

第 45 屆國際技能競賽 臺生遠征喀山奪金

採訪撰文/中央社 張雅婷



各國榮獲國家最佳選手獎選手們合影

倒數計時讓人熱血沸騰、璀璨煙花點亮漆黑夜空，第 45 屆國際技能競賽，2019 年 8 月 22 日在俄羅斯喀山體育館盛大開幕，炫目的聲光效果和豐富演出，讓觀眾目不轉

睛，各國代表隊出場爭奇鬥艷，更是一大看點，有選手秀旗幟、有選手喊口號、有選手更激動跳起戰舞，體育館的舞臺瞬間變身為吸睛的時尚伸展臺。



這一夜，臺灣代表團選手身穿深藍色套裝，用力揮舞中華臺北旗幟，昂首闊步出場，氣勢十足。這一刻，也宣告了精彩賽事，揭開序幕。

由勞動部長許銘春領軍的本屆臺灣代表團，寫下許多紀錄，包括人數多達 240 人，規模空前，參賽人數也是歷年之冠，青年組和青少年組加總起來，共有 58 位國手、挑



本屆臺灣代表團於競賽開幕式進場

戰 51 個職類競賽，其中青年組與來自 63 國、1,354 位選手同場較勁，戰況激烈。青年組最後成功奪下 5 金、5 銀、5 銅和 23 優勝的好成績，奪牌數和獲獎數都超越上一屆。

另外，勞動部也首次以包機的方式，帶選

手直飛喀山，相較於一般旅客轉機、候機，少了十幾個小時，就是要讓選手保持最佳體能應戰。

在為期 4 天的緊湊賽事中，外界高度關注首屆舉辦的「青少年組」賽事，8 位年齡僅



有 14 歲 -16 歲的臺灣小將，專注拚戰 6 項職類，分別是網頁設計、電氣裝配、機器人、餐飲服務、美髮和工業控制，初試啼聲就抱回 4 銀、1 銅的好成績，8 位選手參賽，就有 7 位把獎牌抱回家，得獎率近 9 成，收穫滿載。

青少年組人數雖少，但亮點不少。餐飲服務選手蔡柏毅，年僅 16 歲，穿起制服來有模有樣，在競賽時以平常心應戰，表現出超齡的穩重，最終果然不負眾望，攻回一面銀牌。蔡柏毅回想競賽時，遇到了一桌完全不會說英語的客人，就算是比手畫腳也很難傳



臺灣國手代表們激動振奮吶喊加油



機電整合金牌選手宋承勳(授獎臺上左二)與關伯陽(授獎臺上左三)



達意思，最後他以表情和肢體語言溝通，終於克服了語言不通的障礙。

機器人選手林嘉祐和沈弘御搭檔也抱回銀牌，雖然成績不俗，但與金牌擦身而過，兩人「銀恨」難掩失望。其它奪下銀牌的選手，還有電氣裝配青少年組選手黃家芝和陳鉉璋，以及工業控制青少年組選手林昱宏。林昱宏表示，這次剛好年齡符合，有機會參賽又獲獎，真的很幸運。

至於美髮青少年組選手廖芊柔，年僅 16 歲就展現純熟的剪、吹、染技術，讓人印象深刻，她回想備戰過程只有兩個月，由於時間緊迫，只能從早到晚把握時間拚命練習。

最終大會宣布拿下銅牌時，廖芊柔一路從頒獎臺上哭回臺下座位區，讓人分不出是喜是悲，事後她表示，那是喜淚交織，全力拚戰後，只拿到第三名，多少有些不甘心。

至於人數眾多的重頭戲「青年組」，臺灣共有 50 位國手角逐 45 項職類競賽，看點十足，最終抱回 5 金、5 銀、5 銅和 23 優勝的佳績，團隊成績在 63 個參賽國中，名列第 4，表現亮眼。閉幕暨頒獎典禮上，中華臺北 (Chinese Taipei) 不斷被唱名，臺灣青年選手一個個歡欣鼓舞衝上臺領獎，縱使中途下起傾盆大雨，也無法澆熄他們的熱情。

