

114 年中高齡及高齡(45 歲以上)勞動狀況

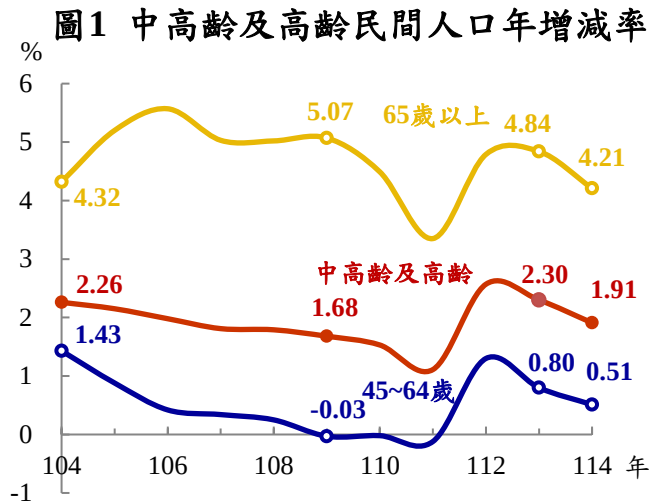
目次

一、勞動力.....	1
(一)勞動力人口持續向 65 歲以上者傾斜.....	1
(二)45~64 歲、65 歲以上勞動力參與率均呈上升.....	2
(三)我國 50 歲以上勞參率低於主要國家.....	3
(四)女性勞動力占比較 10 年前上升，男性勞參率較 10 年前下降.....	3
二、就業.....	5
(一)就業人數隨年齡遞減，惟 60 歲以上增幅較大.....	5
(二)製造業、批發及零售業、營建工程業就業人數合占 5 成.....	7
(三)從事之職業以生產操作及勞力工占逾 3 成最多.....	8
(四)從業身分以受僱者逾 7 成最多，較 10 年前增加 6.8 個百分點.....	9
(五)從事部分時間、臨時性或人力派遣工作占比呈略減.....	10
(六)勞工退休金月提繳工資續增為 5.3 萬元.....	11
(七)45~64 歲勞工逾 7 成對整體工作感到滿意，65 歲以上勞工則近 9 成.....	12
(八)45~64 歲勞工逾四分之一有工作困擾，以「薪資或福利不符期望」最多.....	12
(九)45~64 歲勞工平均工作總年資 22.3 年；各年齡工作班別均以固定班為主.....	13
(十)45~64 歲勞工目前工作不可遠距執行者占 8 成 8；偏好至服務單位工作者逾半.....	14
(十一)45~64 歲勞工有延長工作(加班)者占逾 3 成，平均每月延長 16.2 小時.....	14
(十二)以希望維持目前工時者、無轉換工作打算者居多.....	15
(十三)113 年間曾轉業之比率相對不高.....	15
(十四)45~64 歲勞工參訓項目以「專門知識及技術」、「職業安全衛生」居前二項.....	17
(十五)45~64 歲勞工平均規劃 62 歲後退休.....	17
三、失業.....	18
(一)失業人數較 113 年略增，失業率呈微增.....	18
(二)整體失業週數縮減.....	19
(三)近 3 成失業者曾遇有工作機會卻未就業，主因「待遇不符期望」.....	20
(四)失業者希望從事生產操作及勞力工占 31.6%最多，希望從事全時正式工作則占 8 成 7.....	20
四、非勞動力.....	21
(一)非勞動力不願就業原因男性以「年紀較大」為主，女性以「年紀較大」及「做家事」為主.....	21
(二)有就業意願非勞動力希望每月待遇為 3.5 萬元，職業以「服務及銷售工作人員」占 32.2%最多，6 成 6 希望從事全時工作.....	22

一、勞動力

(一)勞動力人口持續向 65 歲以上者傾斜

114 年中高齡及高齡民間人口為 1,170.7 萬人(表 1)，較 104 年增加 199.1 萬人，增幅 20.5%(15 歲以上民間人口僅增 39.6 萬人或 2%)，其中 45~64 歲、65 歲以上分別增 4.4%及 59.1%。若與 113 年相較(圖 1)，45~64 歲、65 歲以上民間人口分別年增 0.5%及 4.2%，合計後中高齡及高齡年增 1.9%。



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

民間人口由勞動力及非勞動力組成，114 年中高齡及高齡勞動力 535.1 萬人(表 1)，較 104 年增加 85.4 萬人或 19%(全體勞動力增 39 萬人或 3.4%)，其中 45~64 歲、65 歲以上分別增 15.1% 及 85.1%，與 113 年相較，45~64 歲、65 歲以上勞動力分別年增 2%及 7.4%，合計後中高齡及高齡年增 2.5%。

表 1 中高齡及高齡勞動狀況

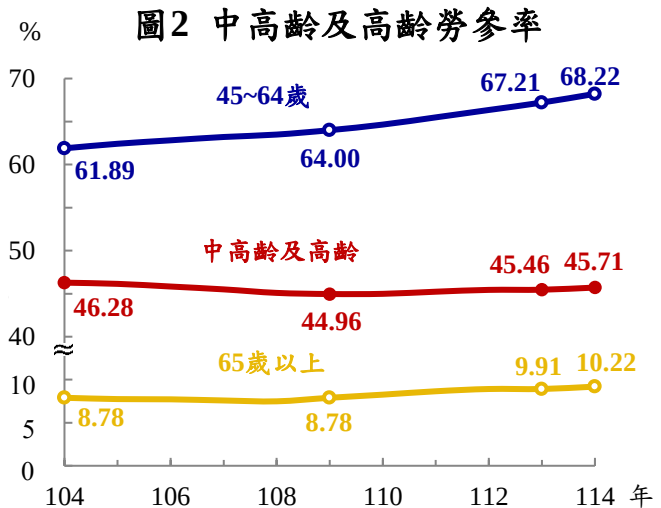
單位：千人、%

		總計	45~64歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	65歲以上
民間人口	104年	9,716	6,861	1,817	1,856	1,709	1,479	2,856
	113年	11,487	7,126	1,895	1,735	1,754	1,742	4,361
	114年	11,707	7,163	1,949	1,719	1,747	1,748	4,544
	114年較113年增減值	220	37	54	-16	-7	6	183
	增減率	1.91	0.51	2.88	-0.94	-0.42	0.31	4.21
	114年較104年增減值	1,991	302	132	-137	38	269	1,688
	增減率	20.49	4.40	7.26	-7.39	2.22	18.19	59.14
勞動力	104年	4,497	4,246	1,471	1,305	941	529	251
	113年	5,222	4,790	1,612	1,360	1,092	726	432
	114年	5,351	4,886	1,656	1,368	1,107	755	464
	114年較113年增減值	129	96	44	8	15	29	32
	增減率	2.46	2.02	2.77	0.59	1.41	3.93	7.39
	114年較104年增減值	854	640	185	63	166	226	213
	增減率	18.98	15.08	12.63	4.81	17.59	42.77	85.10

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(二)45~64 歲、65 歲以上勞動力參與率均呈上升

114 年 45~64 歲、65 歲以上勞動力參與率(以下簡稱勞參率)分別為 68.2% 及 10.2% (圖 2)，各為 67 年(有統計以來)及 79 年以來最高，較 104 年分別上升 6.3 及 1.4 個百分點(表 2)，惟因 45~64 歲、65 歲以上民間人口之增長變化與勞動力參與情形差異(如 65 歲以上民間人口 10 年間增 168.8 萬人或 59.1%，45~64



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

歲僅增 30.2 萬人或 4.4%，惟前者勞參率僅 1 成，致勞動力增長有限)，使得 114 年中高齡及高齡合計勞參率 45.7% 反較 104 年下降 0.6 個百分點；與 113 年相較，45~64 歲、65 歲以上勞參率分別年增 1 及 0.3 個百分點，合計增 0.3 個百分點，為自 104 年至 109 年連續 6 年下跌後轉呈連續 5 年上升。就 114 年 45~64 歲者之勞參率觀察，亦顯示出隨年齡遞降呈明顯落差之樣態，其中 45~49 歲仍達 85%，至 60~64 歲已降至 43.2%；相較 104 年各年齡別升幅介於 4.1~9.3 個百分點，綜計 45~64 歲上升 6.3 個百分點。

