

97 年中高齡（45～64 歲）人力資源統計提要分析

一、勞動力概況

97 年台灣地區中高齡（45～64 歲）民間人口為 5,722 千人，較五年前（92 年）之 4,758 千人增加 964 千人或 20.26%，較十年前（87 年）之 3,871 千人增加 1,851 千人或 47.82%，主要因戰後嬰兒潮出生的人逐漸步入中高齡及醫療技術進步，國人平均壽命延長所致。

中高齡勞動力人口為 3,481 千人，較 92 年增加 646 千人或 22.79%，其中就業者由 2,728 千人增為 3,392 千人（增幅為 24.34%），失業者由 106 千人減為 88 千人（減幅為 16.98%）。

表 1、中高齡之人力資源狀況

項目別	87 年	92 年	97 年	單位：千人	
				較 87 年增減 (%)	較 92 年增減 (%)
民間人口	3,871	4,758	5,722	47.82	20.26
勞動力人口	2,354	2,835	3,481	47.88	22.79
就業者	2,320	2,728	3,392	46.21	24.34
失業者	34	106	88	158.82	-16.98
非勞動力人口	1,517	1,923	2,241	47.73	16.54

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

（一）勞動力參與率

97 年中高齡人口勞參率為 60.83%，近十年多在 60% 上下跳動，在經歷過 90、91 年的低點之後，已漸次回升。

1、性別

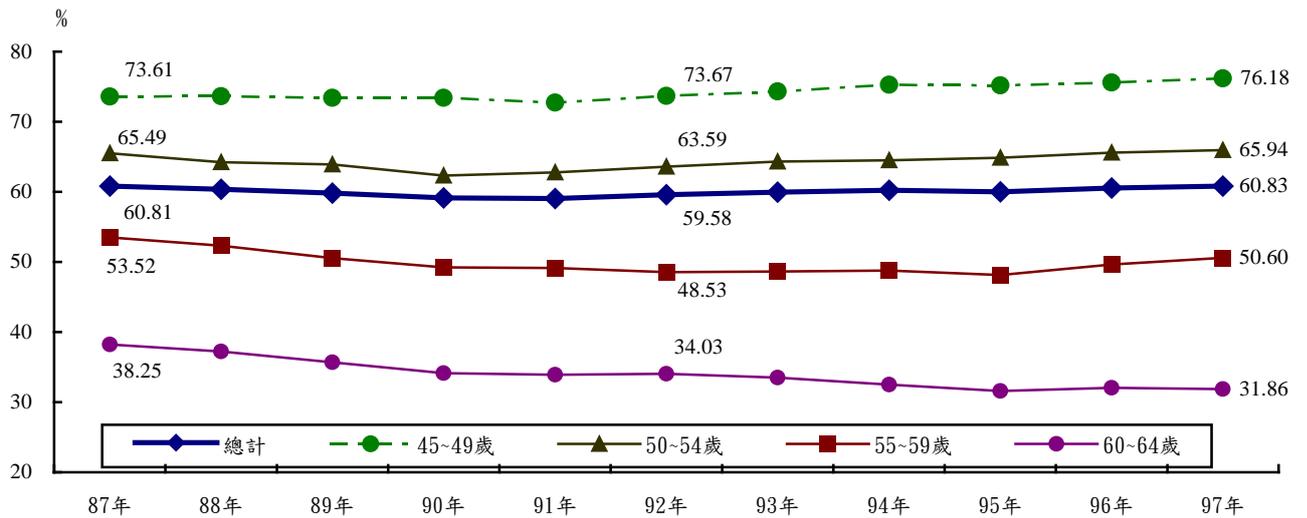
97 年中高齡男、女性勞參率分別為 76.89%、45.08%，相差 31.81 個百分點，較 92 年兩性差距 36.74 個百分點縮小 4.93 個百分點，較 87 年差距 43.89 個百分點縮小 12.08 個百分點，主要因男性勞參率遞減、女性就業意願與機會增加，導致兩性勞參率差距逐年縮減。

2、年齡別

一般而言，中高齡勞參率隨著年齡之升高而遞減，97 年 45～49 歲者勞參率為 76.18%、50～54 歲降為 65.94%、55～59 歲更降為 50.60%、60～64 歲再降為 31.86%，高低年齡組差距 44.32 個百分點。圖一顯示，在經過上一波產業結構調整（90～91 年）之後，愈高年齡層的勞參率回升得愈慢，

甚至 55~59 歲、60~64 歲二個年齡組的勞參率一直無法回到原來水準；其中，60~64 歲組一路從 87 年的 38.25% 降下來，縱使 96 年微升至 32.04%，97 年仍再度下降，主要係由於國人退休年齡提前及高齡者轉業困難（待遇、體力、技能可能難以符合事業單位的要求），長期找不到工作後很容易放棄，進而退離勞動市場。

圖 1、近 10 年中高齡勞動力參與率變動趨勢—按年齡別



3、教育程度別

97 年中高齡者的勞參率隨著教育程度之提升而提高，國中以下、高中職、大專以上分別為 53.46%、66.64%、70.77%。觀察十年間的變化，雖然大多呈現減少的趨勢，但程度與方向並不完全相同：國中以下者減幅最小（由 87 年之 54.94% 降至 97 年之 53.46%，減少 1.48 個百分點），且近年已逐漸有回升之勢；高中職及大專以上者大多仍保持逐年遞減，以致其與國中以下者之差距大幅縮減，顯示高教育程度之中高齡人力退出勞動市場情形更甚於其他教育程度者。

