

108年勞工生活及就業狀況調查統計結果新聞稿附件

表1、勞工對整體工作之滿意情形

單位：%

項目別	總計	滿意			普通	不滿意	不滿意	
		很滿意	滿意	不滿意			很不滿意	
106年	100.0	69.2	17.0	52.2	27.5	3.4	2.8	0.6
107年	100.0	70.0	19.5	50.5	27.1	2.9	2.6	0.4
108年	100.0	70.3	19.5	50.7	26.6	3.1	2.5	0.6

表2、勞工對整體工作感到滿意(包含很滿意及滿意)之影響因素分析

中華民國108年5月

單位：%

項目別	總計	滿意			普通	不滿意	不滿意	
		很滿意	滿意	不滿意			很不滿意	
工作場所	100.0	93.1	36.9	56.2	6.6	0.3	0.3	0.0
工作時數	100.0	91.3	34.4	56.9	8.1	0.6	0.5	0.0
工資	100.0	77.0	23.7	53.3	20.4	2.6	2.2	0.4
工作負荷量	100.0	76.5	22.0	54.5	22.3	1.2	1.1	0.1
性別工作平等	100.0	97.9	44.5	53.3	1.9	0.2	0.2	-
主管對員工的關切與照顧	100.0	94.8	40.7	54.1	4.9	0.3	0.3	0.0
同事間的相處與友誼	100.0	96.6	41.7	54.9	3.2	0.2	0.1	0.1
員工申訴管道之暢通	100.0	90.6	33.8	56.8	8.9	0.6	0.6	0.0
人事考核升遷制度	100.0	74.2	24.9	49.3	23.8	2.0	1.8	0.1
員工教育訓練	100.0	82.7	28.2	54.5	16.6	0.7	0.7	0.0
無障礙環境	100.0	78.7	27.1	51.6	20.3	0.9	0.8	0.1

表3、勞工對整體工作感到不滿意(包含很不滿意及不滿意)之影響因素分析

中華民國108年5月

單位：%

項目別	總計	滿意			普通	不滿意	不滿意	
		很滿意	滿意	不滿意			很不滿意	
工作場所	100.0	28.2	6.3	21.9	41.1	30.7	21.4	9.3
工作時數	100.0	15.5	1.0	14.6	44.1	40.3	26.2	14.1
工資	100.0	8.4	-	8.4	32.4	59.2	39.1	20.1
工作負荷量	100.0	1.0	-	1.0	31.0	68.0	39.0	29.0
性別工作平等	100.0	37.8	9.0	28.8	51.0	11.2	5.6	5.6
主管對員工的關切與照顧	100.0	14.0	0.8	13.2	40.5	45.5	25.6	19.8
同事間的相處與友誼	100.0	38.8	4.5	34.3	42.3	18.9	14.6	4.4
員工申訴管道之暢通	100.0	3.5	1.2	2.3	33.5	62.9	39.1	23.8
人事考核升遷制度	100.0	0.9	-	0.9	27.4	71.7	38.3	33.4
員工教育訓練	100.0	6.9	0.8	6.0	48.2	44.9	23.3	21.6
無障礙環境	100.0	15.2	5.6	9.6	55.4	29.4	19.0	10.4

表4、勞工近一年延長工時（加班）情形

單位：%

項目別	總計	沒有加班	有加班	平均每月
				時數(小時)
<b>106年</b>	<b>100.0</b>	<b>52.6</b>	<b>47.4</b>	<b>17.1</b>
<b>107年</b>	<b>100.0</b>	<b>52.2</b>	<b>47.8</b>	<b>15.6</b>
<b>108年</b>	<b>100.0</b>	<b>53.7</b>	<b>46.3</b>	<b>15.9</b>
<b>行業</b>				
農、林、漁、牧業	100.0	45.5	54.5	11.1
礦業及土石採取業	100.0	74.6	25.4	8.4
製造業	100.0	49.6	50.4	19.6
電力及燃氣供應業	100.0	38.3	61.7	10.2
用水供應及污染整治業	100.0	70.6	29.4	16.4
營建工程業	100.0	65.4	34.6	16.2
批發及零售業	100.0	62.4	37.6	13.5
運輸及倉儲業	100.0	46.2	53.8	20.3
住宿及餐飲業	100.0	52.7	47.3	11.9
出版/影音製作/傳播及資通訊服務業	100.0	41.1	58.9	14.5
金融及保險業	100.0	41.1	58.9	12.0
不動產業	100.0	63.5	36.5	13.3
專業、科學及技術服務業	100.0	34.6	65.4	13.9
支援服務業	100.0	66.8	33.2	18.4
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	54.2	45.8	10.0
教育業	100.0	62.3	37.7	12.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	49.0	51.0	15.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	56.9	43.1	15.5
其他服務業	100.0	65.0	35.0	11.1

