|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 核定機關：行政院主計總處核定文號：主普管字第1140400497號調查類別：一般統計調查有效期間：至民國116年12月底止 | **logo12****勞動部****勞工生活及就業狀況調查表**資料時間：**114年5月** | 1.統計法第15條規定「統計調查之受查者無論為個人、住戶、事業單位、機關或團體，均應依限據實答復。2.本表所填資料，僅供整體決策與統計分析應用，個別資料絕對保密，如有損害受訪者權益時，依法應予議處。 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 樣本編號(5碼)(必填)： | 網路填答帳號： | 網路填答密碼： |
| 填表人： | 聯絡電話： |

**網路填報網址：**<https://lasurvey.twmr.com.tw/>

**壹、對目前工作滿意狀況**

**一、114年5月對服務單位之滿意情形**(請依項目別分別勾選)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 項　目　別 | (1)很滿意 | (2)滿意 | (3)普通 | (4)不滿意 | (5)很不滿意 |
| 1.工作場所(舒適、安全、衛生、空氣品質等) | □ | □ | □ | □ | □ |
| 2.工作時數 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 3.工資 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 4.工作負荷量 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 5.性別平等工作(禁止性別歧視、防治職場性騷擾、促進工作平等措施) | □ | □ | □ | □ | □ |
| 6.主管對員工的關切與照顧 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 7.同事間的相處與友誼 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 8.員工申訴管道之暢通 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 9.人事考核升遷制度 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 10.員工教育訓練 | □ | □ | □ | □ | □ |
| 11.無障礙環境(無障礙設施設備、輔具等) | □ | □ | □ | □ | □ |
| **12.整體工作滿意度** | **□** | **□** | **□** | **□** | **□** |

**二、請問您在工作上有沒有遭遇到困擾？**

□1.沒有

□2.有，**困擾為：**(可選1至3項)

|  |  |
| --- | --- |
| □(1)薪資或福利不符期望 | □(2)加班時間太長或工作量過重 |
| □(3)擔心減薪、減班休息或加班管控致收入減少 | □(4)擔心被裁員 |
| □(5)工作無發展前景或表現機會不多 | □(6)興趣不合或專長、技術難發揮 |
| □(7)與同事或主管相處困難 | □(8)工作環境不適應 |
| □(9)體力衰退難以負荷工作 | □(10)難以兼顧家庭及工作 |
| □(11)其他(請說明： ) |

**貳、****目前工作狀況**

**一、請問您最近一年(113年6月~114年5月)有沒有延長工時(加班)工作？**

□1.沒有或很少(平均每月不到1小時)(跳答第四題)

□2.有時（續答A、B、C）

□3.經常或總是（續答A、B、C）

**A.近一年加班時數**平均每月\_\_\_\_\_\_\_\_**小時**

**B.加班的**主要原因：

 □(1)工作(或會議)太多 □(2)趕貨或業務上需求(臨時性或因工作特性須非上班時段處理)

□(3)賺加班費 □(4)為了考績、升遷或績效獎金

□(5)服務單位的文化 □(6)主管要求加班

□(7)喜歡工作，全心投入 □(8)其他(請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

**C.請問您最近一年有没有曾經1個月加班超過46小時？**

□(1)沒有 □(2)有，**近一年有**\_\_\_\_\_\_\_\_個月有此情形

 **二、****請問您最近一年加班後有没有領到加班費或換取補休：**

□1.每次都有 (跳答第四題)

□2.偶爾或有時没有(續答第三題)

□3.從來沒有或經常沒有(續答第三題)

 **三、請問您最近一年加班沒有領到加班費也没有換取補休之主要原因：**

|  |  |
| --- | --- |
| □1.服務單位規定全部門不給加班費也不補休 | □2.服務單位告知我的工作是責任制不可申請 |
| □3.服務單位規定可補休，但工作多無法補休 | □4.超過服務單位規定限額 |
| □5.不想被認為工作無效率而不申請 | □6.忘記或懶得申請 |
| □7.因害怕影響考績、升遷、獎金或被解職而不敢申請□8.因同事皆没人申請，所以自己也不申請 |
| □9.其他(請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |

**四、請問您的服務單位對於加班的給付方式為何?**

(勞基法第32條之1規定：雇主依規定使勞工延長工作時間，或使勞工於所定休息日工作後，依勞工意願選擇補休並經雇主同意者，應依勞工工作之時數計算補休時數。)

|  |  |
| --- | --- |
| □1.一律給付加班費 | □2.可選擇加班費或補休 |
| □3.一律給予補休 | □4.平日給付加班費，假日給予補休 |
| □5.不發加班費也不給予補休 | □6.不知道 |
| □7.其他(請說明： ) |
| **五、請問您****去年(113年)有没有特休假？**  |
| □1.有，去年(或上一期)服務單位給予您\_\_\_\_\_\_\_\_天特休假，後來是否有休完特休假？ |
| □(1)已完全休完 |
| □(2)沒有休完，去年(或上一期)**實際申請特休假**\_\_\_\_\_\_\_\_**天**，**未休完原因**：(可選1至3項) |
| □①可以領不休假獎金 | □②工作太忙 |
| □③擔心影響工作進度 | □④擔心代理人忙不過來(怕造成同事困擾) |
| □⑤為了將休假遞延至次年度  | □⑥擔心影響未來升遷  |
| □⑦其他(請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |
| □2.沒有，**原因**：  |
| □(1)服務單位沒有給特休假 □(2)今年才到職□(3)去年(或上一期)年資未滿半年無特休假 □(4)其他(請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |
| **六、請問您的服務單位對於未休完特別休假(年假)的主要處理方式為何？**  |
| □1.一律當年度換發工資，不可遞延 | □2.可遞延至次年度 |
| □3.規定一律休完(未休完視同放棄) | □4.可以自行選擇換發工資或遞延特休假 |
| □5.我不知道服務單位的處理方式  |
| □6.其他(請說明： )**七、請問您最近一年有沒有下班後或假日接獲服務單位以電話、網路、手機App或LINE等任何形式交辦工作？** |

□1.沒有(含僅提醒、通知或簡單詢問並無交辦工作)

□2.有，**交辦後有没有當下執行工作？**

□(1)没有(含當下簡短答復，或後續上班後執**行**)

□(2)有，**執行工作地點：**(可選1至2項)

  □①回服務單位

 □②在非服務單位(如家中)執行；**執行該類工作時數平均每月** **小時**

 **七-1、請問您最近一年於下班後或假日接獲服務單位以電話、網路、手機App或LINE等形式 聯繫之方式(如內容、時間或次數等)是否造成困擾？**

　□1.是

 　□2.否

 □3.從未接獲

**八、****請問您目前這份工作114年5月的工作型態****：**

□1.全時工作(法定工作時間或場所單位所定之工作時間)

□2.部分工時工作(指較場所單位規定全時勞工正常上班時數有相當程度縮短者)

**九、請問您目前這份工作主要工作班別：**

|  |
| --- |
|  □1.固定班(每天上班時間相同)，**主要工作時間為：**  |
| □(1)白天班 □(2)午晚班(包含下午班) □(3)夜班 |
| □(4)兩頭班(如：上午8-12時上班，下午休息，晚上5-9時再繼續上班) |
| □(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |
|  □2.輪班，請續答右側題目 | 更換班次時之換班間隔時間為\_\_\_\_\_\_\_\_小時 |
|  □3.不固定班別，請續答右側題目 |
| (指派式或任務型班別) | (勞基法第34條規定：輪班之換班間隔至少應11小時) |

**十、請問您目前這份工作每週工作****天數：**

□1.每週工作5天

 □2.每週工作6天

 □3.每兩週有一週工作5天，一週工作6天

 □4.每週工作未滿5天

 □5.其他(請說明： )

**十一、請問您目前這份工作每天工作時數：**

□1.未滿8小時

 □2. 8小時

 □3.超過8小時

 □4.其他(請說明： )

**十二、請問您目前總共有幾份工作(包含正職及兼職工作)？**

□1. 1份

□2. 2份以上，全時工作\_\_\_\_\_份，部分工時工作\_\_\_\_\_\_\_份，

有多份工作**主要原因是：**

□(1)須多份工作收入才能應付生活開銷

□(2)想要增加收入以提高生活品質

□(3)覺得時間充裕可再兼任其他工作

□(4)增加工作經驗，以防失業或換工作之需

□(5)兼職和主要工作相輔相成(兩工作有關聯)

□(6)個人興趣

□(7)其他(請說明： )

**十三、請問您的主要工作班別**(**不含加班時間**)**是否有****位於夜間時段**(**晩上10時至隔天上午6時 內**)**？**(只要有包含部分夜間時段就算，如工作時間是晩上8時至11時；不含夜間加班)

□1.是 (續答A、B）

**A.請問您工作班別位於夜間時段的頻率平均為**？

|  |  |
| --- | --- |
| □(1)每天 | □(2)每週1~2天 |
| □(3)每週3~4天 | □(4)每月1週 |
| □(5)每月2~3週 | □(6)其他(請說明： ) |

