

勞動部勞工保險監理會第145次會議紀錄

開會時間：115年4月21日（星期二）下午2時

地點：本部1001會議室

主持人：李召集人健鴻

紀錄：楊素惠

出席單位及人員：

| | | |
|-----------|-----------|-----------|
| 出席： 邵委員靄如 | 林委員佳慶(請假) | 柳委員雅斐 |
| 段委員維中(請假) | 洪委員清福 | 徐委員婉寧 |
| 涂委員國樑 | 郭委員琦如 | 陳委員英玉(請假) |
| 陳委員昭如(請假) | 麥委員志宏 | 黃委員清譽 |
| 曾委員雅玲(請假) | 傅委員從喜 | 李委員信燕(請假) |
| 楊委員峯苗 | 鄭委員清霞(請假) | 蔡委員斐貞 |
| 謝委員宗佑 | 陳委員美女 | |

列席：

勞工保險局

白局長麗真

吳組長依婷

吳組長品霏

劉組長秀玲

孫組長傳忠

吳組長美雲

周科長燕婉

鄭科員詩潔

勞動力發展署

陳主任秘書昌邦

林副組長季微

職業安全衛生署

李副署長文進

勞動及職業安全衛生研究所

王所長厚誠

勞動基金運用局

許副局長耕維

李副組長惠珍

本部

勞動法務司

甘科長耀斌

勞動保險司

陳副司長文宗

林專門委員煥柏

黃科長琦鈞

李科長蕙安

吳科長晏帛

楊專員素惠

蘇助理員曼薇

壹、主席致詞

- 一、各位委員大家好，今天是勞工保險監理會第145次會議，感謝各位委員的撥冗出席、也謝謝與會列席的各位單位代表。
- 二、這次會議共5個報告案，其中勞保局援例向委員進行業務報告，在重要業務推動情形方面，針對115年度「加強輔導投保單位納保及覈實申報投保薪資計畫」向委員說明，敬請各位委員不吝指教。
- 三、現在會議正式開始，請宣讀提案。

貳、報告事項

報告案一

案由：確認上次（第144次）會議紀錄，請 鑒察。

決定：紀錄依勞動及職業安全衛生研究所意見修正後確定。

報告案二

案由：歷次會議決議案列管及執行情形，請 鑒察。

決定：

- 一、洽悉。
- 二、案次1至案次5各單位均已遵照辦理，解除列管。

報告案三

案由：謹陳勞工保險局業務報告，請 鑒察。

決定：

- 一、洽悉。
- 二、本案請依委員意見辦理。

報告案四

案由：勞工保險基金115年截至2月底止運用情形一案，請鑒察。

決定：洽悉。

報告案五

案由：本部勞工保險爭議審議會115年2月份(第286次)爭議審議案件結案統計，請鑒察。

決定：洽悉。

參、討論事項：無。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：下午2時40分。

【附錄：與會人員發言摘要】

壹、主席致詞（如會議紀錄，略）

貳、報告事項

報告案一：確認上次（第144次）會議紀錄。

王所長厚誠（勞動及職業安全衛生研究所）

有關議程第11頁，本所發言摘要「並於今(115)年1月移轉本所。規劃今年上半年進行初期試營運，……。」建議增修為「並於今(115)年1月移轉本所。待確認移轉完成後，規劃今年上半年進行初期試營運，……。」，以利表達更加完整。

李召集人健鴻（主席）

本案決定：紀錄依勞動及職業安全衛生研究所意見修正後確定。

報告案二：歷次會議決議案列管及執行情形。

吳科長晏帛（勞動部/勞動保險司）報告（如議程，略）

補充說明案次3，勞保局已於115年4月10日將116年度勞、就、災保工作計畫暨該局作業基金收支餘絀預計表函報本部；案次4，勞發署已於115年4月17日將修正後116年度就保法第12條促進就業措施工作計畫函報本部。

李召集人健鴻（主席）

本案決定如下：

一、洽悉。

二、案次1至案次5各單位均已遵照辦理，解除列管。

報告案三：勞工保險局業務報告。

白局長麗真（勞工保險局）報告（如簡報，略）

徐委員婉寧

關於重要業務推動情形，辦理115年度「加強輔導投保單位納保及覈實申報投保薪資計畫」，有特別提及針對原住民從業比率較高之行業或投保單位加強輔導，請說明主要原因及原住民從業比率較高之特殊性為何。

吳組長依婷（勞工保險局/納保組）

因原住民勞工時有發生職災情形，外界相當關心原住民勞工的權益及加保情形，故本局將原住民勞工從業比率較高行業納入加強輔導對象之一。

李召集人健鴻（主席）

原住民立法委員一直很關切原住民勞工職災傷亡及災保納保之情形，本部亦持續關注及加強原住民勞工相關權益保障。

徐委員婉寧

方才提及原住民職災比率相對較高，請說明原因，是因原住民大多從事職災發生率較高之行業？如營造業，或是不分行業別，像是同樣從事營造業之勞工，惟該行業發生職災者卻大多為原住民勞工，屬哪種情形？抑或兩者都有？