表5、勞工近一年月延長工時（加班）超過46小時情形

單位：%

項目別	總計	沒有	有	近一年月延長工時曾超過 46小時之月數			
				1~2	3~4	5~6	7個月
				個月	個月	個月	以上
<b>103年</b>	<b>100.0</b>	<b>92.0</b>	<b>8.0</b>	<b>3.0</b>	<b>2.3</b>	<b>1.0</b>	<b>1.8</b>
<b>107年</b>	<b>100.0</b>	<b>92.5</b>	<b>7.5</b>	<b>4.7</b>	<b>2.0</b>	<b>0.1</b>	<b>0.6</b>
<b>108年</b>	<b>100.0</b>	<b>94.9</b>	<b>5.1</b>	<b>2.2</b>	<b>1.1</b>	<b>0.4</b>	<b>1.3</b>
<b>職業</b>							
民意代表、主管及經理人員	100.0	95.3	4.7	1.6	3.0	-	-
專業人員	100.0	92.7	7.3	4.3	0.9	0.7	1.4
技術員及助理專業人員	100.0	95.0	5.0	0.9	1.5	0.9	1.6
事務支援人員	100.0	96.8	3.2	1.5	1.0	0.2	0.6
服務及銷售工作人員	100.0	97.2	2.8	1.4	0.6	-	0.9
農林漁牧業生產人員	100.0	100.0	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	100.0	95.8	4.2	1.8	1.7	-	0.7
機械設備操作及組裝人員	100.0	91.9	8.1	3.5	0.7	0.4	3.5
基層技術工及勞力工	100.0	95.3	4.7	2.0	1.8	-	0.9

表6、勞工近一年延長工時（加班）領取加班費或補休情形

單位：%

項目別	總計	均有 領取或 補休	曾沒有 領取或 補休	沒有		
				每次 均沒有	經常 沒有	偶爾 沒有
<b>103年</b>	<b>100.0</b>	<b>80.1</b>	<b>19.9</b>	<b>7.6</b>	<b>5.8</b>	<b>6.5</b>
<b>107年</b>	<b>100.0</b>	<b>90.4</b>	<b>9.6</b>	<b>5.7</b>	<b>1.5</b>	<b>2.4</b>
<b>108年</b>	<b>100.0</b>	<b>90.5</b>	<b>9.5</b>	<b>6.4</b>	<b>0.8</b>	<b>2.3</b>
<b>行業</b>						
農、林、漁、牧業	100.0	94.9	5.1	0.9	0.9	3.3
礦業及土石採取業*	100.0	100.0	-	-	-	-
製造業	100.0	94.9	5.1	4.5	0.2	0.4
電力及燃氣供應業	100.0	100.0	-	-	-	-
用水供應及污染整治業	100.0	88.3	11.7	11.7	-	-
營建工程業	100.0	90.2	9.8	3.9	2.3	3.6
批發及零售業	100.0	88.8	11.2	7.8	1.2	2.2
運輸及倉儲業	100.0	96.7	3.3	-	0.2	3.2
住宿及餐飲業	100.0	90.4	9.6	6.2	-	3.4
出版/影音製作/傳播及資通訊服務業	100.0	83.3	16.7	7.2	2.0	7.5
金融及保險業	100.0	91.3	8.7	7.5	-	1.2
不動產業	100.0	77.0	23.0	15.1	-	7.9
專業、科學及技術服務業	100.0	85.5	14.5	9.0	1.3	4.2
支援服務業	100.0	92.5	7.5	1.7	-	5.8
公共行政及國防;強制性社會安全	100.0	95.1	4.9	2.5	-	2.4
教育業	100.0	82.4	17.6	10.7	3.2	3.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	85.0	15.0	11.8	3.2	-
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	65.8	34.2	14.4	-	19.8
其他服務業	100.0	86.5	13.5	9.8	-	3.7