奪金選手分別是汽車噴漆選手楊婷喻、麵



麵包製作金牌選手謝協益

包製作選手謝協益、資訊技術選手塗家和、機電整合選手宋承勳和關伯陽，以及平面設計技術選手廖羿婷。

其中，楊婷瑜還奪下最高分的「國家最佳選手獎」，在大雨中她狂奔上臺，高舉中華臺北會旗，與各國成績最優的選手一起留下珍貴的歷史性畫面，這一幕，感動許多人心。楊婷瑜回想聽到大會唱名 "Chinese Taipei" 的那一剎那，她直接跳起來，開心地衝上頒獎臺，內心非常興奮，自己從未想過竟能拿到金牌，她感謝所有老師、同學和家人，一

路支持陪伴至今，沒有他們就無法成就現在的她。

麵包製作選手謝協益，則是以海洋為主題創作麵包，包括鯨魚、美人魚、海星、海豚和海龜等海洋元素，都「游」進了麵包裡，獲得評審青睞，拿下金牌。不過，謝協益謙虛地說，其實賽中有出現失誤，本以為已經錯失金牌，沒想到還能在其它品項都獲得高分的情況下，彌補失誤，讓他歡喜奪牌。

至於資訊技術選手塗家和，興奮之情全

寫在臉上，他說，過去一年的辛苦練習終於都有了回饋，尤其 2018 年他在亞洲區的區域賽事輸給印尼選手，這回與老對手狹路相逢，竟能一舉打敗對方，塗家和直呼，「終於為臺灣雪恥了！」

而身為大家長的團長許銘春，則是一路領軍，從 23 日開賽起，就不定時巡視我國選手參賽情況，親切為大家加油打氣。勞動部也在熙來攘往的喀山展覽館中設立了臺灣館，除了以壁畫型式，向世界各國民眾介紹臺灣知名六大景點，也特別準備了日月潭紅茶、

鳳梨酥和牛軋糖，給前來參觀的民眾嚐鮮。

除了美食，臺灣館也準備布袋戲偶和魯班鎖，讓外國朋友體驗寶島文化，許多民眾不只駐足拍照，還仔細把玩、研究，試圖破解魯班鎖，場面相當逗趣。

好吃又好玩的臺灣館，也吸引俄羅斯當地媒體前來採訪報導。許銘春表示，競賽期間特別設置臺灣館，主題是欣賞臺灣，除了期盼吸引外國朋友來寶島遊玩，也具有另外一項功能。由於比賽場地大，超過兩百人的代



平面設計技術金牌選手廖羿婷



汽車噴漆金牌選手楊婷喻

表團規模也龐大，選手在聯繫上若遇到困難，臺灣館也可成為提供協助的平臺。

另一個值得一提的亮點就是獎金加碼，勞動部為了提升社會大眾對職業技能的重視，特別在 2019 年 6 月 6 日修正「技能競賽實施及獎勵辦法」，全面提高技能競賽的獎金。

也就是說，從今年開始，參加國際技能競賽獲獎的青年組國手，金牌獎金從原本的新臺幣 100 萬元，提高到 120 萬元、銀牌從

原本的 50 萬元，提高到 60 萬元、銅牌也可從原本的 30 萬元，加碼到 40 萬元，優勝選手也可從原本的 5 萬元加碼到 10 萬元獎金；至於本屆新增的青少年組國手，金牌每人可獲得 24 萬元、銀牌 12 萬元、銅牌 8 萬元，相當激勵人心。

