



勞動部
Ministry of Labor

強化企業托育

友善家庭職場

政府來幫忙



#大加碼 #有獎勵



TIME.
2026

3/4



落實「雙就業、雙照顧」目標

從從容容 照顧小孩
政府 助你一臂之力



- ▶ 員工需要兼顧工作與育兒
- ▶ 企業營造友善家庭職場
- ▶ 政府力挺友善家庭企業

本部目前推動企業托育服務類型



托兒設施



托兒措施



工作生活 平衡設施

幼兒園、職場互助式教保服務中心
兒童課後照顧服務中心、托嬰中心

特約優惠

雇主與特定托兒服務機構簽訂，提供員工收托優惠服務

員工子女臨時協助空間

托兒遊樂設備、廚衛設備、衛生保健設備、
安全設備、教保設備、幼童專用車內部安全
設施及哺集乳設備

托兒津貼

雇主提供員工送托於托服務機構之津貼
每年最高補助60萬元

空間設備費、活動器材費及
臨時陪伴人員鐘點費等

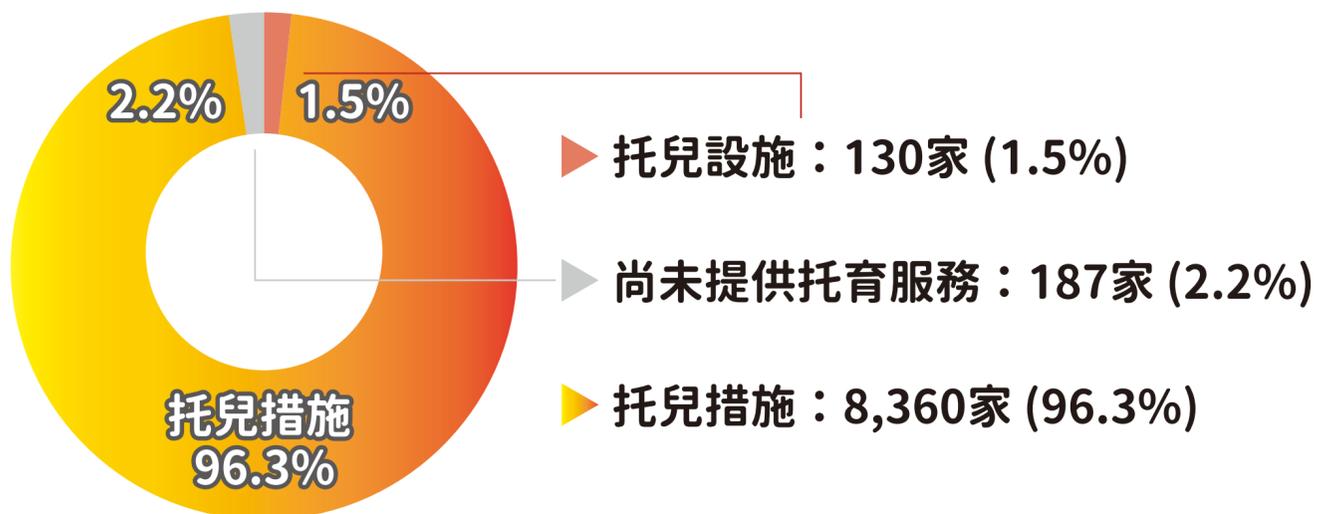
新興建完成者：**最高補助500萬元**
已設置：更新或改善，
每年最高補助50萬元

