

附件 2

2022 國家人才發展獎獲獎單位簡介

(排列順序依照各類組筆畫排序)

獎別	獲獎單位	人才發展特色	公司簡介
大型企業獎	<p>家登精密工業股份有限公司</p> 	<p>家登精密依循教育組織管理系統 ISO 21001 國際標準建置家登大學 (LSM)學習服務管理政策。並設有關鍵五力(材料選擇、機構設計、精密加工、射出成型、模具製造)、學習五域(核心學院、基礎學院、專業學院、管理學院、專案學院)為主軸的培訓內容，期許成為世界級重要的「培育全球關鍵材料及創新技術專業人才」培訓組織。</p>	<p>家登精密以「製造服務業」自許，定位為「全球關鍵材料創新技術的整合服務商」，從傳產中的模具廠蛻變，躍升為世界級的半導體廠商，為快速有效地滿足客戶所有需求，獨特的「創新服務模式」，以「Partner with H.E.A.R.T., grow with P.A.S.S.I.O.N.」為核心，採「協同創新 Co-Creation」的創新模式，整合上下游客戶、供應商，打造出兼具彈性與效率的服務平台未來。</p> <p>網址：https://www.gudeng.com</p>

獎別	獲獎單位	人才發展特色	公司簡介
大型企業獎	智原科技股份有限公司 	<p>智原科技為亞洲第一家特殊應用積體電路公司，提供 ASIC 設計服務與矽智財 IP 授權服務。晶片設計服務產業位於半導體產業上游，仰賴高端人才的設計能力，因此積極透過全球人才策略布局及專業遴選機制招募關鍵人才，提升組織人力素質，聚焦人才養成與知識傳承，深耕機構價值。透過效率化學習、系統化傳承，達到穩定人才供給、優化人才素質等兩大目標。</p>	<p>智原科技 1993 年成立於台灣新竹科學園區，提供 ASIC 服務（特殊應用積體電路）與矽智財 IP 授權服務，為亞洲第一家 ASIC 廠商，陸續在美國、日本、中國、印度與越南設立研發、行銷據點，提供全球客戶即時的服務。</p> <p>網址：https://www.faraday-tech.com/tw/content/index</p>

獎別	獲獎單位	人才發展特色	公司簡介
大型企業獎	遠傳電信股份有限公司 	遠傳電信以「創新升級，轉型再造」為目標，將大人物（大數據、人工智慧、物聯網）做為數位轉型策略，積極徵才，從公司文化、願景、使命出發，善用核心職能，培育數位領導人才，協助員工一起面對數位轉型的挑戰。同時也調整組織文化，以「將心比心」的溝通心法，讓員工對公司產生共鳴，並持續建置培養、晉升與傳承的制度，達到人才發展與永續的目標。	遠傳電信身為國內資通訊與數位應用服務先驅，以卓越的網路技術、創新的數位服務、便捷的企業應用，提供各類切合用戶需求的優質產品與服務，並於 2016 年領先業界設立全台第一家 5G 實驗室與近百家 5G 生態系策略合作夥伴共同宣布 5G 商轉，持續透過「大人物」（大數據、人工智慧、物聯網）以及雲端技術，成為消費者、企業客戶的最佳數位夥伴。 網址： https://corporate.fetnet.net/content/corp/tw/index.html
中小企業獎	皇廣鑄造發展股份有限公司 	皇廣鑄造為落實人人都是點子王，規劃創新提案活動，強化全員創新意識，塑造公司創新文化與激勵團隊士氣，並透過運用國際人才、產學合作等，提升內部體質，成功將智慧化產業升級轉型，由內而外組織學習擴散，促成鑄造產業共學、共好、共享氛圍；除此之外更提升研發能力，配合全球節能環保趨勢，積極綠色市場與產品布局，相關專利為臺灣鑄造業首創且唯一，成果領先業界。	皇廣鑄造為綠色鑄造材料研發行銷的全球性領導廠商，致力於開發更高性能的綠色鑄造材料及應用技術服務給鑄造廠，於 1986 年將企業總部設在台北市，主要生產基地設置於彰化縣田中工業區，建築面積約為 10000 平方公尺，以持續不斷研發綠色鑄造材料及訂製化的服務為核心價值。 網址： http://www.temc.com.tw/zh_tw/index/