表 2 中高齡及高齡勞參率

單位：%、百分點

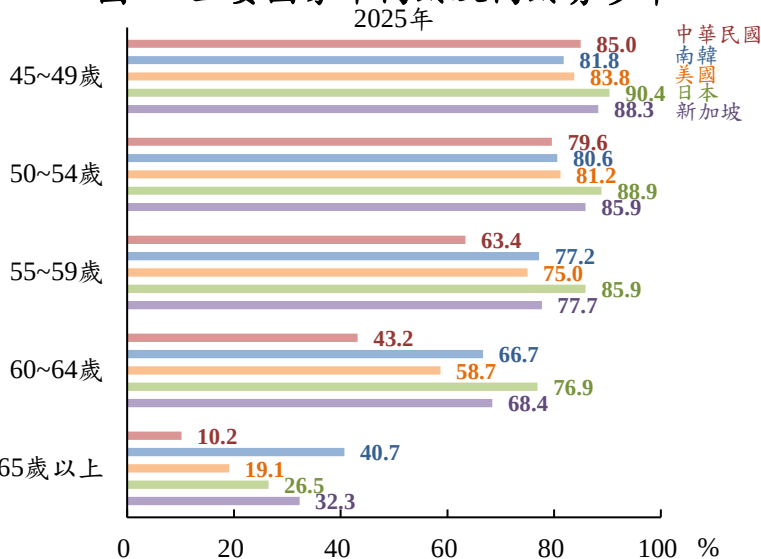
	總計	45~64歲					65歲以上
		45~64歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	
104年	46.28	61.89	80.92	70.34	55.08	35.77	8.78
110年	44.98	64.65	84.42	75.37	58.87	38.64	9.18
111年	45.23	65.49	85.07	76.30	59.64	39.55	9.62
112年	45.44	66.35	85.41	77.19	61.00	40.55	9.91
113年	45.46	67.21	85.06	78.40	62.22	41.70	9.91
114年	45.71	68.22	84.97	79.61	63.36	43.20	10.22
114年較113年增減百分點	0.25	1.01	-0.09	1.21	1.14	1.50	0.31
114年較104年增減百分點	-0.57	6.33	4.05	9.27	8.28	7.43	1.44

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(三)我國 50 歲以上勞參率低於主要國家

114 年我國 45~49 歲者勞參率為 85%，與主要國家比較(圖 3)，高於美國 (83.8%)及南韓 (81.8%)，而低於日本 (90.4%)及新加坡(88.3%)。惟 50 歲以上各年齡組勞參率均低於各國，且差距隨年齡增長而擴大，其中 65 歲以上之勞參率，我國為 10.2%，遠低於南韓(40.7%)、新加坡(32.3%)、日本(26.5%)、美國(19.1%)。

圖3 主要國家中高齡及高齡勞參率



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、各國官方網站。

(四)女性勞動力占比較 10 年前上升，男性勞參率較 10 年前下降

114 年中高齡及高齡男、女性勞動力分別為 309 萬人、226.1 萬人，較 104 年各增 13.8% 及 26.9%(表 3)，女性增幅近倍於男性，致中高齡及高齡勞動力之女性占比由 104 年之 39.6% 上升至 114 年之 42.3%(圖 4)。

就勞參率觀察，114 年 45~64 歲、65 歲以上之男、女性勞參率相較 104 年均呈上升(表 3)，其中男性分別上升 5 及 1.4 個百分點，女性亦分別上升 7.9 及 1.7 個百分點。惟併計後之中高齡及高齡勞參率，女性為 36.5%，較 104 年僅上升 1 個百分點，男性 56.1%，反較 104 年下降 1.8 個百分點，此亦與 65 歲以上民間人口增長較快而勞動力參與較低有關。

表 3 中高齡及高齡勞動力及勞參率—按性別分

單位：千人、%、百分點

	勞動力						勞參率					
	總計		45~64歲		65歲以上		總計		45~64歲		65歲以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
104年	2,716	1,781	2,536	1,710	180	71	57.88	35.45	75.32	48.96	13.58	4.64
113年	3,008	2,214	2,728	2,062	281	152	55.52	36.48	79.03	56.12	14.27	6.33
114年	3,090	2,261	2,784	2,103	306	158	56.07	36.49	80.30	56.89	14.99	6.31
114年較113年												
增減值	82	47	56	41	25	6	(0.55)	(0.01)	(1.27)	(0.77)	(0.72)	(-0.02)
增減率	2.72	2.11	2.06	1.96	9.17	4.09	-	-	-	-	-	-
114年較104年												
增減值	374	480	248	393	126	87	(-1.81)	(1.04)	(4.98)	(7.93)	(1.41)	(1.67)
增減率	13.79	26.90	9.77	22.94	70.41	122.32	-	-	-	-	-	-

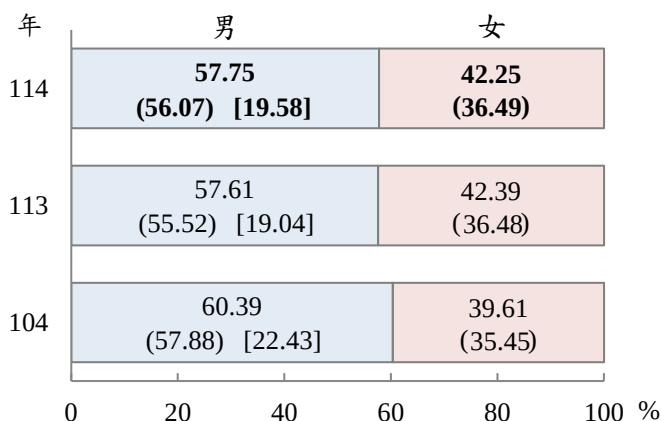
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：1. 括弧 () 內數字係增減百分點。

2. 無數值或數值無統計，以「-」表示。(以下各表均同)

114 年中高齡及高齡性別勞參率差距為 19.6 個百分點(圖4)，分別較 104 年及 113 年下降 2.9 及上升 0.5 個百分點，其中 45~49 歲差距為 18.5 個百分點，55~59 歲、60~64 歲差距上升至約 27 個百分點，至 65 歲以上則縮減至 8.7 個百分點(圖 5)。

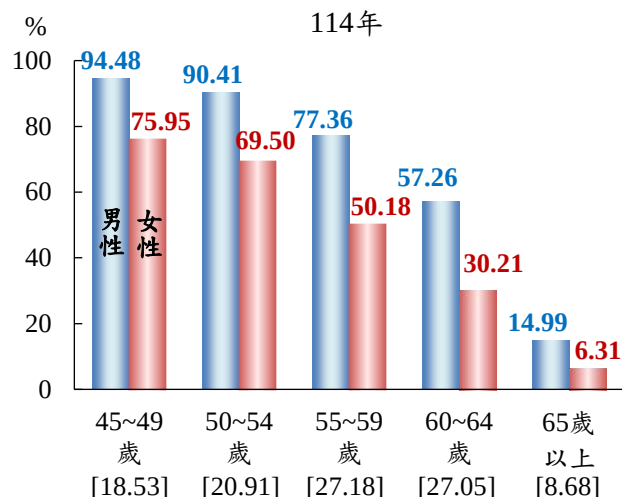
圖4 中高齡及高齡勞動力性別結構



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧 () 內數字係勞參率；[] 內數字係性別勞參率差距百分點(男-女)。

圖5 中高齡及高齡性別勞參率



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：中括弧 [] 內數字係性別勞參率差距百分點(男-女)。

114 年中高齡及高齡之勞動力 535.1 萬人中，就業及失業人數各為 523.9 萬人及 11.1 萬人(表 4)，較 104 年分別增加 82.7 萬人(+18.7%)及 2.6 萬人(+31.5%)；與 113 年相較，亦分別增加 12.3 萬人(+2.4%)及 5 千人(+4.7%)。114 年中高齡及高齡占全體就業、失業人數比重 45.1% 及 27.7%，分別較 104 年上升 5.7 與 8.4 個百分點，與中高齡及高齡民間人口占比上升 8.9 個百分點有關。

表 4 中高齡及高齡就、失業狀況

單位：千人、%

單位：千人、%

	勞動力	就業者	失業者
104年	4,497	4,412	85
113年	5,222	5,116	106
114年	5,351	5,239	111
114年較113年增減值	129	123	5
增減率	2.46	2.41	4.72
114年較104年增減值	854	827	26
增減率	18.98	18.74	31.52

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

二、就業

(一)就業人數隨年齡遞減，惟 60 歲以上增幅較大

就各 5 歲年齡組觀察，114 年中高齡及高齡就業人數隨年齡遞減，45~49 歲者 161.5 萬人最多(表 5)，65 歲以上 46 萬人最少，惟受人口結構變化影響，就業人數持續往 65 歲以上者偏移，10 年間 65 歲以上就業者增加逾 8 成，60~64 歲亦增 41.9%，致其占比分別增加 3.1 及 2.3 個百分點(圖 6)，45~49 歲及 50~54 歲就業者占比則分別減少 1.7 及 3.4 個百分點。