居家式托育服務(職場保母)
遊具、玩具、睡眠休息、安全防護、盥洗、
備餐、用餐等設施及設備
每年最高補助60萬元

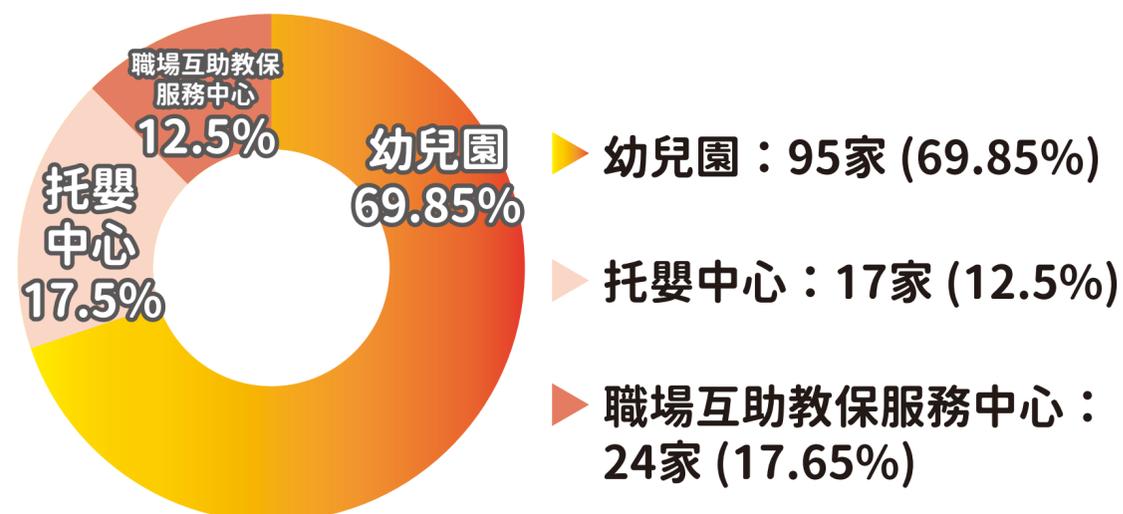
「臨時陪伴人員鐘點費」，
每小時最高補助 200元，
每日最高補助 8小時
每年最高補助20萬元

企業托育現況

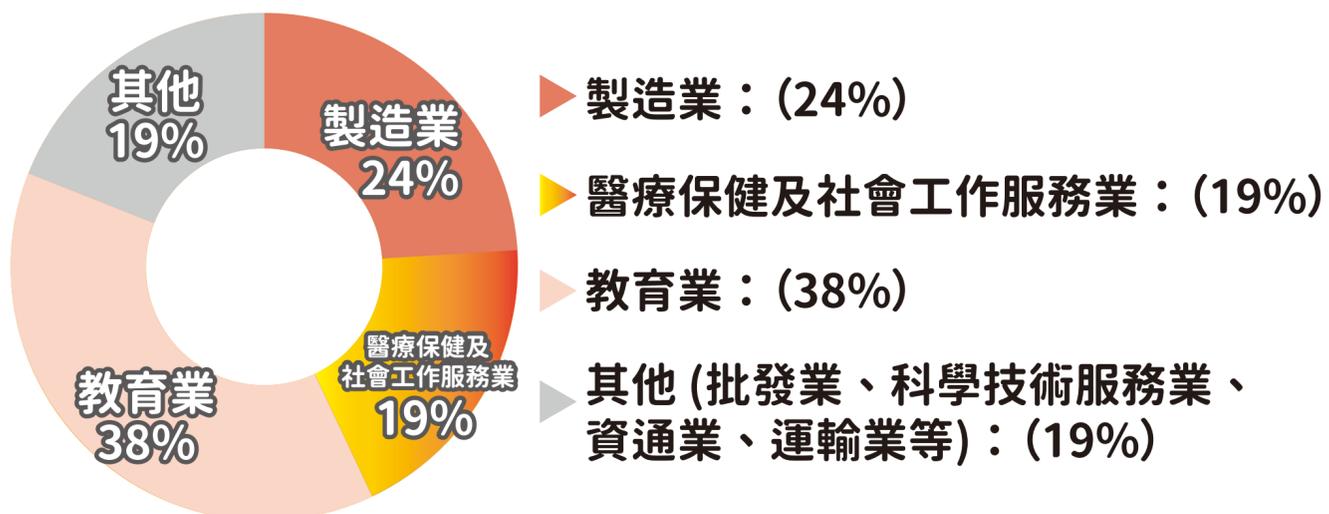
100人以上企業托育服務現況 (總家數計 8,677家)