圖 2、近 10 年中高齡勞動力參與率變動趨勢—按教育程度別

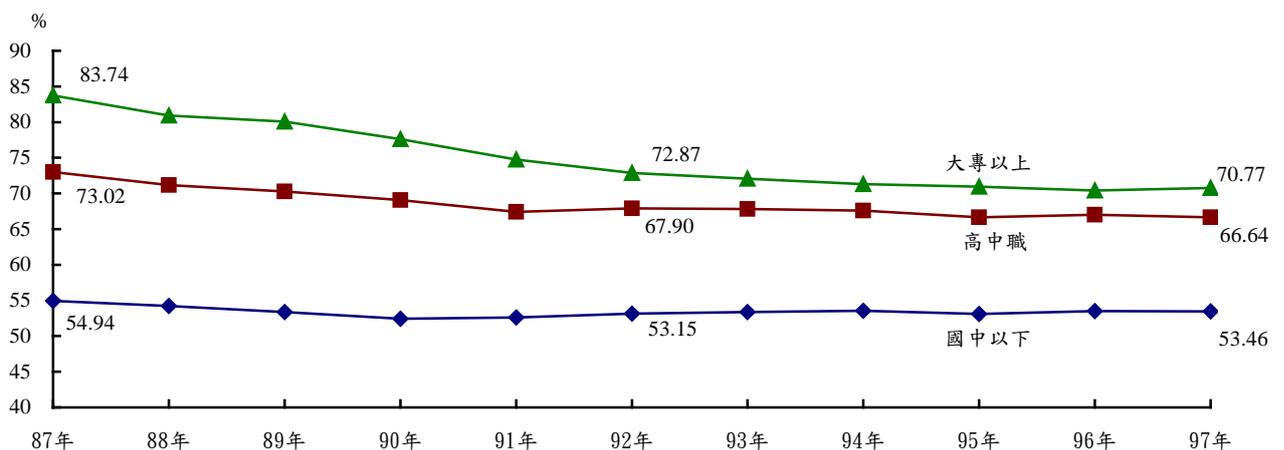


表 2、中高齡勞動力參與率

單位：%

項 目 別	87 年	92 年	97 年	97 年	
				較 87 年增 減百分點	較 92 年增 減百分點
總計	60.81	59.58	60.83	0.02	1.25
性別					
男	82.80	78.05	76.89	-5.91	-1.16
女	38.91	41.31	45.08	6.17	3.77
年齡別					
45~49 歲	73.61	73.67	76.18	2.57	2.51
50~54 歲	65.49	63.59	65.94	0.45	2.35
55~59 歲	53.52	48.53	50.60	-2.92	2.07
60~64 歲	38.25	34.03	31.86	-6.39	-2.17
教育程度					
國中以下	54.94	53.15	53.46	-1.48	0.31
高中職	73.02	67.90	66.64	-6.38	-1.26
大專以上	83.74	72.87	70.77	-12.97	-2.10

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

(二) 與主要國家比較

97 年我國中高齡各年齡層勞參率均低於韓、日、美等國，尤以 55~59 歲組與 60~64 歲組較為明顯，我國分別為 50.6%、31.9%，而韓、日、美等國相對應之勞參率則分別在六成與五成以上。

表 3、世界各主要國家中高齡勞動力參與率

97 年 單位：%

年齡別	中華民國	韓 國	日 本	美 國
45~49 歲	76.2	79.6	86.1	83.3
50~54 歲	65.9	75.4	83.7	80.4
55~59 歲	50.6	67.3	77.0	73.1
60~64 歲	31.9	55.1	59.8	54.1

二、就業狀況

97 年中高齡就業人口為 3,392 千人，較 92 年之 2,728 千人增加 664 千人或 24.34%，較 87 年之 2,320 千人增加 1,072 千人或 46.21%。

(一) 性別

97 年中高齡就業者男性 2,114 千人（占 62.31%）、女性 1,279 千人（占 37.69%）。十年來女性增加人數（529 千人）雖然略低於男性之增加人數（544

千人)，但增加幅度遠較男性為高（女性為 70.53%、男性為 34.65 %），加上 97 年金融海嘯重創營造業、製造業等男性主要工作場域，以致女性占中高齡就業人口比率逐年提高，由 87 年之 32.33% 增至 97 年之 37.69%。

表 4、中高齡就業狀況

單位：千人，%

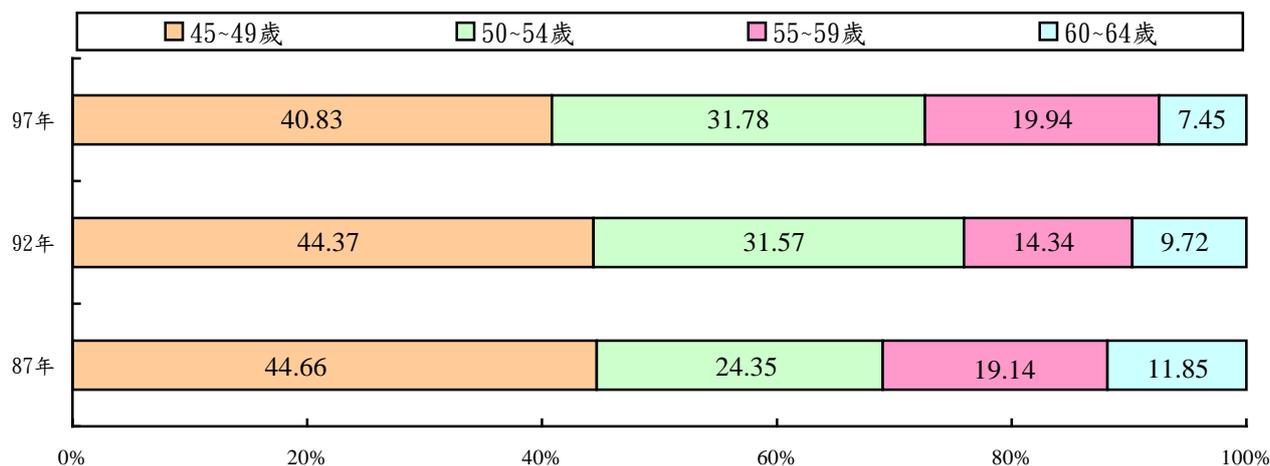
項 目 別	87 年		92 年		97 年	
	就業人數	分配比	就業人數	分配比	就業人數	分配比
總計	2,320	100.00	2,728	100.00	3,392	100.00
性別						
男	1,570	67.67	1,768	64.79	2,114	62.31
女	750	32.33	961	35.21	1,279	37.69
年齡別						
45~49 歲	1,036	44.66	1,210	44.37	1,385	40.83
50~54 歲	565	24.35	861	31.57	1,078	31.78
55~59 歲	444	19.14	391	14.34	677	19.94
60~64 歲	275	11.85	265	9.72	253	7.45
教育程度別						
國中以下	1,556	67.07	1,497	54.88	1,511	44.55
高中職	395	17.03	678	24.85	1,010	29.76
大專以上	369	15.91	553	20.27	872	25.69
產業別						
農林漁牧業	451	19.45	384	14.08	303	8.92
工業	741	31.95	828	30.35	1,159	34.18
服務業	1,127	48.60	1,516	55.57	1,930	56.90