有「技能界奧林匹克」之稱的國際技能競賽，已經擁有將近 70 年歷史，本屆首次由俄羅斯主辦，從賽事安排、媒體接待到開閉幕式及頒獎典禮等各方面的安排，可看出俄

方相當重視這個國際級賽事，俄羅斯總理麥德維夫出席開幕式、俄羅斯總統普亭現身閉幕式，兩大重量級人物的致詞，都掀起現場另一波高潮。

回顧第一屆國際技能競賽，可追溯到 1950 年，當時是由西班牙發起舉辦，目的是藉由競賽和舉辦研討會的方式，來增進世界各國年輕人相互切磋觀摩技術，各國也可以藉此交流彼此的經驗，促進職業訓練和職業教育的發展。

目前國際技能組織 (WorldSkills International，

簡稱 WSI) 會員國，共有超過 80 個國家和地區，每 2 年舉辦一次國際技能競賽 (WorldSkills Competition)，由各會員國分別申請主辦，至今已舉辦 44 屆。我國從 1970 年開始參加，是第 14 個加入的會員國，自從 1971 年開始，每一屆都會派選手參加，表現備受重視。1993 年，我國也曾主辦第 32 屆國際技能競賽，地點就在臺北。

國際技能競賽除了主要的賽程，還有一項有趣之處。早在開幕之前，主辦單位就精心安排「一校一國」活動，也就是一所學校接待一個國家的代表團，頗有賽前暖身、雙邊



資訊技術(軟體設計)金牌選手塗家和

文化交流的意味。

負責接待臺灣代表團的是喀山的烏斯提諾法學校，校長以琳娜一早就熱情迎接代表團，一走進校門，就可看到兩大俄羅斯傳統

甜點迎賓，相當親切，許銘春和代表團都紛紛上前嘗鮮，感受甜點的獨特滋味。這所學校成立於 1954 年，全校大約有 1 千 9 百位學生，橫跨 11 個年級，與臺灣的學制大不相同，這回參加活動的學生超過百人，年紀



本屆臺灣代表團於競賽閉幕時在會館前大合照

大約落在 10 歲 -18 歲之間。

臺灣代表團參訪了校園，聆聽學生以英語介紹校史，感受得到俄羅斯相當重視培育新一代的英語能力。學生們也配合校方的安

排，展現出扎實的技能，包括木工、縫紉、雕刻、繪畫和機器人等，皆屬於較為靜態的技能，也大秀摔角、俄羅斯傳統歌舞、傳統樂器和流行熱舞，讓臺灣代表團看得目不轉睛，小朋友大展歌喉，萌翻在場觀眾，還有





喀山烏斯提諾法學校「一校一國」交流活動學生表演節目

精彩的小提琴演奏，帶來視覺和聽覺雙重饗宴。臺灣代表隊選手則帶來舞蹈演出「你是我的花朵」，並大喊專屬臺灣的加油口號，炒熱現場氣氛。

這些孩子展現動靜皆宜的一面，對於來自亞洲的面孔也感到相當好奇，演出過後，不少學生前來要求合照，或是主動送上禮物。大家長許銘春就收到了不少愛心小禮，包括手縫布偶、紅蘿蔔雕花等充滿童趣和赤子之心的作品。



勞動部長許銘春與烏斯提諾法學校校長一起欣賞當地學子表演



勞動部長許銘春品嚐當地特產

許銘春和代表團除了感受學生的熱情，也體驗親手彩繪玻璃杯的樂趣，一筆一筆描繪出本屆國際技能競賽的圖樣，自己的伴手禮自己做，格外具有意義。許銘春表示，雖然這是一般學校，但學生都具備基礎技能，令人印象深刻。

烏斯提諾法學校的導覽員瑪雅則親切表示，這是她第一次接待這麼多臺灣人，感到非常榮幸，她發現臺灣人非常友善，希望未

來有機會可以造訪寶島。

第 45 屆國際技能競賽，不只是比拚技能，更是文化交流的絕佳橋梁。根據大會規定，各國選手一生僅能參賽一次，也就是說，這回錯失獎牌，無法捲土重來。不過，對於臺灣青年學子來說，有機會到海外與世界各國好手切磋，大開眼界，無論得牌與否，都已經獲得無可取代的珍貴經驗，收拾行囊打包滿滿的回憶，或許已經心滿意足矣。