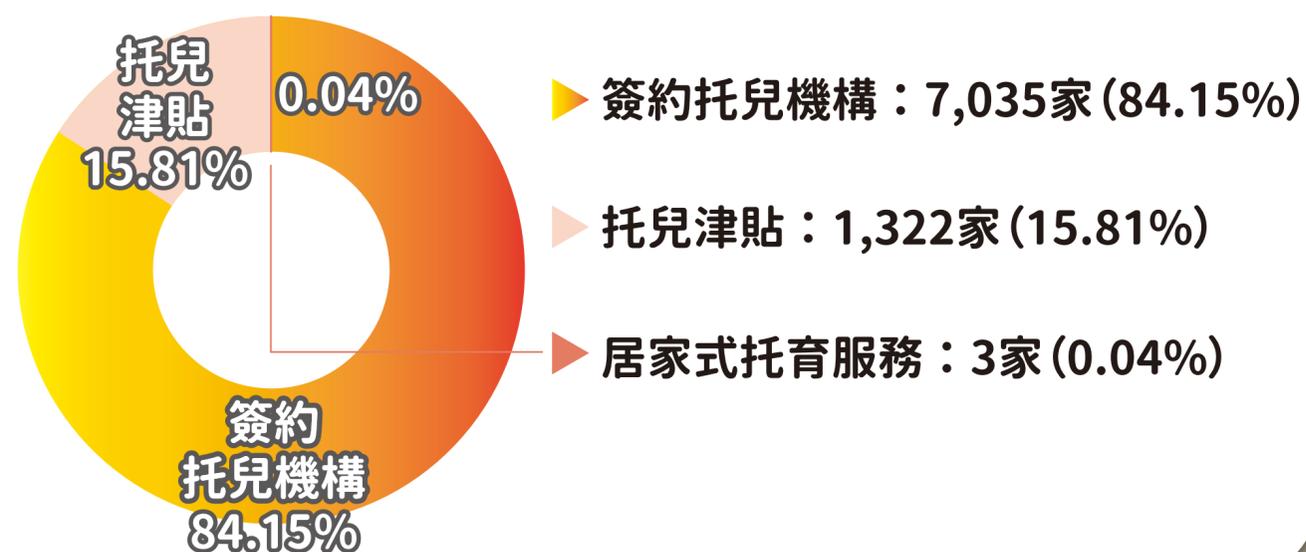
企業附設托兒設施類型及家數 (總數以設施計算)