**B.請問您****工作班別位於夜間****時段的時數通常多長**？

|  |  |
| --- | --- |
| □(1)1小時(含)以內 | □(2)超過1小時~ 2小時(含)以內 |
| □(3)超過2小時~3小時(含)以內 | □(4)超過3小時~ 4小時(含)以內 |
| □(5)超過4小時 | □(6)其他(請說明： ) |

□2.否

**十四、請問您目前的工作是否可以在家中或自行選定地點以資通訊技術(ICT)設備執行(即遠距工作、透過電腦、網路及其他通訊設備軟體來進行工作)？**

|  |
| --- |
| □1.否，全部工作都必須至服務單位或指定地點(如客戶端)執行(跳答第十七題) |
| □2.是，全部工作都可以遠距 |
| □3.是，有些工作可以遠距，有些工作須**至**服務單位或指定地點(如客戶端)執行(如為全部可遠距工作，但因公司規定目前僅採部分遠距，請選「**2.是，全部工作都可以遠距**」)  |

**十五、請問您目前的服務單位是否已建置相關遠距工作所需的****相關環境或設備(如遠端連線功能、VPN、資安防護措施等)**

□1.有建置

□2.未建置，因工作內容採遠距不需相關環境或設備(如不涉及機密或連線資安等問題)

□3.未建置，但工作內容採遠距需建置相關環境或設備

□4.其他(請說明： )

**十六、請問****您最近3個月是否曾採用遠距工作模式？**

□1.否

□2.是（續答A、B）

**A.對於可採遠距執行之工作內容而言，最近3個月您是****採用全部遠距或部分遠距？**

|  |  |
| --- | --- |
| □(1)全部遠距 | □(2)固定週期之部分遠距(如每週三遠距等) |
| □(3)除特殊狀況(非固定週期)外，大多採遠距  |
| □(4)除特殊狀況採遠距外，大多非遠距  |
| □(5)其他(請說明： ) |

**B.採用遠距工作模式的原因為何？**

|  |  |
| --- | --- |
| □(1)服務單位規定 |  |
| □(2)服務單位未規定，而係自行向服務單位申請，申請主要原因：  |
| □①為照顧家人 | □②因個人健康因素 |
| □③為節省通勤時間 | □④為取得較有彈性的工作時間 |
| □⑤其他(請說明： ) |

**十七、請問您對於工作模式的偏好為何？**

□1.較偏好遠距工作模式 □2.較偏好至服務單位工作模式

□3.較偏好混合工作(部分遠距)模式 □4.都可以

**十八、請問您對於目前工作時數的看法：**

 □1.希望維持目前工作時數

□2.希望增加工作時數，主要原因：

□(1)希望多賺加班費 □(2)希望多賺點津貼或工作(生產、績效或業績)獎金

□(3)希望多賺點兼職收入 □(4)喜歡目前的工作

□(5)希望獲得升遷 □(6)其他(請說明： )

□3.希望減少工作時數，主要原因：

□(1)更多自己的時間從事其他活動(如讀書、進修、休閒)

□(2)想減輕工作帶來的壓力

□(3)更多時間陪伴家人

□(4)更多時間照顧家中長者或病人等

□(5)其他(請說明： )

**十九、請問您最近一年有没有從事過以網路平台為媒介(如: Foodpanda、Uber Eats、1111 人力銀行外包網、小雞上工、Uber等)的工作？**

□1.沒有

□2.有，是哪一種平台(可複選)

□(1)外送平台（Foodpanda、Uber Eats等）

□(2)其他接案平台

  **二十、請問您近2年(112-113年)是否曾因照顧家人而離開職場****？**

□1.否

 □2.是（續答A、B）

 **A.照顧對象為?** (可選1項或2項以上)

 □(1)子女 □(2)父母、公婆  □(3)(外)祖父母

 □(4)配偶 □(5)兄弟姊妹 □(6)其他家人

  **B.離職後再回職場之工作條件(薪資等)有無變化？**

□(1)變好□(2)差不多 □(3)變差

**二十一、****請問您希望服務單位辦理之工作與生活平衡措施為何？**(可選1至3項)

|  |  |
| --- | --- |
| □1.福利措施 | 如：婚喪年節禮金、子女就學補助、文康活動、員工旅遊、團體保險等 |
| □2.彈性工作安排 | 如：彈性上下班、彈性請假、在家工作等 |
| □3.優於法令給假 | 如：病假不扣薪、家庭照顧假給薪、優於法令陪產檢及陪產假天數等 |
| □4.家庭照顧服務/措施 | 如：托嬰中心、幼兒園、育(托)兒津貼、幼兒/長者照顧空間等 |
| □5.身心健康促進活動 | 如：健康諮詢、紓壓講座、心理諮商等 |
| □6.母性保護友善措施 | 如：哺(集)乳室、哺(集)乳不限時間、孕婦友善措施等 |
| □7.其他 | (請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |

**二十二、請問您最近一年內，有沒有參加教育訓練(含服務單位提供之訓練)****？**

□1.有，**參加的訓練項目為：**(可選1至3項)

□(1)專門知識及技術 □(2)職業安全衛生

□(3)人際關係及溝通協調 □(4)一般行政事務

□(5)電腦與資訊應用 □(6)銷售及顧客服務

□(7)領導與管理 □(8)研發及創新能力

□(9)財務管理 □(10)勞工法令

□(11)外語能力 □(12)其他(請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

□2.沒有，**未參加訓練原因為：**(可選1至3項)

□(1)服務單位未提供或推廣訓練的機會 □(2)不知道有哪些單位提供訓練

□(3)對升遷沒有幫助 □(4)對尋(轉)職沒有幫助

□(5)工作太忙 □(6)沒合適的課程

□(7)家庭因素 □(8)其他(請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

**參、職涯規劃與休閒概況**

**一、請問您目前有沒有轉換工作的打算？**

□1.沒有

□2.有

**A.轉換工作原因為：**(可選1至3項)

|  |  |
| --- | --- |
| □(1)工作上遭遇困擾 | □(2)健康或其他個人因素 |
| □(3)想更換工作地點 | □(4)準備考試(含就業、證照、高普考等)  |
| □(5)想自行創業 | □(6)其他(請說明： ) |

**B.希望轉換工作至：**(可選1至3項)

|  |  |
| --- | --- |
| □(1)不同行業之服務單位 | □(2)其他同業之服務單位 |
| □(3)同服務單位的其他部門 | □(4)自己創業 |
| □(5)其他(請說明： ) |

**二、請問您有沒有到海外工作的打算？**

|  |
| --- |
| □1.沒有 |
| □2.有，**打算到哪？**(可選1至3項) |
| □(1)大陸港澳(大陸、香港、澳門等) | □(2)美國、加拿大 |
| □(3)東北亞(日本、韓國等) | □(4)東南亞(越南、泰國、新加坡等) |
| □(5)紐澳(紐西蘭、[澳洲](http://www.liontravel.com/comm/2topic/australia/sydney-tour.asp?Sprima=def00L1D04)等) | □(6)歐洲 |
| □(7)中南美洲(古巴、墨西哥、秘魯等) | □(8)其他(請說明： ) |

 **三、請問您是否已規劃退休年齡？**

□1.尚未規劃，但**希望**\_\_\_\_\_\_\_\_歲退休**。**

□2.已規劃，**預計**\_\_\_\_\_\_\_\_歲退休。

□3.已於\_\_\_\_\_\_\_\_歲退休**。**

**四、請問您規劃退休後之生活費用來源及其比重為何？**(可選1至5項)

|  |  |
| --- | --- |
| 來 源 選 項 | 比重 (1-6項合計為100%) |
| □1.勞保老年給付、新制勞工退休金、舊制勞工退休金 |  % |
| □2.儲蓄(含利息) |  % |
| □3.投資所得(如基金、股票獲利金額、房租收入、人壽保險或儲蓄險之紅利分配等) |  % |
| □4.由家人供應 |  % |
| □5.再就業之收入 |  % |
| □6.其他(請說明**：** ) |  % |
| □7.目前無規劃 |

**五、請問您從事的主要休閒活動為何？**(可選1至3項)

|  |  |
| --- | --- |
| 3C相關 | □1.3C連網追劇看影片或短影音 □2.看電子書、動漫 □3.線上遊戲(手遊、下棋等**)**□4.上網或瀏覽社群媒體(FB、IG或LINE等) □5.線上購物 □6.拍影音、直播等□7.其他3C活動(請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |
| 居家活動 | □8.看傳統或有線電視(如華視、TVBS…) □9.閱讀書籍□10.聽音樂或唱歌 □11.藝文或靜態活動(繪畫、書法、編織、園藝、插花、樂器等)□12.居家運動(瑜珈、跑步機、飛輪等)□13.其他居家活動(請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |
| 外出活動 | □14.戶外運動(散步、慢跑、球類等) □15.上健身房、運動中心(場館、教室)□16.登山、騎單車 □17.郊遊、旅遊、露營□18.藝文活動(電影、演講、座談會、音樂會、舞台劇、展覽等) □19.參加心靈或才藝課程□20.康樂活動(釣魚、釣蝦、唱KTV等) □21.聚餐、逛街、聊天、購物□22.下棋、打牌、桌遊 □23.參加宗教活動(進香、做禮拜等)□24.當志工 □25.其他活動(請說明：\_\_\_\_\_\_) |