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

(二) 年齡別

由於戰後嬰兒潮出生的人口（民國 35~53 年出生者）已進入中高齡，50~59 歲就業者占中高齡就業者之比率由 87 年之 43.49% 升至 97 年之 51.72 %，增加 8.23 個百分點；60~64 歲組則受國人退休年齡提前影響，所占比率呈下降趨勢，97 年為 7.45%，較 87 年減少 4.40 個百分點。

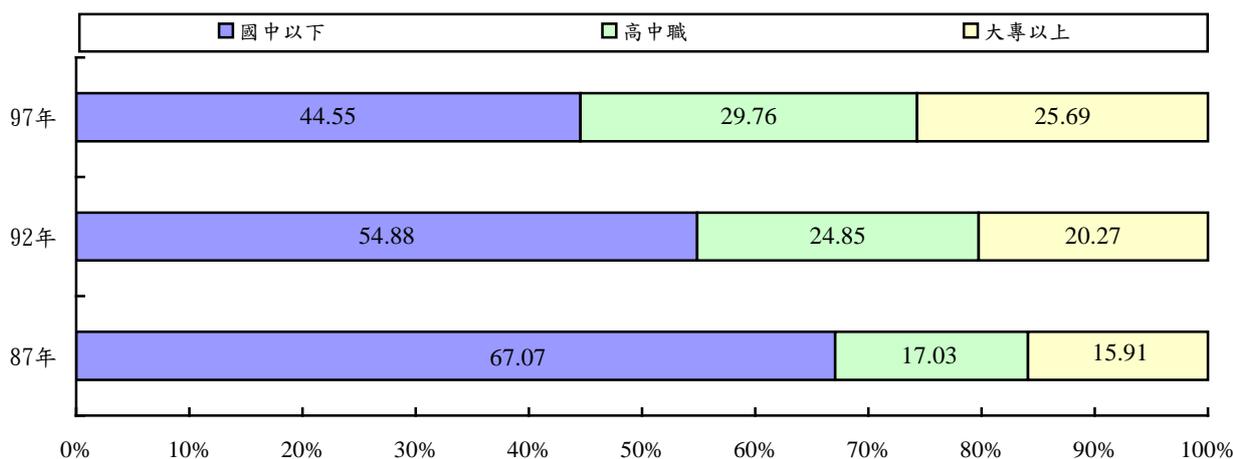
圖 3、中高齡就業者結構—按年齡別



(三) 教育程度別

中高齡就業者之教育程度逐年提高，就業人力素質明顯提升，各年雖均以國中以下之就業人數為最多，但其所占比重逐年降低，由 87 年之 67.07% 降至 97 年之 44.55%，減少 22.52 個百分點；高中職、大專以上所占比重皆逐年提高，97 年分別占 29.76%、25.69%，較 87 年之 17.03%、15.91% 分別提高 12.73、9.78 個百分點。

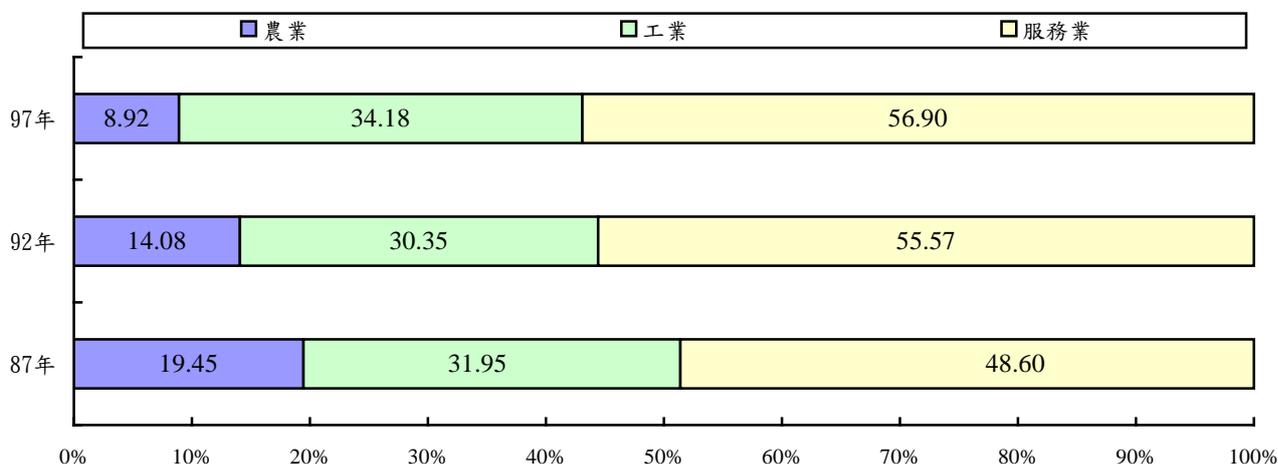
圖 4、中高齡就業者結構—按教育程度別



(四) 行業別

中高齡就業者以從事服務業所占比重為最高，由 87 年之 48.60% 增至 97 年為 56.90%，已超過半數，其中以批發零售業人數占 16.87% 為最多；農林漁牧業呈遞減趨勢，由 87 年之 19.45% 降至 97 年之 8.92%；工業則變動幅度較小，由 87 年之 31.95% 增至 97 年之 34.18%，其中以從事製造業者占 22.95% 為各行業之冠。

圖 5、中高齡就業者結構—按行業別



就各產業中高齡就業人數占該業就業人數比率觀察，三級各產業（農、工、服務業）依序為 56.58%、30.26%、31.98%，工業及服務業之各行業中以電力及燃氣供應業 56.80% 為最高、用水供應及污染整治業 46.11% 次之；最低者為資訊及通訊傳播業 20.58%、次低者為金融及保險業 23.15%。