企業設置托兒設施之主要行業別



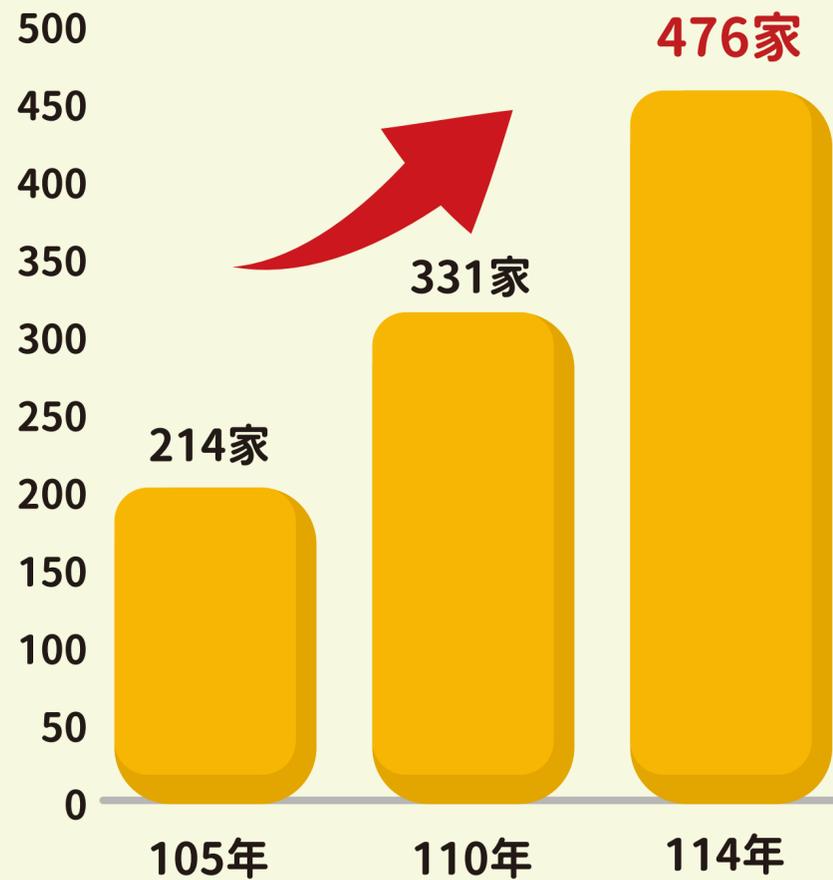
企業提供托兒措施類型及家數



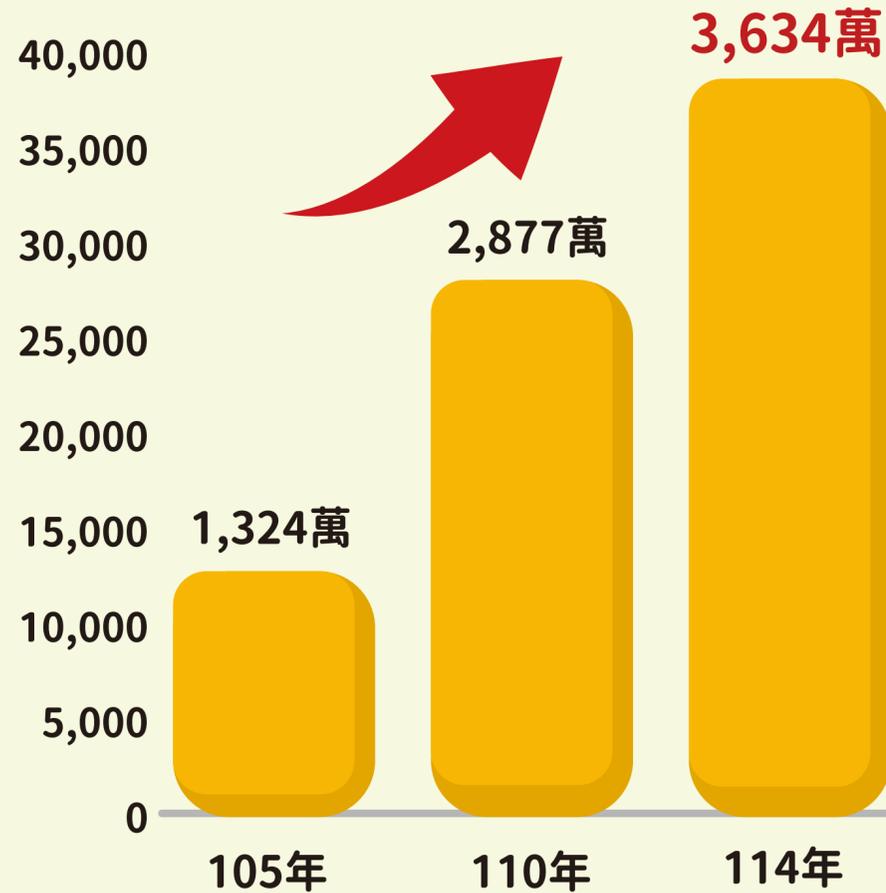
資料來源:本部企業托兒與哺(集)乳室資訊網統計114年資料

企業托育成果-114年補助情形

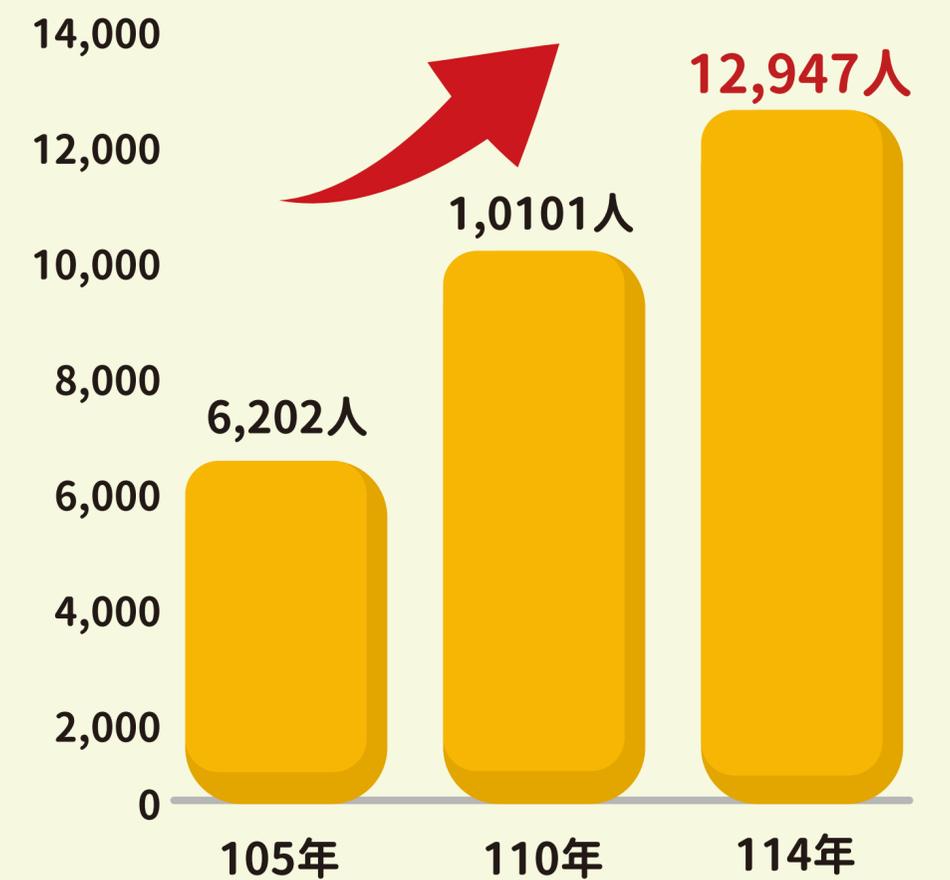
補助家數+122%



補助金額+174%



受益人數+109%



類型	114年補助托兒設施 (幼兒園、職場互助教保服務中心、課後照顧服務中心、托嬰中心)	114年補助托兒措施 (托兒津貼)	103-113年 補助員工子女臨時協助空間
家數	23家	453家	157(家次)
補助金額	1,132萬餘元	2,502萬餘元	543萬餘元

備註：114年新興建托兒設施計4家，最高補助金額450萬元。

企業托育成果 支持員工安心工作、友善家庭



林口長庚

幼兒園設立**最久**、**規模最大**
(75年設立，收托490人)



台積電

幼兒園總核定
招收人數**最多**(583人)



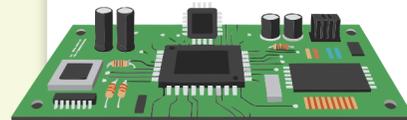
中華電信

職場教保中心
設置家數**最多**(10家)



牧德科技

幼兒園員工收托費用**全免**



瑞昱半導體

企業托兒設施
申請補助最多(**450萬**)



羅東 聖母醫院

托嬰中心
提供婦女**二度就業**

企業托育意見蒐集-3大困難

1 財務枷鎖 補助項目僵化

- ▶ 現行補助未能涵蓋關鍵的人事、租金與常態營運費用。
- ▶ 企業需獨立負擔設立後的長期營運經費，風險極高。
- ▶ 托兒津貼補助額度與比率不固定，實質幫助有限。

2 法規與 行政壁壘

- ▶ 企業非托育專業，卻須獨自面對複雜的幼教法規與設立許可
- ▶ 核銷期間過短、發票限當年、禁止重複補助等規定，缺乏彈性
- ▶ 中央與地方補助並行，建議由單一窗口統籌，避免企業無所適從
- ▶ 大量紙本文件往返，行政作業複雜