說明：1.依近一年有延長工時（加班）之勞工統計。

2.\*表示樣本數不足30人，抽樣誤差大，不列入分析。

表7、勞工服務單位對延長工時（加班）給付方式

單位：%

項目別	總計	一律給付 加班費	可選擇加 班費或補 休	平日給付 加班費， 假日給予 補休	一律給予 補休	發績效獎 金或參與 分紅	不發加班 費也不給 予補休	沒有 規定	其他
<b>103年</b>	<b>100.0</b>	<b>41.4</b>	<b>30.6</b>	<b>-</b>	<b>13.0</b>	<b>2.2</b>	<b>4.0</b>	<b>8.6</b>	<b>0.2</b>
<b>107年</b>	<b>100.0</b>	<b>46.1</b>	<b>34.6</b>	<b>2.4</b>	<b>8.1</b>	<b>0.8</b>	<b>1.8</b>	<b>4.7</b>	<b>1.4</b>
<b>108年</b>	<b>100.0</b>	<b>42.6</b>	<b>36.1</b>	<b>3.2</b>	<b>9.2</b>	<b>1.6</b>	<b>2.2</b>	<b>4.6</b>	<b>0.6</b>
<b>員工規模</b>									
29人以下	100.0	49.2	28.0	4.3	7.3	2.9	1.5	6.7	0.3
30~49人	100.0	51.3	27.8	3.3	8.0	1.1	1.3	5.2	2.0
50~199人	100.0	44.1	34.7	2.5	11.8	0.7	2.2	3.6	0.4
200~499人	100.0	38.9	40.2	3.3	11.8	-	1.8	2.9	1.2
500人以上	100.0	32.2	48.0	2.1	9.4	1.5	3.4	3.1	0.4

表8、勞工對目前工作時數的看法

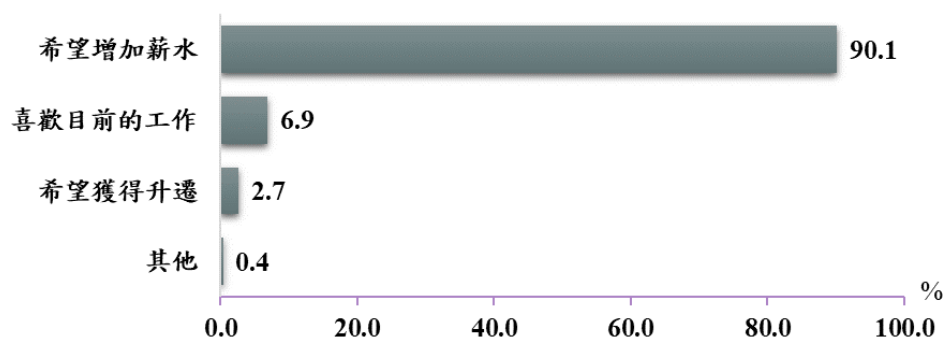
中華民國 108 年 5 月

單位：%

項目別	總計	維持目前工作時數	希望增加工作時數	希望減少工作時數
<b>總計職業</b>	<b>100.0</b>	<b>78.8</b>	<b>8.3</b>	<b>13.0</b>
民意代表、主管及經理人員	100.0	80.5	7.0	12.5
專業人員	100.0	74.6	4.7	20.7
技術員及助理專業人員	100.0	78.8	8.5	12.7
事務支援人員	100.0	84.6	3.7	11.7
服務及銷售工作人員	100.0	78.3	8.8	12.9
農林漁牧業生產人員	100.0	89.7	1.4	8.9
技藝有關工作人員	100.0	76.6	13.4	10.0
機械設備操作及組裝人員	100.0	74.7	17.7	7.5
基層技術工及勞力工	100.0	83.4	11.6	5.0