表 5、中高齡就業者行業結構

97 年			
行 業 別	中高齡 就業人數	結構比 (%)	占各該業就 業人數比率 (%)
總計	3,392,453	100.00	32.61
農林漁牧業	302,720	8.92	56.58
工業	1,159,477	34.18	30.26
礦業及土石採取業	2,352	0.07	39.20
製造業	778,574	22.95	26.98
電力及燃氣供應業	15,904	0.47	56.80
用水供應及污染整治業	32,740	0.97	46.11
營造業	329,908	9.72	39.18
服務業	1,930,256	56.90	31.98
批發及零售業	572,283	16.87	32.33
運輸及倉儲業	177,370	5.23	42.84
住宿及餐飲業	228,043	6.72	33.19
資訊及通訊傳播業	41,786	1.23	20.58
金融及保險業	95,161	2.81	23.15
不動產業	21,877	0.64	29.56
專業、科學及技術服務業	83,087	2.45	26.21
支援服務業	99,109	2.92	42.90
公共行政及國防	137,937	4.07	40.21
教育服務業	176,004	5.19	29.09
醫療保健及社會工作服務業	90,180	2.66	25.40
藝術、娛樂及休閒服務業	27,697	0.82	28.26
其他服務業	179,720	5.30	34.04

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

(五) 職業別

97 年中高齡各職業就業人口中，以生產操作人員占 35.24% 最高，其次為服務工作人員占 19.69%，再次為技術人員占 15.91%。就年齡觀察，各組均以生產操作人員占最多數，45~49 歲、50~54 歲及 55~59 歲年齡組皆有三成五左右，惟 60~64 歲組較不集中，除 27.37% 為生產操作人員外，仍有 24.88% 為農事工作人員、22.27% 為服務工作人員；由於中高齡

就業者有 43.97%從事農事及生產等基層勞力工作，顯示產業持續朝向資本及技術密集發展下，對其就業造成之衝擊相對較大。就性別觀察，男性以生產操作人員占 40.92%最高，主要為技術工與機械設備操作工；女性則以服務工作人員與生產操作人員較多，分占 27.55%、25.89%。就地區別觀察，除台北市中高齡就業者以技術人員占 29.32%最高外，其餘地區皆以生產操作人員所占比率最高（均在 30%以上）。

表 6、中高齡就業者之職業結構

項 目 別	97 年							
	總計	民代及 主管人員	專業 人員	技術 人員	事務工 作人員	服務工 作人員	農事工 作人員	生產操 作人員
總計	100.00	7.31	5.80	15.91	7.30	19.69	8.73	35.24
年 齡								
45 ~ 49 歲	100.00	6.92	6.79	18.22	8.47	18.92	4.80	35.89
50 ~ 54 歲	100.00	7.34	5.51	16.24	7.43	19.47	7.15	36.85
55 ~ 59 歲	100.00	7.91	4.71	13.14	5.98	20.67	13.25	34.32
60 ~ 64 歲	100.00	7.79	4.60	9.29	3.79	22.27	24.88	27.37
性 別								
男	100.00	10.03	5.77	15.36	3.43	14.94	9.54	40.92
女	100.00	2.82	5.85	16.82	13.69	27.55	7.39	25.89
地 區								
台北市	100.00	16.23	12.79	29.32	8.99	15.69	0.35	16.63
高雄市	100.00	9.43	8.40	17.63	8.81	23.68	1.29	30.77
台灣省								
北 部	100.00	6.69	5.15	17.35	7.95	19.72	2.42	40.73
中 部	100.00	5.25	4.22	12.36	6.39	18.72	15.12	37.93
南 部	100.00	5.12	3.91	10.12	5.82	21.42	16.16	37.46
東 部	100.00	2.87	2.96	10.06	8.39	23.93	21.35	30.45

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

（六）從業身分別

一般而言，中高齡就業者之從業身分結構以受僱者最高（87 年占 53.84%、92 年占 55.41%、97 年占 61.25%），其次為自營作業者（87 年占 29.31%、92 年占 27.43%、97 年占 22.68%），二者互為消長，前者逐年遞增、後者逐年遞減。就年齡別觀察，97 年受僱者所占比率隨著年齡之增加而遞減，除 60~64 歲組以自營作業者最高（占 40.86%）外，餘皆以受僱者居多。就性別觀察，兩性均以受僱者為主，但仍可看出女性有較高的比率從事無酬家屬工作（17.78%）。

圖 6、中高齡就業者之從業身分

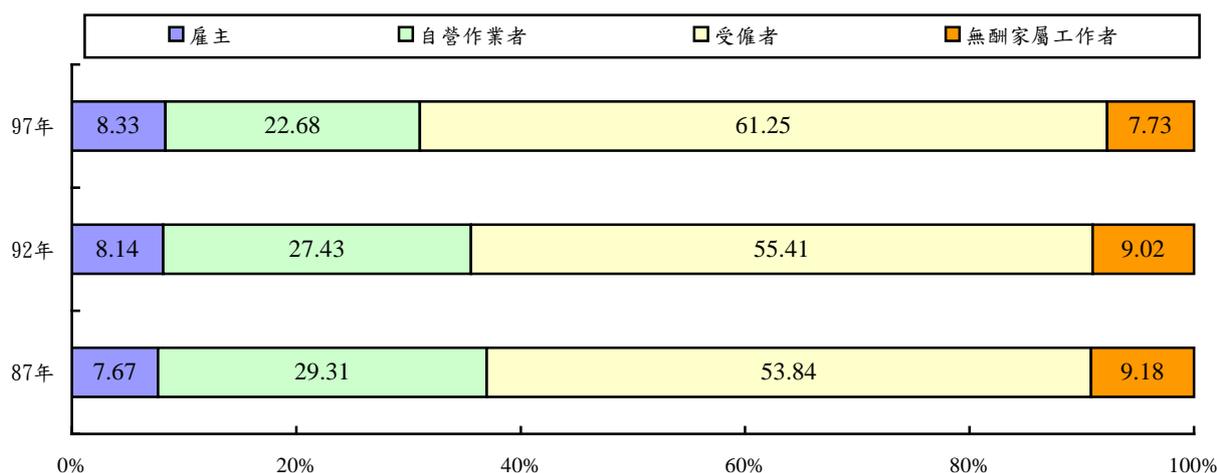


表 7、中高齡就業者從業身分之結構

項目別	97年						無酬家屬工作者
	總計	雇主	自營作業者	受僱者	受政府僱用者	受私人僱用者	
總計	100.00	8.33	22.68	61.25	11.43	49.83	7.73
年齡							
45~49歲	100.00	7.69	17.38	68.11	11.56	56.55	6.83
50~54歲	100.00	8.87	21.59	61.72	12.15	49.57	7.82
55~59歲	100.00	8.63	28.50	54.49	11.28	43.21	8.38
60~64歲	100.00	8.76	40.86	39.81	7.97	31.85	10.57
性別							
男	100.00	11.37	27.84	59.13	10.66	48.47	1.66
女	100.00	3.30	14.16	64.77	12.70	52.07	17.78