3 營運與 實務困境

- ▶ 事業單位普遍缺乏符合托育法規的合適場地
- ▶ 員工分散各地、或因子女人數少，難以集中開辦
- ▶ 工作場所與住家距離遠，員工送托意願不高
- ▶ 托育人力短缺，且缺乏臨時托育支援系統

強化企托333方案 讓工作、家庭不再只是二選一

對策一

3 鬆綁

- 1. 取消** 員工子女送托托兒服務機構才補助之限制(意思就是,員工給家人或保母照顧小孩也可以)。
- 2. 取消** 250人以上最多補助6年限制
- 3. 放寬** 托兒設備3年補助1次規定

對策二

3 加碼

- 1. 提高** 企業育兒補貼補助金額及比率
- 2. 提高** 托兒設施+托兒措施補助最高200萬元
- 3. 提高** 臨時陪伴人員鐘點費補助

對策三

3 新增

- 1. 新增** 事業單位減免員工收托費用補助
- 2. 新增** 設施營運費補助
- 3. 新增** 設施、措施人事費補助
設施—教保、托育人員人事費；
措施—居家式托育人事費

主動出擊服務：主動拜會、跨單位合作、推廣職場居家托育、提供媒合教保、托育人員平台資訊

鬆綁 讓補助不受設立年限限制

鬆綁

▶ 取消

取消「受僱者子女必須送托托兒服務機構」要件。調整為，事業單位若有發放「育兒補貼」給予育兒員工，勞動部就補助事業單位。

▶ 取消

原本「250人以上之雇主附設托兒服務機構6年以上，不再予補助。」此限制取消！

▶ 放寬

原本托兒設備3年補助1次，放寬為每2年補助1次。

加碼 育兒神隊友 企業更給力

每人每年補助最高加碼至 **10,000元**

加碼



▶ 加碼

提高補助雇主提供每位員工育兒補貼金額及比率

未滿100人企業 勞動部補助 **70%**

100-499人企業 勞動部補助 **60%**

500人以上企業 勞動部補助 **50%**

備註:原規定為每位員工子女每年發放總額未滿8,000元者,補助金額50%;8,000元以上最高補助4,000元。

▶ 加碼 合計最高200萬

托兒設施已設置者補助金額每間企業每年最高**100萬**

托兒設施已設置者補助金額每間企業每年最高50萬(目前)

托兒措施補助金額每間企業每年最高**100萬**

托兒措施補助金額每間企業每年最高60萬(目前)

▶ 加碼

提高臨時陪伴人員補助每小時最高補助加碼至

300元 原每小時最高補助200元

適用對象：
0-12歲(就讀國中前)

永續支持 讓友善員工家庭照顧之企業永續經營

新增



適用對象：

0-12歲(就讀國中前)

▶ 支持

事業單位減免員工
收托費用補助
以送托企托之員工
子女數計算補助額度

每人每年最高**9,600元**

▶ 支持

設施-人事費補助
教保、托育人員
以送托企托之員工子女數
計算補助額度

每人每年最高**60,000元**
每家最多補助**5人**

(與衛生福利部、教育部已提供準公共托兒機構之補助不重複為原則)

措施-人事費補助
企業設置居家式托育
(職場保母)

每人每年最高**60,000元**
最多補助**2人**

▶ 支持

營運費補助
以送托企托之員工
子女數計算補助額度

每人每年最高**6,000元**

(與衛生福利部、教育部已提供準公共托兒機構之補助不重複為原則)

與衛生福利部、教育部共組私立醫療院所企業托育輔導團規劃

115-116年預計完成61家私立醫學中心及區域醫院設置評估及輔導
截至114年底計有25家醫療院所設置托兒設施

實施對象



私立醫學中心(14家)
及區域醫院(47家)