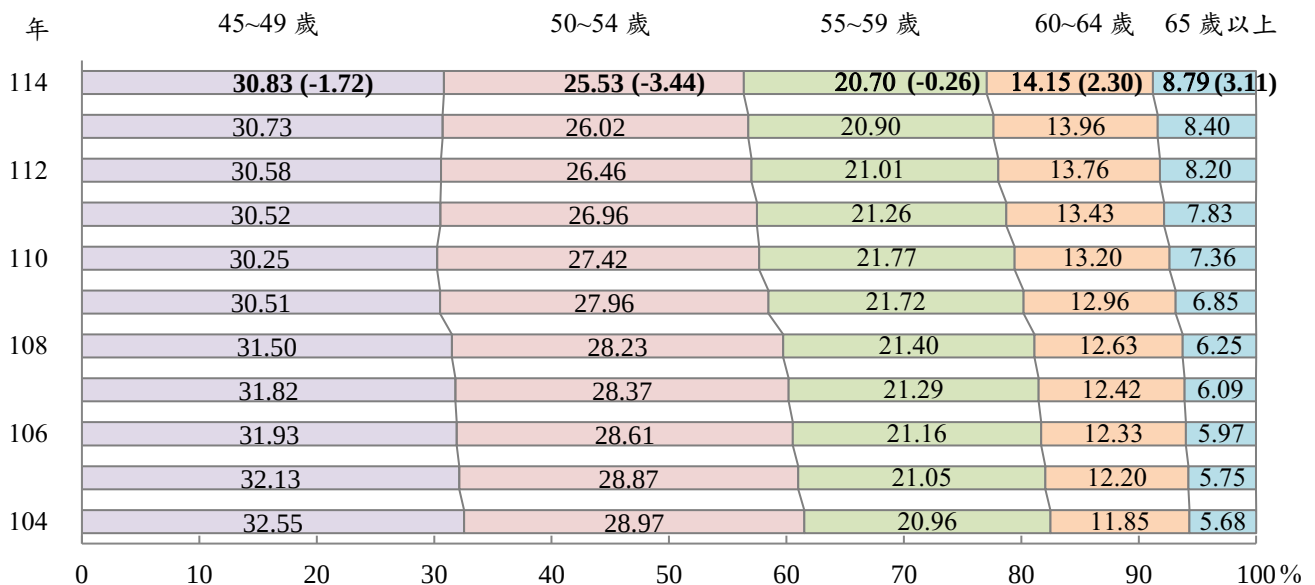
表 5 中高齡及高齡就業人數

單位：千人、%

	總計	45~64歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	65歲以上
104年	4,412	4,162	1,436	1,278	925	523	250
113年	5,116	4,686	1,572	1,331	1,069	714	430
114年	5,239	4,779	1,615	1,338	1,085	741	460
114年較113年增減值	123	93	43	7	16	27	30
增減率	2.41	1.98	2.75	0.49	1.45	3.85	7.17
114年較104年增減值	827	617	179	60	160	218	210
增減率	18.74	14.83	12.49	4.62	17.29	41.85	83.78

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

圖 6 中高齡及高齡就業者之年齡結構



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧 () 內數字係 114 年較 104 年增減百分點。

按性別觀察，114 年中高齡及高齡之男性就業人數 302 萬人，女性 221.9 萬人(表 6)，分別較 104 年增加 36.3 萬人(+13.7%)及 46.3 萬人(+26.4%)，增加人數均以 45~64 歲(男、女性分別增 24 萬人及 37.7 萬人)居多，惟 65 歲以上者增幅強勁(男、女性分別增 69% 及 1.2 倍)；與 113 年相較，男、女性各增加 7.5 萬人(+2.6%)及 4.8 萬人(+2.2%)，以年齡層觀察，45~64 歲女性增幅(2.1%)高於男性(1.9%)，65 歲以上則男性增幅(8.8%)高於女性(4.1%)。

表 6 中高齡及高齡就業人數－按性別分

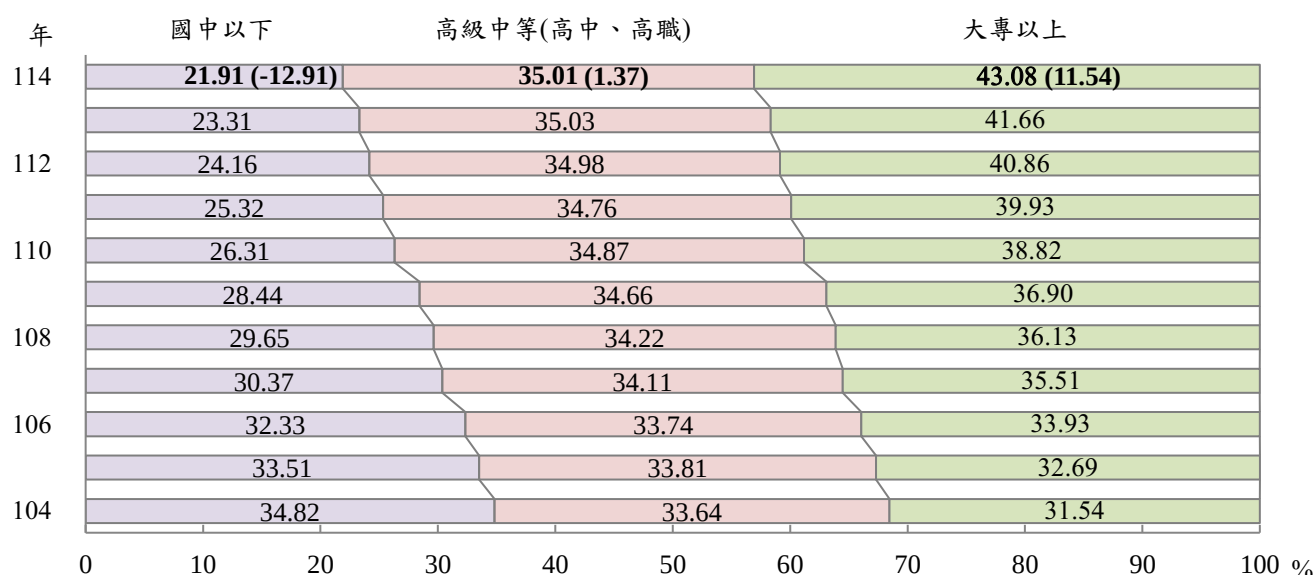
單位：千人、%

	總計	男		45~64歲	男		65歲以上	男	
		男	女		男	女		男	女
104年	4,412	2,657	1,756	4,162	2,477	1,685	250	180	71
113年	5,116	2,945	2,171	4,686	2,666	2,021	430	279	151
114年	5,239	3,020	2,219	4,779	2,717	2,062	460	304	157
114年較113年增減值	123	75	48	93	51	41	30	25	6
增減率	2.41	2.57	2.20	1.98	1.92	2.06	7.17	8.84	4.07
114年較104年增減值	827	363	463	617	240	377	210	124	86
增減率	18.74	13.69	26.38	14.83	9.68	22.39	83.78	69.00	121.26

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

按教育程度¹觀察，114 年中高齡及高齡就業者之教育程度以大專以上 225.7 萬人占 43.1% 最多(圖 7)，高級中等(高中、高職)183.4 萬人占 35%，國中以下 114.8 萬人占 21.9%。相較 104 年，國中以下占比減少 12.9 個百分點，高級中等及大專以上則分別增加 1.4 及 11.5 個百分點，勞動力素質提升。

圖 7 中高齡及高齡就業者之教育程度結構



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧 () 內數字係 114 年較 104 年增減百分點。

¹ 係含在學及肄業者。

(二)製造業、批發及零售業、營建工程業就業人數合占5成

114年中高齡及高齡就業人數以製造業132.2萬人占25.2%最多(表7)，批發及零售業83.1萬人占15.9%次之，營建工程業46.9萬人占9%居第三，三者合占5成。觀察10年來各行業結構增減情形，農林漁牧業減少2.4個百分點，製造業增加3.1個百分點，其餘行業則變動不大，均小於1個百分點。按性別觀察，男性以從事製造業、批發及零售業、營建工程業較多，合計占54.5%，女性則以從事製造業、批發及零售業、住宿及餐飲業、教育業較多，合計占59.2%。

114年中高齡及高齡就業人數占全體就業者比率為45.1%，各行業占比以農林漁牧業逾7成6最高，支援服務業約6成次之，用水供應及污染整治業、礦業及土石採取業、營建工程業均約5成再次之；另製造業占比為44.2%，而出版影音及資通訊業僅占29.1%最低。與104年相較，中高齡及高齡就業者占比以製造業增加12個百分點居冠，支援服務業增加9.5個百分點居次，再次為教育業，亦增7.6個百分點。

表7 中高齡及高齡就業人數—按行業分

單位：千人、%、百分點

	104年	結構比	114年	結構比	男	女	較104年增 減百分點	占該行業全體 就業者比率	較104年增 減百分點
總計	4,412	100.00	5,239	100.00	100.00	100.00	-	45.07	5.67
農、林、漁、牧業	414	9.37	368	7.02	8.60	4.88	-2.35	75.68	1.10
工業	1,461	33.12	1,853	35.37	42.53	25.62	2.25	45.79	9.57
礦業及土石採取業	2	0.05	2	0.03	0.05	0.01	-0.02	51.17	1.19
製造業	976	22.13	1,322	25.22	27.37	22.30	3.09	44.24	11.95
電力及燃氣供應業	19	0.43	15	0.30	0.46	0.07	-0.13	41.82	-22.49
用水供應及污染整治業	42	0.95	45	0.86	1.16	0.45	-0.09	51.95	0.98
營建工程業	422	9.56	469	8.96	13.49	2.79	-0.60	50.34	3.19
服務業	2,538	57.51	3,018	57.61	48.87	69.50	0.10	42.55	4.15
批發及零售業	732	16.59	831	15.86	13.61	18.91	-0.73	45.57	5.82
運輸及倉儲業	207	4.68	246	4.69	6.60	2.09	0.01	48.23	1.00
住宿及餐飲業	290	6.57	346	6.60	4.52	9.43	0.03	37.85	2.20
出版影音及資通訊業	61	1.38	84	1.60	1.84	1.27	0.22	29.08	4.41
金融及保險業	154	3.48	182	3.47	2.21	5.18	-0.01	41.67	5.12
不動產業	39	0.89	45	0.86	0.82	0.92	-0.03	43.53	4.46
專業、科學及技術服務業	114	2.58	137	2.61	2.31	3.02	0.03	32.95	1.52
支援服務業	144	3.26	200	3.82	3.91	3.69	0.56	60.65	9.47
公共行政及國防；強制性社會安全	178	4.04	169	3.23	3.14	3.35	-0.81	45.02	-2.53
教育業	235	5.32	280	5.35	3.02	8.52	0.03	43.76	7.64
醫療保健及社會工作服務業	122	2.77	186	3.55	1.82	5.91	0.78	33.21	5.29
藝術、娛樂及休閒服務業	35	0.79	39	0.75	0.65	0.88	-0.04	30.39	-4.83
其他服務業	228	5.17	274	5.23	4.42	6.33	0.06	48.18	6.38