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

(七) 轉職情形、離開上次工作原因

根據「人力運用調查」顯示，97年5月中高齡就業者有3.05%曾在96年間轉職，其中轉職一次者占2.74%、轉職兩次者占0.17%、轉職三次以上者占0.14%。就年齡別觀察，除60~64歲組由於臨時性工作結束、工作場所歇業或業務緊縮等因素而導致非自願性轉職率略高之外，其他年齡組之人數、比率皆隨著年齡之增加而遞減。按現職行業別觀察，以從事支援服務業者之轉職率7.29%為最高；按現職職業別觀察，以非技術工及體力工之6.17%最高；按工時型態別觀察，部分工時者之3.92%亦高於全時工時者之3.03%；綜上顯示，技術層次低、非典型就業者的工作穩定度相對較弱。

表 8、中高齡就業者 96 年間轉職情形

單位：%

年 齡 別	總計	無轉職	有轉職	轉職一次	轉職兩次	轉職三次以上
總計	100.00	96.95	3.05	2.74	0.17	0.14
45~49 歲	100.00	96.23	3.77	3.33	0.26	0.18
50~54 歲	100.00	97.17	2.83	2.60	0.13	0.11
55~59 歲	100.00	98.05	1.95	1.74	0.13	0.08
60~64 歲	100.00	97.04	2.96	2.76	0.03	0.17

資料來源：行政院主計處 97 年 5 月「人力運用調查」。

進一步分析，96 年間曾轉職之中高齡就業者有 10.91% 為自營作業或雇主轉任其他工作、2.36% 為無酬家屬工作者轉任其他工作，受僱而自願離開上次工作者占 49.55%、非自願離開者占 37.17%。觀察受僱者離開原因，自願轉換者以「待遇不好」占 11.96% 為最高，非自願離職者以「工作場所歇業或業務緊縮」占 19.48% 為最高。

表 9、曾轉職之中高齡就業者離開上次工作原因

單位：%

離職轉換工作原因	94 年	95 年	96 年
總計	100.00	100.00	100.00
自願離職轉換工作	45.78	54.13	49.55
待遇不好	7.77	8.43	11.96
想更換工作地點	8.92	12.32	9.85
工作沒有保障	5.94	4.79	6.60
工作環境不良	7.76	3.42	4.40
工作時間不適合	3.92	5.41	3.62
想自行創業	4.66	6.53	2.78
健康不良	1.21	4.90	2.83
自願辦理退休	2.24	5.17	3.75
學非所用	0.77	1.04	0.51
無前途	1.93	0.55	0.79
其他	0.67	1.56	2.47
非自願離職轉換工作	36.76	30.64	37.17
工作場所歇業或業務緊縮	17.98	14.07	19.48
季節性或臨時性工作結束	10.96	6.91	8.04
工作場所整頓人事被資遣	1.66	2.41	1.64
企業內部職務調動	3.91	5.61	6.05
屆齡退休	1.93	1.27	1.97
其他	0.31	0.37	-
自營作業或（或雇主）轉任其他工作	16.98	13.52	10.91
無酬家屬工作者轉任其他工作	0.48	1.71	2.36

資料來源：行政院主計處 97 年 5 月「人力運用調查」。

(八) 每月主要工作之收入

97年5月中高齡有酬就業者平均每人主要工作收入為4.12萬元，較全體有酬就業者之3.64萬元高出近五千元。就所屬工作單位之員工規模別觀察，顯示規模愈大者之中高齡有酬就業者收入愈高，政府機關及200人以上大型企業之中高齡員工主要工作收入平均超過5萬元。就行業別觀察，以電力及燃氣供應業、資訊及通訊傳播業、專業科學及技術服務業、醫療保健及社會工作服務業平均收入較高，均在6萬元以上；另農林漁牧業平均約2.12萬元、支援服務業及其他服務業平均約3萬元，均低於整體平均甚多。就職業別觀察，則以專業人員平均7.15萬元、民代及主管人員平均7.10萬元、技術員及助理專業人員5.09萬元較高，農林漁牧工作人員平均2.09萬元、非技術工及體力工2.37萬元較低，餘均為3萬餘元。

表 10、中高齡有酬就業者主要工作收入

97年5月		單位：元	
平均每人每月主要工作收入		41,210	
規 模 別			
1人	27,164	100~199人	45,012
2~9人	40,347	200~499人	52,622
10~29人	39,176	500人以上	60,677
30~49人	40,002	政府機關	53,434
50~99人	45,722		
行 業 別			
農、林、漁、牧業	21,184	金融及保險業	55,453
礦業及土石採取業	46,756	不動產業	42,502
製造業	40,962	專業、科學及技術服務業	60,792
電力及燃氣供應業	61,558	支援服務業	30,622
用水供應及污染整治業	35,733	公共行政及國防	48,970
營造業	38,470	教育服務業	54,914
批發及零售業	43,266	醫療保健及社會工作服務業	63,581
運輸及倉儲業	43,148	藝術、娛樂及休閒服務業	32,626
住宿及餐飲業	33,795	其他服務業	30,218
資訊及通訊傳播業	60,044		
職 業 別			
民意代表、企業主管及經理	70,999	農林漁牧工作人員	20,939
專業人員	71,478	技術工及有關工作人員	36,456
技術員及助理專業人員	50,855	機械設備操作及組裝工	34,192
事務工作人員	35,504	非技術工及體力工	23,679
服務工作人員及售貨員	35,750		