**肆、基本資料**

**一、請問您的性別：**

□1.男性 □2.女性 □3.其他(請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

**二、請問您的年齡：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □1. **15~19**歲 | □2. **20~24**歲 | □3. **25~29**歲 | □4. **30~34**歲 |
| □5. **35~39**歲 | □6. **40~44**歲 | □7. **45~49**歲 | □8. **50~54**歲 |
| □9. **55~59**歲 | □10. **60~64**歲 | □11. **65~69**歲 | □12.**70**歲以上 |

**三、請問您的教育程度(已取得畢業證書之最高學歷)：**

□1.國中及以下 □2.高級中等(高中、高職) □3.專科 □4.大學 □5.碩士 □6.博士

**四、請問您的婚姻狀況：**

□1.未婚 □2.有配偶(或同居) □3.離婚或分居 □4.喪偶

**五、請問您是否具有以下身分**(可選1至3項)**？**

□1.二度就業婦女(指因家庭因素退出勞動市場二年以上，重返職場之婦女)

□2.原住民族 □3.新住民 □4.新住民子女 □5.身心障礙者

□6.以上皆無

**六、請問您這份工作114年5月的工作收入：**

|  |  |
| --- | --- |
| □1.未滿**28,590**元 | □2. **28,590**元~未滿**3**萬元 |
| □3. **3**萬元~未滿**4**萬元 | □4. **4**萬元~未滿**6**萬元 |
| □5. **6**萬元~未滿**8**萬元 | □6. **8**萬元~未滿**10**萬元 |
| □7. **10**萬元以上 |

**七、請問您在目前服務單位之年資共有\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_個月，**

 **從開始工作至今年(114年) 5月間，總工作年資共有**\_\_\_\_\_\_\_\_**年**\_\_\_\_\_\_\_\_**個月。**

(總工作年資不得小於目前服務單位年資)

**八、請問您這份工作的所在縣市：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| □1.臺北市 |  | □2.新北市 | □3.宜蘭縣 | □4.桃園市 | □5.新竹縣 |
| □6.新竹市 |  | □7.基隆市 | □8.苗栗縣 | □9.臺中市 | □10.彰化縣 |
| □11.南投縣 |  | □12.雲林縣 | □13.高雄市 | □14.嘉義縣 | □15.嘉義市 |
| □16.臺南市 |  | □17.屏東縣 | □18.澎湖縣 | □19.花蓮縣 | □20.臺東縣 |

 **九、請問您這份工作的職業類別：**

|  |  |
| --- | --- |
| **職 類 別** | **舉 例**  |
| **□1.民意代表、主管及經理人員**  | 如：廠長、經理等 |
| **□2.專業人員** | 如：研究人員、醫師、護理師及護士(不含診所護士)、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、作家、演員、藝術家、室內/平面/多媒體設計師等 |
| **□3.技術員及助理專業人員** | 如：工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品檢人員、仲介、行銷/業務人員、會計助理專業人員、健身教練、診所護士、保險代理人等 |
| **□4.事務支援人員** | 如：會計簿記事務、出納、人事、櫃台事務、總機、文書處理、客服人員、保險核保人員等 |
| **□5.服務及銷售工作人員** | 如：領隊、導遊、廚師、餐飲服務員、美容美髮、保全、警衛、模特兒、商店銷售人員、照顧服務員等 |
| **□6.農、林、漁、牧業生產人員** | 如：農藝、園藝、飼育、漁撈等工作人員 |
| **□7.技藝有關工作人員** | 如：營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等 |
| **□8.機械設備操作及組裝人員** | 如：生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、大小客貨車/機車駕駛、餐食機車外送員等 |
| **□9.基層技術工及勞力工** | 如：清潔工、幫工、搬運工、抄表員、泥水小工等 |
| **□10.其他** (請說明您的職務名稱 及工作內容 ) |

**～～～謝謝您的配合，填寫完成請傳真至(02)2511-3336 李小姐～～～**