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：104年按第9次修訂之行業標準分類統計，114年按第11次修正之行業統計分類統計。

(三)從事之職業以生產操作及勞力工占逾3成最多

114 年中高齡及高齡就業者從事之職業屬較高(3~4)技術層次者計 166.2 萬人占 31.7%(表 8)，其中以技術員及助理專業人員 88.9 萬人占 17% 最多；屬較低(1~2)技術層次者計 357.7 萬人占 68.3%，其中以生產操作及勞力工 175.6 萬人占 33.5% 最多，服務及銷售工作人員 98.5 萬人占 18.8% 次之。與 104 年相較，較高及較低技術層次分別增、減 1.7 個百分點，較高技術層次中民意代表、主管及經理人員減少 1.2 個百分點，專業人員增 2.1 個百分點，技術員及助理專業人員亦增 0.8 個百分點；較低技術層次中，事務支援人員增 1.6 個百分點，農林漁牧業生產人員減少 2.2 個百分點，服務及銷售工作人員、生產操作及勞力工亦分別減少 0.7、0.4 個百分點。

按性別觀察，114 年中高齡及高齡就業者之男、女性從事較低技術層次職類占比分別為 67.7% 及 69.1%，其中男性以生產操作及勞力工占 42.1% 最多；女性則以服務及銷售工作人員、生產操作及勞力工分別占 25.1%、21.8% 較多。

較高及較低技術層次職業之就業人數中，中高齡及高齡占比分別為 40.7% 及 47.4%，較低技術層次以農林漁牧業生產人員之 78.2% 最高，生產操作及勞力工 51.8% 次之，事務支援人員 36.2% 相對較低；較高技術層次則以民意代表、主管及經理人員占 71.3% 最高，專業人員 32.1% 相對較低。與 104 年相較，各職業占比均呈增加，以生產操作及勞力工占比增加 9 個百分點最多，事務支援人員增加 8.2 個百分點次之，農林漁牧業生產人員占比則僅增加 1.4 個百分點最少。

表 8 中高齡及高齡就業人數—按職業分

單位：千人、%、百分點									
	104年	結構比	114年	結構比	男	女	較104年增減百分點	占該職業全體就業者比率	較104年增減百分點
總計	4,412	100.00	5,239	100.00	100.00	100.00	-	45.07	5.67
第3~4技術層次	1,326	30.05	1,662	31.73	32.35	30.88	1.68	40.71	5.60
民意代表、主管及經理人員 [3~4]	265	6.00	253	4.84	6.22	2.96	-1.16	71.31	2.90
專業人員 [4]	347	7.86	520	9.92	9.38	10.65	2.06	32.05	6.73
技術員及助理專業人員 [3]	714	16.19	889	16.97	16.75	17.27	0.78	42.22	6.84
第1~2技術層次	3,086	69.95	3,577	68.27	67.65	69.12	-1.68	47.42	5.83
事務支援人員 [2]	349	7.90	500	9.54	3.39	17.92	1.64	36.17	8.24
服務及銷售工作人員 [2]	859	19.47	985	18.80	14.19	25.08	-0.67	42.04	2.65
農、林、漁、牧業生產人員 [2]	381	8.63	336	6.41	7.98	4.28	-2.22	78.15	1.39
生產操作及勞力工 [1~2]	1,498	33.94	1,756	33.51	42.09	21.84	-0.43	51.84	9.00

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：按第6次修訂職業標準分類統計，職類名稱後之中括弧 [] 內數字為技術層次別。

(四)從業身分以受僱者逾 7 成最多，較 10 年前增加 6.8 個百分點

114 年中高齡及高齡就業者之從業身分以受僱者 375.9 萬人占 71.8% 最多(表 9)，自營作業者 87.6 萬人占 16.7% 次之，與 104 年相較，僅受僱者占比增加 6.8 個百分點(其中受私人僱用者增加 8.5 個百分點)，雇主、自營作業者、無酬家屬工作者均呈減少，以自營作業者減少 4.4 個百分點最多；另與全體就業者相較，自營作業者、雇主占比分別高出 5.8 個及 2.5 個百分點，受僱者則低 9.4 個百分點。

按性別觀察，男、女性均以受僱者占比最多，其中女性 77% 高於男性之 67.9%，另男性之自營作業者占 21.3%，遠高於女性之 10.5%，而女性無酬家屬工作者占 9.4% 則遠高於男性之 1.8%。

按年齡別觀察，中高齡及高齡受僱者占比隨年齡增長而減少，45~49 歲者占 82% 最多，65 歲以上者減至 37.2%；雇主、自營作業者、無酬家屬工作者則反向變動，45~49 歲者分別占 4.2%、10.4%、3.4%，65 歲以上者分別增至 10.7%、39.9%、12.2%，其中 65 歲以上自營作業者占比超過受僱者。

表 9 中高齡及高齡就業人數—按從業身分分

114年							
	總計	雇主	自營 作業者	受僱者	受政府 僱用者	受私人 僱用者	無酬家屬 工作者
人數(千人)	5,239	342	876	3,759	464	3,295	262
結構比(%)	100.00	6.53	16.73	71.75	8.85	62.90	5.00
增減情形(百分點)							
較113年	-	-0.08	-0.44	0.66	-0.09	0.75	-0.13
較104年	-	-0.57	-4.44	6.78	-1.76	8.54	-1.75
較全體就業者	-	2.48	5.81	-9.40	-0.04	-9.36	1.12
性別及年齡結構比(%)							
男	100.00	8.99	21.29	67.93	7.65	60.28	1.79
女	100.00	3.18	10.51	76.95	10.49	66.46	9.36
45~49歲	100.00	4.24	10.42	81.96	9.07	72.89	3.39
50~54歲	100.00	5.71	12.86	77.40	10.46	66.94	4.03
55~59歲	100.00	7.61	17.30	70.23	9.48	60.76	4.85
60~64歲	100.00	8.83	22.23	62.99	8.28	54.71	5.96
65歲以上	100.00	10.67	39.89	37.21	2.85	34.36	12.23

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(五)從事部分時間、臨時性或人力派遣工作占比呈略減

114 年 10 月中高齡及高齡就業者從事部分時間、臨時性或人力派遣工作(以下簡稱非典型工作)計 41.4 萬人,占 7.8%(表 10)(全體就業者為 6.9%);與 104 年 5 月相較,增加 0.5 個百分點,與 113 年 5 月相較,則減少 0.3 個百分點。按各 5 歲年齡組觀察,45~49 歲就業者從事非典型工作占 5.7% 最低,65 歲以上占 12.4% 最高,另女性就業者從事非典型工作計 18.6 萬人占 8.2%,略高於男性之 7.6%。

表 10 中高齡及高齡就業者從事非典型工作情形

單位：千人、%

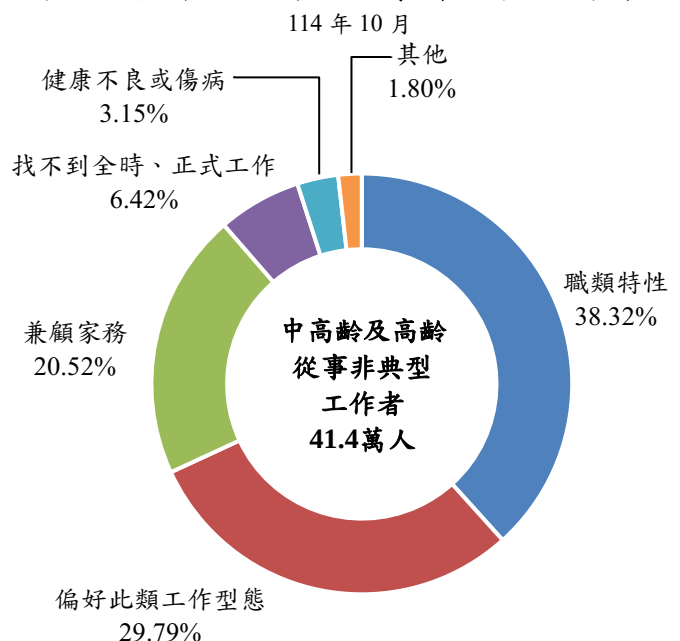
	就業者	非典型工作者	占就業者比率	部分時間工作者	占就業者比率	臨時性或人力派遣工作者	占就業者比率
104 年 5 月	4,406	321	7.29	161	3.65	233	5.28
113 年 5 月	5,102	417	8.17	217	4.25	277	5.43
114 年 10 月	5,284	414	7.83	223	4.22	270	5.12
性別							
男	3,004	228	7.57	83	2.77	177	5.91
女	2,280	186	8.17	140	6.13	93	4.08
年齡							
45~49 歲	1,630	93	5.72	39	2.37	74	4.56
50~54 歲	1,345	96	7.16	46	3.39	63	4.66
55~59 歲	1,092	87	7.94	50	4.54	58	5.27
60~64 歲	747	79	10.62	46	6.17	46	6.14
65 歲以上	470	58	12.39	43	9.10	30	6.41

