

# APEC 婦女與經濟 2018 論壇： 掌握女性在數位時代 躍升的機遇

勞動部勞動力發展署綜合規劃組科長 廖貴燕



我代表團成員合影。

2018 年 APEC 婦女與經濟論壇 ( Women and the Economy Forum, WEF ) 於 9 月 3 日至 7 日在巴布亞紐幾內亞莫士比港召開。大會主題為「掌握女性在數位時代躍升的機遇 ( Seizing Opportunities for Women and Girls to Advance in the Digital Age )」，並以「培力女性投入數位經濟」、「性別包容性及賦權」、「領導力」，以及「打造夥伴關係縮小性別差距」等 4 項主軸議題作為公私部門對話會議重點。

我國由國家通訊傳播委員會主任委員詹婷怡率代表團出席，除於高階政策對話說明我國推動多元包容措施以促進女性參與數位經濟之成果外；代表團成員亦表現亮眼，行政

院性別平等處積極推廣我國「APEC 智慧科技農業性別化創新」計畫；經濟部推薦「生命之星」創辦人王美蓁董事長參與「傑出女性中小企業獎」競賽並於公私部門對話會議擔任與談人；勞動部勞動力發展署科長廖貴燕擔任韓國「創新活用智慧科技」研討會講者，均獲熱烈迴響。

我國長年致力提升女性經濟賦權與友善創就業環境，所作努力已獲 APEC 重視與肯定。面對數位時代來臨，未來可透過跨論壇合作在人力資源發展領域導入性別觀點，開發女性善用科技以投入數位經濟，促進亞太經濟成長果實亦使女性共享受益。

## 壹、會議說明

### 一、會議背景

亞太經濟合作會議 (Asia Pacific Economic Cooperation, APEC) 為落實 2011 年公布的「舊金山宣言」與推動「婦女與經濟賦權五大支柱」，於 2012 年設立婦女與經濟論壇 (Women and the Economy Forum, WEF)，由婦女與經濟政策夥伴小組 (PPWE) 負責參與推動。近年 WEF 大會主題分別為：2012 年俄羅斯「創新與科技」、2013 年印尼「婦女與中小企業」、2014 年中國大陸「策略性計畫與指標建構」、2015 年菲律賓「女性企業包容性成長」、2016 年秘魯「突破婦女在全球市場之經濟整合藩籬」、2017 年越南「在變革中強化婦女包容性與經濟賦權」。

2018 年 WEF 大會於 9 月 3 日至 7 日假巴布亞紐幾內亞 (以下簡稱巴紐) 莫士比港舉辦，主題「掌握女性在數位時代躍升的機遇 (Seizing Opportunities for Women and Girls to Advance in the Digital Age)」，4 大子議題分別為：(一) 培力女性投入數位經濟 (Empowering Women to participate in the Digital Economy)；(二) 性別包容性及賦權：各領域成長的動力 (Gender inclusion and empowerment: A catalyst for Growth in all Sectors)；(三) 領導力 (Leadership)；(四) 打造夥伴關係、縮小性別差距 (Forging Partnerships, Narrowing the Gap)。巴紐擔任 2018 年 APEC 主辦經濟體，僅於近 10 場專業部長級會議中，擇定在該國召開 3 場，WEF 會議即為其一，亟具歷史意義，彰顯其對婦女經濟議題甚為重視。

## 二、會議情形

### (一) 會議主席

2018 年 WEF 會議由巴紐社區發展、青年與宗教部部長 Hon. Soroi Eoe 擔任主席，巴紐副檢察總長辦公室 (Office of the Solicitor General) 首席法務顧問 Fredrick Tamarua 因係 PPWE 現任主席，則兼任共同主席。

### (二) 召開方式

WEF 會議採主要會議結合周邊計畫倡議共同辦理方式進行，以促進公私部門對話與協力參與，共計召開「高階政策對話 (HLPD)」部長級會議、「PPWE 工作層級會議」以及「公私部門對話 (PPDWE) 與周邊計畫倡議活動」，包括：

