

# 110年「第15屆推動職業安全衛生優良工程金安獎」

## 發掘績優標竿工程 積極推動各項減災策略 立下工程安全最高典範

採訪撰文/黃敏惠





勞動部長許銘春表示，希望提升產業安全衛生管理水準，創造勞資共榮與安全保證的工程典範及目標

勞動部將110年訂為「營造業減災加強年」，積極推動各項減災策略，其中，優良工程金安獎表揚，透過鼓勵更多工程團隊踴躍參加選拔，以期促進形成國內整體施工安全文化。第15屆優良工程金安獎除往年公共工程及10億元以上民間工程可參選外，本年度特別增設民間工程類「2億元至10億元」項目，擴大參選規模，勞動部職業安全署表示，今年選拔活動的特色，其中公共工程類獲獎將可列為優良廠商名單，獲得減

收押標金、履約保證金等獎勵，鼓勵更多廠商爭取推動職業安全衛生的最高榮譽。

110年11月26日舉辦「2021優良工程金安獎表揚頒獎典禮」，對於獲獎工程施工團隊及績優人員擴大展示獲獎事蹟，及分享交流得獎單位推動職場安全衛生的優良作法，今年頒獎典禮主題為「獎奪金安，引領工安」，表達藉由表揚工安績優單位，提升整體營造施工安全文化之精神。

# 優良工程金安獎 頒獎典禮

辦單位  勞動部 Ministry of Labor 承辦單位  勞動部職業安全衛生署 Occupational Safety and Health Administration, Ministry Of Labor



桃園市中壢區一號基地 (東寮段 325-4 地號) 新建公營住宅統包工程榮獲公共工程類優等獎

## 小心蓋安心住 結合人工智慧建立安全防線 提供勞工多元保障 公共工程類優等獎 - 桃園市中壢區一號基地 (東寮段 325-4 地號) 新建公營住宅統包工程

主辦機關：桃園市政府住宅發展處  
設計單位：李安憲建築師事務所  
專案管理廠商：中興工程顧問股份有限公司  
監造單位：中興工程顧問股份有限公司  
施工廠商：潤弘精密工程事業股份有限公司

由於近年房價高漲造成居住問題，桃園市政府依住宅法主導興建社會住宅，期在公平效率的政策規劃下，以多元的方式達到健全住宅市場，回饋給不同所得水準、身心機能、性別、年齡、家戶組成、族群文化之市民適居且有尊嚴的居住環境，實際照顧潛在承租戶需求。桃園市政府住宅發展處副處長邱奕聖表示，本案基地面積廣大達 2 公頃，且同

時興建 7 棟獨立建築物，對於工地管理及職安落實較一般建築工程工地更為困難。且因近年營建工程環境及 Covid-19 疫情影響，造成缺工日趨嚴重，統包商考量大環境影響，建議引進鋁模工法，利用模矩化及輕量化方式，解決缺工問題及優化工地環境，並降低職災發生之風險。

副處長邱奕聖指出相關施工動線、各工項施工順序及人員管理皆為職安落實評估重點，每週至少督導 1 次，主動參與聯合巡檢、協議組織會議，不定期邀請職安衛專家學者進行工程督導，每月進行區域聯防外聘委員督導、邀請其他社宅工程互相觀摩學習，依照相關法規於要求統包商及專管監造單位，確實執行設計及施工階段風險評估，並與各案廠商成立「住宅處社宅災害應變即時回報小組」LINE 群組，於各種天災發生時即時掌握工地現況並確認災後巡檢狀況。同時與桃園市政府勞動檢查處簽訂安全伙伴關係，進行聯合稽查，督導工程團隊落實職安衛 PDCA

執行循環步驟，提升本案工程案件職安衛素質。秉持「小心蓋、安心住」、「安全的職安衛造就安心的施工品質」，桃園市政府住宅發展處長莊敬權簽訂「桃園市政府住宅發展處推動職業安全衛生政策宣言」及推動桃園社會住宅職業安全衛生區域聯防，並持續邀請專家學者為同仁及廠商進行教育訓練、鼓勵處內同仁取得相關證照，如職安卡、營造業甲種職業安全衛生業務主管、缺氧作業主管、品管人員資格及參與風險評估訓練課程等，讓工程職業安全管理更上一層樓。