執行流程



召開
跨部會會議



依會議結論
篩選出
重點輔導對象



辦理說明會
組成專家小組
進行輔導



定期追蹤
醫院規劃情形



協助醫療院所
設置托兒設施
強化托兒措施

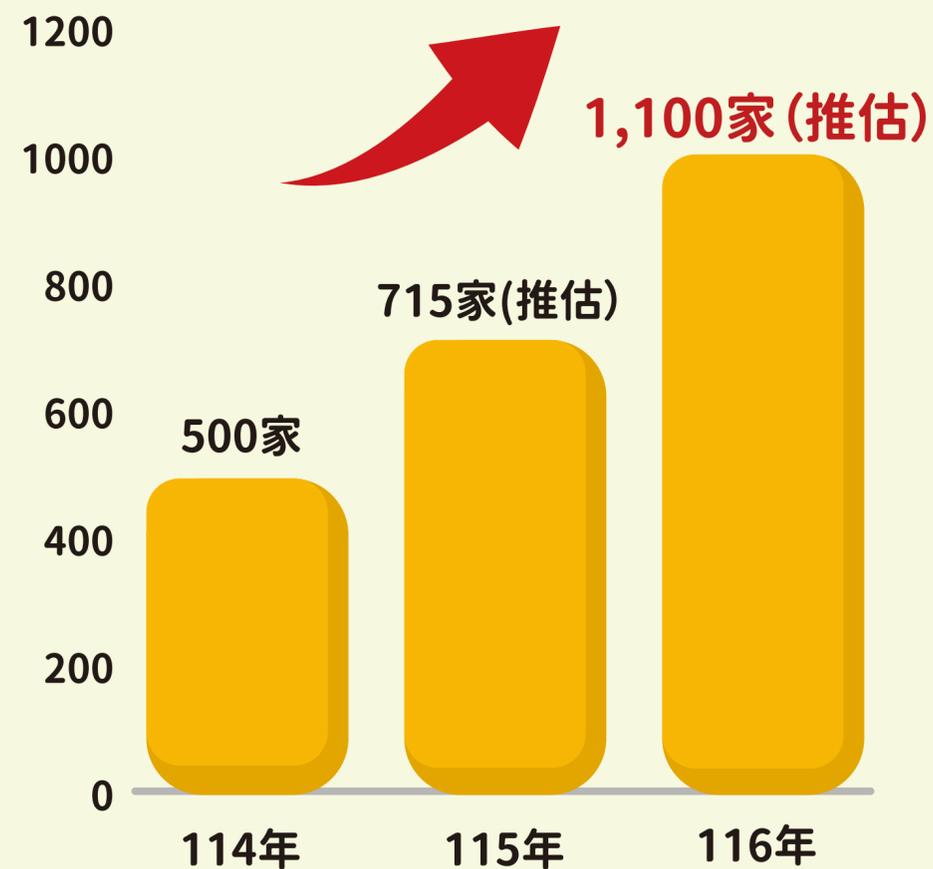
(公立醫療院所，另由衛福部及教育部依既有推動政府機關(構)設置托兒設施相關計畫辦理)