1. 俄羅斯「傑出女性中小企業獎 (APEC Business Efficiency and Success Target Award 2018-APEC BEST Award)」競賽。
2. 巴紐「促進亞太地區女性經濟培力與性別包容性優良範例 (APEC Symposium on Promoting Champions to Promote Gender Inclusion and Drive Women's Economic Empowerment)」研討會。
3. 美國與澳洲「提升女性創業精神的機會與挑戰 (Opportunities and Challenges in Advancing Women's Entrepreneurship)」工作坊。
4. 韓國「創新活用智慧科技 (Innovative Use of ICT/Smart Technologies by APEC Women Entrepreneurs)」工作坊。

### (三) 與會情形

2018年計有澳洲、加拿大、智利、中國大陸、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴紐、菲律賓、俄羅斯、新加坡、泰國、美國及我國等16個經濟體出席。

我國代表團由國家通訊傳播委員會主任委員詹婷怡擔任團長，率行政院性別平等處、外交部、經濟部中小企業處、勞動部勞動力發展署等共8名公部門代表，及行政院性別平等委員會委員、生命之星國際股份有限公司、財團法人中山管理教育基金會、財團法人婦女權益促進發展基金會等私部門代表7名，共計15名公私部門人員與會，代表團成員積極參與展現活力，表現亮眼。

## 貳、會議活動紀要

### 一、積極參與展現成果

#### (一) 傑出女性中小企業獎

本項競賽始於2015年，由俄羅斯推動，鼓勵提名女性具備經營和(或)擁有2至5年微中小型企業主經驗者為參賽者，依據商業模式的可複製性、成長潛力、創新能力、國外市場前景、社會影響力效益、創造就業機會，以及促進人力資源發展等特質進行競賽評選，宗旨係在：

1. 宣揚女性在中小企業的最佳範例，並提供機會將其網絡拓展至海外市場，同時連結參與者、潛在投資者，使其相互建立商業夥伴關係。

2. 藉由APEC女性企業主自身奮鬥故事，啟發更多女性勇於冒險並建立自己的事業，以對整體經濟環境產生重大影響。

我國由經濟部推薦「生命之星」創辦人王美蓁董事長代表參賽，表現亮眼，成功出擊分享自身創業經驗鼓勵更多女性投入生技產業研發與應用，獲得廣大迴響。

#### (二) 創新活用智慧科技工作坊

本項計畫由韓國性別平等暨家庭部倡議，主題為「第4次工業革命之APEC婦女經濟賦權(APEC Women's Economic Empowerment in the 4th Industrial Revolution)」，邀請韓國、巴紐、新加坡，以及我國擔任講者發表趨勢觀察與展示最佳範例，包括：

1. 韓國淑明女子大學亞太婦女資訊網絡中心執行長 Myonghee Kim 教授

女性創業在人均收入低的國家較為普遍，因其通常沒有其他維生選擇；易言之是「被迫」選擇創業，是以在傳統、低技術部門有較高比例女性創業，致呈現許多女性企業是微小型、低獲利。

女性面臨與男性不同困境，包括：社會規範與性別角色阻礙、家務與照顧負擔、職場強調陽剛競爭而女性素有特質卻不被看重，以及女性缺乏金融資源、訓練機會、法律制度或網絡支持等。惟第4次工業革命帶來諸多新科技與機會，若能突破社會規範與性別角色上之侷限，則女性將較男性受惠更多。



勞動部勞動力發展署廖貴燕科長專題報告。

## 2. 巴紐 eNova Software Solution 公司共同創辦人暨專案經理 Emily Kula-Lea

eNova 是創立於 2014 年，致力透過智慧型手機與 QR Code 等創新工具進行資料蒐集與大數據分析，促進巴紐的效率與產能。成果包括：

- (1) 透過 APP 蒐集與呈現巴紐特有種天堂鳥資訊與環境影響調查。
- (2) 提供社會經濟與環境資訊。
- (3) 建立永續食物系統。
- (4) 調查與分析工作場所平等與正義狀況。

## 3. 新加坡 Integral Solutions (Asia) Pte Ltd. 資訊顧問公司首席顧問 Irene Boey

該公司自 1992 年成立以來即專注在資料探勘 (Data Mining)，認為分析乃至運用資料預測市場才能發揮專業所在。要能多年持續專注本業，需具備信任 (Trusty)、專業 (Professional)、熱情 (Passionate) 等特質；