圖1、勞工希望增加工作時數的主要原因

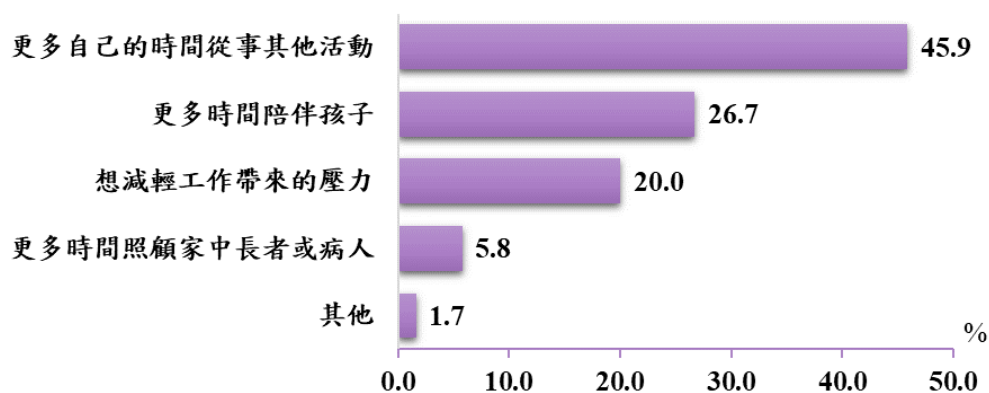
中華民國 108 年 5 月



說明：以希望增加工作時數者為 100%。

圖2、勞工希望減少工作時數的主要原因

中華民國 108 年 5 月



說明：以希望減少工作時數者為 100%。

圖3、勞工下班後服務單位以電話、網路、手機 App 或 Line 等形式交辦且執行工作情形

中華民國 108 年 5 月

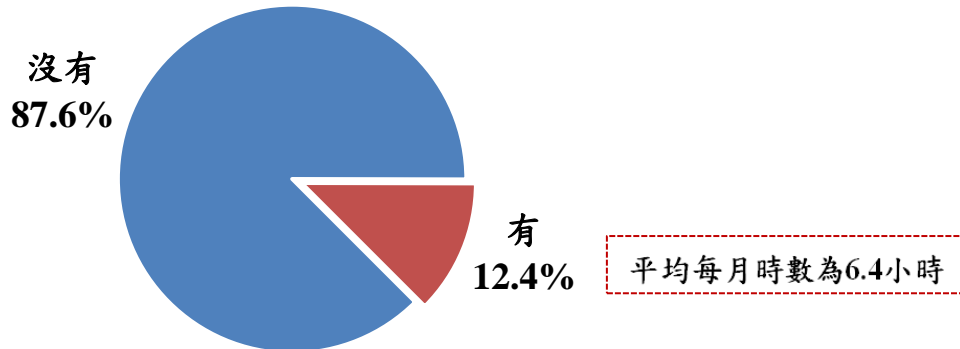
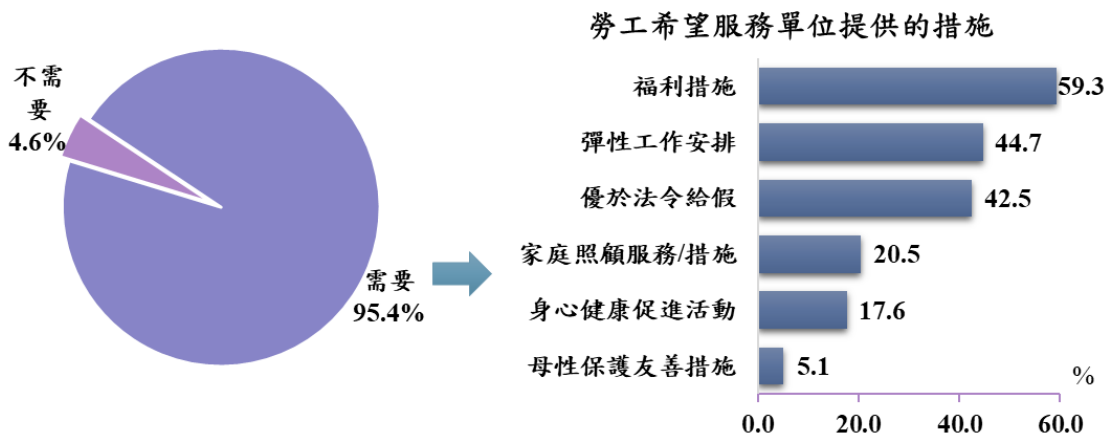