資料來源：行政院主計處「人力運用調查」。

三、失業狀況

97年中高齡失業人數為88千人，雖較92年之106千人減少16.98%，但較87年之34千人增加1.59倍；整體失業率在經歷過91~93年之高峰期後，隨著經濟景氣緩步升溫而遞減至96年之2.24%，97年復因金融風暴所引發之全球經濟衰退而回升為2.54%，惟仍低於92年之3.76%。

(一) 失業率

1、性別

97年男性中高齡之失業率為2.95%，較92年降低1.34個百分點；女性失業率為1.85%，較92年降低0.91個百分點。

2、年齡別

一般而言，中高齡失業率隨著年齡之升高而遞減，97年45~49歲者失業率為2.76%、50~54歲降為2.65%、55~59歲更降為2.33%、60~64歲再降為1.38%，高低年齡組差距1.38個百分點。

3、教育程度別

逐漸進入知識經濟時代後，專業能力成為勞工保有工作機會和薪資成長空間的關鍵因素。從橫斷面來看，97年中高齡大專以上失業率（1.65%）明顯低於高中職、國中以下者（分別為2.54%和3.04%），顯示在科技進步及產業升級之下，學歷較高、具有專業知識/技能者較不會有失業之虞；若從縱剖面之歷史資料來看，則教育程度愈低之中高齡勞工愈無法面對大環境變化所帶來的衝擊，失業率不但高且波動幅度大。

表11、中高齡失業狀況

項 目 別	失業人數（千人）			失業率（%）		
	87年	92年	97年	87年	92年	97年
總計	34	106	88	1.44	3.76	2.54
性別						
男	29	79	64	1.84	4.29	2.95
女	4	27	24	0.58	2.76	1.85
年齡別						
45~49歲	17	50	39	1.64	3.97	2.76
50~54歲	10	34	29	1.60	3.77	2.65
55~59歲	5	15	16	1.20	3.77	2.33
60~64歲	2	7	4	0.68	2.69	1.38
教育程度別						
國中以下	25	67	47	1.59	4.31	3.04
高中職	5	28	26	1.34	3.94	2.54
大專以上	3	11	15	0.88	1.98	1.65

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

(二) 失業週數

97年中高齡失業者平均失業週數為27.6週，較全體失業者之25.3週高出2.3週，顯示中高齡失業者尋找工作的確相對上比較困難；因此自98年五月一日起中高齡失業給付期間延長為九個月，應可適時對失業者提供必要援助、減輕其生活壓力。就教育程度別觀察，學歷愈高者平均失業週數愈長，高中職、大專及以上者分別長達29.7、30.5週；就性別觀察，女性23.4週則遠低於男性之29.1週。

表 12、中高齡失業者失業週數

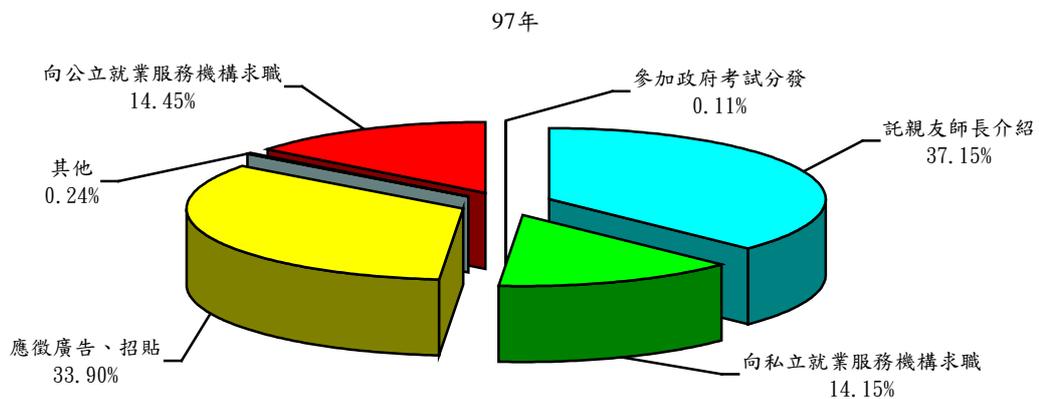
97年	
項目別	平均失業週數
總平均	27.6
年齡	
45~49歲	28.6
50~54歲	26.0
55~59歲	28.5
60~64歲	24.2
教育程度	
國中以下	25.4
高中職	29.7
大專以上	30.5
性別	
男	29.1
女	23.4
全體失業者	25.3

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

(三) 尋職方法

中高齡失業者求職途徑以「託親友師長介紹」最多(37.15%)，其次為「應徵廣告、招貼」(33.90%)，再次為「向公立就業服務機構求職」(14.45%)及「向私立就業服務機構求職」(14.15%)。

圖 7、中高齡失業者尋職方法



資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

根據勞委會職訓局「就業服務統計」，自網際網路就業服務系統(e-job)啟用以來，55歲以上求職者經由公立就業服務機構轉介之求職就業率明顯下降，相較於青壯年及整體平均皆為偏低，係因為電腦或網路的使用情形在中高齡長者間較不普遍，因而影響其媒合成功的機會。

