習摸索階段，且多非家計主要負擔者，致轉換工作頻率較高(112 年 5 月青年就業者於 111 年間曾轉業比率 9.6% 高於全體之 5.4%)等因素有關；就性別觀察，男性青年失業率 8% 略低於女性青年之 8.1%。

表22 青年失業率

單位：%

	總計	性別		年齡		教育程度			
		男性	女性	15~24歲	25~29歲	國中及以下	高級中等(高中、高職)	專科	大學及以上
102年	9.41	9.90	8.92	13.17	7.11	11.52	8.84	6.15	10.14
111年	8.38	8.21	8.57	11.97	6.13	5.83	6.56	5.04	9.77
<b>112年</b>	<b>8.01</b>	<b>7.96</b>	<b>8.08</b>	<b>11.39</b>	<b>5.99</b>	<b>5.73</b>	<b>6.35</b>	<b>5.68</b>	<b>9.07</b>
112年較111年增減(百分點)	-0.37	-0.25	-0.50	-0.58	-0.15	-0.10	-0.22	0.64	-0.70
112年較102年增減(百分點)	-1.39	-1.95	-0.85	-1.78	-1.13	-5.79	-2.49	-0.47	-1.07

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

**(三) 失業週數及長期失業者比率均略低於全體**

112年青年失業者失業週數平均為19.6週(表23)，較111年增加0.1週，惟低於全體之21.2週，其中15~24歲為16.3週，較111年減1.3週，25~29歲為23.3週，則增1.6週。另失業期間達1年以上之長期失業者比率為10.5%，低於全體之11.9%。

表23 青年失業者失業週數

單位：週

	總計	15~24歲	25~29歲	長期失業者比率(%)
102年	23.31	18.69	28.53	13.20
111年	19.44	17.63	21.66	10.67
<b>112年</b>	<b>19.57</b>	<b>16.33</b>	<b>23.28</b>	<b>10.47</b>

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

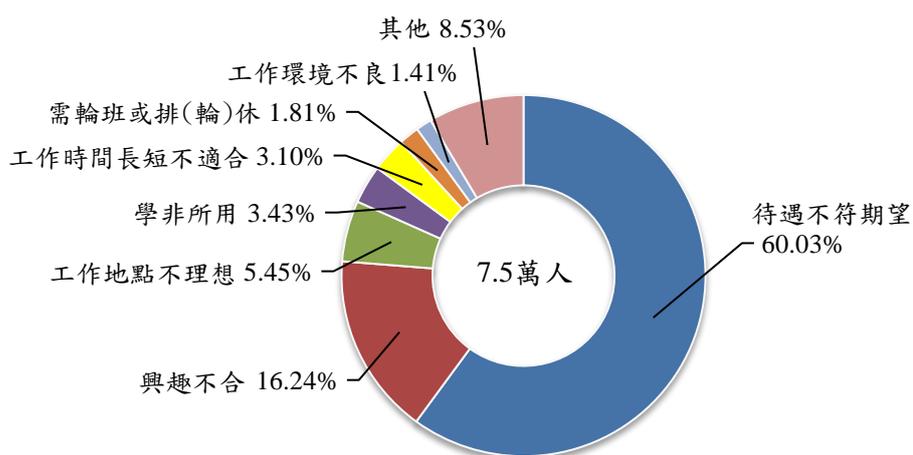
說明：長期失業者係失業期間達1年(或53週)以上之失業者。

**(四) 失業者未就業之原因及困難均以待遇不符期望最多**

112年5月青年失業者在找尋工作過程中曾有工作機會但未就業者為7.5萬人，占青年失業者之42.4%(圖7)，其未就業原因有60%係待遇不符期望，興趣不合占16.2%；未曾遇有工作機會者計10.1萬人占57.6%(圖8)，其尋職遭遇之困難亦以待遇不符期望占44.4%最高，找不到想要做的職業類別、專長技能(含證照資格)不合則各占21.6%、17.6%。

圖7 青年失業者曾遇有工作機會未就業之原因

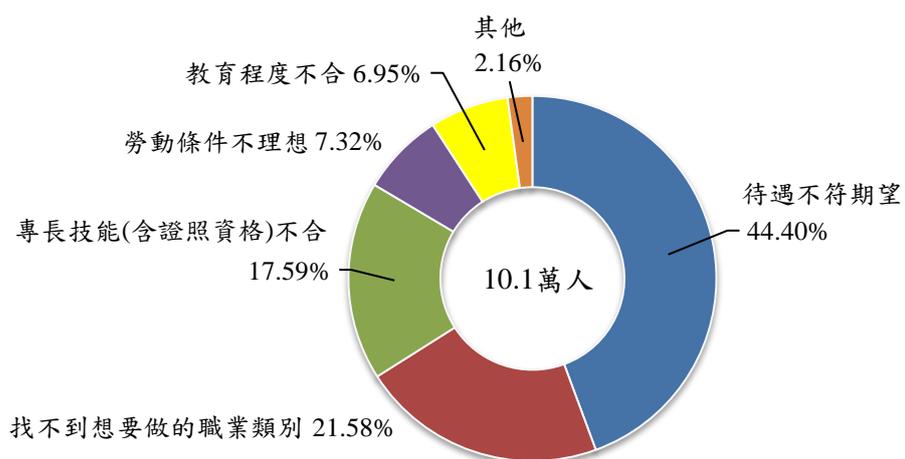
112年5月



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

圖8 青年失業者未曾遇有工作機會遭遇之困難

112年5月



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

### (五) 非勞動力以求學及準備升學為主

112 年青年非勞動力人數為 158 萬人(表 24)，較 111 年減少 5.6 萬人，較 102 年減少 68.4 萬人，其中 9 成以上集中於 15~24 歲，112 年為 145 萬人，較 111 年減少 5.8 萬人，較 102 年亦減 69.5 萬人。112 年未參與勞動之原因仍如往年，以求學及準備升學 153.5 萬人占 97.2% 為主，惟受少子女化影響，10 年來減少 56 萬人或 26.7%。

表24 青年非勞動力及未參與勞動之原因

單位：千人；%

	總計			求學及 準備升學	占比	想工作而 未找工作且 隨時可以 開始工作	其他	
		15~24 歲	25~29 歲					
102年	2,264	2,145	120	2,095	92.51	42	128	
111年	1,636	1,508	128	1,600	97.80	8	28	
<b>112年</b>	<b>1,580</b>	<b>1,450</b>	<b>130</b>	<b>1,535</b>	<b>97.17</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	
112年較 111年	增減人數	-56	-58	2	-65	--	3	6
	增減率 (百分點)	-3.45	-3.87	1.53	-4.07	(-0.63)	40.60	20.04
112年較 102年	增減人數	-684	-695	10	-560	--	-31	-94
	增減率 (百分點)	-30.24	-32.40	8.46	-26.73	(4.66)	-74.25	-73.41

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。