李召集人健鴻（主席）

- 一、具體原因須再詳細分析。早期原住民從事營造業比較多，但近幾年原住民的年輕人從事營造業的人數逐漸減少，不過各行業還是都會有發生職災的風險。
- 二、有關針對「單位平均投保薪資低於同縣市同業別平均投保薪資，且差距金額幅度大」之投保單位辦理通函輔導部分，請補充說明「差距金額幅度大」之衡量基準。

吳組長依婷（勞工保險局/納保組）

關於同縣市同業別平均薪資之差額金額幅度設定一事，本局先按照規模別予以分類，再從每一規模別中篩選出差額達一定幅度與差額幅度過大的單位，列為辦理通函輔導與查核對象。

白局長麗真（勞工保險局）

- 一、本局每月勞保異動量將近 300 多萬件，在行政量能有限的情況下，無法逐案進行查核，故本局每年會依據相關數據資料，設定特定比率或金額作為當年度加強輔導對象。相關查核專案除今日報告之針對原住民從業比率較高，及屢被檢舉未加保之投保單位外，本局也同時辦理其他不同的計畫措施，督促投保單位落實法遵，故會整體衡量配置各計畫措施之查核案件量。每年亦會依據前一年度輔導查核結果與後續改善情形，調整設定年度輔導查核對象。

二、有關原住民從業比率較高之投保單位列為加強輔導對象一事，補充說明本局並非挑選具原住民等特定身分之勞工進行查核，而係於篩選通案查核案件時，將原住民從業比率較高行業之投保單位納入篩選類型之一，惟計畫目的仍係確保每位應加保之勞工都有加保，另誠如主席所提，原住民委員關切原住民勞工職災及災保納保情形，部分起因為有個案原住民勞工發生職災事故且未加保情形。

傅委員從喜

建議查核結果，例如查核與裁罰件數及罰鍰金額等，可以系統性整理揭露，除讓本會委員了解，也可藉此向其他投保單位傳達訊息並有所警惕。

白局長麗真（勞工保險局）

- 一、本局持續透過例行記者會與發佈新聞稿等管道提醒投保單位應依規定為勞工加保，並於適時披露查核結果，以供外界理解。
- 二、另依災保法規定，針對違規投保單位已有名譽罰處分，本局會於本部與本局網站上公布違規事業單位及事業主名單，已有一些警惕效果；委員所提如何讓投保單位知道應該加保就要加保，在多元宣導的同時，有時候適度揭露資訊，讓投保單位有所警惕，本局也會朝此方向努力。

李召集人健鴻（主席）

本案決定如下：

- 一、洽悉。
- 二、本案請依委員意見辦理。

報告案四：勞工保險基金115年截至2月底止運用情形。

許副局長耕維（勞動基金運用局）報告（如議程，略）

傅委員從喜

勞保基金115年截至2月底止運用績效為10.56%，肯定勞動基金運用局的努力，最近產業結構有很大的翻轉，如與其他指數相較，臺股截至2月底止漲幅22.27%，勞保基金績效約為臺股漲幅的一半，雖能理解基金投資不會隨短期市場標的波動，是長期投資。但其實長期來看，勞動市場、產業結構跟著科技產業，目前是根本性變動發生中的階段，請說明在產業結構快速變動下，基金運用是否有比較策略性的調整或作法。

許副局長耕維（勞動基金運用局）

勞保基金資產配置目標是追求長期穩健報酬，除股票外，另約有一半資產係配置在債券，整體來看，股債平衡的策略可達到長期穩健報酬；國內與國外部分，也是各半的結構，主要是因為因應未來給付負債需較穩定之現金流，所以不會全部都配置股票。就國內股票部分，目前 AI 科技類股不管是美國 CSP（雲端服務供應商）業者需求的台積電晶片、散熱業者或機櫃上下游供應鏈，對整體台股收益表現都有相當貢獻，展望未來由於 AI 應用端的需求，已經從 CSP 業者擴展到在地端 AI 的應用部分，不只是 AI 資料中心上下游設備供應鏈，包括應用 AI 相關技術提升效率的各行各業，多受惠於 AI 科技應用的發展。目前國家發展委員會的景氣對策訊號，亦反映 AI 供應鏈上下游及應用層面，不管是工具機、金融業，或者是生技業，未來各產業透過 AI 的應用，對於整體經濟成長都會產生獲利貢獻。

李召集人健鴻（主席）

本案決定：洽悉。