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：由於「部分時間工作者」可能亦是「臨時性或人力派遣工作者」，故二者占全體就業人數之比率合計高於「部分時間、臨時性或人力派遣工作者」之比率。

114 年 10 月中高齡及高齡就業者從事非典型工作之主要原因(圖 8)以「職類特性」(係指該項工作多具臨時、短期等工作特質,如營建工等)15.9 萬人占 38.3% 最多,「偏好此類工作型態」12.3 萬人,「兼顧家務」8.5 萬人分居二、三,各占 29.8%與 20.5%,「找不到全時、正式工作」2.7 萬人則占 6.4%。與 113 年 5 月相較,以「偏好此類工作型態」增 8.8 個百分點最多,「兼顧家務」、「職類特性」則分別減 5.7、3.1 個百分點。

圖 8 中高齡及高齡從事非典型工作原因



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(六)勞工退休金月提繳工資續增為 5.3 萬元

114 年 12 月參加勞工退休金新制之有一定雇主全時勞工中，中高齡及高齡者計 281.5 萬人，月提繳工資平均為 5.3 萬元(圖 9、10)，較全體之 5 萬元高出 3 千元；與 104 年 12 月(4.1 萬元)相較，增加 29.9%(+1.2 萬元)，較 113 年 12 月(5.1 萬元)亦增 3.2%(+1.6 千元)，其中未滿 3 萬元者占 22.4%(圖 10)，5 萬元以上則占 34.5%。

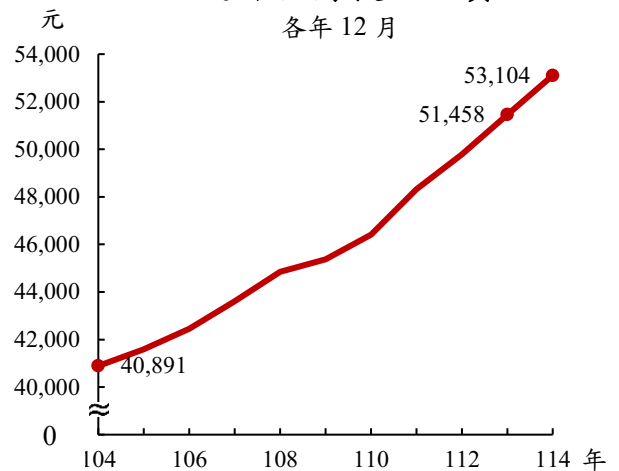
按性別觀察(表 11)，男性為 5.9 萬元，高於女性之 4.7 萬元；按年齡別觀察，以 50~54 歲 5.6 萬元最高，45~49 歲 5.5 萬元次之，55 歲以上工資隨年齡增加呈遞減，其中 55~59 歲為 5.3 萬元，65 歲以上降為 4.1 萬元；按行業別觀察，以電力及燃氣供應業 9.6 萬元最高，金融及保險業 8.5 萬元次之，另支援服務業 3.7 萬元最低。部分時間勞工平均月提繳工資則為 1.7 萬元。

表 11 中高齡及高齡全時勞工退休金月提繳工資及人數占比

114年12月		
	人數占比 (%)	月提繳工資 (萬元)
總計	100.00	5.3
性別		
男	50.46	5.9
女	49.54	4.7
年齡		
45~49歲	35.93	5.5
50~54歲	25.47	5.6
55~59歲	19.14	5.3
60~64歲	12.07	4.9
65歲以上	7.40	4.1
行業		
農、林、漁、牧、業	0.24	3.8
礦業及土石採取業	0.04	5.1
製造業	34.07	5.6
電力及燃氣供應業	0.30	9.6
用水供應及污染整治業	0.53	4.4
營建工程業	5.75	4.5
批發及零售業	18.32	5.0
運輸及倉儲業	3.72	5.7
住宿及餐飲業	2.89	4.0
出版影音及資通訊業	2.52	7.7
金融及保險業	4.45	8.5
不動產業	1.41	5.3
專業、科學及技術服務業	3.83	6.3
支援服務業	7.58	3.7
公共行政及國防；強制性社會安全	1.96	4.3
教育業	3.39	4.4
醫療保健及社會工作服務業	5.99	4.6
藝術、娛樂及休閒服務業	0.51	4.2
其他服務業	2.51	4.6

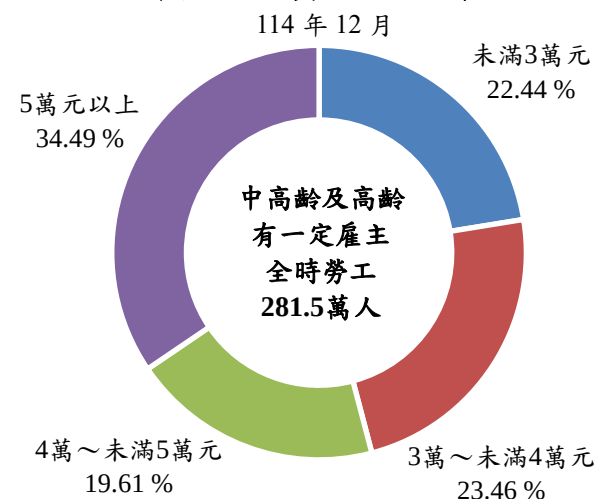
資料來源：勞動部「勞工退休金提繳檔」。

圖 9 中高齡及高齡全時勞工退休金月提繳工資



資料來源：勞動部「勞工退休金提繳檔」。

圖 10 中高齡及高齡全時勞工退休金月提繳工資級距結構



資料來源：勞動部「勞工退休金提繳檔」。

(七)45~64 歲勞工逾 7 成對整體工作感到滿意，65 歲以上勞工則近 9 成

「工作滿意」係綜合勞動條件、薪資、工作環境、勞資關係等因素，對目前工作整體滿意情形之評價，屬於主觀指標。114 年 5 月 45~64 歲勞工對整體工作滿意者占 73.8% (表 12)，感到普通者占 23.3%，感到不滿意者占 2.8% (全體之比率分別為 73.7%、23.2% 及 3.1%)；65 歲以上勞工對整體工作滿意者占 89.1%，感到普通者占 10.8%，感到不滿意者占 0.1%。

就滿意項目觀察，45~64 歲勞工對工作時數滿意者占 79.9%，對工資滿意者占 61.5%，對工作負荷量滿意者占 62.2% (全體分別為 77.5%、59.9% 及 59.9%)；65 歲以上勞工對工作時數、工資、工作負荷量滿意比率分別為 88%、80.4%、80.7%，均高於 45~64 歲勞工。

表 12 中高齡及高齡勞工工作滿意情形

114年5月								單位：%	
	總計	對整體工作			對工作時數				
		滿意	普通	不滿意	滿意	普通	不滿意		
45~64歲	100.0	73.8	23.3	2.8	79.9	18.5	1.5		
45~54歲	100.0	70.6	26.2	3.2	77.9	19.8	2.2		
55~64歲	100.0	79.3	18.5	2.3	83.2	16.4	0.5		
65歲以上	100.0	89.1	10.8	0.1	88.0	11.9	0.1		

	對工資			對工作負荷量		
	滿意	普通	不滿意	滿意	普通	不滿意
45~64歲	61.5	31.2	7.2	62.2	33.7	4.2
45~54歲	59.7	32.3	8.0	59.0	35.2	5.7
55~64歲	64.5	29.5	6.0	67.3	31.2	1.5
65歲以上	80.4	19.4	0.2	80.7	19.1	0.2

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：本表滿意係「很滿意」及「滿意」合計占比，不滿意係「很不滿意」及「不滿意」合計占比。

(八)45~64 歲勞工逾四分之一有工作困擾，以「薪資或福利不符期望」最多

114 年 5 月 45~64 歲勞工工作上無遭遇困擾者占 73.6% (全體為 70.1%)，有遭遇困擾者占 26.4% (表 13)，後者占比隨年齡下降，其中 45~54 歲為 28%，55~64 歲降為 23.8%；65 歲以上者則為 6.4%。就主要困擾(至多複選 3 項)項目觀察，45~54 歲及 55~64 歲均以「薪資或福利不符期望」分占 15.8% 及 14.1% 最高，居次者 45~54 歲者為「工作無發展前景或表現機會不多」占 7.7%，55~64 歲者為「體力衰退難以負荷工作」占 7.5%。