圖4、勞工希望服務單位提供工作與生活平衡措施情形

中華民國 108 年 5 月



說明：勞工希望服務單位提供措施可複選，故細項合計超過需要的比率。

表9、勞工打算至海外工作情形

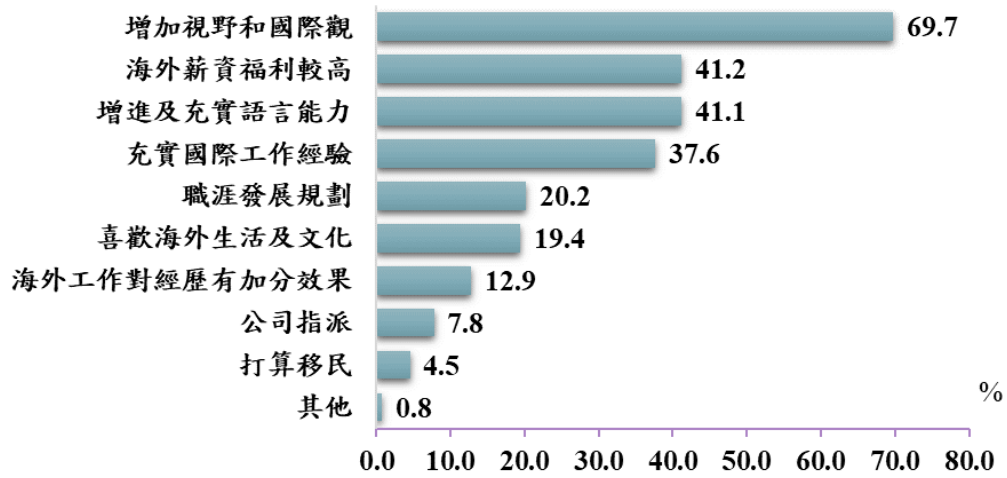
單位：%

項目別	總計	沒有	有打算至海外	工作地點							
				大陸港澳	東北亞	東南亞	紐澳	美國、加拿大	歐洲	中南美洲	其他
106 年	100.0	85.5	14.5	8.3	5.1	3.9	2.5	4.8	2.6	0.1	0.1
107 年	100.0	88.1	11.9	7.7	3.8	3.0	1.9	3.8	1.7	0.2	0.2
108 年	100.0	88.5	11.5	5.8	4.0	4.1	2.0	4.0	1.8	0.1	0.0
年齡											
15~24 歲(青少年)	100.0	77.6	22.4	8.7	9.5	5.4	6.2	6.8	5.0	-	-
25~44 歲(壯年)	100.0	86.9	13.1	6.4	4.9	4.8	2.3	4.8	2.0	0.2	0.1
45~64 歲(中高齡)	100.0	94.3	5.7	3.8	1.0	2.4	0.2	1.7	0.6	0.0	0.1

說明：打算至海外工作地點可複選，故細項合計大於或等於小計。

圖5、勞工打算到海外工作的原因

中華民國 108 年 5 月



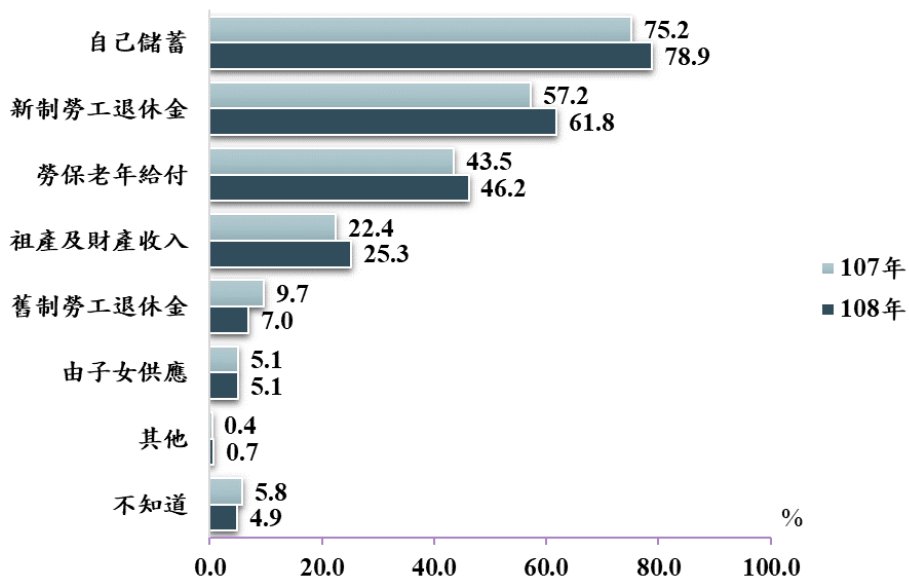
說明：以打算到海外工作者為 100%；打算到海外工作的原因可複選，故細項合計超過 100%。

表10、勞工預計退休年齡

單位：%

項目別	總計	未滿 50 歲	50 歲	51~54 歲	55 歲	56~60 歲	61 歲以上	平均年齡(歲)
106 年	100.0	2.1	7.0	0.4	10.7	30.7	49.2	61.0
107 年	100.0	1.9	6.5	0.3	11.0	33.4	46.9	61.1
108 年	100.0	1.7	7.2	0.4	9.9	31.9	48.8	61.1
男	100.0	1.2	5.4	0.5	8.0	29.5	55.4	61.9
女	100.0	2.3	8.9	0.4	11.6	34.2	42.7	60.4

圖6、勞工規劃退休後的生活費用來源



說明：勞工規劃退休後之生活費用來源為可複選，故細項合計大於或等於 100%。