第 2 屆臺歐盟勞動諮商會議

勞動部綜合規劃司科員 高韶英



全員於會議開幕式合影

第 2 屆臺歐盟勞動諮商會議於臺北時間 108 年 5 月 8 日上午 9 時於勞動部召開。本屆會議由歐洲聯盟執行委員會就業、社會事務及融合總署 Adriana SUKOVA 副總署長率國際處 Lluís PRATS 處長、Martin ORTH 政策官、德國符茲堡大學經濟系 Wolfgang DAUTH 教授及比利時佛拉芒區就業及職訓總署 (VDAB) 國際處 Lenka KINT 處長等 5 人來臺與會。

去年臺歐盟首次單獨就勞動議題，在比利時布魯塞爾共同辦理第 1 屆諮商會議，開啟臺歐盟勞動事務領域合作的重要里程碑。會

中就「因應全球化產業結構調整勞工協助」等議題進行交流及討論，並達成臺歐盟間輪流續辦勞動諮商會議之共識，也促成今年在我國舉辦第 2 屆勞動諮商會議。

本屆會議由勞動部許銘春部長、外交部謝武樵政務次長、就業總署 SUKOVA 副總署長及歐洲經貿辦事處馬澤璉處長共同揭開序幕，並邀請比利時臺北辦事處范睿可處長、奧地利臺北辦事處陸德飛處長蒞臨觀禮。許部長致詞時表示，我國積極推動勞動人權保障，依據蔡英文總統揭櫫的六大勞動政策主張，透過修訂法規、擬訂計畫及採行行政作為等方式，研議落

實各項政策；另一方面，歐盟各會員國的勞動條件領先世界各國，在降低工時、強化社會夥伴運作機制等方面，都值得我國學習，也是勞動部在研擬相關政策時的重要參考依據。

外交部謝次長則表示，從這兩屆臺歐盟勞動諮商的議題，觀察到臺灣與歐盟正面對許多相同的挑戰，例如全球化、自動化及智慧化等趨勢對就業市場帶來的衝擊，值得雙方一起交流探討、協力因應。此外，也因為有共享的理念與價值，例如促進更尊嚴與包容的就業與勞動環境以及更完善的社會福利體系，因此可透過對話相互學習，讓彼此的就業環境與政策更臻完善。

就業總署 SUKOVA 副總署長首先感謝勞動部的邀請，表示歐盟與臺灣的勞動市場，均受到高齡化社會、人工智慧發展的影響，透

過諮商會議，分享彼此對相關議題的看法，以尋求最適合的解決方案。最後，也樂見明年再度由歐盟主辦第 3 屆勞動諮商會議，以延續雙方建立之勞動議題制度性諮詢平臺。

本次會議除瞭解「臺歐盟就業及社會情勢發展」外，雙方也分就「因應全球化及貿易對勞工的影響及因應措施」、「成人學習」、「職訓制度」，及「國際技能交流」等議題進行意見交流與討論，將歐盟、會員國與臺灣做三方連結，更有助於臺歐盟間的實質交流。

此外，在會議隔天，勞動部安排歐盟就業總署訪團參訪新北市三峽區甘樂文創及本部勞動力發展署桃竹苗分署，實地瞭解多元就業開發方案執行成果及職業訓練設施及內容，令外賓留下深刻印象。



歐盟執委會就業總署訪團參訪職訓情形

2019 美國勞工行政官員協會 (NAGLO) 年會

整理撰文 / 黃敏惠



參訪MILBANK工廠

美國勞工行政官員協會 (National Association of Government Labor Officials, NAGLO) 係由美國各州、華盛頓特區等地之勞工行政機關、聯邦政府勞工行政部門之首長所組成，其目的主要係協助各會員間針對勞工事務之政策、法令及相關執行事項進行經驗交流，以作為自身業務推動執行之參考。我國自 2001 年起加入該協會，目前為該協會之國際會員，並定期參與該協會之年會活動。