表 13 中高齡及高齡勞工工作上遭遇困擾情形

114年5月

單位：%

	總計	沒有 困擾	有困擾—按主要困擾項目分(至多複選3項)							
				薪資或 福利不 符期望	工作無發 展前景或 表現機會 不多	擔心 被裁員	體力衰退 難以負荷 工作	加班時間 太長或工 作量過重	擔心減 薪、減班 休息或加 班管控致 收入減少	與同事或 主管相處 困難
45~64歲	100.0	73.6	26.4	15.1	6.2	5.8	5.8	5.1	4.6	3.6
45~54歲	100.0	72.0	28.0	15.8	7.7	6.2	4.9	6.7	3.7	3.8
55~64歲	100.0	76.2	23.8	14.1	3.6	5.1	7.5	2.5	6.3	3.2
65歲以上	100.0	93.6	6.4	---	---	---	---	---	---	---

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：1. 本表主要困擾係指中高齡及高齡者前7大之困擾項目。

2. 樣本過少不陳示數值，以「---」表示。(以下各表均同)

(九)45~64 歲勞工平均工作總年資 22.3 年；各年齡工作班別均以固定班為主

114 年 5 月 45~64 歲勞工工作總年資平均為 22.3 年(表 14)，其中，45~54 歲者為 20.3 年，55~64 歲者 25.8 年；65 歲以上者為 36.3 年。

就工作班別觀察，各年齡皆以固定班為主且其工作時段主要為白天班，45~64 歲勞工固定班占 90.2%，其中白天班占 83.9%，另輪班及不固定班分別占 7.3%、2.5%。至 65 歲以上，固定班占 88.3%，其中白天班占 82.7%，輪班及不固定班則分占 5.6%、6.1%。

表 14 中高齡及高齡勞工工作總年資及目前工作班別

114年5月

	平均工作 總年資 (年)	目前工作班別(%)							
		總計	固定班	工作時段				輪班	不固 定班
				白天班	午晚班	夜班	其他		
45~64歲	22.3	100.0	90.2	83.9	3.8	0.6	2.0	7.3	2.5
45~54歲	20.3	100.0	88.8	82.8	4.2	0.3	1.6	8.4	2.8
55~64歲	25.8	100.0	92.6	85.7	3.1	1.0	2.7	5.4	2.1
65歲以上	36.3	100.0	88.3	82.7	3.8	-	1.8	5.6	6.1

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：本表「其他」係採當年統計結果「兩頭班」、「其他」合計占比。

(十)45~64 歲勞工目前工作不可遠距執行者占 8 成 8；偏好至服務單位工作者逾半

114 年 5 月 45~64 歲勞工目前工作不可遠距執行(全部工作都必須至服務單位或指定地點執行)占 87.5%(表 15)，部分工作可遠距者占 10.5%，全部工作都可遠距者占 1.9% (全體之比率分別為 87.7%、9.6% 及 2.7%)；對工作模式的偏好比率，以「較偏好至服務單位工作模式」占 50.4% 最高，「較偏好遠距工作模式」僅 1.5%。65 歲以上勞工目前工作不可遠距執行者占 96.1%，部分工作可遠距工作者占 3.4%，全部工作都可遠距工作者僅占 0.4%；對工作模式之偏好，亦以「較偏好至服務單位工作模式」占比逾半最高。

表 15 中高齡及高齡勞工遠距工作情形及意願

114年5月												單位：%
	總計	實施遠距工作情形							對工作模式的偏好			
		全部工作都必須至服務單位或指定地點執行	部分工作可以遠距執行	近3個月曾否實施		全部工作都可遠距執行	近3個月曾否實施		較偏好遠距工作模式	較偏好至服務單位工作模式	較偏好混合工作(部分遠距)模式	都可以
				否	是		否	是				
45~64歲	100.0	87.5	10.5	7.6	3.0	1.9	---	---	1.5	50.4	11.8	36.2
45~54歲	100.0	87.3	10.5	6.6	3.9	2.2	---	---	2.2	48.5	14.7	34.6
55~64歲	100.0	87.9	10.6	9.2	1.4	1.5	---	---	0.4	53.6	7.1	38.9
65歲以上	100.0	96.1	3.4	---	---	0.4	---	---	-	51.9	2.4	45.7

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

(十一)45~64 歲勞工有延長工作(加班)者占逾 3 成，平均每月延長 16.2 小時

114 年 5 月調查 45~64 歲勞工近一年(113 年 6 月至 114 年 5 月)有延長工作(加班)者(表 16)占 31.8%(全體為 36.3%)，每月加班「未滿 10 小時」者占 12%，綜計有加班者平均每月加班 16.2 小時(全體亦為 16.2 小時)；隨年齡增加，有加班之比率呈現減少，65 歲以上勞工有加班者占 15.7%。

表 16 中高齡及高齡勞工延長工作(加班)情形

114年5月										單位：%
	總計	沒有 或很少 加班	有 加班	每月加班時數					平均 每月時數 (小時)	
				未滿 10小時	10小時 ~ 未滿20 小時	20小時 ~ 未滿40 小時	40小時 ~ 未滿46 小時	46小時 以上		
45~64歲	100.0	68.2	31.8	12.0	8.0	8.9	1.8	1.1	16.2	
45~54歲	100.0	64.1	35.9	14.4	8.8	9.5	2.2	1.0	15.6	
55~64歲	100.0	75.2	24.8	8.1	6.5	7.8	1.3	1.2	17.9	
65歲以上	100.0	84.3	15.7	---	---	---	---	---	---	

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

(十二)以希望維持目前工時者、無轉換工作打算者居多

114 年 5 月 45~64 歲勞工希望維持目前工作時數者占 87.3% (表 17)，希望增加者占 4.3%，希望減少者則占 8.4% (全體之比率分別為 84.2%、4.6% 及 11.2%)；65 歲以上勞工希望維持目前工時者占 94.8%，希望增加者占 2.9%，希望減少者占 2.3%。另 114 年 5 月 45~64 歲勞工有轉換工作打算者占 8.7% (全體為 15.7%)，其中以 45~54 歲占 10.2% 較高；65 歲以上勞工則僅 0.3% 有轉換工作打算。

表 17 中高齡及高齡勞工對目前工作時數的看法及轉換工作打算

	總計	114年5月			單位：%	
		對於目前工作時數的看法			轉換工作打算	
		希望維持	希望增加	希望減少	沒有打算	有打算
45~64歲	100.0	87.3	4.3	8.4	91.3	8.7
45~54歲	100.0	86.5	3.8	9.7	89.8	10.2
55~64歲	100.0	88.8	5.0	6.2	93.7	6.3
65歲以上	100.0	94.8	2.9	2.3	99.7	0.3

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

(十三)113 年間曾轉業之比率相對不高

114 年 10 月調查中高齡及高齡就業者於 113 年間曾轉業者(表 18)為 13.2 萬人，占 2.5% (全體就業者為 4.6%)，按年齡觀察，以 45~49 歲轉業比率占 3.4% 最高，65 歲以上占 0.8% 最低；曾轉業者以轉業 1 次占 94.6% 最多。

表 18 中高齡及高齡就業者 113 年轉業情形

	總計	無轉業	有轉業	114年10月				單位：%
				計	1次	2次	3次以上	
總計	100.00	97.51	2.49	100.00	94.60	3.63	1.77	
45~49歲	100.00	96.56	3.44	100.00	95.62	3.76	0.62	
50~54歲	100.00	96.83	3.17	100.00	92.08	3.27	4.65	
55~59歲	100.00	98.25	1.75	100.00	97.63	2.37	-	
60~64歲	100.00	98.65	1.35	100.00	91.86	8.14	-	
65歲以上	100.00	99.22	0.78	100.00	100.00	-	-	

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

按前一年有轉業之原因觀察，114 年 10 月自願離職者占轉業者之比率 79.6%(表 19)，較 113 年 5 月增 6.8 個百分點，非自願離職者占 12.7%，自營作業(或雇主)、無酬家屬工作者轉任其他工作分占 6.6% 及 1.1%；自願轉職者之轉職原因，以「待遇不符期望」、「想更換工作地點」均逾 2 成最多，非自願轉職者則以「工作場所業務緊縮或歇業」占 7.9% 最多。

表 19 中高齡及高齡就業者前一年有轉業之原因

單位：%、百分點

	113年5月	114年10月	較113年 增減百分點
總計	100.00	100.00	-
自願離職轉換工作	72.84	79.63	6.79
待遇不符期望	20.72	23.70	2.98
想更換工作地點	19.94	22.03	2.09
工作時間不適合	4.85	4.80	-0.05
工作沒有保障	1.96	5.78	3.82
工作環境不良	8.19	6.17	-2.02
健康不良或傷病	7.22	4.36	-2.86
做家事(含照顧其他家人)	1.24	3.36	2.12
自願(含優惠)退休	1.40	3.54	2.14
想自行創業	3.30	2.97	-0.33
其他	4.02	2.93	-1.09
非自願離職轉換工作	19.48	12.70	-6.78
工作場所業務緊縮或歇業	11.39	7.94	-3.45
季節性或臨時性工作結束	4.44	2.30	-2.14
工作場所調整人事被資遣	1.27	1.53	0.26
企業內部職務調動	2.35	0.81	-1.54
其他	0.03	0.13	0.10
自營作業(或雇主)轉任其他工作	6.79	6.61	-0.18
無酬家屬工作者轉任其他工作	0.88	1.06	0.18