表 13、公立就業服務機構之求職就業率

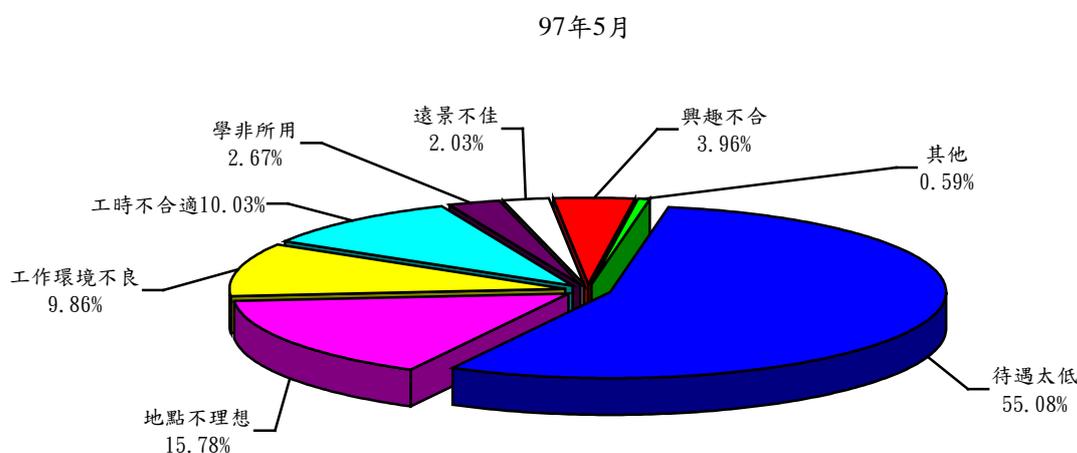
年別	總平均	單位：%								
		未滿 15歲	15~19 歲	20~24 歲	25~29 歲	30~44 歲	45~54 歲	55~59 歲	60~64 歲	65歲 以上
91	28.41	11.80	45.69	32.94	31.27	20.12	28.38	35.90	47.01	44.08
92	28.05	12.82	43.75	33.70	33.31	20.54	25.76	31.45	39.78	42.74
93	41.70	23.20	43.46	50.06	49.47	37.58	34.86	37.36	41.05	42.27
94	45.41	34.15	47.62	51.47	52.91	45.95	33.64	27.40	25.71	25.24
95	42.65	27.26	43.48	44.27	47.27	43.92	35.39	29.59	27.92	25.13
96	41.88	28.25	39.48	42.02	45.62	43.86	36.58	30.82	28.04	24.35
97	37.71	29.30	36.86	37.84	39.99	38.78	34.38	30.81	29.84	24.78

附註：93年5月起，網際網路就業服務系統啟用。

(四) 尋職困難原因

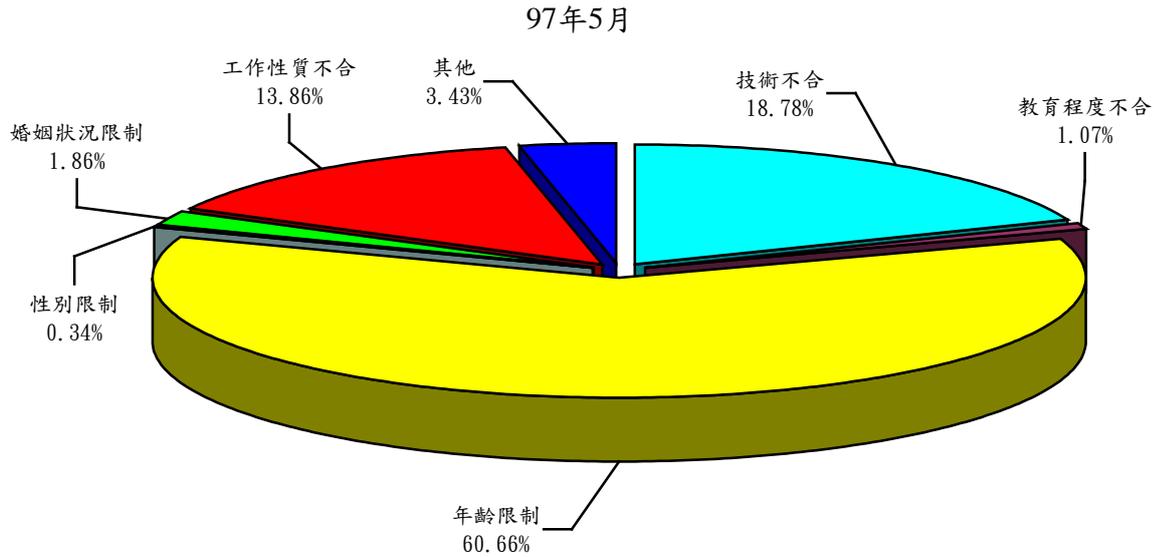
97年5月中高齡失業者計81千人，在尋職過程中曾遇有工作機會但未去就業者約31千人或占38.68%，探究其未去就業之原因，主要係「待遇太低」，占未去就業者之55.08%；其餘未曾遇有工作機會之50千人中，尋職時所遭遇之困難以「年齡限制」占60.66%居多、「技術不合」占18.78%居次，顯然年齡是中高齡失業者尋職的最大障礙。

圖 8、曾遇有工作機會之失業者未就業原因



資料來源：行政院主計處 97年5月「人力運用調查」。

圖 9、未曾遇有工作機會之失業者所遭遇困難



資料來源：行政院主計處 97 年 5 月「人力運用調查」。

(五) 希望待遇

中高齡失業者平均希望待遇為 27,966 元，低於上年之 29,739 元，亦較全體失業者之 28,882 元略低。就年齡別觀察，年齡愈大則平均希望待遇愈低，60~64 歲可能因家庭經濟壓力減輕或受限於年紀、體力之故，希望待遇僅 23,805 元，其餘年齡組則在 26,000~30,000 元；就性別觀察，男性之 31,178 元高於女性之 22,107 元，比值約為 1.41，較上（96）年之 1.24 高；就教育程度別觀察，學歷愈高則要求之待遇亦愈高，大專及以上程度者平均約 37,468 元，甚至有 23.34% 希望待遇超過 5 萬元；就希望找尋之職業別觀察，愈具有專業技術的職業希望待遇愈高，技術工平均 30,200 元、技術員平均 30,309 元、專業人員平均 49,266 元、民代及主管人員平均 55,760 元，餘均在 2.7 萬元以下。

比較中高齡各職業別有酬就業者主要工作收入與失業者希望待遇可發現，失業者希望之待遇少有高於就業者相對應之待遇，專業性高的職類常見二者間落差較大，專業人員、技術員之差距均超過 2 萬元，民代及主管人員之差距大約 1.5 萬元；顯示中高齡高階人員一旦失業，不但面臨再次尋找工作之困難，更必須承受薪資大幅縮減的窘境，心理層面的調適尤為重要。