該協會自 1997 年起與我國開始互動，為表示對我國之友好與擴大國際參與，協會於 2000 年 3 月會議中決議修改章程，增列國際會員 (International Membership)。我國自 2001 年加入該協會成為唯一的國際會員，除投票權外，享有與會活動會員 (Active Membership) 同等待遇，而每年召開年會之主題則著重於討論聯邦及各州最新勞工法令規定及未來勞工議題發展趨勢。

年會於 7 月 21 日至 24 日假美國密蘇里州堪薩斯市 (Kansas City, Missouri) 舉辦，會議由協會 (NAGLO) 主席 Anna Hui 致詞揭開序幕，並有主辦之密蘇里州、喬治亞州、明尼蘇達州、猶他州、愛荷華州、伊利諾州、新墨西哥州、阿拉巴馬州、奧勒岡州、維吉尼亞州、蒙大拿州、華盛頓州、華盛頓特區、馬里蘭州等勞工廳長或主管及我國代表等約計 40 人與會，我國由勞動部常務次長林三貴，率科長廖貴燕、科員李偉銘代表出席，駐美代表處經濟組秘書黃哲上陪同與會。



常務次長林三貴於致詞時表示，美國是臺灣重要國際友人，雙方不僅經貿往來密切，也共享民主、自由及人權等價值。我國勞動部成為 NAGLO 國際會員將於 2021 年滿 20 週年，對於我國參與 NAGLO 年會深具意義，並象徵我國與美國中央及地方勞動事務主管機關建立了深厚友誼！

2019 年年會係就如何因應未來工作趨勢，以及在此趨勢下勞資關係與僱傭型態轉變，所衍生的就業、勞動力發展、企業創新與職場安全等議題進行討論，勞動部團隊也會把美國具前瞻性的勞動政策經驗帶回臺灣，朝著「安穩」、「安心」、「安全」的勞動政策目標努力。



林常務次長三貴於NAGLO開幕致詞

專題討論議題

一	進化勞資關係：對規範性責任之衝擊 (Evolving Employer-Employee Relationship – Impacts on Regulatory Responsibilities)
二	勞動力發展與雇主創新 (Workforce Development – Employer Innovations)
三	未來就在眼前：職場機會與即將到來的 TIDE(Technology Induced Displacement of Employees)(The Future is Now: Workplace Opportunities and the TIDE)
四	如何工作更有效率：掌握資料科技力量以改善服務成效 (How to Work Smarter Not Harder: Harnessing the Power of Data Science to Improve Service Delivery and Outcomes)
五	職場安全：密蘇里州數據驅動方案目標及創新性危害實驗室 (Workplace Safety: Missouri’s Data-driving Program Goals and Innovative Hazard Lab)
午餐會議	鴉片藥物汙濫與大麻合法化：對職場安全、心理衛生、人員招募與職災賠償之衝擊 (Opioids Epidemic and Legalizing Marijuana - Impacts on Workplace Safety, Mental Health, Recruitment and Workers’ Compensation)
六	美國勞工部工資工時局說明最新規範 (Cheryl Stanton, Administrator)
七	基礎建設與交通建設處新方案 (Infrastructure and Transportation Innovations Panel)
八	未來工作人才：密蘇里州高中後勞動力發展與就業培力方案 (Talent for Tomorrow: Missouri’s Post-Secondary Workforce Education and Pathways to Employability)
九	資料分享：州內、區域內與全國合作之力量 (Data Sharing: The Power of Collaboration within State, Regionally and Nationally)

資料來源：2019美國勞工行政官員協會(NAGLO)年會專題討論議題