### 積極研發人工智慧輔助 職安管理鉅細靡遺

中興工程顧問股份有限公司副總經理王睿智表示，中興工程致力於研發人工智慧輔助自動辨識檢查系統，除已有市售結合 CCTV 之個人防護具安全帽配戴辨識系統外，積極研發全包覆式安全帶與安全母鎖鎖扣人工智慧輔助自動辨識檢查系統研發，期使占營造業職業災事件機率甚高之墜落事故能透過該自動辨識提出立即警訊以彌平職業災害。並以職安署發展之虛擬實境 (VR) 危害辨識教育訓練教材為基礎，發展各種作業項目 (如全套管基樁作業、懸臂工作車作業等) 之教育訓練教材，並推廣供共同作業之其餘事業單位及承攬商作業人員使用。

### 事前防範事中檢討 建立溫馨溝通氛圍

本案施工廠商為潤弘精密工程事業股份有限公司，集結優秀的設計、規劃、施工與專案管理人才，擁有甲級營造廠資格，為臺灣


少數能將營建工程所有環節完整結合的專業營造公司。除了引用新工法，潤弘精密工程副總經理黃誌騏表示，降低勞工需求人數，讓勞工更好作、更愛作。

本案工程引進韓國系統鋁模工法，以確保人員避免穿刺風險，但因日韓甚至東南亞國家多採版牆結構系統，而國內因採柱樑結構系統，故韓國原廠鋁模材料無法直接適用國內，潤弘精密工程耗費約 1 年時間研究改良建材及施工人員安全防護衣材等，韓國原廠也深受感動，特派技師長期駐臺，協助研發。無論是公共工程或民間工程，潤弘精密工程長期以來施工期間均重視鄰里關係，將敦親睦鄰列為第一優先，因此能順利建立溫馨溝通氛圍。同時，潤弘精密工程品管安衛流程係通過 ISO 認證，且總公司亦設有專責品管安衛部，針對所有計畫、影響評估、圖說、文件、建材樣品及進度管制等均有稽查準則，亦將各專案事項前、中、後時效與成果，列入考核並與績效成績結合。

營造業長期以來屬於勞力密集產業，也是高職業傷害風險行業，因應勞力人口高齡化，年輕人口從業意願低，全球天然資源日益匱乏，環保意識高漲，故不斷研發創新工法、全球搜尋新建材、發展 AI 智慧管理等列為一貫與長期發展重點，惟建築始終脫離不開與人的關係及連結，一個人代表一個家庭，創造安全的工作環境，讓每位勞工平平安安回家溫飽家人，溫馨和諧周邊鄰里居民，是大家持之以恆的努力目標。

# 2021 優良工程金安獎 頒獎典禮

主辦單位  勞動部  
Ministry of Labor

承辦單位  勞動部職業安全衛生署  
Occupational Safety and Health Administration, Ministry Of Labor



台肥南港 C2 旅館暨辦公大樓新建工程榮獲民間工程類佳作獎

## 工程金安獎選拔再進化 首納優良民間工程 全面提升施工安全文化帶動發展與商機 民間工程類佳作獎 - 台肥南港 C2 旅館暨辦公大樓新建工程

主辦機關：台灣肥料股份有限公司  
設計單位：三大聯合建築師事務所  
監造單位：三大聯合建築師事務所  
施工廠商：遠揚營造工程股份有限公司

本案工程座落於臺北市南港經貿園區特定專用區內，並緊鄰南港展覽館及板南 / 文湖雙捷運站，依都市計畫使用分區規定開發出 A 級商辦大樓及國際觀光旅館，不僅提供就業機會，且吸引觀光住宿人潮匯集，創造出與獨立開發全然不同的加乘效果，進而帶動出東區門戶計畫的發展與商機。遠揚營造工程股份有限公司副理姚振天指出，在工地開工前置階段，即參考歷屆獲獎工地執行優良作為，針對提升勞工職業安全所需安全設備及輔助器材，在總公司全力支持下進行規劃及採購，並加強工地團隊同仁職安衛素養及

