

# 勞動部勞工保險監理會第 82 次會議紀錄

開會時間：110 年 1 月 12 日（星期二）下午 2 時

地點：本部 601 會議室

主持人：王召集人尚志

紀錄：楊素惠

出席單位及人員：

出席：江委員健興	李委員瑞珠	林委員建利(請假)
洪委員清福	徐委員坦華	徐委員婉寧
張委員森林	梁委員淑娟	郭委員琦如
陳委員美靜	黃委員清譽	楊委員峯苗
劉委員守仁	劉委員興德	蔡委員朝安
鄭委員素華	謝委員佳宜	鍾委員秉正
鍾委員馥吉	白委員麗真	

列席：

## 勞工保險局

鄧局長明斌

黃組長錦儀

劉組長金娃

劉組長秀玲

陳組長慧敏

吳組長美雲

程專員惠玲

## 勞動力發展署

王主任秘書玉珊

楊簡任視察明傳

## 職業安全衛生署

周副署長登春

陳科長志祺

## 勞動基金運用局

蔡副局長衷淳

廖專門委員秀梅

## 本部

王政務次長辦公室

余秘書佩誼

勞動法務司

甘科長耀斌

勞動保險司

黃專門委員琴雀

吳專門委員品霏

黃科長琦鈺

蔡科長嘉華

徐科長貴香

曾專員耀寬

黃專員進發

楊科員素惠

黎助理員可蓁

## 壹、報告事項：

### 報告案 一

案由：確認本會上（第 81）次會議紀錄，提請 鑒察。

決定：紀錄確定。

### 報告案 二

案由：本會歷次會議決議列管及執行情形報告案，提請 鑒察。

決定：洽悉，第 81 次會議報告案六、報告案七及討論案共 3 案解  
管。

### 報告案 三

案由：勞工保險局業務報告，提請 鑒察。

決定：

- 一、洽悉。
- 二、有關高雄市政府預計於今（110）年償還應負擔之勞保及就  
保保險費，請勞保局留意該府是否如期足額撥付，並於下（83）  
次會議說明執行情形，以利委員瞭解。

### 報告案 四

案由：勞工保險基金 109 年截至 11 月底止運用情形一案，提請 鑒  
察。

決定：

- 一、洽悉。
- 二、委員所提勞動基金投資運用管理業務之相關建議，請勞動基  
金運用局參考。

### 報告案 五

案由：本部 109 年度就業保險業務訪視報告綜合建議事項辦理情形  
一案，提請 鑒察。

決定：

一、洽悉。

二、請勞動力發展署及職業安全衛生署就訪視報告建議事項積極辦理。

### 報告案 六

案由：本部勞工保險爭議審議會 109 年 11 月份（第 160-161 次）會議勞工保險、就業保險爭議審議案件結案統計，提請 鑒察。

決定：洽悉。

貳、討論事項：（無）

參、臨時動議：（無）

肆、散會：下午 3 時 55 分。

## 【附錄：與會人員發言摘要】

### 壹、報告事項：

報告案三：勞工保險局業務報告，提請 鑒察。

#### 鍾委員馥吉

高雄市政府尚積欠勞工保險及就業保險之保險費，請說明該府今（110）年之還款計畫。

#### 梁委員淑娟

高雄市政府依還款計畫應償還勞（就）保之保險費，請勞保局留意是否如期還款。

#### 張委員森林

報告第 7 頁，選擇請領勞保老年年金給付之比例已達 90%，而報告第 5 頁，選擇請領失能年金給付之比例僅約 48%，是否與被保險人投保年資短，平均月投保薪資低，請領年金金額較少有關，致申請失能年金給付之誘因不足。為保障勞工失能後之生活所需，建議研議調高失能年金給付之基本保障金額；另建議勞保局分析請領失能年金給付者之平均餘命，俾利勞工請領失能給付時參考。

#### 郭委員琦如

依報告所示，109 年 9 月至 11 月份勞保普通事故保費收支逆差金額有減緩趨勢，是否表示勞保財務情況已有改善？

#### 勞工保險局劉組長金娃

高雄市政府目前均依還款計畫如期撥付欠費款，今（110）年預計於 1 月及 7 月分 2 次還款後，即可全部還清，本局會密切注意該府是否確實依還款計畫償還。

## 勞工保險局陳組長慧敏

選擇請領勞保失能年金給付比例偏低之原因有：

- 一、失能年金以被保險人經評估終身無工作能力者為給付要件，因此多屬重傷或重病患者，可能考量得領取年金給付之年限恐較短，倘若不幸身故，須有法定受益人始得承領差額金或遺屬年金，致請領年金意願相對偏低。
- 二、失能年金給付金額依保險年資及平均月投保薪資計算，經統計分析，渠等保險年資及平均月投保薪資多在 25 年及 33,000 元以下，每月可領取之金額不足 13,000 元。另以失能程度第一等級為例，一次請領可領取 1,200 日平均日投保薪資(相當於 40 個月平均月投保薪資)，與每月年金給付金額差距大，被保險人如為解決其因醫療所生現金需求，一次請領可獲較充裕之運用。
- 三、失能年金為繼續性長期給付，98 年首次加保者，依法只能請領年金，故失能年金選擇比例已由 98 年的 18.16%，提升至 109 年(1-11 月)的 48.11%，未來失能年金請領比例勢必逐年上升。