並提出相關政策建議，包括：

- (1) 蒐集性別分列統計方能理解不同性別企業主的需求，將會是制訂新市場或科技政策的基礎。
- (2) 協助降低交易成本以提升微中小型企業的永續性與獲利能力。
- (3) 建構女企業主協力平臺。

## 4. 我國勞動部勞動力發展署科長廖貴燕 (APEC HRDWG CBN 副國際召集人)

第 4 次工業革命和數位經濟發展挑戰既有的正規教育與職訓系統，物聯網結合人工智慧已開啟產業新競局，衍生科技數理工程 (STEM) 領域人才需求大增，惟受限文化刻板印象、教育性別隔離、職涯障礙等因素造成目前女性 STEM 人才不足，欲回應前述課題，應從強化女性在 STEM 領域的就業力，包括：友善整體環境 (Environment)、發展 STEM 教育 (Education)、促進就業導向的



Agriculture)」，致力於透過性別化創新，推動農業新興科技發展，協助女性掌握數位農業先機；俄羅斯舉辦「傑出女性中小企業獎」，各方參賽典範多為生技、綠能與科技界傑出女性創業家；美國提出「健康女性健康經濟」計畫，關注提升女性職場安全衛生與新興科技應用之就業資訊共享議題，智利規劃 2019 年接續推動，設置研究獎項鼓勵參賽以作為政府與企業領袖決策參考，預估科技性別化創新應用領域將成為熱門研究議題。

#### 肆、結語：整合跨論壇納入女性培力推動計畫合作

由於當前區域經濟整合伴隨政經情勢不斷演變，經濟發展日新月異，透過各種創新科技，結合跨域整合平臺與創新服務模式，重塑商品與服務的買賣結構及應用價值，數位經濟的快速發展已不斷顛覆並激發更多的商業模式想像，伴隨而來的是未來工作所需之新技能亦不斷相應而生，對女性參與經濟是挑戰亦是機會。例如：資通訊的普及近便使經濟運行超越時空限制，實有助女性達成工作與生活平衡；而電商模式與創業者個人的經驗、態度、對趨勢的掌握與生活風格等極為密切，女性的友善、溝通技巧，以及由己身出發而關注議題的特質等均有龐大的潛力，若能善予培力開發，亟有助女性共享產業變遷經濟發展的果實。

值此之際，為回應數位時代之人力資源發展，促進女力的開發與培育至為關鍵，我

應重視策略運用，例如：善用多元的公私部門合作，以及擔任 APEC 組織重要職務之機會，結合 APEC 強化跨論壇合作發展之趨勢，提出中長期整合型計畫倡議，拓展女性培力議題關注範疇之深度與廣度。例如：我國 2019-2020 年續任 APEC CBN 國際召集人職務，所提 2018 年「亞太技能建構聯盟 (ASD-CBA) 計畫」倡議又獲納入 APEC 雙部長會議 (AMM) 主席聲明，應思考與 PPWE 進行跨論壇合作提案，倡議納入性別意識於人力資源發展，從產業發展與人力需求端，聚焦女性族群之科技與創新應用新技能的培力與發展，打造適合女性經濟參與的環境，既能提高女性勞動力參與率，又能促進女性就業力與經濟賦權議題，引起國際社會共鳴以投注更多關注與資源。

由於我國內需市場規模不大，若能積極拓展國際市場取得海外商機，將更有利於經濟發展。在推動作法上更應重視策略運用與結合，例如政府應善加結合國內施政計畫與 APEC 合作計畫，一方面強化利用國際資源，相輔相成推動國內經建政策，另一方面將促使政府部門資源投入涉外事務，更具規劃與實質效益，繼而透過政府與民間部門分進合擊方式，如此以來，不僅我國提出之相關倡議較易獲得國際組織重視並採取行動，相信亦將更能回應外界對政府有能力妥適處理融入區域經濟整合議題，致力替各類專技人才開創發揮所長舞臺，並戮力為我國與亞太區域創造更多高品質就業，以促進區域經濟永續成長和繁榮之殷殷期待。