危害意識敏捷度提升，落實持續辦理工班職安衛教育訓練及宣導，另於規劃階段導入電腦資訊技術 (BIM 系統) 輔助，模擬危害因素及優化安全防護措施，並請專家學者每施工階段，定期或不定期至工地實施巡檢及輔導，達到多重驗證及防護。

### 走動式管理 建立工程安全文化

一般來講「土木工程」較講究技術，需要配合各種不同的先進或創新工法，並配合現地的條件來完成各種大型結構，而本案工程相對來說就較著重於管理，在眾多不同工種重疊施工條件下排定先後施工順序，並透過每日作業指示書會議協調及聯繫來調整相關作業方法，避免衝突及危害的發生，然而，人員管理才是最複雜困難的，因此遠揚營造透過不斷的教育訓練及宣導，讓團隊所有同仁及勞工能夠建立一個共同目標，建立工程安全文化，再透過各單位頻繁的走動管理及巡查，使每個進場勞工享有安全及快樂的工作，達到零職災的目標。

本次工程恰逢疫情三級警戒期間，在每日、每週防疫作業及掌握人員健康狀況下，仍不時有工班通報某位勞工的同事或同事家人遭受通報確診或需隔離，工地雖已安排相關聯工班自主隔離，但仍造成工地人心惶惶、效率低落。為了顧及勞工健康安全，由於當時還沒有企業快篩，經過討論後獲得業主台灣肥料股份有限公司支持，遠揚營造決

定自行負擔普篩成本，並安排特約醫療院所直接至工地進行人員普篩，過程中也檢測出一些疑似案例，再轉介至專責醫院進行 PCR 檢測及相關通報，另外，更採購衛生福利部核准之居家型快篩劑，實施快篩。在這個缺工、缺料的大環境，此措施發揮穩定軍心的功效，讓所有員工都能安心上班。



台灣肥料股份有限公司提供安全與健康的工作場所，讓每位員工都能安心工作

### 藉由第三方角色 營造健康促進的工作環境

工程進行期間，工程團隊除了在職業安全衛生三級管理上勤查嚴罰，台灣肥料股份有限公司並導入臺北市土木技師公會作為工程技術及職業安全衛生督導，藉由第三方角色來發現系統缺失。此外，工程團隊努力營造健康促進的工作環境，除了定期委託醫療中心至工地辦理勞工健康檢查，以及不定期邀請醫事人員提供臨場健康諮詢服務，更在員工休息區規劃了常設「健康小屋」，提醒大

家隨時注意身體狀況，期望能提供安全與健康的工作場所，讓每位員工都能安心工作。

另外，工地更開辦臺北市職安卡課程，輔導各式安全衛生相關教育訓練，加強勞工安全施工意識以減低意外發生的機會，針對施工高風險工班勞工，實施「指認呼喚」動作，透過該動作加強勞工在工作時的警覺性和增加行動準確性的方法，以提升員工的精神狀態及注意力，減低因人為失誤引致的工傷意外。在如此嚴謹的職業安全衛生管理的努力下，工程開工迄今零災害事件發生，未來工

程團隊仍會持續朝著零職災的目標前進，並將繼續秉持深化工安相關要求的精神。

除了運用各樣科技於施工前做好相關安全規劃，更重視勞工職場權益保障、身心關照及作業環境安全衛生福祉設置採購，加強勞工職安衛教育訓練推行，並持續要求同仁於施工中落實各項職業安全衛生的要求，將安全的理念落實到每一位勞工身上，強化團隊執行能力，並推行至其他工地參考，定能對工地及勞工有所受益及改變工地文化，提升整體安全文化。



工程開工迄今零災害，未來工程團隊仍會持續朝著零職災的目標前進



瑞助營造股份有限公司職業安全衛生中心經理張進義榮獲優良人員類優等獎

## 打造優質建物的實踐家 致力推動企業職業安全衛生標準化 優良人員類優等獎 - 瑞助營造股份有限公司職業安全衛生中心經理張進義

### 【現職】

瑞助營造股份有限公司職業安全衛生中心經理  
營造業中區職業安全衛生促進會-執行規劃  
幹部  
臺中市勞動檢查處中小企業工作環境輔導改善  
計畫輔導人員

### 【經歷】

109年至今擔任勞動部職業安全衛生署小型  
營造工程輔導改善計畫輔導人員  
108~110年至今擔任營造業中區職業安全衛生  
促進會-執行規劃組幹部  
106~107年擔任營造業中區職業安全衛生促  
進會組長(瑞助營造)