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(十四)45~64 歲勞工參訓項目以「專門知識及技術」、「職業安全衛生」居前二項

114 年 5 月 45~64 歲勞工近一年有參加教育訓練者占 68.5% (表 20)，65 歲以上者降至 38.5%，就各教育訓練項目(可複選)觀察，45~64 歲勞工參訓比率以「專門知識及技術」與「職業安全衛生」分占 44.1% 及 35% 較高，另「人際關係及溝通協調」占 8.2%；65 歲以上勞工參訓比率亦以「專門知識及技術」與「職業安全衛生」分占 32% 及 15.8% 較高，其次為「勞工法令」占 6%。

表 20 中高齡及高齡勞工近一年參與教育訓練情形

		114年5月									單位：%
	總計	未參加 教育 訓練	有參加教育訓練－按主要訓練項目分(至多複選3項)								
				專門 知識及 技術	職業 安全 衛生	人際關 係及溝 通協調	電腦與 資訊 應用	領導與 管理	勞工 法令	一般 行政 事務	
45~64歲	100.0	31.5	68.5	44.1	35.0	8.2	6.4	5.9	5.9	4.4	
45~54歲	100.0	29.8	70.2	45.6	34.4	8.1	6.2	7.4	6.2	4.1	
55~64歲	100.0	34.4	65.6	41.6	36.2	8.4	6.8	3.4	5.5	4.9	
65歲以上	100.0	61.5	38.5	32.0	15.8	2.9	2.2	0.0	6.0	3.8	

資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

說明：本表主要訓練項目係指中高齡及高齡者前7大之訓練項目。

(十五)45~64 歲勞工平均規劃 62 歲後退休

114 年 5 月 45~64 歲勞工已退休(退休後再就業)者占 1%(表 21)，尚未退休且對於退休年齡尚未規劃者占 74%，已規劃退休年齡者占 25%；65 歲以上已退休者占 96.5%，已規劃退休年齡者占 3.5%。45~64 歲尚未規劃者平均希望退休年齡與已規劃者平均規劃退休年齡均約 62 至 63 歲，前者略高於後者。45~64 歲、65 歲以上已有規劃退休後生活費用來源者各為 76.9% 及 100%。

表 21 勞工退休規劃情形

		114年5月						單位：%	
	總計	退休年齡規劃					退休後生活費用來源		
		已退休	尚未 規劃	平均希望 退休年齡 (歲)	已規劃	平均規劃 退休年齡 (歲)	目前 無規劃	目前 有規劃	
45~64歲	100.0	1.0	74.0	62.7	25.0	62.6	23.1	76.9	
45~54歲	100.0	0.0	83.9	62.1	16.1	60.5	25.2	74.8	
55~64歲	100.0	2.6	57.6	64.3	39.7	64.0	19.6	80.4	
65歲以上	100.0	96.5	-	-	3.5	---	-	100.0	

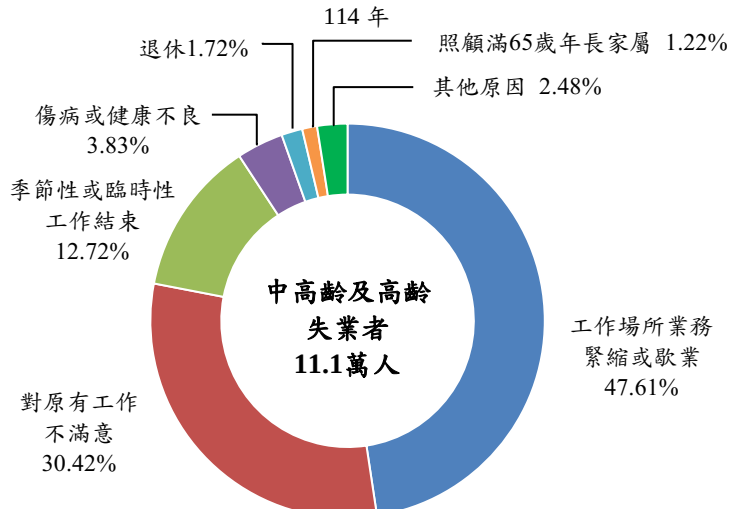
資料來源：勞動部「勞工生活及就業狀況調查」。

三、失業

(一)失業人數較 113 年略增，失業率呈微增

114 年中高齡及高齡失業人數為 11.1 萬人(表 22)，因年齡愈高退出就業市場者(為非勞動力，不納計失業人口)愈多，故失業人數隨年齡增加而遞減，其中 45~64 歲 10.7 萬人，65 歲以上 4 千人。就離開上次工作原因(圖 11)觀察，以「工作場所業務緊縮或歇業」占 47.6% 最多，「對原有工作不滿意」30.4% 次之，二者合占近 8 成。

圖 11 中高齡及高齡失業者離開上次工作原因



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

若與 104 年相較，中高齡及高齡失業人數年增 2.6 萬人或 31.5% (惟因 114 年勞動力較 104 年增加 85.4 萬人，致失業率僅略增 0.2 個百分點)；與 113 年相較，則增 5 千人或 4.7%。

失業率方面，114 年中高齡及高齡失業率為 2.1% (全體之失業率為 3.4%)，較 104 年增 0.2 個百分點，較 113 年則微增 0.04 個百分點；按年齡觀察，45~49 歲者失業率為 2.5% 最高，65 歲以上者為 0.9% 最低。

表 22 中高齡及高齡失業狀況

		單位：千人、%、百分點						
		總計	45~64歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	65歲以上
失業人數	104年	85	84	35	27	17	6	0
	113年	106	104	40	29	22	12	3
	114年	111	107	41	31	22	14	4
	114年較113年增減值	5	3	1	2	0	2	1
	增減率	4.72	3.72	3.46	5.00	-0.31	8.80	41.83
	114年較104年增減值	26	23	6	4	5	8	4
	增減率	31.52	27.39	18.37	13.5	34.1	120.95	1,003.06
失業率	104年	1.88	1.99	2.36	2.06	1.76	1.16	0.14
	113年	2.04	2.16	2.46	2.14	2.05	1.72	0.65
	114年	2.08	2.20	2.48	2.23	2.01	1.80	0.85
	114年較113年增減百分點	0.04	0.04	0.02	0.09	-0.04	0.08	0.20
	114年較104年增減百分點	0.20	0.21	0.12	0.17	0.25	0.64	0.71

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：65歲以上者失業人數較少，資料變異較大。

按性別觀察，114 年中高齡及高齡男、女性失業人數各為 7 萬人、4.2 萬人(表 23)，分別較 104 年增 1.1 萬人及 1.6 萬人，較 113 年增 6 千人及減 1 千人；男性失業率 2.3%、女性 1.8%，分別較 104 年增 0.1 及 0.4 個百分點，較 113 年增 0.1 及減 0.1 個百分點。

表 23 中高齡及高齡失業狀況—按性別分

單位：千人、%、百分點

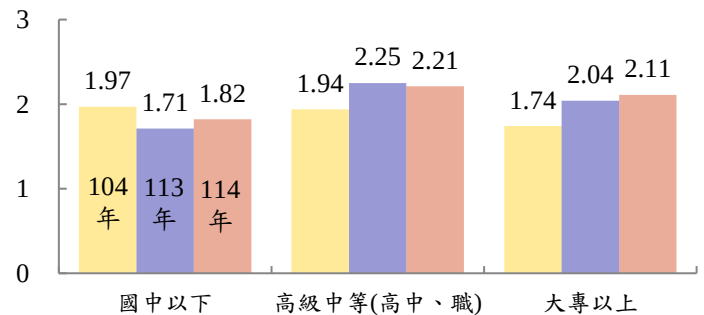
	失業人數						失業率					
	總計		45~64歲		65歲以上		總計		45~64歲		65歲以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
104年	59	26	59	25	0	0	2.18	1.44	2.32	1.49	0.14	0.16
113年	64	43	62	42	2	1	2.12	1.93	2.27	2.03	0.66	0.62
114年	70	42	67	41	3	1	2.26	1.84	2.40	1.93	0.97	0.64
114年較113年 增減值	6	-1	5	-1	1	-	(0.14)	(-0.09)	(0.13)	(-0.10)	(0.31)	(0.02)
114年較104年 增減值	11	16	8	16	3	1	(0.08)	(0.40)	(0.08)	(0.44)	(0.83)	(0.48)

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：括弧（）內數字係增減百分點。

按教育程度觀察，114 年大專以上失業率 2.1% (圖 12)，高級中等(高中、高職)2.2%，國中以下 1.8%。與 104 年相較，大專以上、高級中等失業率上升 0.4、0.3 個百分點，國中以下則呈下降。