預期目標-補助家數再成長 擴大友善育兒職場覆蓋率

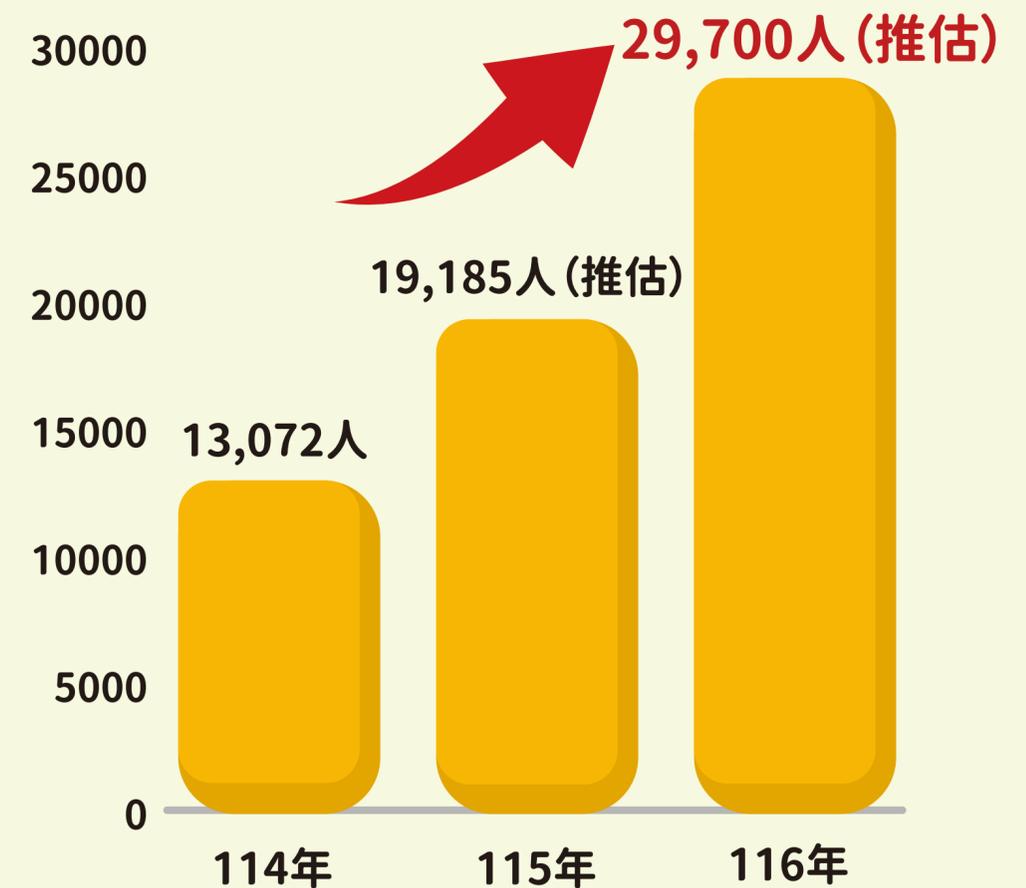


本方案預計
115年5月1日
開始實施

預期補助家數+120%



預期受益人數+127%



備註：本項係以補助雇主辦理托兒設施、托兒措施、員工子女臨時協助空間作推估

強化企業托育 所需經費及諮詢專線

115年實施新方案 整體投入經費

1億4,240萬元

116年預計投入經費

2億1,341萬元

補助經費來源：就業保險基金(就保法第12條)

企業雇主、人資、勞工

 諮詢專線

02-3343-1118
或1955

專線服務時間

平日 09:00-12:00
13:30-18:00

企業托育 線上查詢



<https://childcare.mol.gov.tw/>



企業有友善托育環境 勞工能兼顧工作家庭
攬才留才有助力 穩定國家勞動力

謝謝聆聽





勞動部

強化企業托育方案

5大亮點

勞動部 | mol.labor

2026 / 5 / 1 上路

1 支持企業育兒補貼 再加碼

提高補助雇主提供每位員工
育兒補貼之金額及比率
勞動部補助每人每年**最高1萬元**



舉例 A公司(100人以下)針對家中育有0-12歲子女之員工，發給每人1,000元育兒補貼，勞動部出700元。

勞動部 | mol.labor

2026 / 5 / 1 上路

2 取消門檻!企業申請 勞工育兒支持更容易

雇主提供受僱者育兒補貼，
不再以送托托兒服務機構為限
給阿公阿嬤、家人
或合格保母顧孩也可以!

勞動部 | mol.labor

2026 / 5 / 1 上路

加碼新增

3 企業聘僱 教保、托育人員人事費

設施內(例如:幼兒園、托嬰中心)
教保、托育人員人事費補助
每人每年**最高6萬元**
每一雇主最多補助5人

勞動部 | mol.labor

2026 / 5 / 1 上路

加碼新增

4 補助企業減免 員工收托費用

事業單位減免員工收托費用補助
以員工子女數計算
每人每年補助**最高9600元**

勞動部 | mol.labor

2026 / 5 / 1 上路

5 補助企業友善育兒 軟硬體升級最高200萬元

提高已設置托兒設施(硬體)
每年最高補助企業**100萬元**
提高受僱者托兒措施(軟體)
每年最高補助企業**100萬元**

勞動部 | mol.labor