## 勞動保險司蔡科長嘉華

依勞工保險條例規定，老年、失能及遺屬年金給付均定有相關基本保障金額之規定，關於委員建議調高失能年金給付金額乙節，因各項年金給付請領標準之計算，具有連動關係，仍需考量整體財務負擔影響與被保險人及其遺屬之適當保障等面向，通盤審慎研議。

## 勞工保險局鄧局長明斌

自 106 年起勞保普通事故保費收支呈現逆差，以去(109)年為例，上半年每月保費收支逆差約 20 億元至 30 億元，而下半年則為 52 億元至 88 億元不等，主要為老年給付已達成熟期，及下半年可能受部分媒體報導勞保財務問題所致。去年截至 11 月底止，保費收支逆差約 430 億元，因年初有政府撥補 200 億元，及基金投資收益 424 億元挹注，基金規模仍呈現成長趨勢，本局會持續觀察。

## 勞動基金運用局蔡副局長衷淳

去（109）年勞工保險基金投資收益為 600 多億元。

### 主席裁示：

一、洽悉。

二、有關高雄市政府預計於今（110）年償還應負擔之勞保及就保保險費，請勞保局留意該府是否如期足額撥付，並於下（83）次會議說明執行情形，以利委員瞭解。

**報告案四：勞工保險基金 109 年截至 11 月底止運用情形一案，提請 鑒察。**

### 洪委員清福

建議勞動基金運用局應評估勞動基金弊案對勞保基金之影響；另去（109）年 9 月勞保基金投資損失較大之原因為何？

### 張委員森林

本次勞動基金弊案，會影響勞工朋友對政府操盤之信心，未來對於相關措施應嚴格把關，提出以下建議供參：1. 增加內部抽查比率；2. 增加外部稽核機制；3. 對涉及不法之委外代操投信業者增加其他處罰。另本報告建議增加勞保基金資產配置權重及匯損情形，以利瞭解基金績效貢獻度。

### 梁委員淑娟

勞動基金運用局人員管理缺失，造成基金損失，如何處理？勞動基金去年 10 月投資收益為負數，而 11 月收益卻大幅轉虧為正，原因為何？

### 蔡委員朝安

此次事件外界甚為關注，建議應由制度面思考，如外部稽核應由專

業人員擔任、結合臺灣證券交易所與證券櫃檯買賣中心進行勾稽，及職務輪調機制等。另建議參考其他國家作法，以求精進。

### **李委員瑞珠**

勞動基金規模持續成長，但勞動基金運用局人力卻未增加，該局同仁之辛勞應予肯定。至受限於人力，該局設置之投資策略小組及風險控管推動小組之組成相同，是否可有效發揮應有功能？

### **勞動基金運用局蔡副局長衷淳**

- 一、勞保基金投資係多元配置於國內、外股票及債券市場，去(109)年 9 月基金投資收益大幅下降之原因，為受台灣加權股價等相關指數下跌及美元貶值所致。
- 二、本局前組長涉及不法案，已由地檢署及廉政署偵辦，後續將全力配合檢廉調查。本局已檢視現行作業流程與相關規範等，就投資流程、作業規範、監督管控及廉政措施等四大層面，提具 12 項強化措施。另為保障勞動基金權益，投信公司如經查證涉有不法事實，將依委託投資契約等相關規定，沒收履約保證金、終止契約、請求連帶損害賠償及違約罰款等，並將限制涉案經理人及所屬投信公司 5 年內不得參與本局委託招標案，且通知金管會進行相關懲處。
- 三、本報告案係依據勞保監理會第 59 次會議決定辦理。至勞動基金之資產配置情形，本局依規定提報勞動基金監理會審議，並依勞保監理會第 23 次會議決定，勞保基金運用績效概況（含資產配置）按季於勞保局業務報告提供，本局將於 3 月份第 84 次會議時提報。
- 四、勞動基金去年 11 月投資收益由負數轉為獲利，主要係資產配置受指數影響，且以市價評價，另投資收益包含已實現收益及未實現收益。
- 五、本局之投資策略小組及風險控管推動小組之組成相同，但功能

不同，投資策略小組係負責預計投資標的之審查；風險控管推動小組係負責檢視風險值之變化並做相應之調整。至人員弊端部分，係由政風單位負責，有別於其他企業之稽核小組，未來將由政風單位與業務稽核單位相互配合，以即時發現問題。

**主席裁示：**

一、洽悉。

二、委員所提勞動基金投資運用管理業務之相關建議，請勞動基金運用局參考。

**報告案五：本部 109 年度就業保險業務訪視報告綜合建議事項辦理情形一案，提請 鑒察。**

**鍾委員秉正**

議程第 22 頁，勞動力發展署就發現問題一（二）「事業單位仍有多數未知悉相關職業訓練課程之資訊」之辦理情形，提及有透過新聞稿、網站或影音媒體…等進行相關宣傳，然仍有不足，是否可透過就業保險投保單位之電子信箱來增加宣導管道？

**勞動力發展署王主任秘書玉珊**

本署持續辦理相關職業訓練之宣傳，如各分署辦理求職求才之媒合，與企業直接接觸，並透過各項活動予以宣傳，本署將參考委員意見賡續努力。

**主席裁示：**

一、洽悉。

二、請勞動力發展署及職業安全衛生署就訪視報告建議事項積極辦理。