

勞動部第 28 次性別平等專案小組會議紀錄

時間：112 年 4 月 10 日（星期一）下午 2 時 30 分

地點：本部 10 樓 1001 會議室

主席：許委員兼召集人銘春

出(列)席人員：如簽到表

紀錄：林沛欣

壹、主席致詞：首先謝謝大家撥冗出席這次會議。多年來本部積極推動友

善職場、促進職場健康，今年我們透過「補助地方政府辦理推展女性勞動計畫」，結合大家的力量運用更多元的方式來彰顯女性勞動的價值。另外，上個月的今天（3 月 10 日），我也響應「為女著紅日」，特別在粉絲專頁叮嚀女性勞工朋友們，千萬別輕忽貧血問題。未來，本部也會持續推動各項性別友善的措施，也請在座各位委員和性平處代表繼續提供寶貴的意見，協助本部增進勞動領域的性別平權。

貳、報告事項：

一、確認本部第 27 次性別平等專案小組會議紀錄。

決定：予以確認。

二、本部第 27 次性別平等專案小組會議決議事項執行情形。

（一）發言摘要：

行政院性別平等處（以下簡稱性平處）代表：序號 2，建議向事業單位宣導同工同酬，或更進一步宣導同值同酬概念時，除了宣導法令禁止薪資給付有性別差別待遇，實務上可帶入企業優良範例逐步引導事業單位響應及推動。

（二）決定：序號 1、2、4 解除列管，有關性平處建議，請勞動條件

及就業平等司在推廣時，納入企業優良範例，俾利引導
事業單位響應及推動。

三、本部性別平等專案小組專業任務執行情形。

(一)發言摘要：

顧委員燕翎：建議序號3、4-1、6呈現方式可再明確。

(二)決定：本案洽悉，請相關單位於下次呈現時修正。

四、本部推動性別主流化實施計畫各單位辦理情形報告。

決定：本案洽悉。

五、本部所屬機關（構）性別平等工作小組運作情形。

(一)發言摘要：

顧委員燕翎：有關生理性別和社會性別，以及平等和公平的用詞
請小心使用，避免誤解。

性平處代表：勞工保險局性別平等工作小組運作情形提及，提供
安心成家及友善生育環境等貼心服務，並參考本處
辦理性平故事獎比賽徵文一節，考量本院於性平業
務輔導考核自行參選項目已由故事獎改為深耕獎，
建議勞工保險局可以參酌辦理，並更深化辦理內容，
有助於勞動部於性平業務考核爭取獎項。

(二)決定：本案洽悉，顧委員及性平處意見請相關單位參酌辦理。

六、性別平等會委員及性平處檢視意見執行情形。

決定：本案洽悉。

七、新冠疫情對勞動市場影響專案報告。

(一)發言摘要：

性平處代表：本案肯定勞動部針對疫情對勞動市場影響提出分析研究，惟年輕女性勞參率有逐年下降情形，建議可再持續觀察；另建議就疫後女性是否回歸就業市場、相關就業協助，以及數位轉型下女性是否因數位性別落差較易受到就業衝擊等可進一步研析。

(二)決定：本案洽悉，謝謝勞動及職業安全衛生研究所報告，有關性平處建議，請勞動及職業安全衛生研究所納入未來研究案參考。

參、討論提案：

提案一：本部 111 年度性別平等推動計畫成果報告，提請討論。

決定：照案通過。

提案二：本部 112 年度性別平等推動計畫修正案，提請討論。

決定：照案通過。

提案三：「勞工退休金條例」第 56 條之 4、第 58 條修正草案之「法案及性別影響評估檢視表」，提請討論。

(一)發言摘要：

性平處代表：建議將影響受益人數、受益者之工資現況等統計資料，補充於檢視表第 8-1 性別統計分析之評估結果一欄，取代直接於評估結果呈現「未因性別而有所差異」等文字。

(二)決定：照案通過，性平處意見請業務單位配合辦理。

肆、臨時動議

伍、散會：下午 3 時 30 分。

勞動部第 28 次性別平等專案小組會議簽到表

一、時間：112 年 4 月 10 日(星期一)下午 2 時 30 分

二、地點：本部 1001 會議室

三、主席：許部長銘春

紀錄：林沛欣

四、出席委員：

出席委員	簽名
劉委員傳名	劉傳名
陳委員英玉	陳英玉
黃委員怡翎	請假
郭委員玲惠	請假
顧委員燕翎	顧燕翎
王委員尚志	王尚志
廖委員為仁	請假
王委員厚誠	王厚誠代
王委員厚偉	王厚偉
黃委員維琛	黃維琛
謝委員倩蓓	謝倩蓓
陳委員美女	陳美女
傅委員慧芝	傅慧芝
姜委員碧琳	姜碧琳

五、列席單位：

列席單位	簽 名
行政院性別平等處	容子仙
綜合規劃司	易和 陳文君
勞動關係司	王國偉
勞動條件及就業平等司	劉翔合
勞動福祉退休司	李涓鳳
勞動保險司	黃榮雅
勞動法務司	陳亞翰 劉婉合
秘書處	
人事處	陳麗娟 吳雲雲
政風處	余冰雲
會計處	劉春香
統計處	張惠惠 楊玉坤
資訊處	葉加榮
勞工保險局	蕭子慶
勞動力發展署	鍾錦季 王麗豐 翁林聖 翁
職業安全衛生署	林毓堂 翁林聖
勞動基金運用局	劉乙茹
勞動及職業安全衛生研究所	陳育偉 簡慧茹 高翠珠