獎別	獲獎單位	人才發展特色	公司簡介
中小企業獎	雲朗觀光股份有限公司 	雲朗觀光以培育全方位人才優化「五星計畫」為核心，推動人才培育計畫，實踐核心價值，並由「創新」理念擴展「創新圈」激發與鼓勵員工創意思考，推動創新圈獎勵制度，有效擴散各分館創新提案與自主學習效應，更導入TTQS系統建構「E化知識庫及創新分享平台」以TTQS人才發展品質管理系統為架構建置內部E化知識庫數位學院，為旅館業員工數位學習新典範。	雲朗觀光股份有限公司以LDC三個字母為品牌logo，L代表的是「Luxury 奢華」、D是「Dream 夢想」及C是「Culture 文化」；以人文藝術結合極緻服務的連鎖酒店，務實推動旅館事業的開發與經營為永續發展為策略方針，且致力成為具影響力的國際連鎖酒店品牌。 網址： https://www.ldchotels.com/zh-hant/destinations/
中小企業獎	精呈科技股份有限公司 	精呈科技循序展開人才培育計畫，帶動人員素質成長，並搭配職務輪調，促進員工的學習精神並加強合作；專案參與，學習工作規劃、管理並執行工作，按時實現專案要求；組織協作，培養同理心及包容性；活動參與，達到跨界跨業之學習，資訊互通與交流、增廣見聞。	精呈科技以高品質的放電加工機械成為全球模具及非接觸加工客戶的最佳夥伴。致力於組織、員工、客戶三者之信賴，以高優品質、領先技術、真誠服務，使顧客滿意是信賴的見證。「創新」技術決定公司未來成敗，引領需求、致力於產品的精進、未來產品的開發提供顧客滿意的技術與服務 網址： https://www.excetek.com/webbs-zh-tw/

獎別	獲獎單位	人才發展特色	公司簡介
機關 (構)團 體獎	財團法人工業技術 研究院產業學院 	工研院產業學院承襲工研院「以科技研發帶動產業發展」之任務，結合產業人才職能需求、技術能量與人力學習發展專業，聚焦在職技術提升、職業養成、新興領域、高階經營及內部專業等五大類專業人才發展。此外也持續研究先進國家人才發展策略，從政策端建立並推動我國職能基準、人才認證及發展機制並促成產學合作等，改善國家整體產業人才問題。	工研院產業學院有鑑於人才為產業與企業轉型之根本，特成立產業學院，期望將國際級應用研究與技術經驗演繹為具體知識，轉換先進科技為產業轉型時所需的系統化學程，同時協助政府研擬策略與推動措施，致力加速新興科技與產業人才發展，厚植我國產業人才實力，成為產業升級的人才發展策略夥伴。 網址： https://college.itri.org.tw/
機關 (構)團 體獎	財團法人中國文化 大學推廣教育部 	中國文化大學推廣教育部於 1971 年成立，五十餘年來承襲專業、多元辦學理念與經驗，在因應全球「知識經濟、終身學習」之發展趨勢，與國家教育政策長期深耕終身學習市場下，以重視學生需求、用心經營學習的觸角，讓推廣教育部在飽和的市場裡開創精緻化走向，也樹立難以超越的品牌能量。	中國文化大學推廣教育部以提倡全民終身學習為願景，致力於人才發展體系的完整性、穩健度及績效連結與創新發展等面向，更秉承校務發展，以「開放環型進修教育、推動青銀樂活學習、創新無邊界校園」為經營理念與目標。 網址： https://www.sce.pccu.edu.tw/

獎別	獲獎單位	人才發展特色	公司簡介
機關 (構)團體獎	臺南市政府勞工局 	臺南市政府勞工局採取「三化」策略，從「培育優化」導入「人才發展品質管理系統」(TTQS)，並作領頭羊成立「TTQS 家族」；其次為「對象深化」，依不同對象推展人才培育與發展；更強調「職能內化」，以「人才培育」到「創價人才」為核心，失業者及身障者訓後職能內化有工作，不僅獲外縣市參訪觀摩，更擴散學員培育效益，職務移轉有成。	臺南市政府勞工局依據「希望家園」的施政目標，以「建構優質職場、幫市民找工作，提升勞工職能、幫廠商找人才」為使命，以「職場健康安全、工會永續經營，讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化」為願景，推動勞工職能培育與人才發展，使其學有所用，在職場上從人手到人才，進而成為人物。 網址： https://web.tainan.gov.tw/labor/
非營利 團體獎	社團法人中華食品安全管制系統發展協會 	中華食品安全管制系統協會透過實體及線上辦理食品安全管制系統教育訓練課程，年度培訓食品人才近萬人，並穩定與企業合作，提供客製化專業教育訓練服務，更開辦食安全讚獎，用意正向且有助更多團體持續投入為食安努力及把關。	中華食品安全管制系統協會秉持著「服務、創新、專業、用心」的核心價值，架構「成為食品安全衛生教育標竿機構」的願景，藉以推動食品安全管理系統、提升食品產業製程品質安全之使命，以達成「輔導食品業者建立食品衛生安全管制制度」、「培養與教育訓練衛生管理人員」、「協助業者解決食品衛生安全問題」的任務。 網址： https://www.chinese-haccp.org.tw/