圖 12 中高齡及高齡各教育程度失業率



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

(二)整體失業週數縮減

114 年中高齡及高齡失業者失業週數平均為 20.5 週(表 24)，高於全體之 19.9 週，較 104 年縮減 6.1 週，較 113 年亦縮減 1.6 週。依年齡觀察，以 55~59 歲達 22 週較高，而 60~64 歲 18.5 週及 65 歲以上 13.8 週則相對較短，其餘年齡組均約 21 週；相較 104 年，除 65 歲以上外均呈縮減，相較 113 年則除 55~59 歲呈微增外，其餘亦均呈縮減。按性別觀察，男、女性失業週數各為 21.6 週及 18.8 週，較 104 年分別縮減 6.4 週及 4.7 週。

表 24 中高齡及高齡失業者失業週數

單位：週

	總計	性別		年齡						長期失業者比率(%)
		男	女	45~64歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	65歲以上	
104年	26.60	27.98	23.41	26.68	25.85	30.30	24.45	21.52	7.23	17.90
113年	22.11	24.32	18.81	22.14	21.01	23.31	21.87	23.51	20.73	13.64
114年	20.51	21.56	18.76	20.76	20.98	20.55	22.01	18.52	13.78	12.24

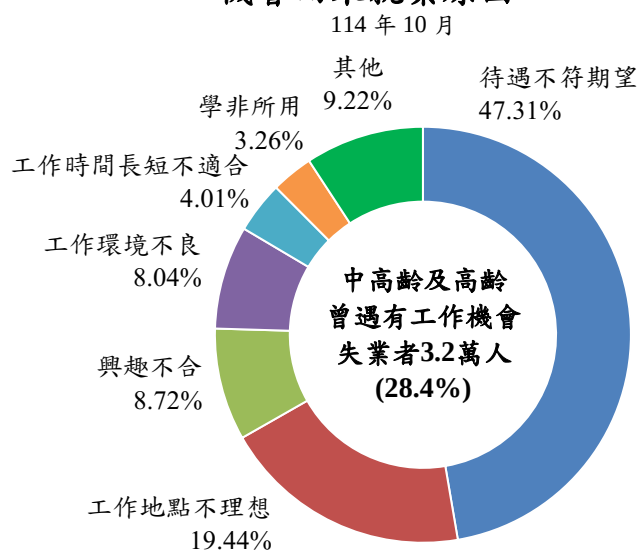
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：65歲以上者失業人數較少，資料變異較大。

(三)近 3 成失業者曾遇有工作機會卻未就業，主因「待遇不符期望」

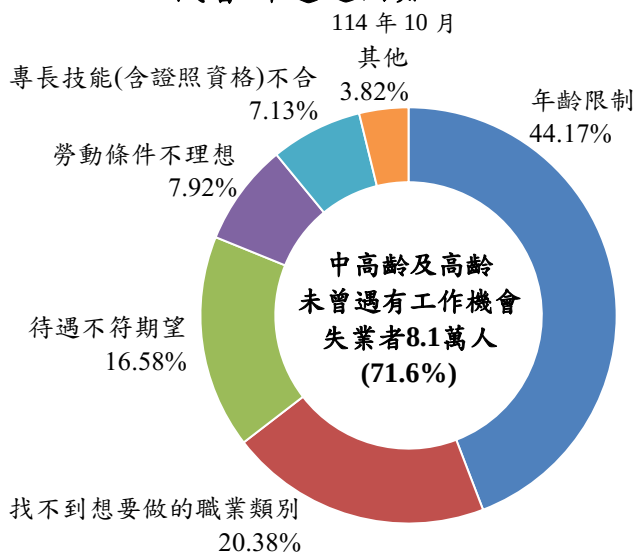
114 年 10 月中高齡及高齡失業者中，有工作機會而未就業計 3.2 萬人或占 28.4%，未曾遇有工作機會者計 8.1 萬人或占 71.6%，前者之未就業原因(圖 13)以「待遇不符期望」占 47.3% 最多，「工作地點不理想」占 19.4% 次之，後者所遭遇之困難(圖 14)以「年齡限制」占 44.2% 最多，「找不到想要做的職業類別」及「待遇不符期望」亦分別占 20.4% 及 16.6%。

圖 13 中高齡及高齡失業者有工作機會而未就業原因



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

圖 14 中高齡及高齡失業者未曾遇工作機會所遭遇困難



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(四)失業者希望從事生產操作及勞力工占 31.6%最多，希望從事全時正式工作則占 8 成 7

114 年 10 月中高齡及高齡失業者計 11.2 萬人，其希望從事之職業以生產操作及勞力工占 31.6% 最多(表 25)；希望從事之工作類型以全時正式工作占 87.1% 為主，非典型(部分時間、臨時性或人力派遣)工作則占 12.9%(全體失業者為 8.3%)。

表 25 中高齡及高齡失業者希望從事職業及工作類型

單位：%

	總計	職 業							工作類型	
		民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	農林漁牧業生產人員	生產操作及勞力工	全時正式工作	非典型工作
104 年 5 月	100.00	5.08	6.67	6.92	17.11	12.81	0.64	50.77	75.28	24.72
113 年 5 月	100.00	0.61	3.34	21.88	8.05	19.82	-	46.31	76.17	23.83
114 年 10 月	100.00	3.53	9.43	15.84	14.40	24.96	0.27	31.56	87.12	12.88

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

四、非勞動力

(一)非勞動力不願就業原因男性以「年紀較大」為主，女性以「年紀較大」及「做家事」為主

如前所述，民間人口由勞動力及非勞動力組成，114年10月中高齡及高齡非勞動力計637.3萬人(表26)，其中有就業意願(無尋職行動，仍屬非勞動力而非失業者)者為12.1萬人占1.9%(15歲以上非勞動力中有就業意願占2.1%)，無就業意願者625.1萬人占98.1%，其無就業意願原因以「年紀較大(含退休，須達50歲)」占59.8%最多，「做家事」占22.3%次之，「家庭經濟尚可，不需外出工作」占8.1%居第三。

按性別觀察，男性非勞動力計246.6萬人，無就業意願者241.8萬人占98%，不願就業原因以「年紀較大(含退休，須達50歲)」占78.7%最多；女性非勞動力計390.6萬人，無就業意願者383.3萬人占98.1%，原因以「年紀較大(含退休，須達50歲)」占47.9%較多，「做家事」之占比亦達36%，二者合占八成四。

表 26 中高齡及高齡非勞動力無就業意願原因

114年10月

單位：%

	非勞動力 人數 (千人)	無就業意願		家庭經 濟尚可 ，不需 外出工 作	照顧 家人	做家事	身心 障礙	健康不良 或傷病 (不含身 心障礙)	求學及 準備升 學	在自家 事業幫 忙	年紀較大 (含退休 ，須達50 歲)	其他
		人數 (千人)	百分比									
總計	6,373	6,251	100.00	8.11	4.28	22.26	0.90	4.01	0.35	0.05	59.83	0.21
性別												
男	2,466	2,418	100.00	9.81	2.94	0.42	0.95	6.52	0.63	0.02	78.66	0.03
女	3,906	3,833	100.00	7.04	5.13	36.04	0.86	2.43	0.17	0.07	47.94	0.32
年齡												
45~49歲	292	267	100.00	18.15	25.77	43.32	2.44	9.60	0.60	-	-	0.13
50~54歲	341	325	100.00	21.49	14.54	45.99	2.53	8.54	0.09	-	6.39	0.42
55~59歲	631	598	100.00	21.12	10.50	40.85	1.16	9.08	0.22	0.26	16.35	0.46
60~64歲	989	961	100.00	14.71	5.51	35.29	1.04	6.64	-	0.03	36.37	0.41
65歲以上	4,119	4,100	100.00	2.96	0.88	13.24	0.60	1.94	0.45	0.03	79.80	0.11

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

(二)有就業意願非勞動力希望每月待遇為 3.5 萬元，職業以「服務及銷售工作人員」占 32.2% 最多，6 成 6 希望從事全時工作

114 年 10 月有就業意願之 45~64 歲非勞動力計 10.2 萬人，平均希望待遇為 3.5 萬元(表 27)；其希望從事之職業以服務及銷售工作人員占 32.2% 最多；另希望從事全時工作者占 66.3%，希望從事部分時間工作者則占 33.7% (15 至 64 歲有就業意願非勞動力希望從事部分時間工作之占比為 26.6%)。

表 27 有就業意願 45~64 歲非勞動力希望待遇、職業及工作時間

單位：%

	希望 每月 待遇 (萬元)	總計	職 業							工作時間	
			民意代 表、主 管及經 理人員	專業 人員	技術員 及助理 專業 人員	事務支 援人員	服務及 銷售工 作人員	農林漁 牧業生 產人員	生產 操作及 勞力工	全時 工作	部分時 間工作
104年 5月	2.9	100.00	1.90	7.47	13.07	18.79	22.64	0.13	36.00	87.12	12.88
113年 5月	3.5	100.00	0.22	10.35	15.78	15.92	19.95	0.57	37.21	76.58	23.42
114年10月	3.5	100.00	0.34	15.15	21.72	16.15	32.24	0.22	14.17	66.27	33.73

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。