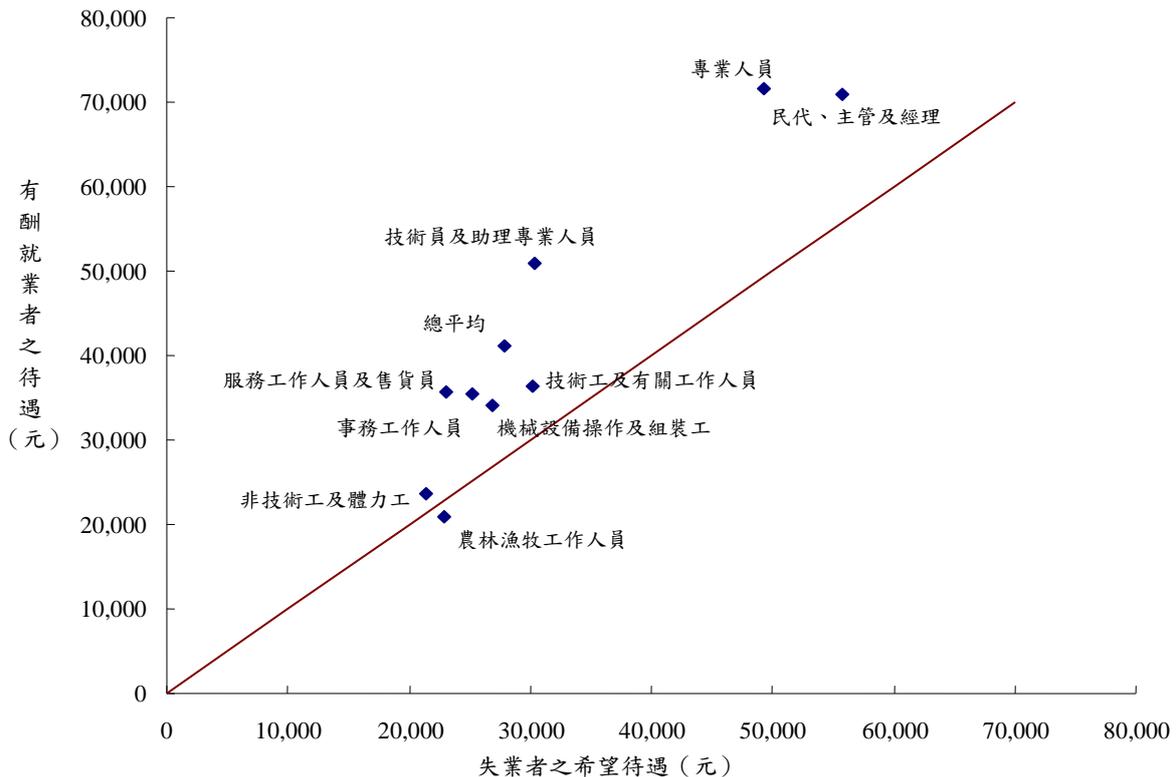
表 14、中高齡有酬就業者主要工作收入與失業者希望待遇

97年5月

項目別	失業者平均希望待遇(元) (1)	有酬就業者主要工作收入(元) (2)	(1) / (2)
總平均	27,966	41,210	0.68
年齡			
45~49歲	29,561	41,761	0.71
50~54歲	26,839	42,598	0.63
55~59歲	26,414	39,320	0.67
60~64歲	23,805	37,081	0.64
性別			
男	31,178	45,462	0.69
女	22,107	32,653	0.68
希望找尋職業			
民意代表、企業主管及經理	55,760	70,999	0.79
專業人員	49,266	71,478	0.69
技術員及助理專業人員	30,309	50,855	0.60
事務工作人員	25,218	35,504	0.71
服務工作人員及售貨員	23,113	35,750	0.65
農林漁牧工作人員	22,966	20,939	1.10
技術工及有關工作人員	30,200	36,456	0.83
機械設備操作及組裝工	26,954	34,192	0.79
非技術工及體力工	21,463	23,679	0.91

資料來源：行政院主計處「人力運用調查」。

圖 10、中高齡有酬就業者主要工作收入與失業者希望待遇



(六) 希望職業

有過半(55.71%)的中高齡失業者希望找尋生產操作性質之工作，以男性、教育程度低、居住於北部以外地區者所占比率尤高，國中以下程度者甚至超過七成五。未來由於知識的運用將更降低對體力勞動的需求，基層人力的失業情況將更惡化，中高齡失業者更不容易找到工作。97年5月的中高齡失業者中有15.47%具備大專以上學歷，若能善用這些人力，不僅可以促使事業單位運用中高齡勞動力過去所累積的技術與經驗，也可解決部分中高齡失業問題。

表 15、中高齡失業者希望找尋職業之結構

項目別	97年5月							
	總計	民代及 主管人員	專業 人員	技術 人員	事務工 作人員	服務工 作人員	農事工 作人員	生產操 作人員
總計	100.00	3.18	2.75	13.48	9.89	12.23	2.75	55.71
年齡								
45~49歲	100.00	3.96	5.56	18.86	8.78	9.90	2.02	50.93
50~54歲	100.00	-	0.27	6.39	12.87	12.62	2.45	65.39
55~59歲	100.00	6.73	-	9.96	9.77	16.51	4.57	52.46
60~64歲	100.00	-	-	19.29	-	18.08	5.59	57.03
教育程度								
國中以下	100.00	-	-	4.48	1.47	14.08	4.19	75.77
高中職	100.00	1.40	-	15.78	22.18	13.09	1.63	45.92
大專以上	100.00	17.79	17.78	40.05	14.47	4.11	-	5.79

資料來源：行政院主計處「人力運用調查」。

(七) 維持生活費用來源

97年5月中高齡失業者生活費用主要來源為「靠原有儲蓄」(占65.72%)，其次為「由家庭支持」(占31.86%)，靠借債或其他者僅占0.13%；近來退休年齡逐年遞減，醫療技術進步導致平均壽命逐年遞增，愈來愈長的養老期間如何準備足夠的經濟資源已成為公、私部門共同關注的焦點，因此加強儲蓄節約、未雨綢繆的觀念，並開發適合中高齡勞動力從事的工作極為重要。

表 16、中高齡失業者維持生活費用之來源

年 齡 別	97年5月					
	總計	靠原有 儲蓄	由家庭 支持	靠資遣費 、退休金	靠失業給付或 其他政府失業 補助津貼	靠借債 或其他
總 計	100.00	65.72	31.86	1.62	0.68	0.13
45~49歲	100.00	58.80	37.59	2.19	1.42	-
50~54歲	100.00	74.56	24.99	-	-	0.45
55~59歲	100.00	71.12	25.93	2.95	-	-
60~64歲	100.00	55.42	44.58	-	-	-

資料來源：行政院主計處「人力運用調查」。