### 【證照】

勞工安全衛生管理員(乙級技術士)檢定合格  
擔任[臺灣職安卡]講師訓練資格

本次榮獲優良人員類優等獎的張進義，目前服務於瑞助營造股份有限公司職業安全衛生中心，自從業以來本著誠信負責的態度、勤懇深耕的精神，落實終身學習理念，經常到勞動部職業安全衛生署、勞動檢查處、各區北中南職業安全促進會參與會議及課程，進修學習與勞工事務相關專業，藉以提升多元安全衛生實力。經常實地走訪現場，親自瞭解第一線的困境，並應用本身安全衛生專業知識以及職務，提供務實且簡明易知的資訊與方法，解決工程現場之職場安全衛生問題。

張進義致力建立職業安全衛生三級管理，負責第三級職安衛管理，工地職安衛督導、指導與查核，包括 ISO 45001 系統維護管理及查核、高風險工項施工風險安全評估審查會策辦、工地工班培訓提升人員專業素養、臺灣職安卡教育訓練策辦、各區勞檢機構及促進會活動協調、聯繫參與等，並落實工地

自動檢查機制，針對工地職安衛人員進行每日、每月、每年及不定期績效評估管理，督導職安衛中心進行相關查核回覆，勞檢環保缺失回報，並指示推動安全衛生管理所需人力資源及經費，各單位應全力支援，並承諾提供必要資源。

另外，張進義更制訂職業安全衛生技術手冊，以圖說搭配簡易文字敘述，淺顯易懂，提供工班提升安全衛生意識，以落實安全衛生執行。在規劃及推動職業安全衛生各項政策、方針、職業安全衛生管理計畫之執行、強化安全工法等，張進義擁有豐碩的優良事蹟，如 107 年通過 ISO 45001:2018 驗證、108 年通過 CNS 45001:2018 驗證、108 年通過 ISO 14001:2015 驗證、109 年 CNS 45001:2018 續評通過。此外，更推動企業大學 - 職安專班每年辦理教育訓練，提升專業職能、職安衛觀念及知識，授課對象涵蓋董事長及公司高層、工地主任、工程師、職安衛同仁等，皆須列入授課名單，亦推動制訂年度會考作業辦法，連結獎懲及績效考核，確保職業安全衛生教育訓練成效。

## 啟動這股安全的力量 最初的鑰匙就在你我手上

張進義並透過 E 化平臺公告宣導、會議與員工雙向溝通、舉辦活動提升員工動力及意識等作為，努力推動全員安衛之目標，並協助同仁進修及考取證照，若有意願加入職安衛的同仁，其相關職安衛受訓、回訓課程費用，張進義亦成功爭取到由公司全額支付，



瑞助營造股份有限公司職業安全衛生中心經理張進義榮獲優良人員類優等獎

若同仁能取得證照，則可另獲頒獎金，造福許多同仁。另外，也協助公司訂立工地單位安全衛生評比辦法，每月、每季評比各工地安衛執行績效，表揚優良工地給予記功獎勵，表現優異及待加油工地，分別以管理辦法增加 / 扣減當月績效，對於品質及職安衛管理待加強工地，依公司特訂定高階主管品安聯合稽查機制，張進義親力親為，擔任稽查工作，加強輔導工地，共同發掘問題並改善解決，稽查之缺失，由品質中心及職安衛中心複查工地改善成效，直到全數缺失改善為止。

瑞助營造職安衛中心與勞動部職業安全衛生署申請辦理臺灣職安卡課程資格，並免費提供公司同仁、承攬商工班、業主、監造單位等，共同參加臺灣職安卡課程，從 108 年 9 月份起擔任「臺灣職安卡」講師以來，至 110 年 4 月底共累積辦理 100 場次 / 約 3,430 人，在張進義的努力推動之下成果斐然，獲得優良人員類優等獎，實至名歸。