獎別	獲獎單位	人才發展特色	公司簡介
非營利團體獎	社團法人南投縣基督教青年會 	南投縣基督教青年會成立至今逾四十二年，以五大業務「教育、兒少、保扶、身障、老人」為主，其中更以老人業務為大宗，90%的員工為社會工作者、照顧服務員。對內重視新進員工訓練、專業分工培訓、國內外培訓資源整合。對外服務與計畫，由五大事工組分別進行各類型社會福利服務。	南投縣基督教青年會成立於1980年，會址於南投縣草屯鎮，以發揮耶穌基督博愛和服務精神，結合有心貢獻人士，推動各種事工及活動，以培養靈智體群的健全人格，建立和諧美滿的社會，並擴充長照服務，發展長照教育線上學習，並發展中部地區全方位銀髮健身暨教育中心。 網址： https://www.nantou-ymca.org.tw/
傑出個案獎	安拓實業股份有限公司 	安拓實業由TPM、NICE計畫到雲世代數位轉型，培養專業技術人才，連結發展策略，進行多元各階層接班梯隊人才養成訓練及職涯發展，並於螺絲公會、高雄岡山螺絲博物館、惠達螺絲世界專訪、產官學合作與交流、媒體採訪報導，經驗分享達數千人次以上。	安拓實業成立於1986年，製作用於建築、汽車及電子產業的高品質緊固件，持續不斷的精進研發及冷鍛技術，安拓提供製造商與經銷商優質的產品以滿足客戶所需。 網址： https://www.anchorfast.com.tw/webls-zh-tw/index.html

獎別	獲獎單位	人才發展特色	公司簡介
傑出個案獎	國立中正大學 	以成人教育為實踐基底、鏈結企業機構，邀集產官學專家指導、移地多元場域觀摩學習，打造全國首創的勞動力發展學院，不但具備「高效影響」、擁有「研發成果」並能有效促進「職能提升」，展現獨特培訓效能。	2014 年為因應組織改造、人力提升之需求，雲嘉南分署遂創全國之先，與勞動力發展署雲嘉南分署成立「雲嘉南分署勞動力發展學院」，扮演人才發展的策略夥伴角色，致力於領導管理職能、核心職能、教學職能，以及專案企劃職能的精進與提升。 網址： https://www.ccu.edu.tw/
傑出個案獎	臺中市私立四季藝術幼兒園 	2019 年啟動「四季藝術智慧學校 e 指通」，運用 App 加速師資培育優化教育品質，達成數位轉型效能，更積極培育產業人才，與全台 20 家學校進行產學合作，分享教學結合 SDGs 永續理念扎根學童，落實環境永續組織文化。	四季藝術幼兒園用真誠的心尊重孩子、啟發好奇心，帶領他探索新知，並勇敢的面對未來生命的挑戰，期待能培育改變世界的行動者，並成為全球綠色永續創新教育的典範。 網址： https://www.seasonart.org/main.php

獎別	獲獎單位	人才發展特色	公司簡介
傑出個案獎	聯經數位股份有限公司 	聯合創新加速器以課程培力、場域驗證、市場合作、資金引入、海外落地等五大模組，發展並建立主題型創新創業人才培育機制。	聯經數位相信資訊服務不僅是技術的展現，更需適切傳遞服務理念，展現服務的溫度，隨時關心使用者的需求。為更瞭解服務對象所需，從創新出發、運用消費者洞察整合數位科技，進而精準地將提供所需服務，成為可被信任與交付所託的夥伴。 網址： https://www.udndigital.com.tw/